

## KI-Kompetenz Basisschulung

1. Schwache und starke KI
2. KI im Vergleich zu Software
3. Methoden zur Entwicklung von KI-Systemen
4. Large Language Models (LLMs)
5. Detaillierter Aufbau von LLMs
6. Trainingsprozess von LLMs
7. Daten – Die Basis der KI
8. Technische Grenzen von KI-Systemen
9. Problem der Anwendung von KI im Extrapolationsraum
10. Risiken durch KI-Nutzung
11. Übersicht über den EU AI-Act
12. KI-Modelle (GPAI) vs. KI-Systeme
13. Adressaten der Pflichten des AI-Act
14. Risikoklassen KI-Systeme nach AI-Act
15. Verbotene KI-Anwendungen
16. Hochrisiko-KI
17. KI mit begrenztem Risiko und GPAI
18. Pflichten bei Entwicklung und Einsatz von Hochrisiko-KI
19. Pflichten für Betreiber von Hochrisiko-KI
20. Pflichten für KI-Modelle mit allgemeinem Verwendungszweck („GPAI“)
21. Datenschutzrechtliche Aspekte bei KI
22. Personenbezug von LLM
23. Datenschutzrechtliche Betroffenenrechte
24. Datenschutzrechtliche Verantwortlichkeit
25. Urheberrechtliche Herausforderungen

## KI-Kompetenz Management & Führungskräfte

1. Risiken durch KI-Nutzung und Pflichten der Geschäftsführung
2. Anforderungen an KI-Kompetenz
3. Zweck und Inhalt der Schulung
4. Grundlagen des AI-Act und Kernelemente
5. Adressaten der Pflichten und Verantwortlichkeiten nach AI-Act
6. Risikoklassen und Kategorisierung von KI-Systemen
7. Verbotene KI- Anwendungen
8. Hochrisiko KI-Systeme – Spezielle Anforderungen an Hochrisiko-KI
9. KI und Urheberrecht - Rechtliche Herausforderungen
10. Datenschutzrechtliche Herausforderungen bei KI-Systemen: Rechtsgrundlagen, Betroffenenrechte, Verantwortlichkeit, Drittlandübermittlung
11. Compliance Maßnahmen - Implementierung einer KI-Governance und interner Kontrollen
12. Kernziele und Inhalte einer KI-Richtlinie
13. Checkliste zur Beschaffung von KI – Vorüberlegungen und rechtliche Aspekte beim KI-Einkauf

## KI-Kompetenz Personalbereich

1. KI im Personalbereich - Technologien und Anwendungszwecke
2. Vorteile und Risiken von KI im Personalbereich
3. Verbotene KI-Anwendungen im Personalbereich
4. Hochrisiko-KI im Personalbereich
5. Arbeitsrechtliche Aspekte bei KI-Nutzung: Direktionsrecht, Mitbestimmung, AGG
6. Datenschutzrechtliche Aspekte: Rechtsgrundlagen, Betroffenenrechte, Verantwortlichkeit
7. Datenschutz-Folgeabschätzung (DSFA) und Grundrechtfolgenabschätzung (GFA)
8. Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) und KI-Integration
9. Compliance-Anforderungen für KI-Systeme im Personalbereich
10. Zentrale Takeaways für die KI-Implementation im Personalbereich