

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych)* informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest TPINT sp. z o.o. wyznaczona przez Grupę Technitel do przeprowadzania rekrutacji dla wszystkich podmiotów z Grupy Technitel, w skład której wchodzi Technitel Polska S.A. z siedzibą w Zgierzu przy ul. Kuropatwińskiej 16 jako główna jednostka organizacyjna oraz wszelkie podmioty z nią powiązane i od niej zależne, zarówno osobowo, jak i kapitałowo, bezpośrednio lub za pośrednictwem innych podmiotów. Lista spółek wchodzących w skład Grupy Technitel jest dostępna na stronie: www.grupatechnitel.pl/zakladka_kontakt. Spółka TPINT podczas rekrutacji, poinformuje kandydata o tym, do której ze spółek zostanie przekazane Pana/Pani CV podczas rozmowy rekrutacyjnej. Będzie to zależało od wymagań opisanych w ogłoszeniu o pracę oraz posiadanych umiejętności.
2. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dot. przetwarzania danych osobowych należy skontaktować się z Administratorem pod adresem: iod@grupatechnitel.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu
 - Oceny kwalifikacji i przeprowadzenie obecnego procesu rekrutacji – podstawą prawną jest niezbędność do podjęcia działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) oraz obowiązek prawny ciążyący na Administratorze wynikający z art. 22(1) Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).
 - Przetwarzanie danych podanych ponad zakres określony w przepisach (np. Twoje zdjęcie, zainteresowania) – na podstawie Twojej dobrowolnej zgody, wyrażonej poprzez jednoznaczne działanie polegające na przesłaniu nam tych danych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
 - Udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych – wyłącznie, jeśli wyrazisz na to odrębną, dobrowolną zgodę w formularzu (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
 - Ustalenie, dochodzenie lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji – podstawą prawną jest nasz prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
4. Dostęp do Twoich danych będą mieli wyłącznie upoważnieni pracownicy Administratora. Dane mogą być powierzane zewnętrznym podmiotom

wspierającym nasze procesy, takim jak: dostawcy systemów IT, podmioty świadczące usługi hostingu, firmy wspierające procesy HR oraz doradcy prawni – zawsze na podstawie stosownych umów powierzenia przetwarzania danych.

5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji celu dla którego zostały zebrane. W przypadku obecnej rekrutacji: do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego (zazwyczaj nie dłużej niż 6 miesięcy od jego zakończenia). W przypadku zgody na przyszłe rekrutacje: przez okres 12 miesięcy lub do momentu wycofania przez Ciebie zgody. W celach związanych z obroną przed roszczeniami: przez okres przedawnienia roszczeń wynikający z przepisów prawa (zazwyczaj do 3 lat).
6. Posiada Pani/Pan prawo:
 - żądania od Administratora dostępu do danych osobowych,
 - żądania od Administratora sprostowania danych osobowych,
 - żądania od Administratora usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
 - wniesienia sprzeciwu wobec niezgodnego z prawem przetwarzania danych osobowych,
 - do przenoszenia danych osobowych,
 - do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Przekazanie Twoich danych osobowych poza obszar EOG może jednak nastąpić, gdy będzie to konieczne w celu zrealizowania Twojej usługi, w tym sytuacji, gdy realizacja usługi będzie wymagała udziału Podwykonawców posiadających siedziby poza obszarem EOG
7. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.
8. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22(1) Kodeksu pracy (m.in. imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg zatrudnienia) jest warunkiem wzięcia udziału w rekrutacji. Brak ich podania uniemożliwi rozpatrzenie Twojej kandydatury. Podanie innych danych oraz wyrażenie zgody na przyszłe rekrutacje jest całkowicie dobrowolne.