

1 | BENEFÍCIOS

Dependentes

Seguro de Vida

Plano de saúde

Plano odontológico

Vale alim /refeição

Vale transporte

Gympass

Licença
maternidade |
paternidade





Dependentes

Regras:

Os dependentes elegíveis aos benefícios são os seguintes:

- Cônjuge;
- Companheiro(a) - união estável com certidão registrada em cartório ou declaração pública marital;
- Filhos até 21anos ou até 24 anos, se for universitário;
- Enteados até 21 anos ou até 24 anos, se for universitário, contanto que o pai/mãe do enteado também seja dependente);
- Menor sob guarda ou tutela.

Inclusões:

Para incluir dependentes em algum benefício você precisa fazer as seguintes etapas no Service Now:

1)Fazer o cadastro da pessoa como seu dependente;

Catálogo de serviços >Recursos Humanos >Alterar cadastro de colaboradores

2)Fazer a inclusão desse dependente cadastrado como seu dependente no benefício desejado.

Catálogo de serviços >Recursos Humanos >Benefícios





Seguro de Vida



Todos os colaboradores possuem vinculação automática ao benefício de seguro de vida pelo Bradesco Seguros.

O seguro é 100% custeado pela empresa, você só terá que escolher seus beneficiários e suas respectivas cotas.

Benefício não extensivo aos dependentes.

Valores:

- Auxílio funeral: R\$7.000,00 para todos os colaboradores.
- Valor assegurado colaboradores: R\$22.378,00
- Valor assegurado aos gerente: R\$55.945,00

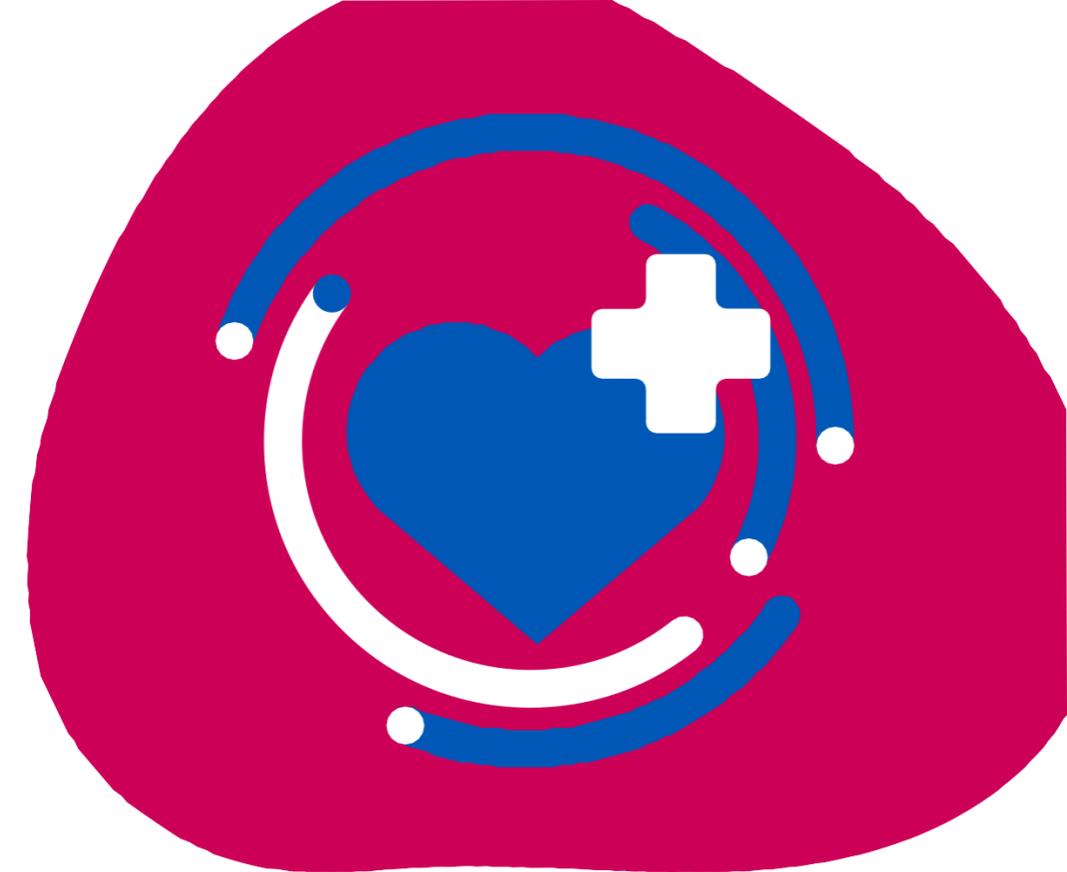
Beneficiários auxílio funeral:

O valor destinado ao auxílio funeral poderá ser utilizado através de reembolso posterior ou diretamente no momento do sinistro. Os familiares elegíveis a receber tal auxílio são apenas os dependentes legais.

Beneficiários seguro de vida:

O valor destinado ao seguro de vida poderá ser repassado aos beneficiários que o colaborador escolher, com a divisão de cotas que preferir, não tendo restrição ao grupo familiar.

Caso não faça nenhuma escolha específica, seus dependentes legais serão os beneficiários.



Caso não tenha recebido o formulário e queira alterar seus beneficiários, solicite o formulário para o PA de DP da sua unidade.

Plano de Saúde

CNU - Central Nacional da Unimed

Plano de abrangência nacional.

A inclusão do colaborador é automática e os planos variam de acordo com o **nível do cargo**:

Unimed Nacional - Enfermaria

Cargo: Assistente, vendedor, estagiário e jovem aprendiz

- Colaborador: 100% custeado pela empresa
- Dependente: R\$ 279,56/mês cada

Unimed Nacional - Apartamento

Cargo: a partir de analista

- Colaborador: 100% custeado pela empresa
- Dependente: R\$ 335,47/mês cada

Observação:

Os dependentes gozam do **mesmo plano** do titular, não há possibilidade de diferenciação.

Coparticipação:

- Todos os planos possuem coparticipação em exames e consultas nas seguintes condições:
 - **30%** do valor da consulta; limitado a **R\$ 80,00** – por consulta
 - **30%** do valor dos exames, limitado a **R\$ 60,00** – por exame

*O desconto é realizado diretamente na folha de pagamento, podendo ocorrer em até 120 dias da data de realização dos procedimentos.



Plano de Saúde

O plano de saúde que você recebe aqui na Afya será de uma das seguintes operadoras:



Central Nacional Unimed



Bradesco Saúde

Tenho direito ao plano de qual operadora?

A operadora a qual você tem direito **depende do CNPJ** ao qual seu contrato de trabalho está vinculado. Verifique na sua carta proposta qual o plano ofertado a você. Caso ainda não esteja claro, entre em contato com a PA de DP da sua unidade para entender melhor sobre.

Plano de Saúde - Unimed CNU



Quando tenho acesso ao plano?

O colaborador está apto a utilizar o benefício a partir do seu primeiro dia de admissão.
Acesse sua conta online ou baixe o app "Central Nacional Unimed - Meu Plano"

Carências dos dependentes:

- A inclusão de dependentes solicitadas durante o processo de admissão do candidato não possuem carência;
- As carências também não se aplicam se, em até **20 dias** após o fato gerador (admissão, casamento ou nascimento), o colaborador fizer o cadastro e a inclusão do dependente através do Service Now, pelo caminho a seguir:

Catálogo de serviços > Recursos Humanos > Benefícios

- Para inclusões fora do período previsto, as carências são de :
 - a) 24 horas para casos de urgência/emergência;
 - b) 30 dias para consultas e exames simples;
 - c) 180 dias para internações e exames especializados;
 - d) 300 dias para parto;
 - e) 24 meses para casos pré-existentes.



Quer saber mais?

[Convênio e reembolsos](#)



Contato Gestão da Saúde - Rede D'or:

A área de Gestão da Saúde está disponível para apoiar em relação a internações, agendamentos com especialistas e para tirar dúvidas em relação ao plano de saúde.

O contato é feito por telefone fixo nos números:

(31) 2342 1155 ou (31) 2342 1157

Plano de Saúde - Unimed CNU

Utilização do Plano:

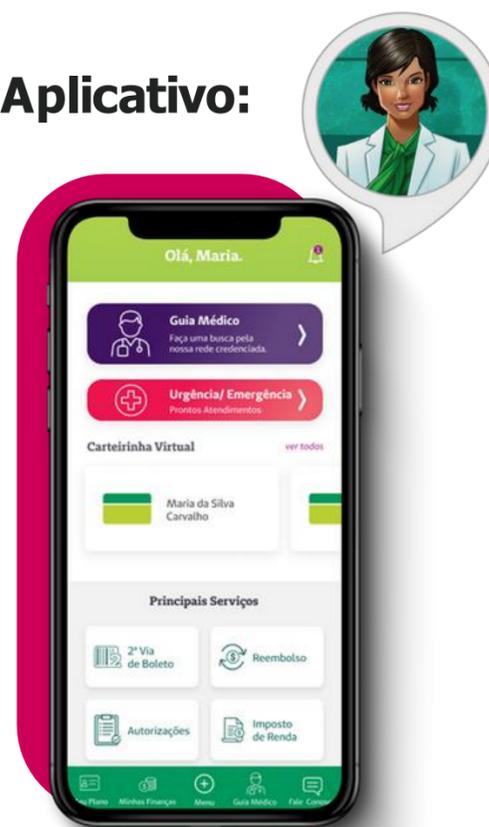
- Para utilizar o plano de saúde, basta apresentar o cartão disponível no aplicativo do Bradesco Saúde/Seguros junto com o documento de identidade;
- Não é preciso desembolsar nenhum valor no momento da consulta, a coparticipação ocorre na folha de pagamento;
- A Unimed CNU disponibiliza diversos canais para localizar os referenciados ao plano.

Canais de comunicação Unimed:

Portal Online:



Aplicativo:



Central de Atendimento:

Por meio dos canais digitais você acessa os principais serviços: indicação de rede credenciada, dados sobre o seu plano, consulta de autorizações, informações de reembolso, 2ª via de boleto e muito mais.

Horário de atendimento: 2ª a 6ª feira, das 7h às 22h.

WhatsApp: (11) 3268-7020

Início cartão 0865: 0800-942-0011

Início cartão 0067: 0800-940-4774

Outro início cartão: (11) 2505-1114

Deficiente auditivo: 0800-940-0343

Plano de Saúde - Bradesco Saúde

Bradesco Saúde

Plano de abrangência nacional.

A inclusão do colaborador é automática e os planos variam de acordo com o **nível do cargo**:

TNE1- Top Nacional Enfermaria

Cargo: Assistente, vendedor, estagiário e jovem aprendiz

- Colaborador: 100% custeado pela empresa
- Dependente: R\$ 448,51/mês cada

TQN2 - Top Nacional Apartamento

Cargo: a partir de analista

- Colaborador: 100% custeado pela empresa
- Dependente: R\$ 524,15/mês cada

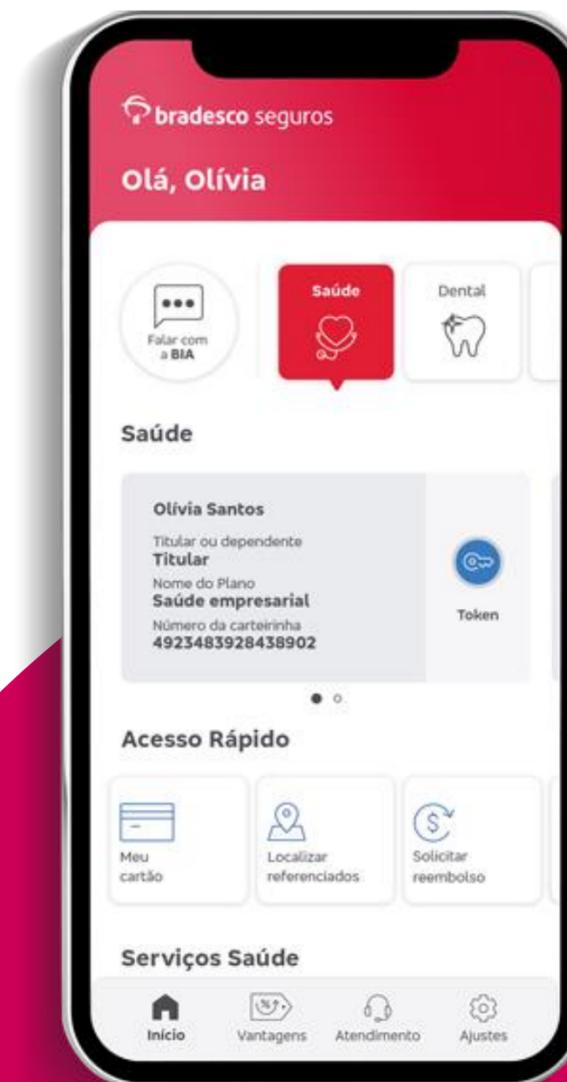
Observação:

Os dependentes gozam do **mesmo plano** do titular, não há possibilidade de diferenciação.

Coparticipação:

- Todos os planos possuem coparticipação em exames e consultas nas seguintes condições:
 - **30%** do valor da consulta; limitado a **R\$ 80,00** – por consulta
 - **30%** do valor dos exames, limitado a **R\$ 60,00** – por exame

*O desconto é realizado diretamente na folha de pagamento, podendo ocorrer em até 120 dias da data de realização dos procedimentos.



Plano de Saúde - Bradesco Saúde



Quando tenho acesso ao plano?

O colaborador está apto a utilizar o benefício a partir do seu primeiro dia de admissão. Acesse sua conta online ou baixe o app "Bradesco Seguros" na sua loja de apps.

Carências dos dependentes:

- A inclusão de dependentes solicitadas durante o processo de admissão do candidato não possuem carência;
- As carências também não se aplicam se, em até **20 dias** após o fato gerador (admissão, casamento ou nascimento), o colaborador fizer o cadastro e a inclusão do dependente através do Service Now, pelo caminho a seguir:

Catálogo de serviços > Recursos Humanos > Benefícios

- Para inclusões fora do período previsto, as carências são de :
 - a) 24 horas para casos de urgência/em emergência;
 - b) 30 dias para consultas e exames simples;
 - c) 180 dias para internações e exames especializados;
 - d) 300 dias para parto;
 - e) 24 meses para casos pré-existentes.



Quer saber mais?

[Convênio e reembolsos](#)



Contato Gestão da Saúde - Rede D'or:

A área de Gestão da Saúde está disponível para apoiar em relação a internações, agendamentos com especialistas e para tirar dúvidas em relação ao plano de saúde.

O contato é feito por telefone fixo nos números:

(31) 2342 155 ou (31) 2342 157

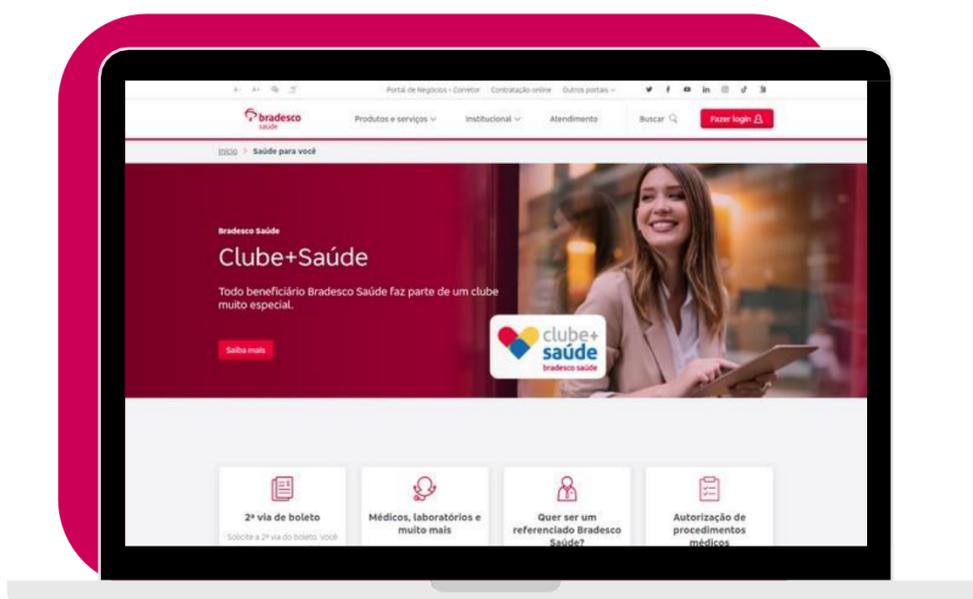
Plano de Saúde - Bradesco Saúde

Utilização do Plano:

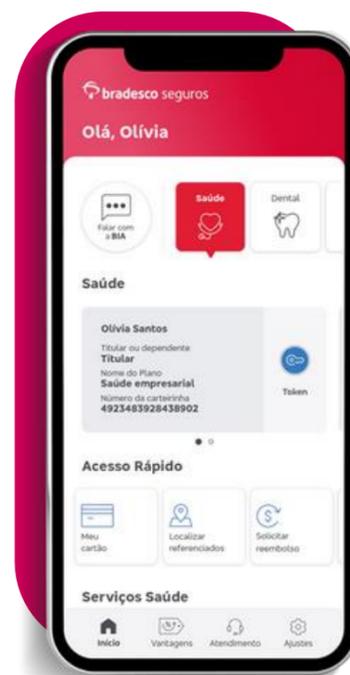
- Para utilizar o plano de saúde, basta apresentar o cartão disponível no aplicativo do Bradesco Seguros E o documento de identidade;
- Não é preciso desembolsar nenhum valor no momento da consulta, a coparticipação ocorre na folha de pagamento;
- A Bradesco Seguro disponibiliza diversos canais para localizar os referenciados ao plano.
- Além dos prestadores de serviço cadastrados no plano, você poderá selecionar um prestador de serviço de sua confiança e solicitar o reembolso posteriormente, segundo as regras do link da página anterior.

Canais de comunicação Bradesco:

Portal Online:



Aplicativo:



Central de Atendimento:



Central de Relacionamento

Atendimento 24h, 7 dias por semana
4004 2700 (capitais e regiões metropolitanas)
0800 7012700 (Demais Localidades)



WhatsApp

Atendimento Saúde: de seg. a sex. das 08h às 20h/*horário de Brasília.
(21) 4004-2702

Deficiência auditiva ou de fala

0800 7012708

Plano odontológico

O nosso plano odontológico é o **Bradesco Dental**.
Por ser um plano totalmente opcional, é 100% custeado pelo colaborador.

Observação:

Os dependentes gozam do mesmo plano do titular, não há possibilidade de diferenciação.

Como posso acessar o benefício?



Após preencher o formulário e realizar a escolha do plano, baixe o app do "Bradesco Seguros" na sua loja de aplicativos e acesse a carteirinha.

Como posso aderir ao plano?

Se você não fez a adesão no momento da admissão, a inclusão deverá ser feita pelo próprio colaborador através de chamado no Service Now.
Os dependentes deverão ser cadastrados e incluídos no plano pelo colaborador através do Service Now, pelo caminho a seguir.

Catálogo de serviços > Recursos Humanos > Benefícios

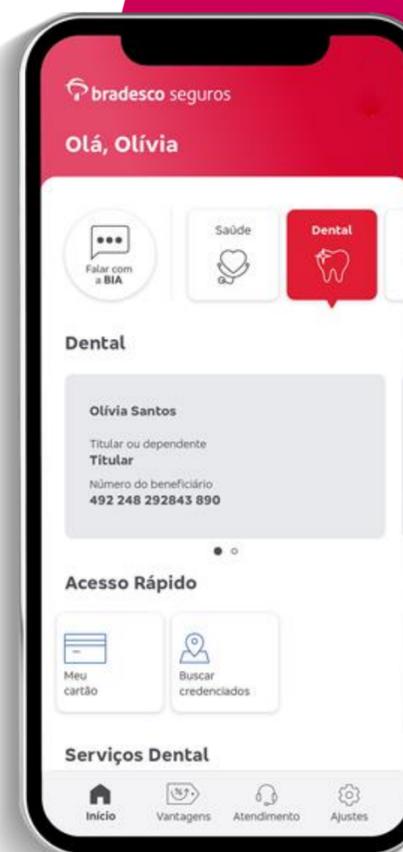
Planos Odontológicos:

Essencial Plus R\$ 13,84

Essencial Top R\$ 60,00

Premium Top R\$ 100,49

*A mensalidade do plano selecionado será descontada na folha de pagamento.





Vale Alimentação/Refeição



O benefício de alimentação ou refeição é disponibilizado através do cartão Ticket para todos os colaboradores CLTs e estagiários.

Informações importantes:

- Você pode escolher entre 100%VA ou 100%VR;
- O cartão virá carregado com o valor proporcional a data de admissão.
- É descontado um valor simbólico de R\$5,00 reais por mês para este benefício.

*Baixe o app na sua loja de aplicativos!



Acompanhe seu saldo e visualize os lugares que aceitam!

1. Quando o saldo é creditado?

Todo dia 25 de cada mês.

2. Como posso alterar os cartões?

Você pode solicitar a troca através do Service Now:
Catálogo de serviços > Recursos Humanos > Benefícios

3. O saldo é acumulativo?

Sim, contando que o cartão esteja ativo.

4. Qual a diferença entre VA e VR?

O vale-refeição serve para ser usado em estabelecimentos como restaurantes, fast foods e outros que forneçam refeições. Já o vale-alimentação é usado para a compra de alimentos, prontos ou não, em estabelecimentos como supermercados, mercearias, panificadoras ou outros tipos de comércio.

Vale Transporte

O vale transporte é um benefício opcional. Você poderá fazer a solicitação durante o seu processo de admissão ou a qualquer momento através do nosso sistema.

Como funciona?

Você deverá informar quantos e quais transportes precisará tanto no trajeto de ida quanto no de volta para que receba os valores devidos conforme a sua necessidade e descontos legais.

Desconto: O desconto é de 6% sobre valor total do seu **salário bruto**. Ou seja, se você recebe um salário de R\$2.000,00 e optar pelo benefício, será descontado mensalmente no seu contracheque R\$120,00 (6%) referente ao vale transporte.

Dica: se o valor total gasto no transporte mensalmente for igual ou inferior a 6% do seu salário bruto, talvez não haja necessidade de solicitar o vale transporte, pois o valor depositado no cartão será equivalente ao descontado no seu contracheque.

Dúvidas?

1. Onde será realizado o pagamento?

O pagamento do valor total do seu benefício será depositado no cartão de Bilhete Único que você receberá e você deverá usá-lo no seu deslocamento para o trabalho.

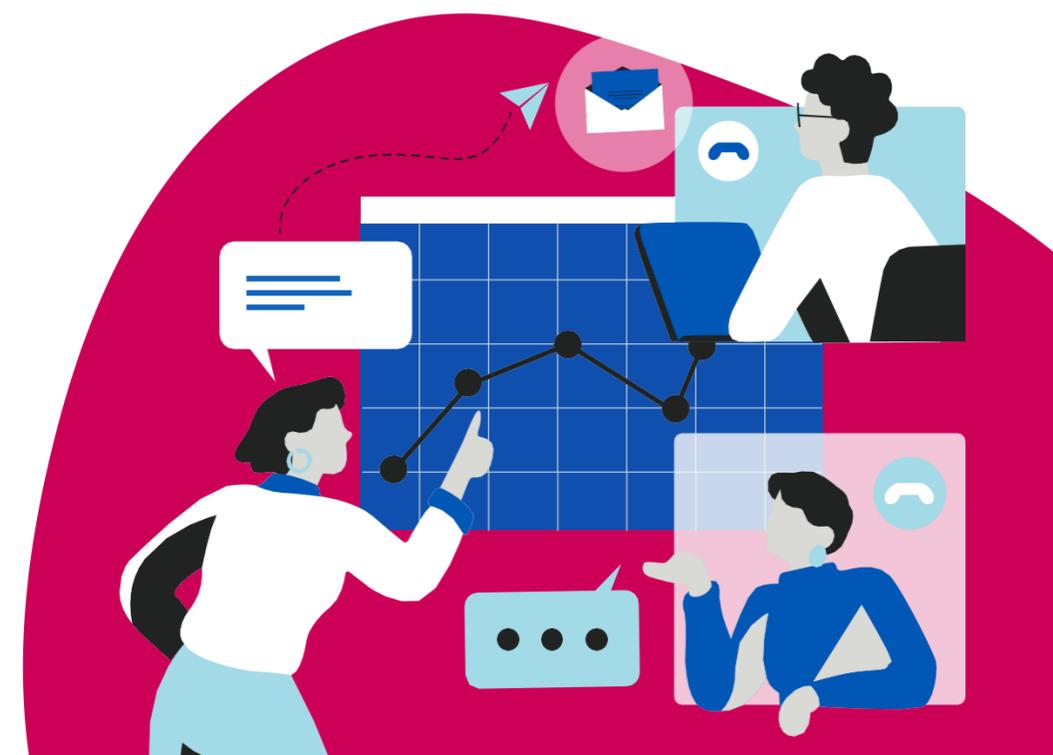
2. Como será feito o desconto?

O desconto de 6% do seu salário bruto é feito mensalmente diretamente na sua folha de pagamento.

3. Posso aderir ao benefício depois?

Sim! Basta entrar no ServiceNow e realizar a solicitação no seguinte caminho:

Catálogo de serviços > Recursos Humanos > Benefícios



Gympass

O Gympass é um app que oferece acesso a diversas academias por meio de planos com uma única mensalidade.

Como funciona?

Os pagamentos poderão ser feitos de duas formas: pelo desconto diretamente em folha de pagamento ou com cartão de crédito de sua preferência.

No caso dos dependentes, a mensalidade não poderá ser paga por desconto em folha, apenas através do cartão de crédito. A opção de pagamento deve ser feita pelo site ou app, assim que o plano for contratado.

*Baixe o app na sua loja de aplicativos!



FAQ

1. Como faço o primeiro acesso?

Ele deverá ser feito pelo app ou pelo site da Gympass, por lá deve ser feito a mudança da senha, efetuar login com e-mail corporativo. Depois desse acesso, pode fazer a mudança para e-mail pessoal.

2. O Gympass pode ser estendido a dependentes?

Sim! Para filhos e/ou cônjuges. Os dependentes podem gozar de qualquer plano, mesmo que seja diferente do titular.

3. Há alguma porcentagem da mensalidade do plano do Gympass é custeado pela empresa?

Não, o valor da contratação e utilização dos planos é 100% pelo colaborador na forma de pagamento de sua preferência.

4. Onde encontro as academias credenciadas?

Diretamente no app, há um campo "ver academias disponíveis"

5. Comecei o mês com um plano mas mudei para outro sem finalizar mês. Terei que pagar os dois planos cheios?

Não, você pagará um valor proporcional referente a quanto utilizou de cada plano durante o mês.

*Qualquer outra dúvida, você pode procurar seu PA de DP ou entrar em contato com o Gympass.

[Acesse o Gympass Online!](#)



Licença maternidade | paternidade

A licença-maternidade e a licença-paternidade são benefícios aos colaboradores que se tornaram pais e que são segurados do INSS.

É preciso avisar a empresa com, no mínimo, 90 dias de antecedência do parto.

“ Mais do que estar próximo o máximo possível de um bebê recém-nascido nos seus primeiros dias de vida, tem o propósito de permitir que os pais compartilhem com as mães os cuidados com o bebê e tudo o que "envolve a chegada dele." ”



Licença-maternidade:

Atualmente pela legislação, a colaboradora tem direito a 120 dias de licença maternidade. Pensando em melhorar a qualidade de vida de nossas colaboradoras, somos uma empresa cidadã que adota a licença de **180 dias**.

Licença-paternidade:

Pela legislação, o colaborador tem direito a apenas 5 dias corridos de licença. Pensando em você, somos uma empresa cidadã que adota a licença de **20 dias**.

MAMÃES

- Por lei, a gestante tem direito a 6 abonos de consultas durante a gestação. Aqui, a colaboradora terá abono de todas as consultas que forem necessárias de acompanhamento de seu pré-natal.
- Ao retornar ao trabalho, no primeiro mês a mãe poderá optar por realizar 2h horas de almoço ou sair 1h mais cedo ou entrar 1h mais tarde, para amamentar o bebê.
- 2 abonos por mês para acompanhamento do bebê em consultas e exames até 6 meses após o seu retorno ao trabalho.

PAPAIS

- O pai terá direito também a 1 abono por mês para acompanhamento de sua esposa em consultas de pré-natal e exames.
- 1 abono por mês após ao nascimento do bebê até os 6 primeiros meses de vida, para acompanhamento em consultas.



Licença maternidade | paternidade

PROGRAMA - A família Afya está crescendo

O que é?

Es a é a nos a forma de demonstrar ainda mais apoio e cuidado às futuras mães e papais Afya durante o período de gestação. Contamos com o apoio da Rede D'Ór em um parceria cheia de carinho que oferece suporte e informações fundamentais para cuidar da saúde da mãe e do bebê.

Como funciona?

Ao fazer parte do programa, mães e pais terão acesso a conhecimentos importantes sobre o período de gestação por meio de 4 encontros, com os temas:

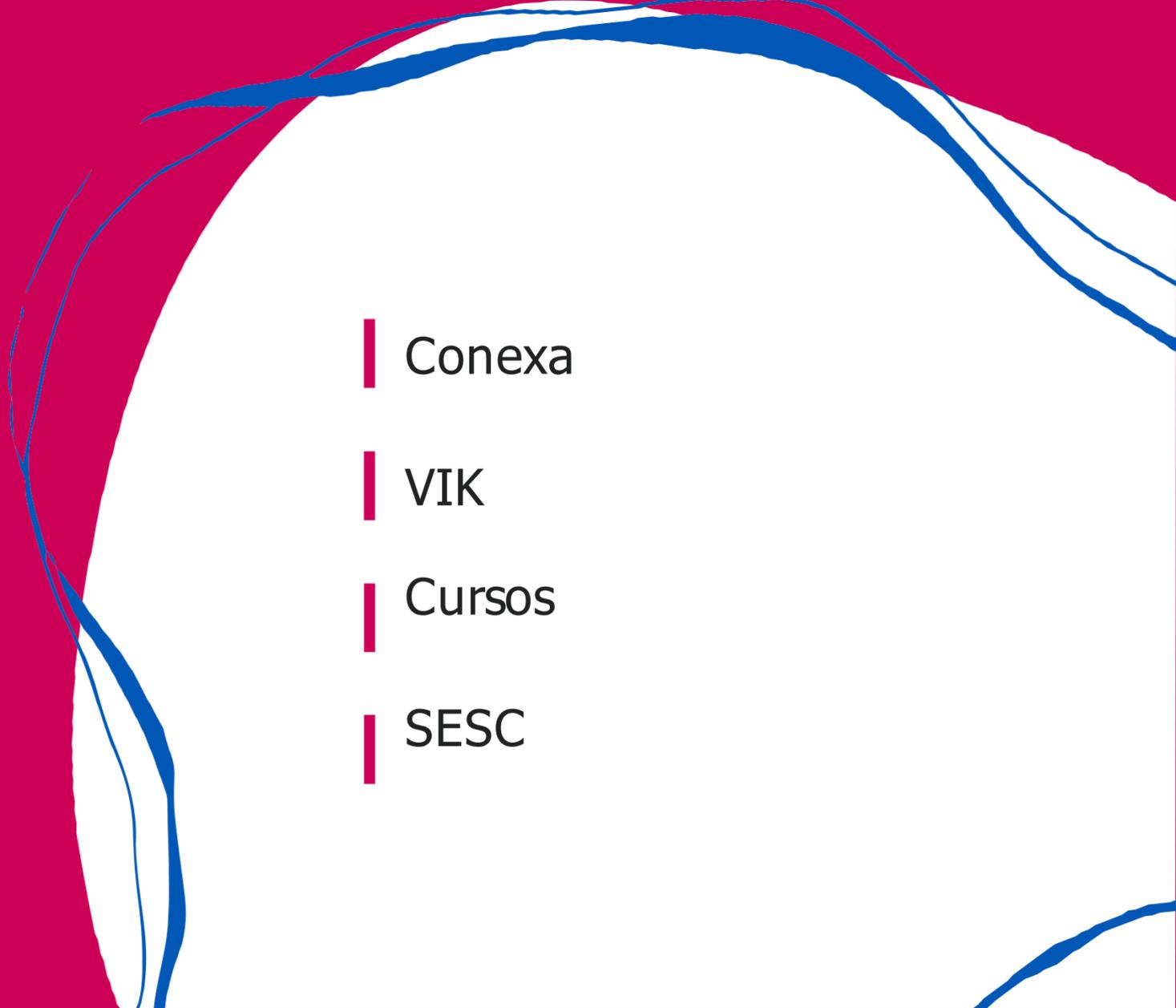
- Bebê a bordo ;
- Ele está chegando;
- Está chegando a hora;
- Preparação para o afastamento

Acompanhamento:

Nos as gestantes também receberão o acompanhamento telefônico mensal por enfermeiros, além de um cartão de pré-natal com informações essenciais para facilitar o atendimento em casos de urgência.



2 | PARCERIAS



| Conexa

| VIK

| Cursos

| SESC





Conexa Saúde

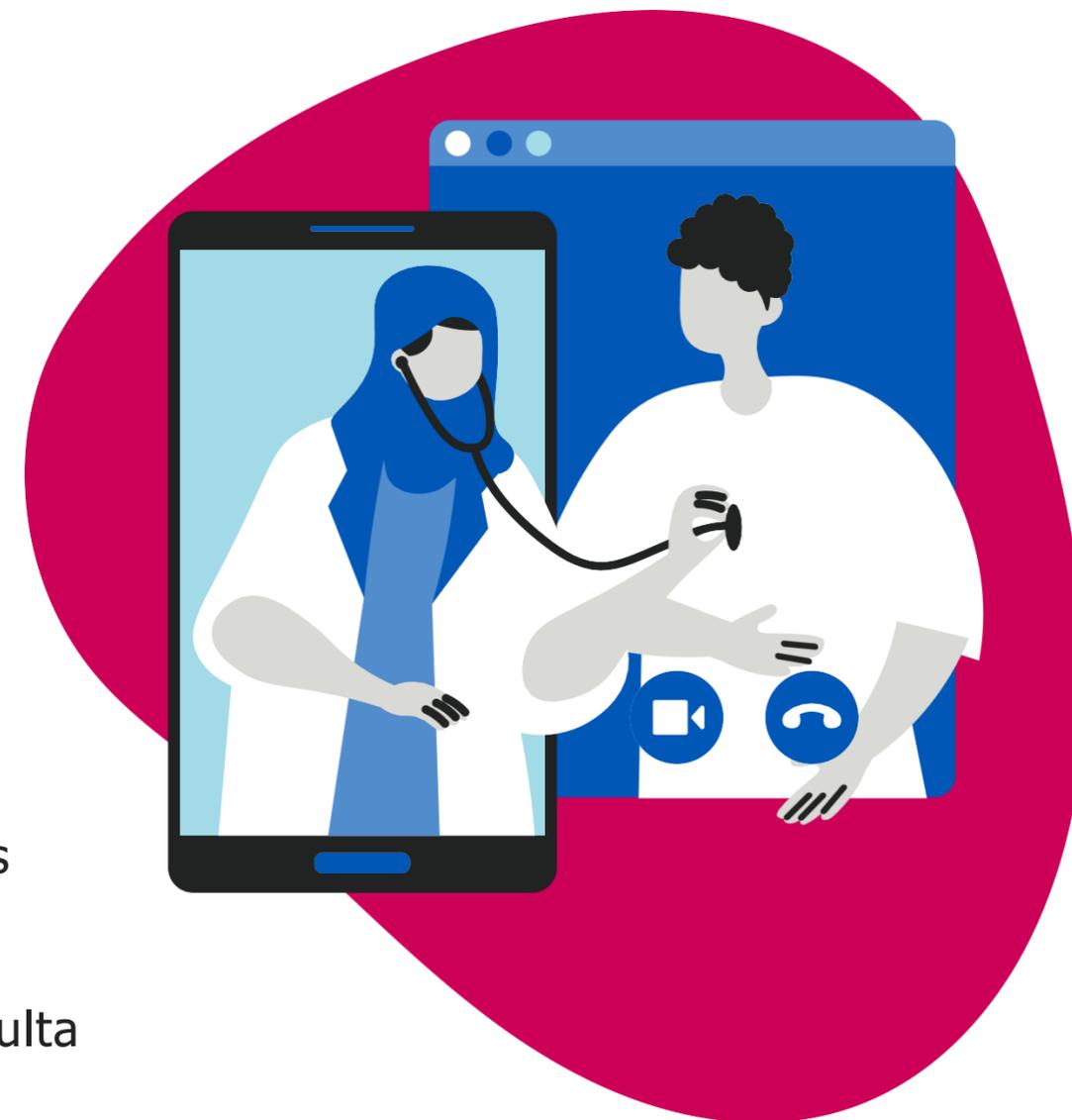
Nutrição e Psicologia

Em parceria com o Grupo Conexa, a **maior plataforma** independente de saúde digital, há dois benefícios pelos quais você poderá explorar seu **autocuidado** e **autoconhecimento** durante seu dia a dia, a **Psicoterapia e a Nutrição**, ambas online.

Como acessar? - Passo a passo

1. Acesse o [site](#) ou baixe o app da Conexa Saúde. 
2. Para o login, utilize os seguintes dados:
Login: seu CPF (sem pontos)
Senha: afya1234
3. Aceite os termos de uso e altere a senha utilizada
4. Complete o seu cadastro para poder realizar agendamentos e salve as alterações
5. Pronto! Já pode navegar pela plataforma e agendar sua triagem e primeira consulta

*Baixe o app na sua loja de aplicativos!





Conexa Saúde

Na **Psicoterapia** você terá acesso a uma ampla rede com mais de 5.000 psicólogos especializados em mais de 67 temas. Você passará por uma **triagem** personalizada que irá identificar sua necessidade e o grau de urgência do tratamento, após isso poderá ter um **acompanhamento** psicológico integrado com o psicólogo de sua preferência da plataforma.

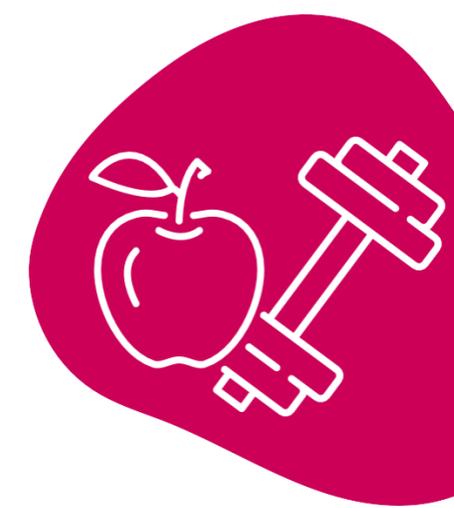
Como funciona?

- O colaborador poderá realizar **2 consultas mensais 100% gratuitas**. Caso queira marcar mais sessões além das duas mensais contempladas pelo benefício, será cobrado um valor de 45 reais por consulta.
- Todas as consultas são confidenciais, de forma a respeitar 100%o **sigilo profissional**. Após a triagem, você poderá mudar o profissional de acordo com sua preferência, utilizando a própria plataforma.

Na **releNutrição** você terá acesso a um corpo clínico de nutricionistas sêniores que farão o acompanhamento evolutivo de cada quadro. Esse acompanhamento garante maior adesão e eficácia aos planos alimentares propostos; além disso os dados da evolução dos tratamentos são compilados em relatórios periódicos mensais e emitindo laudos com a evolução.

Como funciona?

- O colaborador poderá realizar **1 avaliação nutricional 100% gratuita**. A partir deste momento, será cobrado um valor de 45 reais por consulta de acompanhamento nutricional (não há limite de consultas que poderão ser realizadas, sem inclusão de dependentes).
- Você passará por uma **entrevista** de 30 minutos com o objetivo de traçar a melhor estratégia de tratamento, com mapeamento dos casos crônicos para alcançar maior eficácia em todo o acompanhamento.



Seus dependentes também podem usufruir dessa parceria com o Conexa por R\$45,00 em todas as consultas.



VIK - Saúde e Bem-Estar

Aplicativo de saúde que combina **estímulos diários e gamificação para gerar qualidade de vida!** É mais um incentivo para que você comece a praticar uma atividade física, seja ela um esporte, pilates, yoga, dança, funcional ou qualquer outra atividade que você mais gostar!

Como acessar? - Passo a passo

1. Baixe o app da VIK
2. Crie uma conta usando o e-mail que preferir
3. Digite a sua chave de acesso
4. Comece a navegar pelas funcionalidades
5. Bora se movimentar?



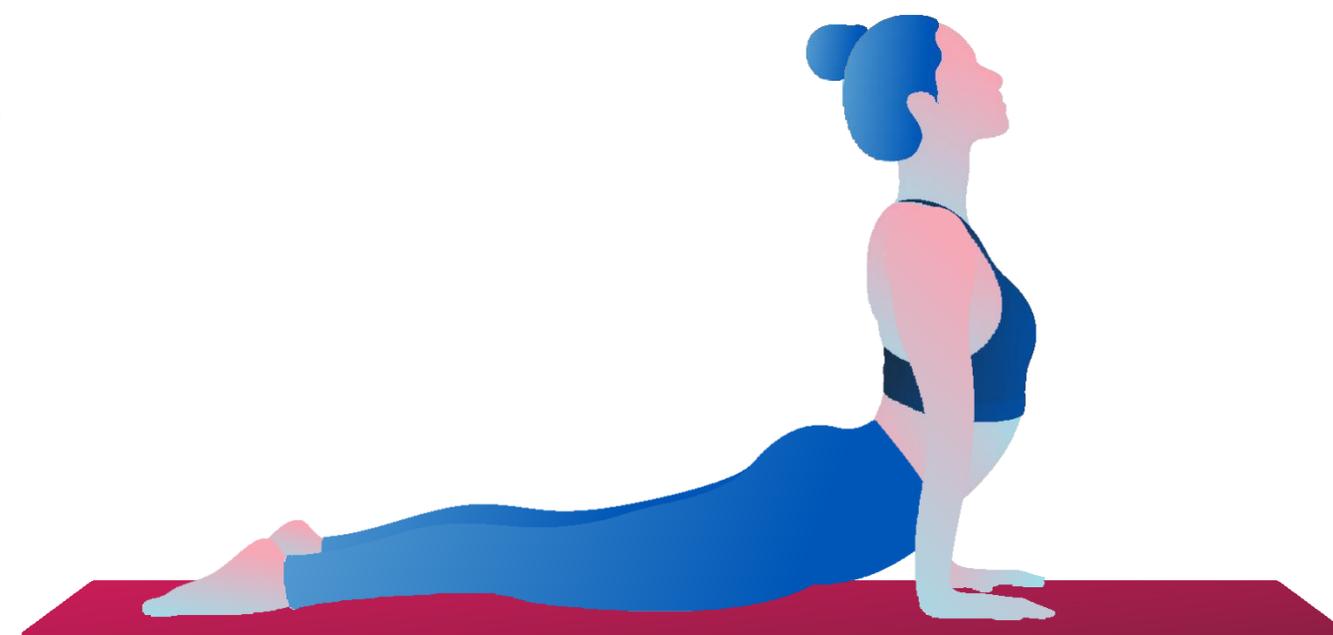


VIK - Saúde e Bem-Estar

O aplicativo traz funcionalidades como:

- **Registro de Atividades:** Registre todos os seus exercícios físicos, com GPS ou foto e acompanhe seu histórico!
 - GPS: Mínimo de 4km de caminhada ou corrida e 10km de pedalada para ganhar 1moeda;
 - Foto: Tempo mínimo de atividade de 30 minutos e postagem na VIK.
- **Feed interativo:** Interaja com todo time Afya no feed corporativo!
- **VIK Score:** Acompanhe sua saúde e evolução com um mapeamento completo construído pela VIK! Preencha e ganhe 10moedas!
- **Moedas:** Acumule moedas a cada exercício físico registrado e troque por cupons de desconto e prêmios incríveis! Você pode ganhar até 1moeda por dia, somando até 5 por semana!
- **Aulas:** Faça aulas completas de qualquer lugar com nossa academia virtual!
- **Desafios:** Participe de competições corporativas em tempo real!

É hora de revolucionar o seu cuidado com a saúde!



Cursos

Todos os colaboradores possuem **acesso gratuito** aos cursos disponíveis na plataforma da Universidade Corporativa (UCA) e na Academia de Idiomas (AIA).

O login estará disponível a partir da sua data de início na empresa.

UCA

+20 TRILHAS de desenvolvimento técnicos a respeito de negócios, mercado e treinamentos obrigatórios.

ACADEMIA DE IDIOMAS

São 25 idiomas disponíveis em uma plataforma digital.

Metodologia adaptada pensando no mundo acadêmico e profissional, os cursos são indicados para todos os níveis.

 UCA
Universidade Corporativa Afya

<http://uca.afya.com.br/>

Login: CPF

12345678901

Senha: Data de Nascimento

01032000

 AIA

[Academia de Idiomas Afya](#)

Login: CPF

12345678901

Senha: Data de Nascimento

01032000



O SESC é uma instituição que oferece **projetos, serviços e programações** nas áreas de **educação, saúde, cultura, lazer e assistência**. São cursos, escolas, apresentações culturais, colônia de férias, atividades esportivas e muito mais!

Quem pode se credenciar?

Colaboradores, estagiários e aprendizes das diversas unidades Afya e seus dependentes.

*São considerados dependentes: cônjuges e companheiros de união estável de qualquer gênero filhos, irmãos, netos, enteados e pessoas sob guarda pai, mãe, padrasto, madastra e avós dos beneficiários.

Como fazer o credenciamento?

1. Confira as [normas gerais de credenciamento](#);
2. Acesse o [site \(clique aqui\)](#), e vá para o final da página, onde encontrará a opção "Credencial Sesc no seu estado", para saber as regras específicas de seu estado;
3. A relação de documentos necessários para o seu credenciamento são: RG, CPF, Comprovante de residência atual, Foto atual, Carteira de registro profissional física ou digital.

Para fazer parte disso, basta **solicitar a sua Credencial** na unidade SESC mais próxima da sua residência. Sua credencial SESC tem validade de até 2 anos, podendo variar em cada estado.



3 | REMUNERAÇÃO

- | Conexa
- | VIK
- | Cursos
- | SESC





Contrato de trabalho

O seu contrato de trabalho deve ser assinado **até** o final do seu **primeiro dia** de admissão. Caso tenha alguma dificuldade, procure o PA (Posto Avançado) de DP da sua unidade.



Carteira de trabalho

Como será efetuado o registro na minha carteira?

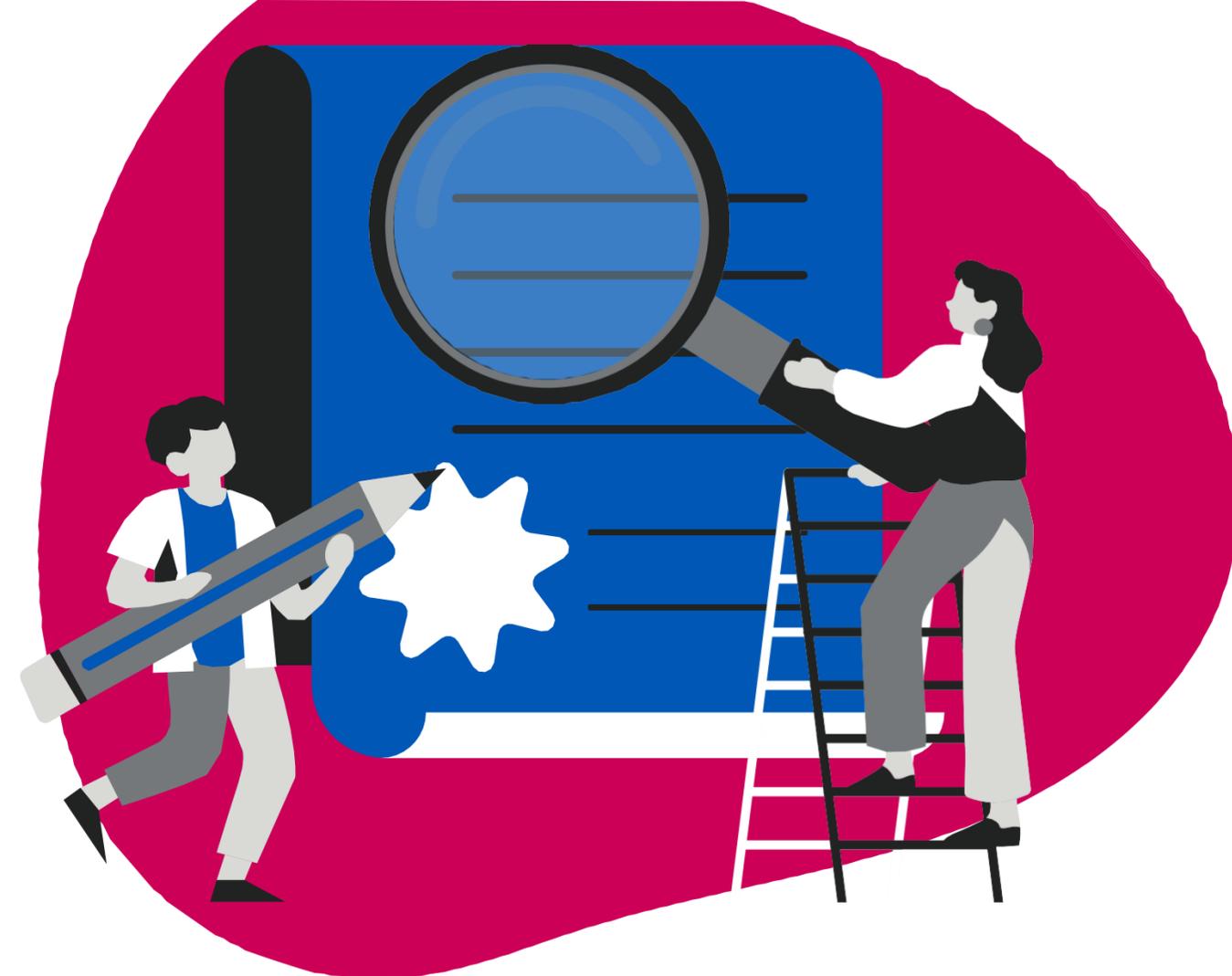
Trabalhamos com a **carteira de trabalho digital ou física**.

Ao baixar o app oficial da CTPS Digital ou na CTPS física, você encontrará o registro e o seu contrato de trabalho.

Caso o seu cargo esteja divergente da sua função, não se preocupe, provavelmente não há erro. Isso ocorre porque, ao fazermos o registro, precisamos usar o **CBO (Código Brasileiro de Ocupação)** que mais se aproxima da sua função, já que não existem CBOs para todos os cargos.

Exemplo: cargo é Engenheiro de Dados, e o CBO utilizado será 212215 - Engenheiro em Computação.

Vale ressaltar que isso não prejudica em nada na sua vida profissional. Ao preencher sua página no LinkedIn, por exemplo, você pode utilizar a nomenclatura do seu cargo em contrato de trabalho, não a do CBO.





Abertura de conta



A abertura de conta no **Itaú ou Santander**, **dependendo de qual unidade você está alocado**, seja ela **corrente ou salário**, é obrigatória, pois é o meio que temos para vincular você a nossa folha de pagamento do primeiro mês.

Você pode abrir sua conta diretamente na agência de sua preferência ou através do app, lá você deverá realizar o seu cadastro e informar a fonte pagadora, colocando corretamente os dados da sua **empresa empregadora**.



***O banco Santander é utilizado em apenas algumas unidades de graduação, verifique sua carta proposta**

***Em caso de dúvida, procure o PA de DP da sua unidade.**

Taxas para conta corrente e salário:

Se você optar por abrir uma conta **salário**, não há taxas.

Se você optar por abrir uma conta **corrente**, as taxas serão isentas no decorrer do seu vínculo empregatício.

Caso você já tenha uma conta no Itaú ou Santander, entre em contato com a sua agência para obter as isenções das taxas.

Observação: Caso você queira fazer portabilidade da conta **corrente**, não será possível manter a isenção de taxas.





Pagamento de salário

Que dia recebo meu pagamento?

No dia **02 de cada mês** você receberá o pagamento referente ao mês anterior. Caso esse dia caia em um sábado, domingo ou feriado, o pagamento será efetuado até o próximo dia útil.

Posso receber o pagamento por outro banco?

A abertura de conta no Itaú ou Santander é **obrigatória**. Porém, caso queira utilizar o banco de sua preferência, você poderá fazer a **portabilidade** do seu salário. Nesse caso, recomendamos que você abra uma conta salário no Itaú ou Santander, que é livre de custos, pois, caso abra uma conta corrente, você perderá a isenção das taxas devido à portabilidade.

Já que recebemos no dia 2, caso eu tenha iniciado na empresa no final do mês, como meu salário será calculado?

Você receberá o valor referente a quantidade de dias corridos até o último dia do mês. Por exemplo, se o mês tiver 30 dias e o seu primeiro dia de trabalho tiver sido no dia 22, você receberá o valor referente a 8 dias.

Como posso consultar o meu contracheque?

Você pode fazer a consulta através do **Autosserviço de RH** dentro do catálogo de serviços do Service Now. Ou através da **Convênia** para empresas não integradas.





Desconto em folha

Plano de Saúde:

Desconto do valor da mensalidade apenas dos dependentes cadastrados e desconto do valor da coparticipação em consultas e exames, sejam eles do titular ou dos dependentes **(este desconto pode ser realizado em até 120 dias da data de realização dos procedimentos)**

Plano de Odontológico:

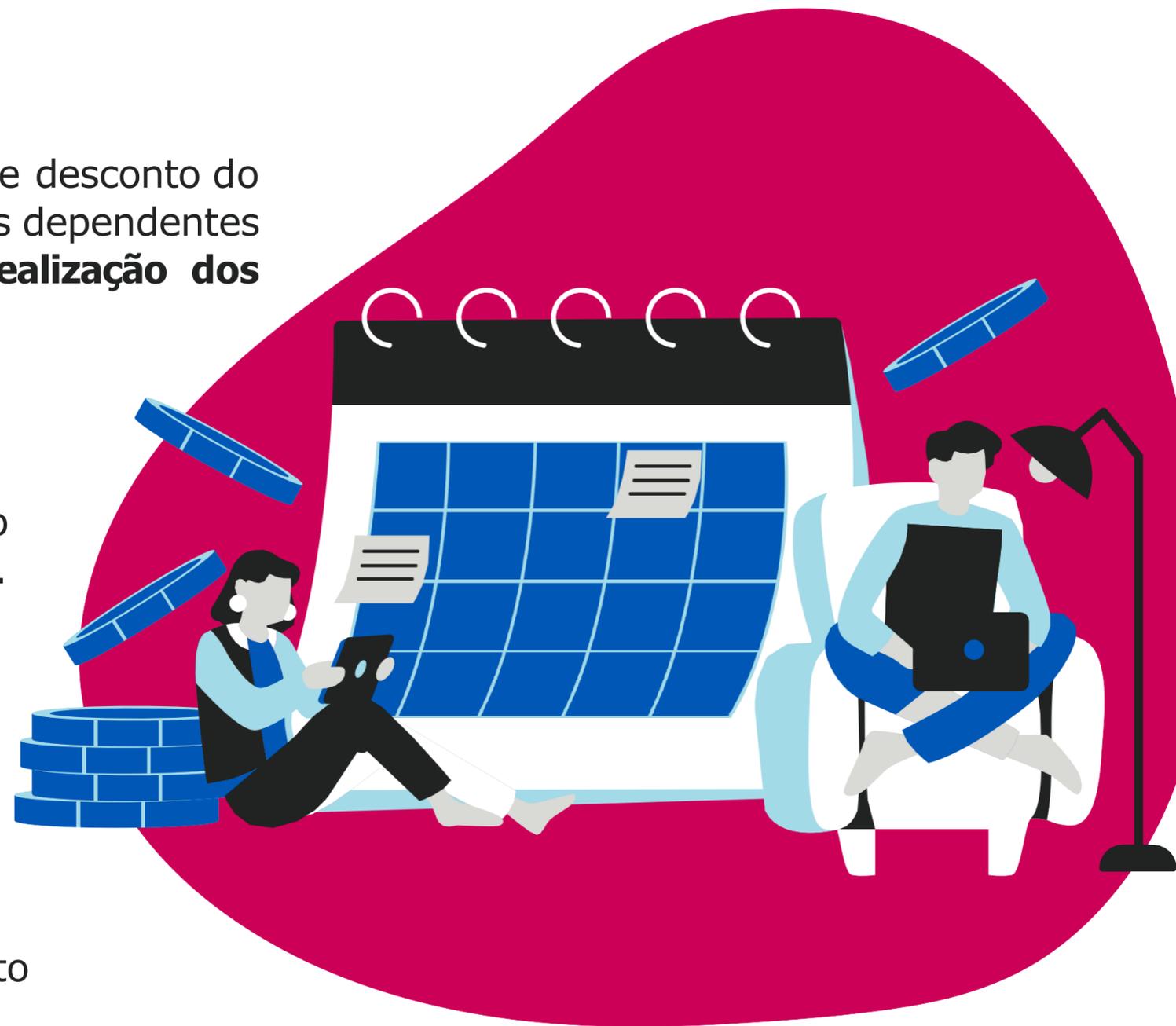
Caso o colaborador escolha aderir, haverá o desconto mensalidade do plano escolhido, considerando o valor do titular e de seus dependentes cadastrados.

Vale Refeição/Alimentação:

Desconto de R\$5,00 por mês em folha de pagamento.

Gympass

Caso decida aderir ao benefício, você poderá selecionar a opção de pagamento com desconto em folha.



Vamos juntos?!

Nosso intuito é trabalhar em **parceria** com você pelo **propósito** de **transformar a saúde em conjunto com quem tem a Medicina como vocação.**

Vamos continuar construindo com excelência o **maior HUB de educação e soluções digitais médicas do Brasil!**

Afya

