

EDITAL Nº 02/2026**SELEÇÃO PARA VAGAS NOS CURSOS DO PROGRAMA DE
NIVELAMENTO – AFYA CENTRO UNIVERSITÁRIO UNINOVAFAPI**

A Afya Centro Universitário Uninovafapi, por meio do Núcleo de Experiência Discente (NED), no uso de suas atribuições regimentais, torna público o presente Edital de Seleção para os Cursos do Programa de Nivelamento do semestre 2026/1, nos termos a seguir:

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Programa de Nivelamento faz parte da Política Institucional de Apoio ao Discente e tem por objetivo oferecer cursos voltados ao desenvolvimento de competências essenciais para a formação acadêmica e profissional, promovendo a integração, permanência e sucesso do estudante.

1.2. Os cursos serão ofertados exclusivamente a distância, com materiais assíncronos e acesso via AVA (Canvas). Não haverá aulas síncronas.

1.3. As disciplinas disponíveis para 2026/1 são:

Disciplina	Carga Horária
A Arte de se Comunicar: Assertividade e Profissionalismo para o Sucesso	15h
Gestão do Conhecimento: A Interligação entre Tecnologia, Informação e Inovação.	15h
Do Papel da Gestão à Autoliderança: Superando Desafios e Transformando Equipes	15h
Estatística Descomplicada: Como Escolher Variáveis e Organizar Dados para Pesquisa	15h

1.4. Podem se inscrever alunos regularmente matriculados da Afya Centro Universitário Uninovafapi.

1.5. Cada participante poderá se inscrever em apenas uma disciplina.

2. DO PERÍODO DE INSCRIÇÃO E LINK DE REGISTRO

2.1. As inscrições estarão abertas de 04/03/2026 a 11/03/2026.

2.2. Para se inscrever, o participante deverá preencher o formulário de inscrição via link: <https://forms.office.com/r/NsxLACpWEG>

2.5 DO CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

Período de Inscrições:	04/03 a 11/03/2026
Início das Atividades:	23/03/2026
Encerramento das Atividades:	22/05/2026
Período de Certificação:	01/06/2026 a 12/06/2026

3. DA METODOLOGIA E AVALIAÇÃO

3.1. As disciplinas serão compostas por unidades com conteúdo teórico em formato digital.

3.2. O discente deverá consumir todo o conteúdo até 22/05/2026.

3.3. A certificação será concedida ao participante que obtiver pelo menos 70% de acerto em um simulado final (com até três tentativas).

4. DA CERTIFICAÇÃO

4.1. O certificado será emitido digitalmente, de acordo com o desempenho e a carga horária cumprida.

4.2. A carga horária poderá ser validada como Atividade Complementar, conforme regulamento do curso de origem do aluno.

5. EMENTAS PREVISTAS:

5.1 A Arte de Comunicar: Assertividade e Profissionalismo para o Sucesso.

Este material aprimora habilidades de comunicação no ambiente profissional e acadêmico, focando em técnicas de assertividade, uso adequado de linguagem e estratégias para comunicação escrita, especialmente em e-mails. Exploraremos como a assertividade pode transformar interações diárias, adaptando vocabulário e estilo de linguagem para se alinhar com expectativas profissionais e acadêmicas. O objetivo é melhorar a comunicação eficaz e preparar para liderar com empatia e inteligência emocional.

5.2 Gestão do Conhecimento: A Interligação entre Tecnologia, Informação e Inovação

Vamos compreender os conceitos de tecnologia e inovação e sua associação com gestão, conhecimento e informação. Estudaremos como a tecnologia permeia a sociedade atual e a construção da “sociedade da informação”. Entender essa relação é crucial para compreender o papel da evolução tecnológica na construção dos tempos atuais e o conceito de inovação.

5.3 Estatística Descomplicada: Como Escolher Variáveis e Organizar Dados para Pesquisa

A Estatística desenvolve técnicas para coleta, organização, descrição, análise e interpretação de dados, auxiliando na tomada de decisões. Dividida em estatística descritiva, probabilidade e inferencial, utiliza medidas de tendência central, dispersão, gráficos e tabelas. A estatística inferencial faz previsões sobre uma população com base em amostras. Essencial para diversas áreas, ajuda na análise de dados para decisões estratégicas.

5.3 Do Papel do Gestor à Autoliderança: Superando Desafios e Transformando Equipes

Este material aborda liderança, papéis e responsabilidades do líder, teorias de liderança e elementos fundamentais do processo. Inclui autoliderança, inteligência emocional e assertividade, essenciais para o desempenho da liderança. O objetivo é desenvolver habilidades críticas para liderar equipes e enfrentar desafios com eficácia.

6 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

6.1 Casos omissos serão analisados pela Direção Geral em conjunto com o NED.

6.2 Dúvidas e esclarecimentos devem ser enviados para: ned@uninovafapi.edu.br.

Teresina, 03 de Março de 2026

Alessandro Carvalho Alves dos Santos

Coordenação NED

Afya Centro Universitário UNINOVAFAPI