

Alles wat je moet weten over het mobiliteitsbudget

Gids 2026

Inhoud

Voorwoord	1
Wat is het mobiliteitsbudget?	2
Wat zijn de voordelen van het mobiliteitsbudget?	2
Wetgeving bedrijfswagens	3
Cafetariaplan versus mobiliteitsbudget	5
Hoe wordt het mobiliteitsbudget berekend?	5
Wie komt in aanmerking voor een mobiliteitsbudget?	6
Waaraan kan je het mobiliteitsbudget besteden?	7
PIJLER 1: Een milieuvriendelijke bedrijfswagen	7
PIJLER 2: Mobiliteits- en huisvestingskosten	7
PIJLER 3: Uitbetaling tegen gunstig belastingtarief	8
Tijd voor een concreet voorbeeld	9
Hoe het mobiliteitsbudget invoeren in jouw bedrijf?	10
Beheer van het mobiliteitsbudget via Mbrella	11
Ze vertrouwen ons	11
Neem contact op met ons	12

Voorwoord



Bedrijfsmobiliteit zoals we het vroeger kenden, bestaat niet meer. De turbulente gebeurtenissen van 2020 hebben de verandering versneld op een manier die we nooit hadden kunnen verwachten.

Allemaal hebben we ons toen moeten aanpassen aan een nieuwe manier van werken, die onze kijk op woon-werkverplaatsingen fundamenteel heeft veranderd. Daarnaast zien we een toestroom van nieuwe regelgeving die flexibele en groene mobiliteit bevordert. Zo moeten sinds begin 2026 alle bedrijfswagens elektrisch zijn om fiscaal voordelig te blijven. Maar er is meer.

Het federale mobiliteitsbudget bijvoorbeeld. Dit initiatief laat werknemers toe hun bedrijfswagen in te ruilen voor een budget. Werknemers kunnen dit budget vrij besteden aan een quasi onbeperkt aantal alternatieve en milieuvriendelijkere mobiliteitsopties.

Daarbij gaat het niet alleen om shared mobility (zoals deelfietsen of -wagens), maar ook om het leasen van milieuvriendelijke bedrijfswagens. Door de stevige ambitie van onze Belgische overheid om het bedrijfswagenpark verder te vergroenen, is dit thema nog steeds relevanter dan ooit.

In deze brochure leiden we je door de principes van het vernieuwde “mobiliteitsbudget voor iedereen”, geven we concrete voorbeelden en leggen we je uit hoe je het in jouw bedrijf kan implementeren.

Veel leesplezier!

Amaury Gerard
CEO Mbrella

1. Wat is het **mobiliteitsbudget**?

Een Belgische stimulans die werknemers toelaat om hun bedrijfswagen in te ruilen voor een mobiliteitsbudget. Werknemers kunnen dit budget gebruiken om te besteden aan alternatieve en duurzame mobiliteit zonder daarop belastingen te betalen. Géén belastingen? In België? Inderdaad.

En het wordt nog beter: voor werkgevers brengt het mobiliteitsbudget geen meerkost met zich mee in vergelijking met een bedrijfswagen. Dit betekent dat de overstap naar een mobiliteitsbudget kostenneutraal is voor de werkgever. Win-win!

Dit budget mag nooit minder dan 3.233 euro en nooit meer dan 20% van het totale bruto jaarsalaris van de werknemer bedragen, met een maximum van 17.244 euro.



2. Wat zijn de voordelen van het mobiliteitsbudget voor **bedrijven**?

De meest geciteerde drijfveren voor HR-, Fleet- en Mobility professionals om het mobiliteitsbudget in te voeren zijn de volgende:



De ecologische voetafdruk verlagen en de CO2-uitstoot verminderen



Aantrekkelijkere salarispakketten samenstellen



De kosten van je wagenpark laten zakken



Werknemers meer mobiliteit-flexibiliteit geven

3. Wetgeving bedrijfswagen?

In november 2021 keurde de kamer nieuwe wetgeving goed met betrekking tot de belasting van bedrijfswagens. Hier is een korte samenvatting van wat je moet onthouden:

a. Niet-emissievrije auto's

Voor niet-emissievrije (niet-ZE) auto's, zal de evolutie van de aftrekbaarheid van de auto en de kosten afhangen van de besteldatum. Vanaf 2026 zijn nieuw ingeschreven wagens voor 0% aftrekbaar. Dit betekent dat werkgevers vennootschapsbelasting moeten betalen over de volledige kostprijs van het voertuig.

Bovendien wordt de CO₂-bijdrage **verviervoudigd**. Dit leidt tot een aanzienlijke extra kost in vergelijking met emissievrije voertuigen, die niet aan deze vermenigvuldiger onderworpen zijn.

Evolution of the deductibility (+costs) and the CO₂ contribution of cars with non-zero emissions (non-ZE) ordered in the exit regime (from 01.01.23 to 31.12.25)

Deductibility	2021	2022	Until 01.07.23	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Max	-	-	100%	100%	75%	50%	25%	0%	0%	0%	0%
Min	-	-	50%(*)	50%(*)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CO ₂ Contribution(*)	2021	2022	Until 01.07.23	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Factor contribution	-	-	x2,25	x2,25	x2,75	x4,00	x5,50	x5,50	x5,50	x5,50	x5,50
Min contribution(**)	-	-	20,83€ x2,25	20,83€ x2,25	23,41€ x2,75	25,99€ x4,00	28,75€ x5,50	31,15€ x5,50	31,15€ x5,50	31,15€ x5,50	31,15€ x5,50

(*) 40% for the car emitting at least 200g of CO₂/KM

(**) Non indexed monthly amount

Evolution of the deductibility (+costs) and the CO₂ contribution of cars with non-zero emissions (non-ZE) ordered as of 01/01/2026

Deductibility	2021	2022	Until 01.07.23	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	-	-	-	-	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CO ₂ Contribution(*)	2021	2022	Until 01.07.23	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Factor contribution	-	-	-	-	-	x4,00	x5,50	x5,50	x5,50	x5,50	x5,50
Min contribution(*)	-	-	-	-	-	25,99€ x5,50	28,75€ x5,50	31,15€ x5,50	31,15€ x5,50	31,15€ x5,50	31,15€ x5,50

(**) Non indexed monthly amount

b. Emissievrije auto's

Een “zero emissie” (ZE) auto besteld voor 1 januari 2027 blijft 100% fiscaal aftrekbaar. Degenen die vanaf 1 januari 2027 zijn besteld, zullen hun aftrekbaarheid geleidelijk zien afnemen tot 67,5% in 2031.

Evolution of the deductibility (+costs) and the CO2 contribution of cars with Zero emissions (ZE) in time

Deductibility	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
ZE Ordered before 2027	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ZE Ordered in 2027	-	-	-	-	-	-	95%	95%	95%	95%	95%
ZE Ordered in 2028	-	-	-	-	-	-	-	90%	90%	90%	90%
ZE Ordered in 2029	-	-	-	-	-	-	-	-	82,5%	82,5%	82,5%
ZE Ordered in 2030	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75%	75%
ZE Ordered as of 01.01.31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67,5%

CO2 Contribution(*)	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
ZE Ordered before 01/07/23	20,83€	20,83 €	20,83€	20,83€	20,83€	20,83€	20,83€	20,83€	20,83€	20,83€	20,83€
ZE Ordered as of 01/07/23	-	-	20,83€	20,83€	23,41€	25,99€	28,75€	31,15€	31,15€	31,15€	31,15€

(*)Non indexed monthly amount



4. Cafetariaplan **versus** mobiliteitsbudget

Wat is nu precies het verschil met het zogenaamde cafetariaplan? En moet je kiezen tussen het één of het ander? Het antwoord is eenvoudig: beide kunnen perfect naast elkaar bestaan (dat is dan wel weer typisch Belgisch).

Mobiliteitsbudget

Met het mobiliteitsbudget kunnen werknemers hun bedrijfswagen inruilen voor een budget. Werknemers kunnen dit budget vrij besteden aan een bijna onbeperkt aantal alternatieven en milieuvriendelijke mobiliteitsopties.

Cafeteriaplan

Een cafetariaplan laat werkgevers een budget vaststellen, waarmee hun werknemers kunnen kiezen uit een menu van voordelen. Het budget is afkomstig van een deel van het brutoloon (bonus of 13de maand). Een van de categorieën waaraan het budget kan worden besteed is mobiliteit. In deze categorie kunnen werknemers kiezen om een elektrische fiets aan te schaffen, een fiets te leasen, en nog veel meer.

5. Hoe wordt het mobiliteitsbudget **berekend**?

Heel eenvoudig. Het mobiliteitsbudget voor een werknemer is gelijk aan de Total Cost of Ownership of TCO van de bedrijfswagen. De TCO omvat alle kosten van een auto zoals leasing, onderhoud, verzekering, brandstof, enz.

Bijvoorbeeld:

Een bedrijfswagen met een TCO van €500/maand vertegenwoordigt een jaarlijks mobiliteitsbudget van €6.000 (12 x €500). Dit betekent dat hoe duurder de huidige auto, hoe groter het mobiliteitsbudget.

6. Wie komt in **aanmerking voor een mobiliteitsbudget**?

Om voor het gunstige mobiliteitsbudget in aanmerking te komen, moeten werkgevers vóór de invoering van het mobiliteitsbudget gedurende een periode van ten minste 36 maanden één of meer bedrijfswagens ter beschikking hebben gesteld aan één of meer werknemers. Bedrijven die minder dan 36 maanden bestaan, kunnen starten met het mobiliteitsbudget als ze minstens één bedrijfswagen ter beschikking hebben gesteld aan minstens één werknemer.

Bedrijven met 50 of meer werknemers moeten vanaf 01/01/2027 het wettelijke mobiliteitsbudget invoeren, op voorwaarde dat ze gedurende een periode van 36 maanden een bedrijfswagen hebben aangeboden (de periode hoeft niet langer ononderbroken te zijn). Bedrijven met 15 tot 50 werknemers moeten dit vanaf 01/01/2028 doen.*



Werknemers kunnen het mobiliteitsbudget alleen krijgen als ze al een bedrijfswagen hebben of als ze daarvoor in aanmerking komen. Dat laatste is een belangrijk detail: als werknemer kan je dus ook kiezen voor een mobiliteitsbudget ook al heb je vandaag géén bedrijfswagen.

*De “belangrijkeitscode” van de RSZ wordt gebruikt om het gemiddeld aantal werknemers te bepalen. Deze code wordt elk jaar in januari door de RSZ vastgesteld op basis van de tewerkstelling tijdens de referentieperiode, die bestaat uit de eerste drie kwartalen van het voorgaande jaar en het vierde kwartaal van het jaar daarvoor.

7. Waaraan kan je het mobiliteitsbudget **besteden?**

Geloof het of niet, de hoeveelheid opties waaraan werknemers hun budget kunnen besteden is bijna eindeloos. De enige voorwaarde is dat er een link moet zijn met mobiliteit en dat die mobiliteitsoptie duurzaam is. De opties zijn officieel onderverdeeld in 3 pijlers:



PIJLER 1: Een milieuvriendelijke bedrijfswagen

Sinds 1 januari 2026 kan een mobiliteitsbudget nog steeds een bedrijfswagen omvatten, op voorwaarde dat het een emissievrij voertuig betreft (elektrisch of op waterstof). Bestaande leasecontracten die voldoen aan de oude criteria voor een “milieuvriendelijke wagen” blijven echter toegestaan binnen Pijler 1 tot het einde van het leasecontract. Dit betreft wagens met een CO₂-uitstoot van maximaal 95 g/km, aanvaardbare niveaus van luchtverontreinigende stoffen, en voor hybride voertuigen een minimale energiecapaciteit van 0,5 kWh per 100 kg. Het is niet verplicht voor de werkgever om Pijler 1 aan te bieden.



Mbrella Budgets combineren met Mbrella Charge is een ideale manier om Pijler 1 in uw bedrijf te introduceren. Mbrella Charge brengt de laadkosten automatisch in mindering op het mobiliteitsbudget van de werknemer. Met Charge bepaal je zelf welke kosten door de werkgever worden betaald, en welke van het budget van de werknemer worden afgetrokken. Andere kosten worden betaald via de eigen bankrekening van de werknemer.



PIJLER 2: Mobiliteits- en huisvestingskosten

1. Persoonlijk vervoer

Werknemers kunnen ervoor kiezen om hun budget te besteden aan de aankoop, huur, lease en onderhoud van een (elektrische) fiets, step, hoverboard en nog veel meer. Enkele voorbeelden: klassieke fiets, vouwfiets, racefiets, elektrische fiets, speed pedelec, kick scooter, monowheel, hoverboard, one-wheel, bromfiets, ...

Werknemers kunnen hun budget ook gebruiken voor financieringskosten (bijvoorbeeld leningen voor fietsen), stallingskosten en uitrustingskosten ter bescherming van de bestuurder en zijn passagiers en ter verbetering van hun zichtbaarheid.

2. Openbaar vervoer

Abonnementen voor het openbaar vervoer kunnen worden gedekt door het mobiliteitsbudget. Dit geldt voor de werknemer en zijn gezinsleden die onder hetzelfde dak wonen. Openbaar vervoer tickets kent deze beperking niet. Dit ook ongeacht of ze worden gekocht via officiële of niet-officiële aanbieders van openbaar vervoer. Vliegtickets kunnen niet worden gefinancierd met het mobiliteitsbudget, vliegen is namelijk niet zo milieuvriendelijk...



Alle uitgaven in Pijler 2 kunnen over de gehele Europese Economische Ruimte plaatsvinden. Dit is de Europese Unie + Liechtenstein, Noorwegen en IJsland.)

3. Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer

We spreken van georganiseerd gemeenschappelijk vervoer wanneer je het vervoer deelt met werknemers met een voertuig dat plaats biedt aan minimum 2 personen, georganiseerd door de werkgever, een groep werkgevers of een derde partij. Bijvoorbeeld: carpoolen (georganiseerd door de werkgever) of een kantoorbus.

4. Gedeelde mobiliteit

Onder gedeelde mobiliteit verstaan we gedeelde persoonlijke voertuigen, huurauto's zonder chauffeur, taxi's en huurauto's met chauffeur. Enkele voorbeelden: deelauto's (Poppy, Cambio...), deelfietsen (Velo, Villo...), deelscooters (Bolt, Lime...), taxiritten, Uber en huurauto's (voor maximum 30 dagen per jaar).

5. Huisvestingskosten

De huur van woningen en de kapitaal en rente op hypothecaire leningen kunnen met het mobiliteitsbudget worden gefinancierd. Dit indien de werknemers binnen een straal van 10 kilometer (in vogelvlucht) van hun normale werkplek wonen of indien de werknemer meer dan 50% van thuis werkt. De normale werkplek moet elke maand opnieuw worden vastgesteld.



Met onze Mbrella Pay Visa kaart kunnen werknemers uitgaven voor openbaar vervoer, deelmobiliteit en taxi's on the go uitvoeren. Deze kosten worden ook automatisch verminderd van het mobiliteitsbudget van de werknemer. Geen fan van een Visa kaart? De werknemers kunnen ook gebruik maken van de Mbrella app voor een zorgeloze ervaring.



PIJLER 3: Uitbetaling tegen gunstig belastingtarief

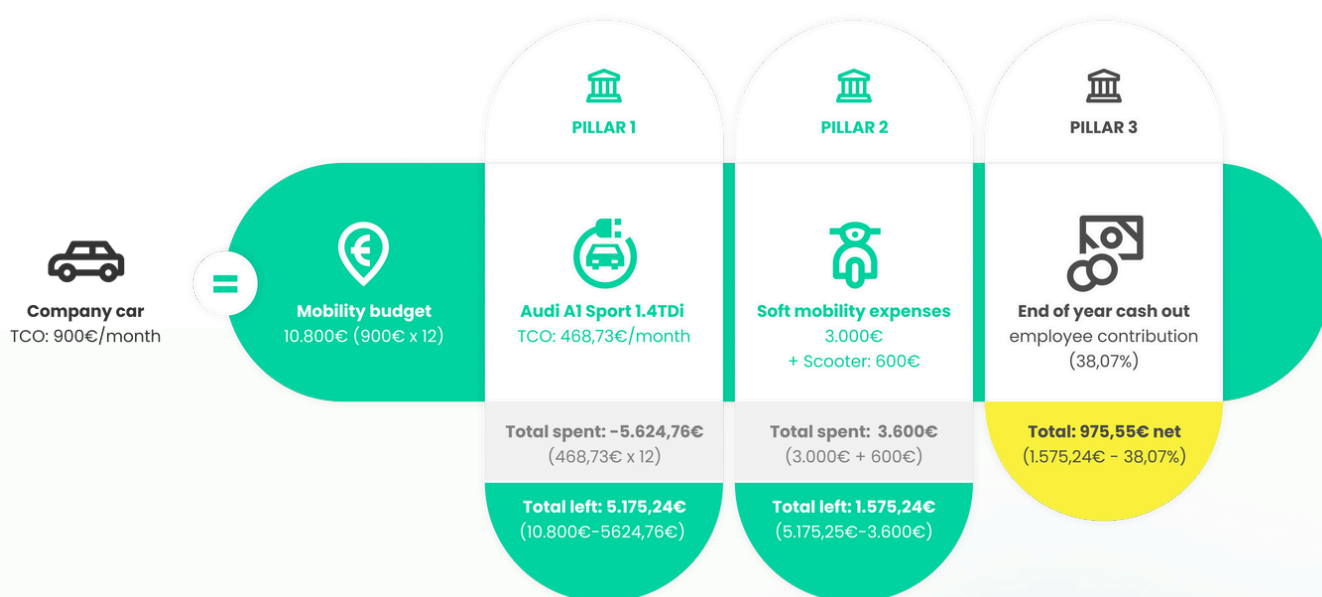
Als je aan het eind van het jaar nog een budget over hebt, ontvangen de werknemers het overschot in geld. Dit bedrag wordt verminderd met een speciale werknemersbijdrage van 38,07%, die wordt gebruikt voor sociale rechten, zoals het pensioen.

8. Tijd voor een concreet voorbeeld

Laten we eens kijken naar een voorbeeld! Hieronder vind je een praktijkvoorbeeld van Lisa die vroeger een bedrijfswagen had met een TCO van €900 per maand. Lisa besluit haar bedrijfswagen in te ruilen voor een mobiliteitsbudget van € 10.800 (€900 x 12).

Zij kiest een bedrijfswagen die voldoet aan de voorwaarden van pijler 1. Haar nieuwe auto heeft een TCO van € 468,73 per maand. Dit bedrag wordt van het budget afgetrokken, zodat zij € 5.175,24 overhoudt.

Lisa besteedt € 3.000 aan soft mobility zoals kaartjes voor het openbaar vervoer en uitgaven voor gedeelde mobiliteit en besluit een elektrische scooter te kopen voor € 600. Het resterende bedrag van € 1.575,24 zal aan het eind van het jaar worden uitbetaald (min 38,07% werknemersbijdrage). Zo houdt ze netto € 975,55 extra over op haar bankrekening. Dat noemen wij nog eens flexibele mobiliteit!



Geïntegreerd met veel mobiliteitsproviders:



COWBOY.

POPPY



Lime

MILES

goboonny

9. Hoe het mobiliteitsbudget **invoeren** in jouw bedrijf?

Hoe begin je eraan? Het aanbieden van een mobiliteitsbudget aan je werknemers is eenvoudiger dan je denkt. Met dit stappenplan kan je in een mum van tijd aan de slag!

01 Schrijf een **mobility policy**

Bepaal in een mobility policy hoe je duurzame mobiliteit wilt aanbieden aan je werknemers. Je kan ook specifieke voorwaarden toevoegen, bijvoorbeeld dat werknemers pas kunnen instappen als hun leasecontract afloopt, of je kan de huisvestingskosten beperken tot een bepaald bedrag. Weet je niet waar te starten? Contacteer hello@mbrella.eu om ondersteuning aan te vragen.

02 Een **schriftelijk verzoek** ontvangen

Wil jouw werknemer overstappen op het mobiliteitsbudget? Prima! De regeling vereist een schriftelijk verzoek van de werknemer, bijvoorbeeld per e-mail.

03 Bepaal de **grootte van het budget**

Het mobiliteitsbudget is gebaseerd op de Total Cost of Ownership of TCO. Dit zijn de totale jaarlijkse kosten van de auto waar de werknemer recht op heeft. Deze TCO bepaalt het budget.

04 Onderteken een **contract addendum**

Zorg vervolgens voor het administratieve gedeelte: onderteken een addendum bij het contract. Dit document bevat het akkoord van je werknemer om zijn traditionele wagen in te ruilen voor een budget, bepaalt de omvang van het budget en de voorwaarden.

05 **Manage your budget**

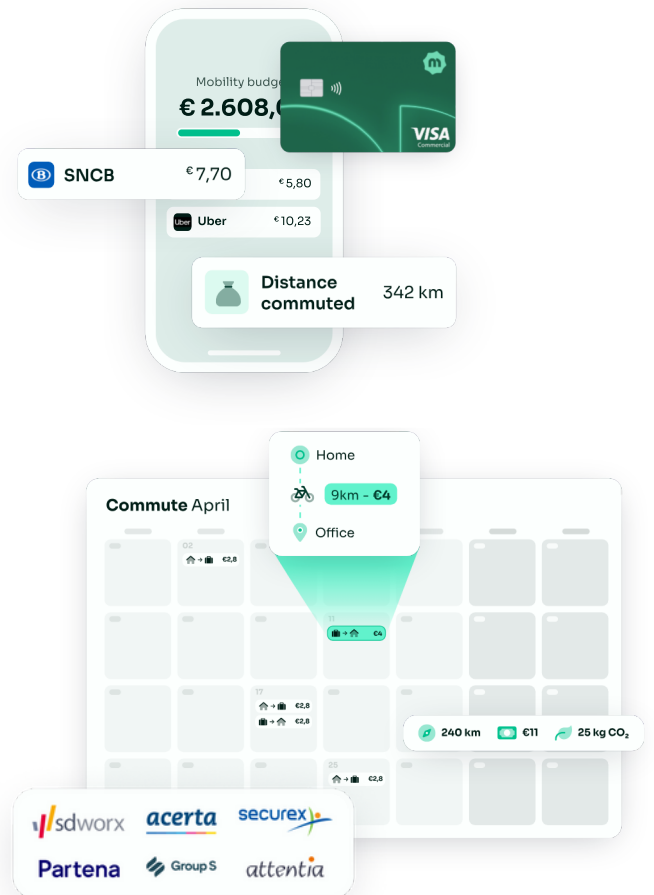
Van zodra je werknemer start met het mobiliteitsbudget, moet hij op elk moment zijn saldo kunnen raadplegen. Vermijd de administratieve rompslomp en gebruik een HR-platform zoals Mbrella om het budget te beheren. Mbrella linkt ook met je sociaal secretariaat om een correcte loonadministratie te verzekeren.

10. Beheer van het mobiliteitsbudget via Mbrella

Zoals hierboven vermeld, is de eenvoudigste manier om het mobiliteitsbudget te beheren via een mobility management tool zoals Mbrella. Mbrella is een corporate Mobility Management Platform dat de brug slaat tussen werkgevers, werknemers, sociaal secretariaten & mobiliteitsoplossingen.

Dat betekent geen HR-gedoe met het opvolgen van uitgaven en zorgen over de payroll en fiscale implicaties. Alles wordt beheerd op één plaats die rechtstreeks in verbinding staat met jouw sociaal secretariaat en de loonadministratie.

Stel nu je mobiliteitsbudget in en creëer je eigen mobiliteitsbeleid met onze 100% wettelijk conforme sjablonen [hier](#).



Meer dan 700 bedrijven in België gebruiken Mbrella. Zijn jullie de volgende?



the house
of marketing





Neem contact met ons op

Heb je een vraag over het mobiliteitsbudget, de uitvoering of het gebruik van Mbrella? Aarzel niet om contact met ons op te nemen!

hello@mbrella.eu

