

📅 25. / 26. September 2025

📍 Hotel Scheiblhof Resort in Andau

Let's
Celebrate

BUSINESS
circle

10. Jahresforum für Österreichs Praktiker:innen, Expert:innen und Meinungsmacher:innen aus Personalentwicklung, Learning & Development sowie People & Culture

PEp 2025

Personalentwicklung pur

- **Future Skills & Workforce Transformation:** Flexible Kompetenzmodelle, KI-gestützte Skill-Analysen und personalisierte Lernpfade machen die Workforce fit für die Zukunft.
- **Leadership & Employee Experience:** Hybride Führung, Wellbeing und psychologische Sicherheit rücken ins Zentrum einer nachhaltigen Leadership-Entwicklung.
- **Data-Driven HR & Business Impact:** Mit Learning Analytics, ROI-Analysen und digitalen Tools wird PE strategisch steuerbar und messbar wirksam

MODERATORIN



Franziska Zoidl,
Der Standard

KEYNOTES /
IMPULSE



Stephan Jansen
Karlsruhochschule



Franca Cerutti
„Psychologie to go“



Lara Pyko
Siemens Österreich

Let's PEp again!

Herzlich willkommen bei der PEp 2025

PE ALS STRATEGISCHER MOTOR

Organisationen wirksam weiterentwickeln und Wandel messbar gestalten

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe PEp-Community,

die Arbeitswelt befindet sich im permanenten Wandel – und die Personalentwicklung steht dabei nicht am Rand, sondern im Zentrum unternehmerischer Entscheidungen. In einem Umfeld aus Fachkräftemangel, technologischem Umbruch, wirtschaftlichem Druck und kulturellem Wandel entscheidet PE zunehmend über Wettbewerbsfähigkeit und Zukunftssicherung.

Die Frage ist nicht mehr, ob sich Unternehmen transformieren müssen – sondern, wie sie es wirtschaftlich wirksam tun. Genau hier setzt die PEp 2025 an: Sie schafft Raum für neue Perspektiven auf PE als strategisches Steuerungsinstrument. Hier diskutieren wir, wie zukunftsrelevante Kompetenzen systematisch aufgebaut, Führung neu gedacht und datenbasierte PE-Konzepte messbar mit dem Geschäftserfolg verknüpft werden.

Future Skills, Leadership in hybriden Strukturen, Workforce Transformation, Data-Driven HR und messbarer ROI – auf der PEp 2025 treffen Strategie und Umsetzung aufeinander. Mit interaktiven Formaten, konkreten Anwendungsbeispielen und dem Austausch mit führenden Köpfen aus Praxis und Wissenschaft.

Auf der PEp nehmen wir uns die Zeit, inspirierenden Ideen, mutigen Konzepten und relevanten Fragen die Aufmerksamkeit zu schenken, die sie verdienen. Holen Sie sich frische Impulse, praxisnahe Lösungen – und gestalten Sie gemeinsam mit uns die Zukunft der Personalentwicklung.

Wir freuen uns Sie in diesem besonderen **Jubiläum**s Jahr auf der **PEp-Personalentwicklung pur 2025** willkommen zu heißen.



Kathrin Kuess

Mitglied der Geschäftsleitung
Bereichsleitung Leadership, HR, DE&I



Olivia Seilern

Conference Manager
HR | DE&I

IHRE TEILNAHME

PEp Personalentwicklung pur

25. / 26. September 2025, Andau

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.) EUR 1.790

Kontakt & Anmeldung

businesscircle.at/events/pep

123
BILDUNGS
OFFENSIVE

Melden Sie drei Personen an:
Der 1. Teilnehmende zahlt den Vollpreis, der 2. Teilnehmende die Hälfte und der 3. nur 25%.



ZIELGRUPPE

- Personalentwickler:innen, -verantwortliche
- HR Business Partner
- Ausbildungs- und Personalleiter:innen
- Learning & Development Verantwortliche
- Change Management Verantwortliche
- Employee Experience & Employee Engagement Verantwortliche
- HR-Manager:innen
- Organisationsentwickler:innen
- (Nachwuchs-) Führungskräfte

Unternehmensturbo Personalentwicklung: Die PEP ist das jährliche Highlight für Leiter:innen der Personalentwicklung, Learning & Development, HR-Verantwortliche und allen, die die richtigen Rahmenbedingungen und Voraussetzungen für tatsächlichen Business Impact schaffen.



Content- und Medienpartner

ETC



VBV | Gruppe

wise up

DERSTANDARD



TRAINING
www.magazintraining.com

Werden Sie Partner!

Für ein detailliertes, individuelles Angebot mit allen Möglichkeiten Ihrer Beteiligung kontaktieren Sie bitte Daniel Pobaschnig, T +43 664 8906405 – | pobaschnig@businesscircle.at

PEp 2025

25. September 2025

8.30 Check-in mit Kaffee & Croissants

9.00 **ERÖFFNUNG**

Begrüßung & und Eröffnung durch Gastgeberin Business Circle und Sprecher des Fachbeirats
Moderation: **Franziska Zoidl**, DER STANDARD

FOKUS FUTURE SKILLS & WORKFORCE TRANSFORMATION – STRATEGISCHE PE IN DISRUPTIVEN ZEITEN

9.15 **OPENING KEYNOTE Personalentwicklung in der Polykrise: Potentiale in Paradoxien der Gleichzeitigkeit**

- Geopolitik und -ökonomie in 4D & eine kurze Geschichte der Arbeit und ihrer Maschinen
 - Schweizer Taschenmesser statt Steakmesser: Führungs-, Arbeits- und Bildungszeiten neu denken
 - PE als legale Bewusstseinsweiterung: strategisch für CFOs, CTOs & Co. – ökonomische Pflicht, ethische Kür
- Stephan A. Jansen**, CEO & Professor für Management, Innovation & Finance, BICICLI & Karlshochschule
-

9.45 **IMPULS Automatisiert. Adaptiv. Zukunftsfähig. Wie Unternehmen Kompetenzen neu gestalten**

- Welche Future Skills brauchen Unternehmen wirklich?
- Future-Proof Workforce: Wie Unternehmen strategische Kompetenzentwicklung planen
- Wie sich Jobmodelle durch Automatisierung & neue Technologien verändern
- Wie KI & Automatisierung klassische PE-Prozesse ablösen

Thomas Faust, Fachgebietsleiter Workforce Transformation, Deutsche Lufthansa

10.15 **PANEL DISCUSSION Von Job Descriptions zu Skills & Capabilities – Die Zukunft der Kompetenzentwicklung**

- Warum klassische Jobmodelle ausgedient haben – und wie Skill-basierte Organisationslogik neue Wege eröffnet
- Meta-Kompetenzen als Gamechanger – Kooperations-, Entscheidungs- und Systemkompetenz als Fundament für Zukunftsfähigkeit
- Skills First oder Core Values First? – Was Organisationen wirklich brauchen, um in der Transformation erfolgreich zu sein

Marguerita Sedrati-Müller, Director People & Culture, Schönherr Rechtsanwälte
Christian Göttinger, Head of Learning & Talent Aquisition, Business HR, A1 Telekom Austria
Thomas Faust, Fachgebietsleiter Workforce Transformation, Deutsche Lufthansa

Moderation: **Franziska Zoidl**, DER STANDARD

11.00 Kaffeepause

11.30 **IMPULS Internationale Workforce Transformation – Wie sich PE in einem globalen Kontext verändert**

- Internationale Perspektiven & Interkulturelles Arbeiten
 - Wie Unternehmen global einheitliche PE-Strategien entwickeln.
 - Erfolgsfaktoren für interkulturelle Führung & Zusammenarbeit.
 - Herausforderungen und Chancen in multinationalen Teams
-

12.00 Change Break

PEp 2025

25. September 2025

12.15 INTERAKTIVE BREAKOUTS

TRACK I FUTURE SKILLS & WORKFORCE TRANSFORMATION

Adaptive Learning & KI: Personalisierte Weiterentwicklung im Unternehmen

- Wie KI-gestützte Lernplattformen die PE revolutionieren
- Adaptive Learning-Technologien und ihre praktische Anwendung.
- Personalisierung von Lerninhalten durch KI & Datenanalyse.

Karin Spitaler & Ingrid Böhm, wîse up

TRACK II LEADERSHIP & EMPLOYEE EXPERIENCE

Talent Management. Quo Vadis? – Wie Unternehmen gezielt Führungstalente entwickeln.

- Führungstalente gezielt identifizieren, fördern und langfristig binden
- Interne Nachfolge sichern durch klare Prozesse, Tools und Kultur
- Erfolgsfaktoren aus der Hilti-Praxis für nachhaltiges Talent Management

Martin Stein, Head of HR, Hilti Austria

13.00 Mittagessen

FOKUS LEADERSHIP & EMPLOYEE EXPERIENCE – MENSCHEN IN DEN MITTELPUNKT STELLEN

14.00 WORKSHOPS

TRACK I FUTURE SKILLS & WORKFORCE TRANSFORMATION

Coaching auf See – Eine Leadershipexperience

- High Performance Kompetenzen für aktuelle Herausforderungen entwickeln
- Psychologische Sicherheit als Schlüssel für Performance & Innovation
- Wie Führungskräfte emotionale Intelligenz in Organisationen stärken

Robert Kovar, Yacht Master & Leadership Coach

TRACK II DATA-DRIVEN HR & BUSINESS IMPACT

Zukunftssichere Nachfolgeplanung – Wie PE den Talent-Pool von morgen aufbaut

- Skill-Matrizen & Mitarbeitergespräche als Basis für gezielte Entwicklungsentscheidungen
- Wie PE Nachwuchsführungskräfte gezielt & strategisch entwickelt
- PE & Daten: Wie Analytics helfen kann, Nachfolgeentscheidungen klüger zu treffen

Monika Berger, Head of HR Austria, Prinzhorn Group

14.45 Coffee Break

15.15 ESPRESSO TALK **Führungskräfte zwischen Wirtschaft & gesellschaftlicher Verantwortung**

- Wie können HR & PE Führungskräfte auf gesellschaftliche Verantwortung vorbereiten?
- Welche Trainings & Entwicklungsprogramme helfen, ethische Führungskompetenzen zu stärken?

Petra Pieber, Leitung der Strategischen Personalentwicklung, Energie Steiermark

- 15.40 **IMPULS Vom Reagieren zum Gestalten – PE als Transformationsmotor für zukunftsfähige Organisationen**
- Personalentwicklung als strategische Transformations- und Innovationstreiber – Kompetenzen für eine aktive Zukunftsgestaltung jenseits des Operativen
 - Zukunftskompetenzen erkennen, fördern und in der Unternehmenskultur verankern
 - Lernkultur stärken und Potenziale entfalten – für Wandel, Kreativität und Innovationskraft aus dem Inneren der Organisation
- Markus F. Peschl**, Universitätsprofessor, Universität Wien
-
- 16.10 Change Break
- 16.15 **WORLD CAFÉ**
- Reskilling & Upskilling – Der strategische Hebel für PE**
- Wie gelingt es, bestehende Mitarbeitende systematisch weiterzuentwickeln?
 - Welche Formate (On-the-Job, Microlearning etc.) wirken wirklich?
 - Wie verbinden wir individuelle Lernziele mit Unternehmenszielen?
- Zukunftskompetenzen & Skill-Gap-Management**
- Welche Fähigkeiten fehlen uns (noch)?
 - Wie können wir Skill-Gaps datenbasiert identifizieren und schließen?
 - Meta-Skills vs. technische Fähigkeiten – wo liegt der Fokus?
- Marguerita Sedrati-Müller**, Director People & Culture, Schönherr Rechtsanwälte
- Führung als Enabler von Lernen & Transformation**
- Welche Rolle spielt Leadership in der Kompetenzentwicklung?
 - Wie unterstützen wir Führungskräfte dabei, Lernräume zu schaffen?
 - Wie wird PE zum integralen Bestandteil von Führung?
- Petra Pieber**, Leitung der Strategischen Personalentwicklung, Energie Steiermark
- Technologie & KI in der PE – Chancen und Herausforderungen**
- Wie personalisieren wir Lernpfade durch KI?
 - Welche Tools sind zukunftsfähig?
 - Wie behalten wir ethische Fragen & Human Touch bei?
- Stefan Pohl**, Head of Learning, Development and Engagement, Boehringer Ingelheim
-
- 17.15 **QUER GEDACHT Mit Vertrauen führen: Positive Leadership und Female Empowerment als Schlüssel zum Kulturwandel**
- Positive Leadership als Erfolgsfaktor: Wie Führungskräfte ein Umfeld schaffen, in dem Mitarbeitende aufblühen und ihre Stärken entfalten können.
 - Kulturwandel initiieren: Strategien zur Entwicklung einer vertrauensbasierten und mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur.
 - Female Empowerment fördern: Bedeutung von Sichtbarkeit & Unterstützung für Frauen in Führungspositionen.
- Franca Cerutti**, Psychotherapeutin, Podcasterin & Bestsellerautorin, Psychologie to go
-
- 17:45 Ende des ersten Konferenztages | Gemeinsames Abendessen & Abendprogramm



PEp 2025

26. September 2025

8.30 Check-in mit Kaffee & Croissants

9.00 **OFFIZIELLER START** Begrüßung & Eröffnung durch Franziska Zoidl, DER STANDARD

- Ausblick auf den Tag
 - Brückenschlag und Verbindung der Themen Tag 1 & 2
-

FOKUS DATA-DRIVEN HR & BUSINESS IMPACT – PE MESSBAR UND WIRKSAM MACHEN

9.05 **OPENING KEYNOTE** Von Wissen zu Performance – Wie Learning & Development echten Business Impact liefert

- Warum Unternehmen Lernziele neu definieren müssen – mit Fokus auf Employability
- Messen, was zählt: Business Impact statt Pflichtprogramm
- Lernen als Führungsaufgabe im Rahmen eines nachhaltigen L&D-Ansatzes

Lara Pyko, Head of People and Organization CEE, Siemens Österreich

9.35 **ESPRESSO TALK** KI kann dich/uns/PE nicht ersetzen – aber sie kann uns besser machen: Wie HR den Weg zu adaptivem Lernen mitgestaltet, praxisnah und menschenzentriert

- Praxisnaher KI-Einsatz: Wie KI personalisiertes und selbstgesteuertes Lernen unterstützt
- HR als Enabler: Von der Weiterbildung zur Gestaltung adaptiver Lernökosysteme – technologiegestützt, aber menschlich geprägt
- Mensch im Fokus: Empathie, Kontextverständnis und Coaching auch im KI-Zeitalter unverzichtbare Bausteine moderner Lernkulturen sind

Stefan Pohl, Head of Learning, Development and Engagement, Boehringer Ingelheim

9.55 **PANEL** KI in der PE – Datenschutz, AI Act & IT-Ressourcen meistern

- Welche Anforderungen stellen AI Act & Datenschutz an PE-Systeme?
- Wie lässt sich KI im Rahmen der PE regelkonform und wirkungsvoll einsetzen?
- Zwischen Theorie und Alltag: Was in der Praxis wirklich funktioniert

Alexandra Eichberger, Head of People & Culture, Erste Digital | **Stefan Pohl**, Head of Learning, Development and Engagement, Boehringer Ingelheim | **Rainer Knyrim**, Partner, Knyrim Trieb RAe

Moderation: **Franziska Zoidl**, DER STANDARD

10.40 **WORKSHOP-PITCHES**

10.45 Coffee Break



11.15 **WORKSHOPS** - wählen Sie aus drei Sessions Ihr Lieblingsthema:

TRACK I FUTURE SKILLS & WORKFORCE TRANSFORMATION

Weniger Bauchgefühl, mehr Plan: So entwickeln Sie digitale Kompetenzen gezielt

- Digitalisierung, neue Tools & KI erfordern gezielte Kompetenzentwicklung im Team
 - Mit digitalem Kompetenz-Screening Entwicklungsbedarf fundiert erkennen
 - Jobrollenbasierte Trainingspläne ermöglichen effiziente, zukunftssichere Qualifizierung
- Valerie Michaelis & Theresa Legradi, ETC - Enterprise Training Center**

TRACK II LEADERSHIP & EMPLOYEE EXPERIENCE

Systemisches Denken in der Personalentwicklung – PE als Teil der Unternehmensstrategie

- Warum PE nicht isoliert funktioniert: Schnittstellen zu Strategie, Kultur und Führung.
 - Stakeholder-Management in der Personalentwicklung: Wer muss einbezogen werden?
 - Ganzheitliche Personalentwicklung: PE als zentraler Treiber von Transformation
- Janine Broekhuizen, Head of People Development, OMV**
-

12.00 Change Break ins Plenum

12.10 **HR BATTLE Mensch vs. Machine – Wer entwickelt Talente besser?**

- Live-Duell: PE-Expert:innen treten gegen eine KI-gestützte Plattform an – wer entwickelt das überzeugendere Konzept für Führungskräfteentwicklung?
 - Chancen und Grenzen künstlicher Intelligenz in der strategischen Personalentwicklung erkennen
 - Einsatz von KI im HR – zwischen Innovation, Erfahrung und Entscheidungsqualität
- Christoph Wirl, Geschäftsführer, Superintelligenz**
Bernd Allmer, Leiter HR & Unternehmensentwicklung, Helvetia Versicherung
-

ABSCHLUSSIMPULS Der Weg zur Superintelligenz

- Superintelligenz im Anmarsch: Wo stehen wir im globalen KI-Wettlauf – und was kommt als Nächstes?
 - HR im Wandel: Warum die Zukunft der Personalentwicklung ohne KI-Kompetenz nicht denkbar ist
 - Lernen neu gedacht: Wie KI Karrierepfade, Skills und Weiterbildung radikal verändert
- Christoph Wirl, Geschäftsführer, Superintelligenz**
-

12.55 **RECAP & ZUSAMMENFASSUNG DER PEP 2025**

13.10 Ende der PEp 2025 | (optional) Mittagessen



Impulsgeber:innen 2025



Bernd Allmer ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung. Er verantwortet neben der strategischen & operativen HR die Unternehmenskommunikation und die Rechtsbereiche.



Mag. Monika Berger ist seit 18 Jahren in verschiedenen Bereichen des Personalmanagements im Dienstleistungssektor, dem Sozialbereich und schließlich in einem Produktionsunternehmen tätig. Immer mit dem Ziel Menschen zusammenzubringen und über sich hinaus wachsen zu lassen, bringt sie in der HR-Strategie verbindende Faktoren ein, wie gemeinsame Erlebnisse zu schaffen, Erfolge entsprechend zu würdigen und ein wertschätzendes und inspirierendes Arbeitsumfeld zu generieren. Für die Soziologin ist ein generalistischer Ansatz mit Fokus auf den Menschen maßgeblich für die nachhaltige Implementierung von HR-Prozessen. Der Aufbau und die Begleitung von innerbetrieblichen Netzwerken, die Betriebliche Gesundheitsförderung, nachhaltiges Talentmanagement, Inklusionsarbeit und die Führungskräfteentwicklung zählen zu ihren Schwerpunktinitiativen.



Ingrid Böhm MSc ist zertifizierte E-Learning Managerin mit profunder Erfahrung im Bereich digitales Lernen. Seit 2023 Leitung Vertrieb bei wıse up, der für digitalen Aus- und Weiterbildungsplattform der WKO. Davor jahrelange Erfahrung als Trainerin sowie im internationalen Vertrieb im Premium-Marken-Segment in der IT und Consumer Electronics.



Janine Broekhuizen ist Head of People Development bei der OMV



Franca Cerutti ist eine psychologische Psychotherapeutin mit eigener Praxis. Seit 2019 führt sie den Podcast „Psychologie to go!“, der mit über 1,2 Millionen Abrufen pro Monat zu den erfolgreichsten & meistgehörten Podcasts in Deutschland zählt.



Mag. Alexandra Eichberger, MBA verantwortet sämtliche People Topics bei Erste Digital in Österreich, Slowakei und Tschechien. Dabei setzt sie den Fokus auf Leadership, Talent Acquisition und Learning. Zuvor war sie in diversen HR Funktionen bei der Deutschen Telekom (Cluster Lead Employer of Choice), Magenta Telekom (Vice President Change & HR Excellence) und A1 Telekom Austria (zuletzt Head of Change Implementation) tätig. Die Oberösterreicherin studierte in Wien und Berlin.



Thomas Faust ist ein erfahrener HR Experte mit über 25 Jahren Berufserfahrung in Data Science und HR Consulting. Derzeit leitet er das Fachgebiet Workforce Transformation bei Lufthansa und bringt umfassende Expertise in der Strategischen Personalplanung, Talent Intelligence und People Analytics mit. Er unterstützt Unternehmen dabei, ihre HR-Strategien zu transformieren und innovative, datengestützte Personalmanagementlösungen umzusetzen, um die richtigen Talente für zukünftige Herausforderungen zu gewinnen und zu binden.



Christian Göttinger ist als Head of Learning & Talent Acquisition Teil des Corporate HR Teams bei A1. Führungskräfte- und Organisationsentwicklung sind dabei integrale Bestandteile des Portfolios. Die Entwicklung und Implementierung eines kulturellen Zielbildes, das die Umsetzung der Business Strategie unterstützt, ist einer der aktuellen Schwerpunkte.

Impulsgeber:innen 2025



Prof. Dr. Stephan A. Jansen ist Professor für Management, Innovation & Finance, Karlsruhochschule Karlsruhe sowie Leiter „Center for Philanthropy & Civil Society“ (PhiCS). Stiftungsgastprofessor für »Urbane Innovation - Gesundheit, Mobilität, Digitalisierung« an der Universität der Künste, Berlin, und Forscher am »Alexander von Humboldt Institut für Internet & Gesellschaft (HIIG)«.



RA Dr. Rainer Knyrim ist Partner der Knyrim Trieb Rechtsanwälte OG und Certified Information Privacy Professional Europe (CIPP/E), Certified Information Privacy Manager (CIPM) sowie Certified Information Privacy Technologist (CIPT) der IAPP. Seine Schwerpunkte sind Datenschutz-, IT- und Digitalisierungsrecht. Er ist Chefredakteur der Zeitschrift „Datenschutz konkret“, Herausgeber des „DatKomm“, Österreichs größtem DSGVO-Kommentar, und Autor des „Praxishandbuch Datenschutzrecht“ (Verlag MANZ).



Robert Kovar war drei Jahrzehnte erfolgreich auf Managementebene in großen nationalen und internationalen Unternehmen tätig. Er hat Unternehmensorganisationen miterlebt, geführt, umstrukturiert und 2 Merger begleitet. Neben www.robertkovar.com und www.leadership-sailing.team begleitet Robert auch Start-ups. Seine Leidenschaft zum Segeln hält seit über 30 Jahren an!



Theresa Legradi ist Projektmanagerin im Bereich Talent Services beim Bildungsanbieter ETC. Sie entwickelt und begleitet Projekte rund um digitale Kompetenzentwicklung und innovative Weiterbildungslösungen. Mit ihrem Hintergrund in Bildungsmanagement und ihrer Erfahrung in der Umsetzung praxisnaher Lernformate unterstützt sie Unternehmen dabei, Talente gezielt zu fördern und für die Anforderungen der digitalen Arbeitswelt zu qualifizieren.



Valerie Michaelis ist Division Lead Talent Services beim Bildungsanbieter ETC und fokussiert auf die Umsetzung von zielgerichteten Qualifizierungslösungen: Talente finden, fördern und weiterbilden sind dabei die zentralen Aspekte. Als Expertin für digitale Kompetenzentwicklung bringt sie langjährige Erfahrung aus Wirtschaft und Beratung ein – stets mit dem Fokus auf die Befähigung des Menschen zur proaktiven Gestaltung der digitalen Transformation in Unternehmen



Markus F. Peschl ist Professor für Innovation und Kognitionswissenschaft an der Universität Wien und erforscht, wie Neues und radikale Innovation entstehen. Seine Arbeit und Forschung befasst sich mit Fragen der (radikalen) Innovation, Kreativität, Kognitionswissenschaft, Futures Literacy, Strategie und Organisationsdesign. Als CSO von theLivingCore Innovation and Knowledge Architects berät er führende Unternehmen in den Bereichen Innovation, Zukunftsstrategien und neue Formen und Räume des Arbeitens. Mit Ansätzen wie Emergent Innovation und Enabling Spaces gestaltet und transformiert er zukunftsorientierte und -fähige Organisationen.



Mag.a Petra Pieber, MBA leitet seit 2016 die Strategischen Personalentwicklung in der Energie Steiermark AG. Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen Diversität, Chancengerechtigkeit und Inklusion, nachhaltigen Unternehmenskulturentwicklung und einem strategischen Talent- und Nachfolgemanagement. Sie verfügt über rund 30 Jahre Erfahrung in Management und Leadership in nationalem und internationalem Konzernumfeld unterschiedlicher Branchen. Nach ihrem Studium der Betriebswirtschaft hat sie berufsbegleitend den MBA in Human Resources abgeschlossen, absolvierte eine systemische Coachingausbildung und verfügt zusätzlich über eine internationale Zertifizierung im Internal Auditing.

Impulsgeber:innen 2025



Stefan Reinhold Pohl gestaltet die Zukunft der Zusammenarbeit an der Schnittstelle von Organisation, Mensch und Künstlicher Intelligenz; nicht als Tool-Frage, sondern als neue Architektur. Als Head of Learning, Development & Engagement bei Boehringer Ingelheim RCV nutzt er HR als strategischen Hebel für nachhaltigen Unternehmenserfolg. Mit über 20 Jahren Erfahrung in Strategie- und Organisationsentwicklung, Business Excellence sowie HR- und Operations-Führung verbindet er innovatives Denken mit operativer Umsetzungskraft. Sein Antrieb: leistungsfähige und menschliche Organisationen - mit Menschen, mit Daten, mit intelligenten Technologien.



Mag. Karin Spitaler ist passionierte Key Account Managerin für innovative Lernlösungen und verfügt über umfangreiche Erfahrungen im Bereich digitaler Lerntechnologien. Sie kann auf zahlreiche erfolgreichen Digitalisierungsprojekte im Bereich E-Learning in Unternehmen zurückblicken und berät Ausbildungsbetriebe beim Einsatz vom digitalen Lernen in der Lehrausbildung.



Martin Stein ist studierter Volkswirt und Psychologe und kann auf 17 Jahre Erfahrung in verschiedenen HR Funktionen zurückblicken. Seit 2018 ist er als Personalleiter & Teil der Geschäftsführung bei Hilti Österreich tätig.



Lara Pyko ist Leiterin von People & Organization bei der Siemens AG Österreich. Ihr Fokus liegt auf der Schaffung einer dynamischen und vielfältigen Arbeitsumgebung. Mit einem starken Fundament aus unterschiedlichen Geschäftsbereichen und einem tiefen Verständnis für HR-Technologie steht Lara Pyko für eine personenzentrierte und datengetriebene Strategie.



Christoph Wirl ist Gründer und Gesellschafter der Superintelligenz GmbH. Außerdem ist er Herausgeber des führenden Fachmagazins im HR, dem Magazin TRAiNiNG. Er beschäftigt sich bereits seit 20 Jahren mit beruflicher Weiterbildung und sieht in der KI eine absolute Revolution in diesem Bereich. Er hält regelmäßig Seminare und Keynotes im Bereich der Künstlichen Intelligenz.



RA Mag. Marguerita Sedrati-Müller ist Rechtsanwältin, Mediatorin, hat einen Background als Legal Tech & Innovation Expert und leitet mittlerweile die People & Culture Abteilung bei Schönherr Rechtsanwälte GmbH in Wien. Zudem ist sie Trainerin in der Erwachsenenbildung mit einem Fokus auf Leadership und Konfliktmanagement.



Franziska Zoidl leitet das Karriereresort und hat davor zehn Jahren im Immobilien-Ressort der Tageszeitung DER STANDARD gearbeitet. Sie moderiert außerdem den STANDARD-Podcast „Besser leben“ und schreibt regelmäßig über Fitness und Sport.



Veranstaltungstipps

Lehrlingsforum

Konferenz | 27. / 28. November 2025
"Twelve", Wien

Der unabhängige Treffpunkt für Lehrlingsbeauftragte, HR-Manager:innen, Expert:innen, Interessenvertretungen und Politik. Wir haben die Best-Practice Beispiele, Inspiration präsentiert und die relevanten Fragen für alle, die mit der Lehre vorangehen.

PoP – Power of People

Konferenz | 23. / 24. April 2026, Stegersbach

Vereint Österreichs Pionier:innen und Gestalter:innen aus der HR-Welt

Für HR-Leiter:innen, KMU-Geschäftsführer:innen mit Personalverantwortung, Expert:innen aus der Personal- und Unternehmensberatung

Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Konferenz | 11. Juni 2026, Wien

Der Inclusive Business & DEI Excellence Summit ist die Plattform für fachlichen, strategischen und konstruktiven Dialog über inklusives und nachhaltiges Wirtschaften im DACH-Raum.

Für Führungskräfte und Executives, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

Veranstalter

Business Circle FortbildungsGmbH
Kirchengasse 1, 1070 Wien, T +43 1 522 58 20-0
info@businesscircle.at

Informieren und gleich
buchen unter
businesscircle.at/events/pep

Bleiben Sie mit unserem Newsletter
bestens informiert: **businesscircle.at/news**

BUSINESS
circle

Anmeldung

businesscircle.at/events/pep

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Juliana Gruszka

Eventmanagerin
T +43 1 522 58 20-40
gruszka@businesscircle.at

PEp 2025

25. Sept / 26. Sept 2025, Andau

Teilnahmegebühr (zzgl. 20% MwSt) EUR 1.790

Young Professionals EUR 490
mit bis zu 3 Jahren Erfahrung in der Personalentwicklung mit erstmaliger Teilnahme an der PEp

Achtung: limitiertes Kontingent - bei diesem Sonderpreis können keine weiteren Rabatte in Anspruch genommen werden

Unternehmensberater:innen EUR 1.990

Leistungen: digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm

Veranstaltungsort

Hotel Scheiblhofer Resort in Andau

