

27. / 28. November 2025
Twelve, Wien

BUSINESS
circle

Lehrlingsforum

12. unabhängiger Treffpunkt für Lehrlingsbeauftragte, HR-Manager:innen, Expert:innen, Interessenvertretungen und Politik

*Zukunft Lehre gestalten:
Strategisch. Systemisch. Wirksam.*

- **System & Struktur:** Die Lehre als strategisches Wirtschaftsmodell
- **Zukunftskompetenzen:** Skills & Lernen neu gedacht
- **Talente & Diversität:** Neue Zielgruppen erreichen, Ausbildung neu positionieren

KEYNOTES



Markus Hengstschläger
Vorstand des Instituts für
Medizinische Genetik
Medizinische Universität
Wien



**Mirko Drotschman alias
MrWissen2go**
Journalist, Youtuber und
Produzent



Holger Bonin
Scientific Director
IHS – Institut für Höhere
Studien

MODERATION



Karin Bauer
Leitung Printteam
DER STANDARD

Herzlich willkommen

ZUKUNFT LEHRE GESTALTEN: STRATEGISCH. SYSTEMISCH. WIRKSAM.

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Lehrlingsforum-Community,

Das Lehrlingsforum ist seit mittlerweile 12 Jahren der Treffpunkt für alle, die für das Thema Lehre „brennen“. Gemeinsam setzen wir uns für die Zukunft der Lehrlingsausbildung in Österreich ein, um aktiv mitzugestalten. Unser gemeinsames Ziel ist es, die Entwicklung junger Talente zu fördern, sie auf ihrem Weg zum Erfolg zu unterstützen und damit die Basis für eine starke österreichische Wirtschaft zu legen.

Die Lehre steht vor einem tiefgreifenden Wandel. Was einst als stabile Eintrittspforte in die Arbeitswelt galt, ist heute gefordert, sich neu zu legitimieren – gesellschaftlich, wirtschaftlich und bildungspolitisch. Die Anforderungen an junge Menschen steigen, ihre Erwartungen verändern sich, und viele der Strukturen, die die Lehre tragen sollen, sind dafür nicht mehr ausreichend ausgelegt. Gleichzeitig wird der Druck auf Betriebe größer: Wer ausbildet, übernimmt Verantwortung für Fachkräfte, für Integration und zunehmend auch für Grundbildung. Doch diese Verantwortung wird in einem System wahrgenommen, das oft zwischen Zuständigkeiten, Ressourcenengpässen und Imagefragen zerrieben wird.

Das Lehrlingsforum 2025 versteht sich als Ort des Perspektivenwechsels. Hier geht es nicht nur um Problembeschreibung, sondern um den strukturierten Dialog zwischen Wirtschaft, Politik und Bildung. Hier sprechen Menschen, die gestalten wollen – und die wissen, dass es neue Allianzen und konkrete Veränderung braucht, wenn die Lehre eine tragende Rolle im zukünftigen Ausbildungssystem spielen soll. Der Anspruch ist klar: Die Lehre muss nicht nur mithalten, sie muss wieder vorausgehen – als modernes,

durchlässiges und chancengerechtes Modell für die Fachkräfteentwicklung von morgen.

Wir liefern innovative Ansätze und bewährte Best Practices, um Jugendliche für die Lehre zu begeistern und eine qualitativ hochwertige Ausbildung am Wirtschaftsstandort Österreich zu ermöglichen. Gemeinsam wollen wir weiterhin, dem noch immer anhaltenden Imageproblem der Lehre entgegenwirken, die Anerkennung herausragender Talente fördern und unsere Ausbilder:innen feiern.

Werden Sie Teil des Lehrlingsforum und gestalten Sie gemeinsam mit Teilnehmer:innen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik die Zukunft der Lehrlingsausbildung aktiv mit. Freuen Sie sich auf spannende Vorträge, wertvolle Erkenntnisse und den Austausch mit Gleichgesinnten, die die Ausbildung mit Leidenschaft vorantreiben. Starke Lehrlinge sind die Basis für eine starke Wirtschaft. Willkommen beim Lehrlingsforum!

Willkommen beim Lehrlingsforum 2025!



Kathrin Kuess
Mitglied der
Geschäftsleitung, Bereichsleitung
Leadership, HR, DE&I



Olivia Seilern
Conference Manager
HR | DE&I, Bereichsleitung Leadership, HR, DE&I



Sie sind in bester Gesellschaft

Ihr Netzwerk vor Ort

- Leiter:innen der Lehrlingsausbildung / Lehrlingsausbilder:innen
- Geschäftsführer:innen / Führungskräfte aus Unternehmen, die vor der Entscheidung stehen, Lehrlingskonzepte (weiter) zu entwickeln bzw. auszubauen
- HR-Leiter:innen, die strategische Maßnahmen zur Personaleinsatzplanung managen
- HR-Spezialist:innen aus den Bereichen Personalentwicklung und Recruiting
- Vertreter:innen der öffentlichen Hand, die mit der Entwicklung des Lehrlingswesens beauftragt und konfrontiert sind

Wussten Sie, dass 75% der Teilnahmekosten förderbar sind?

Wenn Sie eine Ausbilder-Prüfung absolviert haben, können Sie sich als Teilnehmer:in des Lehrlingsforums 2024 unter bestimmten Voraussetzungen **75% der Nettokosten über die Initiative „Lehre fördern“ rückvergüten lassen.**

Sie müssen dafür den entsprechenden Förderantrag ausfüllen und nach Ihrer Teilnahme gemeinsam mit der Teilnahmebestätigung sowie der Rechnung bei der zuständigen Wirtschaftskammer Ihres Bundeslandes einreichen.

Alle Informationen dazu unter businesscircle.at/lehrlingsforum

**75 %
der Teilnahme-
gebühr sind
förderbar!**

Teilnehmer:innenstimmen



„Die Location ist sehr gut geeignet. Es war Zeit für Austausch in den Pausen und bei den Sessions. Die App ist praktisch. Ich konnte mir wieder viele Impulse mitnehmen und hoffe auch, etliches davon in der Praxis umzusetzen.“

Marcel Halwa, IT-Training und Development, Porsche Informatik

„Das Lehrlingsforum bietet ein sehr breites Spektrum und interessante Schwerpunkte zum Thema Lehrlingsausbildung in Österreich.“

**Franz Heißenberger,
MSAusbildungsleiter,
ÖBB Rail Cargo Group**

„Die einzelnen Themenschwerpunkte des Lehrlingsforums regten zur Reflexion an und boten viele wertvolle Erkenntnisse. Es wurde deutlich: Die Zukunft formt sich durch engagierte Ausbildung. Besonders gut war die Vorstellung durch Lehrlinge selbst.“

Janine Reisner, Senior Specialist Lehre & Nachwuchsförderung, REWE Group

IHRE TEILNAHME

Lehrlingsforum 2025

27. / 28. November 2025, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

EUR 1.790

Kontakt & Anmeldung

businesscircle.at/lehrlingsforum

**123
BILDUNGS
OFFENSIVE**

Melden Sie 3 Personen an: Der 1. Teilnehmende zahlt den Vollpreis, der 2. Teilnehmende die Hälfte und der 3. nur 25%.

1. Konferenztag Lehrlingsforum

27. November 2025

8:30 CHECK IN mit Croissants und Kaffee

9.00 START UND BEGRÜSSUNG

Kathrin Kuess, Business Circle und die Moderatorin Karin Bauer, DER STANDARD

FOKUS SYSTEM & STRUKTUR: DIE LEHRE ALS STRATEGISCHES WIRTSCHAFTSMODELL

9.10 **OPENING** Mit Lösungsbegabung die Zukunft gestalten

- Um die Zukunft gestalten zu können ist es notwendig Bewährtes effizient abrufen zu können und auch immer wieder Neuland zu betreten. Dafür braucht es eine hohe kollektive Lösungsbegabung im Team. Bei der Entwicklung und Umsetzung dieses auch genetisch mitbestimmten Potenzials hat der Mensch viel selbst in der Hand. Als Konsequenz der digitalen Transformation werden Maschinen in der Berufswelt von übermorgen letztendlich all das übernehmen, was sie besser können als der Mensch. Das schafft Raum und Zeit für den Einsatz der größten Stärke des Menschen – seiner von Empathie getragenen Lösungsbegabung.

Markus Hengstschläger, Vorstand des Instituts für Medizinische Genetik, Medizinische Universität Wien

9.40 **PANEL DISCUSSION** Das System Lehre neu aufstellen: Zwischen Wirtschaft, Bildung und Staat

- Wo hakt die Zusammenarbeit heute – und was muss sich strukturell ändern?
- Welche Impulse kommen von Politik & Kammern – und was braucht die Praxis?
- Diskussion über Zuständigkeiten, Strategien und (un)genutzte Hebel

Veit Dengler, Abgeordneter zum Nationalrat, NEOS | Christian Klar, Schulleiter, Bildungsdirektion Wien
| Hannah Scheidl, Bundesschulsprecherin, Bundesschülervertretung - Bundesministerium für Bildung |
Werner Kartner, CCO, F/LIST

Moderation: Karin Bauer, DER STANDARD

10:25 Change Break

10.35 **WORLD CAFÉ** Lehre weiterdenken – Perspektiven im Dialog

Nach dem Panel öffnen wir den Raum für Austausch: an vier moderierten Thementischen treffen sich Teilnehmende und Expert:innen, um zentrale Fragen aus Praxis, Politik und Bildung weiterzudenken.

TISCH I Politik & Rahmenbedingungen: Impulse für ein starkes Ausbildungssystem

- Welche Rolle kann die Politik spielen, um klare Leitlinien zu setzen und moderne Strukturen zu ermöglichen?

Veit Valentin Dengler, NEOS-Nationalratsabgeordneter und Sprecher für Lehre, Außenpolitik und Auslandsösterreicher, NEOS PARLAMENTSKLUB

TISCH II Bildung im Wandel: Schule als Partnerin der Lehre stärken

- Wie kann Schule jungen Menschen Orientierung geben – und gemeinsam mit Betrieben neue Wege in der Ausbildung eröffnen?

Christian Klar, Schulleiter, Bildungsdirektion Wien

TISCH III Sicht der Betriebe: Wo hakt die Zusammenarbeit heute?

- Was brauchen Unternehmen, um Lehrlinge gut auszubilden?

Werner Kartner, CCO, F/LIST

TISCH IV Schule & Praxis: Wie gelingt echte Zusammenarbeit?

- Welche Strukturen hemmen – und welche fördern die Durchlässigkeit?

Hannah Scheidl, Bundesschulsprecherin, Bundesschülervertretung - Bundesministerium für Bildung

1. Konferenztag Lehrlingsforum

27. November 2025

11.35 Kaffeepause

12.05 **PANELGESPRÄCH** Lehrlingsausbildung im Mittelstand – Was KMUs heute schon erfolgreich tun

- Wie KMUs Ausbildung praxisnah, innovativ und erfolgreich gestalten
- Erfolgreiche Modelle und Kooperationen im Mittelstand: Praxisbeispiele & Learnings
- Herausforderungen im Alltag: Was braucht es, um nachhaltige Ausbildung zu sichern?
- Wie man als kleiner Betrieb wirksam agiert

Andreas Hüttner, Betriebswirtschaftlicher Leiter, Leithäusl | **Nur Kübra Dilalan**, Personalentwicklerin, faigle Group

Moderation: Karin Bauer, DER STANDARD

12.25 **ROUND TABLES**

Lernen Sie von den Besten in interaktiven, von Praktiker:innen geführten Round Tables. Wählen Sie aus dem gesamten Angebot die beiden für Sie spannendsten Themen und besuchen Sie diese zwei aufeinander folgenden, je 35minütigen Sessions (11.00 - 11.35 / 11.40 - 12.15)

RT 1 Lehrlingsausbildung gemeinsam denken – Das Techniker-Camp als Best Practice

- Warum betriebsübergreifende Ausbildung der Schlüssel für die Zukunft ist
- Wie Fachwissen, Praxis und Kooperation im Camp zusammenkommen
- Was andere Betriebe aus diesem Ansatz mitnehmen können

Andreas Hüttner, Betriebswirtschaftlicher Leiter, Leithäusl

RT 2 Begleiten. Befähigen. Bestärken. – Metakompetenzen im Mittelpunkt einer zukunftsorientierten Ausbildung

- Soziale und psychische Herausforderungen erfordern ein Umdenken in der Lehrlingsausbildung. Für eine erfolgreiche Entwicklung ist es entscheidend, dass Ausbilder:innen Lehrlinge proaktiv begleiten und gezielt Metakompetenzen fördern – für starke Persönlichkeiten und eine Arbeitswelt, die mehr verlangt als reines Fachwissen.

Nur Kübra Dilalan, Personalentwicklerin, faigle Group

12.55 Mittagspause

13:55 **PITCH FORUM** Erfahren Sie in kurzen Elevator-Pitches alles über innovative Ideen & Lösungen, Best Practice Anwendungen, Failures und Next Steps in der Lehrlingsausbildung

Joachim Ortner
Vortura

Anna Gawin
Apprentigo.io

Karin Spitaler
wîse up

14:25 Change Break

1. Konferenztag Lehrlingsforum

27. November 2025

14.30

AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN PARALLEL-WORKSHOPS

Wählen Sie aus vier Sessions Ihr Lieblingsthema:

SESSION 1 Kooperation statt Rückzug – Regionale Ausbildungsverbünde im Aufbau

- Wie regionale Betriebe Ressourcen bündeln und gemeinsam ausbilden
- Erfolgsmodelle und Stolpersteine beim Aufbau von Ausbildungskooperationen
- Wie KMUs voneinander profitieren können: Tools, Verträge, Erfahrungsberichte

Andreas Fritz, Leiter technische Ausbildung, Kiesel Gruppe

SESSION 2 Internationale Mobilität als Chance – Lehrlinge ins Ausland bringen

- Warum Auslandserfahrung auch für Lehrlinge ein Gewinn ist
- Wie KMUs Erasmus+ konkret nutzen können – Förderungen, Organisation, Einstiegshürden
- Welche Kompetenzen Lehrlinge durch Auslandsaufenthalte mitnehmen – und warum das auch Arbeitgebern nützt

Susanne Klimmer, I Geschäftsführerin, IFA - Verein für internationalen Fachkräfteaustausch

SESSION 3 Wenn du Halt gibst, brauchst du selbst ein stabiles Fundament

- Warum Persönlichkeitspsychologie und Selbstführung entscheidend sind, um als Ausbilder:in stabil und präsent zu bleiben
- Wie du eigene Stressmuster erkennst und mit innerer Klarheit durch Veränderung führst
- Was du gewinnst, wenn du dich selbst besser verstehst – und wie das auch deine Lehrlinge stärkt

Susanne Vietz, Psychologischer Coach & Trainerin

SESSION 4 Ausbildung in der Kreisorganisation: Wie Welser Profile mit Holokratie Freiräume schafft

- Wie Ausbilder zusammen mit den Lehrlingen ihre Rollen, Projekte und Arbeitsweise selbst gestalten
- Kreise, Governance-Meetings und flexible Strukturen in der Praxis
- Jährliche Neuerfindung durch Strategieworkshops und individuelle Entwicklung

Peter Reiböck, Head of Apprenticeship & Adulttraining, Welser Profile Austria

15:15

Change Break

FOKUS ZUKUNFTSKOMPETENZEN: SKILLS & LERNEN NEU GEDACHT

15.20

IMPULS Lehre 2030 – Provokationen, Prognosen, Perspektiven

- Der Impulsvortrag beleuchtet auf Basis aktueller IBW-Forschung zentrale Thesen zur Zukunft der Lehrlingsausbildung – pointiert, datenbasiert und diskussionsanregend. Angereichert um Befunde aus den Erfahrungen in Reformländern sowie den Lehrlingssystemen Deutschlands und der Schweiz wird deutlich, dass die Zukunft der Lehre ausgesprochen kontingent ist: Sie wird sich somit weder als simple Fortschreibung von Trends der Vergangenheit noch als widerspruchsfreie Ableitung externer Megatrends ergeben und somit gestaltbar – wenngleich nicht beliebig – sein. Ein Ausgangspunkt also für alle, die nicht nur reden, sondern verändern wollen.

Kurt Schmidt, Bildungsforscher, ibw - Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft

15.50

Kaffeepause

16.20

AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN PARALLEL-WORKSHOPS

Wählen Sie aus vier Sessions Ihr Lieblingsthema:

SESSION 1 Zwischen Anspruch und Wirklichkeit – Erwartungen in der Lehrlingsausbildung gemeinsam gestalten

- Wie regionale Betriebe Ressourcen bündeln und gemeinsam ausbilden
- Erfolgsmodelle und Stolpersteine beim Aufbau von Ausbildungskooperationen
- Wie KMUs voneinander profitieren können: Tools, Verträge, Erfahrungsberichte

Katharina Zimmerberger, Leiterin Kelag Ausbildungscampus , KELAG

SESSION 2 Adaptive Learning & KI: Personalisierte Weiterentwicklung im Unternehmen

- Wie KI-gestützte Lernplattformen die PE revolutionieren
- Adaptive Learning-Technologien und ihre praktische Anwendung.
- Personalisierung von Lerninhalten durch KI & Datenanalyse

Karin Spitaler, Key Account Managerin, wîse up

SESSION 3 Schulische Defizite sind kein Grund für den Abbruch der Lehre - wie digitale Lernlösungen langfristig Abhilfe schaffen

- Mathematische Defizite und ihre Folgen für den Ausbildungserfolg
- Diskussion konkreter Maßnahmen in Unterricht und Betrieb, um schulische Lücken zu schließen.
- Digitale Lernunterstützung im Praxistest: Ziel, Funktionsweise, Einbindung

Leon Frischauf, Founder, Studyly

SESSION 4 Ready for Future – Digitale Kompetenzen & neue Lernformate

- Digitale Grundbildung in der Lehre: Wo stehen wir, was brauchen wir?
- Tools & Trends: Von E-Learning bis Hackathon
- Best Practices: Wie digitales Lernen lebendig wird -Zukunftsperspektiven aus Sicht eines Bankinstituts

Anna Gawin, Co-Founder, Apprentigo

17.05

Change Break

17.15

QUER-GEDACHT Nachhilfe auf der Couch: Warum Bildung bei Youtube & Co. boomt

- Was macht Plattformen wie Youtube in Bildungskontexten so attraktiv? Wie sieht das Nutzungsverhalten dort konkret aus, und welche Schlüsse lassen sich daraus ziehen? Anhand von Beispielen, wie seinem eigenen Kanal „MrWissen2go“, gibt Mirko Drotschmann Antworten auf diese Fragen, und ermöglicht tiefe Einblicke hinter die Kulissen von digitalen Bildungsangeboten.

Mirko Drotschmann alias MrWissen2Go, Journalist, Youtuber und Produzent

18.00

Ende des 1. Konferenztages und gemeinsames Abendprogramm

2. Konferenztag Lehrlingsforum

28. November 2025

8.30 CHECK IN mit Kaffee & Croissants

9.00 START UND BEGRÜSSUNG durch **Business Circle** und die Moderatorin **Karin Bauer**, DER STANDARD

► FOKUS TALENTE & DIVERSITÄT: AUSBILDUNG NEU POSITIONIEREN

9.10 ► **KEYNOTE** Strategisches Fundament statt zweite Wahl: Die Lehre im Wandel der Wirtschaftsstruktur

- Warum die Lehre im Zuge des Fachkräftemangels an ökonomischer Bedeutung gewinnt
- Wie Ausbildungssysteme auf demografische und strukturelle Veränderungen reagieren müssen
- Welche volkswirtschaftlichen Effekte Integration und geringere Abbruchquoten bringen

Holger Bonin, Scientific Director, IHS – Institut für Höhere Studien

9.40 ► **PANEL DISCUSSION**

„Zukunft ohne Schule?“ – Bildungslücken, Sprachbarrieren & was Betriebe wirklich leisten können

- Was tun, wenn Lehrlinge kaum lesen, schreiben oder rechnen können?
- Schulersatz im Betrieb: pragmatische Hilfe oder Überforderung?
- Modelle zwischen interner Nachhilfe, externen Partnern & politischem Auftrag
- Wie kann man gleichzeitig ausbilden und (nach)bilden?

Monika Schüssler, Geschäftsführerin, ÖJAB | **Franz Heißenberger**, Ausbildungsleiter, Rail Cargo Group | **Nina Rettensteiner**, Verkehrsbüro

Moderation: **Robert Frasch**, Lehrlingspower.at

10.25 Kaffeepause

Content- und Medienpartner des Lehrlingsforums

susanne
vietz generationenÜbersetzerin

wise up

DERSTANDARD

ibw
Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft

apprentigo
<lehrlingshackathon/>

HRweb.at

lehrlingspower
Das Netzwerk für Ausbilder*innen

TRAINING
www.magazintraining.com

LEADERSNET
BY OPINION LEADERS NETWORK

2. Konferenztag Lehrlingsforum

28. November 2025

10.55

AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN PARALLEL-WORKSHOPS

Wählen Sie aus vier Sessions Ihr Lieblingsthema:

SESSION 1 Mehr Frauen ans Werk – Diversität in Ausbildung & Technik fördern

- Strategien zur Ansprache & Bindung von Mädchen in technischen Berufen
- Erfolgsfaktoren für weibliche Ausbilder:innen in Männerdomänen
- Rolle von Vorbildern & Empowerment-Initiativen

SESSION 2 Zukunft sichern durch fundierte Fachkräftestrategien

- Wie klassische Lehre, verkürzte Modelle und interne Kompetenzzentren gemeinsam strategische Wirkung entfalten
- Verkürzte Lehrmodelle im Vergleich – Ergänzung, nicht Ersatz der bewährten Fachkräfteentwicklung
- Langfristige Ausbildungsplanung als Fundament erfolgreicher Fachkräftestrategien in Großbetrieben
- Modulare Ausbildungsbausteine als Brücke zwischen stabiler Lehrausbildung und kurzfristigem Personalbedarf
- Unterstützungsangebote wie Nachhilfe und Fördermaßnahmen gezielt in die Gesamtstrategie integrieren

Franz Simanov, Koordination technische Weiterqualifikation, Wiener Netze | **Lukas Cela-Goldgruber**, Gruppenleiter Lehrlingsmanagement, Wiener Linien

SESSION 3 Wer kommt morgen? Strategien für Lehrlingsrecruiting mit Wirkung

- Von der Sichtbarkeit zum Match – Wege in Zeiten des Bewerbermarkts
- Zielgruppenorientiertes Recruiting: Generation Z verstehen
- Konkrete Best-Practice-Beispiele und Matching-Formate

SESSION 4 Zwischen Kulturen – Erfolgreich ausbilden in einer diversen Gesellschaft“

- Kommunikationsstrategien mit Eltern nicht-deutscher Herkunft
- Interkulturelle Sensibilisierung für Ausbilder:innen
- Checklisten und Tools für eine gelingende Zusammenarbeit

11.40

Change Break

11.50

PANELGESPRÄCH – PERSPEKTIVENWECHSEL

Was wir brauchen – aus Sicht der Lehrlinge

- Was funktioniert aus Sicht der Jugendlichen wirklich gut?
- Wo stoßen sie im Ausbildungsalltag auf Hindernisse?
- Wie müsste Lehre gestaltet sein, damit sie motiviert und stärkt?

12.35

ABSCHLUSSIMPULS

Was bleibt, wenn der Tag vorbei ist – und warum es zählt, was wir tun

- Warum jedes Gespräch, jede Chance, jede Ausbildung ein Wendepunkt sein kann
- Wie wir unseren Einfluss als Ausbilder:innen, HR-Profis und Entscheidungsträger:innen bewusst(er) nutzen
- Und was bleibt – wenn Lehrjahre wirklich Lebensjahre werden

Karin Bauer, DER STANDARD &

13.05

Recap & Zusammenfassung

14.30

Ende des Lehrlingsforums 2025

Veranstaltungstipps

PoP – Power of People

Konferenz | 23. / 24. April 2026, Stegersbach

Vereint Österreichs Pionier:innen und Gestalter:innen aus der HR-Welt. Für HR-Leiter:innen, Expert:innen aus der Personal- und Unternehmensberatung, Geschäftsführer:innen mit Personalverantwortung

Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Konferenz | 11. Juni 2026, Wien

Die Plattform für konstruktiven Dialog über inklusives und nachhaltiges Wirtschaften im DACH-Raum. Für Führungskräfte und Executives, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

PEp 2025 – Personalentwicklung pur

Konferenz | 25. Sept / 26. Sept 2025

Das Highlight für Leiter:innen der PE, Learning & Development, HR-Verantwortliche und alle, die die richtigen Rahmenbedingungen und Voraussetzungen für tatsächlichen Business Impact schaffen.

Wussten Sie, dass 75 % der Teilnahmegebühr des Lehrlingsforums förderbar sind?

Alle Infos inkl. Download-Link für den Förderantrag finden Sie unter:



75 %
der Teilnahme-
gebühr sind
förderbar!

Informieren und buchen unter
businesscircle.at/lehrlingsforum

Bleiben Sie mit unserem Newsletter
bestens informiert: **businesscircle.at/news**

BUSINESS
circle

Anmeldung

businesscircle.at/lehrlingsforum

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Juliana Gruszka
Eventmanagerin
T +43 1 522 58 20-40
M +43 699 15 22 58 40
gruszka@businesscircle.at

Lehrlingsforum

27. / 28. November 2025, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

EUR 1.790

Leistungen

Digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm.

1-2-3 Bildungsoffensive

Melden Sie 3 Personen an:
Die 1. Person zahlt den Vollpreis,
die 2. die Hälfte und die 3. nur 25%.

123
BILDUNGS
OFFENSIVE



Veranstaltungsort
Twelve, Wien