



27. / 28. November 2025

Twelve, Wien

BUSINESS
circle

Lehrlingsforum

12. unabhängiger Treffpunkt für Lehrlingsbeauftragte, HR-Manager:innen, Expert:innen, Interessenvertretungen und Politik

*Zukunft Lehre gestalten:
Strategisch. Systemisch. Wirksam.*

- **System & Struktur:** Die Lehre als strategisches Wirtschaftsmodell
- **Zukunftskompetenzen:** Skills & Lernen neu gedacht
- **Talente & Diversität:** Neue Zielgruppen erreichen, Ausbildung neu positionieren

KEYNOTES



Markus Hengstschläger
Vorstand des Instituts für
Medizinische Genetik
Medizinische Universität
Wien



**Mirko Drotschman alias
MrWissen2go**
Journalist, Youtuber und
Produzent



Holger Bonin
Scientific Director
IHS – Institut für Höhere
Studien

MODERATION



Karin Bauer
Leitung Printteam
DER STANDARD

Herzlich willkommen

ZUKUNFT LEHRE GESTALTEN: STRATEGISCH. SYSTEMISCH. WIRKSAM.

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Lehrlingsforum-Community,

Das Lehrlingsforum ist seit mittlerweile 12 Jahren der Treffpunkt für alle, die für das Thema Lehre „brennen“. Gemeinsam setzen wir uns für die Zukunft der Lehrlingsausbildung in Österreich ein, um aktiv mitzugestalten. Unser gemeinsames Ziel ist es, die Entwicklung junger Talente zu fördern, sie auf ihrem Weg zum Erfolg zu unterstützen und damit die Basis für eine starke österreichische Wirtschaft zu legen.

Die Lehre steht vor einem tiefgreifenden Wandel. Was einst als stabile Eintrittspforte in die Arbeitswelt galt, ist heute gefordert, sich neu zu legitimieren – gesellschaftlich, wirtschaftlich und bildungspolitisch. Die Anforderungen an junge Menschen steigen, ihre Erwartungen verändern sich, und viele der Strukturen, die die Lehre tragen sollen, sind dafür nicht mehr ausreichend ausgelegt. Gleichzeitig wird der Druck auf Betriebe größer: Wer ausbildet, übernimmt Verantwortung für Fachkräfte, für Integration und zunehmend auch für Grundbildung. Doch diese Verantwortung wird in einem System wahrgenommen, das oft zwischen Zuständigkeiten, Ressourcenengpässen und Imagefragen zerrieben wird.

Das Lehrlingsforum 2025 versteht sich als Ort des Perspektivenwechsels. Hier geht es nicht nur um Problembeschreibung, sondern um den strukturierten Dialog zwischen Wirtschaft, Politik und Bildung. Hier sprechen Menschen, die gestalten wollen – und die wissen, dass es neue Allianzen und konkrete Veränderung braucht, wenn die Lehre eine tragende Rolle im zukünftigen Ausbildungssystem spielen soll. Der Anspruch ist klar: Die Lehre muss nicht nur mithalten, sie muss wieder vorausgehen – als modernes,

durchlässiges und chancengerechtes Modell für die Fachkräfteentwicklung von morgen.

Wir liefern innovative Ansätze und bewährte Best Practices, um Jugendliche für die Lehre zu begeistern und eine qualitativ hochwertige Ausbildung am Wirtschaftsstandort Österreich zu ermöglichen. Gemeinsam wollen wir weiterhin, dem noch immer anhaltenden Imageproblem der Lehre entgegenwirken, die Anerkennung herausragender Talente fördern und unsere Ausbilder:innen feiern.

Werden Sie Teil des Lehrlingsforum und gestalten Sie gemeinsam mit Teilnehmer:innen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik die Zukunft der Lehrlingsausbildung aktiv mit. Freuen Sie sich auf spannende Vorträge, wertvolle Erkenntnisse und den Austausch mit Gleichgesinnten, die die Ausbildung mit Leidenschaft vorantreiben. Starke Lehrlinge sind die Basis für eine starke Wirtschaft.

Willkommen beim Lehrlingsforum 2025!



Kathrin Kuess
Mitglied der
Geschäftsleitung, Bereichsleitung
Leadership, HR, DEI



Olivia Seilern
Conference Manager
HR & DEI



Sie sind in bester Gesellschaft

Ihr Netzwerk vor Ort

- Leiter:innen der Lehrlingsausbildung / Lehrlingsausbilder:innen
- Geschäftsführer:innen / Führungskräfte aus Unternehmen, die vor der Entscheidung stehen, Lehrlingskonzepte (weiter) zu entwickeln bzw. auszubauen
- HR-Leiter:innen, die strategische Maßnahmen zur Personaleinsatzplanung managen
- HR-Spezialist:innen aus den Bereichen Personalentwicklung und Recruiting
- Vertreter:innen der öffentlichen Hand, die mit der Entwicklung des Lehrlingswesens beauftragt und konfrontiert sind

Wussten Sie, dass 75% der Teilnahmekosten förderbar sind?

Wenn Sie eine Ausbilder-Prüfung absolviert haben, können Sie sich als Teilnehmer:in des Lehrlingsforums 2025 unter bestimmten Voraussetzungen **75% der Nettokosten über die Initiative „Lehre fördern“ rückvergüten lassen.**

Sie müssen dafür den entsprechenden Förderantrag ausfüllen und nach Ihrer Teilnahme gemeinsam mit der Teilnahmebestätigung sowie der Rechnung bei der zuständigen Wirtschaftskammer Ihres Bundeslandes einreichen.

Alle Informationen dazu unter **businesscircle.at/lehrlingsforum**

**75 %
der Teilnahme-
gebühr sind
förderbar!**

Teilnehmer:innenstimmen



„Die Location ist sehr gut geeignet. Es war Zeit für Austausch in den Pausen und bei den Sessions. Die App ist praktisch. Ich konnte mir wieder viele Impulse mitnehmen und hoffe auch, etliches davon in der Praxis umzusetzen.“

Marcel Halwa, IT-Training und Development, Porsche Informatik

„Das Lehrlingsforum bietet ein sehr breites Spektrum und interessante Schwerpunkte zum Thema Lehrlingsausbildung in Österreich.“

Franz Heißenberger, Ausbildungsleiter, ÖBB Rail Cargo Group

„Die einzelnen Themenschwerpunkte des Lehrlingsforums regten zur Reflexion an und boten viele wertvolle Erkenntnisse. Es wurde deutlich: Die Zukunft formt sich durch engagierte Ausbildung. Besonders gut war die Vorstellung durch Lehrlinge selbst.“

Janine Reisner, Senior Specialist Lehre & Nachwuchsförderung, REWE Group

IHRE TEILNAHME

Lehrlingsforum 2025

27. / 28. November 2025, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

EUR 1.790

Kontakt & Anmeldung

businesscircle.at/lehrlingsforum

1. Konferenztag Lehrlingsforum

27. November 2025

8:30 CHECK IN mit Croissants und Kaffee

9.00

START UND BEGRÜSSUNG

Kathrin Kuess, Business Circle und die Moderatorin Karin Bauer, DER STANDARD

FOKUS SYSTEM & STRUKTUR: DIE LEHRE ALS STRATEGISCHES WIRTSCHAFTSMODELL

9.10

OPENING Mit Lösungsbegabung die Zukunft gestalten

- Um die Zukunft gestalten zu können, ist es notwendig, Bewährtes effizient abzurufen und auch Neuland zu betreten. Dafür braucht es eine hohe kollektive Lösungsbegabung im Team. Bei der Entwicklung und Umsetzung dieses auch genetisch mitbestimmten Potenzials hat der Mensch viel selbst in der Hand. Als Konsequenz der digitalen Transformation werden Maschinen in der Berufswelt von übermorgen all das übernehmen, was sie besser können als der Mensch. Das schafft Raum und Zeit für den Einsatz der größten Stärke des Menschen – seiner von Empathie getragenen Lösungsbegabung.

Markus Hengstschläger, Vorstand des Instituts für Medizinische Genetik, Medizinische Universität Wien

9.40

PANEL DISCUSSION Das System Lehre neu aufstellen: Zwischen Wirtschaft, Bildung und Staat

- Wo hakt die Zusammenarbeit heute – und was muss sich strukturell ändern?
- Welche Impulse kommen von Politik & Kammern – und was braucht die Praxis?
- Diskussion über Zuständigkeiten, Strategien und (un)genutzte Hebel

Christian Klar, Schulleiter, Bildungsdirektion Wien Hannah Scheidl, Bundesschulsprecherin, Bundesschülervertretung, Bundesministerium für Bildung

Werner Kartner, CCO, F/LIST

Moderation: Karin Bauer, DER STANDARD

10.25

Change Break

10.30

DIALOG-PARCOUR Lehre weiterdenken

Nach dem Panel laden vier Perspektiven-Tische zu aufeinanderfolgenden 15-Minuten-Gesprächen ein. Im offenen Austausch treffen sich Teilnehmende und Expert:innen, um zentrale Fragen aus Praxis, Politik und Bildung gemeinsam weiterzudenken.

TISCH I Politik & Rahmenbedingungen: Impulse für ein starkes Ausbildungssystem

- Welche Rolle spielt die Politik, um klare Leitlinien zu setzen und moderne Strukturen zu ermöglichen?

TISCH II Bildung im Wandel: Schule als Partnerin der Lehre stärken

- Wie kann Schule jungen Menschen Orientierung geben – und gemeinsam mit Betrieben neue Wege in der Ausbildung eröffnen?

Christian Klar, Schulleiter, Bildungsdirektion Wien

TISCH III Sicht der Betriebe: Wo hakt die Zusammenarbeit heute?

- Was brauchen Unternehmen, um Lehrlinge gut auszubilden?

Werner Kartner, CCO, F/LIST

TISCH IV Schule & Praxis: Wie gelingt echte Zusammenarbeit?

- Welche Strukturen hemmen – und welche fördern die Durchlässigkeit?

Hannah Scheidl, Bundesschulsprecherin, Bundesschülervertretung - Bundesministerium für Bildung

1. Konferenztag Lehrlingsforum

27. November 2025

11.30 Kaffeepause

12.00 **PANELGESPRÄCH** Lehrlingsausbildung im Mittelstand – Was KMUs heute schon erfolgreich tun

- Wie KMUs Ausbildung praxisnah, innovativ und erfolgreich gestalten
- Erfolgreiche Modelle und Kooperationen im Mittelstand: Praxisbeispiele & Learnings
- Herausforderungen im Alltag: Was braucht es, um nachhaltige Ausbildung zu sichern?
- Wie man als kleiner Betrieb wirksam agiert

Nur Kübra Dilalan, Personalentwicklerin, faigle Group

Andreas Hüttner, Betriebswirtschaftlicher Leiter, Leithäusl

Petra Rohrmoser, Personalmanagement, FRIGOLOGO Lebensmittellogistik

Moderation: Karin Bauer, DER STANDARD

12.25 **ROUND TABLES**

Lernen Sie von den Besten in interaktiven, von Praktiker:innen geführten Round Tables.

RT 1 Lehrlingsausbildung gemeinsam denken – Das Techniker-Camp als Best Practice

- Warum betriebsübergreifende Ausbildung der Schlüssel für die Zukunft ist
- Wie Fachwissen, Praxis und Kooperation im Camp zusammenkommen
- Was andere Betriebe aus diesem Ansatz mitnehmen können

Andreas Hüttner, Betriebswirtschaftlicher Leiter, Leithäusl

RT 2 Begleiten. Befähigen. Bestärken. – Metakompetenzen im Mittelpunkt einer zukunftsorientierten Ausbildung

- Soziale und psychische Herausforderungen erfordern ein Umdenken in der Lehrlingsausbildung. Für eine erfolgreiche Entwicklung ist es entscheidend, dass Ausbilder:innen Lehrlinge proaktiv begleiten und gezielt Metakompetenzen fördern – für starke Persönlichkeiten und eine Arbeitswelt, die mehr verlangt als reines Fachwissen.

Nur Kübra Dilalan, Personalentwicklerin, faigle Group

RT 3 Mehr als nur mitarbeiten – wie Lehrlinge ihren Purpose im Unternehmen finden

- Motivation in der Ausbildung stärken und den Beitrag der Lehrlinge zum Unternehmenserfolg sichtbar machen
- Job Enrichment mit echten Projektaufgaben fördert Verantwortung und Wachstum über die Kernaufgaben hinaus
- Sinnstiftung und persönliche Entwicklung verbinden; Ausbilder:innen begleiten Lehrlinge zu Purpose und Platz im Unternehmen

Petra Rohrmoser, Personalmanagement, FRIGOLOGO Lebensmittellogistik & **Nicole Wald**, Personalmanagement & Lehrlingsbeauftragte, Frigologo Lebensmittellogistik

12.55 Mittagspause

13.55 **PITCH FORUM** Erfahren Sie in kurzen Elevator-Pitches alles über innovative Ideen & Lösungen, Best Practice Anwendungen, Failures und Next Steps in der Lehrlingsausbildung

Datenbasierte & psychologisch fundierte Entscheidungen statt Bauchgefühl

Joachim Ortner
Vortura

Wenn Mathe zum Stolperstein wird: Wie wir Ausbildungsabbrüche verhindern können

Leon Frischauf
Studyly

Bühnefrei für die Praxis: wîse up in der Lehrausbildung

Lukas Nohynek & Andrea Thenner & Karin Spitaler
wîse up

1. Konferenztag Lehrlingsforum

27. November 2025

14.25 Change Break

14.30 **▶ AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN PARALLEL-WORKSHOPS**

Wählen Sie aus drei Sessions Ihr Lieblingsthema:

SESSION 1 Don't risk your fun – Suchtprävention und Früherkennung bei Lehrlingen

- Welche Trends gibt es bei Jugendlichen in Bezug auf Substanzkonsum und digitale Medien
- Was ist Sucht? Wie erkenne ich problematischen Konsum? Welche Interventionen kann ich setzen?
- Wie kann ein Betrieb Suchtprävention im Lehrlingsbereich effektiv umsetzen?

Lisa Wessely, Leitung – Suchtprävention und Früherkennung, Dialog – Individuelle Suchthilfe

SESSION 2 Vom Traditionsbetrieb zur innovativen Talenteschmiede

- Wie man eine Ausbildungsvision 2030+ für Lehrlinge und Fachkräfte entwickelt
- Wie man Technologie, Pädagogik, Didaktik, Recruiting und Unternehmenskultur in einer Vision verbinden kann
- Wie man durch Dateneinsatz fundierte Entscheidungen treffen kann
- Welche Chancen innovative, divers gestaltete und international vernetzte Ausbildung für Unternehmen bietet

Christoph Shawa, Talents&Company GmbH & **Valerie Weixlbaumer-Pekari**, Miba

SESSION 3 Wenn du Halt gibst, brauchst du selbst ein stabiles Fundament

- Warum Persönlichkeitspsychologie und Selbstführung entscheidend sind, um als Ausbilder:in stabil und präsent zu bleiben
- Wie du eigene Stressmuster erkennst und mit innerer Klarheit durch Veränderung führst
- Was du gewinnst, wenn du dich selbst besser verstehst – und wie das auch deine Lehrlinge stärkt

Susanne Vietz, Psychologischer Coach & Trainerin mit **Franz Haug**, Kundenmanagement und Lehrlingsausbilder, GELDSERVICE AUSTRIA

SESSION 4 Ausbildung in der Kreisorganisation: Wie Welser Profile mit Holokratie Freiräume schafft

- Wie Ausbilder zusammen mit den Lehrlingen ihre Rollen, Projekte und Arbeitsweise selbst gestalten
- Kreise, Governance-Meetings und flexible Strukturen in der Praxis
- Jährliche Neuerfindung durch Strategieworkshops und individuelle Entwicklung

Peter Reiböck, Head of Apprenticeship & Adulttraining, Welser Profile Austria

15.15 Change Break

▶ FOKUS ZUKUNFTSKOMPETENZEN: SKILLS & LERNEN NEU GEDACHT

15.20 **▶ IMPULS** Lehre 2030 – Provokationen, Prognosen, Perspektiven

- Der Impulsvortrag beleuchtet auf Basis aktueller IBW-Forschung zentrale Thesen zur Zukunft der Lehrlingsausbildung – pointiert, datenbasiert und diskussionsanregend. Angereichert um Befunde aus den Erfahrungen in Reformländern sowie den Lehrlingssystemen Deutschlands und der Schweiz wird deutlich, dass die Zukunft der Lehre ausgesprochen kontingent ist: Sie wird sich somit weder als simple Fortschreibung von Trends der Vergangenheit noch als widerspruchsfreie Ableitung externer Megatrends ergeben und somit gestaltbar – wenngleich nicht beliebig – sein. Ein Ausgangspunkt also für alle, die nicht nur reden, sondern verändern wollen.

Kurt Schmidt, Bildungsforscher, ibw - Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft

15.50 Kaffeepause

1. Konferenztag Lehrlingsforum

27. November 2025

16.20

AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN PARALLEL-WORKSHOPS

Wählen Sie aus vier Sessions Ihr Lieblingsthema:

SESSION 1 Zwischen Anspruch und Wirklichkeit – Erwartungen in der Lehrlingsausbildung gemeinsam gestalten

- Die Core Behaviors von Ausbilder:innen: Vermittler, Vorbild, Mentor
- Selbstführung & Persönlichkeitsentwicklung im Ausbildungsalltag
- Feedback- und Konfliktkompetenz mit jungen Generationen

Katharina Zimmerberger, Leiterin Kelag Ausbildungscampus , KELAG

SESSION 2 Von Betriebslogistik bis hin zur Sattlerei - Lehrausbildung neu denken beim Österreichischen Bundesheer

- Qualität der Ausbildung in dezentralen Organisationen sicherstellen
- Eigene Inhalte gestalten am Beispiel des Lehrberufes Sattlerei
- Digitale Lernwelten aufbauen und österreichweit ausrollen

Michael Fuchsbichler, Lehrlings- und Praktikantenwesen, Öst. Bundesheer & **Lukas Nohynek**, Customer Success Manager, wise up & **Florian Prack**, Ausbildungsleiter Lehrlinge, Lehrlingsrekrutierung, Öst. Bundesheer

SESSION 3 Schulische Defizite sind kein Grund für den Abbruch der Lehre - wie digitale Lernlösungen langfristig Abhilfe schaffen

- Mathematische Defizite und ihre Folgen für den Ausbildungserfolg
- Diskussion konkreter Maßnahmen in Unterricht und Betrieb, um schulische Lücken zu schließen
- Digitale Lernunterstützung im Praxistest: Ziel, Funktionsweise, Einbindung

Leon Frischauf, Founder, Studyly mit **Bernd Kögler**, Technischer Ausbildungsleiter, Pankl Racing Systems

SESSION 4 Ready for Future – Digitale Kompetenzen & neue Lernformate

- Digitale Grundbildung neu gedacht: Chancen und Herausforderungen
- Lernformate im Wandel: Vom Online-Tool bis zum Hackathon-Erlebnis
- Best Practice: Wie ein Bankinstitut digitales Lernen und Projektarbeit erfolgreich gestaltet

Anna Gawin, Co-Founder, Apprentigo mit **Andreas Kellner**, Lehrlingsbeauftragter, Erste Bank & **Benjamin Meisenbichler**, Apprenticeship Coordination, OMV

17.05

Change Break

17.15

QUER-GEDACHT Nachhilfe auf der Couch: Warum Bildung bei Youtube & Co. boomt

- Was macht Plattformen wie Youtube in Bildungskontexten so attraktiv? Wie sieht das Nutzungsverhalten dort konkret aus, und welche Schlüsse lassen sich daraus ziehen? Anhand von Beispielen, wie seinem eigenen Kanal „MrWissen2go“, gibt Mirko Drotschmann Antworten auf diese Fragen, und ermöglicht tiefe Einblicke hinter die Kulissen von digitalen Bildungsangeboten.

Mirko Drotschmann alias MrWissen2Go, Journalist, Youtuber und Produzent

18.00

Ende des 1. Konferenztages und gemeinsames Abendprogramm

2. Konferenztag Lehrlingsforum

28. November 2025

8.30 CHECK IN mit Kaffee & Croissants

9.00 START UND BEGRÜSSUNG durch **Business Circle** und die Moderatorin **Karin Bauer**, DER STANDARD

FOKUS TALENTE & DIVERSITÄT: AUSBILDUNG NEU POSITIONIEREN

9.10 **KEYNOTE** Strategisches Fundament statt zweite Wahl: Die Lehre im Wandel der Wirtschaftsstruktur

- Warum die Lehre im Zuge des Fachkräftemangels an ökonomischer Bedeutung gewinnt
- Wie Ausbildungssysteme auf demografische und strukturelle Veränderungen reagieren müssen
- Welche volkswirtschaftlichen Effekte Integration und geringere Abbruchquoten bringen

Holger Bonin, Scientific Director, IHS – Institut für Höhere Studien

9.40 **PANEL DISCUSSION**

„Fit für die Lehre“ – Bildungslücken, Sprachbarrieren & was Betriebe wirklich leisten können

- Was tun, wenn Lehrlinge kaum lesen, schreiben oder rechnen können?
- Schulersatz im Betrieb: pragmatische Hilfe oder Überforderung?
- Modelle zwischen interner Nachhilfe, externen Partnern & politischem Auftrag
- Wie kann man gleichzeitig ausbilden und (nach)bilden?

Franz Heißenberger, Ausbildungsleiter, ÖBB Rail Cargo Group

Alexandra Pattermann, Teamlead HR Development & Training, Deichmann Österreich

Nina Rettensteiner, HR Expert, Österreichisches Verkehrsbüro | **Monika Schüssler**, Geschäftsführerin, ÖJAB

Moderation: **Robert Frasch**, Lehrlingspower.at

10.25 Kaffeepause

Content- und Medienpartner des Lehrlingsforums



2. Konferenztag Lehrlingsforum

28. November 2025

10.55

AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN PARALLEL-WORKSHOPS

Wählen Sie aus vier Sessions Ihr Lieblingsthema:

SESSION 1 Auslandserfahrung von Lehrlingen als Chance

- Warum Auslandserfahrung für Lehrlinge ein Gewinn ist
- Wie KMUs Auslandspraktika der Lehrlinge konkret umsetzen können - Förderungen, Organisation, Überwinden von Einstiegshürden
- Welche Kompetenzen Lehrlinge von ihren Auslandsaufenthalten mitnehmen, und warum das auch den Arbeitgebern nützt
- Was hat ein Unternehmen davon, wenn es Lehrlingen Auslandspraktika ermöglicht?

Susanne Klimmer, Geschäftsführerin, IFA - Verein für internationalen Fachkräfteaustausch mit **Claudia Mayr**, Ausbildungsleiterin für kaufmännische Lehrberufe, Pöttinger

SESSION 2 Zukunft sichern durch fundierte Fachkräftestrategien

- Wie klassische Lehre, verkürzte Modelle und interne Kompetenzzentren gemeinsam strategische Wirkung entfalten
- Verkürzte Lehrmodelle im Vergleich – Ergänzung, nicht Ersatz der bewährten Fachkräfteentwicklung
- Langfristige Ausbildungsplanung als Fundament erfolgreicher Fachkräftestrategien in Großbetrieben
- Modulare Ausbildungsbausteine als Brücke zwischen stabiler Lehrausbildung und kurzfristigem Personalbedarf
- Unterstützungsangebote wie Nachhilfe und Fördermaßnahmen gezielt in die Gesamtstrategie integrieren

Franz Simanov, Koordination technische Weiterqualifikation, Wiener Netze
Lukas Cela-Goldgruber, Gruppenleiter Lehrlingsmanagement, Wiener Linien

SESSION 3 Lehrlings-Spiegel 2025: Einblicke, Trends und To-dos

- Zeigt die zentralen Veränderungen in der Zufriedenheit der Lehrlinge von 2024 auf 2025.
- Liefert die wichtigsten Praxis-Erkenntnisse für Ausbildungsbetriebe.
- Präsentiert die Top-3 Maßnahmen für Betriebe sowie die Top-3 Empfehlungen an Politik & Stakeholder.

Mario Filoxenidis, Geschäftsführer, EUCUSA & **Robert Frasch**, Lehrlingspower.at

11.40

Change Break

11.50

PANELGESPRÄCH – PERSPEKTIVENWECHSEL

Lehre im Blick der Jugend - Erwartungen, Entscheidungen, Erfahrungen

Was überzeugt, wo gibt es Hürden – und welche Kompetenzen sind jungen Menschen wirklich wichtig?
Das Panel zeigt es aus erster Hand:

- Was macht die Lehre aus Sicht Jugendlicher attraktiv – und was nicht?
- Welche Hürden erleben Lehrlinge im Alltag?
- Welche Rahmenbedingungen brauchen junge Menschen, um motiviert und gestärkt ihre Ausbildung zu gestalten?

Oliver Dumitru, Lehrling, OMV, **Ana Peternel**, Lehrling Applikationsentwicklung/Coding, twinformatics,
Filippa Pongratz, Schülerin/Goldschmiede, Evangelisches Gymnasium,
Moderation: **Anna Gawin**, Apprentigo & TalentsLounge

2. Konferenztag Lehrlingsforum

28. November 2025

12.35

ABSCHLUSSGESPRÄCH

Was bleibt, wenn der Tag vorbei ist – und warum es zählt, was wir tun

- Warum jedes Gespräch, jede Chance, jede Ausbildung ein Wendepunkt sein kann
- Wie wir unseren Einfluss als Ausbilder:innen, HR-Profis und Entscheidungsträger:innen bewusst(er) nutzen
- Und was bleibt – wenn Lehrjahre wirklich Lebensjahre werden

Karin Bauer, DER STANDARD im Gespräch mit **Herwig Fritzl**, Ausbildungsleiter, PMS Elektro- und Automationstechnik & **Helmut Haslinger**, Leitung Elektrotechnik und Energieversorgung & eh. Leiter der Lehrlingsausbildung, Borealis Polyolefine

13.05

Recap & Zusammenfassung

13.30

Ende des Lehrlingsforums 2025



Impulsgeber:innen 2025



Karin Bauer leitet das Printteam in der Tageszeitung DER STANDARD. und leitete über viele Jahre erfolgreich das Karriereresort. Bereits ab 1988 war sie Redakteurin dieser Tageszeitung, seit 1995 zuständig für Börsen und Geldanlagen in der Wirtschaftsredaktion.



Dr. Holger Bonin ist Direktor des Instituts für Höhere Studien.



Lukas Cela-Goldgruber leitet das Lehrlingsmanagement der Wiener Linien, wo er für die strategische Entwicklung und Qualitätssicherung der Fachkräfteausbildung verantwortlich ist. Zuvor war er als Fachexperte im Zentralen Lehrlingsmanagement der Wiener Stadtwerke tätig. Dort brachte er seine langjährige Erfahrung in der arbeitsmarktpolitischen Beratung und der überbetrieblichen Ausbildungsorganisation gezielt in die Weiterentwicklung einer ganzheitlichen Fachkräftestrategie ein.



Nur Kübra Dilalan ist seit 2022 als Personalentwicklerin bei der faigle Group tätig. Ihr Aufgabenbereich umfasst die Entwicklung und Umsetzung verschiedener Maßnahmen in der strategischen Personalentwicklung sowie die Verantwortung für die Lehrlingsausbildung. In den vier Jahren zuvor arbeitete sie in der Personalentwicklung eines großen Vorarlberger Industrieunternehmens und war dort unter anderem an der Weiterentwicklung der Lehrlingsausbildung beteiligt. Ihren Bachelorabschluss in Internationaler Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Human Resources absolvierte sie 2018 mit gutem Erfolg. Zudem ist sie als Lehrabschlussprüferin für kaufmännische Lehrberufe bei der Wirtschaftskammer Vorarlberg aktiv.



Mirko Drotschmann alias „MrWissen2go“ ist Journalist, Youtuber und Produzent mit den Schwerpunkten Geschichte, Politik und Gesellschaftsthemen. Für die ZDF-Sendung „Terra X“ steht er als Moderator vor der Kamera. Bei „MrWissen2go“ (YouTube, Instagram) und „MrWissen2go Geschichte“ (YouTube, Instagram) vermittelt Drotschmann Wissen rund um Politik und Geschichte. Als „MrWissen2go“ erreicht er monatlich Aufrufe im zweistelligen Millionenbereich. Geboren wurde Mirko Drotschmann 1986 und hat Geschichte und Kulturwissenschaft in Karlsruhe studiert. Nach Stationen beim Radio und der Zeitung absolvierte er ein journalistisches Volontariat beim SWR und war Moderator für das MDR Fernsehen, bevor er zum ZDF wechselte. Mit der Produktionsfirma objektiv media GmbH produziert er unter anderem Formate für TV-Sender.



Robert Frasch ist der Ansprechpartner für alle, denen die Qualifizierung der Lehre ein Anliegen ist. Er sagt: „Die duale Berufsausbildung braucht eine klare Stimme, um ihren Stellenwert beim Berufseinstieg zu behalten. Wir als Gesellschaft müssen dafür sorgen, dass Jugendliche faire Chancen zum Start ihres Berufslebens erhalten.“ Als begeisterter Redner ist Robert Frasch auf den Bühnen Europas die Stimme für die duale Berufsausbildung.



Dipl.-Ing. **Leon Frischauf**, MSc, ist Mathematiker und Informatiker sowie Gründer der Lern-App Studyly. Mit seiner Plattform möchte er der zunehmenden Heterogenität im Mathematikunterricht begegnen, indem er personalisiertes und adaptives Lernen ermöglicht. Für ihn ist klar: „Immer mehr Betriebe setzen auf digitales Lernen, weil sie sehen, wie individuell und effektiv das sein kann. Genau das wollen wir auch im Mathematikunterricht möglich machen, damit Mathematik endlich nicht mehr als das Angstfach Nummer 1 wahrgenommen wird.“

Impulsgeber:innen 2025

Michael Fuchsbichler, Lehrlings- und Praktikantenwesen, Öst. Bundesheer



Anna Gawin engagiert sich im EdTech-Unternehmertum als Gründerin und CEO von Apprentigo.io leidenschaftlich für die Förderung von sozialem und unternehmerischem Wachstum durch Bildungsinnovationen wie Youthhackathon und Apprentigo-Hackathons. Sie entwickelt innovative Lernlösungen, um IKT- und Zukunftskompetenzen bei Schüler:innen, Student:innen, Auszubildenden, Pädagog:innen und Führungskräften zu fördern.



Ing. **Helmut Haslinger** ist Leiter der Elektrotechnik und Energieversorgung in der Borealis Schwechat! In seiner Rolle als Abteilungsleiter trägt er dort die Verantwortung für die gesamte elektrotechnische Infrastruktur und betreut dort mit seiner Mannschaft sämtliche Systeme, beginnend von Niederspannungssystemen bis zu Hochspannungssystemen. Unter seiner Leitung hat sich die Lehrlingsausbildung im Unternehmen wesentlich weiterentwickelt. Wo zuvor lediglich insgesamt zwei Lehrlinge ausgebildet wurden, ist die Anzahl aktuell auf gesamt 16 gestiegen, mit dem Ziel, bis zum Endausbau insgesamt 20 Lehrlinge zu beschäftigen. Der Ausbildungszweig Chemieverfahrenszweig wurde komplett neu aufgebaut.



Franz Heißenberger, MSc ist Ausbildungsleiter in der ÖBB Rail Cargo Group und verantwortlich für über 100 Speditions- und Logistiklehrlinge im Konzern. Seinen Fokus richtet er dabei speziell auch auf innovative, zukunftsorientierte Lernkonzepte für Lehrlinge und Auszubildende.



Univ. Prof. Dr. **Markus Hengstschläger** studierte Genetik, forschte auch an der Yale University in den USA und ist heute Vorstand des Instituts für Medizinische Genetik an der Medizinischen Universität Wien. Der vielfach ausgezeichnete Wissenschaftler forscht, unterrichtet Studierende und betreibt genetische Diagnostik. Er leitet den Think Tank Academia Superior, ist stellvertretender Vorsitzender der österreichischen Bioethikkommission, ist Kuratoriumsmitglied des Wiener Wissenschafts-, Forschungs- und Technologiefonds, und war 10 Jahre lang Mitglied des Rats für Forschung und Technologieentwicklung und Universitätsrat der Linzer Johannes Kepler Universität. Hengstschläger ist außerdem Unternehmensgründer, Wissenschaftsmoderator, Autor von vier Platz 1 Bestsellern sowie Leiter des Symposiums „Impact Lech“.



Andreas Hüttner ist seit 2017 Betriebswirtschaftlicher Leiter bei Leithäusl Gesellschaft m.b.H. und zu seinen Aufgabengebieten zählen unter anderem das Fuhrparkmanagement für sämtliche Baumaschinen und Fahrzeuge, Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsmanagement, Abfallwirtschaft und Baustoffrecycling sowie die Koordinierung der Lehrlingsausbildung. Zur Zeit bildet Leithäusl 20 Lehrlinge in 5 Lehrberufen aus.



Werner Kartner ist Chief Commercial Officer (CCO) von F/LIST, einem international tätigen High-End-Interior-Spezialisten. Seit 2000 prägt er die Entwicklung des Unternehmens in verschiedenen Führungsfunktionen und verantwortet heute die strategische Steuerung der Bereiche Vertrieb, Projektmanagement und Engineering innerhalb der F/LIST Gruppe. Er startete mit einer Tischler-Lehre in Gloggnitz und Meisterschule für Tischlerei und Innenausbau in Eisenstadt. Auf dieser handwerklichen Basis baute er eine internationale Managementkarriere auf, in der er wesentliche Meilensteine für den Ausbau des Geschäftsbereichs Aircraft setzte und die globale Positionierung des Unternehmens maßgeblich stärkte.

Impulsgeber:innen 2025



Andreas Kellner ist seit 2008 in der Erste Bank Österreich in verschiedenen Funktionen beschäftigt. Von 2008 bis 2024 war er im Vertrieb tätig, davon die letzten 7 Jahre als Führungskraft. Seit 2024 hat Andreas Kellner die Verantwortung über die Lehrlingsausbildung und seit Mai 2025 verantwortet er zusätzlich die duale Akademie in der Erste Bank Österreich.



Christian Klar steht seit 1988 im Schuldienst. Nach mehreren Stationen als Lehrer ist er seit 2012 Schulleiter einer Mittelschule in Wien. Seit 2015 berichtet er immer wieder medial über die Situation an Wiens Schulen und warnt vor den Entwicklungen in diesem Bereich.



Susanne Klimmer ist Soziologin und seit 2011 Geschäftsführerin des Vereins IFA - Internationaler Fachkräfteaustausch. Der Verein IFA widmet sich der europäischen Mobilität von Lehrlingen und Fachkräften, insbesondere der Unterstützung und Organisation von Lehrlingspraktika im Ausland. Sie hat im IFA-Verein ein Beratungskonzept für Unternehmen zur Lehrlingsmobilitätsentwicklung, und gemeinsam mit Partnern aus anderen europäischen Ländern den EQAMOB Award - eine Auszeichnung für Unternehmen, die besonders engagiert in der Lehrlingsmobilität sind - ins Leben gerufen.



Lukas Nohynek ist ein leidenschaftlicher Customer Success Manager, der Menschen begeistert, befähigt und unterstützt. Für ihn ist Customer Success Management mehr als nur ein Job – es ist seine Berufung. Er verfügt über eine fundierte Ausbildung sowie umfassende Erfahrung in verschiedenen Positionen im Bereich Customer Success und Vertrieb, die ihn zu einem versierten Experten machen.



Joachim Ortner ist Gründer und Geschäftsführender Gesellschafter von VORTURA Solutions GmbH. Durch die Kombination datengetriebener Strategien und der menschlichen Psychostruktur unterstützen er Unternehmen, ihre Zielgruppe präzise und individuell anzusprechen.



Alexandra Pattermann, MA, leitet die Personalentwicklung bei Deichmann und gestaltet die Förderung von Lehrlingen und Führungskräften gleichermaßen. Sie verantwortet die Weiterentwicklung wirkungsvoller Programme, begleitet HR-Prozesse und setzt innovative Formate um, die Mensch und Unternehmen stärken. Ihr Anliegen: jungen Talenten Türen öffnen, sie auf ihrem Weg begleiten und damit die Basis für nachhaltigen Unternehmenserfolg schaffen.

Florian Prack, Ausbildungsleiter Lehrlinge, Lehrlingsrekrutierung, Öst. Bundesheer



Nach dem Abschluss der Hotelfachschule in Krems, sammelte **Peter Reiböck** über viele Jahre umfassende Erfahrung in der Hotel- und Spitzengastronomie. 2013 wechselte er zur Welser Profile GmbH in die HR-Abteilung und übernahm dort vielfältige Aufgaben im Personalbereich. Seit 2017 leitet er die Lehrlings- und Azubiausbildung für die gesamte Welser Profile Gruppe und verantwortet deren strategische Entwicklung und Betreuung.



Petra Rohrmoser ist im Personalmanagement der FRIGOLOGO Lebensmittellogistik GmbH tätig und verantwortet unter anderem die Lehrlingsausbildung und -entwicklung. Sie blickt auf eine langjährige Erfahrung in der Erwachsenenbildung zurück und kombiniert diese erfolgreich mit fundierten Kenntnissen im Mentaltraining. Ihr besonderes Engagement gilt der gezielten Förderung und Entwicklung junger Talente – mit einem klaren Fokus auf persönliches Wachstum und berufliche Kompetenz.



Hannah Scheidl, ist 18 Jahre alt und wird im Schuljahr 2025/26 das Amt der Bundesschulsprecherin ausüben. Derzeit besuche sie die HLS Langenlois. Als Bundesschulsprecherin ist es ihre Aufgabe, die Interessen und Bedürfnisse aller Schüler:innen und Lehrlinge gegenüber der Politik zu vertreten.

Impulsgeber:innen 2025



Kurt Schmid ist Nationalökonom und seit 1998 Berufsbildungsforscher am ibw – Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft. Seine Forschungsschwerpunkte betreffen das breite Spektrum der Schnittstellen zwischen Bildung, Qualifikation und Arbeitsmarkt also die berufliche Erstausbildung und die Weiterbildung. Mit der international beobachtbaren Renaissance der Lehre als attraktive Option beruflicher Bildung hat sich sein Arbeitsschwerpunkt in den letzten zehn Jahren in Richtung „Know-how Transfer“ verlagert, also der systemischen Beratung und begleitenden Implementierung von Reformprozessen in Ländern, die den Aufbau/Ausbau arbeitsplatzbasierten Lernens („Lehre“) forcieren.



Dr. **Monika Schüssler** ist Geschäftsführerin der ÖJAB und Leiterin des Bereichs Bildung & Integration. Sie hat dort erfolgreich Strukturen, Prozesse, Tätigkeitsbereiche und Projekte aufgebaut und ist für deren organisches Wachstum verantwortlich. Mit einer klassischen Karriere in der Pharmaindustrie hat sie sich als Vertriebsleitung in der Medizintechnik in Europa verdient gemacht.



Franz Simanov ist seit Mitte 2024 Verantwortlich für die Koordinierung der technischen Weiterqualifizierung in der Wiener Stadtwerke Gruppe und davor HR-Leiter der Wiener Netze



Mag. **Karin Spitaler** ist passionierte Key Account Managerin für innovative Lernlösungen und verfügt über umfangreiche Erfahrungen im Bereich digitaler Lerntechnologien. Sie kann auf zahlreiche erfolgreichen Digitalisierungsprojekte im Bereich E-Learning in Unternehmen zurückblicken und berät Ausbildungsbetriebe beim Einsatz vom digitalen Lernen in der Lehrausbildung.



Andrea Thenner, Customer Success Managerin, wise up



Susanne Vietz, BA, MTD ist psychologischer Coach, Generationenmanagerin und Ausbilder:innen-Trainerin. Ihre Schwerpunkte sind Generationenkonflikte und Persönlichkeitsentwicklung. Susanne kennt die Vorurteile und die damit verbundenen Konflikte zwischen Lehrlingen und Ausbilder:innen wie Ihre Westentasche.



Nicole Wald begann ihre Karriere selbst als Lehrling und schloss die Lehre als Bürokauffrau erfolgreich ab. Ob in früheren Positionen als Einkaufsassistentin, Teamleitung oder heute im Personalmanagement der FRIGOLOGO Lebensmittellogistik GmbH – Lehrlinge begleiteten sie in jeder Station ihrer Laufbahn. In ihrer Rolle unterstützt sie junge Menschen auf ihrem Ausbildungsweg, fördert ihre fachliche und persönliche Entwicklung und schafft ein Umfeld, in dem Lernen und Wachsen Hand in Hand gehen. Ihr besonderes Anliegen ist es, Potenziale zu erkennen, Vertrauen zu stärken und gemeinsam Wege zu gestalten, auf denen junge Talente ihre Stärken entfalten können.



MMag.a **Katharina Zimmerberger** ist Leiterin des Kelag Ausbildungscampus, einem der größten Lehrlingsausbildungsbetriebe in Kärnten. Sie verfügt über langjährige Erfahrung in der Erwachsenen- und Berufsbildung, Jugendarbeit, Personalentwicklung sowie Unternehmensführung. Ihre Expertise liegt in der Gestaltung zukunftsorientierter Bildungsprozesse, der Begleitung von Transformationsprojekten sowie der Förderung von Kompetenzen für eine nachhaltige Arbeits- bzw. Lebenswelt.

HR Data Strategy Day

Konferenz | 26. Februar 2026, Wien

Das Event für alle, die HR strategisch und datenbasiert neu denken. Mit Best Practices, Expert:innenwissen und konkreten Insights zu People Analytics, Data Governance und Data Literacy – für mehr Wirkung und Zukunftssicherheit in der HR-Arbeit.

PEp – Personalentwicklung pur

Konferenz | 21. April 2026, Stegersbach

Das jährliche Highlight für Leiter:innen der Personalentwicklung, Learning & Development, HR-Verantwortliche und all diejenigen, die die richtigen Rahmenbedingungen und Voraussetzungen für tatsächlichen Business Impact schaffen.

HR NextGen Fusion Day

Konferenz | 22. April 2026, Stegersbach

Der Treffpunkt für die Nachwuchsführungskräfte und Zukunftsgestalter:innen der HR- und Personalwelt unter 38 sowie für HR-Berufseinsteiger:innen.

PoP – Power of People

Konferenz | 23. / 24. April 2026, Stegersbach

Vereint Österreichs Pionier:innen und Gestalter:innen aus der HR-Welt. Für HR-Leiter:innen, Expert:innen aus der Personal- und Unternehmensberatung, Geschäftsführer:innen mit Personalverantwortung

Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Konferenz | 11. Juni 2026, Wien

Die Plattform für konstruktiven Dialog über inklusives und nachhaltiges Wirtschaften im DACH-Raum. Für Führungskräfte und Executives, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

BUSINESS
circle

Anmeldung

businesscircle.at/lehrlingsforum

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Juliana Gruszka
Eventmanagerin
T +43 1 522 58 20-40
M +43 699 15 22 58 40
gruszka@businesscircle.at

Lehrlingsforum

27. / 28. November 2025, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

EUR 1.790

Leistungen

Digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm.

Wussten Sie, dass 75 % der Teilnahmegebühr des Lehrlingsforums förderbar sind?

Alle Infos inkl. Download-Link für den Förderantrag finden Sie unter:



75 %
der Teilnahme-
gebühr sind
förderbar!

Informieren und buchen unter
businesscircle.at/lehrlingsforum

Bleiben Sie mit unserem Newsletter
bestens informiert: **businesscircle.at/news**



Veranstaltungsort
Twelve, Wien