

BUSINESS
circle

HUMAN **IMPACT** **DAYS**

22. - 24. APRIL 2026
FALKENSTEINER BALANCE RESORT,
STEGERSBACH

DAS STRATEGIEFORUM FÜR
WIRKSAMES PEOPLE MANAGEMENT

PEOPLE. PURPOSE.
PERFORMANCE.

Human Impact Days

Ein herzliches Willkommen

DAS STRATEGIEFORUM FÜR WIRKSAMES PEOPLE MANAGEMENT **PEOPLE. PURPOSE. PERFORMANCE.**

Aus HR NextGen Fusion Day, PoP – Power of People und PEp – Personalentwicklung pur entsteht die nächste Evolutionsstufe strategischen People Managements. Ein Ort, an dem Führung, Kultur und Organisation weitergedacht werden – praxisnah, zukunftsorientiert und menschlich.

3 TAGE – 1 FORUM – 1 VERSPRECHEN:
360° PEOPLE Management in parallelen Streams –
Leadership, Culture, Skills, Tech & Data

Die alltägliche Realität im People Management ist herausfordernd: Steigender Kostendruck, rechtliche Grenzen, strukturelle Spannungsfelder. Zwischen Restrukturierung und Rollenwandel, zwischen Technologie, Talenten und Transformation zeigt sich: Strategisches People Management ist längst mehr als Verwaltung von Ressourcen – es ist Gestaltungsaufgabe, Kulturentwicklung und Zukunftsarbeit.

TRANSFORMATION BRAUCHT HALTUNG.
FÜHRUNG BRAUCHT MENSCHEN.
ZUKUNFT BRAUCHT DIALOG.

Die Human Impact Days setzen genau hier an. Sie schaffen Raum für Reflexion, Austausch und Wirkung:

- Wie lassen sich Skills und Strukturen neu denken?
- Wie kann Führung adaptiv, resilient und wertebasiert agieren?
- Welche Technologien unterstützen, ohne den Menschen aus dem Fokus zu verlieren?

Im Spannungsfeld von Generationen, Ressourcenknappheit und widersprüchlichen Erwartungen entstehen neue Strategien, die nicht auf einfache Antworten setzen, sondern auf wirksame Entscheidungen. Hier treffen Praxis und Perspektive aufeinander – mit Beispielen, Good Practices und Zukunftsimpulsen, die zeigen, wie Organisationen auch ohne starre Strukturen zukunftsfähig bleiben.

Wir bringen Entscheider:innen, Vordenker:innen und Praktiker:innen zusammen, die Zukunft nicht als Vision, sondern als Verantwortung verstehen. Hier entstehen Strategien, die mit Widersprüchen umgehen können, Tools, die Wirkung entfalten, und Impulse, die aus Unsicherheit Innovationskraft machen.

VON HUMAN RESSOURCE ZU HUMAN IMPACT –
WEIL MENSCHEN DEN UNTERSCHIED MACHEN!



Kathrin Machherndl
Mitglied der
Geschäftsleitung
Business Circle



Julia Karte
Projektleitung
Business Circle



Olivia Seilern
Projektleitung
Business Circle

HIGHLIGHTS

- 50+ Vortragende
- 250+ Teilnehmende
- 2,5 Tage
- Top-Location in Stegersbach
- Innovative Formate
- Fokus auf Österreichs Wirtschaft

ZIELGRUPPE

- Geschäftsführer:innen
- HR-Leiter:innen
- People-Verantwortliche
- Organisationsgestalter:innen
- PE-Verantwortliche
- L&D- und Change-Expert:innen

USP

- Klare Ausrichtung auf 360° Strategisches People Management
- Premium-Executive-Forums, gerichtet an Entscheider:innen, HR-Leader:innen, CEOs und People-Verantwortliche, die nicht mehr über People-Themen reden, sondern sie strategisch steuern wollen
- Praxisnahe Case Studies & Business Storytelling
- Networking auf Augenhöhe - kein Buzzword-Bingo
- Interaktive Deepdives und spannende neue Formate

Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 22. April 2026

WAS SIE ERWARTET:

- **Inspirierende Keynotes:** Aktuelle Trends und Insights von führenden Expert:innen.
- **Exklusives Networking:** Knüpfen Sie Kontakte, die weit über das Event hinaus Bestand haben.
- **Gemeinsames Gestalten:** Entwickeln Sie in interaktiven Formaten konkrete Lösungen für die Herausforderungen der neuen Arbeitswelt.

IMMER AM AKTUELLEN STAND

Hier gehts zum Online-Programm:

HR NEXTGen Fusion Day



DIE STRATEGIE

Wir starten den Tag mit einem HR-Reality Check: wer heute erfolgreich Talente gewinnen, halten und entwickeln möchte, muss die Spielregeln kennen: Von der Lohntransparenz über effiziente Sparmaßnahmen bis zu inklusiven Arbeitsverträgen – hier erfahren Sie, wie Sie rechtlich sicher, handlungsfähig und kommunikativ souverän auftreten.

Auf dieser soliden Basis gehen wir in drei aufeinander abgestimmte Streams, die den gesamten Employee-Lifecycle abbilden:

- **ATTRACT & ACTIVATE:** Wie positionieren Sie Ihre Arbeitgebermarke strategisch, optimieren Recruiting-Prozesse und setzen KI sinnvoll ein, um die besten Talente für Ihr Unternehmen zu gewinnen.
- **FROM FIRST CONTACT TO BELONGING:** Erfahren Sie, wie Sie Onboarding, Orientierung und Kultur-Fit so gestalten, dass neue Mitarbeitende sich von Anfang an willkommen und motiviert fühlen.
- **PEOPLE GROWTH JOURNEY:** Entdecken Sie Ansätze für gezielte Personalentwicklung, Skill-Aufbau und wertschätzendes Offboarding, die Loyalität stärken und das langfristige Wachstum Ihres Unternehmens sichern.

Dieser Aufbau garantiert: Sie beginnen den Tag mit einem klaren Überblick über die aktuellen HR-Herausforderungen und setzen dieses Wissen anschließend gezielt in allen Phasen des Mitarbeiter:innen-Lifecycles um – vor dem Eintritt, während der Integration und über die gesamte Beschäftigungsdauer hinweg.

Hier entstehen Ideen, neue Kontakte und Initiativen, die die HR-Welt nachhaltig verändern werden. Wir freuen uns, Sie als Teil dieser besonderen Plattform willkommen zu heißen!

DER HÖHEPUNKT AM ABEND INTERGENERATIONELLER AUSTAUSCH

Am Abend treffen Sie auf die Top-Expert:innen und Routiniers der etablierten Power of People Community – ein einzigartiger Dialog, bei dem frische Perspektiven und langjährige Erfahrung aufeinandertreffen. Dieses intergenerationelle Networking setzt Impulse für eine HR-Kultur, die Innovation und Tradition auf ideale Weise vereint. Seien Sie dabei und prägen Sie die Zukunft von HR!

Der HR NEXTGen Fusion Day ist nicht nur eine Veranstaltung. Es ist der Auftakt einer neuen Ära des Zusammenarbeitens und Vernetzens in der Welt der HUMAN IMPACT DAYS 2026.



Human Impact Days

Highlights & Facts - Impulsgeber:innen

„ Eine wichtige Veranstaltung zum Austausch von HR Themen, von klein bis groß, egal welche Herausforderung



„ Wir sind alle gleichwertig. Unabhängig von der Position in einem Unternehmen, tauscht man sich hier gerne auf Augenhöhe aus & lernt von- & miteinander

AUSZUG AUS IMPULSGEBER:INNEN

HR NEXTGEN FUSION DAY

- Alexandra Ballaun, Ankerbrot
- Susanne Bergmair, refurbished
- Michael Dinhobl, KICK OFF
- Anna Grassberger, Brauunion
- Alison Kasobia, Addison Lee
- Meltem Koc, HerbaChemosan Apo.
- Karin Köller, E+H Rechtsanwälte
- Margit Kreuzhuber, ABA
- Nico Lind, possibly
- Birgit Mosburger, OeNB
- Michael Peter, fiskaly
- Christian Reiss, VBV
- Tamara Schindler, OeNB
- Astrid Schneeweis, A1
- Adrian Walser, E+H Rechtsanwälte

HUMAN IMPACT DAYS

- Holger Bonin, Institut für höhere Studien
- Benedikt Böhm, Lupine Lighting System
- Ekaterina Chesnokova, Würth Group
- Jana Eichmeyer, E+H Rechtsanwälte
- Maria Gratzl, LIWEST Kabelmedien
- Michael Häuslschmid, Österreichische Post
- Stephan A. Jansen, Universität Karlsruhe
- Franziska Kottinig, myClubs
- Sophie Landsteiner, PwC Österreich
- Nico Lehner, LexisNexis Österreich
- Martina Mader, Österreichische Post
- Martin Mayer, Iventa Group
- Björn Neßler, Bergische Diakonie
- Gerald Passath, KICK OFF
- Thilo Preß, TRUMPF Maschinen Austria
- Lukas Schreiner, Flughafen Wien Gruppe
- Julia Schwarz, Henn Connector Group
- Roman Szeliga, Arzt, Autor, Humorexperte
- Martin Stein, Hilti Austria

Human Impact Days

Highlights & Facts - Der rote Faden

REALITY HITS HARD

Die Realität im People Management ist kein Planspiel.

HR steht im Zentrum harter Entscheidungen: Kostendruck, rechtliche Vorgaben, Umbrüche in Organisation und Markt.

Krisen wirken direkt in Teams, der Fachkräftemangel spitzt sich zu, Produktivität muss steigen – ohne den Menschen zu verlieren.

KI, Automatisierung und neue Prozesse eröffnen Chancen, verschieben aber Verantwortung und erhöhen die Komplexität.

Reality hits hard zeigt: Orientierung und Wirkung entstehen nur durch einen 360°-Ansatz im strategischen People Management – klar, handlungsfähig, zukunftssicher.

IT'S DIFFICULT

Weil die Zukunft keine einfachen Lösungen kennt.

Jetzt geht es um unbequeme Entscheidungen:

Skills neu denken, Führung adaptiv gestalten, Technologie so nutzen, dass sie Menschen stärkt.

Zwischen Ressourcenknappheit, Generationenfragen und steigenden Erwartungen wird klar: Komplexität lässt sich nicht lösen – sie muss gemanagt werden.

It's difficult steht für Mut, Ambiguitätstoleranz und die Fähigkeit, Organisationen auch im Dilemma handlungsfähig zu halten.

BUT WE LEARN & MANAGE

Nicht die einfachste, sondern die lernfähigste Organisation gewinnt.

Trotz all der Hürden, trotz Krisen, trotz Widersprüche – wir schaffen es. Nicht, weil es leicht wäre, sondern weil Organisationen, Teams und Menschen gerade unter Druck ihre größte Stärke entfalten. Aus Unsicherheit entsteht Kreativität. Aus Mangel entsteht Fokus. Und aus Druck entsteht Zusammenhalt. HR wird hier nicht zur Verwaltung von Problemen, sondern zur Gestalterin von Lösungen.

But we manage heißt: Resilienz aufbauen, neue Wege gehen, pragmatisch entscheiden. Krisen lassen sich nicht verhindern – aber lassen sich nutzen, um stärker zu werden

GRÜNDE, WARUM SIE BEI DEN HUMAN IMPACT DAYS 2026 DABEI SEIN MÜSSEN

- Weil People Management zur entscheidenden Führungsdisziplin der Zukunft werden
- Weil Transformation Haltung braucht – kein Tool kann das ersetzen
- Weil Praxis & Strategie hier auf Augenhöhe zusammenkommen
- Weil wir keine Rezepte liefern, um Dilemmata zu umgehen – sondern um sie zu managen

IMMER AM AKTUELLEN STAND

Hier gehts zum Online-Programm:

Human Impact Days



Human Impact Days

Highlight & Facts - Formate & Partner

DIE INNOVATIVEN FORMATE

CHALLENGE SAFARI: 5 Stränge - 5 Realitäten - 5 Wege

WALK THE TALK: Kein Panel. Keine Slides. Keine vorbereiteten Antworten. Im Gehen, im Dialog, auf Augenhöhe klare Entscheidungen unter Unsicherheit treffen, Umgang mit Widersprüchen lernen, Verantwortung für Menschen tragen.

ROLLENSPIEL: mit Prof. Dr. Stephan A Jansen zum Impuls der »URAMAKI HR«.

WORK STUDIO - DIE EXECUTIVE DECISION CLINIC: Hier steht Umsetzung statt Diskussion im Fokus. Bearbeiten Sie ihren eigenen Case entlang einer klaren Leitlinie vom Problem zum startfähigen Plan.

SPOTLIGHT SESSION: Kurze, fokussierte Deep Dives, in denen Expter:innen konkrete Methoden, Good Practices und Key Takeaways liefern. Hier geht es um Orientierung, Inspiration und unmittelbar nutzbare Wissen - prägnant, auf dem Punkt.

TECH STAGE: Erfahren Sie in kurzen Elevator-Pitches alles über innovative Ideen & Lösungen.

PROBLEM WALL DISCUSSION: Wir starten mit einer Problem Wall, auf der HR-Pain Points gesammelt werden, die später zur Diskussionsgrundlage des Nachmittags werden.

INTERGENERATIONALES SPEEDDATING: Lernen Sie sich in einem 8min Date kennen und netzwerken Sie Face-to-Face.

ARBEITSPSYCHOLOGISCHE BRIEFINGS: Nutzen Sie den geschützten Rahmen für einen fundierten Austausch mit einer erfahrenen Arbeitspsychologin und reflektieren Sie gemeinsam aktuelle Herausforderungen, Fragestellungen und Entwicklungsmöglichkeiten aus Ihrem Arbeitsalltag.

Unsere Partner der Human Impact Days

CONTENTPARTNER



NETZWERK- /
MEDIENPARTNER



Human Impact Days

Highlights & Facts - Der Fachbeirat



MITTENDRIN UND AUS DER PERSPEKTIVE

Der Fachbeirat ist der Garant für den Qualitätsvorsprung in der HR. Erfahrene Expert:innen und Trendsetter aus HR reden Klartext und bereiten Themen so auf, dass sie ankommen und bewegen. Dafür sorgen unsere Lead-Partner und HR-Verantwortlichen aus Österreichs Spitzenunternehmen und führenden Häusern.



Bernd Allmer ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung. Schwerpunkte u.a.: Leitung der strategischen und operativen Personal- / Organisationsentwicklung.



Simone Oremovic ist EVP People, Culture, Projects & SCM bei RHI Magnesita. Davor hat sie bei Baxter alle HR-Agenden verantwortet und war Head of Group HR bei Telekom Austria Group sowie als Director Human Resources bei IBM Österreich.



Karin Bauer leitet das Printteam in der Tageszeitung DER STANDARD und leitete erfolgreich das Karriereresort. Ab 1988 war sie Redakteurin dieser Tageszeitung, seit 1995 zuständig für Börsen und Geldanlagen in der Wirtschaftsredaktion.



Lara Pyko ist Leiterin von People & Organization bei der Siemens AG Österreich. Ihr Fokus liegt auf der Schaffung einer dynamischen und vielfältigen Arbeitsumgebung. Mit einem tiefen Verständnis für HR-Technologie steht sie für eine personenzentrierte und datengetriebene Strategie.



Sabine Bothe ist seit 1/2023 Global Head of People and Culture der Erste Group und Erste Bank Österreich in Wien.



Martin Stein ist studierter Volkswirt und Psychologe und kann auf Erfahrung in verschiedenen HR Funktionen zurückblicken. Seit 2018 ist er als Personalleiter & Teil der Geschäftsführung bei Hilti Österreich tätig.



Jana Eichmeyer ist Rechtsanwältin bei E+H Rechtsanwälte GmbH. Schwerpunkte: alle arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Angelegenheiten.



Markus Tomaschitz ist Vice President Corporate HR bei AVL List. Davor war er Executive Director Magna Education and Research bei Magna International.



Christian Göttinger ist als Head of Learning & Talent Acquisition Teil des Corporate HR Teams bei A1. Führungskräfte- und Organisationsentwicklung sind dabei integrale Bestandteile des Portfolios.



Maria Gratzl leitet seit 2018 den Bereich People & Culture bei LIWEST Kabelmedien GmbH. Sie ist eine erfahrene HR-Expertin mit Schwerpunkten in Personalentwicklung, Organisationsentwicklung und Change Management.

Human Impact Days

Top-Themen & Highlights

Der Mensch steht im Zentrum einer Arbeitswelt, die schneller, dichter und widersprüchlicher geworden ist. Wir beleuchten, wie Führung heute erlebt wird, wie Zugehörigkeit entsteht – und warum Sicherheit, Vertrauen und Entwicklung die Grundlage für Motivation, Leistungsfähigkeit und Veränderungsfähigkeit sind.

PEOPLE.

OPENING KEYNOTE - Haltung als Führungswährung? Wie AI Führung neu definiert und warum Organisationen jetzt radikal menschlicher werden müssen.

- Technologie skaliert schneller als Organisationen – und AI übernimmt immer mehr Aufgaben, die gestern noch „klar menschlich“ waren: Coaching, Entscheidungslogik, Konfliktanalyse, sogar Empathiesimulation.
- Doch anstatt Führung überflüssig zu machen, legt AI schonungslos offen, wo Führung nur Management war – und wo echte Leadership beginnt.

WORKSHOP - Leadership Stretch - Führung & Culture am Limit - Zwischen Unsicherheit, Komplexität und widersprüchlichen Erwartungen

- Während Teams Orientierung suchen, geraten Führungskräfte selbst an die Grenze ihrer Belastbarkeit, weil Kultur, Performance und Emotionen gleichzeitig gemanagt werden müssen. Diese Session zeigt, warum klassische Führungslogiken nicht mehr greifen – und was es jetzt braucht, um in diesem Druckfeld handlungsfähig zu bleiben.

WORKSHOP - Resilient at Scale: Wie Organisationen Wellbeing sichern, wenn Arbeit verdichtet wird

- Wie hält man Menschen gesund, wenn AI Prozesse beschleunigt?
- Welche neuen Belastungen entstehen durch AI – und welche entfallen?
- Wie kann AI selbst Teil der Lösung sein?

CLOSING KEYNOTE - Führen am Rand des Möglichen: Entscheidungen, wenn es keine Komfortzone mehr gibt

- Die Kunst des kalkulierten Risikos & wie man mutig bleibt, wenn alles auf dem Spiel steht
- Leadership unter Extrembedingungen als Metapher für Transformationen, die keinen stabilen Boden mehr haben



HR NEXTGEN FUSION DAY

GENERATIONEN-PANEL - getting ready for the next generation mix - wie sich das Arbeitsleben im Generationendilemma verändert

- Die Mythen der Generationen-Biases
- Sprache als Gamechanger
- Ist die jüngere Generation wirklich technologieaffiner?

WORKSHOP - Wie spart man und bleibt trotzdem Arbeitgeber erster Wahl?

- Welche Bereiche lassen sich effizienter gestalten, ohne die Mitarbeitenden zu belasten (z. B. Prozesse, Automatisierung, externe Dienstleistungen)?
- Ein Diskurs über diverse Arbeitszeitvereinbarungen
- Wie können Sparmaßnahmen glaubwürdig und motivierend vermittelt werden, sodass Mitarbeitende weiterhin Vertrauen in die Unternehmensführung haben?

Human Impact Days

Top-Themen & Highlights

Purpose schafft Orientierung unter Druck. Wir sprechen über Haltung, Verantwortung und Glaubwürdigkeit im Spannungsfeld aus Regulierung, gesellschaftlichen Erwartungen und wirtschaftlicher Realität. Warum handeln Organisationen so, wie sie handeln – und wie werden Entscheidungen nachvollziehbar, konsistent und wirksam?

PURPOSE.

IMPULS - Human Capital als Standortfaktor:
Was Unternehmen & Staat jetzt liefern müssen

PANEL - Arbeitsmarkt 2030: Zwischen Fachkräftemangel, Teilzeitfalle und Produktivitätsdruck - kommt Österreich aus der Schieflage?

- Fachkräfte fehlen, Produktivität stagniert, Teilzeitquoten steigen. Das Arbeitsvolumen sinkt - und das bremst Wirtschaftswachstum, Standortattraktivität und Sozialsysteme. Mehr Menschen, weniger Arbeit: Wie Österreichs Arbeitsmarkt den Realitätscheck besteht und was Wirtschaft und Politik jetzt liefern müssen
- Regulierung, Demografie, KI - Wer führt durch den Arbeitsmarkt der Zukunft?

ESPRESSOTALK & USE CASE - Transformation, (ohne Kahlschlag) - Gewinnen in der Krise: Wenn es darauf ankommt: Wie People Strategy Business Reality trägt

- Transformation als Führungsentscheidung in der Krise: Wie People Strategy strukturelle Einschnitte frühzeitig abfedert – und HR zur strategischen Partnerin macht
- HR im Entscheidungsmoment: Die neue Rolle von HR zwischen Business Reality, Führung und kultureller Verantwortung

OPENING KEYNOTE - »Uramaki HR«: Die Inside Out-Rolle - Oder der HR-Impact liegt auch im Außen!

- Die drei Erweiterungen des Rollenverständnisses in der Personal- und Führungsarbeit im dritten Maschinenzeitalter

ESPRESSO TALK - Wenn Strategie Haltung braucht:

Warum HR längst schon vom Mitdenken zum Mitgestalten wechseln muss.

- Der steinige Weg vom „Admin Expert“ zum echten strategischen Sparring Partner und warum dieser Wandel mitunter an Haltung, Mut und Klarheit scheitert.
- Was Vorstand und Management wirklich von HR erwarten – und warum über Erfolg und Misserfolg entscheidet, ob diese Erwartungen offen ausgesprochen werden.
- Wie HR Strategie, Kultur und Kernprozesse wirksam mitprägt – und wo das Management bewusst oder unbewusst Grenzen setzt.



HR NEXTGEN FUSION DAY

WORKSHOP - Kollege KI: Gamechanger oder arbeitsrechtliche Zeitbombe?

- Rechtssicherer Einsatz von KI im HR-Bereich: Rechtliche Grundlagen des Einsatzes von KI-gestützten Tools, Rolle des Betriebsrats sowie Anwendungsfälle aus der Praxis.
- Haftung und Diskriminierung: Haftungsrisiken bei Fehlanwendung, Erkennen und Vermeiden algorithmischer Diskriminierung und Zurechnung von KI-Entscheidungen.
- Schutz von Geschäftsgeheimnissen und interne Maßnahmen: Anforderungen an interne KI-Richtlinien, Schulungen und Kontrollmechanismen zur Haftungsprävention sowie zum Schutz von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen.

Human Impact Days

Top-Themen & Highlights

Performance bedeutet Wirkung. Wie erzielen Organisationen mit begrenzten Ressourcen Ergebnisse? Wie werden Skills, Recruiting, Prozesse, Technologie und Daten so eingesetzt, dass sie nicht nur effizient sind – sondern nachhaltig Leistung ermöglichen?

PERFORMANCE.

WORKSHOP - Personal-Ressourcen am Limit – trotzdem wirksam bleiben

- Prioritäten setzen und Projekte stoppen trotz Ressourcenknappheit
- HR/PE Wirkung belegen mit Prozess-, Qualitäts- und Business-KPIs
- Fehler zulassen und schneller lernen statt Perfektion



WORKSHOP - Skills im Umbruch – Produktivität neu gedacht

- Skill-Bedarfe neu definieren durch AI, Automatisierung und neue Arbeit
- Upskilling fokussieren und Grenzen akzeptieren, denn nicht alle können mitgehen
- Führung und Kultur stärken, Ängste reduzieren, Produktivität ohne Überlastung ermöglichen



PANELDISKUSSION - Workforce on Fast Forward

- Eine ehrliche, konfrontative Diskussion darüber, wie AI Jobs, Skills & Wettbewerbsfähigkeit neu sortiert (Führung, Vertrauen, Recruiting, Entscheidungslogiken uvm)



WORKSHOP - KPI Clash bei globalen HR Themen und lokaler Realität

- Welche Kennzahlen in der PE wirklich vergleichbar sind und wo lokale Logik wichtiger ist
- Wie man KPIs so definiert, dass sie steuerungsrelevant bleiben und nicht nur Reporting sind
- Praxisansätze um internationale Vorgaben und lokale Umsetzung sauber zu verbinden



ESPRESSO TALK - AI Literacy & skalierbare Agents in der PE

- AI Literacy alltagstauglich machen für Führung und Belegschaft
- Use Cases für Agents und Copilots in HR

HR NEXTGEN FUSION DAY

WORKSHOP - AI-First Hiring in der Realität: Was funktioniert, was scheitert – und was wir daraus lernen

- AI-First Mindset - Definition & Survey Results – Reality Check
- The real challenges in AI-First Hiring (vibe interviewing, Assessment, AI First Framework, Bias & Equity)
- From theory to reality (Rec Process, AI Internship, AI Hackathon)

Veranstaltungstipps

HR Data Strategy Day

Jahresforum | 26. Februar 2026, Wien

Inclusive Business Summit

Jahresforum | 11. Juni 2026, Wien

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

Lehrgang | 15. – 17. April 2026, Wien

Lehrlingsforum West

Jahresforum | 19. Mai 2026, Bregenz

Lehrlingsforum

Jahresforum | 26. – 27. November 2026, Wien

IMMER AM AKTUELLEN STAND

Wir entwickeln unsere Inhalte bis zur Konferenz immer weiter, um Ihnen die neuesten Entwicklungen bieten zu können. Finden Sie auf unserer Website alle Programmpunkte und Speaker - ganz aktuell:



Informieren und buchen unter
businesscircle.at/HID

Bleiben Sie mit unserem Newsletter
bestens informiert: **businesscircle.at/news**

BUSINESS
circle

Anmeldung

businesscircle.at/HID

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Cita Plaiasu

Event Managerin

T +43 1 522 58 20 – 13

E plaiasu@businesscircle.at

Human Impact Days

22. - 24. April 2026

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

HR NextGen Fusion Day - 22. April 2026

Standardticket EUR 500

Human Impact Days - 22. - 24. April 2026

Young Professional Ticket (**NEXTGen** + **HID**)
EUR 1.100

Human Impact Days - 23. - 24. April 2026

Young Professional Ticket EUR 790

Human Impact Days - 23. - 24. April 2026

Standardticket EUR 1.790

Human Impact Days - 23. - 24. April 2026

Anbieterticket EUR 1.990

Veranstaltungsort

Falkensteiner Balance Resort
Panoramaweg 1,
7551 Stegersbach
falkensteiner.com/balance-resort-stegersbach

Leistungen

Digitale Vortragsdokumentation,
volle Verpflegung und gemeinsames
Abendprogramm.

