

- 📅 Präsenztage: 15. - 17. Apr 2026, Wien
- 📍 Wien
- ★ virtuelle On Demand Units /
1 Live Q&A Session / digitale Prüfung

BUSINESS
circle

Lehrgang zum/zur
zertifizierten Corporate

Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in



Österreichs 360 Grad Blended Learning Lehrgang für
Fachkräfte aus dem Bereich Corporate Diversity &
Inclusion, sowie verantwortliche Mitarbeiter:innen und
Spezialist:innen aus den Fachabteilungen.

Blended Learning durch eine ideale Mischung aus
Präsenztagen, virtuellen On Demand Units und
mehr als 15 Expert:innen und Praktiker:innen aus
Wirtschaft, Beratung und Recht.

**Limitiert auf
15 Zertifizierungs-
plätze**

Buchen Sie gleich und
sichern Sie sich
Ihren Platz!

FACHLICHE LEITUNG

STRATEGISCHE LEITUNG



Louisa Riess
Senior Researcher
Universität St. Gallen



Jacob Schwarz
Berater & Trainer
KPMG



Eva-Maria Milgotin
Lead Managerin Advisory
Sustainability Services
KPMG



Antonius Greiner
Partner
KPMG



**Katharina
Schönaauer**
Partnerin
KPMG

Von DEI-Expert:innen und -Praktiker:innen für DEI-Expert:innen

AUFBAU

- Unser Konzept: 3 Präsenztage mit unterschiedlichen Fachmodulen & Methoden-Mix | virtuelle On Demand Units / Webinare | 1 Live Q&As mit den Vortragenden der On Demand Sessions
- Erhalten Sie ein fundiertes und umfassendes Verständnis über die Rolle von Identität und Diversität in der Unternehmensstrategie. Erfahren Sie, wie Stereotypisierungen und Unconscious Biases (implizite Voreingenommenheiten) die Organisationskultur beeinflussen können, und erweitern Sie Ihr Wissen über aktuelle Trends und Ansätze in den Bereichen Diversity, Equity, Inclusion & Belonging (DEIB).
- Erlernen Sie die rechtlichen Rahmenbedingungen und Richtlinien, einschließlich Gleichbehandlungs- und Anti-Diskriminierungsrecht, ISO-Normen und ÖNORM.
- Von der DEI-Strategieentwicklung bis hin zur Operationalisierung und der Umsetzung effektiver Maßnahmen & kommender Richtlinien werden relevante Soft Skills und rechtliche Querschnittsmaterien praxisnah abgedeckt.
- „State of the Art“ Fachwissen wird anhand von konkreten Praxisbeispielen vermittelt. Der Fokus liegt in der Umsetzung der rechtlichen Anforderungen sowie der Implementierung und Operationalisierung der DEI Strategie im Unternehmen.
- Die 360 Grad Ausbildung im Fokus: Interaktion, Diskussionen und Erfahrungsaustausch sind integrale Bestandteile des Lehrgangs und fördern einen optimalen Lerneffekt und Praxistransfer.

Nach erfolgreicher Absolvierung der mündlichen Prüfung, bestehend aus einer Projektpräsentation und Wissensfragen sind Sie als zertifizierte/ zertifizierter Diversity, Equity & Inclusion Manager:in befähigt Diversity, Equity & Inclusion auf Basis einer ganzheitlichen Strategie in einer Organisation aufzubauen und weiterzuentwickeln.

Herzlich willkommen zum Lehrgang!

Durch die starke Hervorhebung von Diversity, Equity & Inclusion in der EU-Nachhaltigkeitsregulatorik hat sich das Thema als unverzichtbare Säule einer ganzheitlichen ESG-Strategie etabliert. Vor diesem Hintergrund stehen Unternehmen nun vor der komplexen Aufgabe, DEI über die Konzeption hinaus lebendig und wirksam in ihre Unternehmenskultur zu integrieren.

Mit einem ausgeprägten Strategiebezug zum eigenen Unternehmen und einem Aufbau, der sich an den Prozessen der Sorgfaltspflichten orientiert, bereitet dieser Lehrgang DEI-Manager:innen darauf vor, DEI in ihren Unternehmen strategisch zu planen und effektiv und nachhaltig umzusetzen. Durch das Schaffen von Verständnis der Wechselwirkungen zwischen gesellschaftlicher Exklusion und Unternehmenskultur sowie die Einbindung von praxisnahen Fallbeispielen werden Sie zudem in die Lage versetzt, als überzeugende Change Agents zu agieren und die erlernten Konzepte direkt in die Praxis zu überführen.

Von DEI-Expert:innen und -Praktiker:innen für DEI-Expert:innen lautet das Motto.

Unser 360 Grad Blended Learning Programm mit 3 Präsenztagen, virtuellen On-Demand-Units sowie einer Live Q&A Session bietet Ihnen als Diversity & Inclusion Verantwortliche, sowie den Spezialist:innen in den Fachabteilungen ein umfassendes, praxisrelevantes Know-how mit ganzheitlichem Ansatz.

Wir freuen uns darauf, Sie auf diesem Weg zu begleiten, gemeinsam mit Ihnen Diversity, Equity & Inclusion in Ihrem beruflichen Umfeld voranzutreiben und Sie beim Lehrgang zu begrüßen.



Kathrin Kuess
Mitglied der
Geschäftsführung



Olivia Seilern
Conference Managerin



Die Vortragenden



Dr. **Antonius Greiner**, Geschäftsführer und Partner bei KPMG Österreich für Essential Change & Leadership ist Experte für Organisationsentwicklung, Führung und Change mit über 25 Jahren Erfahrung in der Transformation von Unternehmen. Er steht für die Verbindung von Haltung, Wirksamkeit und Perspektive und den Anspruch zukunftsfähige Organisationen und Führungsteams zu entwickeln und zu fördern.



Als Wirtschaftspsychologin setzt sich **Sophia Hofmann** leidenschaftlich dafür ein, Arbeitswelten zu gestalten, an denen mentale Gesundheit und echte Inklusion nicht nur Ziele, sondern gelebte Realität sind.



Iris Hofstädter ist seit 2020 Teil des Technology Consulting der KPMG Advisory GmbH und leitet gemeinsam mit ihrem Kollegen das HR-IT-Beratungsteam. Sie verfügt über einen Abschluss in Wirtschaftswissenschaften und umfangreiche Praxiserfahrung in der IT-Welt. Ihre Expertise umfasst Personalverrechnung, Personalentwicklung, Zeitwirtschaft sowie HR-Prozess- und Projektmanagement.



Anna Hyll ist seit über 20 Jahren bei IKEA Österreich tätig und bringt umfassende Erfahrung in der Unternehmenskommunikation mit. Derzeit arbeitet sie in der Corporate Communications Abteilung, wo sie die Agenden für EDI und Social Media verantwortet. Zudem ist sie Teil des Teams für interne Kommunikation mit besonderem Fokus auf People & Culture (HR) und sorgt dafür, dass Mitarbeitende stets bestens informiert und eingebunden sind..



Eva-Maria Milgotin ist Managerin bei KPMG im Bereich Advisory Sustainability Services. Ihre inhaltlichen Schwerpunkte sind die Social-Standards der ESRS in der Nachhaltigkeitsberichterstattung, sowie die unternehmerischen Sorgfaltspflichten gemäß Corporate Sustainability Due Diligence Directive.



Louisa Riess ist Forscherin am Center for Disability and Integration der Universität St. Gallen. Ihre Arbeit dreht sich vor allem um die Inklusion von Menschen mit Behinderungen in der Wirtschaft. Sie erforscht dabei was Führungskräfte und Mitarbeitende konkret für ein inklusives Arbeitsklima tun können. Zuvor studierte sie Management und Maschinenbau und promovierte an der WHU-Otto Beisheim School of Management in Deutschland.



Katharina Schönauer ist Partnerin und Head of ESG bei KPMG. Ihr Schwerpunkt ist die Prüfung und Beratung nichtfinanzieller-/Nachhaltigkeitsberichterstattung österreichischer Unternehmen.



Jacob Schwarz ist Experte für systemische Team- und Prozessentwicklung sowie Organisationsentwicklung und Change Management. Er unterstützt Konzerne sowie öffentliche und Gesundheitseinrichtungen bei der Umsetzung von Veränderungs- und Führungsvorhaben. Sein Fokus ist es, mit einer lösungsfokussierten Haltung Unterschiede so in Kontakt zu bringen, dass das gesamte System (Unternehmen, Team) davon profitiert und wächst.

CONTENT-PARTNER:



Die Vortragenden



Zoe Seitz ist Unternehmensberaterin mit betriebswirtschaftlichem Hintergrund und internationaler Perspektive im Bereich Menschenrechte und nachhaltiger Entwicklung. Nach mehreren Jahren in der Strategieberatung bringt sie heute ihre Expertise gezielt in die nachhaltige Verankerung von Inklusion in Unternehmen ein. Von der Gestaltung partizipativer Prozesse bis hin zur strategischen Weiterentwicklung von Organisationen steht für sie stets die Frage im Mittelpunkt, wie Inklusion wirksam und nachhaltig in Unternehmensstrukturen integriert werden kann.



Angela Tangl ist seit über 15 Jahren für die VIG Holding tätig, und ist seit 2017 Diversity Beauftragte. Sie verbindet ihre Leidenschaften ideal mit Ihrer Expertise im Employer Branding und fördert durch eine Vielzahl an Maßnahmen Vielfalt und inklusive Unternehmenskultur in der VIG. Sie ist nicht nur erfahrene Praktikerin, sondern auch geübt in der Strategie-Entwicklung, was sich in zahlreichen externen Auszeichnungen der VIG widerspiegelt.



Caroline Wallner-Mikl hat Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt „Inklusion von Menschen mit Behinderungen“ studiert. Nach beruflichen Stationen bei bauMax und REWE, wo sie als Disability- und Diversity-Spezialistin tätig war, ist sie nun seit zwei Jahren bei den Wiener Linien in diesem Arbeitsbereich tätig. Ihre Schwerpunkte liegen auf der Gleichstellung aller Geschlechter und -identitäten sowie der Inklusion von Menschen mit Behinderungen.



Elisabeth Wasinger ist als Partnerin von KPMG Law für den Bereich Arbeitsrecht und Immigration (Ausländerbeschäftigung/Aufenthaltsrecht) verantwortlich. Mit ihrer langjährigen Erfahrung berät sie sowohl nationale als auch internationale Mandant:innen und vertritt deren Interessen auch vor Gericht und Behörden. Sie ist Autorin facheinschlägiger Publikationen, trägt regelmäßig zu arbeitsrechtlichen Themen vor und hält Führungskräfte und -Mitarbeiter:innentrainings.

ZIELGRUPPE

- Geschäftsführer:innen & Vorständ:innen
CEO, COO
Mitglied des Vorstandes
- Personal und HR
CHRO
Personalleiter:in
Personalreferent:in
HR Business Partner:in
Talent Acquisition Manager:in
Personalentwickler:in
Head of People & Culture
- Mitarbeiter:innen der Unternehmenskommunikation
- Diversity, Equity & Inclusion-Beauftragte
DEI Manager:in
DEI Officer:in
DEI Specialist
DEI Program Manager:in
DEI Consultant
DEI Coordinator:in
- Change Manager:in und Organisationsentwickler:in
- Mitglieder von Arbeitnehmervertretungen und Betriebsrät:innen
- Coaches

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

Präsenztage

TAG 1 - 15. APRIL 2026

GRUNDLAGEN & SENSIBILISIRUNG

- 9.00 **Meet & Greet mit der fachlichen Leitung und Vorstellungsrunde der Teilnehmer:innen**
- Aufbau und Key-Learnings aus dem Lehrgang
 - Welche Herausforderungen beschäftigen Sie bezüglich Diversity Management, Organisationsentwicklung & ESG Transformation?
- Eva-Maria Milgotin, KPMG**
-
- 9.30 **Einführung in Diversity Equity & Inclusion**
- Definition und Bedeutung von DEI
 - Dimensionen und Ebenen von Diversity
 - Grundlagen der Intersektionalität
- Eva-Maria Milgotin, KPMG**
-
- 10.30 Kaffeepause
-
- 11.00 **Unconscious Bias & Stereotypen**
- Erkennen & Verstehen unbewusster Biases
 - Strategien zur Minimierung von Biases & Stereotypen (Schulungen)
 - Übungen und Reflexion
- Eva-Maria Milgotin, KPMG**
-
- 12.00 **Awareness von Unconscious Bias & Stereotypen in der Praxis**
- Caroline Wallner-Mikl, Wiener Linien**
-
- 12.45 Mittagspause
-
- 13.45 **Rechtliche Rahmenbedingungen**
- Anti-Diskriminierung als Menschenrecht
 - Überblick Antidiskriminierungsgesetze und -richtlinien
- Elisabeth Wasinger, KPMG Law**
-
- 14.45 **Lohntransparenzlinie**
- Rechtliche Rahmenbedingungen der Lohntransparenzrichtlinie inkl Beispiel aus der Praxis und Q&A
- Elisabeth Wasinger, KPMG Law**
Katharina Schönauer, KPMG
-
- 15:45 **Best Practice Lohntransparenz aus dem Unternehmensalltag**
- Kerstin Willer, Erste Group**
-

16.30 Kaffeepause

16.45 **Psychologische Rückkopplungseffekte auf Teams und Individuen || Panel Diskussion**

- Auswirkungen unbewusster Vorurteile auf Teamdynamik und individuelles Verhalten
- Psychologische Mechanismen hinter Diskriminierung und Ausgrenzung

Zoe Seitz, myAbility, Pride Biz Austria,

Moderation:

Sophia Hofmann, Wirtschaftspsychologin

17.45 **Reflexion & Transfer**

- Reflexion des Gelernten für die eigene Praxis

Eva-Maria Milgotin, KPMG

18.00 Ausklang des 1. Tages & Netzwerkabend

TAG 2 - 16. APRIL 2026

IMPLEMENTIERUNG VON DEI STRATEGIEN

- 9.00 **Messung und Evaluation von Diversity & Inclusion**
- Evaluationsmethoden und IST-Analyse
 - Datengewinnung und -analyse
 - Massnahmenentwicklung und Messung der Wirksamkeit
- Louisa Riess, Universität St. Gallen & Iris Hofstädter, KPMG Advisory**
-
- 10.30 Kaffeepause
-
- 10.45 **Entwicklung einer DEI-Strategie**
- Verankerung in der Organisationsstruktur
 - Relevanz von DEI für das Unternehmen
 - Identifikation von strategischen Schwerpunktthemen und Zielsetzung
- Louisa Riess, Universität St. Gallen**
-
- 12.15 Mittagspause
-
- 13.15 **Messung und Evaluation von Diversity & Inclusion**
- Evaluationsmethoden und IST-Analyse
 - Datengewinnung und -analyse
 - Massnahmenentwicklung und Messung der Wirksamkeit
- Louisa Riess, Universität St. Gallen & Iris Hofstädter, KPMG Advisory**
-

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

Präsenztage

14:00 Best Practises aus dem Unternehmensalltag

- Zielgerichtete DEI-Maßnahmen
- Angela Tangl**, Vienna Insurance Group
-

14.45 Kaffeepause

15:00 Hackathon: Individuelle Maßnahmenentwicklung & Transfer in die Praxis

Louisa Riess, Universität St. Gallen

15:45 ISO

16:45 Coffetalk und Diskussion: Maßnahmenentwicklung & Compliance

- Erfolgreiche DEI-Projekte aus verschiedenen Branchen
- Transfer in die eigene Organisation
- Lessons Learned & Austausch

Jacob Schwarz, KPMG Advisory

Angela Tangl, Vienna Insurance Group

17.30 Ende des 2. Tages

TAG 3 - 17. APRIL 2026

VERTIEFUNG: UMSETZUNG UND PRAXIS

9:00 Check-In und Priorisierung der Themenfelder für den Tag

- Reflektion der letzten zwei Tage
- Themenfokussierung der Teilnehmenden
- Einstimmung auf DEI in der Praxis

Jacob Schwarz, KPMG Advisory

9:45 Strukturelle Verankerung von DEI im Unternehmen

- Prinzipien für umfassende Integration von DEI bei Unternehmen
- Betrachtungsweisen und hilfreiche Modelle
- Erfolgsfaktoren und Evaluationsmethoden

Antonius Greiner, KPMG

10.45 Kaffeepause



11:00 Change Management

- Unternehmenskultur und die Verantwortung von Führungskräften
- Veränderungsmanagement und Widerstandsabbau
- Gerichtete Change Prozesse
- Diskussion / Praxisbeispiele auf Basis der Lage im eigenen Unternehmen

Jacob Schwarz, KPMG Advisory

12.45 Mittagspause

13:45 Mastering Communication: Best Practises aus der Unternehmenskommunikation

- Konfliktmanagement / Gesprächsführung
- Effektive interne und externe Kommunikation

Jacob Schwarz, KPMG Advisory

Anna Hyll, IKEA

15:00 Kaffeepause

15:15 Ausblick auf Zertifizierung / Prüfung und Praxisprojekt

- Next steps: Ihr Weg zum Zertifikat
- Aufbau des Praxisprojekts

Eva-Maria Milgotin, KPMG Business Circle

16:00 Ende des 3. Tages



HIGHLIGHTS

- 15+ Expert:innen aus Wirtschaft, Beratung und Recht
- Dauer: 3 Tage
+ diverse virtuelle On Demand Sessions
+ 1 Live Q&A Sessions
- Start: 15. April 2026, Hilton Plaza, Wien
- Limitiert auf 15 Teilnehmer:innen
- Use Cases im Fokus
- Zertifizierungstermin: **Juni 2026**

Veranstaltungstipp

Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Konferenz | 11. Juni 2026, Wien

Der Inclusive Business & DEI Excellence Summit ist die Plattform für fachlichen, strategischen und konstruktiven Dialog über inklusives und nachhaltiges Wirtschaften im DACH-Raum.

Für Führungskräfte und Executives, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH
Kirchengasse 1, 1070 Wien, T: +43 1 522 58 20

Anmeldung

businesscircle.at/lg-corporatediversity
anmeldung@businesscircle.at

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Lea Heine
Eventmanagerin
T +43 1 522 58 20-24
heine@businesscircle.at
anmeldung@businesscircle.at

Teilnahmegebühr (zzgl. 20% MwSt.)

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in, gesamter Lehrgang

EUR 3.990

Alle Präsenztage ohne virtuelle Live Sessions

EUR 2.390

Alle Präsenztage plus virtuelle On Demand Units
plus 1 Live Q&A-Session

EUR 3.000

Frühbucherbonus

Worauf warten?

Lehrgang: EUR 300 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang. Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Leistungen

Vortragsdokumentation und volle Verpflegung

Veranstaltungsort

Die Veranstaltungsorte in Wien werden rechtzeitig bekannt gegeben.

Jetzt anmelden &
rechtzeitig Ihren
Teilnahmeplatz
sichern!

Ihre individuellen Optionen

PRÄSENZBLOCK - 3 TAGE 22. - 24. Oktober 2024	5 VIRTUELLE UNITS ON DEMAND - 1 LIVE Q&A SESSIONS	ZERTIFIZIERUNG durch Austrian Standards	KONFERENZ 11. JUNI 2026, Wien Inclusive Business & DEI Excellence Summit
3 Präsenztage EUR 2.390			KOMBI- BUCHUNG
3 Präsenztage & 5 virtuelle Units & 1 Live Q&A Sessions	EUR 3.000		Konferenz
3 Präsenztage & 5 virtuelle Units & 1 Live Q&A Sessions plus Austrians Standards Zertifikat	EUR 3.990		Rabatt von EUR 300

