

BUSINESS
circle

HUMAN **IMPACT** **DAYS**

22. - 24. APRIL 2026
FALKENSTEINER BALANCE RESORT,
STEGERSBACH

DAS STRATEGIEFORUM FÜR
WIRKSAMES PEOPLE MANAGEMENT

PEOPLE. PURPOSE.
PERFORMANCE.

Human Impact Days

Ein herzliches Willkommen

DAS STRATEGIEFORUM FÜR WIRKSAMES PEOPLE MANAGEMENT **PEOPLE. PURPOSE. PERFORMANCE.**

Aus HR NextGen Fusion Day, PoP – Power of People und PEP – Personalentwicklung pur entsteht die nächste Evolutionsstufe strategischen People Managements. Ein Ort, an dem Führung, Kultur und Organisation weitergedacht werden – praxisnah, zukunftsorientiert und menschlich.

3 TAGE – 1 FORUM – 1 VERSPRECHEN:
360° PEOPLE Management in parallelen Streams –
Leadership, Culture, Skills, Tech & Data

Die alltägliche Realität im People Management ist herausfordernd: Steigender Kostendruck, rechtliche Grenzen, strukturelle Spannungsfelder. Zwischen Restrukturierung und Rollenwandel, zwischen Technologie, Talenten und Transformation zeigt sich: Strategisches People Management ist längst mehr als Verwaltung von Ressourcen – es ist Gestaltungsaufgabe, Kulturentwicklung und Zukunftsarbeit.

TRANSFORMATION BRAUCHT HALTUNG.
FÜHRUNG BRAUCHT MENSCHEN.
ZUKUNFT BRAUCHT DIALOG.

Die Human Impact Days setzen genau hier an. Sie schaffen Raum für Reflexion, Austausch und Wirkung:

- Wie lassen sich Skills und Strukturen neu denken?
- Wie kann Führung adaptiv, resilient und wertebasiert agieren?
- Welche Technologien unterstützen, ohne den Menschen aus dem Fokus zu verlieren?

Im Spannungsfeld von Generationen, Ressourcenknappheit und widersprüchlichen Erwartungen entstehen neue Strategien, die nicht auf einfache Antworten setzen, sondern auf wirksame Entscheidungen. Hier treffen Praxis und Perspektive aufeinander – mit Beispielen, Good Practices und Zukunftsimpulsen, die zeigen, wie Organisationen auch ohne starre Strukturen zukunftsfähig bleiben.

Wir bringen Entscheider:innen, Vordenker:innen und Praktiker:innen zusammen, die Zukunft nicht als Vision, sondern als Verantwortung verstehen. Hier entstehen Strategien, die mit Widersprüchen umgehen können, Tools, die Wirkung entfalten, und Impulse, die aus Unsicherheit Innovationskraft machen.

VON HUMAN RESSOURCE ZU HUMAN IMPACT –
WEIL MENSCHEN DEN UNTERSCHIED MACHEN!



Kathrin Machherndl
Mitglied der
Geschäftsleitung
Business Circle



Julia Karte
Projektleitung
Business Circle



Olivia Seilern
Projektleitung
Business Circle

HIGHLIGHTS

- 50+ Vortragende
- 250+ Teilnehmende
- 2,5 Tage
- Top-Location in Stegersbach
- Innovative Formate
- Fokus auf Österreichs Wirtschaft

ZIELGRUPPE

- Geschäftsführer:innen
- HR-Leiter:innen
- People-Verantwortliche
- Organisationsgestalter:innen
- PE-Verantwortliche
- L&D- und Change-Expert:innen

USP

- Klare Ausrichtung auf 360° Strategisches People Management
- Premium-Executive-Forum, gerichtet an Entscheider:innen, HR-Leader:innen, CEOs und People-Verantwortliche, die nicht mehr über People-Themen reden, sondern sie strategisch steuern wollen
- Praxisnahe Case Studies & Business Storytelling
- Intergenerationales Networking auf Augenhöhe
- Interaktive Deepdives und spannende neue Formate

Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 22. April 2026

WAS SIE ERWARTET:

- **Inspirierende Keynotes:** Aktuelle Trends und Insights von führenden Expert:innen.
- **Exklusives Networking:** Knüpfen Sie Kontakte, die weit über das Event hinaus Bestand haben.
- **Gemeinsames Gestalten:** Entwickeln Sie in interaktiven Formaten konkrete Lösungen für die Herausforderungen der neuen Arbeitswelt.

IMMER AM AKTUELLEN STAND

Hier gehts zum Online-Programm:

HR NEXTGen Fusion Day



DIE STRATEGIE

Wir starten den Tag mit einem HR-Reality Check: Wer heute erfolgreich Talente gewinnen, halten und entwickeln möchte, muss die Spielregeln kennen: Von der Lohntransparenz über effiziente Sparmaßnahmen bis zu inklusiven Arbeitsverträgen – hier erfahren Sie, wie Sie rechtlich sicher, handlungsfähig und kommunikativ souverän auftreten.

Auf dieser soliden Basis gehen wir in drei aufeinander abgestimmte Streams, die den gesamten Employee-Lifecycle abbilden:

- **ATTRACT & ACTIVATE:** Wie positionieren Sie Ihre Arbeitgebermarke strategisch, optimieren Recruiting-Prozesse und setzen KI sinnvoll ein, um die besten Talente für Ihr Unternehmen zu gewinnen.
- **FROM FIRST CONTACT TO BELONGING:** Erfahren Sie, wie Sie Onboarding, Orientierung und Kultur-Fit so gestalten, dass neue Mitarbeitende sich von Anfang an willkommen und motiviert fühlen.
- **PEOPLE GROWTH JOURNEY:** Entdecken Sie Ansätze für gezielte Personalentwicklung, Skill-Aufbau und wertschätzendes Offboarding, die Loyalität stärken und das langfristige Wachstum Ihres Unternehmens sichern.

Dieser Aufbau garantiert: Sie beginnen den Tag mit einem klaren Überblick über die aktuellen HR-Herausforderungen und setzen dieses Wissen anschließend gezielt in allen Phasen des Mitarbeiter:innen-Lifecycles um – vor dem Eintritt, während der Integration und über die gesamte Beschäftigungsdauer hinweg.

Hier entstehen Ideen, neue Kontakte und Initiativen, die die HR-Welt nachhaltig verändern werden. Wir freuen uns, Sie als Teil dieser besonderen Plattform willkommen zu heißen!

DER HÖHEPUNKT AM ABEND INTERGENERATIONELLER AUSTAUSCH

Am Abend treffen Sie auf die Top-Expert:innen und Routiniers der etablierten Power of People Community – ein einzigartiger Dialog, bei dem frische Perspektiven und langjährige Erfahrung aufeinandertreffen. Dieses intergenerationelle Networking setzt Impulse für eine HR-Kultur, die Innovation und Tradition auf ideale Weise vereint. Seien Sie dabei und prägen Sie die Zukunft von HR!

Der HR NEXTGen Fusion Day ist nicht nur eine Veranstaltung. Es ist der Auftakt einer neuen Ära des Zusammenarbeitens und Vernetzens in der Welt der HUMAN IMPACT DAYS 2026.

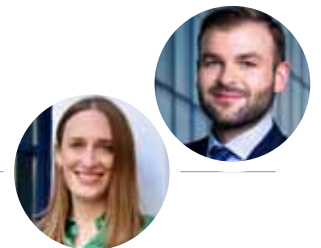


Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 22. April 2026

HR 2030: MENSCHEN, MACHT & NEUE SPIELREGELN

- 9.00 CHECK-IN MIT KAFFEE & CROISSANTS - ANKOMMEN UND GET-TO-KNOW
-
- 10.00 ERÖFFNUNG & BEGRÜSSUNG durch **Julia Karte & Kathrin Machherndl**, Business Circle
-
- 10.05 OPENING-KEYNOTE **Die ersten 100 Tage in einer neuen Position**
- Welche Herausforderungen sind im Zuge der Übernahme auf mich zugekommen?
 - Wie tritt man in die Fußstapfen v und worauf war ich nicht vorbereitet?
 - Wie bin ich mir selbst in meinem Stil treu geblieben und welche Werkzeuge habe ich benötigt?
 - Was hätte ich mir im Veränderungsprozess/Onboarding gewünscht?
- tba
-
- 10.35 ESPRESSO TALK **Arbeiten bis 70 – echt jetzt?! Was das für die junge Generation wirklich bedeutet und wie HR jetzt reagieren kann**
- 1 Million mehr Pensionist:innen bis 2035: Wer soll das bezahlen?
 - Wie lange muss die junge Generation arbeiten und wird sie überhaupt mal eine Pension bekommen?
 - Was können Arbeitgeber:innen und HR tun, um Mitarbeiter:innen Zukunftsängste zu nehmen und das Problem für sie zu entschärfen?
- Christian Reiss, VBV & Franziska Zoidl, DER STANDARD**
-
- 10.55 HIDDEN GENERATIONEN-PANEL **Getting ready for the next generation mix - Wie sich das Arbeitsleben im Spannungsfeld der Generationen neu definiert**
- Reverse Mentoring als Führungsinstrument der Zukunft
 - Die Mythen und Wahrheiten hinter Generationen-Biases
 - Sprache als Gamechanger für Zusammenarbeit
 - Ist die jüngere Generation wirklich technologieaffiner – oder nur anders sozialisiert?
- Die Speaker kennen Sie – die Gesichter zeigen sich im Dialog.**
-
- 11.40 ARBEITSRECHT-UPDATE **Kollege KI: Gamechanger oder arbeitsrechtliche Zeitbombe?**
- Rechtssicherer Einsatz von KI im HR-Bereich: Rechtliche Grundlagen des Einsatzes von KI-gestützten Tools, Rolle des Betriebsrats sowie Anwendungsfälle aus der Praxis.
 - Haftung und Diskriminierung: Haftungsrisiken bei Fehlanwendung, Erkennen und Vermeiden algorithmischer Diskriminierung und Zurechnung von KI-Entscheidungen.
 - Schutz von Geschäftsgeheimnissen und interne Maßnahmen: Anforderungen an interne KI-Richtlinien, Schulungen und Kontrollmechanismen zur Haftungsprävention sowie zum Schutz von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen.
- Karin Köller und Adrian Walser, E+H**
-
- 12.10 Change Break



Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 22. April 2026

ENTSCHEIDEN, STEUERN, VERANTWORTEN: UNSICHTBARE MACHT. SICHTBARE FOLGEN

Wählen Sie aus drei USE CASES, welche die Realität der HR abbilden:

12.20

USE CASE From Pay Gap to Growth Map: Wie XAL Entgelttransparenz für Development nutzt

- Weshalb wir die EU-Richtlinie als Chance für unsere Organisation sehen.

Lena-Marie Zottler, XAL



USE CASE From Chaos to Clarity: Wenn Legal & HR gemeinsam Wachstum ermöglichen

- Struktur schaffen im dynamischen Wachstum – ohne Geschwindigkeit zu verlieren
- Legal & HR als strategisches Tandem statt Kontrollinstanz
- Klare Rollen, saubere Prozesse, starke Kultur

Susanne Bergmair, refurbished

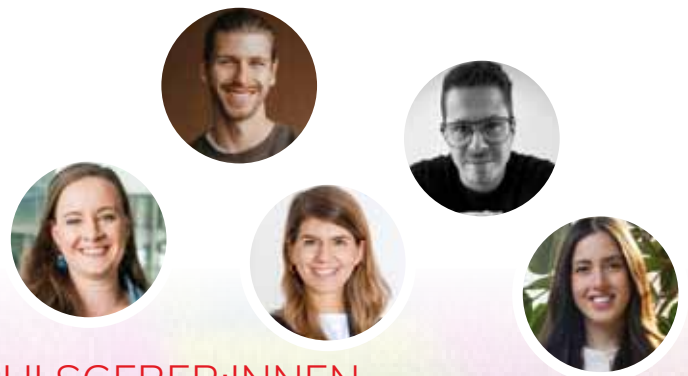
USE CASE Effiziente Employee Relation during Transformation

- Welche Anreize kann man trotz wirtschaftlich herausfordernder Zeiten geben?
- Wie können Sparmaßnahmen glaubwürdig und motivierend vermittelt werden, sodass Mitarbeitende weiterhin Vertrauen in die Unternehmensführung haben?

Anna Grassberger, Brauunion

12.55

Mittagessen



ÜBERSICHT DER HR NEXTGEN IMPULSGEBER:INNEN

- Alexandra Ballaun, Ankerbrot
- Karin Bauer, DER STANDARD
- Susanne Bergmair, refurbished
- Nur Kübra Dilalan, faigle
- Michael Dinhobl, KICK OFF
- Anna Grassberger, Brauunion
- Martina Hartner-Tiefenthaler, TU Wien
- Alison Kasobia, Addison Lee
- Meltem Koc, HerbaChemosan
- Karin Köller, E+H Rechtsanwälte
- Julia Krenmayr, Vollpension
- Margit Kreuzhuber, ABA
- Nico Lind, possibly
- Aurelia Littig, UNIQA Insurance Group AG
- Birgit Mosburger, OeNB
- Julia Nedjelic-Lischka, AK Wien
- Michael Peter, fiskaly
- Nadine Rass, RESPIRE
- Christian Reiss, VBV
- Tamara Schindler, OeNB
- Astrid Schneeweis, A1
- Desire Sulek, IKEA
- Miriam Vrab, ÖBB
- Adrian Walser, E+H Rechtsanwälte
- Katharina Woisetschläger, EDUSCHO
- Franziska Zoidl, DER STANDARD
- Lena-Marie Zottler, XAL

Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 22. April 2026

PARALLELE WORKSHOPS - 45min praxisnahe Workshops von Praktiker:innen für Praktiker:innen - Themem entlang des Employee Life Cycles

Attract & Activate
FOKUS Employer Branding, Recruiting, KI

From First Contact to Belonging
FOKUS Onboarding, Orientation, Culture Fit

People Growth Journey
FOKUS Personalentwicklung, Skills, Offboarding

13.55

Candidate Experience als Gamechanger

- Wie ein stimmiger Prozess vom Erstkontakt bis zum Onboarding im Talentwettbewerb entscheidet inkl. zentraler Dos & Don'ts
- Einblicke, wie klare Prozesse, Haltung und Kommunikation, Absprung vermeiden.
- Begeisterung statt Frust: Professionelles Recruiting schafft nachhaltig Vertrauen

Aurelia Littig, UNIQA Insurance Group AG

Interne Kommunikation als Schlüssel zur erfolgreichen Transformation

- Transformation gelingt nur durch verständliche, transparente und nachvollziehbare Kommunikation.

Martina Hartner-Tiefenthaler, TU Wien

Employability mit KI - Arbeitswelt gesund gestaltbar?

- Wie HR & Führung die MA befähigen, Rahmen zu schaffen und Ängste in Chancen zu wandeln
- Relevante KI-Kompetenzen
- (Psychologische) Aspekte der Arbeitsgestaltung als entscheidender Faktor im Zusammenspiel von Mensch - Technik - Organisation für Leistungs-/Innovationsfähigkeit.

Astrid Schneeweis, A1

14.40

Change Break

14.45

„Mit Schere, Charme und Strategie“ Was Esspapier, Geldschnipsel und Cuttermesser mit Employer Branding zu tun haben

Birgit Mosburger & Tamara Schindler, OeNB



International Talent Ready: Fachkräfte aus dem Ausland

- Warum brauchen wir Fachkräfte aus dem Ausland?
- Überblick über zentrale Prozesse: Rolle von AMS, ABA und den wichtigsten Behördenwegen
- Welche Voraussetzungen Unternehmen erfüllen müssen – von Rot-Weiß-Rot-Karte bis Dokumentencheck

Margit Kreuzhuber, ABA

Learning & Development als Retentionmaßnahmen

- Lernen statt Kündigen: Warum Entwicklung Loyalität schafft
- Vom Benefit zur Verpflichtung: Entwicklung als Teil des psychologischen Vertrags
- Dezentrale HR-Struktur mit zentralen Standards - der Standortvergleich

Desiree Sulek, IKEA

15.30

Change Break

15.35

AI-First Hiring in der Realität: Was funktioniert, was scheitert – und was wir daraus lernen

- AI-First Mindset - Definition
- Survey Results – Reality Check
- The real challenges in AI-First Hiring (vibe interviewing, Assessment, AI First Framework, Bias & Equity)
- Praxis Case: fiskaly – From theory to reality (Rec Process, AI Internship, AI Hackathon)

Peter Michael, fiskaly

Wenn Kultur Schicht hat: Retentionstrategien im Zeitalter der Transformation

- Welche Rolle HR als Transformationsbegleiter in herausfordernden Arbeitsumfeldern einnimmt
- Warum eine sinnstiftende Mission entscheidend für langfristige Mitarbeiterbindung ist
- Wie Mitarbeiterbindung entlang der gesamten Employee Journey gestaltet werden kann

Miriam Vrab, ÖBB

Systematische Personalentwicklung in Zeiten der Unternehmenstransformation

Transformation verlangt Führung auf einem neuen Niveau. Systematische Personalentwicklung stärkt die Führung, prägt den Wandel und sichert die Umsetzungskraft.

Nur Kübra Dilalan, faigle



Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 22. April 2026

16.20 Coffee Break - Zeit zum Netzwerken

NEXTGEN LEADERSHIP: ZWISCHEN ANSPRUCH, WIRKUNG UND MINDSET

16.50 ESPRESSO-TALK **Zwischen Purpose und Performance – NEXTGen Leadership Talk**

- Ein ehrliches Gespräch über die Zukunft von Führung – zwischen Anspruch, Realität in der Organisation und dem, was junge Führungskräfte wirklich stärkt.

Michael Dinhobl, Kick Off mit **Meltem Koc**, HerbaChemosan Apotheker AG

17.10 IMPULS **The Invisible Rules of Career Success – who gets ahead and why?**

- Jede:r macht eine Karriere. Nur welche und warum?
- Wir richten den Scheinwerfer auf Unternehmen als Macht- und Entscheidungssysteme, setzen die Genderbrille auf und schauen in der Karriereforschung nach, welche Zutrittskarten trotz vieler neuer HR-Narrative wirklich funktionieren.
- Und vor allem: Mischt HR die Zutaten des Karrierecocktails wirklich neu?

Karin Bauer, Der STANDARD

17.35 PROBLEM WALL DISKUSSION

Bring während des Tages deine HR-Herausforderungen und Lösungsideen an unsere **Problem Wall!** In einer 30-minütigen Session bündeln wir gemeinsam die Themen, diskutieren Lösungen und sammeln frische Perspektiven – direkt aus der Praxis, für die Praxis.

18.05 KEYNOTE **Improvisation für den Sieg: Warum modernes Stressmanagement zur Führungsstärke wird**

Nadine Rass, RESPIRE

18.35 ZUSAMMENFASSUNG des 1. Tages und anschließendes Get-Together mit Drinks, frischer Luft und einem Aktivierungsprogramm

19.30 PERSPECTIVE CHANGE **HR Without the Handbrake: What Changed When I Stopped Playing It Safe**

- Why HR saying “no” creates risk, burnout, and disengagement, and how saying “yes, and...” drives performance and trust
- How I stepped into a commercial mindset and transformed HR from a cost centre into a business asset
- What happens when HR stops absorbing pressure and starts redesigning work, preventing burnout instead of just managing it

Alison Kasobia, Award Winner, HR Future Leader 2025



20.00 SPEED NETWORKING & FUSION **Meet your Peer**

5 x 8 Minuten - In kurzen, strukturierten Gesprächen lernen sich die Teilnehmer:innen nacheinander kennen, tauschen Ideen aus und knüpfen gezielt neue Kontakte – schnell, effektiv und persönlich.

20.40 Network-Abend: Lassen wir gemeinsam den HR NEXTGen Tag bei Snacks und einem Getränk ausklingen.

21.45 ABFAHRT Bus zurück nach Wien

Human Impact Days - 23. / 24. April - Strategietage

Highlights & Facts - Die Impulsgeber:innen

ÜBERSICHT DER IMPULSGEBER:INNEN

HUMAN IMPACT DAYS

- Rudi Bauer, WeAreDevelopers
- Madeleine Bauer-Eder, IBM
- Benedikt Böhm, Lupine Lighting System
- Holger Bonin, Institut für höhere Studien
- Ekaterina Chesnokova, Würth Group
- Ann-Kathrin Cords, Wien Energie
- Jana Eichmeyer, E+H Rechtsanwälte
- Maria Gratzl, LIWEST Kabelmedien
- Ingrid Heschl, Microsoft
- Jonas Höhndorf, Volksbank Akademie
- Stephan A. Jansen, Universität Karlsruhe
- Alison Kasobia, Addison Lee
- Franziska Kottnig, myClubs
- Robert Kovar, Robert Kovar
- Erwin Laber, Sage
- Sophie Landsteiner, PwC Österreich
- Barbara Löffler, Trumpf Maschinenbau
- Nico Lehner, LexisNexis Österreich
- Martina Mader, Österreichische Post
- Martin Mayer, Iventa Group
- Valerie Michaelis, ETC
- Katja Mlecka, ASFINAG
- Björn Neßler, Bergische Diakonie
- Simone Oremovic, RHI Magnesita
- Gerald Passath, KICK OFF
- Stefan Pohl, Boehringer Ingelheim
- Thilo Preß, TRUMPF Maschinen Austria
- Nadine Rass, RESPIRE
- Sonja Rauschütz, Wiener Schule der Verhandlungsführung
- Lisa Rumpler, Wien Energie
- Elfriede Schallert-Arslantas, Raiffeisenbank Bodensee-Leiblachtal
- Lukas Schreiner, Flughafen Wien Gruppe
- Julia Schwarz, Henn Connector Group
- Angelika Steiner, SVS
- Marlene Steinbacher-Haas, Schönbrunn Group
- Sonja Strohmer, Work Smart Circle
- Roman Szeliga, Arzt, Autor, Humorexperte
- Martin Stein, Hilti Austria
- Sandra Thier, My Digital Health Club
- Markus Tomaschitz, AVL List
- Franziska Zoidl, DER STANDARD

Der Mensch steht im Zentrum einer Arbeitswelt, die schneller, dichter und widersprüchlicher geworden ist. Wir beleuchten, wie Führung heute erlebt wird, wie Zugehörigkeit entsteht – und warum Sicherheit, Vertrauen und Entwicklung die Grundlage für Motivation, Leistungsfähigkeit und Veränderungsfähigkeit sind.

PEOPLE.

Purpose schafft Orientierung unter Druck. Wir sprechen über Haltung, Verantwortung und Glaubwürdigkeit im Spannungsfeld aus Regulierung, gesellschaftlichen Erwartungen und wirtschaftlicher Realität. Warum handeln Organisationen so, wie sie handeln – und wie werden Entscheidungen nachvollziehbar, konsistent und wirksam?

PURPOSE.

Performance bedeutet Wirkung. Wie erzielen Organisationen mit begrenzten Ressourcen Ergebnisse? Wie werden Skills, Recruiting, Prozesse, Technologie und Daten so eingesetzt, dass sie nicht nur effizient sind – sondern nachhaltig Leistung ermöglichen?

PERFORMANCE.

Human Impact Days - 23. / 24. April - Strategietage

Highlights & Facts - Der rote Faden

REALITY HITS HARD

Die Realität im People Management ist kein Planspiel.

HR steht im Zentrum harter Entscheidungen: Kostendruck, rechtliche Vorgaben, Umbrüche in Organisation und Markt.

Krisen wirken direkt in Teams, der Fachkräftemangel spitzt sich zu, Produktivität muss steigen – ohne den Menschen zu verlieren.

KI, Automatisierung und neue Prozesse eröffnen Chancen, verschieben aber Verantwortung und erhöhen die Komplexität.

Reality hits hard zeigt: Orientierung und Wirkung entstehen nur durch einen 360°-Ansatz im strategischen People Management – klar, handlungsfähig, zukunftssicher.

IT'S DIFFICULT

Weil die Zukunft keine einfachen Lösungen kennt.

Jetzt geht es um unbequeme Entscheidungen:

Skills neu denken, Führung adaptiv gestalten, Technologie so nutzen, dass sie Menschen stärkt.

Zwischen Ressourcenknappheit, Generationenfragen und steigenden Erwartungen wird klar: Komplexität lässt sich nicht lösen – sie muss gemanagt werden.

It's difficult steht für Mut, Ambiguitätstoleranz und die Fähigkeit, Organisationen auch im Dilemma handlungsfähig zu halten.

BUT WE LEARN & MANAGE

Nicht die einfachste, sondern die lernfähigste Organisation gewinnt.

Trotz all der Hürden, trotz Krisen, trotz Widersprüche – wir schaffen es.

Nicht, weil es leicht wäre, sondern weil Organisationen, Teams und Menschen gerade unter Druck ihre größte Stärke entfalten. Aus Unsicherheit entsteht Kreativität. Aus Mangel entsteht Fokus. Und aus Druck entsteht Zusammenhalt. HR wird hier nicht zur Verwaltung von Problemen, sondern zur Gestalterin von Lösungen.

But we manage heißt: Resilienz aufbauen, neue Wege gehen, pragmatisch entscheiden. Krisen lassen sich nicht verhindern – aber nutzen wir sie, um stärker zu werden

GRÜNDE, WARUM SIE BEI DEN HUMAN IMPACT DAYS 2026 DABEI SEIN MÜSSEN

- Weil People Management zur entscheidenden Führungsdisziplin der Zukunft werden
- Weil Transformation Haltung braucht – kein Tool kann das ersetzen
- Weil Praxis & Strategie hier auf Augenhöhe zusammenkommen
- Weil wir keine Rezepte liefern, um Dilemmata zu umgehen – sondern um sie zu managen

IMMER AM AKTUELLEN STAND

Hier gehts zum Online-Programm:

Human Impact Days



Human Impact Days

1. Konferenztag - 23. April 2026

8.30 WELCOME RECEPTION - REGISTRIERUNG - MEET & GREET

9.00 START- Begrüßung durch **Kathrin Machherndl**, Gastgeberin, Business Circle und Sprecher des Fachbeirats **Martin Stein**, Hilti Austria

9.10 OPENING-KEYNOTE **Human Capital als Standortfaktor: Was Unternehmen und Staat jetzt liefern müssen**
Holger Bonin, Scientific Director, Institut für Höhere Studien (IHS)



9.35 **Arbeitsmarkt 2030: Zwischen Fachkräftemangel, Teilzeitfalle und Produktivitätsdruck - kommt Österreich aus der Schieflage?**
Holger Bonin, Scientific Director, Institut für Höhere Studien
Markus Tomaschitz, VP Corporate HR, AVL List
Moderation: **Jana Eichmeyer**, Partner, E+H Rechtsanwälte

10.15 Coffee Break

10.45 PARALLELE PLENAR-TRACKS

Zwei parallele Plenarformate mit unterschiedlichen inhaltlichen Schwerpunkten. Ein Track fokussiert People Development, Learning & Leadership, der zweite strategische und organisationale HR-Themen

ESPRESSOTALK

Employer Branding & Recruiting Marketing 2026: Von Kampagne zu Conversion

Martin Mayer, Managing Partner, Iventa
im Gespräch mit **Marlene Steinbacher Haas**,
Leitung Personalentwicklung, Schönbrunn Group

ESPRESSOTALK

Warum scheitern so viele Transformationen – obwohl Strategie, Struktur und Prozesse stimmen?

Franz Dinhobl, Geschäftsführer, KICK OFF
im Gespräch mit **Elfriede Schallert-Arslantas**,
Leiterin Personalmanagement, Recruiting und
Kultur, Raiffeisenbank Bodensee-Leiblachtal

11.10 Change Break

11.15 PANELDISKUSSION

Workforce on Fast Forward: Wie AI Jobs, Skills & Wettbewerbsfähigkeit neu sortiert

Ingrid Heschl, HR Lead, Microsoft Österreich | **Simone Oremovic**, Executive Vice President (People, Projects & Value Chain), RHI Magnesita | **Martin Stein**, Head of HR, Hilti Austria
Moderation: **Rudi Bauer**, Managing Director and CCO, WeAreDevelopers

12.05 Change Break

Human Impact Days

1. Konferenztag - 23. April 2026

12.15

CHALLENGE SAFARI

5 parallele Stränge - 5 Realitäten - 5 Wege, wie Unternehmen damit umgehen

SESSION I **Entgelttransparenz: Fair Pay oder Haftungsfalle? Der Weg ins Ungewisse**

Jana Eichmeyer, Partner, E+H Rechtsanwälte"

SESSION II **Skills im Umbruch: Kompetenzen für morgen gestalten**

Ann-Kathrin Cords & Lisa Rumpler, Wien Energie

SESSION III **From People Insight to Corporate Readiness — Building Structures, Performance, L&D and Values That Stick**

Alison Kasobia, Award Winner, HR Future Leader 2025 & Senior HR Business Partner, Addison Lee

SESSION IV **Personal-Ressourcen am Limit – trotzdem wirksam bleiben**

Ekaterina Chesnokova, Head of People & Culture, Würth Group

SESSION V **Macht, System, Wandel – Wie Digitalisierung Kultur formt und Rollen neu verteilt.**

Angelika Steiner, Head of Strategy & HR, SVS



13.00

Lunch

14.00

IMPULS **Humans in the Lead – Wie KI Arbeit neu ordnet**

Madeleine Bauer-Eder, CHRO, Member of Management Board, IBM Österreich



14.25

TECH STAGE - 10 Minutes: 10 Million Futures - Das Pitch Forum für HR-Innovationen

Personalrecht leicht gemacht mit Legal-AI
Nico Lehner, Senior Account Manager, LexisNexis

Digital, rechtsgültig, effizient: Qualifizierte Unterschriften im modernen HR
Erwin Laber, Sales Manager New Business, Sage DPW | **Michael Maurer**, Director Partnermanagement, XiTrust

Scheer Business Services

The Longevity Code: Wie digitale Gesundheit, Community und Prävention unser Leben – und unsere Leistungsfähigkeit – neu definieren.
Sandra Thier, My Digital Healthclub

15.05

Change Break

15.15

PARALLELE SPOTLIGHT SESSIONS - kurze, fokussierte Deep Dives, in denen Expter:innen konkrete Methoden, Good Practices und Key Takeaways liefern. Hier geht es um Orientierung, Inspiration und unmittelbar nutzbares Wissen - prägnant, auf den Punkt, mit hoher inhaltlicher Dichte

Resilient at Scale: Wie Organisationen Wellbeing sichern, wenn Arbeit verdichtet wird

Franziska Kottinig, Team Lead B2B Sales, myClubs

KI-Transformation: 5 Erfolgsfaktoren der Führung und Organisationsentwicklung

Sonja Strohmer, Initiatorin, Work Smart Circle

Mehr Technologie, mehr Verantwortung: HR im Spannungsfeld

Madeleine Bauer-Eder, CHRO, Member of Management Board, IBM Österreich



Human Impact Days

1. Konferenztag - 23. April 2026

KPI Clash: globalen Steuerung und lokale Realität

Christian Göttinger, Head of Learning & Talent Aquisition, Business HR,
A1 Telekom Austria

Organisationale Resilienz: Handlungsfähig bleiben bei Tempo, Unsicherheit und Widersprüchen

Maria Gratzl, Head of People & Culture, LIWEST Kabelmedien

Continuous Improvement & Produktivität als People-Thema

Valerie Michaelis, Division Lead Talent Services, ETC



15.45 Coffee Break

16.15 PARALLELE PLENAR-TRACKS

Zwei parallele Plenarformate mit unterschiedlichen inhaltlichen Schwerpunkten. Ein Track fokussiert People Development, Learning & Leadership, der zweite strategische und organisationale HR-Themen

ESPRESSOTALK

Wenn Strategie Haltung braucht: Warum HR vom Mitdenken zum Mitgestalten wechseln muss.

Gerald Passath, Managing Partner, Kickoff, im Gespräch mit **Lukas Schreiner**, Personalleiter & VP, Flughafen Wien

USE CASE

Beyond the Dashboard: Wie Daten HR wirklich besser machen – und Bias sichtbar wird

Ingrid Heschl, HR Lead, Microsoft Österreich

16.40 Change Break

16.50 WORK STUDIO **Executive Decision Clinic**

Real Cases. Klare Empfehlungen.

Bringen Sie Ihren aktuellen Case mit.

Im strukturierten Peer-Setting schärfen wir Treiber, Optionen und Entscheidungslinien – und verdichten sie zu einer tragfähigen Empfehlung.

Dokumentiert. Substanziell. Direkt umsetzbar

LEADERSHIP

CULTURE

SKILLS

TECH

17.50 Change Break

18.00 CLOSING KEYNOTE

Führen am Rand des Möglichen: Entscheidungen, wenn es keine Komfortzone mehr gibt

Benedikt Böhm, Extremskibergsteiger, CEO und Mitinhaber Lupine Lighting Systems

18.30 Aperitif - Dinner - Begegnung - Human Impact Party



Human Impact Days

2. Konferenztag - 24. April 2026

7.00 EARLY MORNING ACTIVITY

9.15 WAKE UP CALL **»Uramaki HR«: Die Inside Out-Rolle. Oder der HR-Impact liegt auch im Aussen!**
Stephan Jansen, Professor für Management, Innovation & Finance, Karlsruhochschule, Karlsruhe



9.45 Change Break

9.50 PARALLELE PLENAR-TRACKS

Zwei parallele Plenarformate mit unterschiedlichen inhaltlichen Schwerpunkten. Ein Track fokussiert People Development, Learning & Leadership, der zweite strategische und organisationale HR-Themen

ESPRESSO TALK

Transformation, (ohne Kahlschlag) Gewinnen in der Krise: Wenn es darauf ankommt: Wie People Strategy Business Reality trägt

Barbara Löffler, CHRO, TRUMPF Maschinen Austria & **Thilo Preß**, CEO im Gespräch mit **Robert Kovar**, Yacht Master & Leadership Coach



USE CASE

KI-basierte Organisationsanalyse: Transparenz schaffen, Entscheidungen stärken – und warum AI Literacy der Schlüssel ist

Katja Mlecka, ASFINAG



10.15 Change Break

10.25 PARALLELE USE CASES & GOOD PRACTICE STREAMS

»Rollen-Spiel« mit Prof. Dr. Stephan A Jansen zum Impuls der »URAMAKI HR«.

Stephan Jansen, Professor für Management, Innovation & Finance, Karlsruhochschule, Karlsruhe



Generation Sehnsucht Pension – was neue Erwartungen für Workforce, Führung & Organisation bedeuten

Sophie Landsteiner, Senior Managerin, Workforce Transformation, PwC

Stefan Pohl, Head of Learning, Development & Engagement, Boehringer Ingelheim



Next-Level Leadership: Vernetzung, Skills & Kultur im internationalen Kontext

Martina Mader, Stellvertretende Leitung Konzern-Personalmanagement mit Leitung Konzern-Personalentwicklung und International HR, Österreichische Post

Michael Häuslschmid, Inhouse HR Consultant, Personal- & Organisationsentwickler, Österreichische Post



Neue Herausforderungen brauchen neue Methoden – KI-gestützte Personalentwicklung in der Praxis

Jonas Höhndorf, Teamleiter Digital Learning & Programmmanagement, Volksbank Akademie

Talente & Kultur als Bewegung statt Eliteprogramm

Julia Schwarz, Head of People & Culture, HENN Connector Group



11.10 Coffee Break

Human Impact Days

2. Konferenztag - 24. April 2026

11.40 WALK THE TALK / PEOPLE SAFARI

Kein Panel. Keine Slides. Keine vorbereiteten Antworten.

Dieses Strategieforum verlässt bewusst die Komfortzone klassischer Konferenzformate. In diesem Format treffen Teilnehmende auf Führungspersönlichkeiten, die People Management nicht erklären, sondern leben.

Im Gehen, im Dialog, auf Augenhöhe geht es um das, was Führung heute wirklich fordert: klare Entscheidungen unter Unsicherheit, Umgang mit Widersprüchen, Verantwortung für Menschen – und für Ergebnisse.

Wie Führungskräfte unbewusste Konfliktmuster erkennen – und Verantwortung neu übernehmen

Sonja Rauschütz,
Gründerin, Wiener Schule
der Verhandlungsführung
Björn Nessler, Vorstand,
Bergische Diakonie

**Der letzte sichere Punkt:
Führen, wenn Umkehr
keine Option mehr ist**

Benedikt Böhm,
Extremskibergsteiger,
CEO und Mitinhaber
Lupine Lighting
Systems

**AKTIV-SESSION
Professionelle Selbst-
steuerung im Hoch-
leistungsumfeld.
Praktische Techniken für
Fokus, Stabilität und
Entscheidungsqualität**

Nadine Rass, Founder,
Master Trainer &
Buchautorin, RESPIRE
Stressmanagement for
Leadership

Roman Szeliga,
Arzt & Humorexperte

12.25 Change Break ins Plenum

12.35 CLOSING KEYNOTE **HERZSCHLAGQUALITÄT im Zeitalter der KI - Für's Leben muss man geboren sein!**
Roman Szeliga, Arzt & Humorexperte

13.10 Ende der Human Impact Days & Lunch (optional)



” Wir sind alle gleichwertig. Unabhängig von der Position in einem Unternehmen, tauscht man sich hier gerne auf Augenhöhe aus & lernt von- & miteinander.

” Eine wichtige Veranstaltung zum Austausch von HR Themen, von klein bis groß, egal welche Herausforderung



Human Impact Days

Highlight & Facts - Formate & Partner

DIE INNOVATIVEN FORMATE

CHALLENGE SAFARI: 4 Stränge - 4 Realitäten - 4 Wege

INTERGENERATIONALES SPEEDNETWORKING: Lernen Sie sich in einem 8min Date kennen und netzwerken Sie Face-to-Face.

PROBLEM WALL DISCUSSION: Wir starten mit einer Problem Wall, auf der HR-Pain Points gesammelt werden, die später zur Diskussionsgrundlage des Nachmittags werden.

ROLLENSPIEL: mit Prof. Dr. Stephan A Jansen zum Impuls der »URAMAKI HR«.

SPOTLIGHT SESSION: Kurze, fokussierte Deep Dives, in denen Expter:innen konkrete Methoden, Good Practices und Key Takeaways liefern. Hier geht es um Orientierung, Inspiration und unmittelbar nutzbare Wissen - prägnant, auf dem Punkt.

TECH STAGE: Erfahren Sie in kurzen Elevator-Pitches alles über innovative Ideen & Lösungen.

WALK THE TALK: Kein Panel. Keine Slides. Keine vorbereiteten Antworten. Im Gehen, im Dialog, auf Augenhöhe klare Entscheidungen unter Unsicherheit treffen, Umgang mit Widersprüchen lernen, Verantwortung für Menschen tragen.

WORK STUDIO - DIE EXECUTIVE DECISION CLINIC: Hier steht Umsetzung statt Diskussion im Fokus. Bearbeiten Sie ihren eigenen Case entlang einer klaren Leitlinie vom Problem zum startfähigen Plan.

Unsere Partner der Human Impact Days

CONTENTPARTNER



NETZWERK- /
MEDIENPARTNER



Human Impact Days

Highlights & Facts - Der Fachbeirat

MITTENDRIN UND AUS DER PERSPEKTIVE

Der Fachbeirat ist der Garant für den Qualitätsvorsprung in der HR. Erfahrene Expert:innen und Trendsetter aus HR reden Klartext und bereiten Themen so auf, dass sie ankommen und bewegen. Dafür sorgen unsere Lead-Partner und HR-Verantwortlichen aus Österreichs Spitzenunternehmen und führenden Häusern.



Bernd Allmer ist CHRO und Mitglied des Vorstands bei Helvetia. Er ist zuständig für HR, Recht, Unternehmenskommunikation & Unternehmensentwicklung.



Simone Oremovic ist EVP People, Culture, Projects & SCM bei RHI Magnesita. Davor hat sie bei Baxter alle HR-Agenden verantwortet und war Head of Group HR bei Telekom Austria Group sowie als Director Human Resources bei IBM Österreich.



Karin Bauer leitet das Printteam der Tageszeitung DER STANDARD und leitete das Karriereresort. Ab 1988 war sie Redakteurin, seit 1995 zuständig für Börsen und Geldanlagen in der Wirtschaftsredaktion.



Lara Pyko ist Leiterin von People & Organization bei der Siemens AG Österreich. Ihr Fokus liegt auf der Schaffung einer dynamischen und vielfältigen Arbeitsumgebung. Mit einem tiefen Verständnis für HR-Technologie steht sie für eine personenzentrierte und datengetriebene Strategie.



Sabine Bothe ist seit 1/2023 Global Head of People and Culture der Erste Group und Erste Bank Österreich in Wien.



Christoph Spöck bringt Führungserfahrung im Gesundheitswesen, der Luftfahrt, Banken und der Industrie mit. Seine Expertise umfasst die gesamte Bandbreite des HR-Managements und er verfügt über Erfahrungen im Krisen- und Change-management, der Digitalisierung und des BCM (Business Continuity Managements).



Jana Eichmeyer ist Rechtsanwältin bei E+H Rechtsanwälte GmbH. Schwerpunkte: alle arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Angelegenheiten.



Martin Stein ist studierter Volkswirt und Psychologe und kann auf Erfahrung in verschiedenen HR Funktionen zurückblicken. Seit 2018 ist er als Personalleiter & Teil der Geschäftsführung bei Hilti Österreich tätig.



Maria Gratzl leitet seit 2018 den Bereich People & Culture bei LIWEST Kabelmedien GmbH. Ihre Schwerpunkte liegen in Personal- und Organisationsentwicklung und Change Management.



Markus Tomaschitz ist Vice President Corporate HR bei AVL List. Davor war er Executive Director Magna Education and Research bei Magna International.



Ingrid Heschl verantwortet die Human-Resources-Agenden bei Microsoft Österreich. Ihr besonderer Fokus liegt auf Diversität & Inklusion sowie auf der Gestaltung einer resilienten, produktiven und menschenzentrierten Arbeitswelt im Zeitalter der KI.

Veranstaltungstipps

Inclusive Business Summit

Der Leadership-Circle für eine inklusive Wirtschaft und DE&I Exzellenz im D-A-CH-Raum
Jahresforum | 11. Juni 2026, Wien

HR Data Strategy Day

Der HR Data Strategy Day richtet sich an alle, die HR datenbasiert neu denken wollen. Im Fokus stehen People Analytics, Data Governance und Data Literacy – für mehr Wirkung, Effizienz und Zukunftssicherheit in HR.
Jahresforum | 12. November 2026, Wien

Lehrlingsforum

Der unabhängige Treffpunkt für Unternehmen, Experten:innen, Interessenvertretung und Politik. Die Plattform für HR-Manager:innen, Lehrlingsausbilder:innen, Lösungsanbieter im Bereich Bildung und IT
Jahresforum | 26. – 27. November 2026, Wien

IMMER AM AKTUELLEN STAND

Wir entwickeln unsere Inhalte bis zur Konferenz immer weiter, um Ihnen die neuesten Entwicklungen bieten zu können. Finden Sie auf unserer Website alle Programmpunkte und Speaker – ganz aktuell:



Informieren und buchen unter
businesscircle.at/HID

Bei Fragen zur Anmeldung:
Katja Graf
Anmeldemanagement
E graf@businesscircle.at

BUSINESS
circle

Anmeldung

businesscircle.at/HID

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Cita Plaiasu
Event Managerin
T +43 1 522 58 20 – 13
E plaiasu@businesscircle.at

Human Impact Days

22. - 24. April 2026

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

HR NextGen Fusion Day - 22. April 2026

Standardticket
(für alle <38 und Quereinsteiger:innen) EUR 500

Human Impact Days - 22. - 24. April 2026

Young Professional Ticket (**NEXTGen + HID**) EUR 1.100

Human Impact Days - 23. - 24. April 2026

Young Professional Ticket
(für alle <38 und Quereinsteiger:innen) EUR 790

Human Impact Days - 23. - 24. April 2026

Standardticket EUR 1.790

Human Impact Days - 23. - 24. April 2026

Anbieterticket EUR 1.990

Veranstaltungsort

Falkensteiner Balance Resort
Panoramaweg 1,
7551 Stegersbach
falkensteiner.com/balance-
resort-stegersbach

Leistungen

Digitale Vortragsdokumentation,
volle Verpflegung und gemeinsames
Abendprogramm.

