

11. Juni 2026

Microsoft Österreich Forum, Wien

**BUSINESS**  
circle

Das 3. Strategieforum für eine inklusive Wirtschaft im DACH-Raum

# Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Talent. Technologie. Transformation.



# Herzlich willkommen

## WILLKOMMEN BEIM 3. INCLUSIVE BUSINESS & DEI EXCELLENCE SUMMIT

Das Strategieforum für eine inklusive Wirtschaft im DACH-Raum

### TALENT. TECHNOLOGIE. TRANSFORMATION.

Drei Begriffe, die den Kern einer wirtschaftlichen Zeitenwende markieren. Drei Kräfte, die darüber entscheiden, welche Organisationen morgen bestehen – und welche zurückbleiben.

Die Fähigkeit, vielfältige Talente nicht nur zu gewinnen, sondern gezielt zu entwickeln und langfristig zu binden, ist längst mehr als eine Frage der Unternehmenskultur. Sie ist zu einem der zentralen Wettbewerbsfaktoren geworden. Parallel dazu beschleunigen technologische Disruptionen, künstliche Intelligenz und der demografische Wandel die Transformation von Arbeitsmärkten und Kompetenzprofilen in einem bislang ungekannten Tempo.

#### Zwischen Macht und Ohnmacht

Noch nie waren die Hebel für Veränderung größer – und zugleich die Unsicherheit, wie sie wirksam zu nutzen sind. Organisationen stehen vor der Frage, wie aus Ambition tatsächliche Wirkung entsteht.

Hier setzt der Inclusive Business & DEI Excellence Summit 2026 an. Unter dem Motto

„Inklusion stärken, Innovation fördern,  
Nachhaltigkeit sichern“

Der Summit bringt Führungskräfte aus Wirtschaft, Politik und Technologie zusammen, um Antworten auf zentrale Zukunftsfragen zu entwickeln:

- Wie sichern Unternehmen ihre Talentpipeline in Zeiten von Fachkräftemangel?
- Wie verändern Digitalisierung und KI Kompetenzprofile und Führung?
- Welche Barrieren verhindern Chancengleichheit – und welche Lösungen funktionieren?
- Wie wird Inklusion Teil der unternehmerischen Strategie?

#### Wo Entscheidungen Wirkung entfalten

Der **Inclusive Business & DEI Excellence Summit 2026** ist kein Ort für wohlklingende Absichtserklärungen. Hier werden Erfahrungen geteilt, die unter realen Bedingungen bestehen mussten. Perspektiven, die helfen, die Lücke zwischen Erkenntnis und Handeln zu schließen.

Wir liefern konkrete Lösungen, neue Impulse und ein starkes Netzwerk.

Herzlich willkommen beim 3. Inclusive Business & DEI Excellence Summit am 11. Juni 2026.



**Kathrin Machherndl**

Mitglied der Geschäftsleitung  
Bereichsleitung Leadership, HR, Real Estate



# Inklusives Wirtschaften

Der Summit vereint visionäre Führungskräfte, die sich gemeinsam für eine zukunftsweisende, nachhaltige und inklusive Geschäftskultur einsetzen.

## ADVISORY BOARD

Von Praktiker:innen für Praktiker:innen - Die Konferenz entsteht in enger Zusammenarbeit mit den Fachbeirät:innen.  
Herzlichen Dank!



Elisa Aichinger  
Deloitte Consulting



Marion Breiter-O'Donovan  
DIVERSITY Guide



Siri Chilazi  
Harvard Kennedy School



Kathrin Hanzl  
Hanzl Consulting



Lena Öllinger  
myAbility



Michael Pichler  
Zero Project Austria  
Essl Foundation



Katja Stöckl  
OENB



Gabriela-Maria Straka  
respACT

## ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

- People Verantwortliche | Unternehmer:innen
- Head of Diversity & Inclusion / Leiter:in DEI / DEI Verantwortliche
- Head of ESG / Leiter:in ESG
- Head of Governance
- Head of Talent / HR / People & Culture Verantwortliche
- Founder/ Start Ups
- Jurist:innen
- Nachhaltigkeitsbeauftragte

## USP

Von Praktiker:innen für Praktiker:innen.

Mit einem einzigartigen Mix aus hochkarätigen Keynotes, interaktiven Workshops und innovativen Formaten liefert der Summit konkrete Impulse, wie Unternehmen gesellschaftliche Verantwortung übernehmen und dabei nachhaltig wettbewerbsfähig bleiben können.

Warum Sie beim Inclusive Business Summit 2025 dabei sein sollten!

- Lernen Sie von führenden Expert:innen und stärken Sie Ihre Wettbewerbsfähigkeit.
- Nutzen Sie DE&I als Innovationstreiber und Erfolgsfaktor.
- Bereiten Sie sich Berichts- und Lohntransparenzpflichten vor
- Vernetzen Sie sich mit Entscheidungsträger:innen aus Wirtschaft, Wissenschaft & Politik.

11. Juni 2026

# THEMEN 2026

## TALENT & ARBEITSMARKT

### Talentökonomie & Fachkräfte der Zukunft

Neue Strategien zur Sicherung der Talentpipeline – von internationalen Fachkräften über Quereinsteiger bis hin zu neuen Modellen der Entwicklung und Bindung.

### Strukturelle Barrieren im Arbeitsmarkt

Warum trotz Fachkräftemangel Potenziale ungenutzt bleiben – und wie Unternehmen systematische Hürden gezielt überwinden.

### Partnerschaften für einen inklusiven Arbeitsmarkt

Wie Unternehmen, Politik und Zivilgesellschaft gemeinsam tragfähige Lösungen für nachhaltige Arbeitsmärkte entwickeln.

## TECHNOLOGIE & TRANSFORMATION

### Technologie, KI und Future Skills

Wie künstliche Intelligenz und Digitalisierung Kompetenzprofile verändern – und welche Fähigkeiten künftig entscheidend sind.

### Digitale Souveränität und wirtschaftliche Transformation

Von digitaler Infrastruktur bis zum digitalen Euro:  
Europas Weg zu technologischer Unabhängigkeit und wirtschaftlicher Resilienz.

## ORGANISATION & WIRKUNG

### Inclusive Leadership & Organisationskultur

Warum Führung und Kultur zu den entscheidenden Hebeln für Innovation, Zusammenarbeit und Performance werden.

### Messbarkeit und Wirkung von DEI

Wie Unternehmen Inklusion strategisch steuern, Fortschritte messbar machen und Wirkung skalieren.



# Führende Perspektiven aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik

## Agenda 2026

- 08.30 Registrierung - Meet & Greet - Networking Breakfast
- 
- 09.00 WELCOME - Begrüßung – Eröffnung durch Gastgeber  
**Kathrin Machherndl**, Business Circle und **Hermann Erlach**, Microsoft Österreich
- 
- 09.15 OPENING KEYNOTE **Inclusion At Scale -How People Strategy Becomes Business Strategy**  
**FangFang Li**, CEO Ikea Österreich
- 
- 09.35 CEO TALK **Talent. Technology. Transformation. What drives performance today?**  
Ein Austausch über Leadership Mindset als der eigentliche Hebel und ihr jeweils persönlicher Zugang als Führungskräfte  
**Hermann Erlach**, CEO Microsoft Österreich im Gespräch mit **FangFang Li**, CEO IKEA Österreich
- 
- 10:00 PANEL **Frauen an die Spitze - Führung ist weiblich – oder doch (noch) nicht? Barrieren erkennen, Wandel gestalten: Hebel für echten Strukturwandel.**  
**Gudrun Heidenreich-Pérez**, Partnerin Human Capital & Leadership Services Deloitte | **Ingrid Heschl**, HR Lead Microsoft | **Yasmine Mesloub**, Founder & CEO FemmeFinance | **Nadine Rass**, Founder, Master Trainer und Buchautorin hosted by **Marion Breiter-O'Donovan**, Herausgeberin DIVERSITY Guide
- 
- 10.45 [Coffee Break](#)
- 
- 11.15 ESPRESSO TALK  
**Inklusion braucht Partnerschaft - Mit IT-Refurbishment Chancen schaffen und Wirkung entfalten**  
**Martin Stengel**, Nachhaltigkeitsmanager AfB Group  
im Gespräch mit **Theresa Herrmann**, Sustainability Management, Vienna Insurance Group
- 
- 11.40 KEYNOTE **Turn On Your Compassionate Mindset**  
3 powerful choices that can radically transform your relations and get results  
Practical cases to prove and measure | Compassionate Insight Report for your organisation  
**Nate Regier**, Author, CEO, Master Trainer  
**Sonja Rauschütz**, Gründerin & Managing Partner, Wiener Schule der Verhandlungsführung
- 
- 12:10 [Change Break](#)



## 3. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

# 11. Juni 2026

12.15 SPOTLIGHT SESSION - Wähle dein Thema. 30 Minuten voller Insights.

### STRATEGY & GOVERNANCE

#### Finanzielle Selbstbestimmung für alle. Von Frauen bis Blue Collar.

Finanzkompetenz für diverse Belegschaften stärken

Yasmine Mesloub, Founder & CEO FemmeFinance

### DATA & IMPACT MESSBARKEIT VON DIVERSITY UND INKLUSION ALS STEUERUNGSMITTEL

**Diversität durch Technologie:** Wie künstliche Intelligenz Organisationen hilft, Inklusion konsequent umzusetzen.

Zoe Seitz, DisAbility Management Consultant myAbility mit **Susanne Haberl**, Diversity Management, Verbund

### MINDSET, MOVEMENT & AKTIVSESSION

#### Stressmanagement aus dem Profisport

Angst vor ist anders als Angst bei - zähme deinen Affenzirkus im Kopf!

Nadine Rass, Founder, Master Trainer und Buchautorin

12.45 Lunch & Networking

13.45 IMPULS **Digitale Souveränität Europas**

Der digitale Euro als Projekt für Innovation, Teilhabe und wirtschaftliche Transformation

Josef Meichenitsch, Mitglied des Direktoriums OeNB

14:15 STRATEGIC LEADERSHIP EXCHANGE **Talent ist knapp – oder nur falsch verteilt?**

#### Wie Unternehmen mit MINT, Generationenvielfalt und Inklusion ihre Wettbewerbsfähigkeit sichern

Gertrud Götze, Vice President Human Resources T-Systems | Rudolf Kravanja, Präsident ÖZIV-Bundesverband

Brigitta Schwarzer, Geschäftsführende Gesellschafterin, INARA GmbH | Gabriela-Maria Straka, Leadership Board

Women in ICT hosted by Clar Gallistl, Vorstandspräsidium Pride Biz Austria

14:40 TECH & INNOVATION STAGE - 10 Minutes - 10 Million Futures - Das Pitch-Forum für inklusive Innovation

#### DEI in KMUs voranbringen: Wenn Bildung und Wirtschaft gemeinsam Lösungen entwickeln

Mariella Fiammengo, DEI4SME, Wirtschaftskammer Steiermark

**Elevate hidden talents for real impact.** Potenziale in KMU-Teams sichtbar machen & gezielt für die Zukunft nutzen.

Jasmina Salkic, Innovation Hub Room466, Wirtschaftskammer Steiermark

## IHRE TEILNAHME

### Inclusive Business & DEI Excellence Summit

11. Juni 2026 | Microsoft Österreich Forum, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

EUR 790

Young Professionals & Start Ups

EUR 390

Beratungsexpert:innen

EUR 1.490

Kontakt & Anmeldung

[businesscircle.at/InclusiveBusiness](https://businesscircle.at/InclusiveBusiness)

**JETZT  
TICKET  
SICHERN**

# Agenda 2026

15.15 EXECUTIVE DEEP DIVES

Strategien und Best Practices - Wähle aus parallelen Streams und unterschiedlichen Fokus-Bereiche

## WORKFORCE EQUITY & TRANSPARENCY

### Let's talk pay

Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie im Unternehmen sinnvoll umsetzen

Eva Milgotin, Lead Managerin Advisory Sustainability Services & Johannes Vana, Manager Advisory, KPMG

## FUTURE SKILLS, TECH & NEURODIVERSITY

**Präzision - Qualität - Mehrwert:** Der Business Case für Autismus in IT und Software Testing

Markus Kalbhenn, Recruit-Train-Deploy Services, ETC | Sarah Preuschoff, HR Advisor für DEI, Stab Personalentwicklung, ÖBB-Infrastruktur | Thomas Steirer, CTO und Business Lead, Nagarro Österreich

## LEADERSHIP, COMMUNICATION & HUMAN DYNAMICS

### Conflict isn't the problem - How to navigate differences without all the Drama

Conflict is inevitable, Drama optional. During this deep dive, you will have a chance to assess your resilience to drama.

Nate Regier, Author, CEO, Master Trainer

Sonja Rauschütz, Gründerin & Managing Partner, Wiener Schule der Verhandlungsführung

---

16:00 Coffee Break

---

16.25 PANEL **Fachkräfte. Migration. Produktion. – Workforce Reality in der Industrie**

Thomas Steirer, CTO und Business Lead, Nagarro Österreich, Beatrix Praeceptor, CEO Greiner Packaging hosted by Isabella Schleifer, Director Human Capital & Org & Workforce Transformation Deloitte

---

17.00 INSPIRATIONAL TALK **Das Leben ist zu kurz für einen SINN-losen Job**

Über die Freiheit zu gestalten

Florian Perteneder, Geschäftsführer der Therme Wien VAMED Vitality World

---

17:30 WRAP UP - OPEN PODIUM **System.Mensch - Arbeit, Würde und Karrierewege**

Gedankenimpulse, persönliche Geschichten mit Pirmin Mayer, Prior, Benediktinerpater Stift Göttweig | Christian Keimel, Customer Success Manager Microsoft & Michael Pichler, Direktor Zero Project Austria, Essl Foundation

---

18.20 Summit Networking Reception – Conversations continue



### 3. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

# Partner & Netzwerke



## Partner des Inclusive Business & DEI Excellence Summit

LEAD-  
PARTNER

**Deloitte.**

PARTNER

**afb**  
SOCIAL & GREEN IT

**DEI 4 SME**  
Diversity Equity Inclusion

**ETC**

**KPMG**

**ÖNB**  
OESTERREICHISCHE NATIONALBANK  
EUROSYSTEM

NETZWERK- &  
MEDIENPARTNER

**DERSTANDARD**

**DIVERSITY  
GUIDE**.AT

**elevate**  
Levering potentials against shortage of  
skilled workforce for SMEs in Europe

FemmeFinance

**LP impact**  
People. Planet. Purpose

**myAbility**

**Pride Biz  
Austria**

**respact**  
austrian business council  
for sustainable development

**RESPIRE.**

### Werden Sie Partner!

Für ein detailliertes, individuelles Angebot mit allen Möglichkeiten Ihrer Beteiligung kontaktieren Sie bitte Daniel Pobaschnig, T +43 664 8906405 | pobaschnig@businesscircle.at

## Veranstaltungstipps

### Lehrlingsforum

Konferenz | 26. / 27. November 2026  
Wien

Der unabhängige Treffpunkt für Lehrlingsbeauftragte, HR-Manager, Expert:innen, Interessenvertretungen und Politik. Wir haben die Best-Practice Beispiele, Inspiration präsentiert und die relevanten Fragen für alle, die mit der Lehre vorangehen.

#### Veranstalter

Business Circle FortbildungsGmbH  
Kirchengasse 1, 1070 Wien, T +43 1 522 58 20-0  
info@businesscircle.at

Informieren und gleich  
buchen unter  
**businesscircle.at/  
inclusivesummit**

# Anmeldung

[businesscircle.at/inclusivesummit](https://businesscircle.at/inclusivesummit)  
[anmeldung@businesscircle.at](mailto:anmeldung@businesscircle.at)

**Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!**

**Cita Plaiasu**, Organisation  
T +43 1 522 58 20 – 13  
[plaiasu@businesscircle.at](mailto:plaiasu@businesscircle.at)

### 3. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

11. Juni 2026, Microsoft Österreich, Wien

**Teilnahmegebühr** (zzgl. 20% MwSt) EUR 790

Young Professionals & Start-Ups EUR 390

Beratungsexpert:innen EUR 1.490  
(Unternehmensberatung)

Für Gruppen-, Kombi- oder Mehrfachbuchungen kontaktieren Sie uns gerne unter [anmeldung@businesscircle.at](mailto:anmeldung@businesscircle.at) - wir erstellen Ihnen ein maßgeschneidertes Angebotspaket.

**Leistungen:** digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm

#### Veranstaltungsort

Microsoft Österreich, Am Euro Plaza, Wien

