



4. November 2026



Wien



Exklusive Kleingruppe

**BUSINESS**  
circle

# Stark in komplexen Zeiten

## Der Weg zur Hochleistungsorganisation

In Zeiten zunehmender Unsicherheit, dynamischer Märkte und wachsender Komplexität stehen Organisationen vor der Herausforderung, gleichzeitig stabil, leistungsfähig und anpassungsfähig zu bleiben.

Thomas Untereichner & Wolfgang Steigenberger,  
Managing Partner HIPE Advisory



**HIPE**°

# Stark in komplexen Zeiten

4. November 2026, Wien

## NUTZEN

Die Teilnehmenden lernen ...

- wie Strategie, Struktur, Kultur und Netzwerke einander beeinflussen und Wirksamkeit steuerbar wird
- wie fokussierte Handlungsweisen zu schnelleren Entscheidungen und damit zu einer Entlastung von Führungskräften und Teams führen
- wie Hochleistungsorganisationen Wandel täglich leben - ohne Change- oder Transformationsprojekte

IM SEMINARPREIS IST EIN 1,5-STÜNDIGER INDIVIDUELLER RECAP-TERMIN ENTHALTEN

### Der blinde Fleck vieler Organisationen

- Unternehmen scheitern selten daran, Strategien zu entwickeln, Strukturen zu gestalten oder Budgets bereitzustellen. Sie scheitern, diese Strategien in echte Wertschöpfung zu übersetzen. Der Engpass liegt meist nicht in Technologie, Kapital oder Planung, sondern darin, wie stark die Organisation strategische Vorhaben trägt.
- Wert entsteht, wenn Engagement, Klarheit und Verantwortung im System entstehen, nicht wenn neue Programme, Ressourcen oder Projekte gestartet werden. HIPE existiert, um diese Lücke zwischen Strategie und realer Wertschöpfung zu schließen.
- Ihre Experten Wolfgang Steigenberger und Thomas Untereichner erarbeiten mit Ihnen die entscheidenden Faktoren zwischen Plan und Ergebnis.

## STARK IN KOMPLEXEN ZEITEN – DER WEG ZUR HOCHLEISTUNGSORGANISATION

In Zeiten zunehmender Unsicherheit, dynamischer Märkte und wachsender Komplexität stehen Organisationen vor der Herausforderung, gleichzeitig stabil, leistungsfähig und anpassungsfähig zu bleiben.

Genau hier setzt der Ansatz von Hochleistungsorganisationen an: Er zeigt, wie Unternehmen und Institutionen auch unter anspruchsvollen Bedingungen verlässlich Ergebnisse erzielen, ihre Produktivität steigern und eine tragfähige, resiliente Organisationskultur entwickeln können. Der Engpass liegt meist nicht in Technologie, Kapital oder Planung, sondern darin, wie stark die Organisation strategische Vorhaben wirklich trägt.

Hochleistungsorganisationen zeichnen sich nicht nur durch Effizienz aus, sondern vor allem durch klare Ausrichtung, hohe Wirksamkeit und ein großes Maß an Vertrauen und Verantwortung auf allen Ebenen. Gerade in unsicheren Zeiten schaffen sie Orientierung, stärken die Handlungsfähigkeit und fördern eine Kultur, die Leistung und Zusammenhalt gleichermaßen unterstützt.

## ZIELGRUPPE

CEO, COO, CFO, CHRO, CIO, Geschäftsführer, Prokuristen und leitende Angestellte, Entscheider:innen auf allen Ebenen

## METHODIK

- Vortrag, Diskussion und Reflexionsübungen
- Die Vortragenden gehen auf Ihre Anliegen und Fragen ein und bringen zahlreiche Beispiele aus der Praxis mit.
- Tools und Checklisten unterstützen den Workshop
- Praxisnah, evidenzbasiert, interaktiv und transferorientiert

## FACTS

- Dauer: 9.00 - 17.00 Uhr
- Teilnahmegebühr: EUR 1.290 (exkl. MwSt.)
- **Kontakt & Anmeldung**  
**businesscircle.at**

**BUSINESS**  
circle

# Stark in komplexen Zeiten

4. November 2026, Wien

## ERKENNEN SIE SICH WIEDER?

- Ihr Team arbeitet viel – aber der Output entspricht nicht dem Einsatz?
- Sie sind Führungskraft – aber ständig im Krisenmodus?
- Zu viele Meetings ohne echte Relevanz?
- Ihr Team wartet auf Ihre Ansagen, statt selbst zu handeln?
- Alle sind beschäftigt – aber niemand weiß, was wirklich zählt?
- Alle suchen Fehler und Schuldige, aber niemand eine Lösung?
- Es gibt kaum offene Konflikte – und dennoch spüren alle, dass etwas nicht passt?

Dieses Seminar bietet Ihnen einen kompakten und praxisnahen Einstieg in die Prinzipien und Erfolgsfaktoren von Hochleistungsorganisationen – und zeigt auf, wie Sie diese

## INHALT

### 1. Das Wesen von High Performance Organisationen

- Warum der Begriff Hochleistung keine Angst machen sollte
- Definition & Merkmale von High Performance Organisationen
- Aktuelle Forschung & relevante Fallstudien
- Zusammenspiel von Strategie, Struktur, Kultur & Netzwerken

### 2. Führung neu denken – von Kontrolle zu Enablement

- Top-down und Bottom-up
- Erfolgsfaktoren von Führung in Hochleistungsorganisationen
- Führen und leisten, ohne zu verbrennen
- Psychologische Grundbedürfnisse

### 3. Adaptive Strukturen für Mitarbeiterengagement & Teamdynamik

- Erfolgsprinzipien starker Teams
- Adaptive Strukturen – mehr als agil
- Best Practices aus High Performance Organisationen

### 4. Die Kultur des ständigen Strebens nach Verbesserung

- Warum klassische Change- & Transformationsprojekten scheitern
- Wie Performance Engagement und Commitment steigert
- Von der Fehler- zur Lernkultur
- Continuous Learning & Development Loops

### 5. Performance-Messung in Hochleistungsorganisationen

- Wie richtige Priorisierung den Fokus schärft
- KPIs & Erfolgsmessung in High Performance Organisationen
- Priorisierungs-Loops & kontinuierliche Verbesserung

## VORTRAGENDE

**Thomas Untereichner**, Managing Partner HIPE Advisory, in führenden und international agierenden Technologieunternehmen in den Bereichen Produkt- und Innovationsmanagement sowie Corporate Strategy. Mehrjährige Erfahrung als Führungskraft und zuletzt als C-Level Manager verantwortlich für alle strategischen Belange. Aus der Notwendigkeit, Strategien erfolgreich umzusetzen, entstand in seinem Beratungsansatz ein systematischer Zusammenschluss von Strategie- und Organisationsentwicklung.



**Wolfgang Steigenberger**, Managing Partner HIPE Advisory - Erfahrung als Geschäftsführer in weltweit tätigen Organisationen. Er beschäftigt sich vor allem mit strategischer Organisations- und Führungskräfteentwicklung. Als Berater unterstützt er Unternehmen bei der Entwicklung einer gesunden und nachhaltigen Hochleistungskultur. Als Coach unterstützt er Führungskräfte, Geschäftsführer und Unternehmer bei der Umsetzung ihrer Visionen und dem Erreichen ihrer Ziele.

