

- 📅 Präsenztage: 10. - 12. Nov 2026, Wien
- 📍 Wien
- ★ virtuelle On Demand Units /
1 Live Q&A Session / digitale Prüfung

BUSINESS
circle

Lehrgang zum/zur
zertifizierten Corporate

Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in



Österreichs 360 Grad Blended Learning Lehrgang für
Fachkräfte aus dem Bereich Corporate Diversity &
Inclusion, sowie verantwortliche Mitarbeiter:innen und
Spezialist:innen aus den Fachabteilungen.

Blended Learning durch eine ideale Mischung aus
Präsenztagen, virtuellen On Demand Units und
mehr als 15 Expert:innen und Praktiker:innen aus
Wirtschaft, Beratung und Recht.

**Limitiert auf
15 Zertifizierungs-
plätze**

Buchen Sie gleich und
sichern Sie sich
Ihren Platz!

FACHLICHE LEITUNG

STRATEGISCHE LEITUNG



Louisa Riess
Senior Researcher
Universität St. Gallen



Jacob Schwarz
Berater & Trainer KPMG



Antonius Greiner
Partner, KPMG



**Katharina
Schönaauer**
Partnerin, KPMG

Von DEI-Expert:innen und -Praktiker:innen für DEI-Expert:innen

AUFBAU

- Unser Konzept: 3 Präsenztage mit unterschiedlichen Fachmodulen & Methoden-Mix | virtuelle On Demand Units / Webinare | 1 Live Q&As mit den Vortragenden der On Demand Sessions
- Erhalten Sie ein fundiertes und umfassendes Verständnis über die Rolle von Identität und Diversität in der Unternehmensstrategie. Erfahren Sie, wie Stereotypisierungen und Unconscious Biases (implizite Voreingenommenheiten) die Organisationskultur beeinflussen können, und erweitern Sie Ihr Wissen über aktuelle Trends und Ansätze in den Bereichen Diversity, Equity, Inclusion & Belonging (DEIB).
- Erlernen Sie die rechtlichen Rahmenbedingungen und Richtlinien, einschließlich Gleichbehandlungs- und Anti-Diskriminierungsrecht, ISO-Normen und ÖNORM.
- Von der DEI-Strategieentwicklung bis hin zur Operationalisierung und der Umsetzung effektiver Maßnahmen & kommender Richtlinien werden relevante Soft Skills und rechtliche Querschnittsmaterien praxisnah abgedeckt.
- „State of the Art“ Fachwissen wird anhand von konkreten Praxisbeispielen vermittelt. Der Fokus liegt in der Umsetzung der rechtlichen Anforderungen sowie der Implementierung und Operationalisierung der DEI Strategie im Unternehmen.
- Die 360 Grad Ausbildung im Fokus: Interaktion, Diskussionen und Erfahrungsaustausch sind integrale Bestandteile des Lehrgangs und fördern einen optimalen Lerneffekt und Praxistransfer.

Nach erfolgreicher Absolvierung der mündlichen Prüfung, bestehend aus einer Projektpräsentation und Wissensfragen sind Sie als zertifizierte/ zertifizierter Diversity, Equity & Inclusion Manager:in befähigt Diversity, Equity & Inclusion auf Basis einer ganzheitlichen Strategie in einer Organisation aufzubauen und weiterzuentwickeln.

Herzlich willkommen zum Lehrgang!

Durch die starke Hervorhebung von Diversity, Equity & Inclusion in der EU-Nachhaltigkeitsregulatorik hat sich das Thema als unverzichtbare Säule einer ganzheitlichen ESG-Strategie etabliert. Vor diesem Hintergrund stehen Unternehmen nun vor der komplexen Aufgabe, DEI über die Konzeption hinaus lebendig und wirksam in ihre Unternehmenskultur zu integrieren.

Mit einem ausgeprägten Strategiebezug zum eigenen Unternehmen und einem Aufbau, der sich an den Prozessen der Sorgfaltspflichten orientiert, bereitet dieser Lehrgang DEI-Manager:innen darauf vor, DEI in ihren Unternehmen strategisch zu planen und effektiv und nachhaltig umzusetzen. Durch das Schaffen von Verständnis der Wechselwirkungen zwischen gesellschaftlicher Exklusion und Unternehmenskultur sowie die Einbindung von praxisnahen Fallbeispielen werden Sie zudem in die Lage versetzt, als überzeugende Change Agents zu agieren und die erlernten Konzepte direkt in die Praxis zu überführen.

Von DEI-Expert:innen und -Praktiker:innen für DEI-Expert:innen lautet das Motto.

Unser 360 Grad Blended Learning Programm mit 3 Präsenztagen, virtuellen On-Demand-Units sowie einer Live Q&A Session bietet Ihnen als Diversity & Inclusion Verantwortliche, sowie den Spezialist:innen in den Fachabteilungen ein umfassendes, praxisrelevantes Know-how mit ganzheitlichem Ansatz.

Wir freuen uns darauf, Sie auf diesem Weg zu begleiten, gemeinsam mit Ihnen Diversity, Equity & Inclusion in Ihrem beruflichen Umfeld voranzutreiben und Sie beim Lehrgang zu begrüßen.



Kathrin Kuess
Mitglied der
Geschäftsführung



Milena Pumberger
Projektmanagement



Die Vortragenden



Clar Gallistl ist als bei Pride Biz Austria als Vizepräsidium tätig. Clar unterstützt Führungskräfte in Kunst, Kultur und Kreativwirtschaft in der Erarbeitung individueller Fairness Strategien. Dabei ist dey spezialisiert auf Präventionskonzepte gegen Machtmissbrauch, Awareness-Strukturen und Verhaltensstandards.



Marita Gasteiger ist Beraterin bei KPMG mit einem Schwerpunkt auf Diversity, Equity und Inclusion. Als ESG Expertin (EBS) begleitet sie Organisationen in unterschiedlichsten Transformations- und Veränderungsprozessen. In der Vergangenheit arbeitete sie im Bereich Frauen und Gleichstellung im österreichischen Parlament sowie in zahlreichen nationalen und internationalen Gremien.



Iris Hofstädter ist seit 2020 Teil des Technology Consulting der KPMG Advisory GmbH und leitet gemeinsam mit ihrem Kollegen das HR-IT-Beratungsteam. Sie verfügt über einen Abschluss in Wirtschaftswissenschaften und umfangreiche Praxiserfahrung in der IT-Welt. Ihre Expertise umfasst Personalverrechnung, Personalentwicklung, Zeitwirtschaft sowie HR-Prozess- und Projektmanagement.



Eva-Maria Milgotin ist Managerin bei KPMG im Bereich Advisory Sustainability Services. Ihre inhaltlichen Schwerpunkte sind die Social-Standards der ESRS in der Nachhaltigkeitsberichterstattung, sowie die unternehmerischen Sorgfaltspflichten gemäß Corporate Sustainability Due Diligence Directive.



Sara Praeceptor ist derzeit als DEI Specialist bei Mondi Group für globale DEI Initiativen und Culture Change zuständig. Dabei kümmert sie sich unter anderem um globale Employee Resource Gruppen, psychologische Gesundheit und „Speak Up“ Kultur im Unternehmen, die globale Frauenquote bei Mondi und mehr. Ihren Hintergrund hat Sara Praeceptor in Nachhaltigkeitsmanagement und arbeitet so an einem holistischen Ansatz zu Nachhaltigkeit mit Menschen im Zentrum.



Fides Raffel unterstützt seit 2017 das Sozialunternehmen myAbility im Disability Management. Zuerst als Disability Management Consultant, heute als Head of Solutions, AX, Training & Forum, sorgt Fides dafür, dass Unternehmen die richtigen Werkzeuge für ihren Weg zu einer inklusiven und barrierefreien Unternehmenskultur erhalten. Ihre Erfahrungen im Sozialbereich, in der Bildung und beim Thema Chancengerechtigkeit für Frauen* sorgen für einen intersektionalen Zugang.



Louisa Riess ist Forscherin am Center for Disability and Integration der Universität St. Gallen. Ihre Arbeit dreht sich vor allem um die Inklusion von Menschen mit Behinderungen in der Wirtschaft. Sie erforscht dabei was Führungskräfte und Mitarbeitende konkret für ein inklusives Arbeitsklima tun können. Zuvor studierte sie Management und Maschinenbau und promovierte an der WHU-Otto Beisheim School of Management in Deutschland.



Désirée Sandanasamy studierte Rechtswissenschaften an der Universität Innsbruck und spezialisierte sich auf den Bereich Völkerrecht sowie Minderheiten- und Menschenrechte. Sie sammelte diverse internationale Erfahrungen, beispielsweise in New York, Paris, New Delhi und in Brüssel. Seit 2021 ist sie Rechtsberaterin bei ZARA.

Die Vortragenden



Jacob Schwarz ist Experte für systemische Team- und Prozessentwicklung sowie Organisationsentwicklung und Change Management. Er unterstützt Konzerne sowie öffentliche und Gesundheitseinrichtungen bei der Umsetzung von Veränderungs- und Führungsvorhaben. Sein Fokus ist es, mit einer lösungsfokussierten Haltung Unterschiede so in Kontakt zu bringen, dass das gesamte System (Unternehmen, Team) davon profitiert und wächst.



Caroline Wallner-Mikl hat Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt „Inklusion von Menschen mit Behinderungen“ studiert. Nach beruflichen Stationen bei bauMax und REWE, wo sie als Disability- und Diversity-Spezialistin tätig war, ist sie nun seit zwei Jahren bei den Wiener Linien in diesem Arbeitsbereich tätig. Ihre Schwerpunkte liegen auf der Gleichstellung aller Geschlechter und -identitäten sowie der Inklusion von Menschen mit Behinderungen.



Elisabeth Wasinger ist als Partnerin von KPMG Law für den Bereich Arbeitsrecht und Immigration (Ausländerbeschäftigung/Aufenthaltsrecht) verantwortlich. Mit ihrer langjährigen Erfahrung berät sie sowohl nationale als auch internationale Mandant:innen und vertritt deren Interessen auch vor Gericht und Behörden. Sie ist Autorin fach einschlägiger Publikationen, trägt regelmäßig zu arbeitsrechtlichen Themen vor und hält Führungskräfte und -Mitarbeiter:innentrainings.



Astrid G. Weinwurm-Wilhelm engagiert sich ehrenamtlich für Pride Biz Austria und die Queer Business Women* und trägt dazu bei, die Sichtbarkeit von LGBTIQ+ Personen in der Wirtschafts- und Arbeitswelt zu fördern. Sie hat ihre Leidenschaft für Vielfalt auch zu ihrem beruflichen Schwerpunkt gemacht: Mit ihrem Unternehmen Blickweisen unterstützt sie Organisationen jeder Branche und Größe dabei, die Ressource Vielfalt zu erkennen und sich hierdurch weiterzuentwickeln. Als Organisationsberaterin, Trainerin und Coach arbeitet sie mit Führungskräften und Teams daran, diversitätsorientierte Arbeitswelten zu gestalten.

ZIELGRUPPE

- Geschäftsführer:innen & Vorständ:innen
CEO, COO
Mitglied des Vorstandes
- Personal und HR
CHRO
Personalleiter:in
Personalreferent:in
HR Business Partner:in
Talent Acquisition Manager:in
Personalentwickler:in
Head of People & Culture
- Mitarbeiter:innen der
Unternehmenskommunikation
- Diversity, Equity & Inclusion-Beauftragte
DEI Manager:in
DEI Officer:in
DEI Specialist
DEI Program Manager:in
DEI Consultant
DEI Coordinator:in
- Change Manager:in und Organisationsentwickler:in
- Mitglieder von Arbeitnehmervertretungen und Betriebsrät:innen
- Coaches

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

Präsenztage

TAG 1 - 10. NOVEMBER 2026

GRUNDLAGEN & SENSIBILISIRUNG

9.00 **Meet & Greet mit der fachlichen Leitung und Vorstellungsrunde der Teilnehmer:innen**

- Aufbau und Key-Learnings aus dem Lehrgang
- Welche Herausforderungen beschäftigen Sie bezüglich Diversity Management, Organisationsentwicklung & ESG Transformation?

Eva-Maria Milgotin, KPMG & Louisa Riess, Universität St. Gallen

9.30 **Einführung in Diversity Equity & Inclusion**

- Definition und Bedeutung von DEI
- Dimensionen und Ebenen von Diversity
- Grundlagen der Intersektionalität

Eva-Maria Milgotin, KPMG & Louisa Riess, Universität St. Gallen

10.30 Kaffeepause

11.00 **Rechtliche Rahmenbedingungen**

- Anti-Diskriminierung als Menschenrecht
- Überblick Antidiskriminierungsgesetze und -richtlinien
- Verbindung zur EU-Regulatorik und deren Anforderungen an Sorgfaltspflichten (CSDDD / CSRD / Mindestschutz)
- Entgelttransparenzrichtlinie der EU und ihre Auswirkungen auf Unternehmen

Elisabeth Wasinger, KPMG Law

12.30 Mittagspause

13.30 **Unconscious Bias & Stereotypen**

- Erkennen & Verstehen unbewusster Biases
- Strategien zur Minimierung von Biases & Stereotypen (Schulungen)
- Übungen und Reflexion

Eva-Maria Milgotin, KPMG

14.30 Kaffeepause

15.00 **Awareness von Unconscious Bias & Stereotypen in der Praxis**

Caroline Wallner-Mikl, Wiener Linien

15.45 **Psychologische Rückkopplungseffekte auf Teams und Individuen || Panel Diskussion**

- Auswirkungen unbewusster Vorurteile auf Teamdynamik und individuelles Verhalten
- Psychologische Mechanismen hinter Diskriminierung und Ausgrenzung

Fides Raffel, MyAbility, mit Astrid Weimwurm-Wilhelm, Pride Biz Austria

17.15 **Reflexion & Transfer für die eigene Praxis**

18.00 Ausklang des 1. Tages & Netzwerkabend



HIGHLIGHTS

- 15+ Expert:innen aus Wirtschaft, Beratung und Recht
- Dauer: 3 Tage
+ diverse virtuelle On Demand Sessions
+ 1 Live Q&A Sessions
- Start: 22. Oktober 2025, Wien
- Limitiert auf 15 Teilnehmer:innen
- Use Cases im Fokus
- Zertifizierungstermin: **Jänner 2026**

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

Präsenztage

TAG 2 - 11. NOVEMBER 2026

IMPLEMENTIERUNG VON DEI STRATEGIEN

9.00 **Entwicklung einer DEI-Strategie**

- Verankerung in der Organisationsstruktur
- Relevanz von DE&I für das Unternehmen
- Identifikation von strategischen Schwerpunktthemen und Zielsetzung

Louisa Riess, Universität St. Gallen

10.30 Kaffeepause

11.00 **Strukturelle Verankerung von DEI im Unternehmen - Erfolgsfaktoren und Risiken aus der Praxis**

- Evaluationsmethoden und IST-Analyse
- Datengewinnung, -analyse und Messen von Unternehmenskultur
- Kontinuierliche Verbesserung und Anpassung

Katharina Schönauer & Antonius Greiner, KPMG

12.30 Mittagspause

13.30 **Messung und Evaluation von Diversity & Inclusion**

- Evaluationsmethoden und IST-Analyse
- Datengewinnung und -analyse
- Massnahmenentwicklung und Messung der Wirksamkeit

Louisa Riess, Universität St. Gallen

14:15 **Best Practises aus dem Unternehmensalltag**

- Zielgerichtete DEI-Maßnahmen, Standards, Meldewege, & Fallbeispiele

Angela Fleischlig-Tangl, Vienna Insurance Group

15.00 Kaffeepause

15.30 **Coffetalk und Diskussion: Maßnahmenentwicklung & Compliance**

- Erfolgreiche DEI-Projekte aus verschiedenen Branchen
- Transfer in die eigene Organisation
- Lessons Learned & Austausch

Antonius Greiner, KPMG | **Eva-Maria Milgotin**, KPMG & **Angela Fleischlig-Tangl**, Vienna Insurance Group

16:30 **Individuelle Maßnahmenentwicklung als Reflexion und Transfer der Inhalte**
Eva-Maria Milgotin, KPMG & **Louisa Riess**, Universität St. Gallen

17.30 Ende des 2. Tages

TAG 3 - 12. NOVEMBER 2026

VERTIEFUNG: UMSETZUNG UND PRAXIS

9.00 **Change Management**

- Unternehmenskultur und die Verantwortung von Führungskräften
- Veränderungsmanagement und Widerstandsabbau
- Gerichtete Change Prozesse
- Diskussion / Praxisbeispiele auf Basis der Lage im eigenen Unternehmen

Jacob Schwarz, KPMG Advisory

10.30 Kaffeepause

10.45 **Mastering Communication: Best Practises aus der Unternehmenskommunikation**

- Konfliktmanagement / Gesprächsführung
- Effektive interne und externe Kommunikation

Jacob Schwarz, KPMG Advisory

Gerhard Wagner, Wiener Stadtwerke

13.00 Mittagspause

14.00 **Ausblick auf Zertifizierung / Prüfung und Praxisprojekt**

- Next steps: Ihr Weg zum Zertifikat
- Aufbau des Praxisprojekts

Eva-Maria Milgotin, KPMG

Olivia Seilern, Business Circle

14.45 Ende des 3. Tages & Get Together

CONTENT-PARTNER:



Veranstaltungstipp

Human Impact Days

und Inclusive Business & DEI Excellence

Konferenz | 15-16. April 2027, Stegersbach

Die Human Impact Days sind das Strategieforum für wirksames People Management im DACH-Raum. Erstmals vereinen sie die Human Impact Days und den Inclusive Business Summit und schaffen eine Plattform für Leadership, People & Culture, Learning, Transformation sowie Diversity, Equity & Inclusion. Für Führungskräfte und Entscheider:innen, die Menschen, Organisationen und Unternehmen zukunftsfähig gestalten wollen.

Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH
Kirchengasse 1, 1070 Wien, T: +43 1 522 58 20

Anmeldung

businesscircle.at/lg-corporatediversity
anmeldung@businesscircle.at

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Amelie Breisach-Grohmann
Eventmanagerin
T +43 1 522 58 20-20
breisach-grohamnn@businesscircle.at
anmeldung@businesscircle.at

Teilnahmegebühr (zzgl. 20% MwSt.)

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in, gesamter Lehrgang

EUR 3.990

Alle Präsenztage ohne virtuelle Live Sessions

EUR 2.390

Alle Präsenztage plus virtuelle On Demand Units
plus 1 Live Q&A-Session

EUR 3.000

Frühbucherbonus

Worauf warten?

Lehrgang: EUR 300 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang. Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Leistungen

Vortragsdokumentation und volle Verpflegung

Veranstaltungsort

Die Veranstaltungsorte in Wien werden rechtzeitig bekannt gegeben.

Jetzt anmelden &
rechtzeitig Ihren
Teilnahmeplatz
sichern!

Ihre individuellen Optionen

PRÄSENZBLOCK - 3 TAGE 22. - 24. Oktober 2024	5 VIRTUELLE UNITS ON DEMAND - 1 LIVE Q&A SESSIONS	ZERTIFIZIERUNG durch Austrian Standards	KONFERENZ 11. JUNI 2026, Wien Inclusive Business & DEI Excellence Summit
3 Präsenztage EUR 2.390			KOMBI- BUCHUNG
3 Präsenztage & 5 virtuelle Units & 1 Live Q&A Sessions	EUR 3.000		Konferenz
3 Präsenztage & 5 virtuelle Units & 1 Live Q&A Sessions plus Austrians Standards Zertifikat	EUR 3.990		Rabatt von EUR 300

