

📅 12. November 2026

📍 IBM, Wien

BUSINESS
circle

Highlights & Facts

HR Data Strategy Day

Strategieforum für datenbasierte HR-Entscheidungen für alle, die HR strategisch und datenbasiert neu denken



Herzlich willkommen beim HR Data Strategy Day

HR IM DATENMOMENT.

Sehr geehrte Damen und Herren,

HR trifft heute Entscheidungen mit enormer Tragweite – und steht dabei unter wachsendem Rechtfertigungsdruck. Ob Personalplanung, Skills, Vergütung, Produktivität oder Workforce Transformation: Von HR wird erwartet, Entwicklungen frühzeitig zu erkennen, fundierte Entscheidungen zu treffen und den Beitrag zum Unternehmenserfolg messbar zu machen. Gleichzeitig steigen regulatorische Anforderungen, Datenlandschaften werden komplexer und Künstliche Intelligenz eröffnet neue Möglichkeiten – aber auch neue Verantwortung.

Die entscheidende Frage lautet deshalb nicht mehr, ob Unternehmen über HR-Daten verfügen, sondern wie sie diese in bessere Entscheidungen übersetzen.

Genau hier setzt der HR Data Strategy Day an.

Nach der erfolgreichen Premiere geht die Konferenz in ihre zweite Ausgabe und bleibt im deutschsprachigen Raum das einzige Format, das sich konsequent der strategischen Nutzung von HR-Daten widmet. Im Mittelpunkt stehen Daten, Governance, Analytics, KI und die Frage, wie HR zu einem echten strategischen Steuerungsbereich wird.

Das Programm folgt dabei einem klaren roten Faden:

Verstehen – Welche regulatorischen Entwicklungen, Datenstrategien und technologischen Rahmenbedingungen prägen die HR-Arbeit von morgen?

Wissen – Welche Kennzahlen, Analytics-Ansätze und KI-Anwendungen schaffen echten Mehrwert und werden zur Grundlage strategischer Entscheidungen?

Können – Wie gelingt die Umsetzung im Unternehmen? Welche Kompetenzen, Governance-Strukturen und Best Practices machen datengetriebenes HR nachhaltig erfolgreich?

Freuen Sie sich auf internationale Expert:innen, exklusive Praxisbeispiele und konkrete Lösungsansätze für die Herausforderungen, die HR heute wirklich beschäftigen.

Der HR Data Strategy Day 2026 bringt Entscheider:innen aus HR, People Analytics, HRIS, IT, Legal und Business in Wien zusammen – für alle, die HR nicht nur digitalisieren, sondern als datenbasierte Steuerungsfunktion der Zukunft gestalten wollen.

Wir freuen uns, Sie am 12. November 2026 in Wien begrüßen zu dürfen.



Kathrin Machherndl
Mitglied der Geschäftsleitung



Milena Pumberger
Projektleitung

Sind Sie schon angemeldet?

HR Data Strategy Day

12. November 2026, 9.00 - 18 Uhr | IBM, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

für Praktiker:innen

EUR 790

für Anbieter, Beratungsexpert:innen

EUR 1.490

businesscircle.at/hr-data

Kontakt: pumberger@businesscircle.at

**JETZT
TICKET
SICHERN**

HR Data Strategy Day

Herzlich willkommen!

MISSION.

Der HR Data Strategy Day ist die Plattform für alle, die HR strategisch und datenbasiert neu denken. Die Konferenz zeigt, wie Unternehmen Daten nutzen können, um bessere Entscheidungen zu treffen, Transformation erfolgreich zu gestalten und nachhaltigen Business Impact zu erzielen.

Im Mittelpunkt stehen nicht nur HR Data und People Analytics, sondern vor allem die Frage, wie Daten in der Praxis Wirkung entfalten – durch fundierte Entscheidungen, verantwortungsvolle Governance und erfolgreiche Umsetzung in Organisationen.

DIE ZENTRALEN FRAGEN

- Welche Daten und Kennzahlen schaffen echten Mehrwert für Unternehmen – und wie gelangen sie vom Dashboard in den Boardroom?
- Wie können Unternehmen Daten und Künstliche Intelligenz verantwortungsvoll einsetzen und gleichzeitig Vertrauen, Transparenz und Compliance sicherstellen?
- Wie gelingt es, Workforce Transformation, Future Skills und datenbasierte Entscheidungen erfolgreich in der Organisation zu verankern?
- Welche Kompetenzen benötigen HR, IT und Business, um gemeinsam datengetriebene Entscheidungen zu treffen?
- Wie wird aus Datenanalyse nachhaltiger Business Impact?

FORMATE

- Internationale Keynotes & Executive Insights
- Praxisnahe Case Studies aus führenden Unternehmen
- Deep Dives: HR Data, Governance, KI und Transformation
- Kontroverse Paneldiskussionen mit Expert:innen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Arbeitnehmervertretung
- Best Practices, konkrete Beispiele und Lessons Learned
- Networking mit HR-, Data-, IT- und Business-Entscheider:innen aus dem DACH-Raum

THEMENSCHWERPUNKTE

VERSTEHEN - Governance, Regulierung & Data Strategy
Welche rechtlichen, organisatorischen und technologischen Grundlagen braucht es für einen verantwortungsvollen Umgang mit HR-Daten und KI?

WISSEN - People Analytics, KPIs & datenbasierte Entscheidungen

Welche Kennzahlen verändern Entscheidungen wirklich? Wie werden HR-Daten zur Grundlage strategischer Steuerung und messbaren Business Impacts?

KÖNNEN - Transformation, Skills & Umsetzung

Wie gelingt die erfolgreiche Umsetzung datengetriebener HR-Strategien? Welche Best Practices zeigen, wie Unternehmen Transformation, Workforce Planning und Future Skills nachhaltig gestalten?

ZIELGRUPPE

Für wen ist das Event interessant?

- CHROs, HR-Leiter:innen und People & Culture Executives
- HR Business Partner:innen und HR-Strategieverantwortliche
- People Analytics-, HRIS- und HR-Data-Verantwortliche
- Expert:innen aus Workforce Planning, Talent Management und Organisationsentwicklung
- Data-, IT- und BI-Verantwortliche mit HR-Bezug
- Legal-, Governance- und Compliance-Verantwortliche

Partner



HR Data Strategy Day

12. November 2026 | 9.00 - 18.00 Uhr | IBM, Wien

8.30 CHECK-IN Kennenlernen bei Kaffee & Croissants

9.00 START Begrüßung & Eröffnung durch Gastgeberin Business Circle und Fachbeirat
Moderation: **Franziska Zoidl**, Der STANDARD

9.15 **OPENING IMPULS** **Arbeitsmarkt 2030 – Warum Demografie, KI und Fachkräftemangel die Spielregeln neu schreiben**
Martin Kocher, Gouverneur OeNB (tbc)

9.30 **Q&A** **Wie Unternehmen zwischen KI, Fachkräftemangel und demografischem Wandel navigieren**
Martin Kocher, OeNB (tbc) im Gespräch mit **Franziska Zoidl**, Der Standard

9.50 **KEYNOTE** **Was erfolgreiche Organisationen von datengetriebenen Organisationen unterscheidet**

10.30 Change break

USE CASE

10.40 **Praxisnahe Use Cases in parallelen Streams**
Wählen Sie ein passende Track und das passende Thema. Die Sessions dauern je 35 Minuten

TRACK I - VERSTEHEN: VERTRAUEN, GOVERNANCE & VERANTWORTUNG
Pay Transparency als Vertrauensfrage

TRACK II - WISSEN: INSIGHTS, ANALYTICS & STRATEGISCHE ENTSCHEIDUNGEN
Strategische Personalplanung im demografischen Wandel: datenbasiert, wirksam, entscheidungsstark
Monika Dauterive, Wiener Stadtwerke

TRACK III - KÖNNEN: SKILLS, KI & WORKFORCE DER ZUKUNFT, „LERNEN MIT WIRKUNG“
Wie Weiterbildung mit Evidenz und KI zum Hebel für Geschäftsergebnisse wird
Jonas Höhndorf, Volksbank Akademie

11.10 Kaffeepause

USE CASE

HR Data Strategy Day

12. November 2026 | 9.00 - 18.00 Uhr | IBM, Wien

11.40

Praxisnahe Use Cases in parallelen Streams

Wählen Sie ein passende Track und das passende Thema. Die Sessions dauern je 40 Minuten

▶ TRACK I - VERSTEHEN: VERTRAUEN, GOVERNANCE & VERANTWORTUNG“

Wer darf was wissen? Die neuen Grenzen von HR Analytics und KI

▶ TRACK II - WISSEN: INSIGHTS, ANALYTICS & STRATEGISCHE ENTSCHEIDUNGEN

People Analytics mit Wirkung: Wie HR-Daten bessere Entscheidungen ermöglichen – ohne den Menschen aus dem Blick zu verlieren

Natalie Flatz, Lidl Österreich

▶ TRACK III - KÖNNEN: SKILLS, KI & WORKFORCE DER ZUKUNFT“

Future Ready Jobs - Wie Unternehmen Stellenprofile auf zukünftige Kompetenzanforderungen ausrichten

Katja Mlecka, ASFINAG (tbc)

12.20

Mittagessen

▶ USE CASE

13.20

Praxisnahe Use Cases in parallelen Streams

Wählen Sie ein passende Track und das passende Thema. Die Sessions dauern je 35 Minuten

▶ TRACK I - VERSTEHEN: VERTRAUEN, GOVERNANCE & VERANTWORTUNG

Transformation at Scale - Dos & Don'ts datengetriebener HR-Transformation

Maria Koller, CHRO & Vorständin Human Resources & Legal Affairs, PALFINGER AG (tbc)

▶ TRACK II - WISSEN: INSIGHTS, ANALYTICS & STRATEGISCHE ENTSCHEIDUNGEN“

Von Datensilos zu Entscheidungsgrundlagen: Wie belastbare HR-Datenstrukturen tatsächlich entstehen

▶ TRACK III - KÖNNEN: SKILLS, KI & WORKFORCE DER ZUKUNFT

Future Skills & Workforce Transformation: Wie datengetriebenes Learning Organisationen zukunftsfähig macht

Claudia Isabella Bergner, RHI Magnesita

14.00

Change break

14.05

IMPULS Mehr als Daten: Warum Veränderung nur gemeinsam gelingt

Stefan Höfer, Associate Professor, Health & Clinical Psychology, Medizinische Universität Innsbruck

HR Data Strategy Day

12. November 2026 | 9.00 - 18.00 Uhr | IBM, Wien

14.25 **DISKUSSION** Mensch, Daten oder KI - Wer trifft die Entscheidungen von morgen?

Madeleine Bauer-Eder, IBM

Stefan Höfer, Medizinische Universität Innsbruck

Max Schrems, Datenschutzaktivist (tbc)

Walter Hotz, Betriebsrat A1 Telekom Austria (tbc)

Moderation: Franziska Zoidl

14.55 Kaffeepause

THEMENTISCHE

15.30 **Praxisnahe Use Cases in parallelen Streams**

Wählen Sie ein passende Track und das passende Thema. Die Sessions dauern je 35 Minuten

▶ **Pay Transparency, AI Act & Employee Trust**

▶ **AI inside HR: Welche Use Cases wirklich relevant sind**

▶ **Skills Intelligence & Internal Talent Marketplaces**

16.00 CHANGE BREAK

USE CASE

16.10 **Praxisnahe Use Cases in parallelen Streams**

Wählen Sie ein passende Track und das passende Thema. Die Sessions dauern je 35 Minuten

▶ **TRACK I - VERSTEHEN; VERTRAUEN, GOVERNANCE & VERANTWORTUNG“**

AI Act trifft HR - Das 1x1 für Unternehmen

Leonhard Winkelbauer, Universitätsassistent – EU Data Act, WU

▶ **TRACK II - WISSEN: INSIGHTS, ANALYTICS & STRATEGISCHE ENTSCHEIDUNGEN“**

Wer führt wen? Wenn KI zum Sparringpartner von Führungskräften wird

▶ **TRACK III -TRANSFORM: SKILLS, KI & WORKFORCE DER ZUKUNFT**

Skills statt Stellenprofile: Wie Skill-basierte Organisationen Workforce Transformation ermöglichen

Verena Fasching, OMV

16.45 Change break ins Plenum

HR Data Strategy Day

12. November 2026 | 9.00 - 18.00 Uhr | IBM, Wien

- 16.50 **STRATEGIE PANEL** Von der Pilotphase zum Business Impact - Warum manche KI-Initiativen skalieren – und andere scheitern
Vera Schalwig, Porsche AG (tbc)
Natalie Flatz, Lidl Österreich
Gernot Fritz, E+H Rechtsanwälte
Moderation: Franziska Zoidl
-
- 17.20 **QUER GEDACHT** Concistency beats Intensity
Clemens Doppler, Vierfacher Olympionike
-
- 17.50 **ZUSAMMENFASSUNG DES TAGES**
-
- 18.00 **NETZWERK ABEND - DEN TAG UND DIE INHALTE BEIM PERSÖNLICHEN AUSTAUSCH AUF AUGENHÖHE AUSKLINGEN LASSEN**

Veranstaltungstipps

Lehrlinge. Potenziale. Zukunft.
Das Forum für alle, die Ausbildung gestalten

Lehrlingsforum 2026

Das Strategieforum für moderne Lehrlingsausbildung
27. – 28. November 2026, Wien | businesscircle.at/lehrlingsforum

Ausbildung verändert sich. Wir gestalten sie gemeinsam.

2 TAGE – 1 FORUM – 1 GEMEINSAME MISSION

Von Generation Z über KI bis Fachkräftesicherung – das Lehrlingsforum bringt Menschen zusammen, die Ausbildung strategisch weiterdenken und die Fachkräfte von morgen entwickeln.

People. Purpose. Performance:
HR Power pur in Stegersbach

Human Impact Days 2027

Das Strategieforum für wirksames People Management |
15. – 16. April 2027, Stegersbach | businesscircle.at/human-impact

Transformation braucht Haltung. Führung braucht Menschen.
Zukunft braucht Dialog.

DIE HUMAN IMPACT DAYS VERBINDEN BEWÄHRTES MIT NEUEM!

3 TAGE – 1 FORUM – 1 VERSPRECHEN

360° People Management in multiple Streams –
Leadership, Culture, Skills & Tech. Erleben Sie die Evolution strategischen HRs – fokussiert, vernetzt und wirksam.

Informieren und buchen unter

businesscircle.at/hr-data

Bleiben Sie mit unserem Newsletter
bestens informiert: businesscircle.at/news

BUSINESS
circle

Anmeldung

businesscircle.at/hr-data

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Clta Plaiasu

Event Managerin

T +43 1 522 58 20 – 13

E plaiasu@businesscircle.at

HR Data Strategy Day

12. November 2026, IBM, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

für Praktiker:innen EUR 790

für Expert:innen von Anbieter,
oder Beratungsunternehmen EUR 1490

Leistungen

Digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung
und gemeinsames Abendprogramm.

Veranstaltungsort

IBM, Wien

