12. November 2026
IBM Forum, Wien

BUSINESS circle

HR Data Strategy Day

Strategieforum für datenbasierte HR-Entscheidungen
für alle, die HR strategisch und datenbasiert neu denken







Herzlich willkommen beim HR Data Strategy Day

HR IM DATENMOMENT.

Sehr geehrte Damen und Herren,

KI verändert Arbeit, Entgelttransparenz stellt Vergütungssysteme auf den Prüfstand und die Transformation von Unternehmen verlangt von HR belastbare Antworten. Welche Aufgaben und Kompetenzen werden künftig gebraucht? Wie lassen sich Gehaltsunterschiede nachvollziehbar erklären? Und woran zeigt sich, ob Personalentscheidungen die gewünschte Wirkung erzielen?

Diese Fragen lassen sich weder mit isolierten Kennzahlen noch mit Technologie allein beantworten. Sie brauchen verlässliche Daten, klare Verantwortlichkeiten und die Fähigkeit, Erkenntnisse in wirksame Entscheidungen zu übersetzen. Damit wird die strategische Nutzung von HR-Daten zu einer zentralen Voraussetzung, um Veränderung zu steuern, Transparenz zu schaffen und den Beitrag von HR zum Unternehmenserfolg sichtbar zu machen.

Genau hier setzt der HR Data Strategy Day an.

Nach der erfolgreichen Premiere geht die Konferenz in ihre zweite Ausgabe. Sie widmet sich konsequent der Frage, wie HR-Daten zur Grundlage strategischer Steuerung werden. Im Mittelpunkt stehen die Herausforderungen, die jetzt konkrete Antworten verlangen: Wie gestaltet HR die KI-Transformation? Welche Datenbasis braucht eine nachvollziehbare und faire Vergütung? Und wie greifen Datenstrategie, Governance und Analytics ineinander, damit aus neuen Möglichkeiten messbarer Nutzen entsteht?

Das Programm folgt dabei einem klaren roten Faden:

Verstehen – Welche regulatorischen Entwicklungen, Datenstrategien und technologischen Rahmenbedingungen prägen die HR-Arbeit von morgen?

Wissen – Welche Kennzahlen, Analytics-Ansätze und KI-Anwendungen schaffen echten Mehrwert und werden zur Grundlage strategischer Entscheidungen?

Können – Wie gelingt die Umsetzung im Unternehmen? Welche Kompetenzen, Governance-Strukturen und Best Practices machen datengetriebenes HR nachhaltig erfolgreich?

Freuen Sie sich auf internationale Expert:innen, exklusive Praxisbeispiele und konkrete Lösungsansätze für die Herausforderungen, die HR heute wirklich beschäftigen.

Ich freue mich, Sie am 12. November 2026 in Wien begrüßen zu dürfen.



Kathrin Machherndl
Gastgeberin
Business Circle

Sind Sie schon angemeldet?

HR Data Strategy Day

12. November 2026, 9.00 - 18 Uhr | IBM Forum, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

für Praktiker:innen	EUR 790
für Anbieter, Beratungsexpert:innen	EUR 1.490

businesscircle.at/hr-data

Kontakt: machherndl@businesscircle.at

JETZT TICKET SICHERN

HR Data Strategy Day

Herzlich willkommen!

MISSION.

Der HR Data Strategy Day ist die Plattform für alle, die HR strategisch und datenbasiert neu denken. Die Konferenz zeigt, wie Unternehmen Daten nutzen können, um bessere Entscheidungen zu treffen, Transformation erfolgreich zu gestalten und nachhaltigen Business Impact zu erzielen.

Im Mittelpunkt stehen nicht nur HR Data und People Analytics, sondern vor allem die Frage, wie Daten in der Praxis Wirkung entfalten – durch fundierte Entscheidungen, verantwortungsvolle Governance und erfolgreiche Umsetzung in Organisationen.

DIE ZENTRALEN FRAGEN

- Welche Daten und Kennzahlen schaffen echten Mehrwert für Unternehmen – und wie gelangen sie vom Dashboard in den Boardroom?
- Wie können Unternehmen Daten und Künstliche Intelligenz verantwortungsvoll einsetzen und gleichzeitig Vertrauen, Transparenz und Compliance sicherstellen?
- Wie gelingt es, Workforce Transformation, Future Skills und datenbasierte Entscheidungen erfolgreich in der Organisation zu verankern?
- Welche Kompetenzen benötigen HR, IT und Business, um gemeinsam datengetriebene Entscheidungen zu treffen?
- Wie wird aus Datenanalyse nachhaltiger Business Impact?

FORMATE

- Internationale Keynotes & Executive Insights
- Praxisnahe Case Studies aus führenden Unternehmen
- Deep Dives: HR Data, Governance, KI und Transformation
- Kontroverse Paneldiskussionen mit Expert:innen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Arbeitnehmervertretung
- Best Practices, konkrete Beispiele und Lessons Learned
- Networking mit HR-, Data-, IT- und Business-Entscheider:innen aus dem DACH-Raum

THEMENSCHWERPUNKTE

VERSTEHEN - Governance, Regulierung & Data Strategy
Welche rechtlichen, organisatorischen und technologischen Grundlagen braucht es für einen verantwortungsvollen Umgang mit HR-Daten und KI?

WISSEN - People Analytics, KPIs & datenbasierte Entscheidungen
Welche Kennzahlen verändern Entscheidungen wirklich? Wie werden HR-Daten zur Grundlage strategischer Steuerung und messbaren Business Impacts?

KÖNNEN - Transformation, Skills & Umsetzung
Wie gelingt die erfolgreiche Umsetzung datengetriebener HR-Strategien? Welche Best Practices zeigen, wie Unternehmen Transformation, Workforce Planning und Future Skills nachhaltig gestalten?

ZIELGRUPPE

Für wen ist das Event interessant?

- CHROs, HR-Leiter:innen und People & Culture Executives
- HR Business Partner:innen und HR-Strategieverantwortliche
- People Analytics-, HRIS- und HR-Data-Verantwortliche
- Expert:innen aus Workforce Planning, Talent Management und Organisationsentwicklung
- Data-, IT- und BI-Verantwortliche mit HR-Bezug
- Legal-, Governance- und Compliance-Verantwortliche

Partner

pwc KI Austria IBM

HR Data Strategy Day

12. November 2026 | 9.00 - 18.00 Uhr | IBM Forum, Wien

8.30 **CHECK-IN** Kennenlernen bei Kaffee & Croissants

9.00 **START** Begrüßung & Eröffnung

Tanja Bächle, IBM Österreich und Schweiz & **Kathrin Machherndl,** Business Circle

9.15 **OPENING IMPULS** **The future won't wait: Data as the foundation for successful transformation**

A brief international perspective for CHROs on how data and processes are reshaping transformation across industries and markets, highlighting global client insights beyond Austria and IBM, key leadership shifts, and the importance of a strong data foundation.

Jennifer Kady, IBM USA

9.30 **STRATEGIE PANEL** **Von der Pilotphase zum Business Impact - Warum manche KI-Initiativen skalieren – und andere scheitern**

Roland Lechner, Palfinger

Natalie Flatz, Lidl Österreich

Verena Trost, IBM Österreich

Moderation: Franziska Zoidl, DerStandard

USE CASES

10.20 **Praxisnahe Use Cases in parallelen Streams**

TRACK I - VERSTEHEN: VERTRAUEN, GOVERNANCE & VERANTWORTUNG

Pay Transparency meets AI – Einblicke in die Zukunft fairer Vergütung

- Die wichtigsten Anforderungen der EU-Entgelttransparenzrichtlinie im Überblick
- Herausforderungen und Erfolgsfaktoren bei der praktischen Umsetzung im Unternehmen
- Intro Equal Pay Analyzer und KI in der Praxis die Unternehmen entlastet und Transparenz schafft

Elena Koblanck & **Sophie Landsteiner**, PwC Österreich

TRACK II - WISSEN: INSIGHTS, ANALYTICS & STRATEGISCHE ENTSCHEIDUNGEN

People Analytics mit Wirkung: Wie HR-Daten bessere Entscheidungen ermöglichen – ohne den Menschen aus dem Blick zu verlieren

Natalie Flatz, Lidl Österreich

TRACK III - KÖNNEN: SKILLS, KI & WORKFORCE DER ZUKUNFT „LERNEN MIT WIRKUNG"

Wie Weiterbildung mit Evidenz und KI zum Hebel für Geschäftsergebnisse wird

Jonas Höhndorf, Volksbank Akademie

11.00 Kaffeepause

HR Data Strategy Day

12. November 2026 | 9.00 - 18.00 Uhr | IBM Forum, Wien

USE CASES

11.30 Praxisnahe Use Cases in parallelen Streams

TRACK I - VERSTEHEN: VERTRAUEN, GOVERNANCE & VERANTWORTUNG“

Prompting Practice: Besser arbeiten mit KI im HR-Alltag

- Einen eigenen HR-Arbeitsprozess vom Auslöser bis zum Ergebnis in konkrete Schritte zerlegen
- Für jeden Schritt festlegen, was KI übernimmt, wie sie instruiert wird und wo der Mensch entscheidet
- Arbeitsweisen mit Plugins, Skills, Voice und agentische KI-Systemen kennenlernen

Florian Wurm & **Lukas Wurm,** KI Austria

TRACK II - WISSEN: IN ZWEI JAHREN ZUR DIGITALEN HR-ORGANISATION – LEARNINGS AUS DER TRANSFORMATION

Wie gelingt die Digitalisierung einer internationalen HR-Organisation?

Roland Lechner, Palfinger

TRACK III - KÖNNEN: SKILLS, KI & WORKFORCE DER ZUKUNFT“

Von der Analyse zu Action: KI-Transformation - Upskilling & neue Rollenbilder

- Erkenntnisse aus der KI gestützten Analyse von rund 560 Stellenbeschreibungen
- Von der Analyse zur Umsetzung: Berufsgruppen-Steckbriefe mit Handlungsempfehlungen
- Den Bedarf an Weiterbildung-, Re- und Upskilling erkennen und ableiten

Katja Mlecka & Melanie Weninger, ASFINAG

12.10 Mittagessen

USE CASE

13.10 Praxisnahe Use Cases in parallelen Streams

TRACK I - VERSTEHEN: VERTRAUEN, GOVERNANCE & VERANTWORTUNG

Transformation at Scale - Dos & Don‘ts datengetriebener HR-Transformation

Verena Trost, IBM Consulting

TRACK II - WISSEN: INSIGHTS, ANALYTICS & STRATEGISCHE ENTSCHEIDUNGEN

Strategische Personalplanung im demografischen Wandel: datenbasiert, wirksam, entscheidungsstark

- Strategische Personalplanung bei den Wiener Stadtwerken: Warum und wie?
- Welche Daten demografische Entwicklungen und Personalrisiken sichtbar machen
- Pragmatische Ansätze aus der Praxis zu Herausforderungen und Erkenntnissen im täglichen Tun

Monika Dauterive, Wiener Stadtwerke

HR Data Strategy Day

12. November 2026 | 9.00 - 18.00 Uhr | IBM, Wien

TRACK III - KÖNNEN: SKILLS, KI & WORKFORCE DER ZUKUNFT

Future Skills & Workforce Transformation: Wie datengetriebenes Learning Organisationen zukunftsfähig macht

Claudia Isabella Bergner, RHI Magnesita

14.00 IMPULS Mehr als Daten: Warum Veränderung nur gemeinsam gelingt

Stefan Höfer, Associate Professor, Health & Clinical Psychology, Medizinische Universität Innsbruck

14.20 DISKUSSION Mensch, Daten oder KI - Wer trifft die Entscheidungen von morgen?

Madeleine Bauer-Eder, IBM Österreich

Stefan Höfer, Medizinische Universität Innsbruck

Patrick Ratheiser, AI Austria & EY Austria

Moderation: **Franziska Zoidl**, DerStandard

15.00 Kaffeepause

15.30 REVERSED PODIUM Das Plenum hat das Wort

Drei Perspektiven. Drei Hypothesen: Gemeinsam diskutieren wir Herausforderungen aus Unternehmenssicht. Vertraulicher Austausch gemäß Chatham House Rule

Madeleine Bauer-Eder, IBM Österreich I **Sophie Landsteiner**, PwC Österreich I **Lukas Wurm**, KI Austria

Pay Transparency, AI Act & Employee Trust

AI inside HR: Welche Use Cases wirklich relevant sind

Wer führt wen? Wenn KI zum Sparringpartner von Führungskräften wird

16.10 IMPULS TRANSFORM: HR 360° Wenn Daten endlich zusammen sprechen

Sigrid Moll, OMV

16.50 QUER GEDACHT Consistency beats Intensity: Warum nachhaltiger Erfolg durch konsequente Entscheidungen entsteht

Clemens Doppler, Vierfacher Olympionike, Unternehmer, Coach

17.30 NETZWERK ABEND - PERSÖNLICHER AUSTAUSCH BEI DRINKS & KULINARISCHEM AUSKLANG

Veranstaltungstipps

Lehrlinge. Potenziale. Zukunft.
Das Forum für alle, die Ausbildung gestalten

Lehrlingsforum 2026

Das Strategieforum für moderne Lehrlingsausbildung
26. – 27. November 2026, Wien | twelve conference center
businesscircle.at/lehrlingsforum

Ausbildung verändert sich. Wir gestalten sie gemeinsam.

2 TAGE – 1 FORUM – 1 GEMEINSAME MISSION
Von Generation Z über KI bis Fachkräftesicherung – das Lehrlingsforum bringt Menschen zusammen, die Ausbildung strategisch weiterdenken und die Fachkräfte von morgen entwickeln.

People. Purpose. Performance
HR Power pur in Stegersbach

Human Impact Days 2027

Das Strategieforum für wirksames People Management
15. - 16 April 2027, Stegersbach | Falkensteiner Balance Resort I businesscircle.at/human-impact
Transformation braucht Haltung. Führung braucht Menschen. Zukunft braucht Dialog.

360° People Management in multiple Streams –
Leadership, Culture, Skills & Tech

Informieren und buchen unter

businesscircle.at/hr-data

Bleiben Sie mit unserem Newsletter bestens informiert: **businesscircle.at/news**

BUSINESS circle

Anmeldung

businesscircle.at/hr-data

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!
Amelie Grohmann-Breisach
Event Managerin
T +43 1 522 58 20 – 20
E grohmann-breisach@businesscircle.at

HR Data Strategy Day

12. November 2026, IBM, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

für Praktiker:innen	EUR 790
für Expert:innen von Anbieter, oder Beratungsunternehmen	EUR 1490

Leistungen
Digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm.

Veranstaltungsort
IBM Forum, Wien

