Präsenztage: 10. - 12. Nov 2026
Microsoft Österreich, EURO PLAZA 1B
Am Europlatz 3, 1120 Wien
virtuelle On Demand Units /
1 Live Q&A Session / digitale Prüfung

BUSINESS circle

Lehrgang zum/zur
zertifizierten Corporate

Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

CERTIFIED BY AUSTRIAN STANDARDS

Österreichs 360 Grad Blended Learning Lehrgang für Fachkräfte aus dem Bereich Corporate Diversity & Inclusion, sowie verantwortliche Mitarbeiter:innen und Spezailist:innen aus den Fachabteilungen.

Blended Learning durch eine ideale Mischung aus Präsenztagen, virtuellen On Demand Units und mehr als 15 Expert:innen und Praktiker:innen aus Wirtschaft, Beratung und Recht.

Limitiert auf 15 Zertifizierungs-plätze

Buchen Sie gleich und sichern Sie sich Ihren Platz!

FACHLICHE LEITUNG



Louisa Riess
Senior Researcher
Universität St. Gallen



Eva-Maria Milgotin
Expertin
KPMG Advisory

STRATEGISCHE LEITUNG



Antonius Greiner
Partner
KPMG Advisory



Katharina Schönauer
Partnerin
KPMG Advisory

Von DEI-Expert:innen und -Praktiker:innen für DEI-Expert:innen

AUFBAU

- Unser Konzept: 3 Präsenztage mit unterschiedlichen Fachmodulen & Methoden-Mix | virtuelle On Demand Units / Webinare | 1 Live Q&As mit den Vortragenden der On Demand Sessions
- Erhalten Sie ein fundiertes und umfassendes Verständnis über die Rolle von Identität und Diversität in der Unternehmensstrategie. Erfahren Sie, wie Stereotypisierungen und Unconscious Biases (implizite Voreingenommenheiten) die Organisationskultur beeinflussen können, und erweitern Sie Ihr Wissen über aktuelle Trends und Ansätze in den Bereichen Diversity, Equity, Inclusion & Belonging (DEIB).
- Erlernen Sie die rechtlichen Rahmenbedingungen und Richtlinien, einschließlich Gleichbehandlungs- und Anti-Diskriminierungsrecht, ISO-Normen und ÖNORM.
- Von der DEI-Strategieentwicklung bis hin zur Operationalisierung und der Umsetzung effektiver Maßnahmen & kommender Richtlinien werden relevante Soft Skills und rechtliche Querschnittsmaterien praxisnah abgedeckt.
- „State of the Art“ Fachwissen wird anhand von konkreten Praxisbeispielen vermittelt. Der Fokus liegt in der Umsetzung der rechtlichen Anforderungen sowie der Implementierung und Operationalisierung der DEI Strategie im Unternehmen.
- Die 360 Grad Ausbildung im Fokus: Interaktion, Diskussionen und Erfahrungsaustausch sind integrale Bestandteile des Lehrgangs und fördern einen optimalen Lerneffekt und Praxistransfer.

Nach erfolgreicher Absolvierung der mündlichen Prüfung, bestehend aus einer Projektpräsentation und Wissensfragen sind Sie als zertifizierte:r Diversity, Equity & Inclusion Manager:in befähigt Diversity, Equity & Inclusion auf Basis einer ganzheitlichen Strategie in einer Organisation aufzubauen und weiterzuentwickeln.

Herzlich willkommen zum Lehrgang!

Durch die starke Hervorhebung von Diversity, Equity & Inclusion in der EU-Nachhaltigkeitsregulatorik hat sich das Thema als unverzichtbare Säule einer ganzheitlichen ESG-Strategie etabliert. Vor diesem Hintergrund stehen Unternehmen nun vor der komplexen Aufgabe, DEI über die Konzeption hinaus lebendig und wirksam in ihre Unternehmenskultur zu integrieren.

Mit einem ausgeprägten Strategiebezug zum eigenen Unternehmen und einem Aufbau, der sich an den Prozessen der Sorgfaltspflichten orientiert, bereitet dieser Lehrgang DEI-Manager:innen darauf vor, DEI in ihren Unternehmen strategisch zu planen und effektiv und nachhaltig umzusetzen. Durch das Schaffen von Verständnis der Wechselwirkungen zwischen gesellschaftlicher Exklusion und Unternehmenskultur sowie die Einbindung von praxisnahen Fallbeispielen werden Sie zudem in die Lage versetzt, als überzeugende Change Agents zu agieren und die erlernten Konzepte direkt in die Praxis zu überführen.

Von DEI-Expert:innen und -Praktiker:innen für DEI-Expert:innen lautet das Motto.

Unser 360 Grad Blended Learning Programm mit 3 Präsenztagen, virtuellen On-Demand-Units sowie einer Live Q&A Session bietet Ihnen als Diversity & Inclusion Verantwortliche, sowie den Spezialist:innen in den Fachabteilungen ein umfassendes, praxisrelevantes Know-how mit ganzheitlichem Ansatz.

Wir freuen uns darauf, Sie auf diesem Weg zu begleiten, gemeinsam mit Ihnen Diversity, Equity & Inclusion in Ihrem beruflichen Umfeld voranzutreiben und Sie beim Lehrgang zu begrüßen.



Kathrin Machherndl
Bereichsleitung Leadership, HR, DE&I





Die Vortragenden



Clar Gallistl ist als bei Pride Biz Austria als Vizepräsidium tätig. Clar unterstützt Führungskräfte in Kunst, Kultur und Kreativwirtschaft in der Erarbeitung individueller Fairness Strategien. Dabei ist dey spezialisiert auf Präventionskonzepte gegen Machtmissbrauch, Awareness-Strukturen und Verhaltensstandards.



Antonius Greiner, Geschäftsführer und Partner bei KPMG Österreich für Essential Change & Leadership ist Experte für Organisationsentwicklung, Führung und Change mit Erfahrung in der Transformation von Unternehmen. Er steht für die Verbindung von Haltung, Wirksamkeit und Perspektive und den Anspruch zukunftsfähige Organisationen und Führungsteams zu entwickeln und zu fördern.



Iris Hofstädter ist seit 2020 Teil des Technology Consulting der KPMG Advisory GmbH und leitet gemeinsam mit ihrem Kollegen das HR-IT-Beratungsteam. Sie verfügt über einen Abschluss in Wirtschaftswissenschaften und umfangreiche Praxiserfahrung in der IT-Welt. Ihre Expertise umfasst Personalverrechnung, Personalentwicklung, Zeitwirtschaft sowie HR-Prozess- und Projektmanagement.



Christina Holmes ist Expertin für Inklusion und Organisationsentwicklung. Als Verantwortliche des Inklusionsmanagements im Bundesministerium für Landesverteidigung und Vorsitzende der gesetzlichen Interessenvertretung der Menschen mit Behinderungen der Stadt Wien gestaltet sie strategische und strukturelle Veränderungsprozesse. Sie begleitet Organisationen bei der Entwicklung inklusiver Strukturen, Sensibilisierung von Führungskräften und der nachhaltigen Verankerung von Diversität und Inklusion und berät im Bereich baulicher Barrierefreiheit.



Eva-Maria Milgotin ist Expertin bei KPMG im Bereich Advisory Sustainability Services. Ihre inhaltlichen Schwerpunkte sind die Social-Standards der ESRS in der Nachhaltigkeitsberichterstattung, sowie die unternehmerischen Sorgfaltspflichten gemäß Corporate Sustainability Due Diligence Directive.



Louisa Riess ist Forscherin am Center for Disability and Integration der Universität St. Gallen. Ihre Arbeit dreht sich vor allem um die Inklusion von Menschen mit Behinderungen in der Wirtschaft. Sie erforscht dabei was Führungskräfte und Mitarbeitende konkret für ein inklusives Arbeitsklima tun können. Zuvor studierte sie Management und Maschinenbau und promovierte an der WHU-Otto Beisheim School of Management in Deutschland.



Zoe Seitz ist DisAbility Management Consultant mit betriebswirtschaftlichem Hintergrund und internationaler Perspektive im Bereich Menschenrechte und nachhaltiger Entwicklung. Nach mehreren Jahren in der Strategieberatung bringt sie heute ihre Expertise bei myAbility gezielt in die nachhaltige Verankerung von Inklusion in Unternehmen ein.



Katharina Schönauer ist Partnerin und Head of ESG bei KPMG. Ihr Schwerpunkt ist die Prüfung und Beratung nichtfinanzieller-/Nachhaltigkeitsberichterstattung österreichischer Unternehmen.



Jacob Schwarz ist Experte für systemische Team- und Prozessentwicklung sowie Organisationsentwicklung und Change Management. Er unterstützt Konzerne sowie öffentliche und Gesundheitseinrichtungen bei der Umsetzung von Veränderungs- und Führungsvorhaben. Sein Fokus ist, mit einer lösungsfokussierten Haltung Unterschiede so in Kontakt zu bringen, dass das gesamte System (Unternehmen, Team) profitiert und wächst.



Angela Tangl ist seit über 15 Jahren für die VIG Holding tätig und ist seit 2017 Diversity Beauftragte. Sie verbindet ihre Leidenschaften ideal mit ihrer Expertise im Employer Branding und fördert durch eine Vielzahl an Maßnahmen Vielfalt und inklusive Unternehmenskultur in der VIG. Sie ist erfahrene Praktikerin und geübt in der Strategie-Entwicklung, was sich in zahlreichen externen Auszeichnungen der Vienna Insurance Group widerspiegelt.

Die Vortragenden



Caroline Wallner-Mikl hat Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt „Inklusion von Menschen mit Behinderungen“ studiert. Nach beruflichen Stationen bei bauMax und REWE, wo sie als Disability- und Diversity-Spezialistin tätig war, ist sie bei den Wiener Linien in diesem Arbeitsbereich tätig. Ihre Schwerpunkte liegen auf der Gleichstellung aller Geschlechter und -identitäten sowie der Inklusion von Menschen mit Behinderungen.



Gerhard Wagner, MSc ist aktuell als Gender Balance und Diversitätsmanager der Wiener Stadtwerke-Gruppe tätig, die 2024 von WEconomy unter seinem fachlichen Lead als Diversity Leader ausgezeichnet wurde. ACI Diversity Consulting und GDW Global Digital Women GmbH wählten Gerhard unter die Top 6 DEI-Manager of the Year 2024 im deutschsprachigen Raum. Nebenberuflich ist er Gastlektor am Institut für Frauen- und Geschlechterforschung der Johannes Kepler Universität in Linz und DEI-Lehrgangsleiter bei makefuture.today.



Elisabeth Wasinger ist als Partnerin von KPMG Law für den Bereich Arbeitsrecht und Immigration (Ausländerbeschäftigung/Aufenthaltsrecht) verantwortlich. Mit ihrer langjährigen Erfahrung berät sie sowohl nationale als auch internationale Mandant:innen und vertritt deren Interessen auch vor Gericht und Behörden. Sie ist Autorin facheinschlägiger Publikationen, trägt regelmäßig zu arbeitsrechtlichen Themen vor und hält Führungskräfte und -Mitarbeiter:innentrainings.



Kerstin Willer leitet bei der Erste Group Bank AG den Bereich Group Total Rewards & Reporting und verantwortet unter anderem Compensation & Benefits, Pay Equity sowie die Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie. Sie verfügt über umfassende Expertise in Vergütungsmanagement, Job Architecture, Job Grading und datenbasierter HR-Steuerung. In den vergangenen Jahren hat sie die gruppenweite Gender Pay Gap Analyse sowie zentrale Governance- und Transparenzinitiativen aufgebaut und geleitet.

ZIELGRUPPE

- Geschäftsführer:innen & Vorständ:innen
  - CEO, COO
  - Mitglied des Vorstandes
- Personal und HR
  - CHRO
  - Personalleiter:in
  - Personalreferent:in
  - HR Business Partner:in
  - Talent Acquisition Manager:in
  - Personalentwickler:in
  - Head of People & Culture
- Mitarbeiter:innen der Unternehmenskommunikation
- Diversity, Equity & Inclusion-Beauftragte
  - DEI Manager:in
  - DEI Officer:in
  - DEI Specialist
  - DEI Program Manager:in
  - DEI Consultant
  - DEI Coordinator:in
- Change Manager:in und Organisationsentwickler:in
- Mitglieder von Arbeitnehmervertretungen und Betriebsrät:innen
- Coaches

Lehrgang zum/zur zertifizierten
Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

Präsenztage

TAG 1 - 10. NOVEMBER 2026

GRUNDLAGEN & SENSIBILISIRUNG

9.00 **Meet & Greet mit der fachlichen Leitung und Vorstellungsrunde der Teilnehmer:innen**

- Aufbau und Key-Learnings aus dem Lehrgang
- Welche Herausforderungen beschäftigen Sie bezüglich Diversity Management, Organisationsentwicklung & ESG Transformation?

Eva-Maria Milgotin, KPMG Advisory & **Louisa Riess,** Universität St. Gallen

9.30 **Einführung in Diversity Equity & Inclusion**

- Definition und Bedeutung von DEI
- Dimensionen und Ebenen von Diversity
- Grundlagen der Intersektionalität

Eva-Maria Milgotin, KPMG Advisory & **Louisa Riess,** Universität St. Gallen

10.30 Kaffeepause

11.00 **Unconscious Bias & Stereotypen**

- Erkennen & Verstehen unbewusster Biases
- Strategien zur Minimierung von Biases & Stereotypen (Schulungen)
- Übungen und Reflexion

Eva-Maria Milgotin, KPMG Advisory

12.00 **Awareness von Unconscious Bias & Stereotypen in der Praxis**

Caroline Wallner-Mikl, Wiener Linien

12.45 Mittagspause

13.45 **Rechtliche Rahmenbedingungen**

- Anti-Diskriminierung als Menschenrecht
- Überblick Antidiskriminierungsgesetze und -richtlinien
- Verbindung zur EU-Regulatorik und deren
- Anforderungen an Sorgfaltspflichten (CSDDD/CSRD/Mindestschutz)

Elisabeth Wasinger, KPMG Law

14.45 **Lohntransparenz-Richtlinie**

- Rechtliche Rahmenbedingungen der Lohntransparenzlinie inkl. Beispiel aus der Praxis und Q&A

Elisabeth Wasinger, KPMG Law

15.45 **Best Practice Lohntransparenz aus dem Unternehmensalltag**

Kerstin Willer, Erste Group

16.45 Kaffeepause

17.00 **Panel Diskussion: Psychologische Rückkopplungseffekte auf Teams und Individuen**

- Auswirkungen unbewusster Vorurteile auf Teamdynamik und individuelles Verhalten
- Psychologische Mechanismen hinter Diskriminierung und Ausgrenzung

Katharina Thill, myAbility
Clar Gallistl, Pride Biz Austria
Christina Holmes, Christina Holmes Consulting

17.45 **Reflexion & Transfer für die eigene Praxis**

Eva-Maria Milgotin, KPMG Advisory

18.00 Ausklang des 1. Tages & Netzwerkabend

HIGHLIGHTS DES LEHRGANGS

- 15+ Expert:innen aus Wirtschaft, Beratung und Recht
- Dauer: 3 Tage
  + diverse virtuelle On Demand Sessions
  + 1 Live Q&A Sessions
- Start: 10. November 2026, Wien
- Limitiert auf 15 Teilnehmer:innen
- Use Cases im Fokus
- Zertifizierungstermin: Voraussichtlich **Jänner 2027**

Lehrgang zum/zur zertifizierten
Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

Präsenztage

TAG 2 - 11. NOVEMBER 2026

IMPLEMENTIERUNG VON DEI STRATEGIEN

9.00 **Entwicklung einer DEI-Strategie I: Vision & IST Analyse**

- Verankerung i. d. ESG-Organisationsstruktur
- Vision
- Analyse d. Ausgangssituation: Evaluations-methoden & IST-Analyse
- Datengewinnung
- Messung der Wirksamkeit

Louisa Riess, Universität St. Gallen

10.30 Kaffeepause

10.45 **Ö-Normen & Standards für Inklusion**

- Ö-Normen für räumliche Barrierefreiheit
- Rechtl. Rahmenbedingungen zur Beschäfti-gung von Menschen mit Behinderungen

Christina Holmes, Christina Holmes Consulting

11.30 **Entwicklung einer DEI-Strateige II: Ziele & KPIs**

- Identifikation von strategischen Schwer-punktthemen
- Zielsetzung
- Indikatoren festlegen

Louisa Riess, Universität St. Gallen

12.15 Mittagspause

13.15 **Best Practices: Tools und Technoligie für DEI**

- Einsatz von KI zur Erkennung u. Reduzierung von Bias, Fallstricke i. d. Nutzung von KI
- Automatisierung von DEI-Prozessen (im HR)
- Nutzung von Datenanalyse-Tools zur Über-wachung und Verbesserung von D&I-Initiati-ven
- Einführung und Praxisbeispiele von rele-vanten Tools und Plattformen

Iris Hofstätter, KPMG Advisory

14:00 **Best Practises: DEI Strategie im Unternehmen-salltag**

- Zielgerichtete DEI-Maßnahmen,Meldewege, & Fallbeispiele

Gerhard Wagner, Wiener Stadtwerke

14.45 Kaffeepause

15.00 **Entwicklung einer DEI-Strateige III: Maßnah-men & Zielkontrolle**

- Diversity Management in der Praxis
- Zielgerichtete Maßnahmen entwickeln und umsetzen
- Zielkontrolle: Verbesserung und Anpassung

Louisa Riess, Universität St. Gallen

15.45 **Hackathon: Individuelle Maßnahmenentwick-lung & Transfer in die Praxis**

Eva-Maria Milgotin, KPMG Advisory
Louisa Riess, Universität St. Gallen

16:30 - Kaffeepause

16.45 **Coffet Talk und Diskussion: Maßnahmenentwicklung & Compliance**

- Erfolgreiche DEI-Projekte aus verschiedenen Branchen
- Transfer in die eigene Organisation
- Lessons Learned & Austausch

Jacob Schwarz & **Eva-Maria Milgotin,** KPMG
Vertretung, Wiener Stadtwerke

17.30 **Ende des 2. Tages**



Lehrgang zum/zur zertifizierten
Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

Präsenztage

TAG 3 - 12. NOVEMBER 2026

VERTIEFUNG: UMSETZUNG UND PRAXIS

9.00 **Check-In und Themenpriorisierung**

- Reflexion der letzten zwei Tage
- Themenfokussierung der Teilnehmenden
- Einstimmung der DEI inder Praxis

Jacob Schwarz, KPMG Advisory

09.45 **Strukturelle Verankerung von DEI im Unternehmen**

- Prinzipien für umfassende Integration von DEI im Unternehmen
- Betrachtungsweisen und hilfreiche Modelle
- Erfolgsfaktoren und Evaluationsmethoden

Jakob Schwarz, KPMG Advisory

10.45 Kaffeepause

10.45 **Change Management**

- Unternehmenskultur und die Verantwortung von Führungskräften
- Veränderungsmanagement und Widerstandsabbau
- Diskussion / Praxisbeispiele auf Basis der Lage im eigenen Unternehmen

Jacob Schwarz, KPMG Advisory

13.00 Mittagspause

13.45 **Mastering Communication: Best Practices aus der Unternehmenskommunikation**

- Konfliktmanagement / Gesprächsführung
- Effektive interne u. externe Kommunikation

Jakob Schwarz, KPMG Advisory
Angela Tangl, Vienna Insurance Group

15.00 Kaffeepause

15.15 **Ausblick auf Zertifizierung / Prüfung und Praxisprojekt**

Eva-Maria Milgotin, KPMG Advisory

16.00 **Ende des 3. Tages**

CONTENT-PARTNER:

KPMG

Ihre individuellen Optionen

PRÄSENZBLOCK - 3 TAGE 10. -12. November 2026	5 VIRTUELLE UNITS ON DEMAND - 1 LIVE Q&A SESSIONS	ZERTIFIZIERUNG durch Austrian Standards	KONFERENZ | 15./16. APRIL 2027 **Human Impact Days**
3 Präsenztage EUR 2.390			KOMBI-BUCHUNG Konferenz Rabatt von EUR 500
3 Präsenztage & 5 virtuelle Units & 1 Live Q&A Sessions	EUR 3.000		
3 Präsenztage & 5 virtuelle Units & 1 Live Q&A Sessions plus Austrians Standards Zertifikat	EUR 3.990		







Veranstaltungstipp

Human Impact Days

Konferenz I 15. - 16. April 2027, Stegersbach

Das Strategieforum für wirksames People Management

Transformation braucht Haltung. Führung braucht Menschen. Zukunft braucht Dialog.

1 FORUM – 1 VERSPRECHEN
360° People Management in multiple Streams –

Leadership, Culture, Skills & Tech. Erleben Sie die Evolution strategischer HR – fokussiert, vernetzt und wirksam.

Veranstalter
Business Circle Management FortbildungsGmbH
Kirchengasse 1, 1070 Wien, T: +43 1 522 58 20

Jetzt **anmelden** & rechtzeitig Ihren **Teilnahmeplatz sichern!**

Anmeldung

businesscircle.at/lg-corporatediversity

anmeldung@businesscircle.at

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!
Amelie Breisach-Grohmann
Eventmanagerin
T +43 1 522 58 20-20
breisach-grohamnn@businesscircle.at
anmeldung@businesscircle.at

Teilnahmegebühr (zzgl. 20% MwSt.)

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in, gesamter Lehrgang
EUR 3.990

Alle Präsenztage ohne virtuelle Live Sessions
EUR 2.390

Alle Präsenztage plus virtuelle On Demand Units plus 1 Live Q&A-Session
EUR 3.000

Frühbucherbonus

Worauf warten?
Lehrgang: EUR 300 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang.
Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Leistungen
Vortragsdokumentation und volle Verpflegung

Veranstaltungsort
Die Veranstaltungsorte in Wien werden rechtzeitig bekannt gegeben.