BUSINESS circle

HUMAN IMPACT DAYS

14. - 16. APRIL 2027
FALKENSTEINER BALANCE RESORT,
STEGERSBACH

DAS STRATEGIEFORUM FÜR
WIRKSAMES PEOPLE MANAGEMENT

PEOPLE. PURPOSE.
PERFORMANCE.

Human Impact Days

Ein herzliches Willkommen

PEOPLE. PURPOSE. PERFORMANCE.

AN DEN HEBELN DER ZUKUNFTSFÄHIGKEIT - ZWISCHEN KOSTEN UND KI

HR IM STRESSTEST DER TRANSFORMATION

Die großen Employer-Branding-Versprechen der vergangenen Jahre sind leiser geworden. Die Realität in den Unternehmen hat sich wesentlich verändert:

Kostendruck, Restrukturierungen und der Imperativ, künstliche Intelligenz produktiv einzusetzen, bestimmen die Agenda.

HR muss jetzt den strategischen Beitrag zur Zukunftsfähigkeit der Unternehmen unter Beweis stellen.

- **People steht im Zentrum.**
- **Purpose muss sich bewähren.**
- **Performance ist die Herausforderung.**

ES GEHT UMS EINGEMACHTE. AUCH FÜR HR SELBST.

Welche Menschen mit welchen Fähigkeiten und Qualitäten brauchen wir jetzt und künftig, wie halten wir die durchgerüttelte Organisation zusammen und vor allem: Wie macht sich HR bei den strategischen Entscheidungen unverzichtbar?

Bei diesem Strategieforum kommen Top-Entscheider:innen und Personalverantwortliche aus dem Spannungsfeld der Unternehmenspraxis zusammen, um offen zu diskutieren:

- Welche strategischen Handlungsoptionen stehen uns im jeweiligen Kontext zur Verfügung?
- Wie übersetzen wir unsere Leistungen in sichtbaren und messbaren Business Impact?
- Was funktioniert in der Praxis – und was davon lässt sich übertragen?

Das Programm vereint hochkarätige Keynotes, kontroverse Panels und internationale Best Practices – und bietet so Fakten und Orientierung für die Entscheidungen von morgen.

Wir freuen uns auf Sie!

ZIELGRUPPE

- Geschäftsführer:innen
- HR-Leiter:innen
- People-Verantwortliche
- Organisationsgestalter:innen
- PE-Verantwortliche
- L&D- und Change-Expert:innen

IHRE GASTGEBERINNEN



Kathrin Machherndl
Projektleitung
Business Circle



Julia Karte
Projektleitung
Business Cirlce

SPRECHERIN DES FACHBEIRATS



Karin Bauer,
Freie Journalistin, Podcasterin,
Medienexpertin Arbeitswelten





Human Impact Days

Top-Speaker auf unserer Bühne

TOP-SPEAKER:INNEN AUF UNSERER BÜHNE

DIE ERSTE ADRESSE FÜR C-LEVEL-DIALOG ÜBER DIE ZUKUNFT DER ARBEIT

Auf unserer Bühne stehen Menschen, die auf Vorstandsebene und in Geschäftsführungen entscheiden, wie ihre Unternehmen morgen arbeiten. Bei den Human Impact Days geben sie Einblick in die Entscheidungen, für die sie persönlich Verantwortung tragen.

Welche Talente gewinnen wir heute?
In welche Kompetenzen investieren wir?
Wo verändert KI ganze Berufsbilder?

Unsere Top-Speaker:innen legen offen, wie sie solche Entscheidungen treffen, welche Prioritäten sie setzen und was sich in ihren Unternehmen bereits bewährt hat.

Wir bringen die Schlüsselfragen der Arbeitswelt mit den Menschen zusammen, die sie auf oberster Führungsebene beantworten müssen.



Gregor Hofstätter-Pobst
Group CEO – Wüstenrot Gruppe
ESPRESSO TALK „Gemeinsam nahe im Business und was jetzt zählt“



Silvia Imre
Managing Director HR I Österreichische Lotterien & Casinos Austria
PANEL „Der neue Employment Deal: Was Unternehmen verlangen und Beschäftigte erwarten dürfen“



Maria Koller
Mitglied des Vorstands, CHRO I Palfinger
TALK „Productivity under Pressure – Welche Entscheidungen bringen uns tatsächlich weiter?“



Johannes Kopf
Vorstandsvorsitzender I AMS
IMPULS „Ein Arbeitsmarkt im Umbruch
FIRESIDE CHAT „KI kommt. Arbeit bleibt. Aber welche?“



Sabine Mlnarsky
Mitglied des Vorstands, Group HR I Commerzbank
IMPULS „Wenn KI mehr leistet: Was erwarten wir künftig vom Menschen?“



Eva Naux
Mitglied des Vorstands, CFO I Saubermacher
EXECUTIVE PANEL „From HR Function to Business Impact: Genau dafür braucht es HR“



Karin Probst
Mitglied des Vorstands, CPO I McDonalds
ESPRESSO TALK „More with less? Wie HR Wachstum ermöglicht und Effizienz steigert: Gemeinsam mit der Geschäftsleitung Transformation gestalten und HR selbst neu aufstellen“



Markus Tomaschitz
Vice President Corporate HR & Corporate Spokesman, AVL List
PRAXISDIALOG „Diary of a CHRO: Führung in Zeiten des Personalabbaus“

WARUM SIE BEI DEN HUMAN IMPACT DAYS DABEI SEIN SOLLTEN

- Weil People Management zur entscheidenden Führungsdisziplin der Zukunft wird
- Weil Transformation Haltung braucht – kein Tool kann das ersetzen
- Weil Praxis & Strategie hier auf Augenhöhe zusammenkommen
- Weil wir keine Rezepte liefern, um Dilemmata zu umgehen – sondern um sie zu managen

HIGHLIGHTS

- 50+ Vortragende
- 250+ Teilnehmende
- 2,5 Tage
- Top-Location Stegersbach
- Innovative Formate

Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 14. April 2027

WAS SIE ERWARTET

- **Inspirierende Keynotes:** Aktuelle Trends und Insights von führenden Expert:innen.
- **Exklusives Networking:** Knüpfen Sie Kontakte, die weit über das Event hinaus Bestand haben.
- **Gemeinsames Gestalten:** Entwickeln Sie in interaktiven Formaten konkrete Lösungen für die Herausforderungen der neuen Arbeitswelt.

IMMER AM AKTUELLEN STAND

Hier gehts zum Online-Programm:

HR NEXTGen Fusion Day

DIE STRATEGIE

Wir starten den HR NEXTGen Tag mit einer zentralen Frage: Wie gestalten wir Arbeit neu und welche Kompetenzen brauchen wir dafür? Dabei steht von Beginn an im Mittelpunkt, was Menschen stark macht und welchen Unterschied die nächste HR-Generation leisten kann.

Auf dieser Basis führt der Tag durch vier aufeinander aufbauende Themenfelder:

- **PERFORMANCE & VERÄNDERUNG:** KI und Menschlichkeit verbinden, Arbeitgeberversprechen erlebbar machen und Veränderung in Organisationen wirksam gestalten – auch über Kulturen und Funktionen hinweg.
- **SKILLS ENTWICKELN:** Potenziale erkennen, Lernen im Alltag fördern und soziale Fähigkeiten stärken.
- **FÜHRUNG UND KARRIERE ERMÖGLICHEN:** Nachwuchs für Führung gewinnen, individuelle Karrierewege fördern und durch Vertrauen, Zugehörigkeit und klare Orientierung gute Zusammenarbeit ermöglichen.
- **LEISTUNGSFÄHIGKEIT ERHALTEN:** Eigene Kraftquellen und Handlungsspielräume erkennen, Prioritäten setzen und auch in Zeiten ständiger Veränderung wirksam bleiben.

Dieser Aufbau verbindet die großen Fragen der Arbeitswelt mit konkreten Ansätzen für Ihren HR-Alltag.

Im Austausch und beim gemeinsamen NEXTGen Networking entstehen Kontakte und Initiativen, die über den Tag hinauswirken. Wir freuen uns, Sie als Teil dieser Plattform willkommen zu heißen!





DER HÖHEPUNKT AM ABEND: INTERGENERATIONELLER AUSTAUSCH

Am Abend treffen Sie auf die Top-Expert:innen und Routiniers der etablierten Power of People Community – ein einzigartiger Dialog, bei dem frische Perspektiven und langjährige Erfahrung aufeinandertreffen. Dieses intergenerationelle Networking setzt Impulse für eine HR-Kultur, die Innovation und Tradition auf ideale Weise vereint.

Seien Sie dabei und prägen Sie die Zukunft von HR!

Der HR NEXTGen Fusion Day ist nicht nur eine Veranstaltung. Es ist der Auftakt einer neuen Ära des Zusammenarbeitens und Vernetzens in der Welt der HUMAN IMPACT DAYS 2027.

Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 14. April 2027

9.30 CHECK-IN MIT KAFFEE & CROISSANTS - ANKOMMEN UND GET-TO-KNOW

10.00 OFFIZIELLER START: BEGRÜSSUNG & ERÖFFNUNG durch **Julia Karte,** Business Circle und **Franziska Zoidl**, DER STANDARD

PERFORMANCE & VERÄNDERUNG - ARBEIT NEU GESTALTEN

10.10 IMPULS **Die KI braucht keinen Selbstwert. Du schon. Über Vertrauen, Verantwortung und das, was menschlich bleibt**
Ein Impuls darüber, wie Menschen KI ins Team holen, ohne sich selbst zu verlieren.
Und warum Selbstwert die Führungskompetenz ist, die keine Software ersetzt.
Georg Merkscha, Berater, Speaker und Mentor

10.30 PANEL **HR Career Battle – Was zieht, was hält und was wird wirklich gelebt?**
- Was zählt bei der Arbeitgeberwahl wirklich? Obstkorb, Jobsicherheit oder Entwicklungschancen und was überzeugt langfristig?
- Karriere machen in HR: Wie definiert die NextGen beruflichen Erfolg zwischen Aufgaben, Rahmenbedingungen und Mitgestaltung?
- Außen versprochen, innen gelebt: Wie authentisch ist das Arbeitgeberversprechen – vom ersten Kontakt bis zum Arbeitsalltag?
- Wenn das Profil passt, aber die Antwort fehlt: Was verraten Bewerbungsprozesse über die Unternehmenskultur und wie konsequent lebt HR die eigenen Ansprüche?

Florian Chitic, Breuninger | **Daniela Di Bernardo,** KELAG | **Astrid Schneeweis,** REWE International
Moderation**: Anna Paseka,** HOERBIGER

11.10 TRANSFORMATION DEEP DIVE **WISSEN, WOLLEN, KÖNNEN, DÜRFEN: Wovon Veränderung in Organisationen wirklich abhängt**
- Warum Town Halls, Schulungen und Hochglanz-Kampagnen so selten Verhalten verändern, und was die Forschung stattdessen zeigt
- Sind Menschen wirklich gegen Veränderung? Was hinter Widerstand steckt und wie man damit arbeitet
- Ist wirklich alles erlernbar? Was sich an Menschen verändern lässt und was das für Future Skills bedeutet
- Köpfe oder Arbeit: Wo fängt echte Veränderung an, und was machen Start-ups mit KI anders?

Jonas Höhndorf & Christopher Wanko, Volksbank Akademie

11.50 Change Break

> Unglaublich bereichernd - wertvoller Austausch auf Augenhöhe.



Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 14. April 2027

11.55 PARALLELE SESSIONS

Entgelttransparenz in der Praxis: Arbeitsrechtliche Anforderungen und Umsetzung der Richtlinie
Vertreter:in E+H Rechtsanwälte

Internationale Talente, klare Prozesse – Ausländer:innenbeschäftigung in der HR-Praxis der Wiener Staatsoper
- HR-Prozesse von der Einstellung bis zum ersten Arbeitstag
- Komplexe Praxisfälle und Besonderheiten im internationalen Opernbetrieb

Monique Lutnik, Wiener Staatsoper

27 Nationen. Eine Kultur. Viele Perspektiven: Erfolgreiche Zusammenarbeit über Funktionen, Generationen und Nationen hinweg
- Bedürfnisse und Potenziale unterschiedlicher Mitarbeitergruppen sichtbar machen
- Gemeinsame Werte als verbindendes Element über Nationalitäten und Funktionen hinweg etablieren
- Praktische Ansätze für mehr Verständnis, Kommunikation und Zusammenarbeit entwickeln

Claudia Auinger, Thöni Gruppe (tbc)

HR zu People & Culture: Neuer Name, echter Wandel – wie gelingt der Rollenwechsel?
- Wie gestalten wir den Weg vom administrativen HR-Bereich zum strategischen Partner?
- Rollen schärfen, strategische Kompetenzen aufbauen und administrative Prozesse vereinfachen, um Raum für neue Aufgaben zu schaffen.
- Die Organisation mitnehmen: Rückhalt im Management gewinnen, Verantwortung mit Führungskräften neu verteilen und durch konkrete Erfolge Vertrauen in die neue Rolle aufbauen.

Viktoria Eibl, MAN

12.30 Lunch Break

SKILLS - FÄHIGKEITEN ENTWICKELN

13.30 IMPULS **Lernen, während die Arbeit weitergeht: Wie Reskilling im Alltag gelingt**
- Wie schaffen wir Raum für Lernen, wenn das Tagesgeschäft bereits alle fordert?
- Führungskräfte als Lernbegleiter stärken und Lernen mit realen Aufgaben verbinden.
- Woran erkennen wir, dass neue Fähigkeiten tatsächlich im Arbeitsalltag ankommen?

Leonie Platzer & Bettina Rappl, BIPA

13.55 Change Break







Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 14. April 2027

14.00 PARALLELE SESSIONS

Future Skills? Back to Human Skills! Warum gutes Zuhören, kluge Fragen und klare Gespräche aktueller sind denn je

- Zuhören ist mehr als warten, bis man selbst wieder sprechen kann
- Systemische Fragen öffnen neue Perspektiven statt fertige Antworten vorzugeben
- Gute Gesprächsführung schafft Klarheit, Vertrauen und Eigenverantwortung
- Meetings werden wirksam, wenn Ziel, Dialog und Ergebnis zusammenspielen

Angelika Felsner & Nicole Harb, Energie Steiermark

Was mich unersetzlich macht. Selbstwert in Zeiten von KI

- Selbstwert statt Selbstoptimierung: Was Menschen im Team stark macht
- Interaktiv und direkt. Wir schauen auf alte Muster, die sich in Feedback, Konflikten und Entscheidungen zeigen, und darauf, wie man sie im Arbeitsalltag erkennt und loslässt. Mit Übungen, die die Teilnehmenden gleich am nächsten Tag nutzen können.

Georg Merkscha, Berater, Speaker und Mentor

Von der Strategie zur Story: Eine authentische Employee Value Proposition entwickeln

- EVP-Grundlagen: Was ist eine Employee Value Proposition (EVP), warum ist sie wichtig und welchen Beitrag leistet sie zur Employer-Branding-Strategie?
- Der Weg zur EVP: Einblick in die Entwicklung einer EVP anhand eines konkreten Unternehmensbeispiels – von der Ausarbeitung bis zur Planung des Launches und der internen Kommunikation.
- Learnings und praktische Tipps: Praxisbeispiele, zentrale Erkenntnisse und konkrete Impulse für die Entwicklung und Einführung einer EVP in der eigenen Organisation.

Karolina Polak, Greentube

Use Case: Technik braucht Frauen – Talente gewinnen, Führungswege öffnen

- Wie Mädchen und Frauen gezielt für technische Berufe begeistert werden können
- Wie gelingt es, aus ersten Kontakten langfristige Karrierewege für Frauen in Technik und Führung zu entwickeln?

Stefanie Doppler, EVN

14.40 Change Break

FÜHRUNG UND KARRIERE ERMÖGLICHEN

14.45 LIVE PODCAST **Führungsdialog: Will die nächste Generation überhaupt noch führen? Was bedeutet Verantwortung übernehmen und welche Balance in den Arbeitsbedingungen braucht es?**

- Wie schaffen Führungskräfte Orientierung und Vertrauen, wenn Teams gleichzeitig Transformation und Leistungsdruck erleben?
- Was begeistert Menschen für Führung und was hält sie davon ab?
- Welche Unterstützung und welchen Entscheidungsspielraum brauchen Nachwuchsführungskräfte?

Stefanie Wunsch, Post

15.15 KEYNOTE **Führung beginnt bei dir. – Wie deine Haltung deine Wirkung als Führungskraft bestimmt**

- Im Mittelpunkt steht die Frage, warum wirksame Führung bei uns selbst beginnt und welchen Einfluss unsere Gedanken, unsere Haltung und unsere Entscheidungen auf andere Menschen haben.

Jens Kramny, Executive Coach & Leadership Experte

15.35 Coffee Break

Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 14. April 2027

16.05 PARALLELE SESSIONS

Coaching Mindset in der Karriereentwicklung

- Was bedeutet Coaching im Bereich der Karriereentwicklung? Was kann man als FK dahingehend machen? Wie befähigen wir MA ihre eigenen Stärken zu entdecken?
- Beispiel einer Gen Z Mitarbeiterin, die sich unsicher ist, ob Führung das richtige ist + Analyse/Diskussion der Rolle der Führungskraft
- Self Coaching: Erstellung eines Career Canvas im Workshop zur Reflektion der eigenen Karriereambitionen

Elena Rauch, Erste Bank

From Meet to Belong: Wie Zugehörigkeit wirklich entsteht

- Psychologische Faktoren, die echte Verbundenheit fördern
- Benefits als Differenzierungsmerkmal: Hohe Arbeitszeitflexibilität, 4-Tage-Woche, Kinderbetreuung, Bio-Verpflegung und Gesundheitsangebote als klar kommunizierte USPs.
- Starker Arbeitgeber mit regionalen Grenzen: Herausforderung bleibt Reichweite und Attraktivität für externe Spezialist:innen.

Thomas Steinbauer, Sonnentor

Was gute Führung wirklich ausmacht - Persönlichkeit, Werte, Ziele, Kommunikation und Team im Zusammenspiel

- Persönlichkeit: Wie prägt dein Selbstverständnis deinen Führungsstil?
- Werte: Wofür stehst du und wie wird daraus klare Haltung?
- Ziele: Wie gibst du Richtung und schaffst gemeinsame Motivation?
- Kommunikation & Konflikte: Wie förderst du Klarheit und gehst Spannungen konstruktiv an?
- Team: Wie stärkst du Vertrauen, nutzt Vielfalt und förderst Zusammenarbeit?

Vera Steinhäuser, leadhers academy

16.45 Change Break

16.50 FÜHRUNGSTALK **Leading at Speed - Führen, wenn Veränderung zum Normalzustand wird. Insights der CPO von McDonalds**

- Wie bleibt Führung handlungsfähig, wenn sich wirtschaftliche Rahmenbedingungen schneller ändern als Pläne gemacht werden können?
- Entscheiden im global verändernden Konzernumfeld
- Orientierung geben, während sich Rahmenbedingungen verschieben und die Leistungsfähigkeit von Führungskräften und Teams erhalten
- Prioritäten setzen und Stabilität schaffen

Karin Probst, McDonalds

> „sehr coole Veranstaltung, toller Austausch & neue Impulse. Sehr gute Stimmung Interessante Inputs



Human Impact Days

HR NEXTGen Fusion Day - 14. April 2027

LEISTUNGSFÄHIGKEIT ERHALTEN

17.15	ABSCHLUSSIMPULS **Leistungsfähig bleiben, Veränderung gestalten – mit Klarheit, neuen Perspektiven und wirksamem Handeln** • Sich selbst und die eigene Rolle reflektieren: Was stärkt meine Leistungsfähigkeit, was kostet dauerhaft Kraft? • Handlungsspielräume erkennen: Wie Prioritäten, Führung und Rahmenbedingungen nachhaltige Leistung ermöglichen. • Vom Wissen ins Tun: Konkrete Schritte entwickeln, um im Arbeitsalltag leistungsfähig zu bleiben **Florian Chitic,** Breuninger
17.45	NEXTGen Networking -Sports, Spa, Games, Talks
19.00	Quergedacht
20.00	Netzwerk Abend: Den Tag und die Inhalte beim persönlichen Austausch auf Augenhöhe ausklingen lassen

SPEAKER HR NEXTGEN FUSION DAY

- **Florian Chitic,** Head of Recuriting & Employer Branding, Breuninger
- **Daniela Di Bernardo,** Unternehmensentwicklung & Change Management, KELAG
- **Stefanie Doppler,** Recruiting- und Employer-Branding-Expertin, EVN
- **Viktoria Eibl,** People & Culture, MAN Truck & Bus Vertrieb
- **Angelika Felsner,** Energie Steiermark
- **Nicole Harb,** Energie Steiermark
- **Jonas Höhndorf,** Volksbank Akademie
- **Jens Kramny,** Executive Coach & Leadership Experte
- **Georg Merkscha,** Berater, Speaker und Mentor
- **Anna Paseka,** Senior Group L&D Expert, HOERBIGER
- **Leonie Platzer,** Learning & Development Expertin, BIPA
- **Karolina Polak**, Team Lead Talent Acquisition & Employer Branding, Greentube
- **Karin Probst,** Chief People Officer, McDonalds
- **Elena Rauch**, HR Business Partner, Erste Group
- **Bettina Rapl,** Gruppenleiterin Learning & Development, BIPA
- **Astrid Schneeweis,** HR Solutions – Senior Business Analystin, REWE International
- **Thomas Steinbauer,** Leitung Personal, SONNENTOR Kräuterhandelsgesellschaft
- **Vera Steinhäuser,** Gründerin, leadhers academy
- **Christopher Wanko,** Volksbank Akademie
- **Stefanie Wunsch,** Head of Recruiting & Employer Branding, Österreichische Post
- **Franziska Zoidl**, Resortleiterin Karriere, DER STANDARD

Human Impact Days

Übersicht der Impulsgeber:innen

HUMAN IMPACT DAYS

- **Franziska Angerer,** Group VP HR, Saubermacher
- **Dominik Achleitner,** IT-Leiter, NÖM
- **Bernd Allmer, Vorstandsmitglied,** CHRO, Helvetia
- **Elisabeth Andrieux,** Geschäftsführerin, hofmann & neffe
- **Claudia Auinger,** Projektmanagerin HR, THÖNI
- **Karin Bauer, Freie Journalistin, Freie Journalistin, Podcasterin,** Die Frau Bauer
- **Madeleine Bauer-Eder,** CHRO, IBM
- **Claudia Bergner,** Global SVP People & Culture COE, RHI Magnesita
- **Florian Chitic**, Head of Recruiting & Employer Branding, Breuninger
- **Monika Dauterive**, Strategic HR Planning Specialist, Wiener Stadtwerke
- **Valerie De Icco-Streibel,** Co-Managing Director, FAS Research
- **Jana Eichmeyer,** Partnerin, E+H Rechtsanwälte
- **Laura Fariello,** Aufsichträtin, ASFINAG
- **Verena Fasching,** Head of P&C Strategy, OrgDesign & People Analytics, OMV
- **Barbara Gassner,** Senior VP, Rosenbauer
- **Herbert Gölzner,** Professor, FH Salzburg
- **Christian Göttinger,** Head of Learning & Talent Aquisition, Business HR, A1
- **Lydia Goutas**, Managing Partner, Lehner Executive
- **Maria Gratzl,** Head of People and Culture, LIWEST
- **Markus Gull,** Kommunikationsexperte, Autor
- **Petra Hammerle,** Director People Development & Corporate Communications, THÖNI
- **Ingrid Heschl,** HR Lead, Microsoft
- **Gregor Hofstätter-Pobst,** Group CEO, Wüstenrot
- **Silvia Imre,** Managing Director Human Resources, Österreichische Lotterien & Casinos Austria
- **Stephan Jansen,** CEO BICICLI, Professor u. Forscher BICICLI Corporate Cycling Solutions , Karlshochschule, Karlsruhe und Alexander von Humboldt Institut, Berlin
- **Harald Katzmair,** Owner & Founder, FAS Research
- **Maria Koller,** Vorstandsmitglied, CHRO, Palfinger
- **Johannes Kopf,** Vorstandsvorsitzender, AMS
- **Robert Kovar,** Leadership Coach & Founder, Robert Kovar Consulting
- **Barbara Löffler,** Head of HR, TRUMPF Maschinen Austria
- **Philipp Miesl,** Head of HR, Trench Group
- **Sabine Mlnarsky,** Vorstandsmitglied, Group HR, Commerzbank
- **Kathrin Muhr,** Senior HR Director, Bitpanda
- **Eva Naux,** Vorstandsmitglied, CFO, Saubermacher
- **Florian Pummerer,** Executive VP People & Organisation und Group Transformation Officer, Plasser & Theurer
- **Karin Probst**, Chief People Officer, McDonalds
- **Natalie Rau,** Executive VP HR, Airbus Defence & Space
- **Beate Rübig,** Head of HR International, Fronius
- **Martin Reichetseder,** Leiter der Rechtsabteilung und Group Compliance Officer, TGW Logistics
- **Gertrude Schatzdorfer-Wölfel,** Geschäftsführende Gesellschafterin, SCHATZDORFER Gerätebau
- **Waldburga Seidl,** Vorstandsmitglied, Steiermärkische Sparkasse
- **Marianne Stegner,** Abteilungsleiterin Personal, Wüstenrot
- **Martin Stein**, Head of People & Organization, Siemens Mobility
- **Thomas Steinbauer**, Leitung Personal, SONNENTOR
- **Alzebta Takacova,** People & Culture Director, Coca Cola
- **Markus Tomaschitz,** VP Corporate HR, AVL List
- **Stefanie Wunsch,** Head of Recruiting & Employer Branding, Österreichische Post
- **Franziska Zoidl,** Leiterin Karriereresort, DER STANDARD



„Es war ein super tolles Erlebnis, man hatte die Möglichkeit viele neue Gesichter kennenzulernen.

Human Impact Days

1. Konferenztag - 15. April 2027

8.30 WELCOME RECEPTION - REGISTRIERUNG - MEET & GREET - Check in mit Kaffee & Kipferln

9.00 START Offizieller Start: Begrüßung & Eröffnung durch **Karin Bauer**, Sprecherin des Fachbeirats und **Kathrin Machherndl**, Business Circle

THE BIG PICTURE - HR 2027

Wer gestaltet die Arbeit von morgen?

KI verändert, wie Arbeit organisiert wird. Der Kostendruck verschärft die Frage, wo Leistung entsteht. HR muss bei den Entscheidungen mit am Tisch sitzen, die beides zusammenbringen. Wir richten den Blick auf die Entscheidungen, die Arbeit künftig prägen. Welche Aufgaben Menschen übernehmen, wo KI zum Einsatz kommt und wer Verantwortung trägt, gehört auf die strategische Agenda von HR.

Damit rückt auch in den Fokus, wie diese Entscheidungen zustande kommen. Gerade unter Druck braucht es Räume, in denen Führungskräfte offen über Risiken sprechen, ein gemeinsames Lagebild entwickeln und ihre Kriterien auf den Prüfstand stellen können.

9.15 IMPULS **KI räumt um, auf und ab. Wo jetzt unsere Chancen liegen - Leadership im Zeitalter von Agentic AI**
Stephan Jansen, Alexander von Humboldt Institut für Internet & Gesellschaft

9.30 LAGEBILD **Entscheidungsräume im KI-Zeitalter**
Wie Führungskräfte mit KI-Twins ein gemeinsames Lagebild entwickeln, Risiken abwägen und selbst entscheiden.

Das Publikum ist am Wort. Führungskräfte legen offen, welche Kriterien bei Personalentscheidungen und strategischen Weichenstellungen mit HR heute zählen. In Echtzeit entsteht ein gemeinsames Lagebild. KI-Twins spiegeln es aus Sicht von Geschäftsführung, HR und Finance – über Branchen hinweg, vom Sparkurs bis zur KI-Offensive.
Harald Katzmair & Valerie De Icco-Streibel, FAS Research

SIDE NOTE

PE-Brille auf, Inhalte mit magenta Headlines sind besonders spannend für Personal-entwickler:innen.



„frisch, inspirierend und eine tolle Gelegenheit, um mit anderen HR Expert:innen in Kontakt zu kommen

Human Impact Days

1. Konferenztag - 15. April 2027

PERFORM WHILE YOU TRANSFORM

10.00 ENTSCHEIDUNGSARENA / PANEL **Productivity under Pressure – Welche Entscheidungen bringen uns tatsächlich weiter?**

- KI, Automatisierung, schlankere Organisationen: Wie viel Effizienz gewinnen wir und welchen Preis zahlen wir bei Menschen, Wissen und Unabhängigkeit? Wo lohnt sich das Risiko, wann wird Zögern teurer und woran messen wir Erfolg jenseits kurzfristiger Einsparungen?

Maria Koller, Palfinger | **Florian Pummerer**, Plasser & Theurer | **Natalie Rau**, Airbus Defense & Space (tbc) | **Gertrude Schatzdorfer-Wölfel**, SCHATZDORFER Gerätebau | **Walburga Seidl,** Steiermärkische Sparkasse
Moderation: **Karin Bauer**, Sprecherin des Fachbeirats

11.00 Coffee Break - Meet & Greet der Entscheider:innen & Opinion Leader aus Politik, Wirtschaft & Wissenschaft

---

11.30 PARALLELE SESSIONS

Zwei parallele Plenarformate mit unterschiedlichen inhaltlichen Schwerpunkten. Ein Track fokussiert People Development, Learning & Leadership, der zweite strategische und organisationale HR-Themen

ESPRESSO TALK / PRAXISDIALOG **Gemeinsam nahe im Business und was jetzt zählt**

- Rollen im Wandel: Wie verändern sich die Aufgaben und Erwartungen an CEO und HR?
- Zusammenspiel in der Transformation: Wie beeinflussen sich CEO und HR gegenseitig und was braucht eine wirksame Zusammenarbeit?
- Chancen, Risiken und Abhängigkeiten: Wo entstehen neue Gestaltungsmöglichkeiten, wo Spannungsfelder und Zielkonflikte?

Gregor Hofstätter-Pobst & **Marianne Stegner,** Wüstenrot
Moderation: **Robert Kovar**, Robert Kovar Consulting

ESPRESSO TALK / PRAXISDIALOG: **Beyond HR Metrics – From Gut Feeling to Human Capital Intelligence**

- Strategische Personalplanung: Welche KPIs zeigen, ob Transformation funktioniert?
- Predictive Turnover: Produktivität, Engagement, Fluktuation, Krankenstand und Kosten
- Was sagen klassische HR-KPIs aus und was übersehen sie?
- Skill Intelligence: HR Analytics als Voraussetzung für strategische Mitgestaltung

Verena Fasching, OMV (tbc) im Gespräch mit **Alzbeta Takacova,** Coca Cola

---

12.00 Change Break







Human Impact Days

1. Konferenztag - 15. April 2027

12.05 AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN PARALLEL-WORKSHOPS: Wählen Sie aus 4 Sessions Ihr Lieblingsthema

SESSION I Performance gezielt steigern - Wie Daten die Führung eines Bereichs verändern

- Wo liegen die nächsten Leistungspotenziale eines bereits erfolgreichen Bereichs?
- Wie sich Geschäftskennzahlen und People-Daten gemeinsam nutzen lassen, um Engpässe zu erkennen, Führungsmaßnahmen abzuleiten und deren Wirkung zu überprüfen.
- Über Learnings, welche Veränderungen tatsächlich bessere Ergebnisse bringen.

Florian Chitic, Breuninger

SESSION II From Org Chart to Work Chart nach der ersten KI-Welle: Hat das Organigramm ausgedient?

- Skills statt Stellen: Wie kommen die richtigen Menschen an die richtigen Aufgaben und wie viel Linie braucht eine Projektorganisation noch?
- KI-Agents im Team: Wer führt, wer entscheidet? Ein offener Diskurs wie sich Führungsspannen, Verantwortung und Kontrolle verändern müssen.

Ingrid Heschl, Microsoft

SESSION III Wer arbeitet bei uns? Was wissen wir darüber?

- Warum die Demografie der Belegschaft zählt – und was sich tatsächlich messen lässt.

Monika Dauterive, Wiener Stadtwerke

SESSION IV Wissen, was wir können. Steuern, was wir brauchen. Kompetenzdaten als Brücke zwischen Personalentwicklung und strategischer HR

- Wie lassen sich die Fähigkeiten von Mitarbeitenden so sichtbar machen, dass daraus konkrete Entscheidungen für die Zukunft entstehen?
- Am Beispiel des Tiroler Familienunternehmens Thöni verbindet dieser Workshop Personalentwicklung, Kompetenzmanagement und strategische HR.
- Von der Kompetenzlücke über Entwicklung und Wissenstransfer bis zur Verankerung in der Personalplanung.

Claudia Auinger,Thöni Gruppe | **Petra Hammerle,** Thöni Gruppe (tbc)

12.50 Lunch

> „Eine wichtige Veranstaltung zum Austausch von HR Themen, von klein bis groß, egal welche Herausforderung











Human Impact Days

1. Konferenztag - 15. April 2027

PEOPLE - FÄHIGKEITEN UND FÜHRUNG ENTWICKELN

Was brauchen Menschen, Führungskräfte und Teams, um in einer stark veränderten Arbeitswelt arbeitsfähig, lernfähig und gesund zu bleiben? Wie befähigen und organisieren wir Menschen für diese Veränderungen?
Funktion: Entwicklung, Führung und menschliche Leistungsfähigkeit konkretisieren.

13.50 PANEL **Mehr als nur Downsizing: Abbauen, aufbauen - die Chancen für eine neue Workforce-Architektur**
Schmerzhafte Anpassungen und eine große Spannung zwischen Personalabbau und Kompetenzabbau stehen auf der Tagesordnung. Performance und Wettbewerbsfähigkeit müssen ebenso gestärkt werden wie Zukunftskompetenzen, das Vertrauen und das Engagement in der Belegschaft. Was braucht es jetzt, damit alle anpacken und ein starkes Miteinander die Unternehmenskultur prägt? Hier besprechen wir, woher Schwung und Lernbereitschaft kommen können und wie jetzt trotz aller Unsicherheit positive Zukunftsbilder entstehen.
Philipp Miesl, Trench Group | **Kathrin Muhr**, Bitpanda | **Markus Tomaschitz,** AVL List

---

14.30 TECH-SPEED-DATING I 3 Runden I Kurz gepitcht. Direkt hinterfragt.
Entdecken Sie in kleinen Gruppen drei Tech-Lösungen – mit kurzen Pitches und viel Raum für Ihre Fragen. Alle bleiben im Plenum, die Gruppen wechseln: So kommen Sie schnell ins Gespräch und finden heraus, was Ihr Business wirklich weiterbringt.

15.00 Change Break

15.05 PARALLELE HANDS-ON WORKSHOPS

Skills for the Unknown – Was nach Skill-Taxonomie, Skill-Inventar und Future Skills kommt

- Skill-First als Fundament: Wie Skill-Taxonomien, Skill-Inventare und Future Skills Transparenz schaffen, Orientierung geben und Mitarbeitenden zeigen, wo sie stehen und wohin sie sich entwickeln können.
- Warum Skills allein nicht mehr reichen: KI verändert nicht nur die Anforderungen an einzelne Fähigkeiten, sondern auch Aufgaben, Entscheidungen und Arbeitsabläufe. Die entscheidende Frage ist nicht nur, welche Skills wir brauchen, sondern auch, wie Arbeit künftig Wert schafft.
- Der nächste Entwicklungsschritt: Wie Unternehmen Skill-First und Work Redesign verbinden können, um Lernen, Entwicklung, interne Mobilität und menschliche Stärken gezielt dort einzusetzen, wo sie den größten Unterschied machen.
  Madeleine Bauer-Eder, IBM

Wie Recruiting, Personalplanung und -entwicklung gemeinsam das Geschäft am Laufen halten.

- Die Nachfrage steigt. Der Countdown läuft. Hunderte Menschen müssen in kürzester Zeit gewonnen, eingearbeitet und einsatzbereit sein. Am Beispiel der Post geht es um die Frage: Wie wird aus einem prognostizierten Personalbedarf die tatsächliche Fähigkeit, Spitzenlast zu bewältigen?
- Einblick in eine Good Practice mit Perspektiven von strategischer Personalplanung, Recruiting und Personalentwicklung.
- Personalplanung: Wie viele Menschen mit welchen Fähigkeiten brauchen wir wann und wo?
- Recruiting: Wie übersetzen wir diesen Bedarf in eine realistische Recruiting-Strategie mit klaren Prioritäten und ausreichend Vorlauf?
- Personalentwicklung: Wie gestalten wir das Onboarding so, dass neue Mitarbeitende schnell sicher und produktiv arbeiten können?
  Stefanie Wunsch, Post

15.35 Change Break

Human Impact Days

1. Konferenztag - 15. April 2027

15.40 PARALLELE ESPRESSO TALKS

More with less? Wie HR Wachstum ermöglicht und Effizienz steigert: Gemeinsam mit der Geschäftsleitung Transformation gestalten und HR selbst neu aufstelle

- Wie weit geht das? Schlankere Strukturen, weniger Führungsebenen, mehr Verantwortung: Was steigert den Output- und was gefährdet Leistungs- und Zukunftsfähigkeit?
- HR selbst transformieren: Welche Rollen und Prioritäten braucht HR für Wachstum, neue Eigentümerstrukturen und steigenden Effizienzdruck?
- Unternehmensentscheidungen mitprägen: Wie trägt HR Ergebnisse mit und benennt Grenzen und Zielkonflikte

Barbara Gassner, Rosenbauer Group (tbc) & **Karin Probst,** McDondals Österreich

Von der Geschäftstrategie zum Kompetenzbedarf - Erstellung einer Kompetenzlandkarte

- Welche Rollen verschwinden und welche neuen entstehen?
- Wo muss reskilled, wo recruited und wo automatisiert werden?
- Fachkräftemangel trifft auf Workforce Reduction: Wie passt das zusammen?
- Demografischer Wandel und Pensionierungswellen frühzeitig berücksichtigen
- Arbeitnehmermarkt oder Arbeitgebermarkt: Was erwartet uns tatsächlich?
- Welche Kompetenzlücken sind geschäftskritisch, welche unsicher und welche nachrangig?

Franziska Angerer, Saubermacher
Barbara Löffler, TRUMPF Maschinen Austria

16.15 IMPULS: **Wettbewerbsfähigkeit im KI Zeitalter -** Sechs strategische Fragen die jeder für sich klären muss.
Herbert Gölzner, FH Salzburg

16.45 Coffee Break

GOOD PRACTICE UND HANDS-ON WORKING STREAMS

17.15 AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN PARALLEL-WORKSHOPS - Wählen Sie aus 4 Sessions Ihr Lieblingsthema:

SESSION I Wenn's ernst wird: HR-Fallwerkstatt zu Whistleblowing, Mobbing und sexueller Belästigung

- Gespräche führen und Handlungssicherheit gewinnen

Vertreter:in E+H Rechtsanwälte

SESSION II Klarheit unter Druck – warum Orientierung zur Leistungsressource wird: Wie viel Transformation hält der Mensch aus?

- Die menschliche Belastbarkeit: Transformation Fatigue und permanente Veränderung
- Krankenstände als möglicher Indikator für Transformationsdruck & Silent Resignation

Maria Gratzl, LIWEST

SESSION III Deep Dive: Wettbewerbsfähigkeit im KI Zeitalter: Sechs strategische Fragen für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen

- Hands-on Gruppenarbeit Bearbeitung von 1-2 dieser 6 strategischen Fragen aus dem Impuls

Herbert Gölzner, FH Salzburg

SESSION IV How-to: Umorganisieren, ohne das System zu brechen. Wie CEO und HR Organisation, Workforce und Performance gemeinsam neu ausrichten.

Katrin Muhr, Bitpanda

17.45 Change Break

Human Impact Days

1. Konferenztag - 15. April 2027

17.50 DECISION MAKING DEEP DIVES

Eine belastbare Einschätzung zu eurer konkreten Entscheidungsfrage: welche Optionen tragen, wo die Risiken liegen und welche Rollen man für eine tragfähige Lösung gewinnen muss
Ein erlebbarer Werkzeugkoffer für den eigenen Alltag: Die Teilnehmenden sehen, wie sie schwierige Entscheidungen mit agentischen Twins vorab durchspielen, blinde Flecken finden und trotzdem selbst entscheiden.

2 PARALLELE FRAGESTELLUNGEN

Workforce 2030
- Wen brauchen wir noch und woher kommen diese Menschen?
- Welche Rollen und Kompetenzen werden kritisch?
- Wie werden Talent-Pipelines aufgebaut wenn klassische Karrierewege verschwinden?

Harald Katzmair, FAS Research
Martin Stein, Siemens Mobility Austria & CEE

Learning is the Job - Verantwortung für Entwicklung
- Wie viel Lernverantwortung liegt beim Unternehmen und wie viel beim Individuum?
- Welche Lernräume müssen Unternehmen ermöglichen?
- Lernen während hoher, operativer Belastung - Woher kommt die Zeit?

Valerie De Icco-Streibel, FAS Research
Christian Göttinger, A1 Telekom

18.30 Change Break

18.35 QUERGEDACHT
Leistung braucht eine Geschichte. Warum die Zukunft der Arbeit auch eine Frage der Erzählung ist.
Markus Gull, Kommunikationsexperte & Autor

19.30 Netzwerk Abend: Den Tag und die Inhalte beim persönlichen Austausch auf Augenhöhe ausklingen lassen

20.00 Abendessen & anschließend HUMAN IMPACT DAYS PARTY

> Die Veranstaltung verbindet auf ganz besondere Weise die unterschiedlichen Themenbereiche in der HR-Welt.











Human Impact Days

2. Konferenztag - 16. April 2027

8.30 Check-in mit Kaffee & Kipferln

PURPOSE

Wofür stehen Unternehmen und HR in einer technologisierten Arbeitswelt und welche Rolle soll der Mensch spielen?

9.00 ERÖFFNUNGSIMPULS
Johannes Kopf, AMS

9.30 KAMINGESPRÄCH **KI kommt. Arbeit bleibt. Aber welche?**
Ein Arbeitsmarkt im Umbruch. Wir werden konkret. Im Fokus stehen Berufe und Qualifikationen, die durch KI unter Druck geraten, Tätigkeiten, die an Bedeutung gewinnen, und Weiterbildung, die den Wechsel dorthin ermöglicht.
Jana Eichmeyer, E+H Rechtsanwälte im Gespräch mit **Johannes Kopf,** AMS

10.00 IMPULS **Wenn KI mehr leistet: Was erwarten wir künftig vom Menschen?**
Sabine Mlnarsky, Commerzbank

10.15 EXECUTIVE PANEL **From HR Function to Business Impact: Genau dafür braucht es HR**

- Technologie und Automatisierung verändern Funktionen, Rollen und Aufgaben intern. Ganze Abteilungen stehen zur Disposition. Braucht es HR im künftigen Organigramm überhaupt noch?
- Wir bringen auf diesem Panel die Perspektiven von Finance, Recht und Compliance, HR sowie IT zusammen. Welche neuen Kompetenzen muss HR jetzt selbst entwickeln, um am Entscheidertisch unverzichtbar zu sein? Wir fragen nach dem messbaren und dem sichtbaren Business Impact und analysieren die mögliche Neuverteilung der Macht im Unternehmen.

Dominik Achleitner, NÖM | S**abine Mlnarsky**, Commerzbank | **Eva Naux**, Saubermacher
Martin Reichetseder, TGW Logistics I Moderation: **Franziska Zoidl**, DER STANDARD

11.15 Coffee Break

11.45 PARALLEL - WALK THE TALK SESSIONS **Kein Panel. Keine Slides. Keine vorbereiteten Antworten.**

Dieses Strategieforum verlässt bewusst die Komfortzone klassischer Konferenzformate. In diesem Format treffen Teilnehmende auf Führungspersönlichkeiten, die People Management nicht erklären, sondern leben.
Im Gehen, im Dialog, auf Augenhöhe geht es um das, was Führung heute wirklich fordert: klare Entscheidungen unter Unsicherheit, Umgang mit Widersprüchen, Verantwortung für Menschen – und für Ergebnisse.

FÜHRUNGSDIALOG **Leading without Knowing – Führung in permanenter Unsicherheit**
Markus Gull, Kommunikationsexperte & Autor

ERWARTUNGSMANAGEMENT **Von gelebten Werten zu gemeinsamer Führung**
Wie SONNENTOR seine Unternehmenskultur in konkretes Führungshandeln übersetzt.
Thomas Steinbauer, SONNENTOR

MENSCH, MASCHINE **Befunde und Konsequenzen aus dem KI-Führungsmonitor 2026**
Thomas Resch, metafinanz

AUF AUGENHÖHE **Radikal anders führen.**
Zwei Unternehmen, zwei Ansätze - Generationenübergreifende Führung und 100% Homeoffice
Elisabeth Andrieux, hofmann & neffe und **Stefanie Thuiner,** MYFLEXBOX

12.45 Change Break ins Plenum

Human Impact Days

2. Konferenztag - 16. April 2027

12:50 PRAXISDIALOG **Diary of a CHRO: Führung in Zeiten des Personalabbaus**
Ein Leadership-Dialog über schwierige Entscheidungen, klare Kommunikation, Verantwortung in Abbauwellen.
Markus Tomaschitz, AVL List im Gespräch

13.20 ABSCHLUSSPANEL **Der neue Employment Deal: Was Unternehmen verlangen und Beschäftigte erwarten dürfen**
Was müssen Beschäftigte heute leisten und was dürfen sie dafür erwarten? Unternehmen brauchen Menschen, die Veränderungen mittragen, neue Kompetenzen entwickeln und Verantwortung übernehmen. Beschäftigte erwarten faire Vergütung, Entwicklungsperspektiven und verlässliche Rahmenbedingungen. Doch wie werden diese Erwartungen im internationalen Kontext ausgehandelt.
Bernd Allmer, Helvetia | **Claudia Isabella Bergner**, RHI Magnesita | **Silvia Imre**, Casinos Austria AG - Österreichische Lotterien | **Nathalie Rau**, Airbus Defence & Space (tbc) | **Beate Rübig**, Fronius International (tbc)
Moderation: **Lydia Goutas,** Lehner Executive (tbc)

14.00 **Zusammenfassung des 2. Tages. | optionales Mittagessen I Ende der Human Impact Days 2027**

Unsere Partner der Human Impact Days

CONTENTPARTNER

Edenred

E+H

VBV

Sage

lease a bike

LexisNexis

NETZWERK- / MEDIENPARTNER

DER STANDARD

DIE MACHER [Menschen, die bewegen.]

HRweb.at

personal manager

Human Impact Days

Highlights & Facts - Der Fachbeirat

MITTENDRIN UND AUS DER PERSPEKTIVE

Der Fachbeirat ist der Garant für den Qualitätsvorsprung in der HR. Erfahrene Expert:innen und Trendsetter aus HR reden Klartext und bereiten Themen so auf, dass sie ankommen und bewegen. Dafür sorgen unsere Lead-Partner und HR-Verantwortlichen aus Österreichs Spitzenunternehmen und führenden Häusern.



Bernd Allmer ist CHRO und Mitglied des Vorstands - zuständig für HR, Recht, Unternehmenskommunikation & Unternehmensentwicklung.



Karin Bauer war langjährige Ressortleiterin für Karriere & Bildung bei DER STANDARD, später Chefin vom Dienst und Leiterin des Printteams. Sie ist Podcasterin und verbindet dabei die Arbeitswelt, die gesamte Breite des Bildungssektors und damit einhergehende gesellschaftliche Entwicklungen mit journalistischer Schärfe..



Claudia Isabella Bergner verantwortet als Global SVP People & Culture bei RHI Magnesita den Bereich People & Culture Center of Expertise (CoE).



Alexandra Eichberger verantwortet als Head of People and Culture. sämtliche People Topics bei Erste Digital in Österreich, Slowakei und Tschechien. Dabei setzt sie den Fokus auf Leadership, Talent Acquisiation und Learning.



Jana Eichmeyer ist Partnerin bei E+H Rechtsanwälte und gehört zu den führenden Expertinnen im österreichischen Arbeitsrecht. Ihre Schwerpunkte liegen in allen arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Angelegenheiten.



Christian Göttinger ist als Head of Learning & Talent Acquisition Teil des Corporate HR Teams bei A1. Führungskräfte- und Organisationsentwicklung sind dabei integrale Bestandteile des Portfolios.



Gertrud Götze ist Geschäftsführerin VP HR bei T-Systems Austria und ist seit 20 Jahren tätige Führungskraft in den Unternehmen wie z.B. United Internet AG, Deutsche Telekom AG, O2 Germany und T-Systems International GmbH.



Maria Gratzl leitet seit 2018 den Bereich People & Culture bei LIWEST Kabelmedien GmbH. Ihre Schwerpunkte liegen in Personal- und Organisationsentwicklung und Change Management.



Ingrid Heschl verantwortet die Human-Resources-Agenden bei Microsoft Österreich. Ihr besonderer Fokus liegt auf Diversität & Inklusion sowie auf der Gestaltung einer resilienten, produktiven und menschenzentrierten Arbeitswelt im Zeitalter der KI.



Lara Pyko ist Leiterin von People & Organization bei der Siemens AG Österreich. Ihr Fokus liegt auf der Schaffung einer dynamischen und vielfältigen Arbeitsumgebung. Mit einem tiefen Verständnis für HR-Technologie steht sie für eine personenzentrierte und datengetriebene Strategie.



Dr. Christoph Spöck bringt Führungserfahrung im Gesundheitswesen, der Luftfahrt, Banken und der Industrie mit. Seine Expertise umfasst die gesamte Bandbreite des HR-Managements und er verfügt über Erfahrungen im Krisen- und Changemanagement, der Digitalisierung und des BCM (Business Continuity Managements).



Martin Stein ist studierter Volkswirt und Psychologe und kann auf Erfahrung in verschiedenen HR Funktionen zurückblicken. Seit 2026 ist er Head of People & Organization bei Siemens Mobility



Markus Tomaschitz ist Vice President Corporate HR und Corporate Spokesman bei AVL List. Davor war er Executive Director Magna Education and Research bei Magna International.

Veranstaltungstipps

AI in HR
Jahresforum | November 2027, Wien

Lehrlingsforum
Jahresforum | 25./26. November 2027, Wien

Prompting Master Class | Essential
Seminar | 5. / 6. April 2027, Wien

Prompting Master Class | Pro
Seminar | 3./4. Mai 2027, Wien

IMMER AM AKTUELLEN STAND

Wir entwickeln unsere Inhalte bis zur Konferenz immer weiter, um Ihnen die neuesten Entwicklungen bieten zu können. Finden Sie auf unserer Website alle Programmpunkte und Speaker - ganz aktuell:

HR NEXTGen Fusion Day

Human Impact Days

Informieren und buchen unter

businesscircle.at/HID

Bleiben Sie mit unserem Newsletter bestens informiert: **businesscircle.at/news**

BUSINESS circle

Anmeldung

businesscircle.at/HID

Haben Sie Fragen?
Wir unterstützen Sie gerne!

anmeldung@businesscircle.at

Cita Plaiasu
Event Managerin
plaiasu@businesscircle.at

Human Impact Days

14. - 16. April 2027

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

HR NextGen Fusion Day - 14. April 2027 Standardticket	EUR 500
Human Impact Days - 14. - 16. April 2027 Young Professional Ticket (**NEXTGen** + **HID**)	EUR 1.100
Human Impact Days - 15. - 16. April 2027 Young Professional Ticket	EUR 790
Human Impact Days - 15. - 16. April 2027 Standardticket für PE, OE und HR	EUR 1.290
Human Impact Days - 15. - 16. April 2027 Anbieter:innen-Ticket	EUR 1.990

Veranstaltungsort
Falkensteiner Balance Resort
Panoramaweg 1,
7551 Stegersbach
falkensteiner.com/balance-resort-stegersbach



Leistungen
Digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm.