

Toezichtvisie

INLEIDING

Als Raad van Toezicht vinden wij het belangrijk om een heldere toezichtvisie te hebben, zowel voor onszelf als voor de organisatie en haar stakeholders. Met de toezichtvisie geven wij helderheid over onze rollen en manier waarop wij deze invulling geven. Hierop mogen wij elkaar en anderen ons aanspreken.

DOELEN EN KADERS

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat het Spine & Joint Centre haar maatschappelijke doelstelling realiseert en verstandige toekomstbestendige keuzes maakt, waarbij de positie van de patiënt centraal staat en alle in aanmerking komende belangen zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen. Belangrijke kaders hierbij zijn bijvoorbeeld de meerjarenstrategie en jaarplannen van het Spine & Joint Centre, de governancecode zorg, wet- en regelgeving en actuele ontwikkelingen vanuit de maatschappij, markt en overheid.

SAMENSTELLING

De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden. Het profiel van de Raad is afgestemd op de opgave en het doel van het Spine & Joint Centre. Wij vinden diversiteit belangrijk, zowel vanuit verschillende deskundigheden als persoonlijkheden. Binnen de Raad van Toezicht werken wij niet met commissies. Wel is er de mogelijkheid om bepaalde onderwerpen in een kleiner gezelschap voor te bereiden. Besluitvorming vindt altijd in gezamenlijkheid plaats. De voorzitter zorgt ervoor dat de vergaderingen effectief geleid worden op basis van goed voorbereide vergaderstukken.

ROLLEN

De Raad van Toezicht van het Spine & Joint Centre heeft 4 rollen:

Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de besturing en algemene gang van zaken van het Spine & Joint Centre. Hierbij richt zij zich in ieder geval op de:

- manier waarop de organisatie invulling geeft aan haar statutaire en maatschappelijke doelstelling
- continuïteit van en stabiliteit in de organisatie
- totstandkoming & uitvoering van het strategisch beleid
- kwaliteit van zorgverlening
- integriteit van het bestuur en beheer van de organisatie
- naleving van de governancecode zorg en wet- en regelgeving

Werkgever

De Raad van Toezicht treedt op als formele werkgever van de Raad van Bestuur en beoordeelt jaarlijks het functioneren, waarbij leiderschap, gedrag en professionaliteit gespreksonderwerpen vormen. De Raad van Toezicht draagt zorg voor de continuïteit van de besturing van de organisatie. Samen met de

Raad van Bestuur reflecteert de Raad van Toezicht op de profielschets van bestuurders en talentontwikkeling binnen de organisatie.

Adviseur

De Raad van Toezicht vervult de rol van adviseur voor de Raad van Bestuur onder meer door:

- te reflecteren op rapportages, voorstellen, ideeën en vragen van de Raad van Bestuur
- zelf suggesties doen en onderwerpen aandragen
- waarnemingen delen en vragen stellen
- in- en externe ontwikkelingen signaleren naar de Raad van Bestuur

Maatschappelijke antenne

De Raad van Toezicht gebruikt haar maatschappelijke antenne om interne vraagstukken van het Spine & Joint Centre in een breder maatschappelijk perspectief te bespreken.

ONZE WERKWIJZE

De manier waarop wij onze rollen invulling geven, kenmerkt zich door:

Positief kritisch

- Wij luisteren, vragen door en prikkelen. Altijd vanuit een positieve grondhouding en met respect voor de persoon en zijn/haar verantwoordelijkheden.

Betrouwbaar

- Wij maken heldere afspraken (zeg wat je doet) en komen onze afspraken na (doe wat je zegt). Wij stellen het organisatiebelang centraal en staan er ook als het moeilijk wordt.

Vooruitkijkend

- Wij kijken vooruit en denken in kansen, met gezonde aandacht voor risico's. Vraagstukken die (nog) niet urgent maar wel belangrijk zijn, geven wij proactief aandacht.

Autonoom denken

- Ieder van ons blijft altijd autonoom denken. Juist in de diversiteit aan zienswijzen en perspectieven zit veel meerwaarde.

Open

- Wij hechten waarde aan transparantie en spreken ons uit; ook als het subjectieve waarnemingen betreft. Wij staan open voor en zijn nieuwsgierig naar andermans zienswijzen en perspectieven.

INFORMATIEVOORZIENING

Voor de uitvoering van onze rol maken wij gebruik van diverse informatiebronnen zoals periodieke en ad hoc rapportages, (in)formele vergaderingen met de Raad van Bestuur, Personeelsvertegenwoordiging (PVT), Cliëntenraad (CR) en accountant en contact met de organisatie tijdens locatiebezoek. Naast periodieke informatie kan de Raad van Toezicht ook andere informatie opvragen bij de Raad van Bestuur. Daarnaast houden wij onszelf op de hoogte van ontwikkelingen in de bredere context van het Spine & Joint Centre.



EVALUATIE EIGEN FUNCTIONEREN

Als Raad van Toezicht evalueren wij op jaarlijkse basis ook ons eigen functioneren, zowel collectief als individueel. Tenminste eens in de drie jaar laten wij ons hierbij begeleiden door een externe facilitator.