



KI Leadership Programm

Was muss Führung können, wenn KI immer mehr kann?

Führung ohne KI wird es nicht mehr geben. Doch ob KI im Unternehmen Wirkung entfaltet, entscheidet sich maßgeblich an der Führung. Führungskräfte geben Orientierung, schaffen Vertrauen und prägen, wie Menschen und KI zusammenarbeiten. Dazu gehört auch, KI-Agenten sinnvoll einzusetzen und zu führen. Dafür müssen sie KI verstehen, kritisch beurteilen und verantwortungsvoll in ihr Führungshandeln integrieren.

Mit KI Leadership Programm entwickeln Führungskräfte das Skillset und Mindset, das sie brauchen, um Teams sicher durch den KI-Wandel zu führen. Praxisnah. Modular. Auf Basis des Be6! Leadership Frameworks.

Warum jetzt?

Wenn KI in Organisationen Einzug hält, entstehen neue Fragen im Führungsalltag:

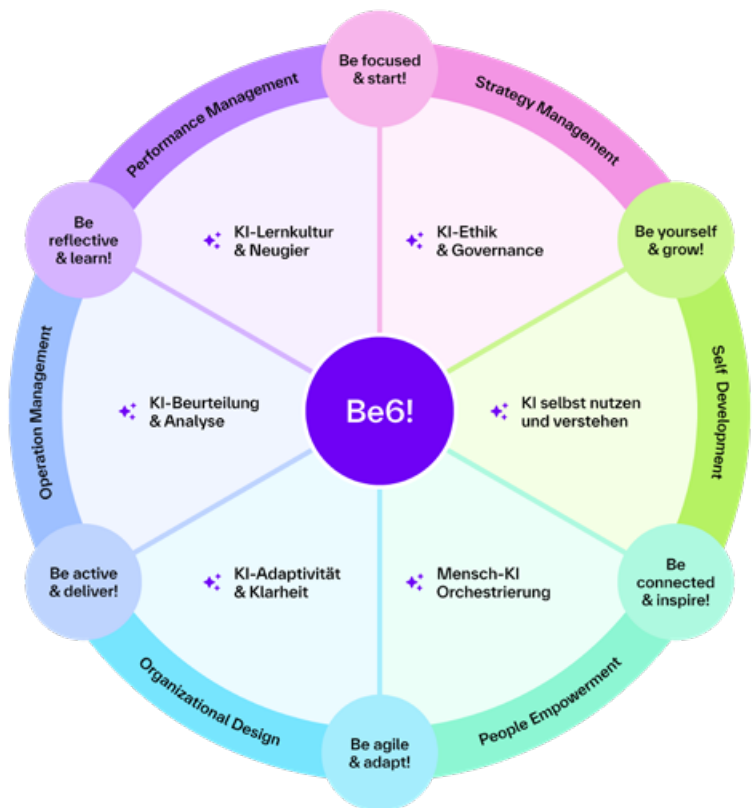
- Wie nutzen Führungskräfte KI sinnvoll für ihre eigene Arbeit?
- Wie schaffen sie Klarheit, wenn Teams unsicher sind?
- Wie prüfen sie KI-Ergebnisse kritisch?
- Wie gestalten sie Zusammenarbeit zwischen Menschen, Tools und KI-Agenten.
- Wie sorgen sie für verantwortungsvollen, transparenten KI-Einsatz?

Genau hier setzt KI Leadership Programm an. Führungskräfte lernen, KI nicht nur technisch zu verstehen, sondern als Führungsaufgabe zu gestalten.

Auf den folgenden Seiten erfahren Sie mehr über den Ansatz des Be6! Leadership Framework und seinen Kompetenzfeldern.

Der Ansatz

Das KI Leadership Programm übersetzt das Be6! Leadership Framework in klar definierte KI-Leadership-Kompetenzen. So erhalten Führungskräfte Orientierung, welche Fähigkeiten im KI-Zeitalter entscheidend sind. Die bewährten Driver und Führungscluster bleiben die Grundlage und werden gezielt für die Anforderungen einer Arbeitswelt mit KI konkretisiert.



Die sechs Kompetenzfelder



KI selbst nutzen und verstehen

KI-Tools reflektiert einsetzen, Outputs prüfen, mit Unsicherheit konstruktiv umgehen.



Mensch-KI-Orchestrierung

Rollen im Team klären, KI-Agenten sinnvoll einbinden, Zusammenarbeit transparent gestalten.



KI-Adaptivität und Klarheit

KI-getriebene Veränderungen begleiten, Orientierung geben, Chancen mutig nutzen.



KI-Beurteilung und Analyse

Bias, Halluzinationen und Qualität bewerten, Prozesse analysieren, fundiert entscheiden.



KI-Lernkultur und Neugier

Lernen fördern, Datenkompetenz stärken, Erfahrungen systematisch reflektieren.



KI-Ethik und Governance

Verantwortungsvollen KI-Einsatz ermöglichen, Datenschutz, Transparenz und Rahmenbedingungen sichern.

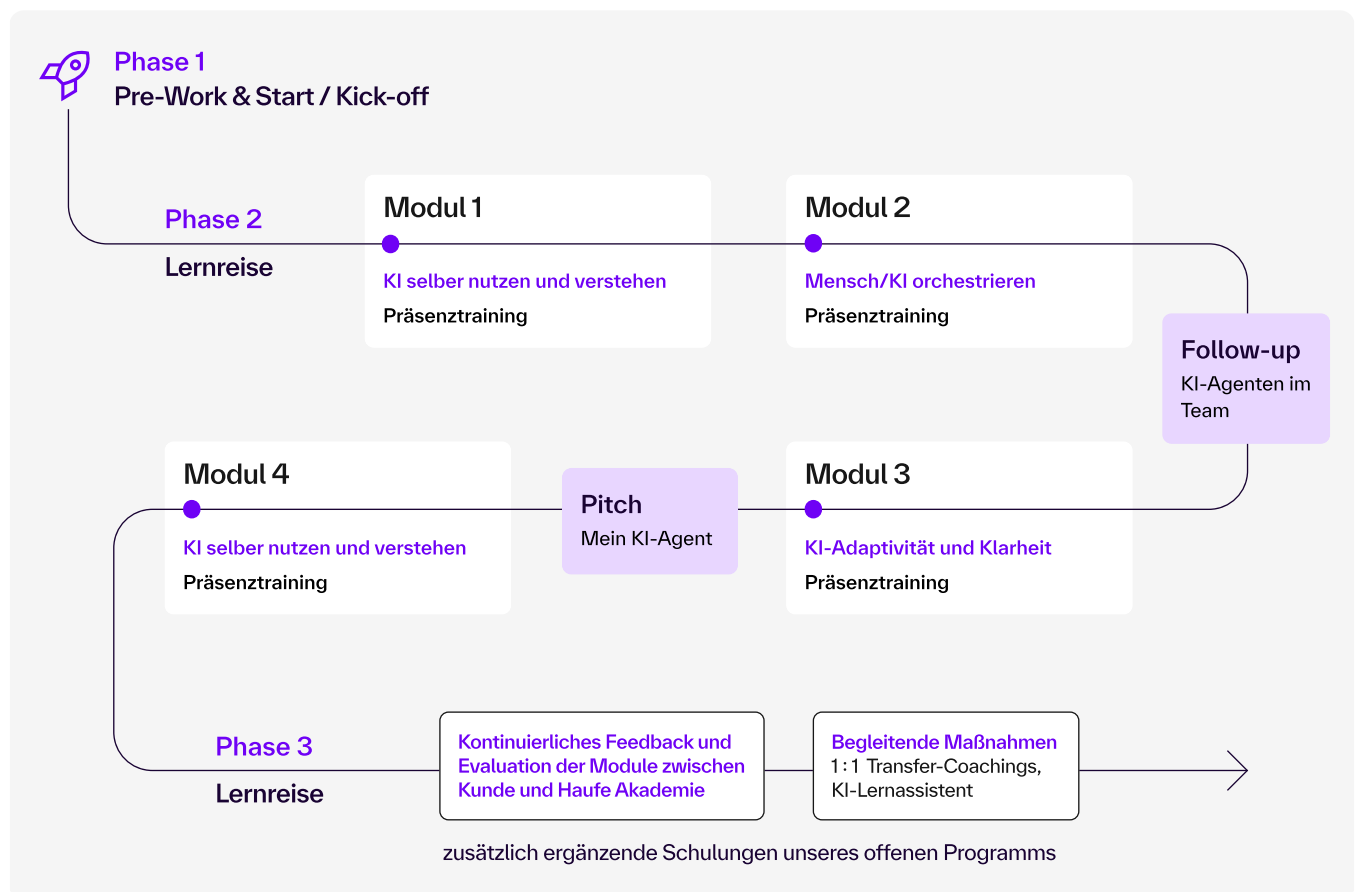
So entsteht ein Entwicklungsprogramm, das KI nicht als Tool-Schulung versteht, sondern als Führungsentwicklung.



Modularer Baukasten für Ihre KI-Führungskräfteentwicklung

Das KI Leadership Programm lässt sich flexibel an Zielgruppe, Reifegrad und Unternehmenskontext anpassen. Jedes Modul kann einzeln durchgeführt oder zu einer Lernreise kombiniert werden.

Beispielhafte Programmarchitektur



Was Unternehmen gewinnen

✓ Mehr Orientierung im KI-Wandel

Führungskräfte geben Richtung, statt Unsicherheit weiterzugeben.

✓ Mehr Handlungssicherheit im Alltag

KI wird dort eingesetzt, wo sie Führung, Zusammenarbeit und Entscheidungen sinnvoll unterstützt.

✓ Mehr kritische Urteilsfähigkeit

Führungskräfte prüfen KI-Ergebnisse, erkennen Risiken und entscheiden verantwortungsvoll.

✓ Mehr Lern- und Veränderungsfähigkeit

Teams entwickeln Routinen, um mit KI-Erfahrungen zu lernen und produktiv zu experimentieren.

✓ Passgenau für Ihre Organisation

Die Module lassen sich einzeln nutzen, kombinieren oder in bestehende Leadership-Programme integrieren.



Für wen eignet sich das KI Leadership Programm?

Für Unternehmen, die KI nicht nur einführen, sondern wirksam in Führung und Zusammenarbeit verankern möchten. Besonders relevant für Personalentwicklung, HR, Transformation, Geschäftsführung und Führungskräfte, die Orientierung, Verantwortung und Zukunftsfähigkeit im KI-Zeitalter stärken wollen.



Celine Oechler und ihre Kolleg:innen beraten Sie gerne weiter.

Kontaktieren Sie uns