

Byggimpuls løfter laget – har mangedoblet antall fagarbeidere

Siden starten av 2024 har Byggimpuls hevet kompetansen hos medarbeiderne sine og gått fra seks til 54 med fagbrev. Innen sommeren kan de være oppe i 70. Mange av dem har utdanning og erfaring fra andre land fra før.

Ingvill Hafver

ih@bygg.no

UTDANNING

Byggimpuls har base i Aurskog i Akershus, ble etablert for 20 år siden og har 250 ansatte. I håndverksavdelingen med 150 personer var det inntil nylig bare seks med svennebrev som tømrer, men i begynnelsen av 2024 bestemte bedriften seg for å ta noen kraftfulle grep både for å få opp både antall fagarbeidere og lærlinger.

– Det er to ting som er bakgrunnen for det. Det viktigste er jo at vi øker kompetansen i selskapet, men det er også flere kontrakter hvor man stiller krav om hvor høy andel fagarbeidere man vil ha. Så det er også en markedsmessig faktor her, at vi kan levere på det, sier daglig leder Martin Klafstad til Byggeindustrien, og legger til at det å bygge opp medarbeidernes kompetanse er verdt å investere i, selv om de bruker «rundt en tredjedel av overskuddet av et godt år» – rundt to millioner kroner, på å få det til.

For tiden er firmaet blant annet inne på Edvard Munch videregående skole i Oslo, der Oslobygg og Betonmast skal rehabilitere og innlemme det fredede Kunstindustrimuseet fra 1903 som en del av skolen gjennom en samspillsentreprise.

Oslobygg er en av de offentlige byggherrene som legger vekt på andelen fagarbeidere og lærlinger i prosjektene sine, og antall timer som utføres av faglærte og ufaglærte, samt lærlingetimer, innrapporteres derfor jevnlig. Ifølge prosjektleder for Betonmast i Oslo, Kristoffer Hesstvedt, var jobben Byggimpuls er i gang med for å skolere flere, en av flere årsaker til at de valgte å bruke nettopp dem på tømmeren siden i prosjektet.

Hesstvedt sier de ser en vesentlig bedring i tallene på lærlinger og fagarbeidere generelt, og har også merket seg at kravet om ti prosent



BYGGIMPULS-SKOLEN. Augustyn Topolski har ingeniørutdanning og nå også fagbrev, Nareerat Nongprue er fagarbeider og Isabella Bahson lærling i Byggimpuls.

lærlinger ser ut til å være lettere å nå enn kravet om 50 prosent fagarbeidere.

– Det er et tøft krav, altså, men vi jobber for det hver dag, sier han.

Privatister og fagbrev på jobb

En nøkkelperson i arbeidet Byggimpuls har gjort med å heve kompetansen hos flere av medarbeiderne sine, er Knut Ulvedalen. Han er både prosjektleder, opplæringsansvarlig og fagansvarlig i selskapet, og forteller at han har vært i byggenæringen i 45 år, siden han feide golv på byggeplass som 13-åring, tok svennebrev og deretter videre utdanning. Han vet hva kandidatene trenger å lære.

– Da vi startet prosessen med privatister ga vi mulighet til alle om å ta svennebrev, og gikk i gang med den teoretiske opplæringen, forteller han, og legger til at de samarbeider godt med Byggopp om innholdet i opplæringen, og at de har et årshjul som de jobber etter.

Han underviser medarbeiderne som skal opp til eksamen og svenneprøve på kveldstid. Undervisningen begynner et halvt år før de skal opp, og det første året var det 14 stykker som tok privatisteksamen på høsten. 13 av dem bestod på første forsøk, og så langt har alle som har gått opp til svenneprøven, bestått.

– Mange kan ha lang erfaring fra hjemlandet sitt, men problemet

er dokumentasjon. Det tømres ikke som i Norge, og man må bare ta den tiden det tar, sier han.

De som ikke har fem års praksis har mulighet til å ta fagutdanningen sin gjennom ordningen Fagbrev på jobb, og Ulvedalen sørger også for at disse får den tilretteleggingen og opplæringen de trenger.

Lærling og prosjektleder

Enkelte av de ansatte i Byggimpuls som har høyere utdanning og ledende stillinger, har også benyttet seg av muligheten til å ta svennebrevet som privatist. En av dem er Augustyn Topolski, som en periode kunne titulere seg som både prosjektleder og lærling samtidig!



Han sier til Byggeindustrien at han synes det har vært interessant å se hva lærlingene må gjennom, og mener det har gitt ham en bedre forståelse for deres hverdag.

– Jeg gikk sivilingeniørstudiet først, men har alltid vært interessert i snekring. Den «riktige veien» kanskje, for min del, ville nok vært sånn som Isabella gjør, sier han med et smil, og nikker i retning lærlingen Isabella Bahson, som kommer fra BYSK-linja på Kuben videregående, der det i år bare var 12 stykker som begynte på VG1.

Byggeindustrien har tidligere omtalt at søkertallene til det fire-årige tilbudet, som gir både fag-/svennebrev og studiekompetanse, går ned i Oslo, og at tilbudet kan stå i fare for å bli nedlagt – også fordi mange bedrifter er skeptiske.

Hos Byggimpuls er de imidlertid veldig fornøyde med lærlingene de får fra BYSK, og rekrutterer gjerne derfra i tillegg til fra vanlig tømmerlinje.

– Vi har tre derfra nå, og i uke 40-41 kommer det to til, sier Knut Ulvedalen.

Isabella planlegger å bli ingeniør, men tenkte det var lurt å lære seg faget fra bunnen av først.

– Hvis jeg får ny kontrakt etter læretiden kan det godt hende jeg vil jobbe her et år eller to. Ellers begynner jeg sikkert rett på studier, sier hun.

Knut Ulvedalen liker det han hører.

– Vi vil gjerne ha dem tilbake igjen til oss når de er ferdige ingeniører, sier han.

Mye internasjonal erfaring

Rundt 20 ulike nasjonaliteter er representert i Byggimpuls i dag.

– Det er en samling av fageksperter fra hele verden, egentlig, påpeker Martin Klafstad, og Knut Ulvedalen legger til:

– De representerer jo samfunnet. Mange har både utdanning og



VAR FØRST. Nareerat Nongprue fra Thailand var første kvinne i Byggimpuls, og hun er nå «jentekontakt» med litt ekstra ansvar for å følge opp Isabella Bahson og de andre som har kommet til.

lang erfaring fra hjemlandet, mens andre har startet på tømmerutdannelsen sin her. Det siste gjelder blant annet 41 år gamle Nareerat Nongprue fra Thailand.

Hun er firmaets første kvinnelige fagarbeider, og som ny i Norge startet hun først med voksenopplæring og lærte norsk. Deretter gikk hun

et år på Sinsen videregående skole, og målet var egentlig fagbrev som renholdsoperatør, men planene endret seg. Etter andre året på Kuben og tømmerlinja har hun aldri sett seg tilbake.

Hun fikk læreplass hos Byggimpuls for fem år siden, og har blitt værende.

– Jeg trives veldig godt på jobb, og liker at jeg får møte mange forskjellige folk som kommer fra ulike land, sier hun.

Ulvedalen ville ikke at Nareerat skulle måtte være alene kvinne blant alle mennene, så etter at hun kom inn har de vært ekstra påpas-



NYHET



LES MER

BETTER FASTER STRONGER

Tec7 og 101-produktene finnes hos byggevare-, jernvare-, flis-, vvs-, el- og fargeforhandlere

relektabutikk.no

selige med å rekruttere flere kvinner. Nareerat har også fått i oppgave å være «jentekontakt» og fungere som en ekstra ressurs for Isabella og de andre jentene som etter hvert har kommet til, og de har mulighet til å ta en prat med henne om det skulle være noe.

– Jeg har ingenting å klage på her. Folk er veldig koselige. Alle hilser på alle, sier Isabella.

– Dette bør bli malen

Martin Klafstad i Byggimpuls sier at selv om markedet ikke er så bra for tiden, og utdanningen er en ganske stor investering for et lite firma, så ser de langsiktig på det, og tenker at de investerer i menneskene.

– De som skaper pengene er de som jobber ute. Jo flinkere de er, jo bedre er det, og jo bedre gjør vi det som bedrift, sier han.

Kanskje er det flere som kan lære av måte Byggimpuls har gjort det på? Ja, mener i hvert fall byggmester Åsmund Østvold, som bedømmer svenneprøver på oppdrag for Akershus fylkeskommune og også er engasjert i Bygghåndverk Norge. Han har bedømt flere av svenneprøvene hos Byggimpuls etter at de satte i gang med sitt prosjekt.

– Kvaliteten på svenneprøvene er jevnt over god, og vi har til og med hatt noen som har fått Meget godt bestått, sier Østvold, og legger til at statistikken viser at det er cirka fem prosent av alle kandidatene som ikke består svenneprøven og en tilsvarende andel som får Meget godt bestått.

Han mener Byggimpuls nå gjør det bransjen ønsker at man skal gjøre, nemlig å utdanne arbeidsinnvandrere til et norsk svennebrev. Bygghåndverk Norge mener at veien om Nokut og godkjenning av det som kalles sidestilt kompetanse er et blindspor.

– Dette bør bli malen. Disse gjør det eneste riktige: Norsk fagbrev og norsk kompetanse, sier Østvold.



PÅ BRAKKA. Fra venstre: Daglig leder Martin Klafstad i Byggimpuls, Kristoffer Hesstvedt, prosjektleder for Betonmast i Oslo, Augustyn Topolski, prosjektleder, Nareerat Nongprue, fagarbeider, Isabella Bahson, lærling, Knut Roar Ulvedalen, prosjektleder og fagansvarlig og Janusz Gonerski, arbeidsleder. Alle de sistnevnte jobber i Byggimpuls.



STOR FEIRING. I september hadde Byggimpuls en stor samling hvor de feiret alle som hadde fått fagbrev. Scenen var helt full. Foto: Privat



BOSCH

EN NORDISK LOKALPATRIOT

BIG-gruppen er Nordens ledende bygg- og industrijede med ca 100 fagbutikker i Sverige og Norge med regionale lokallagre.

Hos oss finner du Bosch innovative og verdensledende kvalitetsprodukter.

www.big-gruppen.com



BIG-gruppen: Alta - Fagverktøy AS| Bergen - Kyvik AS| Bodø Norep AS | Egersund - O.H Bøel| Flekkefjord Sveiehuset Lister AS | Fredrikstad - Diamantboring| Hammerfest - Maskinforretning| Harstad - Industri & Anlegg AS| Haugesund - Kyvik AS| Hønefoss - Røgeberg Maskin AS| Kristiansund - Vest Supply AS| Larvik - Berthelsen Industrisenter AS| Oslo- Romac AS| Rakkestad - Rakkestad| Skien- G.Coward AS| Stavanger - Kyvik AS| Trondheim - Elma| Vadsø- Sprett.net| Ålesund- Tingstad