

Tvarumo ataskaita

2025



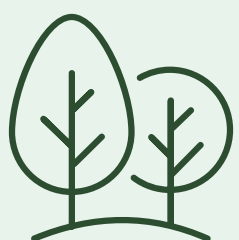
TURINYS



- 01 Apie įmonę
- 02 Tvarumo strategijos kryptys
- 03 Suinteresuotos šalys
- 04 Vadovo žodis
- 05 Metų gaminy 2025
- 06 Aplinkosauga
- 07 Socialinės iniciatyvos
- 08 Socialinė sritis
- 09 Darbuotojų sauga
- 10 Atsakingas valdymas
- 11 GRI rodyklė

APIE MUS

Veikdami srityse, kur švara ir higiena yra būtinybė, kuriame sprendimus, kurie ne tik atitinka griežčiausius kokybės reikalavimus, bet ir prisideda prie aplinkos tausojimo bei visuomenės gerovės. Inovacijos, moksliniai tyrimai ir glaudus bendradarbiavimas su klientais leidžia mums užtikrinti efektyvias, atsakingas ir ilgalaikę vertę kuriančias priemones įvairioms industrijoms – nuo maisto gamybos iki sveikatos priežiūros.



Jau daugiau nei 70 metų deriname inovacijas, aukščiausius higienos standartus ir tvarumą, kad galėtume kurti produktus ir paslaugas, atitinkančias šiuolaikinio vartotojo lūkesčius bei prisidedančias prie tvaresnės ateities.

70 metų



Įsipareigojimą tvarumui ir kokybei patvirtina tarptautiniai sertifikatai – ISO 9001, ISO 14001, BRC, HALAL, ECOCERT. Šie standartai atspindi mūsų nuoseklų darbą siekiant ne tik atitikti, bet ir viršyti higienos, aplinkosaugos bei atsakingos gamybos reikalavimus.

5 sertifikatai

TVARUMO STRATEGIJOS KRYPTYS



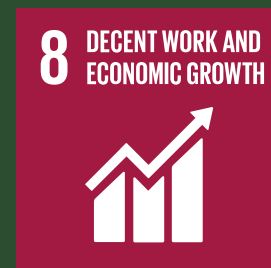
01 APLINKOSAUGA

Savo veikloje nuosekliai mažiname poveikį aplinkai – taikome energiją tausojančius sprendimus, mažiname atliekų kiekį ir naudojame atsinaujinančius energijos šaltinius.



02 SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Skatiname įvairovę, užtikriname saugią darbo aplinką ir remiame iniciatyvas, kurios prisideda prie bendruomenių augimo ir socialinės gerovės.



03 ATSAKINGAS VALDYMAS

Veiklą grindžiame skaidrumu, atsakomybe ir aukštais etikos principais, taikydami tvarią valdymo praktiką.



ŠUINTERESUOTOS ŠALYS

Kontroliuojančios
institucijos

Klientai

Tiekėjai

Akcininkai

Darbuotojai

Darbuotojų šeimos
nariai

Bendruomenė



DIREKTORĖS ŽODIS

Įmonės veikloje tvarumas nėra atskira strategija – tai mūsų sprendimų pagrindas. Siekiame kurti švaresnę aplinką, mažinti poreikį klimatui, efektyviai naudoti išteklius ir stiprinti socialinę atsakomybę. Rūpinamės darbuotojų gerove, remiame bendruomenes ir nuolat diegiame sprendimus, padedančius kurti tvarią ateitį. Tvarumas – tai kelias, kuriuo einame kartu su savo klientais, partneriais ir visuomene.

Lolita Bareikienė

KAIP TVARUMAS VIRSTA konkurenciniu pranašumu

DESCALER – nukalkinimo priemonė kavos aparatams ir virduliams tapo **Metų Gaminu 2025** dėl:

- mažesnio poveikio aplinkai (dėl organinės produkto sudėties)
- efektyvios formulės, užtikrinančios maksimalų rezultatą
- atsakingų sprendimų gamyboje
- vartotojų pasitikėjimo



TVARUMAS + KOKYBĖ = METŲ GAMINYS 2025

TVARUMAS



Produktų saugumas

2025 metais išplėtėme **ECOCERT** sertifikuotų produktų portfelį nuo **7** iki **12** gaminių, stiprindami aplinkai draugiškų, saugių ir tvarių sprendimų pasiūlą **ekologiniams ūkiams.**

7

2024 m.



12

2025 m.

APLINKOSAUGA



2025 metais sunaudota

31.4%

mažiau
azoto rūgštis

*Azoto rūgštis sunaudojimas 2025 m., palyginti su 2024 m.,
sumažėjo 31,4 %.*

ENERGETINĖS NEPRIKLAUSOMYBĖS STIPRINIMAS



SAULĖS ENERGIJA

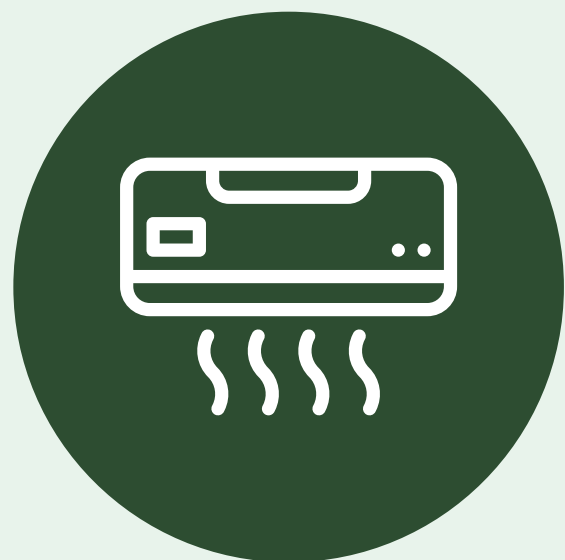
5.42%

Paskutniais 2025 metų mėnesiais, pradėjus veikti nuosavai saulės elektrinei, 5,42 % visos suvartotos elektros energijos pasigaminome ir panaudojome savo reikmėms.



APLINKOSAUGA

TERMINIO TUNELIO ATSIKYMAS



81.8%

Atsisakius terminio tunelio pakavimo procese net **81,8 %** sumažėjo pakavimui sunaudojamos plėvelės kiekis (2025 m. lyginant su 2024 m.).

APLINKOSAUGA

PAGRINDINIAI RODIKLIAI



SUGENERUOTA CO2

	2024	2025	% POKYTIS
DYZELINAS	43,50	22,91	-47,33%
BENZINAS	55,63	49,83	-10,42%
DUJOS	1,88	0	-100%
VANDUO	1,41	1,10	-21.99%
ELEKTRA	57,16	68,17	+19,26%
NUOTEKOS	1,71	1,34	-21,64%
ATLIEKOS	462,41	405,47	-12,31%

SOCIALINĖ SRITIS



APDOVANOJIMAS

UŽ SOCIALIAI ATSAKINGĄ VERSLĄ KAUNO R.

„
Mūsų įmonės tvarumo kryptį patvirtina ne tik kasdieniai sprendimai, bet ir bendruomenės įvertinimas. HI-LABS buvo apdovanota **2025 metų Socialiai atsakingo verslo apdovanojimu** Kauno rajono verslo bendruomenės vakare. Šis pripažinimas – tai įrodymas, kad augame atsakingai, gerbdami žmones, aplinką, kurdami teigiamą poveikį bendruomenei. Kuriame verslą, kuris orientuotas ne tik į rezultatus, bet ir į ilgalaikę vertę.

SOCIALINĖS INICIATYVOS

TIESIA KELIĄ Į TVARUMĄ



Kartu su HI-LABS
kuriame švaresnę vaikystę

PARAMA SOS VAIKŲ KAIMAI

Pradėjome bendradarbiavimą su **SOS vaikų kaimai Lietuva** organizacija. Įsipareigojome visus 2026 metus aprūpinti jų krizių centrą, 8 šeimynas ir 3 vaikų dienos centrus visomis reikalingomis švaros ir dezinfekcijos priemonėmis. Tai mūsų būdas prisidėti ten, kur pagalba reikalinga kasdien – užtikrinti vaikams ir juos globojančioms šeimoms saugią, švarią ir sveiką aplinką.



PINK RUN BĖGIMAS

Tradicija tapęs dalyvavimas **Pink Run** iniciatyvoje, skirtoje krūties vėžio prevencijai ir paramai sergančioms moterims. Šis renginys – tai daugiau nei bėgimas. Tai mūsų bendras žingsnis už sąmoningumą, palaikymą ir rūpestį. Tokios iniciatyvos atspindi HI-LABS vertybes – bendruomeniškumą, empatiją ir atsakomybę už tai, kas svarbiausia.



PYRAGŲ DIENA

Lengviausias būdas prisidėti

HI-LABS



SOS VAIKŲ KAIMAI LIETUVA



PYRAGŲ DIENOS PARAMA

Kasmetinė **Pyragų diena** suburia mūsų bendruomenę prasmingam tikslui – dalintis gerumu ir padėti tiems, kuriems to labiausiai reikia. 2025 m. dėmesį ir paramą skyrėme organizacijai **SOS vaikų kaimai Lietuva**, prisidedami prie vaikų gerovės ir saugios aplinkos kūrimo. Ši iniciatyva – dar vienas žingsnis stiprinant socialinę atsakomybę ir rūpestį bendruomene.

SOCIALINĖ SRITIS

LYČIŲ LYGYBĖ

Šie skaičiai liudija mūsų siekį kurti aplinką, kurioje kiekvienas jaučiasi svarbus ir vertinamas, o lyčių lygybė – ne tik graži idėja, bet kasdienė, gyva realybė mūsų darbe.



VISI DARBUOTOJAI PAGAL LYTĮ



ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJAI PAGAL LYTĮ



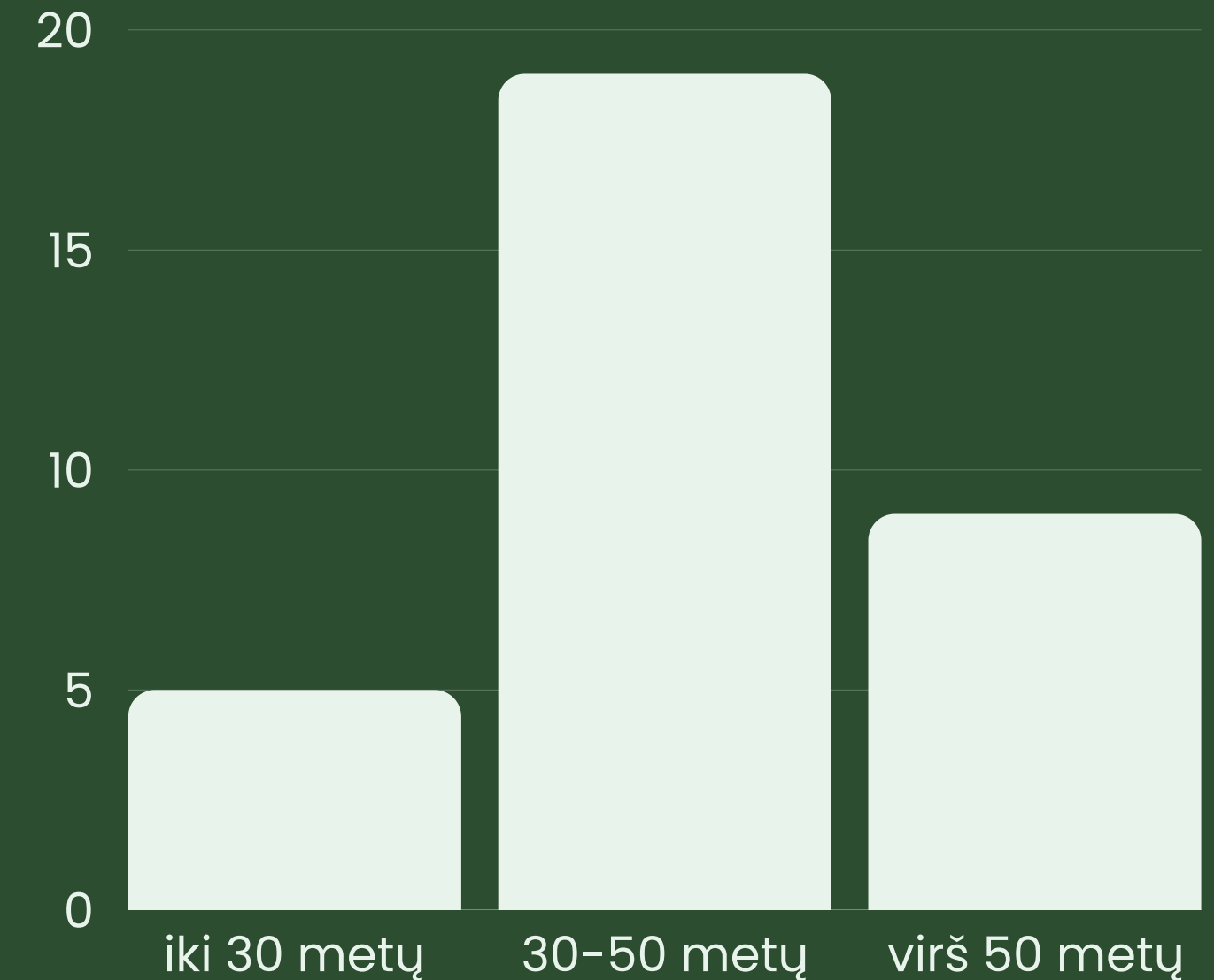
SOCIALINĖ SRITIS

ĮTRAUKTIS

Mūsų komandoje susitinka skirtingos kartos – dirba jauni specialistai iki 30-ies, patirties kupini kolegos nuo 30 iki 50 metų ir brandūs darbuotojai, kuriems per 50. Vertiname kiekvieno indėlį – jaunatvišką veržlumą, kūrybiškumą, patirties suteikiamą išmintį ir atsakingumą. Įvairovė mums padeda augti, mokytis vieniems iš kitų ir kurti stiprią, bendruomenišką darbo aplinką, kurioje kiekvienas jaučiasi reikalingas ir priimtas.

Įmonėje vyrauja brandūs, patirties sukaupę darbuotojai, kurių žinios ir atsakomybės kuria stiprią komandos ašį.

DARBUOTOJŲ PASIŠKIRSTYMAS PAGAL AMŽIŲ



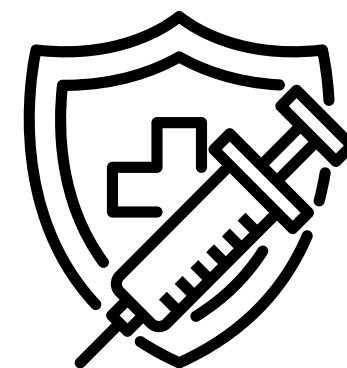
SOCIALINĖ SRITIS

DARBUOTOJŲ GEROVĖ



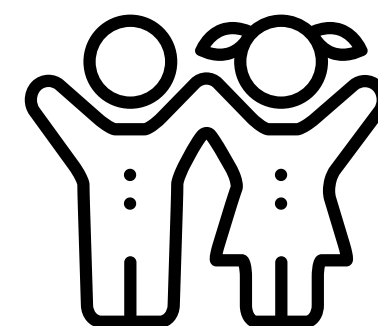
Darbuotojų sveikata mums labai svarbi. Norime, kad kiekvienas galėtų ramiai rūpintis savimi ir savo artimaisiais, todėl suteikiame sveikatos draudimą, kuris padeda jaustis saugiau kasdien.

★★★★★



Rūpindamiesi darbuotojų sveikata, suteikiame galimybę nemokamai pasiskiepyti nuo gripo ir erkinio encefalito.

★★★★★



Prisidedame prie vaikų vasaros įspūdžių – skiriame kompensaciją stovyklai, kad darbuotojų atžalos galėtų smagiai ir turiningai leisti atostogas.

★★★★★

DARBUOTOJŲ SAUGA



Papildomos

7 val.

DSS mokymų valandos vienam darbuotojui

PAPILDOMI SAUGOS MOKYMAI APIE NUODINGAS MEDŽIAGAS

Papildomi saugos mokymai apie kenksmingas medžiagas stiprina darbuotojų žinias ir gebėjimą atpažinti pavojus, susijusius su šių medžiagų naudojimu. Jie padeda suprasti tinkamo laikymo, naudojimo ir apsaugos priemonių svarbą, taip mažinant nelaimingų atsitikimų ir sveikatos sutrikimų riziką darbo vietoje. Toks ugdymas ne tik didina saugumą, bet ir skatina atsakingą požiūrį į darbą bei rūpestį savo ir kolegų gerove.

PAPILDOMOS APSAUGOS PRIEMONĖS

Papildomos apsaugos priemonės sumažina nelaimingų atsitikimų riziką, saugo sveikatą ir kuria ramesnę, saugesnę darbo aplinką.

ATSAKINAGAS VALDYMAS

Tvarumo pagrindas

1

ETIKOS KODEKSAS

Mūsų įmonė vadovaujasi aukštais etikos standartais, kurie užtikrina atsakingą ir skaidrią veiklą. Etikos kodeksu įtvirtiname savo įsipareigojimą sąžiningumui, pagarbai ir atsakomybei bendraujant su darbuotojais, partneriais bei klientais.

2

ANTI KORUPCIJA

HI-LABS laikosi griežtos nulinės tolerancijos korupcijai politikos. Visi darbuotojai yra supažindinti su antikorupcinėmis nuostatomis, kurios įtvirtintos įmonės etikos kodekse. 2024 m. nenustatyta nė vieno korupcijos atvejo, o mūsų veikla atitiko tiek Lietuvos, tiek tarptautinius skaidrumo reikalavimus.

3

DUOMENŲ VALDYMAS

Siekiame užtikrinti aukščiausią turimos informacijos apsaugos lygį. Atsakingai saugome visus įmonės duomenis, kad išvengtume jų netinkamo naudojimo ir garantuotume konfidencialumą, griežtai laikydami teisinių ir reguliacinių reikalavimų.

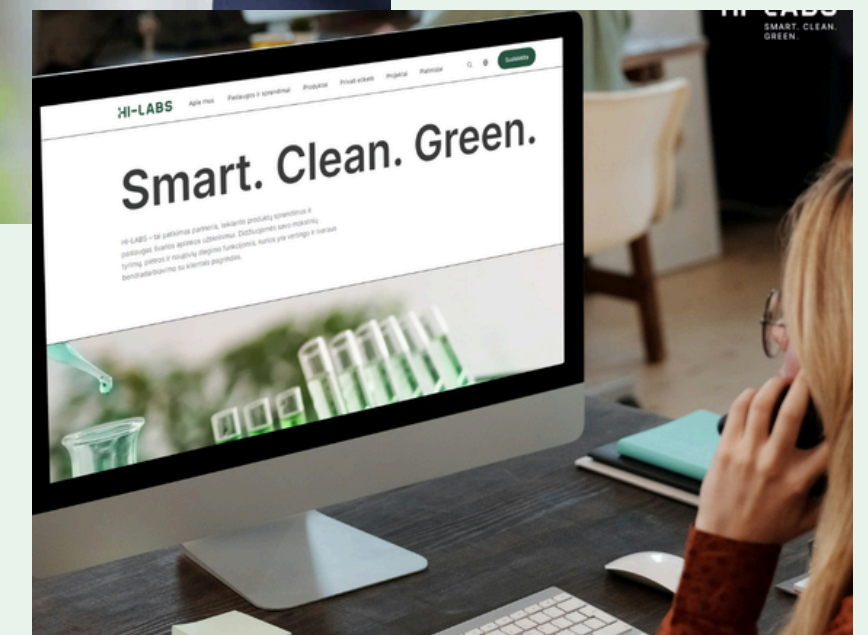
Laukiame jūsų klausimų ir pasiūlymų

SUSISIEKITE

+370 37 310727



info@hi-labs.eu



GRI RODYKLĖ

GRI rodiklio numeris	GRI rodiklio pavadinimas	Komentari ir informacijos pateikimo vieta ataskaitoje
2	Bendra informacija	
2-1	Informacija apie įmonę	3
2-2	Į ataskaitą įtrauktos kitos organizacijos	Kitų į ataskaitą įtrauktų organizacijų nėra
2-3	Ataskaitos teikimo periodiškumas, atskaitomybės laikotarpis, kontaktinė informacija	1, 20 Ataskaita teikiama kartą per metus
2-4	Ankstesnių ataskaitų informacijos pokyčiai	7-13
2-6	Veikla, vertės kūrimo grandinė, kiti verslo santykiai	5
2-7	Darbuotojai	15-17
201	Ekonominė veikla	
201-4	Finansinė parama, gauta iš valstybės	Iš valstybės parama nebuvo gauta
205	Antikorupcija	19
205-2	Komunikacija ir mokymai apie antikorupciją	19
205-3	Korupcijos incidentai: fiksuoti atvejai, atlikti veiksmai	19
302	Energija	
302-1	Energijos suvartojimas organizacijos viduje	12
303	Vanduo ir nuotekos	
303-1	Vandens išteklių naudojimas	12
303-5	Vandens sunaudojimas	12

GRI rodiklio numeris	GRI rodiklio pavadinimas	Komentari ir informacijos pateikimo vieta ataskaitoje
305	Emisijos	
305-1	Tiesioginės (1 srities) ŠESD emisijos	12
305-2	Netiesioginės (2 srities) ŠESD emisijos	12
305-3	3 Kitos netiesioginės (3 srities) ŠESD emisijos	12
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	12
306	Atliekos	
306-1	Atliekų susidarymas ir poveikis aplinkai	12
308	Tiekėjų aplinkosauginis vertinimas	
308-2	Neigiamas poveikis aplinkosaugai tiekimo grandinėje ir įgyvendinti veiksmai	7, 8, 9, 11
402	Darbo santykiai	
402-1	Minimalūs įspėjimo apie veiklos pakeitimus terminai	Pagal galiojančius teisės aktus
403	Darbuotojų sauga ir sveikata	
403-1	Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema	18
403-3	Darbuotojų sveikatos priežiūros paslaugos	17
403-5	Darbuotojų darbų saugos ir sveikatos mokymai	18
403-8	Darbuotojai, kuriems taikoma darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema	17
403-9	Su darbu susiję traumos	Incidentų fiksuota nebuvo

GRI rodiklio numeris	GRI rodiklio pavadinimas	Komentari ir informacijos pateikimo vieta ataskaitoje
404	Mokymai ir švietimas	
404-1	Vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui	18
405	Įvairovė ir lygios teisės	
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	15, 16
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	Bazinis atlyginimas nenustatomas
406	Nediskriminavimas	19
406-1	Diskriminacijos atvejai ir korekciniai veiksmai	Neatitikimų nebuvo
413	Vietinė bendruomenė	
403-1	Veiklos susijusios su vietine bendruomene, veiklos poveikio vertinimas vietinei bendruomenei	13, 14
418	Klientų privatumas	
418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	Skundų nebuvo