

Varsling om kritikkverdige forhold

Dersom du har kjennskap til kritikkverdige forhold hos oss så oppfordrer vi deg til å varsle om dette til den eller de som kan gjøre noe med det. Det er en målsetting å løse saker på så lavt nivå som mulig ved å kontakte nærmeste leder, tillitsvalgt, verneombud, HR eller via varslingsportalen i Simployer One.

Med kritikkverdige forhold menes:

- Brudd på lover og regler
- Brudd på virksomheten sine etiske retningslinjer
- Brudd på etiske normer med bred tilslutning i samfunnet

Eksempler på kritikkverdige forhold kan være økonomisk kriminalitet, miljøkriminalitet, brudd på helse-, miljø-, og sikkerhetsbestemmelser, diskriminering, trakassering og forhold som medfører fare for liv og helse.

Arbeidsgiver har en plikt til å sørge for at varslere ikke utsettes for gjengjeldelse. Det innebærer at varslere ikke skal oppleve noen ugunstig handling eller praksis som reaksjon på at de har sagt ifra om kritikkverdige forhold. Varselvernet er forankret i Arbeidsmiljøloven og varslere kan kreve oppreisning dersom gjengjeldelse finner sted.

Kjenner du til kritikkverdige forhold?

Head Energy oppfordrer deg til å ta opp saken enten skriftlig eller muntlig med leder, tillitsvalgt, verneombud eller HR. Varselet ditt bør inneholde en saklig, objektiv og konkret fremstilling av det påståtte kritikkverdige forholdet.

Du kan også melde fra gjennom **vår digitale varslingsportal**.

- Vi oppfordrer til å varsle med navn – og velge mottaker av varselet du mener er mest egnet.
- Dersom du varsler anonymt er det viktig å ta vare på kvittering med brukernavn og passord slik at du kan logge deg på for å kommunisere med saksbehandler.
- Saken vil deretter behandles på riktig nivå i konsernet så raskt som mulig.
- Som varslere vil du få en tilbakemelding 5 arbeidsdager om at varsel er mottatt og under behandling.