

Buro Bravour gaat gericht te werk met persoonlijke coaching van leidinggevenden

“We geloven niet in pleisters plakken, wel in opereren!”

Natuurlijk kun je als ondernemer of directeur heel blij worden als de maandcijfers een prachtige opwaartse lijn laten zien. Het kan zelfs zorgen voor een euforisch gevoel omdat het een gevolg is van bepaalde besluiten of een nieuwe koers. Toch kan er als leidinggevende altijd iets aan je blijven knagen. Iets dat voor jouw gevoel een rem zet op het ondernemerschap en waarop je niet direct de vinger kunt leggen.

Helaas blijkt het in de top van het bedrijfsleven vaak best eenzaam te zijn, dus sparren binnen het eigen bedrijf is lastig. Dan is het dus fijn om een deskundige blik van buiten naar binnen te halen en jezelf als mens en als leider te ontwikkelen. Maar ja, in de grote vijver met coaches en trainers is het moeilijk vissen naar een bureau dat zich juist richt op die persoonlijke begeleiding. Of zien we dat verkeerd? Nou, in Salland springt er wel echt één bekende organisatie uit, namelijk SmitDeVries.

Dit bureau van ondernemende consultants richt zich al jaren met succes op de coaching van organisaties en teams. Toch ontstond daar ook een duidelijke organische wens om individuele leiderschapstrajecten aan te bieden. Daarom is het label (Buro Bravour) in de markt gezet. “SmitDeVries neigt naar de businesskant, terwijl Buro Bravour zich meer richt op de menselijke kant”, geven Bram Steijn en Ralph Grinwis aan. Al weten beiden natuurlijk dat het een het ander zeker niet hoeft uit te sluiten. Integendeel zelfs!

Feel good coaching

In een regio waar het nuchtere zakendoen nog altijd de boventoon voert, is de vraag gerechtvaardigd of de Sallandse leiders zich wel openstellen voor de trajecten. “Voor de volle honderd procent”, stellen de gesprekspartners. “De tijden zijn wel veranderd. Vroeger was het wellicht raar als je je liet begeleiden, nu is het bijna raar als je het niet doet. Er is in de basis niets mis met die ondernemers. Het is meer een keuze of ze in hun huidige structuur blijven hangen of dat ze zich openstellen voor een andere afslag.”

Er zijn bij Buro Bravour verschillende wegen die naar Rome leiden. Zo kun je intekenen voor individuele coaching van 24 uur, maatwerk coaching en zijn er impact-trajecten van zes of twaalf maanden. Ook worden leiderschapsreizen georganiseerd waarbij je met gelijkgestemden naar prachtige bestemmingen als Mallorca,

Oostenrijk en de Ardennen reist en samen de diepte ingaat. “Je wordt niet gespaard en er vloeien zeker tranen. Maar ook tranen van het lachen, want er is zeker ruimte voor lol.”

Het gaat dus zeker niet om feel good coaching. “We spiegelen veel en gedurende het traject ga je ons zowel vervloeken als omarmen”, stellen Grinwis en Steijn. “Alleen dan werkt het. Met louter feel good coaching krijg je later weer te maken met dezelfde valkuilen. We geloven niet in pleisters plakken, wel in opereren.”

Dezelfde broek

De naam ‘Bravour’ is in meerdere opzichten goed gekozen en het is juist datgene waarvan we in Oost-Nederland wel iets meer mogen hebben. “Een zelfverzekerde houding, maar niet arrogant”, is de samenvatting. Overigens werken de twee binnen Buro Bravour samen met organisatiepsycholoog Luuk Fuselier die ook onderdeel uitmaakt van SmitDeVries. “Het mooie is dat we hier uitsluitend met mensen werken die ook aan de andere kant van de tafel hebben gezeten. Die zelf ondernemer

zijn geweest en/of bij grote bedrijven hebben gewerkt en ook zelf zijn gecoacht.” Tot slot gaat de blik nog even vooruit naar de volgende leiderschapsreis. In dit geval naar Mallorca waar net als in het tv-programma Beste Zangers een bubble wordt gecreëerd waarin je vrijelijk kunt praten over hindernissen, valkuilen en uitdagingen. In het persoonlijke- en in het zakenleven. Dat doet wat met de deelnemers, getuige één van de klantverhalen: “Je voert hier gesprekken met onbekenden die je met vrienden niet eens hebt.”

Het is een zin die beklijft. Zeker in de wetenschap dat er sprake is van een divers gezelschap, want de leiders van kleine bedrijven zitten gebroederlijk naast collega’s van een multinational. Of een reeds gestopte leider die op zoek is naar een nieuwe ambitie in het leven. Wie het ook betreft, de impact van een leiderschapsreis van Buro Bravour moet niet worden onderschat. “We zeggen altijd tegen de deelnemers dat ze thuis eerst met hun partner moeten praten, want ze komen echt anders terug.”



Fotografie: Eigen beeld