

Herstelpakket

Witboek voor de tewerkstelling van slachtoffers van partnergeweld

SPECIFIEKE BESCHERMING OP HET WERK EN BIJ HET ZOEKEN NAAR WERK

Beleidsaanbevelingen voor een bescherming op het werk van slachtoffers van partnergeweld, opgesteld door een collectief van organisaties uit de vrouwenrechtensector, gecoördineerd door Vie Féminine en gevoed door de ervaring van het CEASE-netwerk.

De ondertekenende organisaties zijn: ACV, Ciré, Collectif contre les violences familiales et l'exclusion (CVFE), Ella, Femmes CSC, FGTB, Financité, Frauenliga, Furia, Keertij, La Ligue des Familles, Mode d'Emploi, Pour la Solidarité (réseau CEASE), Rebelle, Solidarité Femmes, Vie Féminine, Vrouwenraad.

Inhoud

- 01** Inleiding
- 02** Context en uitdagingen: partnergeweld, een rem op werk
- 03** Het Herstelpakket en de rol van het CEASE-netwerk
- 04** Beleidsaanbevelingen
- 05** Meer weten — Bronnen

Partnergeweld stopt niet aan de voordeur. In België geeft één op drie vrouwen aan in de loop van haar leven partnergeweld te hebben meegemaakt. Bij vrouwen die arbeidsongeschikt zijn omwille van een handicap of langdurige ziekte stijgt dit cijfer tot meer dan 50%¹. 56 % van de slachtoffers heeft er al op het werk over gesproken en 73 % stelt een rechtstreekse impact vast op hun professionele capaciteiten². De werkplek is dus, vaak zonder dat men het beseft, een plek waar de gevolgen van dit geweld opnieuw worden beleefd, maar ook een plek waar concrete antwoorden kunnen worden geboden.

Deze vaststelling staat centraal in het werk dat Vie Féminine samen met een reeks feministische verenigingen die al lang actief zijn in de strijd tegen geweld tegen vrouwen, en het CEASE-netwerk voert. Dit pioniersnetwerk van meer dan 50 publieke, private en non-profitwerkgevers die zich inzetten tegen partnergeweld op de werkplek, wordt gecoördineerd door POUR LA SOLIDARITÉ-PLS met steun van equal.brussels.

Dit witboek bundelt en structureert de aanbevelingen van de organisaties die pleiten voor het Herstelpakket, waarover een politiek akkoord werd bereikt binnen de Interministeriële Conferentie Vrouwenrechten (IMC), voorgezeten door de Waalse minister van Gelijke Kansen, Yves Coppieters, en de minister van de Duitstalige Gemeenschap bevoegd voor Vrouwenrechten, Lydia Klinkenberg. Dit akkoord moet nu concreet worden ingevuld en gefinancierd in het volgende Nationaal Actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld (NAP 2026-2030) dat voor november 2026 is aangekondigd. De organisaties die het Herstelpakket behartigen, stellen vast dat de “*socio-economische bescherming*” van slachtoffers behoort tot de zes thematische assen waarover de leden van de IMC het op 17 september jongstleden eens zijn geworden, zonder dat er in dit stadium concrete maatregelen worden genoemd. Dit witboek steunt op de oorspronkelijke aanbevelingen van Vie Féminine en de partnerverenigingen, op het beleidspleidooi van het CEASE-netwerk, en op concrete voorbeelden uit de praktijkervaring van het werkgeversnetwerk. Het maakt tien concrete maatregelen zichtbaar die nog in het NAP kunnen worden opgenomen om het Herstelpakket een solide en ambitieuze socio-economische as te geven en de integratie van slachtoffers van partnergeweld op de arbeidsmarkt te versterken.

De beleidsaanbevelingen richten zich tot alle regeringen van het land die vertegenwoordigd zijn in de besprekingen over het NAP 2026-2030, en tot hun institutionele partners, om deze praktijken te verankeren in een duurzaam wettelijk en budgettair kader. Ze zijn ook rechtstreeks gericht aan de vice-eersteminister en federaal minister van Werk, David Clarinval, aan de Vlaamse minister van Werk, Zuhair Demir, aan de Waalse vicepresident van de regering en minister van Werk, Pierre-Yves Jeholet, aan de minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bevoegd voor Werk, Laurent Hublet, en aan de minister van de regering van de Duitstalige Gemeenschap bevoegd voor Werk, Jérôme Franssen.

¹ BISA, Statistiek Vlaanderen, Les violences liées au genre en Belgique, chiffres clés de l'enquête européenne sur la violence à l'égard des femmes et d'autres formes de violences interpersonnelles (EU-GBV, 2021-2022), IWEPS, online: https://ibsa.brussels/sites/default/files/publication/documents/RS-HS-GBV-FR-FINAL_0.pdf

² Nationale enquête over de impact van partnergeweld op werk, werknemers en werkplekken in België, IGVM, 2017, online beschikbaar op : https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/rapport_def_nl.pdf

Partnergeweld, een rem op werk

Partnergeweld heeft een directe en gedocumenteerde impact op het werk: absenteïsme, presenteïsme, productiviteitsverlies, concentratieproblemen, gedwongen jobwissel. Statistisch gezien hebben in elk bedrijf meerdere collega's hiermee te maken, vaak zonder dat de organisatie zich daarvan bewust is. Voor veel slachtoffers is werk nochtans niet alleen een plek voor professionele activiteit: het is soms hun enige ruimte van verademing en veiligheid, en een essentiële hefboom voor financiële autonomie en heropbouw. Voor slachtoffers zonder werk, vaak als gevolg van economisch geweld van de partner die de autonomie van het slachtoffer wil beperken, komt socioprofessionele re-integratie vaak pas na andere prioritaire noden (veiligheid, huisvesting, gezondheidszorg, enz.) en vraagt ze tijd en specifieke ondersteunende maatregelen.

Het geweld stopt ook niet aan de bedrijfspoort: **57,8 % van de slachtoffers meldt dat daden van geweld** (ongewenste telefoons en sms'en, e-mails, intimidatie, binnendringen op de werkplek, contact met collega's of werkgevers) **plaatsvinden op of nabij de werkplek**³. Ook de collega's worden getroffen: bezorgdheid, irritatie, toegewezen taken, rechtstreeks contact met de pleger van het geweld. Een slachtoffer van partnergeweld loopt bovendien twee keer meer kans om blootgesteld te worden aan geweld op het werk.

De economische impact is enorm. De jaarlijkse kost van partnergeweld voor de Belgische samenleving wordt geschat op **ongeveer 440 miljoen euro**, waarvan **meer dan 288 miljoen euro productiviteitsverlies**⁴ voor werkgevers (overlijden, absenteïsme, opsluiting), met daarbovenop de gezondheidskosten, de gerechtelijke en politionele acties en de kosten voor sociale bescherming. Optreden op de werkplek is dus niet alleen een kwestie van sociale rechtvaardigheid: het is ook een kwestie van economische efficiëntie.

Deze problematiek wordt internationaal erkend. **Artikel 17 van het Verdrag van Istanbul**, door België geratificeerd in 2016, nodigt de privésector uitdrukkelijk uit deel te nemen aan de preventie van geweld tegen vrouwen. Het **IAO-Verdrag nr. 190 inzake geweld en intimidatie** (2019; door België geratificeerd in 2023) en de bijbehorende aanbeveling nr. 206 gaan verder: ze vragen de staten de gevolgen van huiselijk geweld op de arbeidsmarkt te erkennen en de impact ervan te verzachten, via specifiek verlof, flexibele werkregelingen, tijdelijke ontslagbescherming, opname in de risicoanalyse en doorverwijssystemen naar openbare voorzieningen.

Het Herstelpakket

In principe goedgekeurd door de Interministeriële Conferentie Rechten van Vrouwen in april 2024 en opnieuw behandeld door diezelfde IMC bij de hervatting in januari 2026, beoogt het Herstelpakket het veilig stellen van de situatie van slachtoffers van partnergeweld na scheiding: dringende financiële hulp,

³ Nationale enquête over de impact van partnergeweld op werk, werknemers en werkplekken in België IGVM, *op. cit.*

⁴ Schatting van de kosten van partnergeweld in Europa (IPV EU_Cost), wetenschappelijk rapport, DAPHNE II-programma 2006, gepubliceerd in 2009, 54 pagina's.

juridische en psychologische bijstand, specifieke aandacht voor werk, als aanvulling op beschermingsmaatregelen. Op 11 september 2026 kondigde de Brusselse regering een akkoord aan over een Herstelpakket van 36 maatregelen, waaronder maatregelen over werk. Een week later, op 17 september, kondigden de covoorzitters van de IMC, de Waalse minister van Gelijke Kansen, Yves Coppieters, en de minister van de Duitstalige Gemeenschap bevoegd voor Vrouwenrechten, Lydia Klinkenberg, een politiek akkoord over het Herstelpakket aan. De concrete uitvoering ervan wordt nu doorverwezen naar het nieuwe Nationaal Actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld, dat in november zou moeten worden afgerond. Dit pleidooi wil de eisen van het middenveld verduidelijken, in het bijzonder op het vlak van werk en het zoeken van werk.

De rol van het CEASE-netwerk

Het CEASE-netwerk maakt van werkplekken ruimtes die signalen herkennen, zonder oordeel luisteren, doorverwijzen naar passende voorzieningen en een echt veilig kader bieden aan personeelsleden die slachtoffer zijn van partnergeweld. De concrete ervaring met meer dan 50 werkgevers waaronder de opleiding van referentiepersonen, stapsgewijze actieplannen, e-learning en sensibiliseringscampagnes, voedt de operationele aanbevelingen van dit witboek. Het netwerk, dat momenteel wordt meegefinancierd door equal.brussels en vooral in Brussel actief is, plant een uitbreiding naar Wallonië en Vlaanderen.

Beleidsaanbevelingen

Maatregelen om voor te leggen aan de federale, Vlaamse, Waalse, Brusselse en Duitstalige regeringen en aan hun institutionele partners, om deze praktijken te verankeren in het wettelijke en budgettaire kader van het Herstelpakket.

01

Een recht op pauze invoeren dat de activeringsverplichtingen opschort

De kwetsbaarheid van slachtoffers niet verergeren

VASTSTELLING

De activeringsprocedures (werkloosheid, OCMW, nieuwkomers, langdurig zieken, enz.) en de bijbehorende sancties houden vandaag geen rekening met de situatie van slachtoffers van partnergeweld, met het risico dat hun kwetsbaarheid verergert.

AANBEVELINGEN

- **Bevries** gedurende één jaar de activeringsprocedures, de degressiviteit en de berekening van de duur van de werkloosheidsuitkeringen.
- **Schort** de verplichtingen tot het actief zoeken van werk op en ook de sancties wegens tijdelijke onbeschikbaarheid op. Maak het mogelijk verplichte afspraken uit te stellen en, indien het slachtoffer dat wenst, toegang te krijgen tot opleidingen.
- **Schort** de verplichtingen en sancties van de inburgeringstrajecten voor nieuwkomers en van de re-integratietrajecten voor langdurig zieken op.
- **Activeer** dit recht snel, op basis van een attest van een gespecialiseerde dienst, zonder buitensporige bewijslast voor het slachtoffer.

02

De continuïteit van inkomsten en sociale rechten waarborgen

Een voorwaarde zodat het ook echt een pauze is

VASTSTELLING

Het recht op een pauze kan alleen effectief zijn als het gepaard gaat met minimale financiële zekerheid in de periode waarin het slachtoffer in veiligheid wordt gebracht.

AANBEVELINGEN

- **Behoud** de werkloosheidsuitkeringen, inschakelingsuitkeringen of sociale bijstand, zonder sanctie wegens afwezigheden of onbeschikbaarheid.
- **Voorzie** in dringende financiële hulp, niet terugbetaalbaar en niet belastbaar, verhoogd naargelang het aantal kinderen en de aanwezigheid van een handicap, om de eerste kosten te dekken waarmee het slachtoffer wordt geconfronteerd in haar traject om geweld achter te laten: huisvesting, vervoer, gezondheidszorg, kinderopvang, basisbehoeften, juridische stappen, enz.
- **Voer** een versnelde procedure in voor toegang tot maatschappelijke hulp of voor een statuutwijziging (van samenwonende naar gezinshoofd of alleenstaande).

INTERNATIONAAL REFERENTIEPUNT - SPANJE

Sinds november 2024 heeft Spanje een **specifieke werkloosheidsuitkering** ingevoerd voor slachtoffers van gendergerelateerd of seksueel geweld die niet voldoen aan de voorwaarden van de contributieve werkloosheid voor een maximumduur van dertig maanden. Artikel 27 van de Organieke Wet 1/2004 voorziet bovendien in een eenmalige financiële hulp onder inkomensvoorwaarden voor vrouwen die bijzondere moeilijkheden ondervinden bij de toegang tot werk. Een aandachtspunt dat de geraadpleegde Spaanse organisaties benadrukken: de toekenning wordt best beoordeeld op basis van de middelen waarover de vrouw daadwerkelijk kan beschikken, zonder ervan uit te gaan dat de inkomsten van de partner voor haar beschikbaar zijn.

03

Opleiding en socioprofessionele re-integratie afstemmen op de noden van slachtoffers

Slachtoffers in staat stellen een emanciperend professioneel project op te bouwen

VASTSTELLING

Opnieuw aan de slag gaan op de arbeidsmarkt na jaren van dwingende controle is vaak een traject in etappes dat het tempo en de noden van de slachtoffers moet respecteren om doeltreffend te zijn.

AANBEVELINGEN

- **Train** het personeel van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling (VDAB, Actiris, Forem) over de impact van partnergeweld, wijs referentiepersonen aan binnen deze instellingen en ontwikkel geïndividualiseerde socioprofessionele inschakelingstrajecten voor slachtoffers.
- **Garandeer** het voortbestaan van voorbereidende opleidingen die slachtoffers een individuele begeleiding bieden en hun zelfvertrouwen versterken, rekening houdend met de stabilisatietijd die vrouwen nodig hebben na een periode van geweld.
- **Ontwikkel** deeltijdse opleidingen of opleidingen met aangepaste uurroosters, met de mogelijkheid van begeleide online lessen en versoepel de toegangsvoorwaarden voor opleidingen voor slachtoffers van geweld, die vaak ook alleenstaande moeders zijn.

INTERNATIONAAL REFERENTIEPUNT - SPANJE

Het Spaanse Real Decreto 1917/2008 zet een **specifiek programma voor sociale en professionele inschakeling** op dat geïndividualiseerde trajecten, gespecialiseerde begeleiding, opleidingen en incentives voor aanwerving of voor de start als zelfstandige combineert. Het voorziet ook in **vertrouwelijke en gespecialiseerde contactpunten binnen de openbare diensten voor arbeidsbemiddeling**. De Spaanse werkgelegenheidswet erkent vrouwelijke slachtoffers van gendergerelateerd geweld bovendien als prioritaire groep, een combinatie van gespecialiseerde begeleiding en aangepaste trajecten waar België zich binnen VDAB, Actiris en Forem door zou kunnen laten inspireren.

04

Een tijdelijke ontslagbescherming invoeren

Voorkomen dat een slachtoffer haar job verliest door het geweld

VASTSTELLING

Een slachtoffer kan haar job verliezen door afwezigheden, vertragingen of een tijdelijke prestatiedaling die rechtstreeks verband houden met het ondergane geweld.

AANBEVELINGEN

- **Voer** een ontslagbescherming in van minstens zes maanden, hernieuwbaar, behalve bij een dringende reden die los staat van het geweld.
- **Maak** een tijdelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens huiselijk geweld mogelijk voor een periode van zes maanden (eenmaal hernieuwbaar) met waarborg van een recht op terugkeer onder dezelfde voorwaarden, waarbij de periode wordt gelijkgesteld voor het recht op werkloosheid en pensioen (IAO-Verdrag C190, aanbeveling 48), en steun bedrijven financieel die vervangingscontracten afsluiten om deze schorsingen op te vangen.
- **Moedig** bedrijven en organisaties aan om de meest geschikte maatregelen te overwegen om slachtoffers aan het werk te houden en tegelijk hun veiligheid en welzijn te garanderen: overplaatsing naar een andere site waar mogelijk, functiewijziging, uitgebreid telewerk, enz.

INTERNATIONAAL REFERENTIEPUNT — SPANJE

De Spaanse wetgeving voorziet in de **schorsing van de arbeidsovereenkomst met recht op terugkeer naar het werk**, aanvankelijk voor zes maanden, gerechtelijk verlengbaar tot achttien maanden. De schorsingsperiode wordt gelijkgesteld voor de toegang tot bepaalde socialezekerheidsuitkeringen. Ontslagen die verband houden met de uitoefening van beschermingsrechten genieten specifieke nietigheidswaarborgen. Daarnaast is er voorrang voor geografische mobiliteit naar een andere vestiging van het bedrijf wanneer de verplaatsing nodig is om het slachtoffer te beschermen. Deze maatregelen, beschermde schorsing, gegarandeerde terugkeer, versterkte nietigheid, bieden een concreet vergelijkingspunt om de Belgische bescherming op te bouwen.

05**Een specifiek betaald verlof voor partnergeweld invoeren**

Stappen die een slachtoffer moet zetten en werk met elkaar verzoenen

VASTSTELLING

De stappen die verband houden met het geweld zoals een klacht, zitting, verhuizing, medische of psychologische afspraken zijn moeilijk te combineren met de bestaande verloven.

AANBEVELINGEN

- **Creëer** een specifiek, betaald en vertrouwelijk verlof, op te nemen per dag, halve dag of uur, minstens 10 betaalde dagen per jaar, overeenkomstig IAO-Verdrag C190 en aanbeveling 206.
- **Laat** het gebruik van dit verlof toe voor alle stappen die nodig zijn om uit het geweld te raken, inclusief de begeleiding van kinderen.

INTERNATIONAAL REFERENTIEPUNT - SPANJE

Artikel 21.4 van de Spaanse Organieke Wet 1/2004 hanteert een interessante logica die het forfaitaire verlof aanvult: afwezigheden of vertragingen als gevolg van de fysieke of psychologische gevolgen van het geweld zijn gerechtvaardigd en worden betaald wanneer ze worden bevestigd door de bevoegde sociale of gezondheidsdiensten. Deze benadering vermijdt een willekeurige begrenzing van het aantal op te nemen

dagen en erkent dat de noden per situatie verschillen. Dit kan een specifiek verlof aanvullen door onvoorspelbare afwezigheden te dekken.

06	Werknemers beschermen tegen de risico's van partnergeweld op de werkplek <i>De verplichtingen inzake preventie en bescherming op het werk versterken</i>
----	--

VASTSTELLING

Seksistisch en seksueel geweld vormen risico's op het werk waartegen bedrijven hun werknemers moeten beschermen. Ook met partnergeweld moet rekening gehouden worden.

AANBEVELINGEN

- **Neem** huiselijk geweld op in de risicoanalyses op de werkplek, overeenkomstig IAO-Verdrag C190 en de aanbevelingen 48 en 206.
- **Integreer** partnergeweld en de impact ervan op het werk in de verplichte opleidingen over preventie en bescherming op het werk (CPBW).
- **Creëer** veilige onthaalprotocollen in een professionele omgeving, met mogelijkheden tot vertrouwelijke melding, met name bij het binnendringen van een (ex-)partner op de werkplek.

07	Het loon laten storten op een beveiligde persoonlijke rekening <i>Financiële controle tegengaan</i>
----	---

VASTSTELLING

Financiële controle is een volwaardige vorm van partnergeweld en kan de autonome toegang tot inkomsten verhinderen.

AANBEVELINGEN

- **Waarborg** het recht van elk slachtoffer om te vragen dat haar loon, uitkeringen of andere sociale tegemoetkomingen worden gestort op een beveiligde persoonlijke rekening, zonder toestemming van de echtgenoot of samenwonende partner.
- **Laat**, in samenwerking met de bankensector, een studie uitvoeren naar de moeilijkheden die vrouwen ondervinden bij de toegang tot een bankrekening, om te weten welk aandeel van de vrouwen in België geen eigen bankrekening heeft en om de oprichting van specifieke rekeningen voor slachtoffers van geweld te bevorderen (zoals ontwikkeld in Frankrijk: gratis rekeningen gedurende minstens 2 jaar, mogelijkheid tot in het rood staan, beveiliging van de rekening die niet gekoppeld is aan de echtelijke woonst).

08	De rechten beschermen van vrouwen met migratie-achtergrond, nieuwkomers en vrouwen die afhankelijk zijn van een familiaal statuut <i>Voorkomen dat administratieve afhankelijkheid een chantagemiddel wordt</i>
----	---

VASTSTELLING

Wanneer de verblijfstitel, de huisvesting of de beschikbare middelen afhangen van de partner, kan deze afhankelijkheid worden geïnstrumentaliseerd als middel van controle of chantage.

AANBEVELINGEN

- **Garandeer** de toegang tot het Herstelpakket voor alle slachtoffers, ongeacht hun administratief statuut, en zonder risico op verlies van verblijfsgebonden rechten.
- **Voorzie** in gespecialiseerde juridische begeleiding en in de tijdelijke opschorting van de verplichtingen inzake opleiding, inburgering of bewijs van inkomsten uit arbeid indien de veiligheid dat vereist (zie maatregel 1 – recht op pauze).
- **Bescherm** tegen verlies van rechten door de scheiding en garandeer een effectieve toegang tot maatschappelijke hulp en opvang, ongeacht het administratief statuut.

INTERNATIONAAL REFERENTIEPUNT - SPANJE

Spanje voorziet in twee nuttige mechanismen om de administratieve afhankelijkheid van de dader te doorbreken. Artikel 19.2 van de Organieke Wet 4/2000 geeft een slachtoffer wiens verblijf afhangt van gezinshereniging een **autonome verblijfs- en arbeidsvergunning** zonder te moeten voldoen aan de gebruikelijke voorwaarde van voldoende inkomsten. Voor vrouwen zonder verblijfsvergunning voorziet artikel 31 bis in de opschorting van de verwijderingsprocedures bij aangifte van het geweld, alsook in een weg naar een voorlopige verblijfs- en arbeidsvergunning. Belangrijke beperking: in het Spaanse kader blijft de uiteindelijke uitkomst van dit traject gekoppeld aan de strafprocedure, waardoor het geen onvoorwaardelijke garantie is, een valkuil die België best zou vermijden.

09**Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming waarborgen**

Het slachtoffer niet blootstellen aan bijkomende risico's

VASTSTELLING

Slecht administratief beheer van informatie (adres, contactgegevens, dossier) kan het slachtoffer aan bijkomende risico's blootstellen, met name wanneer zij wordt gecontroleerd door de pleger van het geweld.

AANBEVELINGEN

- **Beperk** de verzamelde informatie, beperk de toegang tot dossiers en laat het gebruik van een alternatief contactadres toe.
- **Verbied** het doorgeven van informatie aan derden zonder toestemming en verzeker de traceerbaarheid van raadplegingen.
- **Informeer** duidelijk over de wettelijke grenzen van de vertrouwelijkheid bij ernstig of dreigend gevaar.

10**Zorgen voor interfederaal beleid en een jaarlijkse opvolging van het systeem**

Hiaten tussen beleidsniveaus vermijden

VASTSTELLING

Het Herstelpakket veronderstelt een afstemming tussen tal van beleidsniveaus en actoren, federale overheid Gewesten, Gemeenschappen, OCMW's, VDAB/Actiris/Forem, sociale partners, verenigingen. Zonder coördinatie dreigen er hiaten te ontstaan tussen werk, maatschappelijke hulp, opleiding, gezondheid, huisvesting en justitie.

AANBEVELINGEN

- **Werk** een samenwerkingsprotocol uit dat bevoegdheden, verantwoordelijkheden en doorverwijsroutes tussen de betrokken actoren verduidelijkt.
- **Voorzie** in een jaarlijkse opvolging op basis van kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren (geactiveerde rechten op pauze, gemiddelde activeringstermijn, jobbehoudspercentage na 6 en 12 maanden, opgeleide professionals...), in samenwerking met gespecialiseerde verenigingen en de betrokken personen.

Bronnen

1. Vie Féminine - Furia, *Herstelpakket voor slachtoffers van geweld tussen partners – synthese van de aanbevelingen van de sector vrouwenrechten*, referentiedocument, 2026.
2. CEASE-netwerk / POUR LA SOLIDARITÉ-PLS, « *Recommandations politiques pour le gouvernement belge — Pack nouveau départ* », pleidooi, 2026.
3. CEASE-netwerk, *Guide d'action – Réagir face aux violences conjugales en entreprise*, 2026, cease-violence.eu
4. CEASE, [Nos services](#) en [Ressources](#), cease-violence.eu, geraadpleegd in juli 2026.
5. POUR LA SOLIDARITÉ-PLS, [Faire de l'emploi un vecteur d'émancipation – Lutter contre les violences conjugales en Région bruxelloise](#), 8 aanbevelingen, 2021.
6. Internationale Arbeidsorganisatie, *Verdrag (nr. 190) betreffende geweld en intimidatie*, 2019, en de bijbehorende aanbeveling (nr. 206).
7. Collectif contre les violences familiales et l'exclusion, [Comment protéger l'emploi et l'autonomie financière des femmes victimes de violences conjugales ?](#), juli 2023
8. Des Mères veilleuses, [Entre idéal et réalité : regards croisés autour de l'emploi et l'insertion socio-professionnelle dans un contexte de violences post-séparation](#), oktober 2025
9. RTBF, « [Un «pack nouveau départ» pour soutenir les victimes de violences conjugales](#) »
10. axelle mag, « [Violences post-séparation : quel avenir pour le pack nouveau départ ?](#) »
11. Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen / POUR LA SOLIDARITÉ-PLS, *Wend uw blik niet af... ook niet op het werk. Handel! Praktische gids voor Belgische ondernemingen*. Brussel.
12. Organieke Wet 1/2004 van 28 december 2004 inzake maatregelen voor integrale bescherming tegen gendergeweld (Spanje); Real Decreto 1917/2008 (programma voor sociale en professionele inschakeling); Organieke Wet 4/2000 over de rechten en vrijheden van vreemdelingen, artikelen 19.2 en 31 bis.
13. Uitwisselingen met de coöperatie Egaleco (Spanje), project NOOW, september 2026, bijdrage aan dit witboek over het Spaanse kader voor werkbescherming van slachtoffers van gendergeweld.
14. Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, *Nationale Enquête over de impact van geweld tussen partners op het werk, de werknemers en werkplekken in België*, 2017.
15. *Schatting van de kost van partnergeweld in Europa (IPV EU_Cost)*, wetenschappelijk rapport, DAPHNE II-programma 2006, gepubliceerd in 2009, 54 pagina's.

De inhoud van dit document engageert de auteurs (Vie Féminine en het CEASE-netwerk – POUR LA SOLIDARITÉ-PLS) en de ondertekenaars en beoogt de dialoog te voeden met de kabinetten van de ministers van gelijke kansen en werk van de verschillende regeringen.