Etap-Santé

OFFRE D'EMPLOI (0.8 ETP - CDI)

QUALIFICATION DU POSTE : Chargé.e de mission PRP

Tenu au secret professionnel

Contexte :

L'association Etap-Santé a été créée le 30/11/2021. Conformément à l'Article L.6327-3 du Code de la santé Publique, Etap-Santé, association porteuse du DAC La réunion, dispose aujourd'hui d'une "gouvernance équilibrée des acteurs des secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires, intégrant notamment des représentants des usagers, du conseil départemental et des communautés professionnelles territoriales de santé ».

En 2023, l'association a ressenti le besoin de structurer son action sur le territoire autour d'une vision partagée avec l'ensemble de l'équipe salariée, gouvernance, partenaires et institutions. Etap-Santé a ainsi co-construit avec les acteurs du territoire : sa raison d'être, ses valeurs et ses axes stratégiques.

Sa raison d'être réside dans la volonté d'une pluralité d'acteurs d'agir ensemble pour répondre aux besoins des personnes, des professionnels et du territoire afin d'améliorer les parcours de santé à La Réunion.

L'association assure le déploiement de 3 projets régionaux : DAC-La Réunion, ETP-La Réunion, Pôle Ressource Pédiatrique (objet de ce recrutement).

Les missions du Pôle Ressource Pédiatrique se structurent autour de :

- Appui au Parcours complexes
- Accompagnement au parcours sur le volet Surpoids/Obésité
- Prévention - Santé Nutritionnelle

****

Sous la responsabilité de la Coordonnatrice médicale de Pôle Ressource Pédiatrique, la chargée de mission assure pour l'association Etap-Santé, et au sein du PRP, les missions suivantes :

- **Participer à la coordination du parcours Obésité Pédiatrique**
- **Soutenir les réflexions territoriales et liens partenariaux en lien avec la santé de l'enfant dans les parcours complexes**

Parcours Obésité Pédiatrique (0.4 ETP)

Assurer le suivi du parcours de soins, de santé et de vie des enfants et des familles accompagnées

- Conseiller et informer un professionnel ou une famille et l'orienter vers les ressources adaptées en suivant sa démarche ou son besoin
- Coordonner les parcours individuels des patients repérés comme complexes
  -Assurer le lien avec le médecin traitant et les professionnels intervenants (information, EMD, force de proposition dans le suivi de la mise en œuvre de solutions adaptées aux besoins du patient) -- Préparation et participation aux staffs
- Assurer la traçabilité sur les outils dédiés

Santé de l'enfant – Tous parcours complexes (0.4 ETP)

- Prendre appui sur les complexités de parcours identifiées dans les suivis individuels pour travailler les articulations partenariales et institutionnelles dans un objectif d'amélioration de parcours ((Education Nationale, Département, autres) sur les thématiques ciblées (victimologie, harcèlement, santé protégée)
- Animation territoriale : Participer à la réflexion et l'animation de la montée en compétences des professionnels assurée par le PRP

De manière plus générale :

- Collaborer à l'avancée des projets du Pôle Ressource Pédiatrique

- Réfléchir les articulations pertinentes à travailler en lien avec le DAC-la réunion sur les complexités de parcours de l'enfant.
- Assurer le conseil à l'équipe et à la Direction

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

- autonomie de travail,
- travail en équipe,
- capacités à rendre compte de son activité,
- adaptabilité.

PROFIL ET FORMATION

- Infirmière Puéricultrice ou ayant une expérience avérée en pédiatrie
- Expérience souhaitée dans réflexion d'accompagnement global des parcours
- Expérience en gestion de projet.

POSITION HIERARCHIQUE

- Liaison fonctionnelle : N+1 : Médecin Coordonnatrice Pôle Ressource Pédiatrique
- Liaison hiérarchique : N+1 : Directrice

LOCALISATION DU POSTE

- Lieu de rattachement : Basé dans le SUD (locaux à Etang salé).

Rémunération à partir de 21,75€ taux horaire BRUT/ Ticket restaurant / Véhicule de service

Candidature : CV et lettre de motivation à adresser à assist.rh@etap-sante.re