



Verhaltenskodex

2024



Inhalt

Einführung

Soziale Standards

Gesundheit und Sicherheit

Karriereplanung

Antidiskriminierung

Arbeitsnormen

Führung

Bestechung

Was ist akzeptabel und was nicht

Aufbewahrung von Unterlagen

Überwachung

Interne Überwachung

Externe Überwachung



Einführung

Engagement, Authentizität und Nachhaltigkeit. Das sind die Grundwerte, die WPT ausmachen und die Menschen in unserer Gruppe verbinden. Werte, die zu einem starken, ambitionierten internationalen Unternehmen führen, das seine jahrzehntelange Erfahrung nutzt, um seine Position an der Spitze der Recyclingbranche weiter auszubauen. Die Verbesserung des Recyclingprozesses und der aktive Beitrag zu unserer globalen Kreislaufwirtschaft helfen uns, Nachhaltigkeit für unsere Gesellschaft und zukünftige Generationen zu gewährleisten.

Engagement

Fairer Handel ist das grundlegende Fundament von WPT und seines langfristigen Erfolgs. Hinter jeder Vereinbarung stehen Ehrlichkeit, Respekt, Verantwortung, aber auch Rechenschaftspflicht. Auf diese Weise werden langfristige Beziehungen zwischen Geschäftspartnern aufgebaut. Wir sind bestrebt, einen außergewöhnlichen Mehrwert zu bieten, indem wir Abläufe vereinfachen, Stress reduzieren und es unseren Kunden ermöglichen, sich auf ihre Kernaktivitäten zu konzentrieren. Wir möchten Kunden und Lieferanten entlasten, indem wir Prozesse rationalisieren, Hindernisse beseitigen, Vertrauen fördern und Beziehungen stärken.



Authentizität

„Egal, wohin dich das Leben führt, vergiss nie, woher du kommst“ – dieser Satz ist nicht nur für unser Privatleben wertvoll, sondern auch im Geschäftsleben. Wir bei WPT sind uns bewusst, was uns von Anfang an erfolgreich gemacht hat. Als internationales Unternehmen mit lokalen Wurzeln in den Niederlanden und Deutschland heben wir uns von anderen ab. Durch unsere langjährige Erfahrung haben wir uns ein umfassendes Wissen über die Abfallwirtschaft weltweit angeeignet. Gemeinsam können wir mehr erreichen als alleine. WPT ist sich dessen aufgrund seiner Position in der Wertschöpfungskette nur allzu bewusst. Als Zentrum des internationalen Abfallhandels nutzt WPT sein Wissen und seine Erfahrung, um intern und extern effektiv als Team zu arbeiten, Vertrauen und sinnvolle Beziehungen aufzubauen und Transparenz und Verantwortlichkeit zu schätzen.

Nachhaltigkeit

WPT steht für die Vergangenheit, die Gegenwart und die Zukunft. Das bedeutet, dass wir von unserer Erfahrung profitieren und unsere Gegenwart entwickeln, ohne die Zukunft zu gefährden. Als zuverlässiger Partner in der Kreislaufwirtschaft verbinden wir Lieferanten und Fabriken, um nahtlose, nachhaltige Lieferketten zu schaffen. Durch die Förderung eines effizienten Austauschs von Ressourcen tragen wir dazu bei, Abfall zu minimieren, die Wiederverwendung zu maximieren und Produktionszyklen zu optimieren.

WPT ist sich seiner Verantwortung bewusst und ist intern motiviert, seinen Beitrag zur Sensibilisierung für Themen wie Umweltverantwortung, Menschenrechte und Unternehmensethik zu leisten. Das bedeutet, dass wir grundlegende Werte teilen und uns zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften verpflichten. Wir glauben daran, gemeinsam etwas zu erreichen, denn gemeinsam können wir die Wertschöpfungskette auf nachhaltige und ethische Weise gestalten.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Bedingungen, unter denen wir von unserem Unternehmen und seinen Mitarbeitern erwarten, dass sie sich im Sinne unserer Werte verhalten. Wir hoffen, alle Aspekte abgedeckt und sie auf respektvolle und verständliche Weise dargestellt zu haben. Sollten dennoch Fragen offen bleiben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten.

Soziale Standards

Das Engagement von innen heraus wird von einem unserer wichtigsten Stakeholder vorangetrieben: unseren Mitarbeitern. Wir legen Wert auf Menschenrechte und respektieren international anerkannte Sozial- und Arbeitsnormen, wie beispielsweise die Internationalen Arbeitsnormen (ILS) der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

**In diesem Dokument konzentrieren
wir uns auf unsere Standards für**



**Gesundheit &
Sicherheit**



Karriereplanung



Antidiskriminierung



Arbeitsnormen

Gesundheit und Sicherheit

Gesundheits- und Sicherheitsprotokolle sind ein zentraler Bestandteil der Geschäftstätigkeit und daher in unserer Strategie und unseren Zielen verankert. Die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien sowie die Notfallverfahren eines Unternehmens tragen zur nachhaltigen Entwicklung bei. Wir beschreiben dies in internen Dokumenten wie unserem Mitarbeiterhandbuch und dem Notfallplan des Unternehmens. Ausführliche Informationen finden Sie in diesen Dokumenten. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an einen unserer Notfallbeauftragten.

Die Entwicklung und Umsetzung von Schulungsprogrammen, die darauf abzielen, das Bewusstsein der Mitarbeiter für Gesundheits- und Sicherheitsfragen zu schärfen, trägt zur Erreichung unserer Ziele bei. Schulungsprogramme können unter anderem Online-Schulungen, Seminare, Workshops und Möglichkeiten zur Erlangung von Gesundheits- und Sicherheitszertifikaten umfassen. Unsere Notfallbeauftragten werden regelmäßig geschult, um solche Schulungen durchzuführen. Wir werden die Gesundheits- und Sicherheitsschulungen regelmäßig aktualisieren und verstärken, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiter über die neuesten Sicherheitsstandards und bewährten Verfahren informiert sind.

Karriereplanung

Wir sind davon überzeugt, dass Unternehmen dafür sorgen müssen, dass ihre Mitarbeiter dazu ermutigt werden, ihre Karriere selbst in die Hand zu nehmen. Durch die Förderung vielfältiger und integrativer Karrieremöglichkeiten fühlen sich alle Mitarbeiter wertgeschätzt und haben gleiche Aufstiegschancen. Unsere regelmäßigen Leistungs- und Bewertungsgespräche gewährleisten eine kontinuierliche berufliche Weiterentwicklung und bieten eine Plattform für die Diskussion über Karrieremöglichkeiten.

Weiterbildungsmaßnahmen sind sowohl auf persönliche Karriereziele als auch auf die Bedürfnisse des Unternehmens abgestimmt und fördern eine Kultur des kontinuierlichen Lernens. WPT setzt sich für die Schaffung eines unterstützenden und integrativen Arbeitsumfelds durch ein solides Karrieremanagement ein. Wir stellen jedem Mitarbeiter ein jährliches Karrierebudget und weitere Studienmöglichkeiten zur Verfügung.



Antidiskriminierung

WPT is committed to creating a diverse, inclusive and equitable work environment. WPT is oppose to all forms of discrimination, prohibiting and not tolerating harassment on the basis of race, religion, faith, gender identity, sexuality, national origin, age, disability, marital status, veteran status or any other status protected by applicable law. Respect and fair treatment are fundamental values of corporate culture. These values are in relation to all aspects of employment, including hiring, promotion, compensation, job assignment, or interactions with colleagues. Every individual must be treated with dignity and respect, regardless of their background or personal characteristics.



Any individual who experiences or witnesses discriminatory behaviour is encouraged to report this to their direct manager, our human resources department, or our confidential advisor. Whichever they feel most comfortable with. Reports will be treated with confidentiality and be subject to prompt, fair, and thorough investigation. Appropriate corrective action will be taken against behaviours that violate anti-discrimination standards, including disciplinary measures.

Arbeitsnormen

Bekämpfung von Sklaverei & Menschenhandel

Gemäß dem Modern Slavery Act umfasst moderne Sklaverei Sklaverei, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Menschenhandel, bei denen Personen ihrer Freiheit beraubt und für kommerzielle oder persönliche Zwecke ausgebeutet werden. WPT verfolgt im Rahmen seiner Werte einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber moderner Sklaverei und handelt in allen seinen Geschäften und Beziehungen mit Integrität und Respekt. Diese hohen Standards werden von allen Mitarbeitern, Beratern und anderen Partnern erwartet. WPT nimmt seine Verantwortung im Kampf gegen moderne Sklaverei und Menschenhandel ernst. Daher fördert und ergreift das Unternehmen die folgenden Maßnahmen:



Die Prävention, Aufdeckung und Meldung moderner Sklaverei in allen Bereichen des Unternehmens oder der Lieferkette liegt in der Verantwortung aller, die mit oder für WPT arbeiten.



WPT ermutigt jeden, Bedenken hinsichtlich moderner Sklaverei zu äußern, und unterstützt jeden, der in gutem Glauben handelt.



WPT baut sein Engagement zur Bekämpfung moderner Sklaverei weiter aus und wird das Bewusstsein dafür schärfen und bei Bedarf Mitarbeiterschulungen anbieten.



WPT sensibilisiert für verbotene Waren, z. B. Drogen und illegale Waffen.

Arbeitsnormen

Erkennung von Ausbeutung und Kinderarbeit

Jede Form der Ausbeutung von Einzelpersonen und der Einsatz von Kinderarbeit sind verboten. WPT hat sich weltweit der Umsetzung ethischer Geschäftspraktiken verschrieben. Das Ziel besteht darin, sicherzustellen, dass weder das Unternehmen selbst noch seine Partner Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder irgendeine Form der Ausbeutung betreiben oder unterstützen.

WPT stellt sicher, dass alle Mitarbeiter gemäß internationalen Arbeitsstandards arbeiten, Mindestalteranforderungen für die Beschäftigung durchgesetzt werden und alle Arbeiten mit Zustimmung der Betroffenen ausgeführt werden. Es wird erwartet, dass alle Partner diese Richtlinien einhalten, um die Einhaltung der Vorschriften entlang der gesamten Wertschöpfungskette sicherzustellen.

WPT setzt sich für den Schutz der Rechte und der Würde aller Menschen ein, einschließlich, aber nicht beschränkt auf faire Löhne, angemessene Arbeitszeiten und eine sichere Arbeitsumgebung. Das Unternehmen ist bestrebt, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der für alle fair, respektvoll und sicher ist.



Führung



WPT verpflichtet sich zu einer ethischen und ehrlichen Geschäftsführung und setzt sich für die Einführung und Durchsetzung von Systemen ein, die Bestechung und Korruption verhindern. Wir tolerieren keinerlei Bestechung und korrupte Aktivitäten und verpflichten uns, in allen unseren Geschäftsbeziehungen und -kontakten professionell, fair und integer zu handeln.



Bestechung

Bestechung bezeichnet das Anbieten, Geben, Versprechen, Fordern, Vereinbaren, Annehmen, Akzeptieren oder Einfordern von Wertgegenständen oder Vorteilen, um eine Handlung oder Entscheidung zu beeinflussen oder zu veranlassen. Bestechung beschränkt sich nicht nur auf das Anbieten von Bestechungsgeldern. Auch wenn eine Person Bestechungsgelder annimmt, verstößt sie gegen das Gesetz. WPT hält sich in allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, stets an alle Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption.

Alle Mitarbeiter sind gleichermaßen für die Prävention, Aufdeckung und Meldung von Bestechung und anderen Formen der Korruption verantwortlich. Es ist erforderlich, alle Aktivitäten zu vermeiden, die zu einem Verstoß gegen die Anti-Bestechungsstandards führen oder diesen implizieren könnten.

Whistleblowing

Da wir uns bewusst sind, dass Mitarbeiter möglicherweise Bedenken hinsichtlich möglicher Konsequenzen haben, unterstützt WPT jeden, der in gutem Glauben Bedenken äußert, auch wenn diese nach einer Untersuchung als falsch eingestuft werden. Wir stellen sicher, dass niemand aufgrund der Ablehnung oder Verweigerung von Bestechungsgeldern oder anderen korrupten Aktivitäten benachteiligt wird.

Aus diesem Grund stellen wir Kontakte zu einem externen vertraulichen Berater zur Verfügung. Hier kann jeder unter vollständiger Vertraulichkeit Meldung erstatten. Ein externer Dritter wird die Angelegenheit prüfen und entsprechend handeln. Die Kontaktdaten des Beraters werden in internen Mitteilungen bereitgestellt.

Was ist akzeptabel und was nicht?

Geschenke und Bewirtung

WPT akzeptiert angemessene Gesten der Gastfreundschaft und des guten Willens, unabhängig davon, ob sie an Dritte weitergegeben oder von Dritten erhalten werden, solange das Geben oder Empfangen von Geschenken die folgenden Anforderungen erfüllt:

- Es wird nicht mit der Absicht gewährt, die Partei, an die es gewährt wird, zu beeinflussen, um ein Geschäft oder einen Geschäftsvorteil zu erhalten oder zu belohnen, oder als expliziter oder impliziter Austausch für Gefälligkeiten oder Vorteile.
- Es wird nicht mit der Andeutung gemacht, dass eine Gegenleistung erwartet wird.
- Es entspricht den lokalen Gesetzen.
- Es wird im Namen des Unternehmens und nicht im Namen einer Einzelperson gegeben.
- Es umfasst kein Bargeld oder Bargeldäquivalente. Zum Beispiel einen Gutschein oder einen Geschenkgutschein.
- Es ist von angemessener Art und Wert und wird unter Berücksichtigung des Grundes für das Geschenk zu einem angemessenen Zeitpunkt gegeben.
- Es wird offen und nicht heimlich gegeben oder angenommen.
- Es wird nicht selektiv an eine wichtige, einflussreiche Person gegeben, mit der klaren Absicht, diese direkt zu beeinflussen.
- Es überschreitet nicht einen bestimmten, vom Compliance-Manager des Unternehmens festgelegten Wert.
- Es wird ohne vorherige Genehmigung des Compliance-Managers des Unternehmens nicht an Regierungsbeamte oder -vertreter, Politiker oder politische Parteien angeboten oder von diesen angenommen.

Wir sind uns bewusst, dass die Praxis des Gebens und Empfangens von Geschäftsgeschenken je nach Land, Region, Kultur und Religion unterschiedlich ist, sodass die Definitionen dessen, was akzeptabel ist und was nicht, zwangsläufig voneinander abweichen. Wenn es unangemessen ist, ein Geschenk abzulehnen, beispielsweise bei einem Treffen mit einer Person einer bestimmten Religion oder Kultur, die dies als Beleidigung auffassen könnte, kann das Geschenk angenommen werden. Die Absicht hinter dem Geben oder Empfangen eines Geschenks sollte immer berücksichtigt werden. Bei Unklarheiten wenden Sie sich bitte an Ihren direkten Vorgesetzten.

Was ist akzeptabel und was nicht?

Politische Spenden

WPT leistet keine Spenden, weder in Form von Geld, Sachleistungen noch in anderer Form, um politische Parteien oder Kandidaten zu unterstützen. Wir sind uns bewusst, dass dies als Versuch angesehen werden könnte, sich einen unzulässigen geschäftlichen Vorteil zu verschaffen.

Spenden für wohltätige Zwecke

Wir akzeptieren und fördern Spenden an Wohltätigkeitsorganisationen, sei es in Form von Dienstleistungen, Wissen, Zeit oder direkten finanziellen Beiträgen, und verpflichten uns, alle Spenden offenzulegen. Die Mitarbeiter müssen darauf achten, dass Spenden nicht dazu verwendet werden, Bestechungshandlungen zu erleichtern oder zu verschleiern. WPT stellt sicher, dass alle Spenden im Einklang mit den lokalen Gesetzen und Gepflogenheiten legal und ethisch einwandfrei sind und dass keine Spenden ohne Genehmigung angeboten oder getätigt werden.





Aufbewahrung von Unterlagen

WPT führt detaillierte und genaue Finanzunterlagen. Wir verfügen über angemessene interne Kontrollen, die als Nachweis für alle getätigten Zahlungen dienen. Der Betrag und der Grund für angenommene und gewährte Bewirtungen oder Geschenke werden aufgezeichnet. Geschenke und Bewirtungen unterliegen einer Überprüfung durch die Geschäftsleitung.

Überwachung

Interne Überwachung

Wir werden unsere Richtlinien und Praktiken kontinuierlich verbessern, um stets den höchsten ethischen und rechtlichen Standards zu entsprechen. WPT verpflichtet sich, seine Fähigkeiten zur Erkennung von Diskriminierung und Ausbeutung zu verbessern und die Gesundheit, Rechte und Würde seiner Mitarbeiter weltweit zu wahren. Interne Kontrollsysteme und -verfahren sind darauf ausgelegt, Bestechung und Korruption zu verhindern.

Es wurden strenge Überwachungs- und Kontrollmechanismen eingerichtet, um die Situation in den Betrieben regelmäßig zu überprüfen und Abweichungen von den Standards zu verhindern. Jeder Verstoß gegen die Vorschriften wird umgehend mit Korrekturmaßnahmen geahndet.

Externe Überwachung

Wir sind davon überzeugt, dass unser Einfluss nicht nur innerhalb der Mauern unseres Unternehmens endet. Die folgenden Anforderungen legen die Standards fest, die Mitarbeiter bei der externen Überwachung einhalten müssen.



Daher können wir die folgenden Methoden anwenden:

Sammeln und bewerten Sie Informationen, einschließlich Unternehmenshintergrund, Marktruf, frühere Kooperationsfälle und zugängliche Kanäle für die Meldung von Verstößen.

Erstellung eines Fragebogens zur Selbstbewertung, in dem Unternehmen detaillierte Informationen über ihre Geschäftstätigkeit, Arbeitsbeziehungen und ihr Lieferkettenmanagement angeben müssen.

- Durchführung von Vor-Ort-Audits bei wichtigen Geschäftspartnern, um die Arbeitsbedingungen, das Wohlergehen der Mitarbeiter und die Arbeitsverträge zu überprüfen und die Einhaltung dieses Verhaltenskodex sicherzustellen.

- Beauftragen Sie externe Dienstleister und, falls die Ressourcen begrenzt sind, professionelle externe Organisationen mit der Durchführung von Audits und Bewertungen vor Ort.
- Legen Sie Leistungsindikatoren fest, um die Leistung der Beziehungen zu quantifizieren, z. B. in Bezug auf Arbeitsmanagement, Compliance und Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen.
- Richten Sie einen regelmäßigen Bewertungsmechanismus ein, um sicherzustellen, dass die Beziehungen weiterhin den Standards dieses Verhaltenskodex entsprechen. Dies kann jährliche Audits und stichprobenartige Kontrollen umfassen.
- Ermutigen Sie die Beziehungen zur Verbesserung und bieten Sie denjenigen, die sich um Verbesserungen bemühen, aber die Standards noch nicht vollständig erfüllen, Anleitung und Zeit.
- Entwickeln Sie Abhilfemaßnahmen für festgestellte Verstöße oder Richtlinienverstöße und legen Sie dabei nachfolgende Verbesserungsmaßnahmen, Korrekturmaßnahmen und mögliche Konsequenzen fest.





www.wastepapertrade.com