

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Inwido AB (publ), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés (ASK) *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 78 – 81 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 38 – 43 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidan 79 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6 - 7 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara baserad på lokala marknadsmässiga villkor och utgöras av en avvägd blandning av fast kontantlön, rörlig kontantärsättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantärsättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 79 - 80 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgänglig på www.inwido.com/sv/about/general-meetings/bolagsstammor senast tre veckor före årsstämman 2025. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma 2021, 2022, 2023 samt årsstämma 2024 beslutat att införa ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2024 (KSEK)¹

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön ²	Andra förmåner ³	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster ⁴	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning ⁵
Fredrik Meuller (VD) ⁶	4,386	3	185	0	130	1,102	5,806	97 / 3
Peter Welin (vice VD) ⁷	5,071	124	196	0	52	1,272	6,716	98 / 2

¹Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2024. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

²Inklusive semesterersättning och ändrad semesterskuld om 171 KSEK för VD och 137 KSEK för vice VD. Inklusive ersättning för ej uttagen tjänstebil om 87 KSEK för VD.

³Bilförmån och sjukvårdsförsäkring

⁴Subvention i form av bruttolönetillägg motsvarande 50 procent av erlagd premie för deltagande i Teckningsprogrammet 2024/2029

⁵Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

⁶Fredrik Meuller tillträdde som VD den 11 april 2024

⁷Peter Welin var tillförordnad VD under perioden 1 januari 2024 – 10 april 2024 och erhöll en extra kompensation om 660 KSEK.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Vid årsstämmorna 2021, 2022, 2023 och 2024 fattade bolaget beslut om att införa teckningsoptionsprogram (Teckningsoptionsprogram 2021/2026, Teckningsoptionsprogram 2022/2027, Teckningsoptionsprogram 2023/2028 och Teckningsoptionsprogram 2024/2029) för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner. Syftet med teckningsoptionsprogrammen är att ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner inom koncernen erbjuds ta del av en värdetillväxt i Inwidos aktie, vilket förväntas leda till att intresset för bolagets lönsamhet och aktiekursutveckling förstärks och att fortsatt företagslojalitet under de kommande åren stimuleras. Programmen förväntas också bidra till möjligheterna att rekrytera och behålla kompetenta, motiverade och engagerade medarbetare, samt i förlängningen till uppfyllandet av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Teckningsoptionerna har tilldelats till ett marknadsmässigt värde vid överlåtelsestidpunkten, vilket har fastställts av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes värderingsmodell.

Teckningsoptionsprogram 2021/2026

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 189,79 kr per aktie. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioderna från och med 1 augusti 2024 till och med 31 augusti 2024, från och med den 15 februari 2025 till och med den 15 mars 2025, från och med den 1 augusti 2025 till och med den 31 augusti 2025, från och med den 15 februari 2026 till och med den 15 mars 2026 samt från och med den 1 augusti 2026 till och med den 31 augusti 2026. Vice verkställande direktören har tilldelats 10 000 teckningsoptioner. Totalt har 94 500 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,2% av aktierna i bolaget efter utspädning. Under 2024 utnyttjade vice VD sammanlagt 0 teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2021/2026. För mer information se tabell 2 nedan.

Teckningsoptionsprogram 2022/2027

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 155,38 kr per aktie. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioderna från och med

1 augusti 2025 till och med 31 augusti 2025, från och med den 1 augusti 2026 till och med den 31 augusti 2026, samt från och med den 1 augusti 2027 till och med den 31 augusti 2027. Vice verkställande direktören har tilldelats 10 000 teckningsoptioner. Totalt har 108 500 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,2% av aktierna i bolaget efter utspädning.

Teckningsoptionsprogram 2023/2028

Teckningsoptionsprogram 2023/2028 lanserades aldrig då ledningen var registrerade som insiders under anmälningssperioden och därefter på grund av byte av VD, och några teckningsoptioner har således inte getts ut inom ramen för detta program.

Teckningsoptionsprogram 2024/2029

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 166,57 kr per aktie. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioderna från och med 1 augusti 2027 till och med 31 augusti 2027, från och med den 15 februari 2028 till och med den 15 mars 2028, från och med den 1 augusti 2028 till och med den 31 augusti 2028, från och med den 15 februari 2029 till och med den 15 mars 2029 samt från och med den 1 augusti 2029 till och med den 31 augusti 2029. Verkställande direktören har tilldelats 12 500 teckningsoptioner och vice verkställande direktören har tilldelats 5 000 teckningsoptioner. Totalt har 62 000 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,2% av aktierna i bolaget efter utspädning.

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören)

	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Ingående balans		Information för de rapporterade räkenskapsåret					
									Under året		Utgående balans			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod	
Fredrik Meuller (VD)	2024/2029	2024-2029	2024.05.28	2027.08.01	n/a	2027.08.01 - 2027.08.31 2028.02.15 - 2028.03.15 2028.08.01 - 2028.08.31 2029.02.15 - 2029.03.15 2029.08.01 - 2029.08.31	166.57	0	12,500	0	0	12,500	0	
Totalt								0	12,500	0	0	12,500	0	

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (vice verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Ingående balans		Information för de rapporterade räkenskapsåret				
	1	2	3	4	5	6	7	8	Utgående balans				
									9	10	11	12	13
	Programmets namn	Prestations-period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod
Peter Welin (vice VD)	2021/2026	2021-2026	2021.05.20	2024.08.01	n/a	2024.08.01 - 2024.08.31	189.79	10,000	0	10,000	0	0	0
						2025.02.15 - 2025.03.15							
						2025.08.01 - 2025.08.31							
						2026.02.15 - 2026.03.15							
						2026.08.01 - 2026.08.31							
	2022/2027	2022 - 2027	2022.05.30	2025.08.01	n/a	2025.08.01 - 2025.08.31	155.38	10,000	0	0	0	10,000	0
						2026.08.01 - 2026.08.31							
						2027.08.01 - 2027.08.31							
	2024/2029	2024-2029	2024.05.28	2027.08.01	n/a	2027.08.01 - 2027.08.31	166.57	0	5,000	0	0	5,000	0
						2028.02.15 - 2028.03.15							
						2028.08.01 - 2028.08.31							
						2029.02.15 - 2029.03.15							
						2029.08.01 - 2029.08.31							
Totalt								20,000	5,000	10,000	0	15,000	0

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens respektive den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. Prestationskriterierna bedöms vidare bidra till anpassning för hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 – Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning (ersättningsutfall)
Fredrik Meuller (VD)	Tillväxt	37.5%	a) -1% b) 0 KSEK
	Resultat per aktie	18.8%	a) 9.29 b) 0 KSEK
	OP EBITA margin	18.8%	a) 10.8% b) 76 KSEK
	ROOC	20.0%	a) 12.7% b) 0 KSEK
	Koncernens CO2 utsläpp	5.0%	a) -10.7% b) 109 KSEK
Peter Welin (vice VD)	Tillväxt	37.3%	a) -1% b) 0 KSEK
	Resultat per aktie	18.7%	a) 9.29 b) 0 KSEK
	OP EBITA margin	18.7%	a) 10.8% b) 77 KSEK
	ROOC	20.0%	a) 12.7% b) 0 KSEK
	Koncernens CO2 utsläpp (kg per enhet)	5.3%	a) -10.7% b) 118 KSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)

	RR-2020 vs RR-2019	RR-2021 vs RR-2020	RR-2022 vs RR-2021	RR-2023 vs RR-2022	RR-2024 vs RR-2023	RR2024
Ersättning till verkställande direktören ¹	+1 530 (+18.1%)	+727 (+7.3%)	+301 (+2.8%)	- 2 553 (-23.2%)	- 2 837 (-33.5%)	5,806
Ersättning till vice verkställande direktören ²	-302 (-4.5%)	+429 (+6.7%)	+138 (+2.0%)	- 1 514 (- 21.8%)	+ 1 271 (+ 23.3%)	6,716
Koncernens OP EBITA	+83 229 (+12.9%)	+178 595 (+24.5%)	+182 408 (+20.1%)	-62 801 (-5.8%)	-73 711 (-7.2%)	953,258
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ³ i moderbolaget	+103 (+10.1%)	+185 (+16.5%)	-69 (-5.2%)	-54 (-4.3%)	+78 (+6.6%)	1,266

¹Fredrik Meuller tillträdde som verkställande direktör den 11 april 2024.

²Peter Welin var tillförordnad verkställande direktör under perioden 1 januari 2024 – 10 april 2024.

³Exklusive medlemmar i koncernledningen

Malmö i april 2025
Styrelsen för Inwido AB (publ)