

## Ersättningsrapport 2025

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Inwido AB (publ) tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés (ASK) *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 152 - 155 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43 – 49 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidan 153 i årsredovisningen för 2025.

### Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6 - 7 i årsredovisningen 2025.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara baserad på lokala marknadsmässiga villkor och utgöras av en avvägd blandning av fast kontantlön, rörlig kontantärsättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantärsättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna, antagna av årsstämman 2025, finns på sidorna 153 – 155 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgänglig på [www.inwido.com/sv/about/general-meetings/bolagsstammor](http://www.inwido.com/sv/about/general-meetings/bolagsstammor) senast tre veckor före årsstämman 2026. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma 2021, 2022, 2023 samt årsstämma 2024 beslutat att införa ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram.

Inom ramen för ersättningsriktlinjerna, fastställda på årsstämman 2025, har Inwido infört en långsiktig rörlig kontant ersättning (LTI-bonus) för ledande befattningshavare. För VD kan bonusen uppgå till högst 70 procent, och för vice VD till högst 40 procent av den fasta kontantlönen. Utfallet bestäms av utvecklingen av resultat per aktie under en treårsperiod. Utbetalning sker endast om den ledande befattningshavaren investerar hela bonusbeloppet efter skatt i Inwido aktier och behåller dessa under sin anställning, dock minst tre år (med sedvanliga undantag). Eventuell intjänad LTI-bonus för perioden 2025–2027 kommer att betalas ut under första kvartalet 2028, baserat på resultat per aktie för 2027.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2025 (KSEK)<sup>1</sup>

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning	6 Andelen fast respektive rörlig ersättning <sup>4</sup>
	Grundlön <sup>2</sup>	Andra förmåner <sup>3</sup>	Ettårig	Flerårig				
Fredrik Meuller (VD)	6,274	4	307	0	0	1,532	8,118	96 / 4
Peter Welin (vice VD)	4,624	66	183	0	0	1,151	6,024	97 / 3

<sup>1</sup>Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2025. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

<sup>2</sup>Inklusive semesterersättning och ändrad semesterskuld om 323 KSEK för VD och 118 KSEK för vice VD. Inklusive ersättning för ej uttagen tjänstebil och milersättning om 120 KSEK för VD och 102 KSEK för vice VD.

<sup>3</sup>Bilförmån och sjukvårdsförsäkring

<sup>4</sup>Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

## Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Vid årsstämmorna 2021, 2022, 2023 och 2024 fattade bolaget beslut om att införa teckningsoptionsprogram (Teckningsoptionsprogram 2021/2026, Teckningsoptionsprogram 2022/2027, Teckningsoptionsprogram 2023/2028 och Teckningsoptionsprogram 2024/2029) för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner. Syftet med teckningsoptionsprogrammen är att ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner inom koncernen erbjuds ta del av en värdetillväxt i Inwidos aktie, vilket förväntas leda till att intresset för bolagets lönsamhet och aktiekursutveckling förstärks och att fortsatt företagslojalitet under de kommande åren stimuleras. Programmen förväntas också bidra till möjligheterna att rekrytera och behålla kompetenta, motiverade och engagerade medarbetare, samt i förlängningen till uppfyllandet av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Teckningsoptionerna har tilldelats till ett marknadsmässigt värde vid överlåtelseidpunkten, vilket har fastställts av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som oberoende värderingsinstitut, med användande av Black & Scholes värderingsmodell.

### Teckningsoptionsprogram 2021/2026

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 189,79 kr per aktie. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioderna från och med 1 augusti 2024 till och med 31 augusti 2024, från och med den 15 februari 2025 till och med den 15 mars 2025, från och med den 1 augusti 2025 till och med den 31 augusti 2025, från och med den 15 februari 2026 till och med den 15 mars 2026 samt från och med den 1 augusti 2026 till och med den 31 augusti 2026. Vice

verkställande direktören har tilldelats 10 000 teckningsoptioner genom erläggande av premie om SEK 13.71 per option. Totalt har 94 500 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,2% av aktierna i bolaget efter utspädning. Under 2025 utnyttjade vice VD sammanlagt 0 teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2021/2026. För mer information se tabell 2 nedan.

#### Teckningsoptionsprogram 2022/2027

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 155,38 kr per aktie. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioderna från och med 1 augusti 2025 till och med 31 augusti 2025, från och med den 1 augusti 2026 till och med den 31 augusti 2026, samt från och med den 1 augusti 2027 till och med den 31 augusti 2027. Vice verkställande direktören har tilldelats 10 000 teckningsoptioner genom erläggande av premie om SEK 13.40 per option. Totalt har 108 500 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,2% av aktierna i bolaget efter utspädning. Under 2025 utnyttjade vice VD sammanlagt 0 teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2022/2027. För mer information se tabell 2 nedan.

#### Teckningsoptionsprogram 2023/2028

Teckningsoptionsprogram 2023/2028 lanserades aldrig då ledningen var registrerade som insiders under anmälningsperioden och därefter på grund av byte av VD, och några teckningsoptioner har således inte getts ut inom ramen för detta program.

#### Teckningsoptionsprogram 2024/2029

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 166,57 kr per aktie. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum under perioderna från och med 1 augusti 2027 till och med 31 augusti 2027, från och med den 15 februari 2028 till och med den 15 mars 2028, från och med den 1 augusti 2028 till och med den 31 augusti 2028, från och med den 15 februari 2029 till och med den 15 mars 2029 samt från och med den 1 augusti 2029 till och med den 31 augusti 2029. Verkställande direktören har tilldelats 12 500 teckningsoptioner och vice verkställande direktören har tilldelats 5 000 teckningsoptioner genom erläggande av premie om SEK 20.87 per option. Totalt har 62 000 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 0,2% av aktierna i bolaget efter utspädning.

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören)

Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen							Information för de rapporterade räkenskapsåren							
1	2	3	4	5	6	7	8	Under året			Utgående balans			
Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Utnyttjade aktieoptioner	Intjänade men ej utnyttjade aktieoptioner	Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod
2024/2029	2024-2029	2024.05.28	2027.08.01	n/a	2027.08.01 - 2027.08.31 2028.02.15 - 2028.03.15 2028.08.01 - 2028.08.31 2029.02.15 - 2029.03.15 2029.08.01 - 2029.08.31	166.57	12,500	0	0	0	0	0	12,500	0
							<b>12,500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12,500</b>	<b>0</b>

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (vice verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen							Information för de rapporterade räkenskapsåren							
	1	2	3	4	5	6	7	8	Under året			Utgående balans			
	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Utnyttjade aktieoptioner	Intjänade men ej utnyttjade aktieoptioner	Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod
Peter Wehn (vice VD)	2021/2026	2021-2026	2021.05.20	2024.08.01	n/a	2024.08.01 - 2024.08.31 2025.02.15 - 2025.03.15 2025.08.01 - 2025.08.31 2026.02.15 - 2026.03.15 2026.08.01 - 2026.08.31	189,79	10,000	0	0	0	10,000	0	0	0
	2022/2027	2022 - 2027	2022.05.30	2025.08.01	n/a	2025.08.01 - 2025.08.31 2026.08.01 - 2026.08.31 2027.08.01 - 2027.08.31	155,38	10,000	0	10,000	0	10,000	0	0	0
	2024/2029	2024-2029	2024.05.28	2027.08.01	n/a	2027.08.01 - 2027.08.31 2028.02.15 - 2028.03.15 2028.08.01 - 2028.08.31 2029.02.15 - 2029.03.15 2029.08.01 - 2029.08.31	166,57	5,000	0	0	0	0	0	5,000	0
<b>Totalt</b>								<b>25,000</b>	<b>0</b>	<b>10,000</b>	<b>0</b>	<b>20,000</b>	<b>0</b>	<b>5,000</b>	<b>0</b>

### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens respektive den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. Prestationskriterierna bedöms vidare bidra till anpassning för hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 – Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning (ersättningsutfall)
Fredrik Meuller (VD)	Tillväxt	26.4%	a) +2% b) 0 KSEK
	Resultat per aktie	36.4%	a) 8.87 b) 0 KSEK
	OP EBITA margin	18.2%	a) 10.5% b) 0 KSEK
	ROOC, justerad för förvärv	14.5%	a) 13.3% b) 157 KSEK
	Koncernens CO2 utsläpp	4.5%	a) -17% b) 150 KSEK
Peter Welin (vice VD)	Tillväxt	26.4%	a) +2% b) 0 KSEK
	Resultat per aktie	36.4%	a) 8.87 b) 0 KSEK
	OP EBITA margin	18.2%	a) 10.5% b) 0 KSEK
	ROOC, justerad för förvärv	14.4%	a) 13.3% b) 94 KSEK
	Koncernens CO2 utsläpp (kg per enhet)	4.4%	a) -17% b) 88 KSEK

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)

	RR-2021 vs RR-2020	RR-2022 vs RR-2021	RR-2023 vs RR-2022	RR-2024 vs RR-2023	RR-2025 vs RR-2024	RR2025
Ersättning till verkställande direktören <sup>1</sup>	+727 (+7.3%)	+301 (+2.8%)	- 2 553 (-23.2%)	- 2 666 (-31.5%)	+ 2 312 (+39.8%)	8,118
Ersättning till vice verkställande direktören <sup>2</sup>	+429 (+6.7%)	+138 (+2.0%)	- 1 514 (- 21.8%)	+ 1 271 (+ 23.3%)	- 692 (- 10.3%)	6,024
Koncernens OP EBITA	+178 595 (+24.5%)	+182 408 (+20.1%)	-62 801 (-5.8%)	-73 711 (-7.2%)	-12 513 (-1.3%)	940,746
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda <sup>3</sup> i moderbolaget	+185 (+16.5%)	-69 (-5.2%)	-54 (-4.3%)	+78 (+6.6%)	+14 (+1.1%)	1,280

<sup>1</sup>Fredrik Meuller tillträdde som verkställande direktör den 11 april 2024.

<sup>2</sup>Peter Welin var tillförordnad verkställande direktör under perioden 1 januari 2024 – 10 april 2024.

<sup>3</sup>Exklusive medlemmar i koncernledningen

Malmö i april 2026  
Styrelsen för Inwido AB (publ)