

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025

Hvem er vi?

Pharma Marine AS ble etablert i 2007 og var 87 ansatte ved utgangen av 2025. Totalt hadde konsernet 98 ansatte.

Pharma Marine produserer høykvalitets omega-3 produkter som eksporteres til store deler av verden. Vi er opptatt av å videreføre våre tradisjoner med å ta vare på ressursene vi høster fra naturen.

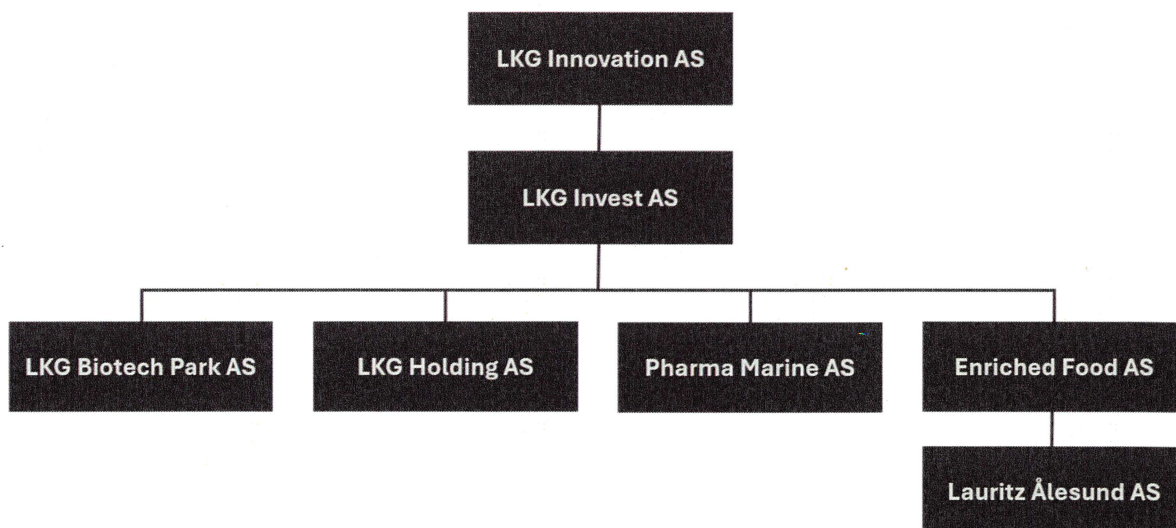
Selskapets visjon er:

«Å utvikle bærekraftige omega 3 produkter av høy kvalitet på en god miljømessig måte, samt å utvikle produktformuleringer og leveringsformer som gjør at flest mulig skal få i seg sin daglige dose med de viktige omega 3 fettsyrene.»

Pharma Marine kjøper inn råoljer lokalt og globalt, som videreforedles i våre produksjonslokaler på Terøy i Haram kommune.

Selskapets strategi er basert på høy kvalitet, bærekraft samt økt bruk av restråstoffer fra fiskeri slik at alt råstoff blir utnyttet.

Pharma Marine AS er et indirekte datterselskap i et konsern hvor LKG Innovation AS er øverste morselskap.



Konsernet er organisert med mellomliggende holdingselskap, LKG Invest AS, som ivaretar eierskapsstrukturen. Øvrige aksjonærforhold uten bestemmende innflytelse anses ikke å ha betydning for selskapets styring eller aktsomhetsvurderinger.

Konsernet omfatter flere selskaper med ulike funksjoner. LKG Biotech Park AS er et eiendomsselskap. LKG Holding AS leverer tjenester hovedsakelig internt i konsernet. Enriched Food AS og datterselskapet Lauritz Ålesund AS arbeider med utvikling av produktkonsepter innen omega 3.

Etter selskapets vurdering er ingen av de øvrige konsernselskapene selvstendig rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Pharma Marine AS er konsernets operative enhet med ansvar for utvikling, produksjon og salg av omega-3 produkter.

Våre markeder og produkter

Pharma Marine utvikler, produserer og selger omega-3 produkter basert på råstoff fra fisk, blekksprut og alger til bedriftsmarkedet. Produktene leveres som olje i fat, flasker og porsjonspakninger. I tillegg selger selskapet biprodukter fra produksjonen hovedsakelig til fôrformål.

Selskapets virksomhet omfatter både innkjøp av råvarer og bearbeiding til ferdige produkter.

Selskapet har kunder i Norge, Europa, Asia og Nord-Amerika. Innkjøp og leveranser skjer både lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Nærmere beskrivelse av leverandørkjeden og relevante risikoområder gis senere i redegjørelsen.

Intern forankring

Arbeidet med åpenhetsloven er fordelt på flere avdelinger i virksomheten.

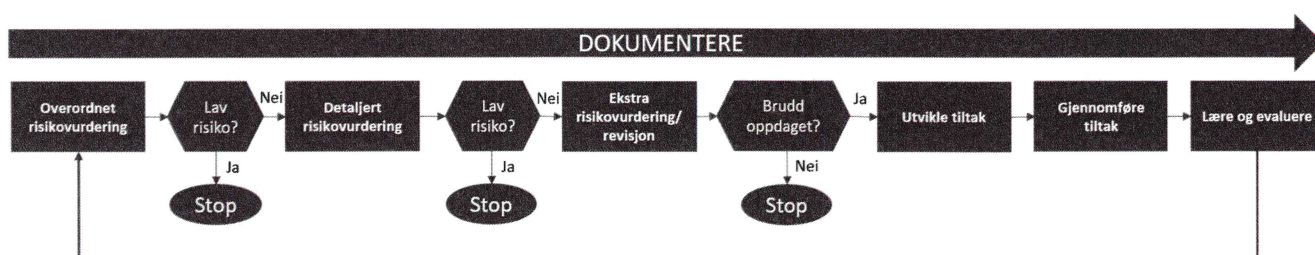
- Styret og daglig leder har det overordnede ansvaret for at selskapet etterlever åpenhetsloven og ivaretar grunnleggende menneskerettigheter
- HR-avdelingen har ansvar for intern etterlevelse av selskapets retningslinjer
- QA-avdelingen har, i samarbeid med avdelingen for anskaffelser, ansvar for vurdering og godkjenning av nye leverandører
- Avdeling for anskaffelser har ansvar for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av leverandører
- Økonomiavdelingen har ansvar for håndtering av henvendelser knyttet til informasjonsplikten

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i Pharma Marine gjennom norsk lovverk, tariffavtaler, personalhåndbok og øvrige interne retningslinjer. Selskapet har samarbeid med tillitsvalgte, arbeidsmiljøutvalget og bedriftshelsetjenesten. Selskapet arbeider aktivt for å sikre likebehandling, ikke-diskriminering og likestilling i virksomheten. Personalhåndboken beskriver rettigheter og plikter for ansatte og tydeliggjør at menneskerettigheter skal ivaretas på alle nivåer i virksomheten. Ansatte er forpliktet til å etterleve gjeldende lovverk, etiske retningslinjer, HMS-håndbok og øvrig instruksverk.

Pharma Marine har jevnlig revisjoner fra kunder og relevante godkjenningsordninger. Selskapet stiller krav til leverandører om å respektere grunnleggende menneskerettigheter. Dette følges opp gjennom etablerte retningslinjer, utsendelse av spørreskjema og krav om signering av selskapets Code of Conduct. Det er strenge krav til leverandører i forbindelse med matproduksjon og det er også etablert retningslinjer som skal sikre at leverandører ivaretar menneskerettigheter. Leverandører forventes også å videreføre disse kravene til sine underleverandører.

Aktsomhetsvurderinger

Pharma Marine AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Arbeidet bygger på en risikobasert tilnærming for å identifisere, forebygge og håndtere negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Kartlegging og risikovurdering

Innkjøp fra leverandører er basert på et føre-var-prinsipp. Det gjennomføres innledende risikovurderinger basert på blant annet leverandørens geografiske tilhørighet, hvor leverandører i lavrisikoområder foretrekkes der det er mulig.

Som en del av aktsomhetsvurderingene vurderes og prioriteres leverandører basert på:

- innkjøpsvolum og hyppighet
- leverandørens risikoprofil
- tilgjengelig informasjon om virksomheten

Leverandører tildeles en risikoscore basert på interne vurderinger. Vurderingene bygger blant annet på anerkjente eksterne kilder, herunder ITUC Global Rights Index, CSR Risk Check, høyrisikolister og andre relevante sekundærkilder for vurdering av land- og regionrisiko. Leverandørene klassifiseres og prioriteres deretter ut fra risiko, slik at oppfølgingstiltak i størst mulig grad rettes mot områder med høyest risiko.

Norske leverandører vurderes generelt å ha lavere risiko for brudd på menneskerettigheter, blant annet fordi de er underlagt norsk lovgivning og ofte omfattes av åpenhetsloven. Det gjennomføres likevel vurderinger av disse leverandørene i tråd med selskapets generelle risikobaserte tilnærming.

Ved vurdering av internasjonale leverandører legges det særlig vekt på:

- tildelt risikoscore
- etterlevelse av Code of Conduct eller tilsvarende retningslinjer
- tilgjengelig dokumentasjon, som ESG-rapporter, policyer og redegjørelser

Basert på disse vurderingene prioriteres leverandører med høy risiko for nærmere oppfølging.

Tiltak og oppfølging av identifisert risiko

Pharma Marine stiller krav til leverandører om å etterleve grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette følges opp gjennom:

- krav om signering av selskapets Code of Conduct
- bruk av spørreskjema ved onboarding av leverandører
- dialog og oppfølging der det identifiseres risiko
- løpende vurdering og oppdatering av leverandørinformasjon

Der det identifiseres vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter, gjennomføres ytterligere undersøkelser, og ved behov oppfølgings- eller revisjonstiltak.

Overvåkning og forbedring

Selskapet arbeider kontinuerlig med å videreutvikle prosesser for aktsomhetsvurderinger. Dette omfatter blant annet:

- forbedring av rutiner og verktøy
- oppdatering av risikovurderinger
- oppfølging av leverandører over tid

Aktsomhetsarbeidet tilpasses løpende basert på erfaringer, endringer i leverandørkjeden og tilgjengelig risikoinformasjon.

Vesentlig risiko og konsekvenser

Pharma Marine har per i dag ikke avdekket forhold som tilsier at det foreligger vesentlige negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold gjennom sine aktsomhetsvurderinger. Selskapet kan imidlertid ikke utelukke at slik påvirkning kan forekomme, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger videreføres og utvikles løpende.

Selskapet har en omfattende og internasjonal leverandørkjede med flere typer råvarer og innsatsfaktorer. Dette medfører en generell risiko for indirekte påvirkning på menneskerettigheter.

Det er identifisert risiko knyttet til innkjøp av råolje, herunder fisk- og blekksprutolje, fra enkelte geografiske områder. Slike innkjøp kan i enkelte tilfeller være nødvendige som følge av begrenset tilgang på alternative leverandører. Risikoen er særlig knyttet til

leverandører i deler av Asia samt Sentral- og Sør-Amerika. I disse tilfellene gjennomføres mer inngående aktsomhetsvurderinger og oppfølging. Det understrekes at leverandører i områder med høyere risikonivå ikke nødvendigvis bryter menneskerettigheter. Flere av selskapets leverandører har etablerte styringssystemer, egne retningslinjer og har enten signert Pharma Marines Code of Conduct eller tilsvarende krav.

Aktsomhetsvurderingene har også identifisert risiko knyttet til transport, herunder veitransport i Europa, hvor forhold knyttet til arbeidsforhold og trafikkssikkerhet kan utgjøre en risiko. Transporttjenester benyttes i hovedsak fra etablerte og anerkjente leverandører.

Tiltak for å redusere risiko og veien videre

Pharma Marine arbeider etter et føre-var-prinsipp i sine aktsomhetsvurderinger, med mål om å forebygge negativ påvirkning før den oppstår.

Pharma Marine har revidert sin Code of Conduct for å styrke kravene knyttet til menneskerettigheter, anti-korrupsjon, anti-hvitvasking og etterlevelse av gjeldende regelverk. Retningslinjene er implementert og kommunisert internt i virksomheten.

Interne retningslinjer for å bidra til trygg transport er etablert, herunder krav til kjøretøy og sikkerhetsutstyr i forbindelse med vinterforhold.

Selskapet har revidert sitt leverandørspørreskjema for å styrke kartlegging av menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette gir et bedre informasjonsgrunnlag i aktsomhetsvurderingene.

Pharma Marine arbeider også med å styrke rutinene for etterlevelse av informasjons- og påseplikten, blant annet gjennom revisjon av samsvarserklæringskjema. Oppdaterte krav skal bidra til at leverandører viderefører forventningene til sine underleverandører.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. Selskapets mål er å sikre at både leverandører og underleverandører ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene viser at selskapet ikke har tilstrekkelig informasjon fra alle ledd i leverandørkjeden, og det arbeides videre med å forbedre innhenting av dokumentasjon.

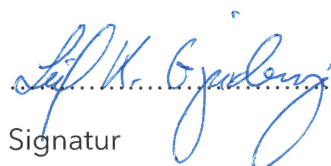
Varslingskanaler og klagemekanismer

Varslingsrutiner for intern varsling er beskrevet i personalhåndboken og HMS-håndboken. Rutinen omfatter alle ansatte og innleide, og er lett tilgjengelig. Det kan varsles både med navn eller anonymt. Alle varsler skal behandles etter fastlagte rutiner.

Eksterne varsler kan sendes til varsling@pharmamarine.no.

Henvendelser

Alle henvendelser vedrørende denne redegjørelsen og vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sendes til aapenhet@pharmamarine.no og vil bli besvart i tråd med reglene i åpenhetsloven.


.....
Signatur

Navn: Leif Kjetil Gjendemsjø

Stilling: Chief Executive Officer

Dato, sted: 24.06.26, Terøy
.....

