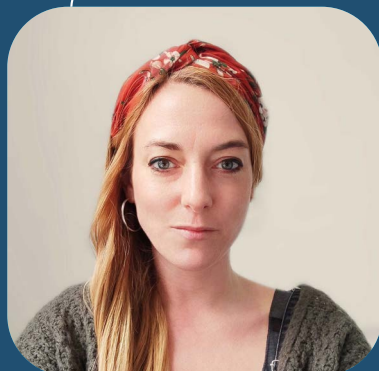


JAAERVERSLAG 2025





Odile Dayez,
Director van DUO for a JOB België



Frédéric Simonart,
Co-director van DUO for a JOB

Koers houden in een hertekende arbeidsmarkt

2025 was geen vanzelfsprekend jaar.

Hervormingen en beleidswijzigingen hertekenen de arbeidsmarkt. De doelstellingen zijn welbekend: mensen sneller activeren, een 80% werkzaamheidsgraad bereiken en de sociale zekerheid vrijwaren. Experts waarschuwen dat gespecialiseerde begeleiding naar werk cruciaal is om niemand onderweg te verliezen.

Tegelijkertijd staat de sociale sector onder druk. Voor kwetsbare werkzoekenden en jongeren **neemt de onzekerheid toe.** Ook voor mentoringorganisaties zoals DUO for a JOB blijft het een uitdaging om voldoende middelen te vinden. Ondanks de steun van bedrijfspartners en donateurs in 2025, blijft **structurele erkenning en financiering** beperkt.

In deze uitdagende context blijft **mentoring een bewezen hefboom.** Intensieve, gepersonaliseerde begeleiding door een vrijwillige mentor helpt jongeren sneller aan werk, verhoogt de sociale cohesie en verlaagt de maatschappelijke kosten van werkloosheid.

Met de juiste investeringen kan mentoring **een rendement van 18 keer de oorspronkelijke investering** opleveren. Dat geldt ook voor de meest kwetsbare groepen, zoals nieuwkomers, langdurig werkzoekenden, vrouwen en kortgeschoolden.

Daarom heeft DUO for a JOB in 2025 koers gehouden: we behaalden internationaal de kaap van **10.000 duo's** (de eer ging naar de Antwerpse Walter en Gabriela), en in 2025 hebben onze teams 1.118 jongeren begeleid in Antwerpen, Gent, Mechelen, Turnhout, Sint-Niklaas, Aalst, Brussel, Luik en Charleroi. **Dankzij hun mentor vonden 7 op de 10 deelnemers een job of opleiding.**

Onze **ambitie voor de toekomst** is helder: mentoring opschalen en breed toegankelijk maken voor nog meer werkzoekenden.

Dat doen we niet alleen. Met **Mentoring Belgium** bundelen 7 organisaties de krachten om met één stem te pleiten voor mentoring naar werk. Samen met de Koning Boudewijnstichting en partners bouwen we via het **Collective Impact Fund** aan een sterkere en duurzamere financiële basis. En de Vlaamse overheid zet met het project **Mentorstap** een belangrijke stap om via mentoring jongeren met migratieachtergrond naar werk te begeleiden.

Binnen dat kader consolideert DUO for a JOB België verder. Een nieuwe bestuursstructuur en de aanstelling van **Odile Dayez** als Directeur België, naast Frédéric Simonart, bieden een solide basis voor de toekomst.

Onze formule blijft eenvoudig: één jongere, één mentor, twee uur per week, zes maanden lang. Zo bouwen we duo per duo aan **een inclusievere en sterkere arbeidsmarkt.**

Dankzij het vertrouwen van onze mentoren, partners en sponsors kunnen we deze koers met vertrouwen blijven varen: bedankt, in naam van iedereen bij DUO.

Op naar de volgende **1.000 duo's in 2026!**

Odile & Frédéric



Context

2026 staat in het teken van ingrijpende hervormingen. Hervormingen die jongeren disproportioneel treffen. Jongeren met een migratieachtergrond lopen tegen verschillende obstakels aan als ze werk zoeken: taal, de erkenning van diploma's, beperkt netwerk, weinig kennis van de ongeschreven regels van de arbeidsmarkt. Discriminatie komt daar nog eens bovenop.

Dat is een gemiste kans. Onderzoek van de KU Leuven toont aan dat de werkzaamheidsgraad van jongeren en personen geboren buiten de EU met meer dan 10 procentpunten kan stijgen wanneer deze obstakels doelgericht worden weggewerkt.

41.499

jongeren onder 30 jaar zullen in de loop van 2026 hun werkloosheidsuitkering verliezen¹

59%

van wie een leefloon

van het OCMW ontvangt, is jonger dan 34 jaar²

29%

minder kans op

een positieve reactie bij een sollicitatie voor kandidaten met een andere etnische achtergrond³



Mentoring naar werk is daarbij meer dan ooit een cruciale hefboom. Door de expertise en het engagement van vijftigplussers te verbinden met het talent van jongeren, creëren we eerlijkere kansen op de arbeidsmarkt.

Minder werkloosheid, méér benut talent en méér maatschappelijke winst.

+10%

procentpunten hogere werkzaamheid

wanneer de drempels op de arbeidsmarkt voor jongeren en personen geboren buiten de EU worden weggewerkt, kan hun werkzaamheidsgraad met meer dan 10 procentpunten stijgen⁴

Diversiteit is een feit, inclusie is een keuze

We leven in een **superdiverse** samenleving. Om daar alle voordelen uit te halen, moeten we samen bouwen aan een meer **inclusieve** maatschappij, zodat iedereen zijn of haar plek kan vinden en actief kan bijdragen.

We willen bijdragen aan de strijd tegen racisme, ongelijkheid, determinisme en discriminatie, en zo meewerken aan een meer inclusieve samenleving.

Hoe? Door ontmoeting en uitwisseling tussen culturen en generaties te versterken. Als brug tussen generaties en culturen wil DUO for a JOB de professionele inschakeling van jongeren met een migratieachtergrond ondersteunen, terwijl we tegelijk de ervaring en competenties van 50-plussers valoriseren. Zo stimuleren we wederzijds begrip, openheid en empathie, en bouwen we aan een samenleving waarin respect voor verschillen centraal staat.

¹ De Standaard 25/12/2025: Vaak laaggeschoold en meestal Belg: wie zijn de 194.000 werklozen die binnenkort hun uitkering verliezen?

² Cijfers POD MI voor 2024

³ Lippens, L., Baert, S., Neyt, B. Hiring discrimination across vulnerable groups. IZA World of Labor 2025: 515 doi: 10.15185/izawol.515

⁴ Vansteenkiste et al. 2026. Trendrapport 2025: Kwetsbare groepen op de Vlaamse arbeidsmarkt

Ons programma

Opgericht in 2013 in België, creëert DUO for a JOB verbinding tussen generaties en culturen via een mentorprogramma in 10 steden in het land.

Concreet gaat het om een traject waarbij een vrijwillige mentor, opgeleid door de organisatie, zijn of haar ervaring deelt met een jongere om de ontwikkeling van diens competenties en autonomie te versterken en hem of haar te helpen professionele doelstellingen te bepalen en te bereiken.

Dit duo steunt op uitwisseling, wederzijds leren en vertrouwen. Eens gematcht ontmoeten ze elkaar twee uur per week gedurende zes maanden en krijgen ze begeleiding door een coördinator van de organisatie.

6 maanden lang biedt DUO for a JOB:

- Persoonlijke begeleiding
- Nazicht van CV's en motivatiebrieven door experts
- Simulaties van sollicitatiegesprekken
- Ervaringsuitwisseling tussen mentoren
- Een fijne ontmoetingsplek
- Toegang tot een netwerk van enthousiaste mentoren

En ook...

... inspirerende ontmoetingen, vertrouwen, advies, motivatie en positiviteit!

Deelnemers

De mentee

- Werkzoekende jongere
- 18-33 jaar oud
- Heeft een (groot)ouder die buiten de EU is geboren
- Heeft een verblijfskaart waarmee hij of zij in België kan werken

Geen diploma of werkervaring nodig!

De mentor

- 50 jaar of ouder
- 2 tot 3 uur per week beschikbaar, gedurende 6 maanden
- Wil zijn of haar professionele ervaring delen

Geen coachingservaring nodig!

Onze waarden

Diversiteit

Afkomst, leeftijd, geslacht, geloof of ervaringen.. We geloven in de kracht van diversiteit. Door mensen met een verschillende achtergrond samen te brengen, kunnen we wederzijds leren en creativiteit stimuleren.

Maatschappelijke impact

DUO for a JOB stelt ambitieuze en realistische doelen om haar positieve impact op de samenleving te vergroten.

Inclusief

DUO for a JOB zorgt voor een veilige en inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom, gerespecteerd en gehoord voelt.

Warm professionalisme

We combineren een professionele manier van werken met een menselijke en zorgzame benadering.





Elk duo verandert twee levens

Murad & Marleen

Het verhaal van Murad en Marleen toont dat het effect van een mentor nog lang na het programma doorwerkt.

“Om een advocaat te worden, moet je een specifiek pad afleggen dat begint met een stage. Maar ik kreeg constant afwijzingen op sollicitaties en ik had geen netwerk in de sector,” vertelt Murad. Tot hij in 2021 zijn mentor Marleen ontmoette, vrijwilliger bij DUO for a JOB en toen hoofd van de juridische dienst van Brussels Airport.

Marleen hielp hem navigeren door het complexe pad naar een carrière als advocaat. “Marleen gaf me vertrouwen, concrete tips en liet me kijken door de ogen van een werkgever.” Ze moedigde hem ook aan om zijn passie voor worstelen te benoemen op zijn cv. Die sport, waarin hij internationaal actief was, toonde doorzettingsvermogen en discipline.

Zo vond Murad een stage bij een Antwerps advocatenkantoor, waar hij vijf jaar later nog steeds werkt. En vandaag geeft Murad zelf terug. Hij leidt een worstelclub in Park Spoor Noord, waar jongeren met uiteenlopende achtergronden samenkomen. “Ik heb veel gekregen van mijn mentor en België. Nu wil ik anderen tonen dat hun talent ertoe doet.”



*“Ik heb veel gekregen
van mijn mentor en België.
Nu wil ik anderen tonen dat
hun talent ertoe doet.”*

Murad

Mentoring Belgium

DUO for a JOB zette mee haar schouders onder de oprichting van Mentoring Belgium, de eerste nationale coalitie voor mentoring naar werk. Onze gedeelde missie: mentoring naar werk opschalen en structureel verankeren in het tewerkstellingsbeleid en de kwaliteit van de programma's waarborgen met Europese standaarden. Op het lanceringsmoment in oktober 2025 brachten we meer dan 100 beleidsmakers, bedrijven, stichtingen en middenveldorganisaties uit de drie gewesten samen rond mentoring naar werk.



“HEEFT ZE MINDER KANS TIJDENS EEN SOLLICITATIE?”

DUO for a JOB zet vooroordelen buitenspel. Door jongeren met migratierechts te koppelen aan vijftigplussers, scoren ze samen op de arbeidsmarkt.



Campagne “Wie is het ?”

Met deze nationale sensibiliseringscampagne vroegen we expliciet aandacht voor discriminatie bij aanwerving. De campagne was te zien in oktober 2025 op meer dan 2.200 affiches in het straatbeeld en stations.

Ze kreeg brede zichtbaarheid dankzij 6 persartikels en 10 samenwerkingen met partners, waaronder UNIA, Atlas en VBO. Zo wilden we niet alleen het grote publiek wakker schudden, maar ook werkgevers en beleidsmakers inspireren om werk te maken van een inclusieve arbeidsmarkt.

Collective Impact Fund

DUO for a JOB engageerde zich in het Collective Impact Fund van de Koning Boudewijnstichting. Dit fonds richt zich op de ondersteuning van projecten met een aangetoonde impact op het versterken van talent en kansen in het onderwijs en op de arbeidsmarkt.

Samen met organisaties als TADA en Boost for Talent werkt DUO mee aan een gezamenlijke aanpak om structurele drempels voor jongeren aan te pakken. Die samenwerking steunt op een gedeelde visie, een gezamenlijke strategische analyse (Bain) en belangenbehartiging bij private en publieke partners.



Bedrijfsevent voor een inclusieve arbeidsmarkt

In mei brachten we in Antwerpen meer dan 90 bedrijfsleiders, professionals en experts samen rond de vraag: hoe kunnen bedrijven via mentoring concrete kansen creëren voor jongeren met een migratieachtergrond?

De avond maakte duidelijk hoe bedrijven impact kunnen maken: als werkgever, mentor en partner. De getuigenis van mentor Thierry en mentee Hicham toonde hoe mentoring een hefboom is voor persoonlijke groei én voor een sterkere arbeidsmarkt.



5 jaar DUO in Mechelen

In september vierden we 5 jaar DUO for a JOB in Mechelen. Sinds 2020 koppelden we er meer dan 170 jongeren met een migratieachtergrond aan een ervaren mentor. Ruim 100 vrijwilligers uit Mechelen en omgeving engageerden zich. Tijdens het jubileum brachten we mentoren, mentees en partners samen, met bijzondere aandacht voor Felix en Andit, één van de eerste duo's. Samen met Stad Mechelen en OCMW bouwen we verder aan groei en duurzame kansen.



Onze activiteiten

1.118

duos begeleid
in 2025



10

steden in België

56

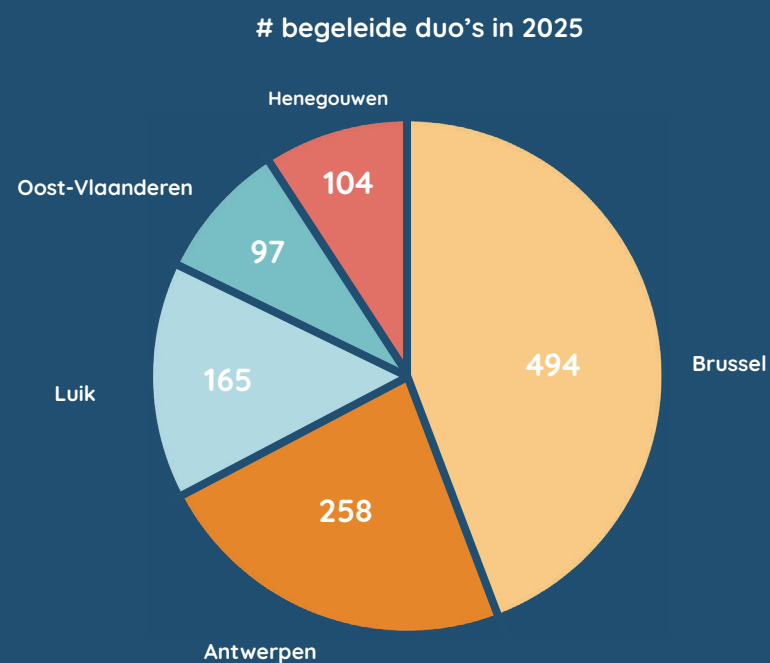
medewerkers

1.459

actieve mentoren

8.128

begeleide duo's
sinds 2013
in België



DUO for a JOB in 2025 is ook...

28

gegeven
mentor-
trainingen

672

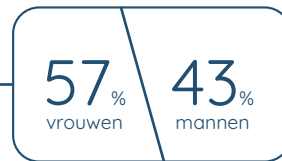
opleidingsuren
voor
mentoren

58.136

uren
begeleiding
voor jongeren

Focus Mentees

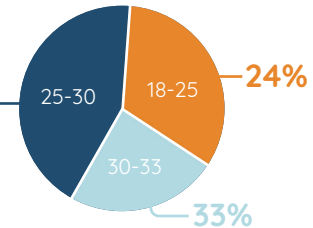
1.118



begeleide jongeren in 2025

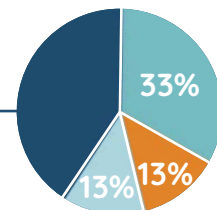
43%

is tussen de 25 en 30 jaar oud



41%

heeft geen erkend diploma



Top 10 sectoren waarin mentees werk zoeken

1. Administratie
2. IT en Telecommunicatie
3. Transport en logistiek
4. Detailhandel en Verkoop
5. Gezondheidszorg
6. Communicatie, marketing en reclame
7. Boekhouding, auditing en bedrijfsmanagement
8. Maatschappelijk werk
9. Kunst, design, cultuur en ambachten
10. Bouw en onderhoud

- Diploma hoger onderwijs
- Diploma secundair onderwijs
- Diploma lager secundair onderwijs
- Geen erkend diploma

Top 5 herkomstlanden van onze mentees in 2025:
Marokko, Guinee, Kameroen, Oekraïne, India

Obstakels die mentees ervaren op de arbeidsmarkt

Weinig zelfvertrouwen

Gebrek aan professioneel netwerk

Moeilijk inzicht in de arbeidsmarkt

Gebrek aan begrip van de procedures

Moeilijkheden bij de erkenning van diploma's

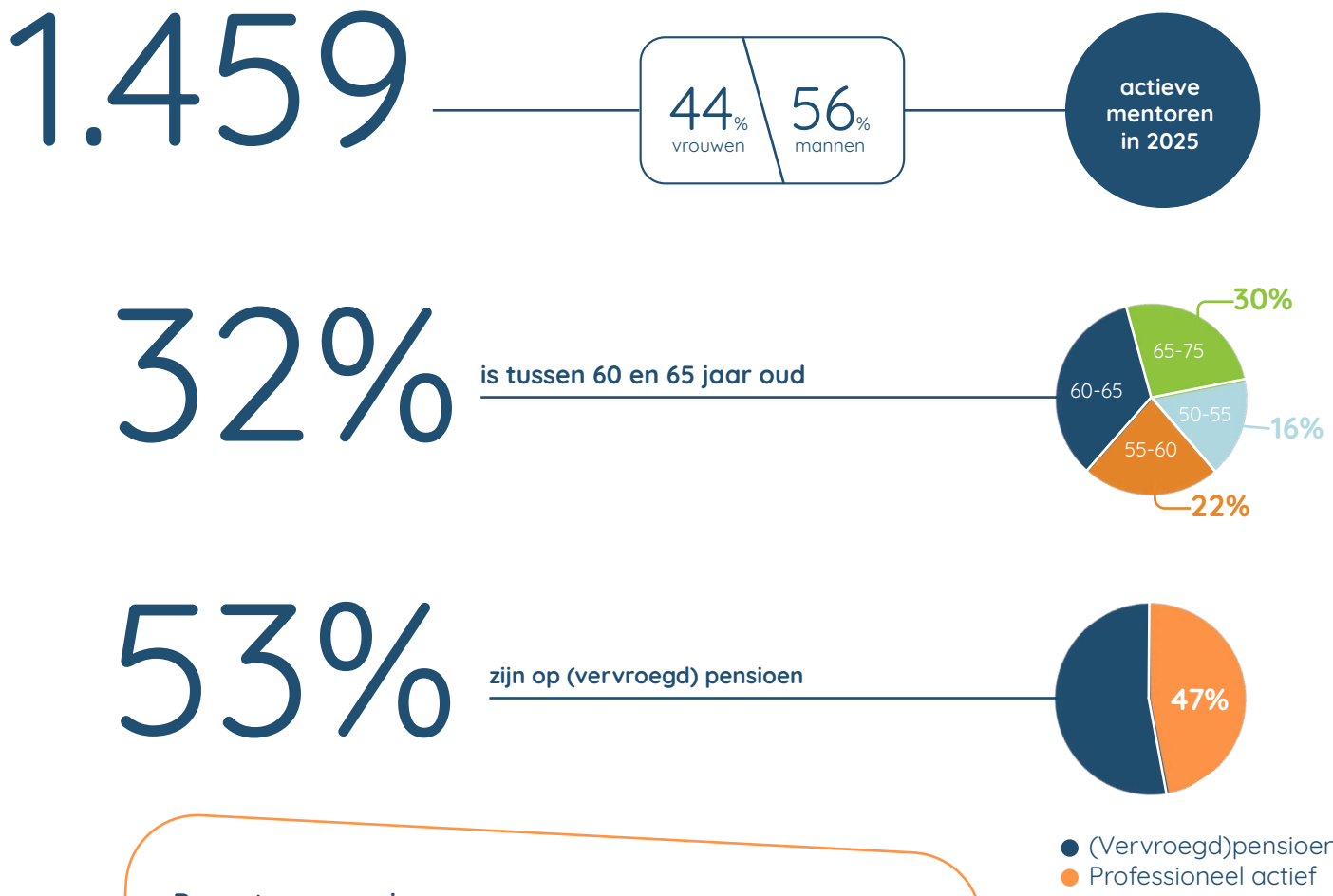
Taaldrempels

Impact creëren,
duo per duo



**Vooroordelen doorbreken,
carrières opbouwen**

Focus Mentoren



- De sectoren waarin onze mentoren actief zijn
1. Detailhandel en verkoop

2. Human resources

3. IT en telecommunicatie

4. Communicatie, marketing en reclame

5. Detailhandel en Verkoop

6. Administratie

7. Financiën, bankwezen en verzekeringen

8. Onderwijs en opleidingen

9. Gezondheid

10. Maatschappelijk werk

De verwachtingen van onze mentoren

- Zich actief en nuttig voelen door hun ervaring en vaardigheden door te geven
- Contact maken met jongeren (hun realiteit, hun uitdagingen, hun dromen, enz.)
- Deel uitmaken van een inspirerende omgeving en gemeenschap

Onze impact

70%

van de jongeren
vindt een job, stage
of opleiding.

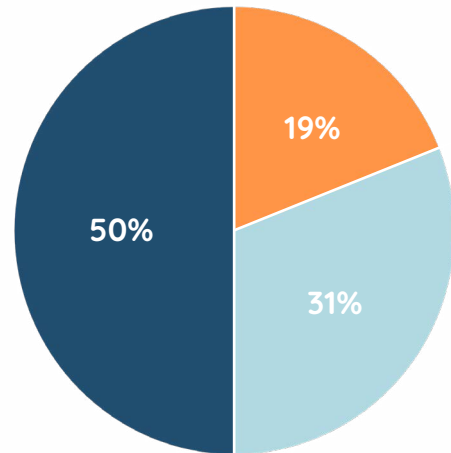
50%

van de jongeren
vindt een duurzame job
(minstens 3 maanden
contract)

80%

van de mentoren
starten na hun eerste
duo een volgende
begeleiding

Resultaten van het programma
(sinds 2013)



- Vast contract, tijdelijk contract & zelfstandig ondernemerschap
- Opleidingen of stages
- Werkzoekend

Uit een impactstudie van Bain & Company voor de Koning Boudewijnstichting (2024) blijkt dat **elke euro die in DUO for a JOB wordt geïnvesteerd, 18 euro oplevert voor de overheid.**

Meer kansen op werk voor jongeren met een migratieachtergrond

- Hogere werkzaamheidsgraad
- Minder werkloosheid en lagere maatschappelijke kosten
- Meer zelfvertrouwen en een sterker sociaal en cultureel kapitaal
- Betere match tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt
- Meer diversiteit op de werkvloer

Ervaring en engagement van 50-plussers waarderen

- Erkenning en een sterker gevoel van zingeving
- Meer actieve participatie in de samenleving
- Minder sociale en professionele uitsluiting van senioren
- Een waardevolle invulling van de eindeloopbaan

Sterkere sociale cohesie en solidariteit

- Minder vooroordelen en discriminatie
- Betrokken en actief burgerschap
- Betere intergenerationele en interculturele dialoog



90%

van de jongeren
voelt zich
zelfstandiger en
zelfverzekerder
in hun zoektocht
naar werk.

77%

van de jongeren
heeft zijn of haar
professionele en
sociale netwerk
uitgebreid.

81%

van de mentoren
heeft zijn of haar
coachingsvaardigheden
versterkt (actief
luisteren, enz.).

93%

van de mentoren
voelt zich nuttiger
en meer betrokken
bij de samenleving.

Ayse & Paul

Ayse, 27 jaar en leerkracht wiskunde uit Turkije, zocht zes maanden vergeefs naar werk in België. “Ik kreeg 0 antwoorden, het maakte me erg onzeker.” Ze had geen netwerk, weinig ervaring in België en worstelde om het onderwijssysteem te begrijpen. Via DUO for a JOB ontmoette ze Paul, een gepensioneerd leerkracht uit Gent, die haar mentor werd.

Samen werkten ze aan haar CV, motivatiebrief en sollicitatiegesprekken. Paul legde uit hoe solliciteren in België werkt, vond stages en vrijwilligerswerk, en gaf steun op elk moment. “Jij kan dit!” zei hij telkens opnieuw. Dankzij deze begeleiding groeide Ayse in vertrouwen en ervaring.

Vandaag geeft ze les in Zaventem. “Toen ik de job kreeg, belde ik Paul meteen: het is ons gelukt!”



*“Toen ik de job kreeg,
belde ik Paul meteen:
het is ons gelukt!”*

Ayse

**Potentieel omzetten
in kansen**

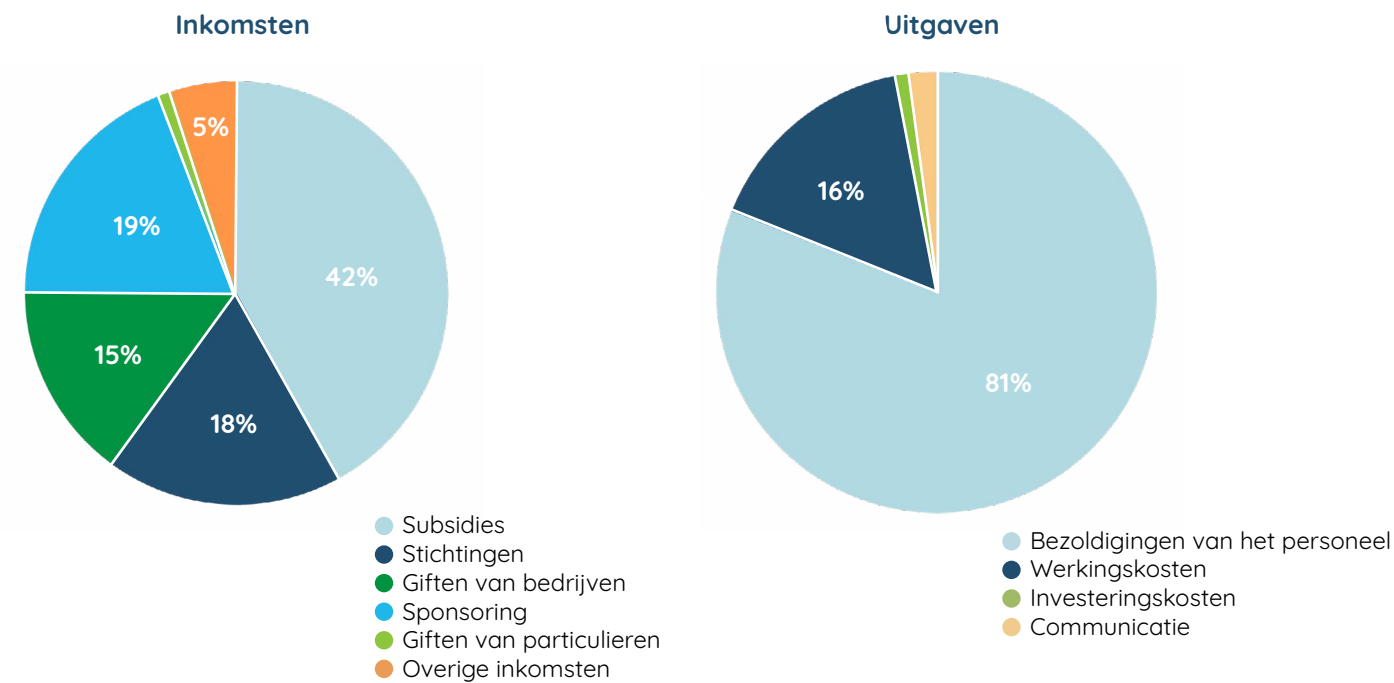
Inkomsten en uitgaven

Resultatenrekening & Balans 2025

Dankzij de steun van talrijke financiële partners konden we in 2025 onze doelstellingen behalen en onze groei versterken.

De kern van onze activiteiten bestaat uit het samenstellen, begeleiden en coachen van duo's. Daarom vormen de personeelskosten van onze teams het grootste deel van onze jaarlijkse uitgaven.

Bovendien is het elk jaar weer een uitdaging om onze begroting rond te krijgen. We zijn bijvoorbeeld afhankelijk van meer dan 40 verschillende financieringsbronnen en beginnen het jaar met amper de helft van onze begroting gegarandeerd.



Strikt beheer

Om DUO for a JOB verder te laten groeien en ontwikkelen, besteden we veel aandacht aan een zorgvuldig financieel beheer. Hoewel een groot deel van onze boekhouding inmiddels intern wordt beheerd, blijven we samenwerken met een boekhoudkundig kantoor, omdat we baat hebben bij hun expertise. Bovendien hebben we duidelijke procedures ingevoerd om te garanderen dat onze rekeningen correct worden bijgehouden en de financiële stabiliteit van onze organisatie te waarborgen. Het gaat hier onder meer om een regelmatige opvolging van uitgaven, een bijstelling van de begroting wanneer dat nodig is, en een analytische boekhouding.

Resultatenrekening		
	2024	2025
UITGAVEN		
Bezoldigingen van het personeel	3,835,227	4,023,043
Werkingskosten	816,191	744,640
Investeringskosten (afschrijvingen)	29,714	59,893
Communicatie	93,379	85,595
Evenementen & activiteiten	40,175	44,023
Overige financiële kosten	4,407	5,668
Overige kosten	2,440	0
TOTAAL	4,821,534	4,962,863
INKOMSTEN		
Giften van particulieren	44,244	27,809
Giften van bedrijven	508,452	746,150
Sponsoring	150,000	930,000
Overdracht naar kapitaalsubsidies	0	0
Afschrijving kapitaalsubsidies	4,390	0
Subsidies	2,535,410	2,087,850
Stichtingen	1,271,074	909,969
Overige inkomsten	73,842	267,579
TOTAAL	4,587,411	4,969,356
RESULTAAT VOOR TOEWIJZING	-234,123	6,493
Onttrekking aan overgedragen winsten	234,123	0
RESULTAAT NA TOEWIJZING	0	6,493

Balans 2025			
ACTIVA		PASSIVA	
VASTE ACTIVA	126,416	EIGEN VERMOGEN	451,600
Immateriële vaste activa	57,783	Kapitaal	3,826
Materiële vaste activa	56,520	Toegewezen fondsen	0
Meubilair - Rollend materieel	54,451	Overgedragen winst	447,773
Overige materiële vaste activa	2,069	Kapitaalsubsidies	0
Financiële vaste activa	12,112	VOORZIENING risico's - lasten	16,000
VLOTTENDE ACTIVA	4,704,452	SCHULDEN	4,363,268
Vorderingen	4,117,891	Schulden op ten hoogste één jaar	585,373
Liquide middelen	554,442	Financiële schulden	0
Overlopende rekeningen	32,119	Handelsschulden	133,114
		Schulden m.b.t belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	436,499
		Overige schulden	15,760
		Overlopende rekeningen	3,777,895
		Over te dragen opbrengsten	3,777,895
Total Activa	4,830,868	Total passiva	4,830,868

Partner in de schijnwerpers: Ackermans & van Haaren

Bij **Ackermans & van Haaren** staat het creëren van kansen voor jongeren centraal in hun maatschappelijk engagement. Vanuit die overtuiging ondersteunt het bedrijf DUO for a JOB.

Bij Ackermans & van Haaren krijgen medewerkers de kans om zich als mentor in te zetten en hun ervaring te delen met jonge werkzoekenden met een migratieachtergrond. Zo helpen ze talent zichtbaar te maken, obstakels te overwinnen en nieuwe professionele perspectieven te openen.

“De missie van DUO for a JOB sluit naadloos aan bij één van de thema’s waar wij ons als bedrijf op richten: jongeren in kansarmoede kansen geven,” zegt Hilde Haems. “Daarnaast vinden we het belangrijk dat we met ons engagement ook steeds onze medewerkers activeren en verbinden. Bij DUO kunnen ook zij zich persoonlijk inzetten.”

Naast Ackermans & van Haaren zijn vandaag 20 bedrijven partner van DUO for a JOB. Dit partnerschap toont hoe bedrijven een concrete rol kunnen spelen in sociale mobiliteit. Door mentoring helpen ze jongeren vooruit, terwijl medewerkers tegelijk hun luister-, coachings- en leiderschapsvaardigheden versterken. Zo wordt mentoring een krachtig instrument voor inclusie binnen én buiten de organisatie.



“De missie van DUO for a JOB sluit naadloos aan bij één van de thema’s waar wij ons als bedrijf op richten: jongeren in kansarmoede kansen geven”

Hilde Haems,
Chief human capital officer
Ackermans & van Haaren

Onze partners

Publieke partners



Medegefinancierd door de Europese Unie





With the support of Fonds 45





Private partners











www.duoforajob.be