

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA EVEREST 2026

Nosso guia para crescer com integridade, respeito e excelência.





QUEM SOMOS

Fundação

Fundada em 2012 pelo advogado **Rodrigo Roberti (CEO)**, com atuação paralegal desde 2005, mais de duas décadas de expertise jurídico-empresarial.

Expansão

Em 2021, a arquiteta **Michelle Gaijutis** ingressou como sócia, assumindo as diretorias Financeira, Administrativa, de Pessoas e *Marketing*.

Propósito

Descomplicar desafios que impactam o crescimento das empresas no Brasil, **transformando burocracia em soluções inteligentes e estratégicas.**

MISSÃO

VISÃO

VALORES — LEVEM

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Transformar burocracia em soluções inteligentes, seguras e eficientes que impulsionam negócios.

Visão

Ser a principal referência nacional em regularizações empresariais e consultoria especializada.

Valores

L

Liberdade com Responsabilidade

E

Energia Alta

V

Velocidade com Qualidade

E

Encantamento

M

Melhoria Contínua



CAPÍTULO 1

CULTURA EVEREST

Como vivemos nossos valores no dia a dia, com autonomia, confiança e propósito compartilhado.

COMO TRABALHAMOS



Trabalho Flexível e Responsável

Autonomia exercida com comprometimento e plena observância das necessidades operacionais da equipe.



Liderança Acessível

Líderes abertos ao diálogo, que orientam, acolhem e constroem confiança genuína nas equipes.



Comunicação Clara e Empática

Objetividade, cordialidade e respeito em todas as interações, presenciais e digitais.



RECONHECIMENTO E DESENVOLVIMENTO

- **Reconhecimento justo:** Baseado na qualidade das entregas, conduta profissional e aderência aos valores **LEVEM**;
- **Desenvolvimento contínuo:** Aprendizado permanente incentivado como responsabilidade compartilhada entre empresa, líderes e colaboradores;
- **Feedback construtivo:** Transmitido com respeito e objetividade, nunca como forma de intimidação ou retaliação.



CAPÍTULO 2

PRINCÍPIOS INSTITUCIONAIS

Os pilares que orientam nossas decisões e definem o padrão de conduta esperado de todos na Everest.

EXCELÊNCIA, HONESTIDADE, E BOA-FÉ



Foco na Excelência

Cumprir atribuições com diligência, precisão e atenção aos prazos. Comunicar riscos de atraso **imediatamente**.



Honestidade e Boa-Fé

Fornecer informações verdadeiras e completas. **Nunca falsificar, omitir ou manipular dados.**



Responsabilidade Compartilhada

Todos devem conhecer o Código, comunicar irregularidades e cooperar com medidas corretivas.

RESPEITO ÀS PESSOAS E DIVERSIDADE

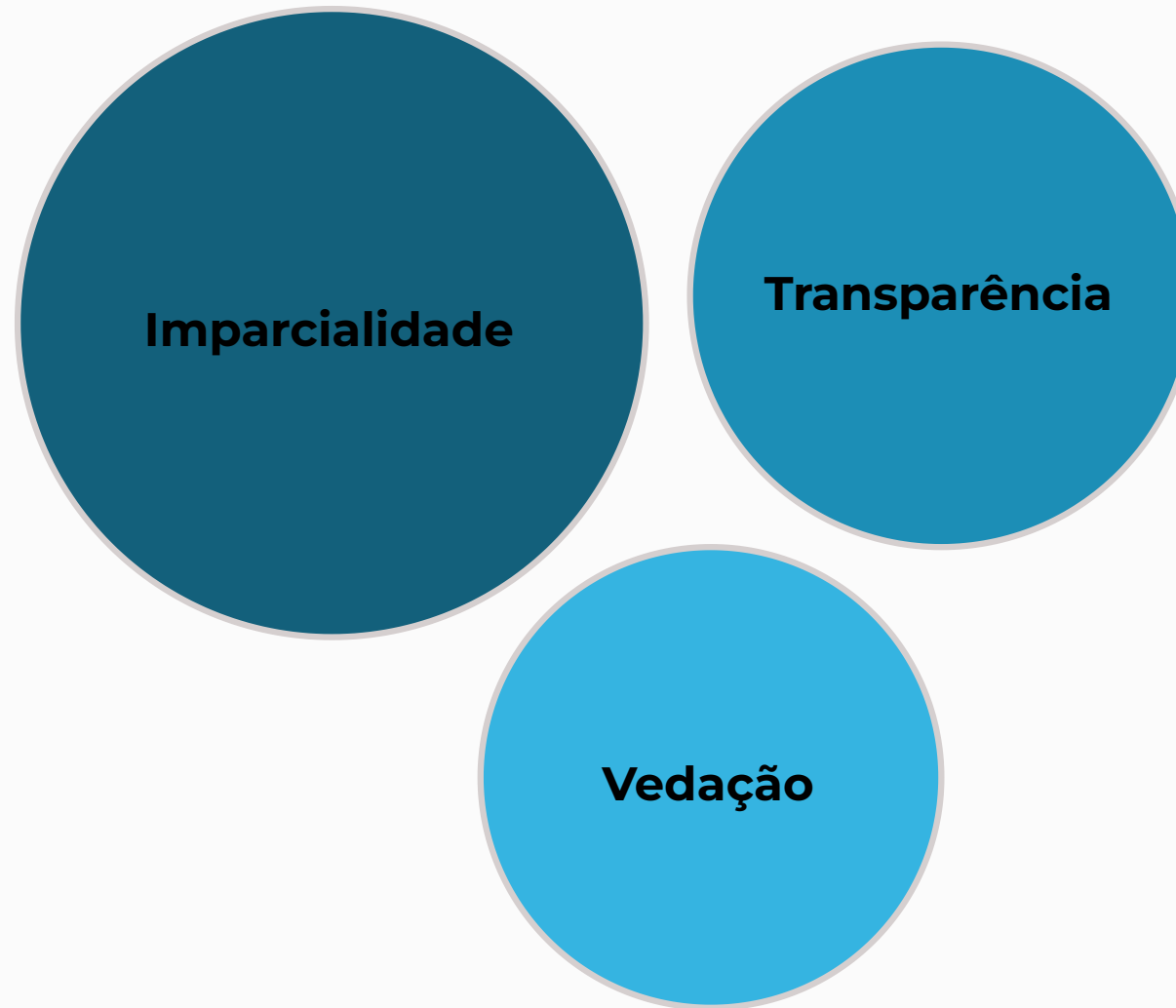
Na Everest, cada pessoa merece ser tratada com **educação, cordialidade e profissionalismo**, independentemente de cargo ou função.

- ⊗ Tolerância zero: assédio moral, assédio sexual, discriminação, abuso de autoridade e retaliação não têm espaço aqui.

Não admitimos distinções baseadas em raça, gênero, orientação sexual, religião, deficiência ou qualquer outra condição protegida por lei.



INTEGRIDADE E CONFLITO DE INTERESSES



A integridade não é negociável.

Agir com imparcialidade protege a reputação da Everest e a confiança de clientes e parceiros.

PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO E SUBORNO

Proibição Absoluta

Vedado oferecer, prometer, conceder ou receber qualquer vantagem indevida, direta ou indiretamente.

Lei Anticorrupção

Observância obrigatória da **Lei nº 12.846/2013** e demais normas de integridade aplicáveis.

Aja Imediatamente

Suspeitas devem ser comunicadas imediatamente pelos canais internos competentes da Everest.





CONFIDENCIALIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

- **Sigilo permanente:** O dever de confidencialidade se mantém mesmo após o encerramento do vínculo com a Everest.
- **LGPD:** Todo tratamento de dados pessoais deve estar em conformidade com a Lei nº 13.709/2018.
- **Incidentes:** Qualquer vazamento, acesso não autorizado ou perda de documento deve ser comunicado **imediatamente**.

☐ A proteção de dados é responsabilidade de todos, não apenas da área de T.I.

LIDERANÇA PELO EXEMPLO

Líderes e gestores têm uma **responsabilidade especial** na vivência deste Código.

→ Conhecer, Cumprir e Promover

Líderes devem dominar o Código e disseminá-lo ativamente junto às suas equipes.

→ Acolher e Intervir

Acolher relatos de boa-fé, evitar favorecimentos e agir diante de qualquer conduta inadequada.

→ Omissão Não É Opção

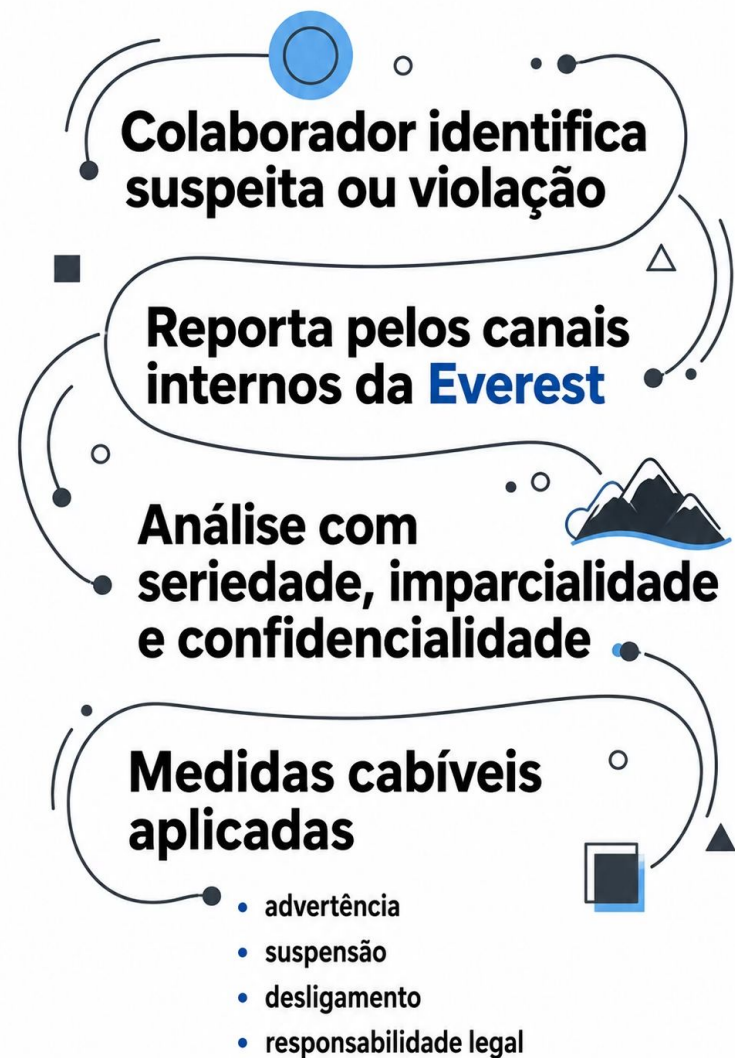
A omissão consciente diante de uma violação relevante pode ser considerada **descumprimento dos deveres profissionais**.

COMUNICAÇÃO DE VIOLAÇÕES E MEDIDAS CABÍVEIS

Suspeitas ou violações devem ser reportadas pelos **canais internos da Everest**. Relatos de boa-fé são tratados com seriedade, imparcialidade e total confidencialidade, **sem qualquer risco de retaliação**.

Consequências do Descumprimento

- Advertência formal;
- Suspensão;
- Desligamento ou rescisão contratual;
- Responsabilidades civis e penais aplicáveis.





NOSSO COMPROMISSO COLETIVO

Este Código não é apenas um documento, é o **reflexo de quem somos** e de como queremos crescer juntos.

Cada colaborador é guardião da cultura Everest.

Conheça e Cumpra

Leia, internalize e aplique este Código em cada decisão e interação.

Busque Orientação

Diante de qualquer dúvida, pergunte, sua liderança e os canais internos estão à disposição.

Dissemine a Cultura

Contribua para um ambiente ético, respeitoso e de excelência, dentro e fora da Everest.