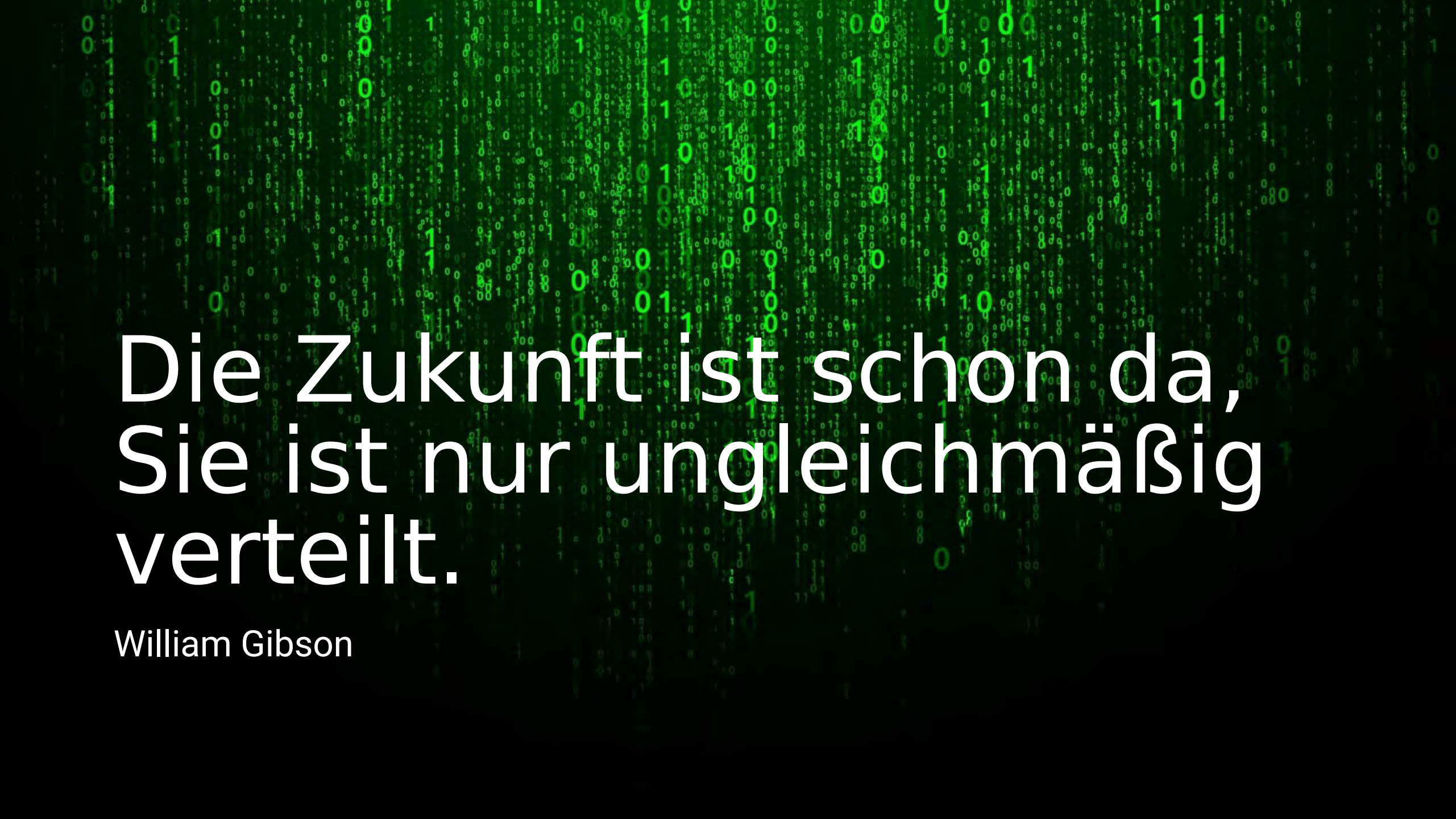
speexx
empowering people


Die Zukunft ist schon da,
Sie ist nur ungleichmäßig
verteilt.
William Gibson

Hey Chat GPT,
finish this building...
Hey Chat GPT,
finish this building...
Your skills are irreplaceable.
IMPACT
Satisfying jobs in construction

Hey ChatGPT,
fix this train.
Your skills are irreplaceable.
458

speexx

KI macht Nichtdenken
sehr einfach.

All the problems of the world could be settled easily if men were only willing to think. The trouble is that men very often resort to all sorts of devices in order not to think, because thinking is such hard work.

Thomas J. Watson

speexx

When the technology is the same for everyone, people make the difference.

Dave Ulrich: Human Capability Model

speexx

“Wenn alles unter Kontrolle ist, fährst Du einfach nicht schnell genug."
Stirling Moss.
STIRLINGMOSS

speexx

Ein goldenes Zeitalter für HR und Personalentwicklung

Lernen,
das sich auszahlt

Wie Unternehmensziele, Fähigkeiten
und variable Vergütung zusammenspielen

Simon Hertling
Head of Compensation & Benefits
People Investment I Performance Partner

Perform today.

Capability für die
heutige Zielerreichung

Organizational Prosperity.

Profitables Wachstum
und langfristige Stärke

Build tomorrow.

Capability für die
Chancen von morgen

Vom Return on Training Investment zum Business Impact.

DAMALS

ROTI von Einzelmaßnahmen

HEUTE

Return on Compensation

Wie hilft Learning, das gesamte People Investment wirksamer zu machen?

ILLUSTRATIVES BEISPIEL

Die L&D Skalierung - ein großer Hebel !

Produzierendes Unternehmen · 1 Mrd. € Umsatz · 2.500 Mitarbeitende

Learning

[redacted]

0,125 % des Umsatzes

500 € pro Mitarbeitendem

Compensation

[redacted]

20 % des Umsatzes

Gewinn

[redacted]

10 % des Umsatzes

People Investment → Return on Compensation

Alle Werte: Annahmen für diesen Vortrag · kein Unternehmensbenchmark

Learning
DER HEBEL – SKALIERUNG & LEARNING CULTURE
Return on Compensation
Bessere Unternehmensergebnisse

Zurück aus dem Urlaub.
Neue Ziele 2027.
Und die passende Entwicklung gleich dazu.

Planung, Zielsetzung und Lernen orchestrieren.

OKTOBER / NOVEMBER

Business Planning

Growth- und EBIT-Treiber
Ziele / KPI-Fokus

Capability-Bedarf gemeinsam ableiten und priorisieren

NOVEMBER / DEZEMBER

Capability check

Anforderungen und Lücken klären

Content + Experten Praxisformate bauen

JANUAR

Kick-off & Support

Ziele vereinbaren
Aktivitäten planen

Learning Formate zur Verfügung stellen

JANUAR – DEZEMBER

Leistung & Ergebnisse

Im Geschäft anwenden
Erste Ergebnisse bewerten

Coaching im Moment, Feedback und Anpassung

Überführung der Business Ziele in individuelle Ziele & Support

Expertise ist überall.
L&D macht sie nutzbar.

Sales

Applications

Sourcing

Production

Das Business liefert die Expertise.
L&D orchestriert Verfügbarkeit, Qualität, Lernen und Transfer.

Mit der gezielten Bereitstellung
von Training, Development & Coaching

zur Unterstützung
von Leistung und Ergebnissen.

speexx

empowering people