



EXCELLENT FACETS

Rapport annuel sur le développement durable 2024

Fournisseur de confiance des maisons de joaillerie et
d'horlogerie les plus prestigieuses au monde depuis 1998.



www.excellentfacets.com

TABLE DES MATIÈRES



Introduction

- 05 À propos de ce rapport
- 07 Message de la direction
- 11 Présence mondiale



Notre entreprise

- 15 Présentation de l'entreprise
- 17 Notre produit
- 20 Associations professionnelles
- 23 Notre histoire
- 25 Notre vision du développement durable
- 26 Nos piliers stratégiques



Notre parcours en matière de développement durable

- 29 Évolution du modèle d'affaires : Bilan 2024
- 30 Principales étapes et réalisations
- 31 Évaluation de la double matérialité
- 37 Excellence durable en action



Transparence et responsabilité

- 41 Gouvernance transparente
- 44 Nos politiques : les piliers d'une gouvernance éthique
- 47 Gestion des risques : garantir des opérations éthiques et durables
- 51 Pratiques commerciales éthiques
- 53 Confidentialité des clients et sécurité des données : un gage de confiance inébranlable



Gestion environnementale

- 61 Neutralité carbone et lutte contre le changement climatique
- 64 Engagement en faveur d'objectifs fondés sur des données scientifiques
- 65 Efficacité énergétique et innovation
- 66 Gestion de l'eau
- 67 Biodiversité et conservation
- 71 Feuille de route pour la nature : Notre chemin vers une planète florissante
- 73 Préservation des ressources
- 75 Santé et sécurité des clients
- 76 Conformité environnementale
- 77 Feuille de route et objectifs 2030



Citoyenneté d'entreprise

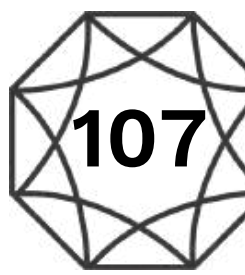
- 81 Favoriser un environnement de travail épanouissant
- 83 Intégration des droits humains
- 85 Promouvoir la diversité et l'inclusion
- 87 Impacts sur la communauté et autonomisation
- 89 Conformité socio-économique
- 90 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail
- 92 Philanthropie et engagement communautaire
- 94 Programme de formation en développement durable
- 95 Feuille de route et objectifs 2030

- 56 Transparence et responsabilité : éclairer notre chemin vers une croissance responsable
- 58 Feuille de route et objectifs 2030



Chaîne d'approvisionnement Responsable

- 99 Promouvoir la précision et la durabilité
- 101 Avancées Technologie au service du développement durable
- 102 Matériaux et pratiques durables
- 103 Approvisionnement responsable
- 104 Déclaration de l'origine des minerais
- 105 Feuille de route et objectifs pour 2030



Impacts positifs nets

- 109 Notre engagement en faveur de la neutralité carbone
- 110 Alignement sur les ODD
- 111 Pratiques de transport durable
- 112 Initiatives de croissance verte
- 112 Feuille de route 2030 : Stratégie d'impact positif net



Facettes éclairées : Une vision holistique

- 115 L'excellente collaboration transformatrice d'Excellent Facets avec Growlity
- 117 Récapitulatif des ambitions en matière de développement durable



Annexes : Pierres précieuses transparentes

- 123 Index GRI
- 127 Index CSRD - ESRS
- 128 Lettre d'assurance



INTRODUCTION

Normes GRI couvertes : GRI 2

Tout parcours vers le développement durable commence par la clarté, la détermination et la responsabilité, jetant ainsi les bases d'actions concrètes, de progrès transparents et d'une création de valeur à long terme.

ALIGNEMENT AVEC LES ODD

8

TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE

9

INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE

12

CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES

13

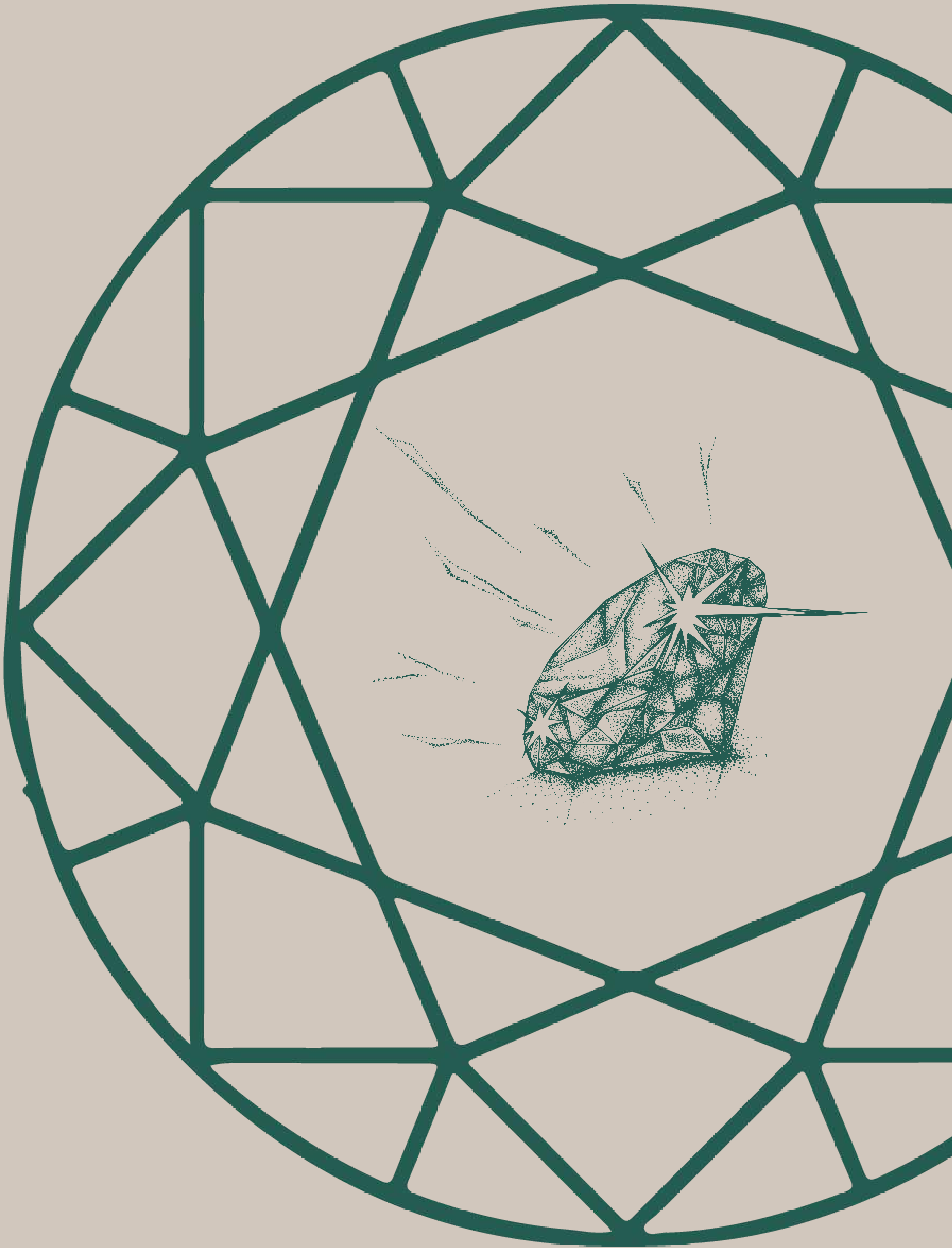
MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES

16

PAIX, JUSTICE
ET INSTITUTIONS
EFFICACES

17

PARTENARIATS POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



À PROPOS DE CE RAPPORT

GRI 2-1

Le rapport annuel 2024 d'Excellent Facets sur le développement durable, intitulé « Excellence et responsabilité à tous les niveaux », témoigne de notre engagement constant en faveur du développement durable, de la transparence et des pratiques éthiques. Ce rapport détaille notre alignement sur les objectifs mondiaux en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG), et met en lumière les progrès concrets réalisés grâce à une innovation responsable et à une traçabilité renforcée tout au long de nos opérations. Il présente un bilan clair de nos réalisations en matière de développement durable et définit nos objectifs stratégiques pour l'avenir.

Périmètre d'application GRI 2-2

Ce rapport présente les activités mondiales d'Excellent Facets, en se concentrant sur nos principaux sites aux États-Unis, en Inde, en Suisse et sur d'autres marchés importants. Il détaille nos performances ESG en matière d'approvisionnement éthique, d'innovation produit, de ventes internationales et de gestion complète de la chaîne d'approvisionnement, depuis l'approvisionnement responsable en matières premières jusqu'à la distribution des diamants taillés. Nos pratiques sont constamment conformes aux cadres de développement durable reconnus à l'échelle internationale, notamment ceux définis par le Responsible Jewellery Council (RJC), la Watch & Jewellery Initiative 2030 (WJI 2030) et d'autres normes sectorielles de référence.

Périmètre et cadres de reporting

GRI 2-3

Ce rapport couvre la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024, conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI) 2021 et aux normes européennes de reporting en matière de développement durable (ESRS), telles que définies par la directive européenne sur le reporting de durabilité des entreprises (CSRD). Notre stratégie de développement durable s'aligne étroitement sur les objectifs de

développement durable (ODD) des Nations Unies, en particulier en ce qui concerne la production responsable, la lutte contre le changement climatique et l'équité sociale. Nous participons activement à des initiatives mondiales en matière de développement durable, notamment l'initiative Science Based Targets (SBTi), le Pacte mondial des Nations Unies et la Watch & Jewellery Initiative 2030 (WJI 2030), démontrant ainsi notre engagement envers des pratiques ESG exemplaires dans notre secteur.

Reformulation des informations

GRI 2-4

Voici le deuxième rapport annuel sur le développement durable d'Excellent Facets. Depuis notre premier rapport en 2023, nous avons considérablement fait progresser nos stratégies et initiatives en matière d'ESG (environnement, social et gouvernance). Toutes les corrections ou révisions des données précédentes sont indiquées en toute transparence, reflétant l'amélioration de nos processus de gestion environnementale, le renforcement de nos pratiques de responsabilité sociale et le perfectionnement de nos cadres de gouvernance éthique. Les chiffres et les analyses mis à jour témoignent de ces progrès, en accord avec nos engagements continus en matière de développement durable.

Assurance GRI 2-5

Les données ESG quantitatives divulguées dans ce rapport ont été vérifiées et certifiées par Growlity Inc., notre partenaire d'assurance tiers, qui a confirmé leur fiabilité, leur exactitude et leur conformité aux normes de reporting ESG pertinentes. Cette assurance externe souligne notre engagement en faveur de la transparence, de l'intégrité et de la responsabilité dans le reporting de développement durable.



Déclaration prospective

Les déclarations contenues dans ce rapport reflètent les objectifs, les stratégies et les actions prévues d'Excellent Facets en matière de développement durable. Les résultats réels peuvent différer en raison de l'évolution des circonstances, des conditions du marché, des exigences réglementaires ou d'autres facteurs. Ces déclarations indiquent nos objectifs et nos intentions et ne doivent pas être interprétées comme des garanties.

MESSAGE DE LA DIRECTION



L'excellence se définit non seulement par ce que nous créons, mais aussi par la manière dont nous le créons, en faisant preuve de responsabilité



Deepak Sheth

Présidente

Chez Excellent Facets, notre engagement en faveur du développement durable ne date pas d'hier. Il a débuté en 2003, lorsque nous sommes devenus l'une des premières entreprises en Amérique du Nord à s'approvisionner directement auprès de la mine Diavik au Canada, taillant les diamants dans nos propres ateliers en Thaïlande et les vendant à des marques de luxe nord-américaines. À l'époque, le concept de « de la mine au marché » était encore trop novateur pour le secteur et ne rencontrait pas l'écho qu'il a aujourd'hui auprès des clients.

Face à l'évolution des tendances du marché, nous avons temporairement mis de côté cette approche. Mais aujourd'hui, la traçabilité et l'éthique sont au cœur des préoccupations de nos clients, et nous sommes fiers d'avoir renoué avec une chaîne d'approvisionnement entièrement traçable, grâce à de nouveaux outils, technologies et partenariats renforcés.

En 2023, nous avons franchi une nouvelle étape importante en atteignant la neutralité carbone, en élargissant nos programmes de responsabilité sociale et en renforçant notre alignement avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies et l'Initiative Montres et Bijoux 2030.

Nos diamants ont toujours été synonymes de savoir-faire et de beauté. Mais désormais, ils offrent bien plus : [une origine vérifiée, une production respectueuse de l'environnement et un engagement envers l'excellence éthique]. Ce rapport témoigne du dévouement de notre équipe et de notre écosystème, et de notre conviction partagée que la beauté prend tout son sens lorsqu'elle est créée de manière responsable.

Amay Sheth

directeur

Chez Excellent Facets, le développement durable n'a jamais été un simple mot à la mode. Il fait partie intégrante de notre identité depuis 2003, date à laquelle nous avons commencé à nous approvisionner directement auprès de la mine Diavik au Canada et à tracer les diamants de la mine au marché – bien avant que cela ne devienne la norme dans l'industrie. Si le marché n'était pas encore prêt à l'époque, nous sommes fiers de constater que ces valeurs sont aujourd'hui au cœur du secteur du luxe, et encore plus fiers de les réaffirmer avec une détermination renouvelée.

En 2023, nous avons atteint la neutralité carbone, une étape importante qui témoigne d'années d'efforts pour aligner nos activités sur nos valeurs. Cela s'est notamment traduit par notre décision de nouer un partenariat avec World Diamond Manufacturing (WDM), un groupe manufacturier qui exploite l'un des ateliers de polissage les plus réputés d'Inde. Ce site est entièrement audité par de grandes maisons de luxe et reflète non seulement nos exigences de qualité, mais aussi notre engagement en faveur du travail équitable, d'un approvisionnement éthique et d'une réduction mesurable des émissions.

Nous avons également renforcé nos investissements dans la traçabilité, en utilisant la blockchain et les systèmes ERP pour garantir que chaque diamant que nous livrons soit accompagné d'une histoire transparente : son origine, son savoir-faire et sa traçabilité.

Pour moi, le développement durable est une affaire personnelle. C'est ainsi que nous honorons le parcours que mon père a entrepris dans ce secteur il y a plus de 40 ans, et que nous veillons à ce que notre entreprise puisse encore être fière de son impact dans 40 ans. Il ne s'agit pas de perfection, mais de progrès, de responsabilité et de faire en sorte que chaque pierre incarne une valeur qui la dépasse.



“
La véritable
excellence ne
réside pas
seulement dans
la beauté de nos
diamants, elle se
mesure à notre
comportement,
à l'intégrité de
nos méthodes
d'approvisionne
ment et à
l'héritage que
nous
construisons
avec chaque
carat.



PRÉSENCE MONDIALE

Excellent Facets maintient une présence mondiale ciblée, stratégiquement implantée pour servir efficacement sa clientèle internationale. Nos bureaux situés sur des marchés clés garantissent une parfaite adéquation avec les exigences locales, nous permettant ainsi de fournir constamment des services, une qualité et des normes de développement durable exceptionnels.

Notre présence internationale soutient nos initiatives en matière de développement durable, nos stratégies d'innovation et nos partenariats étroits avec nos clients, fournisseurs et les communautés du monde entier.



États-Unis
New York

Suisse
Genève

Inde
Visakhapatnam



NOTRE ENTREPRISE

Cadres de référence couverts: GRI 2, ESRS 2, IRO-1

De la terre à l'éclat durable, notre parcours est façonné par le savoir-faire, la confiance et un engagement en faveur d'une croissance responsable.

ALIGNEMENT AVEC LES ODD



8

TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE

9

INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE

12

CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES

13

MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES

16

PAIX, JUSTICE
ET INSTITUTIONS
EFFICACES

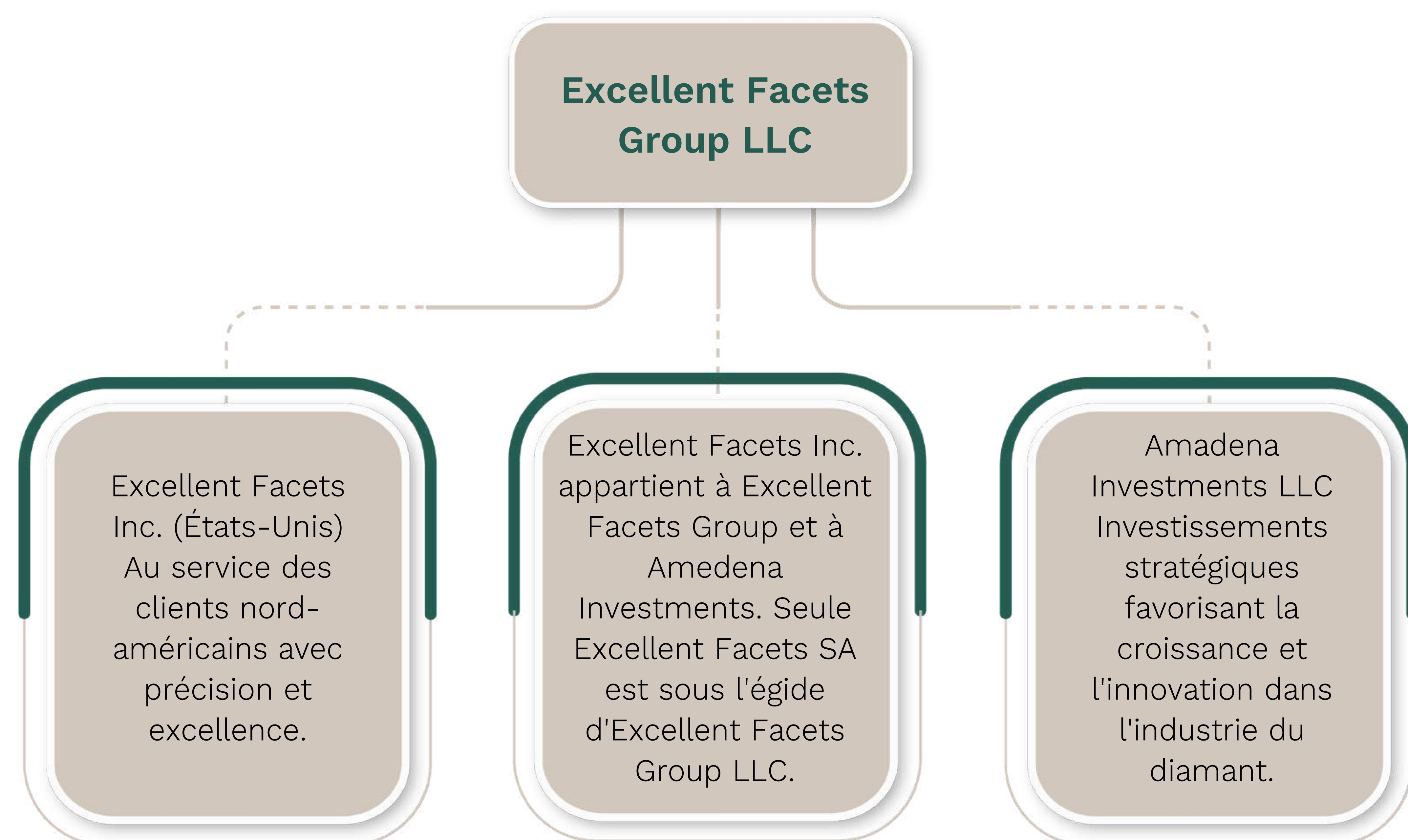
17

PARTENARIATS POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



APERÇU DE L'ENTREPRISE

GRI 2-1



Excellent Facets : Redéfinir l'excellence dans l'industrie du diamant

Fondée en 1998 par Deepak Sheth, Excellent Facets est un fournisseur de confiance des plus grandes maisons de joaillerie et d'horlogerie au monde. Nous sommes spécialisés dans les diamants naturels taillés avec précision, dont l'origine est traçable, et nous appliquons une politique de tolérance zéro envers les diamants de synthèse. Notre modèle de service est entièrement axé sur les besoins des marques de luxe.

Des petits diamants blancs aux diamants de couleur rares, notre inventaire est sélectionné avec soin pour garantir uniformité, traçabilité et éclat exceptionnel.



Diamants de mêlée ronds blancs :

couleur G+ ; pureté VVS+ | 0,60 mm – 3,80 mm | plus de 6 000 carats en stock | taux de rejet < 3 % ; > 99 % de livraisons dans les délais | traçabilité complète jusqu'à la mine d'origine



Diamants de mêlée de couleur fancy (rose, jaune, bleu) :

0,60 mm – 2,50 mm | pureté IF à SI | saturation Fancy, Intense et Vivid | origine traçable, non russe | sélection manuelle pour la saturation et l'homogénéité à la vue



Formes fantaisie taillées sur mesure :

0,02 ct – 0,50 ct et plus | baguette, baguette effilée, princesse, carré, poire, marquise | taillées avec une précision de $\pm 0,02$ mm | Idéal pour les montres, cadrans, lunettes et la haute joaillerie



Diamants taille simple :

moins de 1.80 mm | taille simple 17 facettes 8x8 | prêts pour pavé et inspirés du patrimoine | traçabilité assurée via blockchain iTraceiT



Diamants Argyle et couleurs fancy certifiés :

0,18 ct – 7 ct | plus de 80 diamants roses Argyle inscrits en stock | pierres rares sélectionnées avec certification complète et documentation de provenance

World Diamond Manufacturing (WDM), notre partenaire de polissage à Visakhapatnam, en Inde, est l'un des ateliers les plus rigoureusement audités du pays, reconnu pour ses contrôles de traçabilité stricts et son respect des normes éthiques.

À partir de 2024, 100 % de nos diamants bruts seront polis chez World Diamond Manufacturing (WDM), ce qui nous permettra de maîtriser l'ensemble du processus et de garantir le respect des standards de qualité et d'origine exigés par les maisons de joaillerie avec lesquelles nous travaillons.

Nos activités sont soutenues par deux bureaux, à New York et à Genève, assurant une communication rapide, un service personnalisé et une réactivité régionale optimale. Nous utilisons également des systèmes de suivi des stocks inviolables, Rightclick ERP et la blockchain iTraceiT, afin de garantir que chaque expédition soit vérifiable, transparente et conforme aux exigences des grandes maisons.

Depuis notre rôle de pionnier dans la traçabilité des diamants d'origine canadienne en 2003 jusqu'au développement de l'un des derniers stocks traçables de diamants roses d'Argyle, nous continuons d'investir dans la précision, l'éthique et le service, car nous sommes convaincus que l'excellence prend tout son sens lorsqu'elle est étayée par des preuves.



NOTRE PRODUIT

GRI 2-1

Là où le génie rencontre la responsabilité

Chez Excellent Facets, chaque diamant est bien plus qu'une simple pierre : il incarne le savoir-faire, l'intégrité et la traçabilité. Des diamants de petite taille taillés avec précision aux formes fantaisie sur mesure, nos créations sont conçues pour les maisons de haute joaillerie qui exigent constance, responsabilité et excellence.



DIAMANTS DE COULEUR FANTAISIE CERTIFIÉS

Une rareté exceptionnelle :

Notre collection de diamants de couleur certifiés comprend des teintes rares de rose, de bleu, d'orange et de rouge. Nos pierres certifiées sont sélectionnées spécifiquement pour les maisons de haute joaillerie qui créent des collections où la rareté et l'intensité de la couleur sont des critères essentiels de valeur.

0,18 ct à 7 ct

DIAMANTS BLANCS DE MÊLÉE

Taillés avec précision, classés avec rigueur :

Nos diamants blancs de petite taille sont calibrés avec une précision extrême et triés à la main pour garantir une couleur G+ et une pureté VVS+. Toutes les pierres sont examinées par une équipe d'experts en gemmologie cumulant plus de 25 ans d'expérience.

Nous disposons d'un stock important de plus de 6 000 carats pour répondre rapidement aux demandes des maisons de joaillerie. L'origine de chaque pierre est tracée jusqu'à sa mine d'extraction (et non seulement son pays d'origine), et l'expédition est effectuée conformément aux protocoles d'emballage et de conditionnement de chaque marque.

0,60 mm à 3,80 mm (Les tailles varient)

DIAMANTS DE COULEUR FANTAISIE DE PETITE TAILLE

Des couleurs sélectionnées avec soin, loin de la production de masse :

Nos diamants de couleur de petite taille présentent des teintes fantaisie, intenses et vives, dans les tons rose, jaune et bleu. Nous les sélectionnons à la main pour leur saturation optimale, l'homogénéité de leurs couleurs et leur provenance éthique.

0,60 mm à 2,50 mm (Les tailles varient)

DIAMANTS DE FORME FANTAISIE TAILLÉS SUR MESURE

Conçues pour la précision. Créées pour le design :

Nos pierres de forme fantaisie taillées sur mesure – notamment baguette, baguette effilée, princesse, carré, poire et marquise – sont fabriquées avec une précision de l'ordre de +0,00 mm / -0,02 mm, selon les montures de la maison ou les dessins techniques. Idéal pour les montres, les cadrans, les lunettes et la haute joaillerie nécessitant un ajustement parfait et une uniformité optique irréprochable.

De 0,02 ct à 0,50 ct et + (Les tailles varient)

DIAMANTS À TAILLE UNIQUE

Une brillance discrète et une traçabilité totale :

Taillés selon la méthode classique à 17 facettes (8x8), nos diamants taille simple offrent une brillance intemporelle et sont idéaux pour le sertissage pavé, les bijoux de style ancien et l'horlogerie. Chaque lot est enregistré dans notre système blockchain iTraceIT, garantissant une traçabilité complète, de la mine au marché.

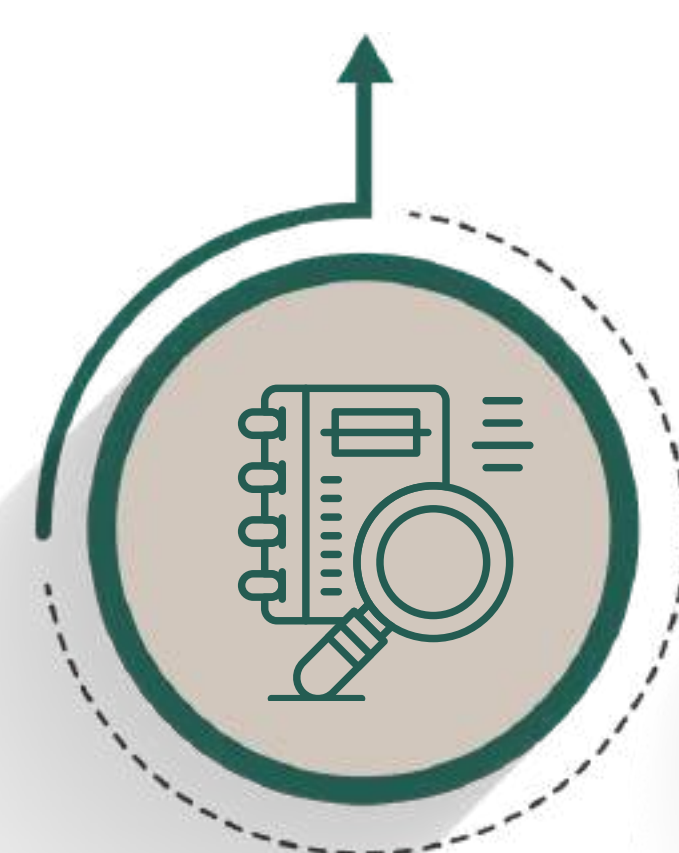
1.80 mm (Taille inférieure)

Excellence éthique

Chaque diamant que nous fournissons reflète nos valeurs.

Traçabilité complète

Vérification de la mine au marché grâce à la blockchain iTraceiT et au système ERP Rightclick

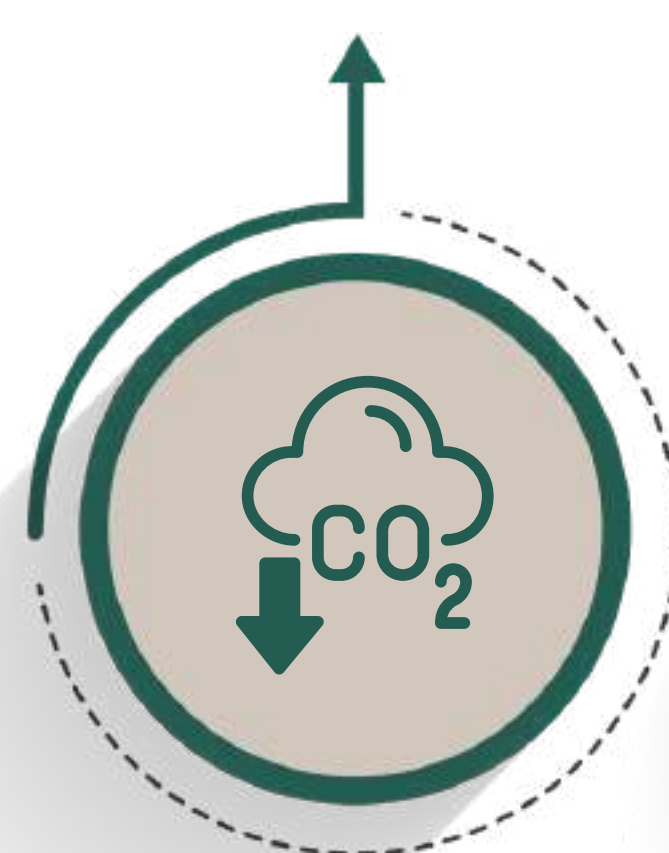


Protocoles d'origine stricts

Nous ne nous approvisionnons ni en Russie, ni au Belarus, ni en Angola, ni au Zimbabwe, ni en RDC, ni dans aucune zone à risque

Neutralité carbone

Certifié neutre en carbone pour 2023, avec un objectif de réduction des émissions de 42 % d'ici 2030



Politique zéro laboratoire

Tolérance zéro pour les diamants synthétiques dans tous nos bureaux, inventaires et partenaires de production

Responsabilité sociale

Conformité au Code de pratiques du RJC ; respect intégral des normes en matière de travail équitable et de droits de l'homme



Façonner un héritage

Chaque diamant que nous livrons est le fruit d'un artisanat méticuleux et d'un approvisionnement responsable. Nos relations de longue durée avec les maisons les plus exigeantes au monde reposent sur bien plus que l'excellence du produit : elles reposent sur la confiance. Chez Excellent Facets, nous croyons que le luxe n'a de valeur que s'il est soutenu par l'intégrité. C'est cet héritage que nous sommes fiers de façonner.

ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES

GRI 2-28

Nos engagements en matière de traçabilité, d'action climatique et d'approvisionnement éthique sont renforcés par notre participation active aux organisations qui façonnent l'avenir des entreprises responsables. Grâce à nos affiliations à des groupes tels que le Responsible Jewellery Council (RJC), le Watch & Jewellery Initiative 2030 (WJI 2030) et la Science Based Targets initiative (SBTi), nous allons au-delà de la simple conformité, en contribuant directement au développement des normes ESG dans les secteurs de la joaillerie et de l'horlogerie. Ces partenariats nous permettent d'anticiper les attentes des maisons, de nous aligner sur l'évolution de la réglementation et de renforcer la résilience de notre chaîne d'approvisionnement.



Responsible Jewellery Council (RJC)

Membre certifié depuis 2009, audité en 2023 selon le Code de pratiques du RJC (2019). La certification couvre l'approvisionnement éthique, les droits du travail et la gestion environnementale



Kimberley Process Certification Scheme (KPCS)

Entièrement conforme aux réglementations du commerce de diamants de conflit. Nous appliquons des contrôles internes supplémentaires, allant au-delà des exigences minimales du processus de Kimberley.



Watch & Jewellery Initiative 2030 (WJI 2030)

Membre actif, contribuant à des projets ESG à l'échelle de l'industrie, notamment des évaluations de double matérialité, la gestion durable de l'eau et la diligence raisonnable sur la chaîne d'approvisionnement.



United Nations Global Compact (UNGC)

Membre du réseau Global Compact USA ; contributeur aux pratiques commerciales alignées sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) via des programmes d'ambition climatique.



Diamond Manufacturers and Importers Association (IDMA)

Soutient le commerce éthique et la transparence de la chaîne d'approvisionnement ; aligné avec l'ODD 8 : Travail décent et croissance économique.



Fancy Color Research Foundation (FCRF)

Membre de longue date ; soutient des méthodologies de classement cohérentes et la transparence sur le marché des diamants de couleur fancy.



Indian Diamond and Colorstone Association (IDCA)

Renforce notre réseau international et soutient les meilleures pratiques en matière d'éthique commerciale.



Jewellers Vigilance Committee (JVC)

Soutient la publicité éthique, la divulgation responsable et la conformité aux réglementations anti-blanchiment (AML) sur le marché de la joaillerie aux États-Unis. Notre adhésion renforce notre engagement en faveur de pratiques commerciales transparentes et de la confiance des consommateurs.



Jewelers Board of Trade (JBT)

Membre actif du JBT, qui contribue à garantir la transparence financière et la fiabilité du crédit dans le commerce mondial de la joaillerie. Cette adhésion soutient notre processus de diligence raisonnable et renforce la confiance financière sur laquelle s'appuient les maisons et les fournisseurs.

NOTRE HISTOIRE : DE NOTRE VISION À LA TRAÇABILITÉ CERTIFIÉE

L'histoire d'Excellent Facets n'a pas commencé avec une marque, mais avec une conviction : les diamants doivent être sélectionnés et travaillés avec intégrité, et pas seulement pour leur brillance. Depuis 1998, cette conviction guide chacune de nos décisions, de nos premières innovations en matière de traçabilité à notre développement dans la fourniture de diamants pour la haute joaillerie et l'horlogerie de précision.

2004–2009 : Construction d'un modèle vertical

L'ouverture de notre atelier de taille à Bangkok nous permet un contrôle total sur la qualité, les conditions de travail et la traçabilité. Ce modèle intégré verticalement a jeté les bases de notre structure de service dédiée aux grandes maisons.

2003 : Pionniers de la traçabilité de la mine au marché

Nous sommes devenus un diamantaire sélectionné par Rio Tinto, nous approvisionnant directement auprès de la mine de Diavik au Canada et effectuant la taille des diamants en interne afin de garantir une traçabilité optimale dès le départ.

Naissance d'Excellent Facets

Fondée à New York pour accompagner les maisons de luxe avec des diamants de mēlée taillés avec constance et un service d'excellence.

Une vision prend racine

Deepak Sheth entre dans le commerce du diamant, collaborant avec un sightholder de De Beers et développant ses premières compétences dans l'approvisionnement et le service.

1998

1984

2009 : Investissement dans la rareté

Nous commençons à acquérir des diamants roses Argyle, constituant progressivement l'une des collections de pierres gravées les plus traçables du marché.

2010–2022

Leaders discrets de la traçabilité

Nous perfectionnons nos systèmes internes de documentation d'origine, de précision d'appariement et de contrôle qualité, et ce bien avant que cela ne devienne une exigence des maisons de luxe.

2023

Neutralité carbone et intégration technologique

Nous atteignons la neutralité carbone et adoptons les technologies blockchain iTraceiT et le système ERP Rightclick pour une traçabilité complète des pierres, tout en officialisant notre partenariat avec le groupe Fabrication mondiale de diamants (WDM).

2024 et au-delà – Anticiper l'avenir à chaque facette

Nous étendons nos activités en Europe avec l'ouverture d'un bureau à Genève et réalisons désormais 100 % de la taille de nos bruts chez Fabrication mondiale de diamants (WDM). Notre vision reste inchangée : un approvisionnement traçable, une taille éthique et une rigueur sans faille pour chaque carat et chaque client.

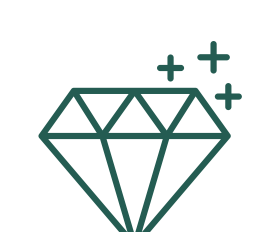
NOTRE VISION EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

GRI 2-24, 2-25, ESRS 2, IRO-1

Nos valeurs et nos engagements

Chez Excellent Facets, notre conception de l'excellence va bien au-delà du diamant lui-même ; elle englobe la manière dont il est extrait, taillé et livré. Depuis 2003, date à laquelle nous avons mis en place la traçabilité de l'origine des diamants, nous nous imposons des normes d'exigence élevées : la précision dans la pratique, et pas seulement dans le polissage.

Notre mission est simple : fournir les plus beaux diamants naturels aux maisons de joaillerie les plus prestigieuses au monde, sans jamais transiger sur l'intégrité, la durabilité et la traçabilité.



Nos valeurs fondamentales

Intégrité

Nous ne faisons pas de promesses excessives. Nous tenons nos engagements. Nous travaillons uniquement avec des mines certifiées et nous refusons les allégations d'origine que nous ne pouvons pas prouver.

Précision

Chaque pierre est inspectée individuellement, taillée avec une grande précision et triée selon les standards de la maison. Nous n'expédions pas de produits de qualité inférieure, car nous savons que nos clients ne les accepteraient pas.

Orientation client

Nous travaillons au rythme de la maison. Qu'il s'agisse d'un appel à 22h, d'une note urgente ou d'une déclaration de conformité, nous sommes toujours prêts. L'ensemble de notre activité repose sur la réactivité.

Innovation

De la blockchain iTraceIT au système ERP Rightclick, nous investissons dans des systèmes qui garantissent la traçabilité, et pas seulement l'efficacité. La technologie n'est pas une simple surcouche, elle est intégrée à notre mode de fonctionnement.

NOS PILIERS STRATÉGIQUES



Gestion environnementale

Nous avons éliminé les combustibles fossiles au niveau du polissage, atteint la neutralité carbone et nous nous sommes engagés à réduire nos émissions de 42 % d'ici 2030. Nos activités visent à protéger non seulement les diamants, mais aussi les écosystèmes dont ils sont issus.



Chaîne d'approvisionnement responsable

Nous utilisons des outils de traçabilité inviolables, nous polissons chez World Diamond Manufacturing (WDM) (l'usine indienne la plus audité par les maisons de polissage), et nous appliquons des exclusions d'approvisionnement conformes aux droits de l'homme et aux normes réglementaires de l'UE.



Citoyenneté d'entreprise

Nous privilégions l'équité, l'inclusion et l'impact positif. Cela se traduit notamment par une main-d'œuvre féminine de 40 % chez notre partenaire de production, des audits réguliers et des investissements dans l'éducation et la santé par le biais de la Fondation Sheth Family.



Transparence et responsabilité

Nos systèmes de traçabilité sont audités. Nos stocks sont vérifiés. Nos émissions sont contrôlées. Nous ne nous contentons pas de publier des chiffres : nous les mettons en pratique, chaque jour, pour chaque carat.

Nos valeurs sont ancrées dans chaque décision, chaque livraison et chaque relation. C'est grâce à elles que nous avons gagné la confiance des maisons les plus exigeantes au monde, et c'est pourquoi nous entendons la préserver.

NOTRE PARCOURS VERS LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Cadres de référence couverts : GRI 2, 3 - ESRS 1, ESRS 2, IRO-1

Notre histoire est celle de l'engagement, de l'expertise et de l'évolution constante, où l'excellence n'est pas seulement une promesse, mais le fondement de tout ce que nous créons.

ALIGNEMENT AVEC LES ODD



ÉVOLUTION DES MODÈLES ÉCONOMIQUES : BILAN DE L'ANNÉE 2024

GRI 2-1, 2-6, 2-22

Évolution des modèles économiques : bilan de l'année 2024

Depuis plus de deux décennies, Excellent Facets privilégie la traçabilité, bien avant que celle-ci ne devienne la norme dans le secteur. De notre adoption précoce de l'approvisionnement en diamants d'origine canadienne à nos investissements dans le suivi par blockchain, nous avons toujours été convaincus que des chaînes de valeur éthiques exigent un contrôle direct et une responsabilité sans faille.

“
L'année 2024 a marqué la consolidation de cette philosophie en un modèle entièrement intégré, nous offrant un contrôle encore plus important, de la mine au marché.

L'année 2024 n'a pas été un simple tournant, mais l'année où nous avons rassemblé tous les éléments.

Cette évolution renforce notre capacité à respecter les normes les plus exigeantes en matière de traçabilité, de durabilité et de précision – exactement ce que nos clients exigent et ce que la directive CSRD requiert pour des chaînes de valeur pérennes.

➤ AVANT 2024

- Spécialisés dans l'approvisionnement de diamants naturels polis et certifiés, avec des normes de traçabilité élevées.
- Nous collaborons avec des fournisseurs sélectionnés pour garantir un approvisionnement éthique et une livraison conforme aux exigences de la maison.
- Nous avons mis en place des protocoles internes de contrôle qualité, de documentation et de gestion des clients afin d'assurer une transparence totale.

➤ APRÈS 2024

- **Approvisionnement direct en diamants bruts** : Établissement de relations formalisées et durables avec des mines rigoureusement sélectionnées afin de garantir l'approvisionnement en diamants bruts, avec des déclarations d'origine.
- **Fabrication interne** : Le polissage des diamants bruts, acquis directement auprès des mines, a été confié au groupe WDM, une usine certifiée par un organisme indépendant et située à Visakhapatnam, garantissant un meilleur contrôle de la qualité, des pratiques de travail et des émissions.
- **Intégration verticale complète** : Un modèle intégré réunissant approvisionnement, fabrication, traçabilité et service client pour renforcer la résilience, l'agilité et la responsabilité ESG.

PRINCIPALES ÉTAPES ET RÉALISATIONS

Catégorie	Souligner	Métrique
Environnement	Neutralité carbone atteinte	Certifiés neutre en carbone pour 2023 ; émissions GES Scope 1 et 2 compensées par des crédits vérifiés.
	Croissance verte	Nous avons maintenu notre neutralité carbone en compensant les émissions de gaz à effet de serre générées au cours des deux dernières années.
	Objectifs basés sur la science	Objectif interne de réduction de 42 % des émissions Scope 1 et 2 d'ici 2030, aligné sur la méthodologie SBTi.
Social	Santé et sécurité	Maintien d'un taux de fréquence des accidents avec arrêt de 0 %.
	Diversité	22 % de la main-d'œuvre chez Fabrication mondiale de diamants (WDM) (notre partenaire de polissage audité par les maisons) sont des femmes.
	Diligence raisonnable en matière de droits humains	100 % des fournisseurs actifs ont signé notre Code de conduite fournisseur, incluant la protection des droits humains et des exigences d'approvisionnement conformes aux normes relatives aux zones de conflit et à haut risque (CAHRA)
Gouvernance	Adhésion à WJI2030	Membre actif contribuant aux groupes de travail sur la double matérialité, la gestion de l'eau et la diligence raisonnable.
	Systèmes alignés avec les maisons	Le site de Fabrication mondiale de diamants (WDM) en Inde est l'un des sites de polissage les plus contrôlés par les maisons.
	Transparence	Les indicateurs ESG sont garantis par Growlity Inc. dans le cadre d'un processus de vérification par un tiers
	Traçabilité	Intégration complète d'iTraceiT et de Rightclick ERP pour surveiller les stocks, les émissions et l'origine.

ÉVALUATION DE LA DOUBLE MATÉRIALITÉ

GRI 3-1, 3-2, 3-3, 2-6, 2-29 / ESRS 1, ESRS 2 / IRO-1

Chez Excellent Facets, nous sommes conscients que les enjeux de développement durable sont interconnectés au sein de l'industrie du diamant. En tant qu'entreprise de négoce de diamants naturels B2B, nos décisions commerciales sont influencées non seulement par les risques financiers, mais aussi par notre responsabilité en matière d'approvisionnement éthique, de transparence de la chaîne d'approvisionnement et de durabilité environnementale. Notre évaluation de la double matérialité nous permet d'identifier et de traiter les enjeux de développement durable qui sont essentiels à la fois pour :



Matérialité financière : Il s'agit des enjeux qui ont un impact sur la performance de notre entreprise, notre exposition aux risques et notre stabilité financière.



Matérialité d'impact : Il s'agit des enjeux où nos activités commerciales influencent la société, l'environnement et les parties prenantes à l'échelle mondiale.

Cette évaluation s'aligne sur les principaux cadres de référence tels que le



NOTRE APPROCHE DE LA DOUBLE MATÉRIALITÉ

Notre approche en matière de responsabilité sociale et environnementale se concentre sur l'impact de nos activités d'approvisionnement et de négoce de diamants tout au long de la chaîne de valeur. Bien que nous ne participions pas directement à l'extraction minière, nos principes de développement durable sont profondément intégrés à nos processus d'approvisionnement, à la vérification préalable de nos fournisseurs et aux opérations de notre usine de fabrication à Visakhapatnam, en Inde.

Nous avons structuré notre évaluation en nous basant sur les éléments suivants :

- L'implication des parties prenantes (clients, investisseurs, fournisseurs, organismes de réglementation, ONG et employés).
- L'analyse comparative des pratiques du secteur en matière de risques liés au développement durable dans le commerce des diamants.
- L'analyse des risques ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance) afin de déterminer les impacts financiers et sociétaux.



PROCESSUS D'ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES

Afin de garantir la précision de notre évaluation de matérialité, nous avons consulté les principales parties prenantes par le biais des initiatives suivantes :

- **Consultations clients :** Compréhension des attentes B2B en matière d'approvisionnement éthique en diamants.
- **Vérification préalable des fournisseurs :** Examens approfondis des pratiques de développement durable et de la conformité de nos fournisseurs.
- **Examen de la conformité réglementaire :** Garantie du respect du Processus de Kimberley, des principes de diligence raisonnable de l'OCDE et du Code de bonnes pratiques RJC 2019.
- **Forums sectoriels :** Participation aux discussions sur le développement durable au sein du commerce du diamant. De plus, dans le cadre de notre double évaluation de matérialité, nous avons consulté les principales parties prenantes de notre chaîne d'approvisionnement, notamment les fournisseurs, les organismes de certification d'approvisionnement éthique et les experts du secteur. Ces consultations nous ont permis d'évaluer les impacts significatifs liés à l'approvisionnement éthique, à la transparence de la chaîne d'approvisionnement et au respect des pratiques commerciales responsables.



PROCESSUS D'ÉVALUATION DE LA MATÉRIALITÉ

Notre évaluation de la double matérialité s'est déroulée en trois étapes :

Étape 1 : Identification des enjeux matériels

Nous avons identifié les enjeux de développement durable en nous basant sur les risques sectoriels, les contributions des parties prenantes et les normes ESG internationales.

Étape 2 : Évaluation des enjeux matériels

Chaque enjeu a été évalué en fonction des critères suivants :

- Impact financier : Risques et opportunités potentiels affectant le chiffre d'affaires, la conformité et la réputation sur le marché.
- Impact sur la société et l'environnement : Influence plus large sur les droits humains, la protection de l'environnement et l'approvisionnement responsable.

Étape 3 : Priorisation et validation

Le Conseil d'administration et le Comité ESG ont validé les enjeux de matérialité finaux, en veillant à leur alignement avec la stratégie de l'entreprise et les tendances du secteur.

PRINCIPAUX SUJETS MATÉRIELS ET LEUR DOUBLE IMPACT

1 Gestion de l'eau et des déchets dans la production

- Matérialité financière : Impact direct limité, mais risques indirects via les opérations des fournisseurs.
- Matérialité d'impact : Gestion des déchets issus de la taille et du polissage affectant les ressources en eau.

2 Diversité, inclusion et rémunération équitable

- Matérialité financière : Rétention des talents et conformité réglementaire.
- Matérialité d'impact : Égalité de genre dans le leadership et la participation de la main-d'œuvre.

3 Confiance des clients et réputation B2B

- Matérialité financière : Perte de clients si les standards d'approvisionnement éthique ne sont pas respectés.
- Matérialité d'impact : Sensibilisation des clients à l'importance des diamants responsables.

4 Conformité réglementaire et reporting ESG

- Matérialité financière : Éviter les amendes et répondre aux attentes des investisseurs.
- Matérialité d'impact : Renforcer la gouvernance et la transparence en matière de développement durable.

5 Innovation et digitalisation dans le commerce du diamant

- Matérialité financière : Traçabilité via blockchain renforçant la compétitivité.
- Matérialité d'impact : Assurer des transactions sécurisées et transparentes.

6 Approvisionnement éthique et chaîne d'approvisionnement responsable

- Matérialité financière : Conformité réglementaire, perte d'affaires en cas de problèmes éthiques, risques réputationnels.
- Matérialité d'impact : Prévention des diamants de conflit, garantie de pratiques de travail équitables, respect des droits humains dans l'approvisionnement.

7 Traçabilité et transparence dans l'approvisionnement

- Matérialité financière : Demande croissante des clients B2B pour un approvisionnement vérifiable, risques de perturbation de la chaîne d'approvisionnement.
- Matérialité d'impact : Garantir que les diamants ne sont pas liés à des pratiques non éthiques, renforcer la responsabilité de l'industrie.

8 Éthique des affaires et lutte contre la corruption

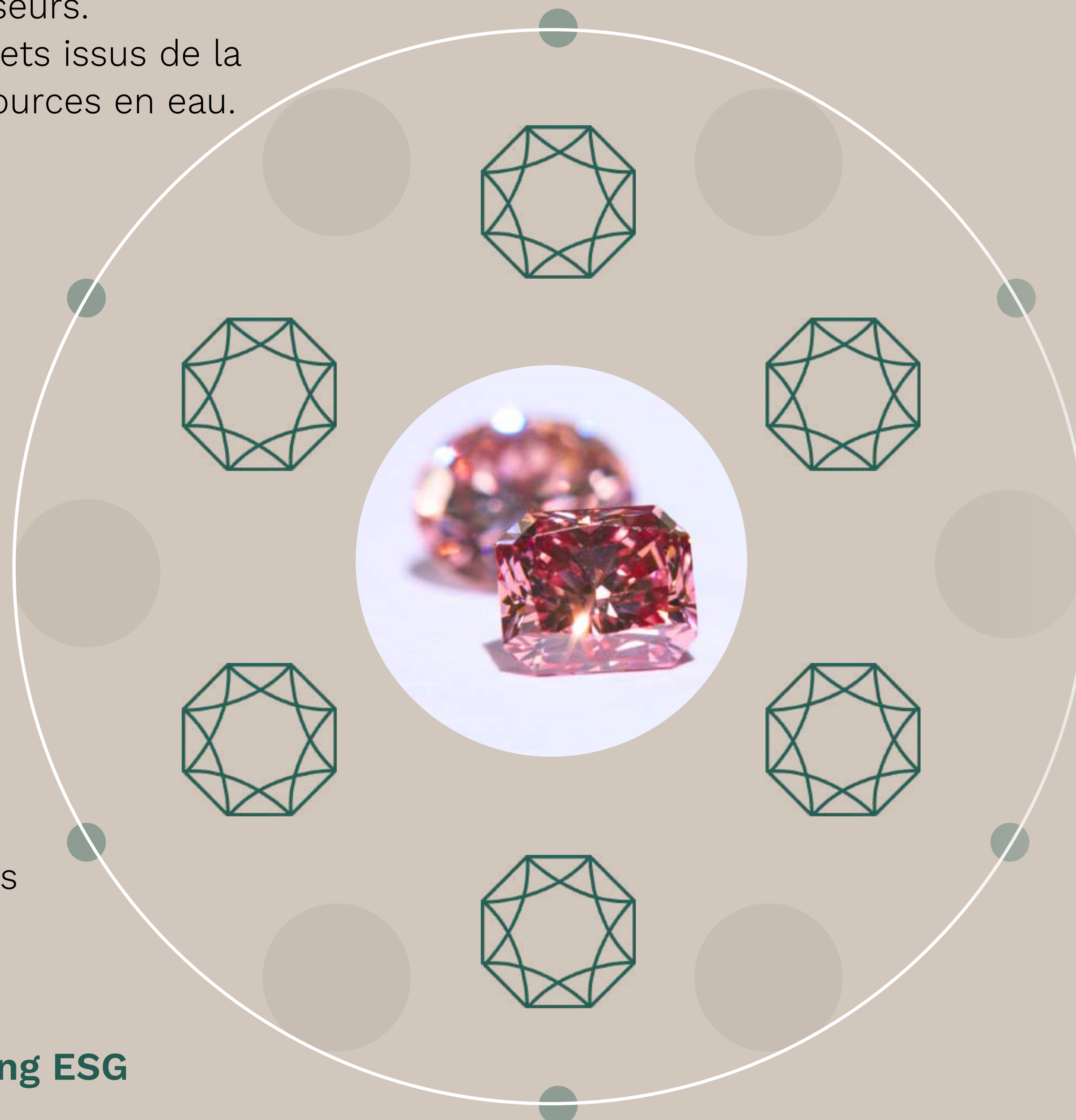
- Matérialité financière : Conformité aux lois anti-blanchiment (AML), risques de sanctions financières.
- Matérialité d'impact : Réduction du commerce illicite et renforcement des pratiques commerciales équitables.

9 Changement climatique et empreinte carbone

- Matérialité financière : Coût de conformité aux réglementations sur le carbone.
- Matérialité d'impact : Émissions liées au transport des diamants et à l'énergie utilisée pour le traitement.

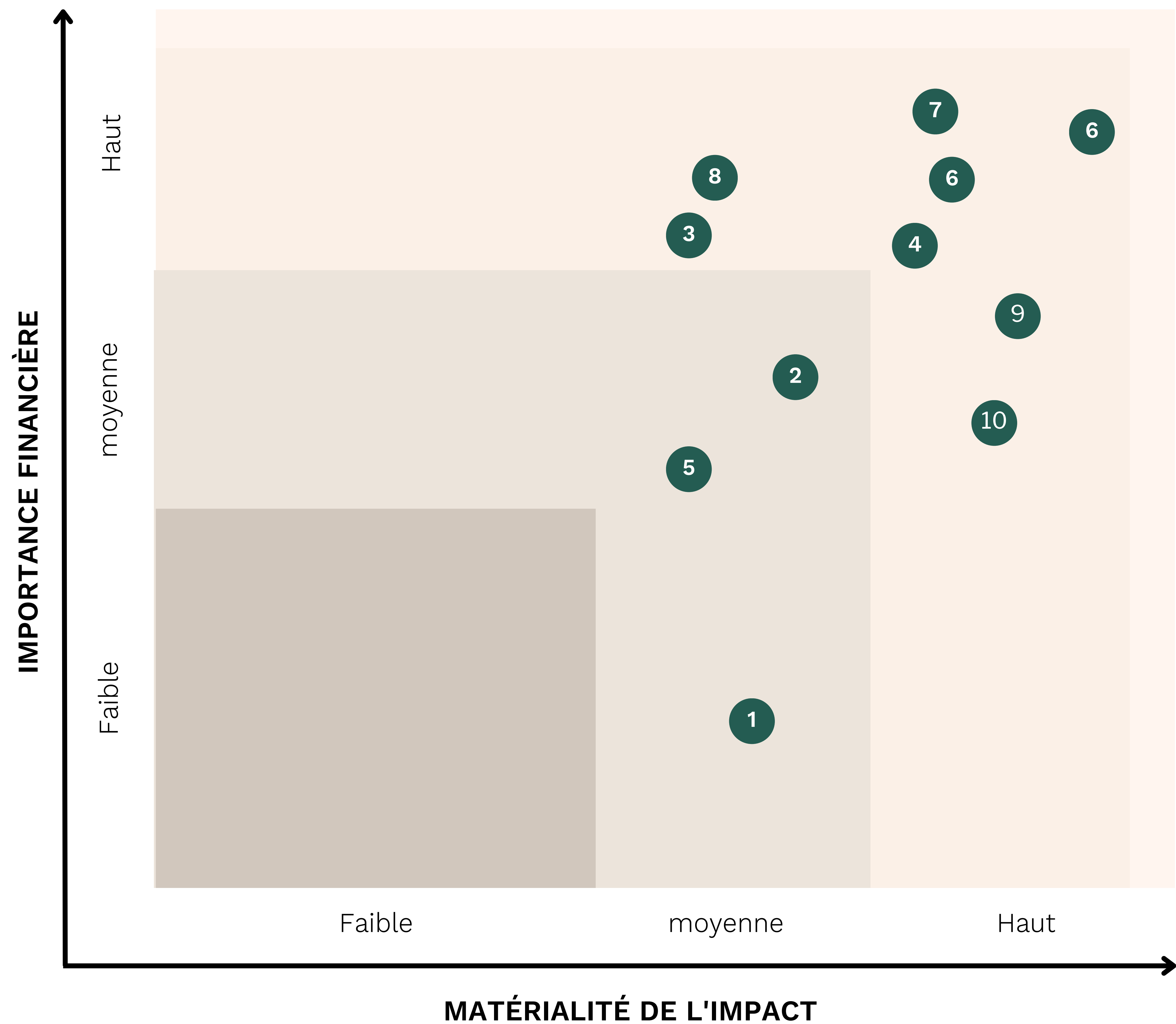
10 Santé et sécurité au travail

- Matérialité financière : Pertes de productivité et coûts d'assurance liés à des environnements de travail dangereux.
- Matérialité d'impact : Protection des travailleurs dans les segments de taille, polissage et commerce.



MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

La matrice suivante illustre le classement de chaque sujet important en termes de pertinence financière et d'impact.



INTÉGRATION DANS LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE

Excellent Facets intègre ces enjeux matériels dans :

Politiques d'approvisionnement :

Garantir un approvisionnement exclusivement auprès de fabricants éthiquement responsables, respectant des normes rigoureuses de conduite commerciale responsable, de traçabilité et de durabilité.

Diligence raisonnable de la chaîne d'approvisionnement :

Réalisation d'audits et de contrôles de conformité par des tiers.

Initiatives climatiques :

Réduction des émissions liées au transport et promotion de la traçabilité numérique.

Gouvernance et reporting :

Renforcement des informations ESG conformément aux normes GRI et CSRD.

GOUVERNANCE ET EXAMEN CONTINU

Supervision par le conseil d'administration :

Un comité ESG est chargé d'examiner les risques importants chaque année.

Engagement des parties prenantes :

Dialogues réguliers avec les clients, les fournisseurs et les organismes du secteur.

Stratégie d'adaptation :

Ajuster l'approche en matière de matérialité en réponse aux nouveaux risques et réglementations en matière de développement durable.

Notre évaluation de la double matérialité intègre les facteurs de risque liés à la nature en évaluant nos dépendances indirectes vis-à-vis des écosystèmes naturels au sein de notre réseau d'approvisionnement. Ces facteurs comprennent :

Disponibilité de l'eau douce :

Garantir une utilisation responsable de l'eau dans les processus de taille et de polissage des diamants.

Utilisation durable des terres :

Suivi de la conversion des terres dans les zones minières et soutien aux efforts de restauration.

Conservation de la biodiversité :

Lutte contre les risques liés à la perte d'habitat due aux activités d'extraction.

Dans le cadre de notre stratégie à long terme, nous visons à améliorer la cartographie des enjeux de durabilité tout au long de notre chaîne d'approvisionnement afin d'évaluer plus précisément ces dépendances et d'intégrer des indicateurs de performance liés au développement durable pour nos fournisseurs.

L'EXCELLENCE DURABLE EN ACTION

Chez Excellent Facets, nous intégrons le développement durable dans tous les aspects de notre activité, de l'approvisionnement éthique à la minimisation de notre impact environnemental. Notre approche garantit des pratiques responsables, la confiance de nos parties prenantes et l'alignement avec les objectifs mondiaux de développement durable.

Action climatique

Atteindre la neutralité carbone pour les émissions de portée 1 et 2.

Investir dans les énergies renouvelables et des opérations à haute efficacité énergétique.

7

ÉNERGIE PROPRE ET NON COÛT AMBIABLE

13

MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Efficience des ressources

Mettre en œuvre des technologies d'économie d'eau et d'énergie.

Moderniser les installations avec des systèmes à haut rendement énergétique.

6

EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

12

CONSUMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

Préservation de la biodiversité

Participer à des programmes de conservation.

Respecter le Processus de Kimberley pour un approvisionnement durable.

14

VIE AQUATIQUE

15

VIE TERRESTRE

Diversité et inclusion

Promouvoir une main-d'œuvre diversifiée

Garantir l'égalité des chances et une culture inclusive.

5

ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

10

ÉGALITÉ RÉDUITES

Formation et développement des compétences

Offrir des programmes de formation continue et de perfectionnement.

Favoriser l'évolution de carrière et le développement des talents au sein de l'organisation.

4

ÉDUCATION DE QUALITÉ

8

TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Engagement communautaire

Soutenir l'éducation et la santé dans les communautés locales

Collaborer avec des ONG locales pour répondre aux besoins socio-économiques.

11

VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

16

PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Approvisionnement éthique

Utiliser la blockchain pour un approvisionnement traçable et éthique.

Suivre le Processus de Kimberley pour garantir des diamants non issus de zones de conflit.

12

CONSUMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

16

PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Bien-être des employés

Offrir des programmes de bien-être et des audits de sécurité.

Garantir des conditions de travail sûres pour tous les employés.

3

BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

8

TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Transparence de la chaîne d'approvisionnement

Étendre la traçabilité grâce à la blockchain et à des audits.

Suivre et rendre compte des pratiques de développement durable des fournisseurs.

12

CONSUMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

16

PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Gestion de l'eau

Utiliser des technologies d'économie d'eau dans les opérations.

Adopter les meilleures pratiques pour réduire la consommation d'eau dans les procédés de taille de diamants.

6

EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

Gestion des déchets

Mettre en place des stratégies de réduction des déchets.

Recycler et réutiliser les matériaux issus du processus de taille des diamants.

12

CONSUMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

Gestion de l'énergie

Passer à des sources d'énergie renouvelables.

Installer des équipements et technologies économes en énergie.

7

ÉNERGIE PROPRE ET NON COÛT AMBIABLE

Santé et sécurité

Organiser régulièrement des exercices et formations de sécurité.

Maintenir des protocoles rigoureux de santé et de sécurité pour les employés.

3

BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Transparence et responsabilité

Communiquer régulièrement sur les progrès en matière de développement durable.

Assurer la vérification indépendante des indicateurs ESG.

16

PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Gestion des risques

Réaliser des évaluations des risques sur les chaînes d'approvisionnement et les opérations.

Atténuer les perturbations de la chaîne d'approvisionnement grâce à des plans de contingence.

9

INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

Pratiques commerciales éthiques

Mettre en œuvre et faire respecter un Code de conduite robuste.

Garantir la conformité à toutes les normes légales et réglementaires.

16

PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Protection des données et cybersécurité

Adopter des mesures de protection des données conformes aux meilleures pratiques du secteur.

Réaliser des audits annuels de cybersécurité et mettre en œuvre des protocoles de chiffrement des données.

9

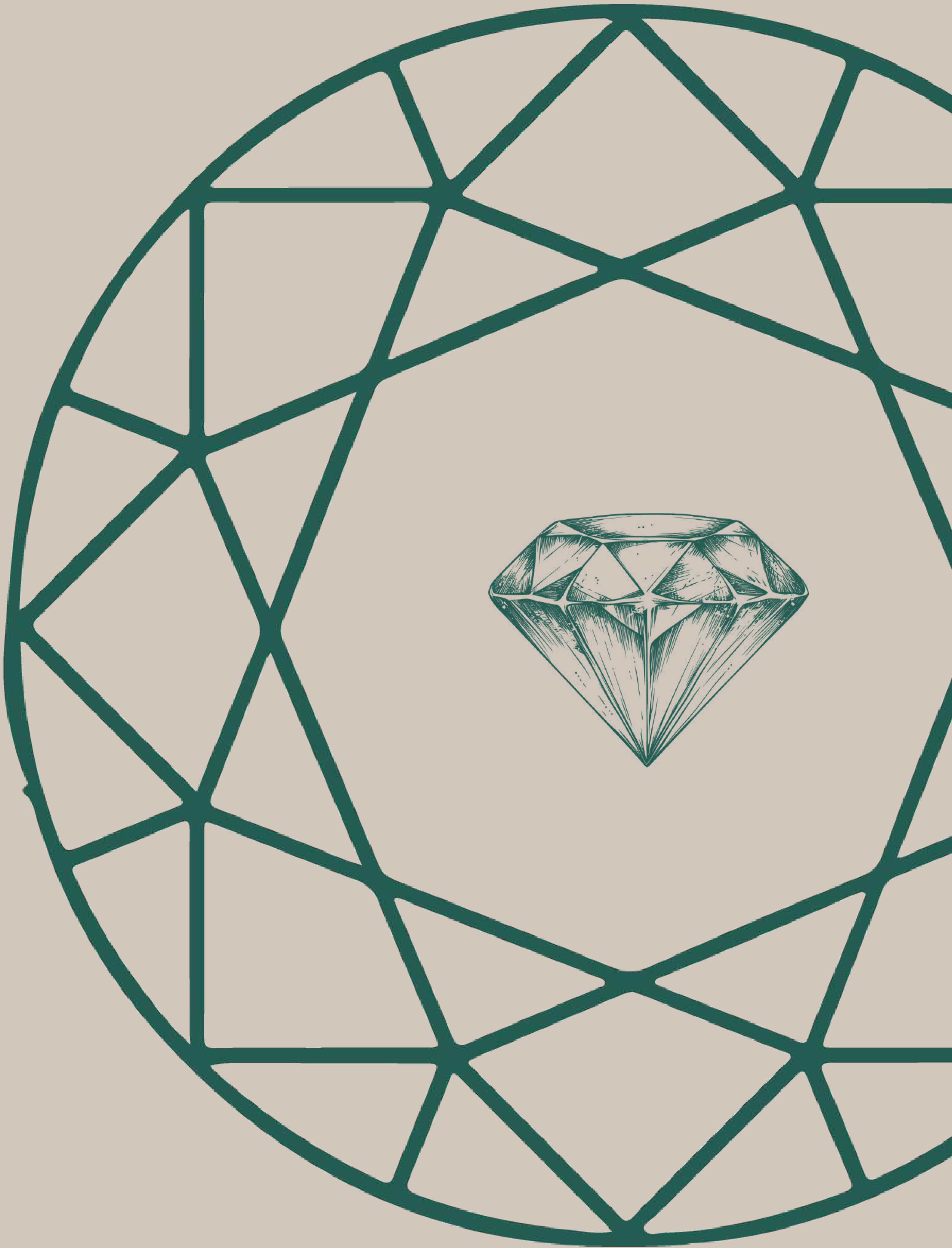
INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

TRANSPARENCE ET RESPONSABILITÉ

Cadres de couverts : GRI 2, 201, 205, 206, 207, 415, 417, 418 - ESRS 2, ESRS G1

Notre histoire est celle de l'engagement, de l'expertise et de l'évolution constante, où l'excellence n'est pas seulement une promesse, mais le fondement de tout ce que nous créons.

ALIGNEMENT AVEC LES ODD



GOUVERNANCE TRANSPARENTE

GRI 2-9, 2-10, 2-15, 2-18, 2-19, 2-23 / ESRS 2 / GOV-1, GOV-2, GOV-3

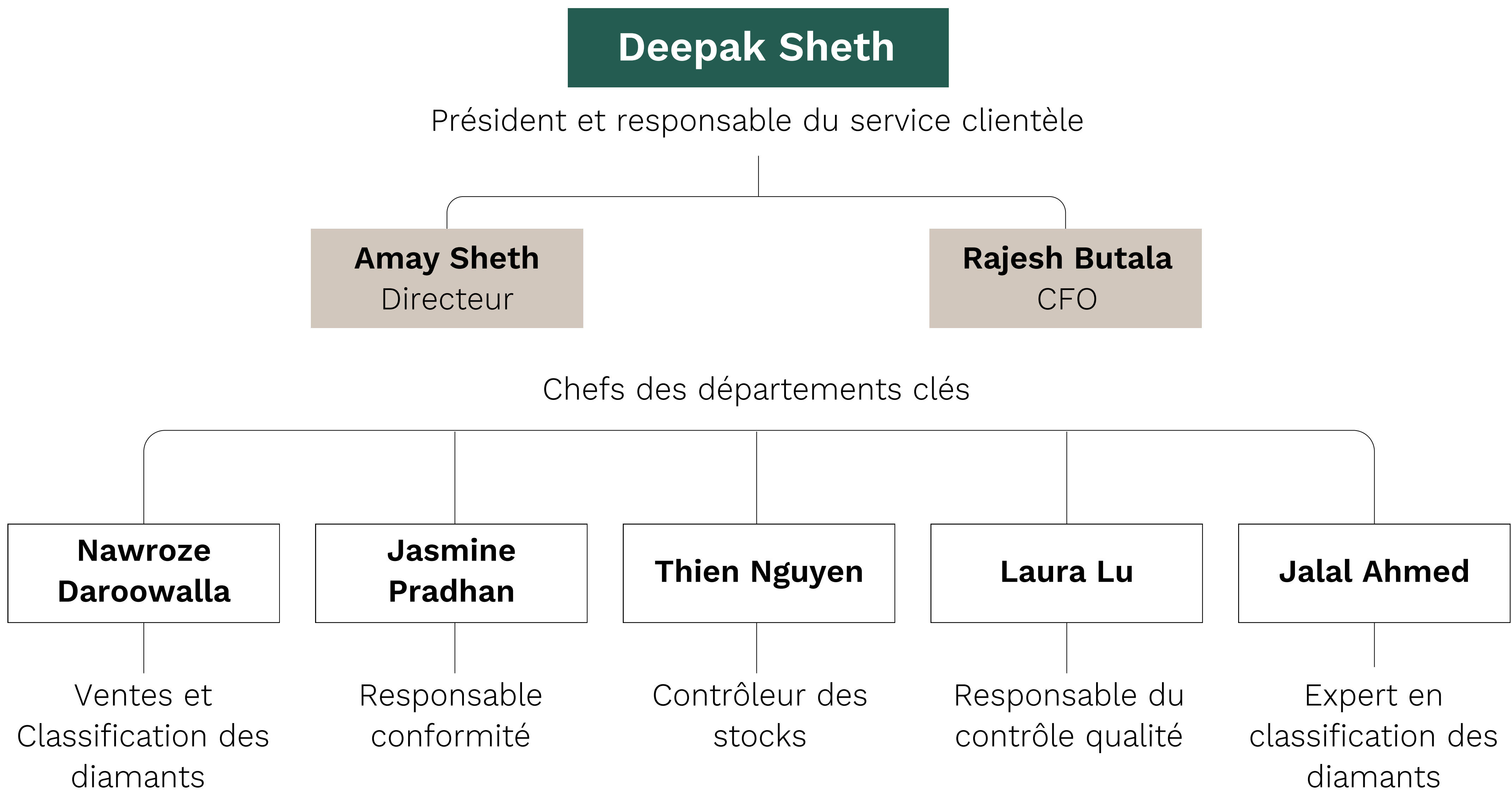
Pourquoi la gouvernance d’entreprise est-elle essentielle pour Excellent Facets ?

Chez Excellent Facets, la gouvernance d’entreprise n’est pas qu’un cadre : c’est la pierre angulaire de notre engagement envers l’excellence, la transparence et le développement durable. Nous veillons à ce que notre direction dispose des moyens nécessaires pour prendre des décisions éthiques et éclairées, en adéquation avec nos objectifs commerciaux tout en répondant à nos responsabilités sociétales plus larges. La gouvernance constitue le socle de notre ambition : devenir un leader du diamant naturel en intégrant le développement durable à chaque aspect de nos activités.

Notre conseil d’administration joue un rôle déterminant dans l’orientation stratégique de l’entreprise. Des programmes réguliers de formation et de perfectionnement sont mis en place afin que ses membres disposent d’une compréhension actualisée des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Cette expertise collective nous permet de prendre des décisions qui soutiennent non seulement l’efficacité opérationnelle, mais aussi nos responsabilités environnementales et sociales.

Grâce à une culture fondée sur la transparence, la responsabilité et la collaboration, Excellent Facets favorise l’apprentissage continu et le développement à tous les niveaux. Notre direction s’engage à rester en phase avec les tendances mondiales majeures, nous permettant d’anticiper les évolutions d’un secteur en constante transformation.

Structure d’Excellent Facets



Rôles et responsabilités en matière de développement durable

Deepak Sheth

Président

Rôle : Direction générale et leadership stratégique

Responsabilités : Veiller à ce que les pratiques de service client soient alignées sur les objectifs de développement durable de l’entreprise. Promouvoir la sensibilisation des clients aux initiatives durables et garantir une communication transparente sur l’approvisionnement éthique et l’impact environnemental.

Amay Sheth

Director

Rôle : Supervision stratégique et gestion exécutive

Responsabilités : Diriger l’élaboration de la stratégie de développement durable, y compris la supervision des initiatives ayant un impact environnemental et social. Veiller à l’intégration du développement durable dans les opérations commerciales et la planification stratégique à long terme.

Rajesh Butala

Directeur financier (CFO)

Rôle : Supervision financière et gestion des ressources

Responsabilités : Mettre en œuvre des pratiques financières durables. Diriger la budgétisation et les investissements dans des projets responsables, tels que l’approvisionnement éco-efficace et la réduction des émissions carbone. Suivre les retombées financières des initiatives de développement durable.

Nawroze Daroowalla

Ventes et classification des diamants

Rôle : Gestion des ventes, des relations clients et de la classification

Responsabilités : Garantir un approvisionnement éthique et durable, conforme aux normes de l’extraction responsable. Communiquer aux clients les initiatives de développement durable de l’entreprise afin de promouvoir la transparence des chaînes d’approvisionnement.

Jasmine Pradhan

Responsable conformité

Rôle : Veille réglementaire et application des normes éthiques

Responsabilités : S’assurer que toutes les pratiques de développement durable respectent les lois locales, nationales et internationales. Surveiller les risques liés au développement durable et garantir le respect des standards éthiques dans l’approvisionnement et les opérations.

Thien Nguyen

Contrôleur des stocks

Rôle : Gestion des stocks et de la logistique

Responsabilités : Mettre en œuvre des pratiques d’inventaire durables, visant à réduire le gaspillage et à optimiser l’utilisation des ressources. Promouvoir des emballages responsables et améliorer la chaîne logistique pour réduire l’empreinte environnementale.



Laura Lu

Responsable du contrôle qualité

Rôle : Supervision de la qualité des produits et des standards.

Responsabilités : Intégrer le développement durable dans les processus de contrôle qualité, notamment en ce qui concerne l'approvisionnement éthique en diamants et matériaux. Déployer des pratiques d'assurance qualité soutenant la performance environnementale.



Jalal Ahmed

Expert en classification des diamants

Rôle : Évaluation et classification des diamants.

Responsabilités : Veiller à ce que tous les diamants évalués respectent les critères de développement durable, y compris l'approvisionnement éthique. Promouvoir la transparence des pratiques de classification en tenant compte des considérations environnementales et sociales.

Expertise collective de l'organe de gouvernance

Notre conseil d'administration suit régulièrement des programmes de formation et de perfectionnement afin d'assurer une compréhension approfondie des questions ESG et des tendances du secteur. Ces connaissances collectives permettent une prise de décision éclairée, en accord avec nos objectifs de développement durable.

Évaluation des performances de l'organe de gouvernance

Afin de garantir une gouvernance efficace, nous procédons à des évaluations annuelles des performances du conseil d'administration par rapport aux objectifs ESG fixés. Ces évaluations guident l'amélioration continue et alignent les actions de notre direction sur notre vision du développement durable.

Nomination et intégrité dans la gouvernance (GRI 2-10, 2-15)

Chez Excellent Facets, notre gouvernance repose sur une intégrité sans faille et un processus de sélection équitable et exempt de conflits pour l'organe de gouvernance suprême. Notre approche est conçue pour garantir que seules les personnes les plus qualifiées et les plus éthiques rejoignent notre direction.

Le parcours de sélection

Le processus de nomination chez Excellent Facets est un parcours minutieux, fondé sur les principes de transparence, d'équité et de responsabilité :

- **Découverte de leaders potentiels** : Les individus sont identifiés en fonction de leur expertise en gouvernance, développement durable et pratiques éthiques, garantissant leur alignement avec les valeurs de l'entreprise.
- **Évaluation complète** : Un examen multi-niveaux par le comité de nomination assure que chaque candidat respecte les normes les plus strictes d'intégrité éthique.
- **Vérification sans conflit d'intérêts** : Des contrôles rigoureux sont réalisés afin de s'assurer que les candidats n'ont aucun intérêt ou affiliation susceptible de compromettre leur impartialité.
- **Approbation finale** : Le conseil d'administration délibère et finalise la sélection, garantissant la cohérence avec les objectifs stratégiques et les attentes des parties prenantes.

Pourquoi cela fonctionne

Notre processus est structuré de manière à éliminer naturellement les conflits d'intérêts, car chaque étape privilégie l'équité, l'impartialité et l'alignement sur la philosophie de l'entreprise. Les qualifications, les antécédents et l'engagement en faveur du développement durable de chaque candidat sont au premier plan, garantissant ainsi une équipe de direction d'une intégrité sans faille.

NOS POLITIQUES : LES PILIERS D'UNE GOUVERNANCE ÉTHIQUE

(GRI 2-23, 2-10)

Chez Excellent Facets, la gouvernance est guidée par un ensemble de politiques éthiques solides qui renforcent notre engagement en faveur du développement durable, de la transparence et de la responsabilité sociale.



Politique en matière de droits de l'homme

Engagement: Nous respectons la Déclaration universelle des droits de l'homme et adhérons aux conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT), garantissant des pratiques de travail équitables et la non-discrimination tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.



Code de conduite des fournisseurs

Diamants de conflit:

Les fournisseurs doivent adhérer au système de certification du processus de Kimberley et garantir que les diamants ne proviennent pas de zones de conflit.

Normes de travail :

- Les fournisseurs doivent respecter l'ensemble des lois du travail applicables, interdisant le travail des enfants, le travail forcé et toute forme de discrimination.
- Les travailleurs doivent être traités avec dignité et respect, dans des conditions de travail sûres et saines.
- Les fournisseurs doivent garantir des salaires équitables, des horaires raisonnables et la liberté d'association.

Éthique des affaires :

- Les fournisseurs doivent maintenir les normes les plus élevées en matière d'intégrité, de transparence et de responsabilité.
- La corruption, la fraude et les conflits d'intérêts sont strictement interdits.
- Les fournisseurs doivent protéger les informations confidentielles et se conformer aux réglementations anti-blanchiment.

Responsabilité environnementale :

- Les fournisseurs doivent respecter toutes les lois environnementales applicables et minimiser leur impact sur l'environnement.
- Ils doivent gérer de manière responsable les déchets, les émissions, ainsi que l'utilisation de l'énergie et des ressources naturelles.

Traçabilité et diligence raisonnable :

Les fournisseurs sont encouragés à assurer une traçabilité complète tout au long de leurs chaînes d'approvisionnement et à suivre les directives de diligence raisonnable de l'OCDE.

Suivi et conformité :

Les fournisseurs doivent permettre à Excellent Facets Inc. d'auditer ou d'inspecter leurs installations afin de vérifier le respect de ce Code de conduite.

Mécanismes de mise en œuvre et suivi des politiques :

Pour garantir l'efficacité de nos politiques ESG, nous avons mis en place des mécanismes solides de mise en œuvre et des systèmes de suivi :

Leadership et gouvernance : Notre équipe de direction fournit une orientation claire et une supervision des initiatives ESG, garantissant leur alignement avec nos valeurs et objectifs d'entreprise.

Engagement des parties prenantes: Nous interagissons activement avec les parties prenantes, y compris les employés, fournisseurs, clients et membres de la communauté, afin de recueillir leurs retours et nous assurer que nos politiques répondent à leurs attentes et besoins.

Suivi et évaluation: Un suivi régulier de la mise en œuvre des politiques est effectué pour évaluer les progrès et identifier les axes d'amélioration. Cela inclut :

- **Indicateurs de performance :** Définition des indicateurs clés de performance (KPI) pour mesurer l'efficacité de chaque politique.
- **Audits et évaluations :** Réalisation d'audits internes et externes afin d'évaluer la conformité et les performances.
- **Amélioration continue :** Utilisation des données de surveillance pour prendre des décisions éclairées et améliorer l'efficacité des politiques au fil du temps.

Communication des préoccupations critiques

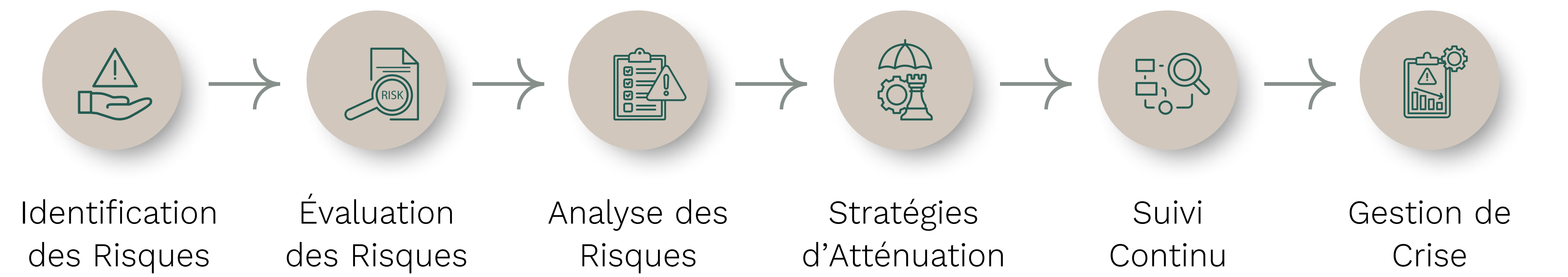
Excellent Facets a mis en place des mécanismes robustes pour identifier, communiquer et traiter les préoccupations critiques. Cela inclut des canaux de reporting réguliers auprès du Conseil d'administration et de la direction exécutive, afin d'assurer une action rapide sur les principaux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Ces politiques constituent la pierre angulaire de la gouvernance d'Excellent Facets, alignant nos opérations sur des pratiques éthiques, le développement durable et un avenir meilleur pour tous.

GESTION DES RISQUES : GARANTIR DES OPÉRATIONS ÉTHIQUES ET DURABLES

(GRI 2-11, 2-12, 2-13, 207-2)

Chez Excellent Facets, nous accordons la priorité à la gestion des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) afin de maintenir notre engagement envers des pratiques éthiques, le développement durable et la confiance des parties prenantes. Notre cadre de gestion des risques ESG est conçu pour identifier, évaluer et atténuer les risques susceptibles d'impacter nos opérations, notre réputation et nos objectifs en matière de développement durable.



Identification des risques ESG

Nous identifions les principaux risques ESG dans trois domaines critiques :

- **Risques environnementaux :** Risques liés au changement climatique, à l'efficacité des ressources, à l'approvisionnement responsable et à la gestion des déchets dans le cadre des opérations de commerce et de traitement des diamants. En outre, l'insuffisance des rapports sur les émissions de Scope 3 et des données sur l'approvisionnement en matières premières secondaires présente des risques pour notre évaluation de l'impact environnemental et nos objectifs de développement durable.
- **Risques sociaux :** Risques potentiels tels que les violations des droits humains, le respect des pratiques de travail équitables et la transparence dans l'approvisionnement éthique au sein de notre chaîne d'approvisionnement. En outre, des lacunes de données sur les conditions de travail des sous-traitants ont été identifiées lors des évaluations des fournisseurs, pouvant conduire à des violations non détectées.
- **Risques de gouvernance :** Risques associés aux manquements éthiques, aux problèmes de conformité et au besoin d'une plus grande transparence de la chaîne d'approvisionnement et d'un approvisionnement responsable.

Évaluation et analyse des risques

- Pour assurer une gestion efficace, nous évaluons la probabilité et l'impact de chaque risque identifié :
- **Probabilité :** Catégorisée comme Faible, Moyenne ou Élevée en fonction de la probabilité d'occurrence.
 - **Impact :** Évalué comme Mineur, Modéré ou Élevé selon l'effet potentiel sur les opérations et les parties prenantes.

Impact / Probabilité	Faible	Moyen	Élevé
Impact mineur	Faible priorité	Priorité moyenne	Haute priorité
Impact modéré	Priorité moyenne	Haute priorité	Haute priorité
Impact élevé	Haute priorité	Haute priorité	Priorité critique

Stratégies d'atténuation

Chaque risque fait l'objet de stratégies d'atténuation sur mesure afin de minimiser les effets négatifs sur l'entreprise et l'environnement :

- Risques environnementaux :**
- Renforcer les politiques d'approvisionnement responsable pour garantir l'acquisition de diamants de manière écologiquement consciente.
 - Les programmes de compensation carbone constituent un élément clé de notre stratégie en matière de développement durable.
 - Encourager les fournisseurs à adopter des pratiques durables de taille et de polissage en appliquant des mécanismes de diligence renforcée.
- Risques sociaux :**
- Garantir des pratiques de travail équitables et des conditions de sécurité optimales chez nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement.
 - Renforcer la diligence des fournisseurs pour assurer le respect des droits humains, incluant des audits d'approvisionnement éthique.
 - Améliorer la traçabilité de l'approvisionnement afin de prévenir toute association avec des pratiques de travail non éthiques.
- Risques liés à la gouvernance :**
- Renforcer les politiques d'approvisionnement responsable afin d'éviter l'entrée de diamants de conflit dans la chaîne d'approvisionnement.
 - Réaliser régulièrement des audits tiers pour vérifier la conformité aux normes industrielles telles que le Responsible Jewellery Council (RJC) et le processus de Kimberley.
 - Garantir une transparence totale dans le reporting et le respect des cadres mondiaux de conformité.

Suivi et reporting continu

Nous assurons un suivi constant des risques ESG et mettons à jour nos stratégies pour anticiper les enjeux émergents :

- **Audits internes** : Réalisation régulière d'audits ESG au sein de notre chaîne d'approvisionnement pour garantir la conformité et identifier les axes d'amélioration. Ces audits incluent désormais un focus spécifique sur la vérification de l'exactitude des données relatives aux émissions de Scope 3, à l'approvisionnement en matières premières secondaires et aux conditions de travail des sous-traitants.
- **Engagement des parties prenantes** : Nous consultons régulièrement nos parties prenantes afin de recueillir leurs retours et évaluer leurs préoccupations sur les sujets ESG.
- **Reporting annuel** : Les efforts de gestion des risques ESG et les actions d'atténuation sont rapportés de manière transparente dans notre rapport annuel sur le développement durable. Ce reporting inclura les mises à jour sur l'avancement du comblement des lacunes identifiées dans les données ainsi que l'efficacité des solutions mises en œuvre.

Gestion de crise et remédiation

En cas de crise, Excellent Facets suit un plan d'intervention structuré :

- **Crise environnementale** : Actions correctives immédiates pour garantir un approvisionnement responsable et encourager des pratiques durables chez les fournisseurs.
- **Crise sociale** : Enquêtes menées par des tiers en cas de violations des droits humains ou du travail dans la chaîne d'approvisionnement, suivies de mesures correctives et d'un engagement avec les parties prenantes concernées.
- **Crise de gouvernance** : Réponse rapide aux violations éthiques ou de conformité, incluant des mesures disciplinaires et le rétablissement de la transparence via la communication publique et des mises à jour aux parties prenantes.

ODD pertinents



PRATIQUES COMMERCIALES ÉTHIQUES

(GRI 2-9)

Chez Excellent Facets, nos pratiques éthiques constituent le fondement de chaque décision, interaction et initiative commerciale. De l'approvisionnement en diamants issus de zones non conflictuelles au maintien de conditions de travail équitables et de pratiques durables, nous opérons avec intégrité et transparence à chaque étape.

Transparence dans l’approvisionnement et les opérations

Chaque diamant dont nous avons la charge est porteur d'une promesse d'éthique et de transparence. Nous allons au-delà des normes de l'industrie pour garantir que chaque diamant, de la mine au marché, provient d'une source éthique et est traçable.

Engagement d’Approvisionnement	Notre méthode
Traçabilité via blockchain	Transparence totale sur l’origine des diamants grâce au système iTraceIT.
Engagement de provenance responsable	Respect strict du Processus de Kimberley et des normes du Responsible Jewellery Council (RJC).

Respect des droits humains pour tous

Nous estimons que chaque individu mérite dignité et respect. Chez Excellent Facets, nous appliquons la Déclaration universelle des droits de l’homme, garantissant des conditions de travail équitables et sûres pour tous.

Engagement en faveur des droits humains	Nos actions
Tolérance zéro pour le travail forcé	Nous veillons à ce qu’aucun travail forcé ou travail d’enfant ne soit présent dans notre chaîne d’approvisionnement.
Diligence raisonnable en matière de droits humains (HRDD)	Surveillance active et mesures d’atténuation des risques liés aux droits humains.

Pratiques éthiques du travail : équité et justice

Créer un environnement de travail juste et inclusif est au cœur de nos activités. Nous offrons des salaires supérieurs au marché, l’égalité des chances et un cadre de travail sécurisé pour tous les employés.

Pratiques du travail	Nos engagements
Salaires équitables	Rémunération et avantages supérieurs au marché pour nos collaborateurs.
Égalité des sexes	22 % de notre personnel est féminin, avec des programmes de développement de carrière pour les femmes.
Environnement de travail sûr	Respect strict des lois du travail et des réglementations sanitaires.

Conformité aux normes internationales

Dans le contexte complexe du marché mondial, nous veillons à ce que chaque transaction et pratique commerciale respecte des directives éthiques strictes. Du respect des réglementations anti-blanchiment (AML) à l’application des standards KYC (Connaissance du client), la conformité est une priorité chez Excellent Facets.

Domaines de conformité	Nos actions
Anti-blanchiment (AML)	Respect strict des politiques AML pour toutes les transactions.
Code de conduite des fournisseurs	Vérification que tous les fournisseurs respectent nos standards éthiques.
Audits réguliers	Réalisation d’audits indépendants par des tiers pour garantir la transparence et la responsabilité.

Responsabilité environnementale : un avenir durable

Nous ne nous contentons pas de nous approvisionner de manière éthique, nous protégeons également la planète. Grâce à notre engagement en faveur de la neutralité carbone et des pratiques commerciales durables, nous œuvrons pour un avenir plus vert.

Objectifs environnementaux	Nos pratiques écologiques
Neutralité carbone	Opérations certifiées neutres en carbone
Économie circulaire	Accent mis sur le recyclage et la réutilisation dans la production

APPROCHE FISCALE

Excellent Facets s'engage à maintenir les normes les plus élevées en matière d'intégrité financière, en garantissant la transparence, des pratiques fiscales éthiques et le respect total de toutes les réglementations applicables. Notre approche fiscale s'aligne sur notre cadre de gouvernance d'entreprise, soutenant une gestion financière responsable et le développement durable à long terme de nos activités.

Nous maintenons une structure fiscale transparente et responsable, en intégrant des mesures de conformité dans nos opérations financières. La surveillance de la gouvernance, dirigée par notre équipe financière, garantit le respect des réglementations fiscales locales et internationales. De plus, nous entretenons un dialogue ouvert avec les autorités réglementaires, renforçant ainsi la confiance et l'intégrité de nos pratiques financières.

Grâce à des contrôles internes rigoureux et à des audits périodiques, nous garantissons une gestion financière responsable, contribuant à une croissance durable tout en respectant des standards éthiques élevés.

CONFIDENTIALITÉ DES CLIENTS ET SÉCURITÉ DES DONNÉES : UN BOUCLIER DE CONFIANCE

(GRI- 418-1, 417-3, 415-1, 207-1, 206-1, 201-4)

Chez Excellent Facets, nous reconnaissons que la protection de la vie privée de nos clients et la sécurisation de leurs données sont essentielles pour instaurer une confiance durable. En tant que leader mondial du luxe durable, nous nous engageons à intégrer des pratiques robustes de protection des données dans l’ensemble de nos opérations. Cet engagement reflète notre attachement à la responsabilité, à la transparence et au respect des normes internationales en matière de protection des données.

Notre approche repose sur :

- **La transparence** : Communication claire sur l’utilisation des données et les droits des clients.
- **La sécurité** : Mesures proactives pour prévenir les violations et les cybermenaces.
- **La conformité** : Respect des réglementations internationales telles que le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et d’autres lois sur la vie privée.
- **L’autonomisation** : Permettre aux clients de contrôler leurs informations personnelles.

Grâce à notre modèle complet de confidentialité et de sécurité des données des clients, nous traitons activement les risques liés aux données tout en offrant une expérience client exceptionnelle.

La norme du diamant : modèle de confidentialité et de sécurité des données des clients

Pilier	Initiative	Action	Résultat
Gouvernance et supervision	Leadership en matière de confidentialité	Mise en place d’un Comité de protection des données chargé de superviser la conformité et les initiatives.	Responsabilisation accrue et renforcement de la gouvernance en matière de confidentialité.
Transparence et confiance	Ligne d’alerte éthique	Lancement d’un programme confidentiel de signalement pour les préoccupations liées à la sécurité des données.	Autonomisation des parties prenantes grâce à la possibilité de signaler les risques de manière
Gestion des risques	Évaluation des cyber-risques	Réalisation d’évaluations annuelles des risques liés aux données afin d’identifier les vulnérabilités.	Capacité accrue à anticiper et à atténuer les risques liés aux données.
Protection des données dès la conception	Développement sécurisé des logiciels	Intégration des principes de confidentialité dans les processus de développement des produits et des systèmes.	Réduction des risques grâce à une architecture système proactive.

Pillar	Initiative	Action	Outcome
Réponse proactive aux incidents	Protocole de gestion des violations de données	Élaboration d’un plan de réponse aux incidents avec des procédures d’escalade prédéfinies.	Réduction de l’impact des violations de sécurité grâce à une intervention rapide.
Autonomisation du client	Portail de confidentialité des données	Mise à disposition d’un portail permettant aux clients d’accéder, de rectifier ou de supprimer leurs données personnelles.	Renforcement de la confiance et du contrôle des clients sur leurs données.
Responsabilité des fournisseurs	Audits des données des tiers	Réalisation d’évaluations régulières des sous-traitants de données pour vérifier leur conformité aux normes de confidentialité.	Renforcement de la confiance et réduction des risques liés aux tiers.
Sensibilisation et formation	Programmes de formation du personnel	Organisation de formations annuelles sur la cybersécurité et la protection des données pour tous les employés et sous-traitants.	Diminution des risques internes grâce à une meilleure sensibilisation.
Chiffrement des données	Techniques de chiffrement avancées	Mise en œuvre d’un chiffrement de bout en bout pour le stockage et la transmission des données.	Garantie de la confidentialité et de l’intégrité des données.
Suivi de la conformité	Audits de confidentialité	Réalisation d’audits semestriels pour garantir la conformité au RGPD et aux autres normes internationales.	Maintien de la conformité avec les législations mondiales sur la protection des données.
Communication avec les clients	Systèmes de notification des violations	Mise en place de mécanismes d’alerte en temps réel en cas de violation de données.	Amélioration de la transparence et de la réactivité face aux préoccupations des
Innovation en matière de sécurité	Détection des menaces par IA	Intégration de systèmes avancés de surveillance basés sur l’IA pour l’identification proactive des cybermenaces.	Renforcement de la protection grâce à une détection préventive des menaces.

TRANSPARENCE ET RESPONSABILITÉ : ÉCLAIRER NOTRE CHEMIN VERS UNE CROISSANCE RESPONSABLE

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 206-1 / ESRS 2 / ESRS G1 / GOV-1, GOV-3

Chez Excellent Facets, la transparence et la responsabilité constituent les fondements de nos activités, reflétant notre engagement indéfectible envers l'excellence éthique et l'innovation durable. Ancrés dans notre dévouement envers les diamants naturels issus de sources responsables, nous nous efforçons de maintenir des pratiques qui correspondent à nos valeurs fondamentales d'intégrité, de précision et de développement durable. Cette section décrit nos efforts pour intégrer ces principes dans tous les aspects de notre activité, tout en nous alignant sur les normes mondialement reconnues de la Global Reporting Initiative (GRI).

Notre cadre de transparence et de responsabilité

Gouvernance ouverte :

- Nous privilégions une communication transparente sur nos politiques, décisions et impacts.
- Nos publications annuelles sur le développement durable et nos rapports aux parties prenantes garantissent que nous restons responsables devant nos parties prenantes.

Pratiques commerciales éthiques :

- Respect de politiques éthiques strictes afin de garantir que nos activités respectent les droits de l'homme, préviennent la corruption et favorisent une concurrence loyale.
- Programmes de formation anti-corruption pour les employés et les dirigeants.

Transparence financière et opérationnelle :

- Divulcation des états financiers et des détails opérationnels aux parties prenantes.
- Audits indépendants pour valider nos déclarations en matière de développement durable et nos pratiques financières.

Responsabilité envers les parties prenantes :

- Engagement régulier avec les parties prenantes afin d'intégrer leurs commentaires dans nos stratégies de développement durable.
- Mise en place de mécanismes de traitement des réclamations pour répondre aux préoccupations liées à l'éthique et au développement durable.

Initiatives mettant en avant la responsabilité

Politique de lanceurs d’alerte

- Mécanisme confidentiel et accessible permettant aux employés et parties prenantes de signaler des pratiques non éthiques.
- Impact : Renforce la confiance et garantit la transparence des opérations.

Engagements de reporting public

- Publication de notre Rapport annuel sur le développement durable, conforme aux normes GRI, aux ODD des Nations unies et à d'autres référentiels internationaux.
- Mises à jour continues sur les efforts en matière de neutralité carbone et les programmes ayant un impact sur la communauté.
- Impact : Renforce la confiance des parties prenantes dans nos initiatives environnementales et sociales.

Outils numériques de transparence

- Développement de tableaux de bord de développement durable pour fournir des mises à jour en temps réel sur les progrès environnementaux et sociaux.
- Plateformes destinées aux clients détaillant la transparence de la chaîne d'approvisionnement.
- Impact : Permet aux parties prenantes de suivre nos progrès et de nous tenir responsables.

Notre engagement envers la transparence future

En regardant vers l’avenir, nous avons pour objectif de déployer les technologies iTraceiT et Rightclick ERP afin d’assurer une traçabilité en temps réel de notre chaîne d’approvisionnement, renforçant ainsi la responsabilité dans l’approvisionnement et le polissage. Nous élargissons également nos mécanismes de traitement des réclamations pour inclure toutes les parties prenantes, garantissant que chaque voix soit entendue dans nos efforts pour promouvoir le développement durable. Chez Excellent Facets, la transparence et la responsabilité ne sont pas de simples obligations, elles font partie intégrante de notre vision qui consiste à redéfinir le luxe de manière responsable. Grâce à ces efforts, nous restons déterminés à mettre en valeur chaque facette de nos activités, afin de créer un avenir qui reflète l’éclat de nos diamants. Transparence et responsabilité en pratique : Indicateurs clés (2024)

Aspect	Indicateur	Progrès en 2024	Objectif futur
Cas de lanceurs d’alerte	Cas signalés et traités	0 Cas	Zéro cas non résolu

En intégrant ces pratiques, Excellent Facets affirme son engagement à être un leader du luxe durable, garantissant la responsabilité à chaque facette de ses opérations.

ODD pertinents



FEUILLE DE ROUTE ET OBJECTIFS 2030 : STRATÉGIE DE GOUVERNANCE ÉTHIQUE

Objectif	Indicateur clé de performance (KPI)	Année de Référence	Année cible	Fréquence de suivi
Maintenir la certification RJC	100 % de conformité au Code de pratiques RJC	2023	2025	Every 3 Years
Renforcer la politique anti-corruption	100 % des employés formés aux mesures anti-corruption	2023	2026	Annuelle
Atteindre 100 % d’assurance des rapports ESG & conformité GRI	100 % des rapports ESG audités par un tiers et alignés sur GRI/UNGC	2023	2025	Annuelle
Assurer la traçabilité et la transparence complètes des diamants	100 % des diamants traçables & publication annuelle du rapport de traçabilité	2024	2026	Annuelle
Renforcer la supervision ESG du conseil d’administration	100 % des réunions du conseil incluent des discussions ESG	2023	2025	Annuelle
Faire respecter les standards ESG auprès des fournisseurs	100 % des fournisseurs évalués pour les risques liés au développement durable	2023	2025	Annuelle
Renforcer la transparence sur les enjeux ESG	100 % des rapports annuels ESG alignés sur les référentiels mondiaux	2023	2025	Annuelle
Renforcer les pratiques d’embauche éthiques et de travail	100 % des nouvelles recrues validées par une diligence raisonnable ESG	2024	2026	Annuelle
Viser la certification ISO 37001	Conformité anti-corruption entièrement certifiée	2024	2027	Annuelle

GESTION ENVIRONNEMENTALE

Cadres de référence couverts : GRI, ESRS

Notre approche environnementale reflète notre engagement en faveur de l'efficacité, de la responsabilité climatique et de la préservation des ressources à chaque étape de nos activités.

ALIGNEMENT AVEC LES ODD



NEUTRALITÉ CARBONE ET LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

GRI 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5 / ESRS E1 E1-1, E1-6, E1-7

Excellent Facets : Pionnier en matière de développement durable et d’action climatique

Chez Excellent Facets, le développement durable est un principe fondamental qui guide chaque aspect de nos opérations. Conscients de l’urgence à agir face au changement climatique, nous avons mis en place une approche globale pour réduire notre empreinte environnementale et promouvoir une croissance durable.

Initiatives de compensation carbone

- Nous investissons dans la reforestation, les énergies propres et les projets Hazira de la CCNUCC pour neutraliser les émissions liées à la logistique et aux déplacements.
- Les crédits carbone vérifiés permettent de compenser les émissions liées aux expéditions fournisseurs, aux livraisons internationales et aux déplacements professionnels.

Engagement en matière de neutralité carbone

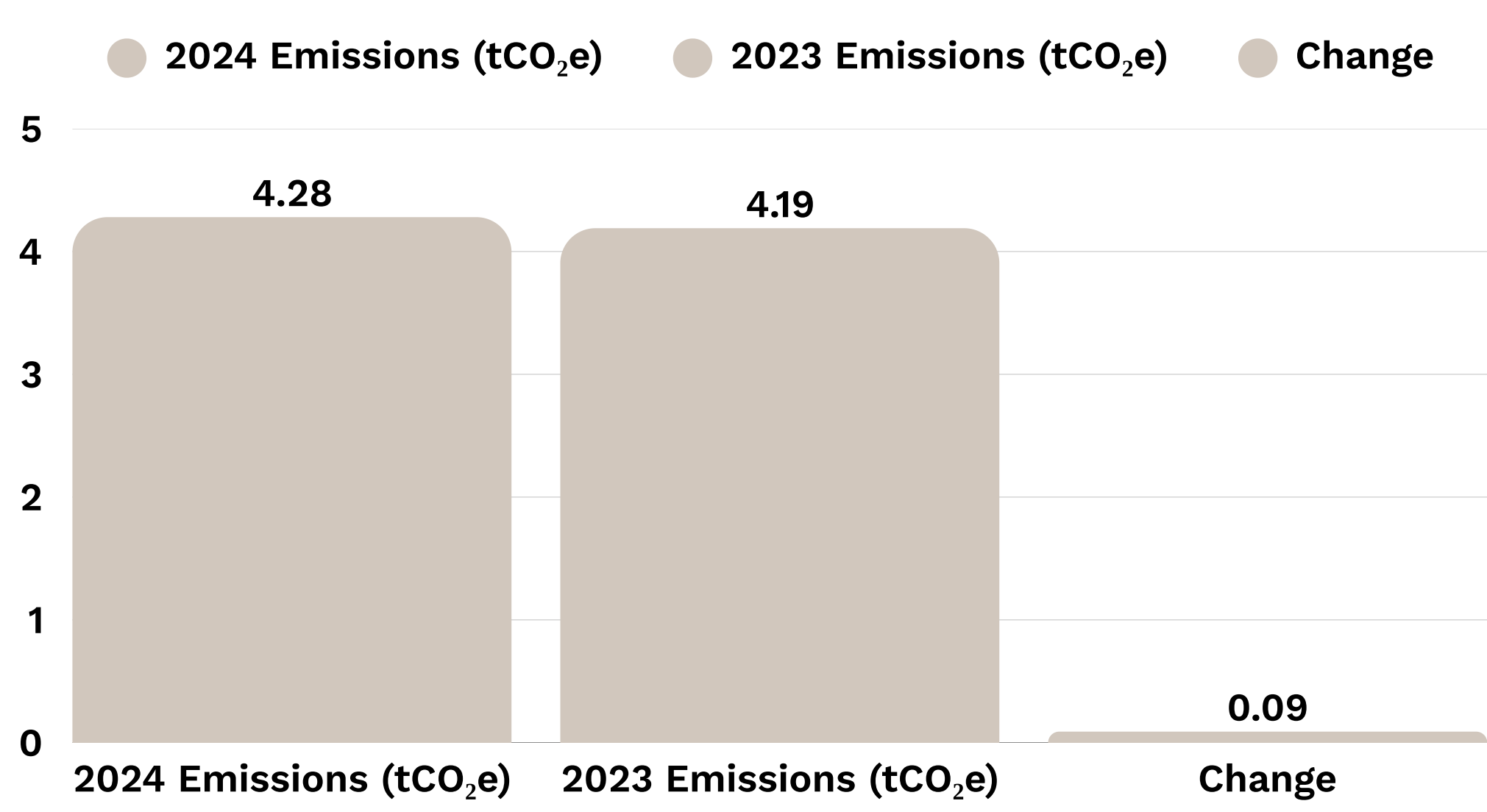
Nous nous engageons à atteindre la neutralité carbone grâce à une combinaison d’améliorations de l’efficacité énergétique, d’investissements dans les énergies renouvelables et de la transition hors des énergies fossiles. Les actions clés incluent :

Initiative	Action	Impact
Transition hors des énergies fossiles	Suppression progressive des générateurs diesel traditionnels	Réduction des émissions liées au diesel
Électricité verte	Partenariat avec des fournisseurs d’énergie renouvelable	Assurance d’une consommation énergétique durable
Compensation carbone	Compensez les émissions de gaz à effet de serre en achetant et en annulant des crédits carbone provenant d'un projet d'énergie éolienne au Gujarat.	Équilibrage de l’empreinte carbone de l’entreprise
Transports durables	Incitation à l’utilisation des transports en commun pour les employés	Réduction des émissions liées aux transports

Émissions de Scope 1

Notre évaluation des émissions, conforme au GHG Protocol, ne révèle aucune émission de Scope 1, les opérations n’impliquant pas de combustibles fossiles. Les émissions de Scope 2 demeurent faibles, tandis que le Scope 3 traduit la croissance de l’activité, mettant en évidence l’importance de l’engagement des fournisseurs, de l’optimisation logistique et de la transformation numérique.

Émissions de Scope 2



Nous avons maintenu une empreinte faible pour le Scope 2, en veillant à ce que nos opérations soient énergétiquement efficaces et responsables. Notre attention continue à une gestion efficace de l’énergie permet de stabiliser les émissions malgré l’expansion de l’activité.

Émissions de Scope 3

La majorité de nos émissions provient de la logistique, des déplacements professionnels et des activités des fournisseurs, ce qui est inhérent à notre modèle de commerce B2B. Nos actions proactives en matière d’optimisation des trajets, d’approvisionnement durable et de digitalisation contribuent à atténuer ces impacts. L’augmentation des émissions liées à la logistique et aux fournisseurs reflète la croissance de notre activité et l’expansion du volume commercial. Cependant, nos efficacités stratégiques dans la chaîne d’approvisionnement, nos outils numériques et nos partenariats durables permettent de maîtriser cet impact.

crédits de compensation carbone

Excellent Facets Inc. voluntarily offset its residual greenhouse gas emissions by purchasing and cancelling UNFCCC-certified carbon credits from a wind energy project in Gujarat, supporting renewable energy generation and achieving carbon neutrality for the reporting year.

United Nations
Framework Convention on
Climate Change

22 DECEMBER 2025
REFERENCE: VC40030/2025

**VOLUNTARY
CANCELLATION
CERTIFICATE**

Presented to
Excellent Facets Inc.

Project
7.5 MW wind energy project by Lal Mahal Limited in the State of Gujarat

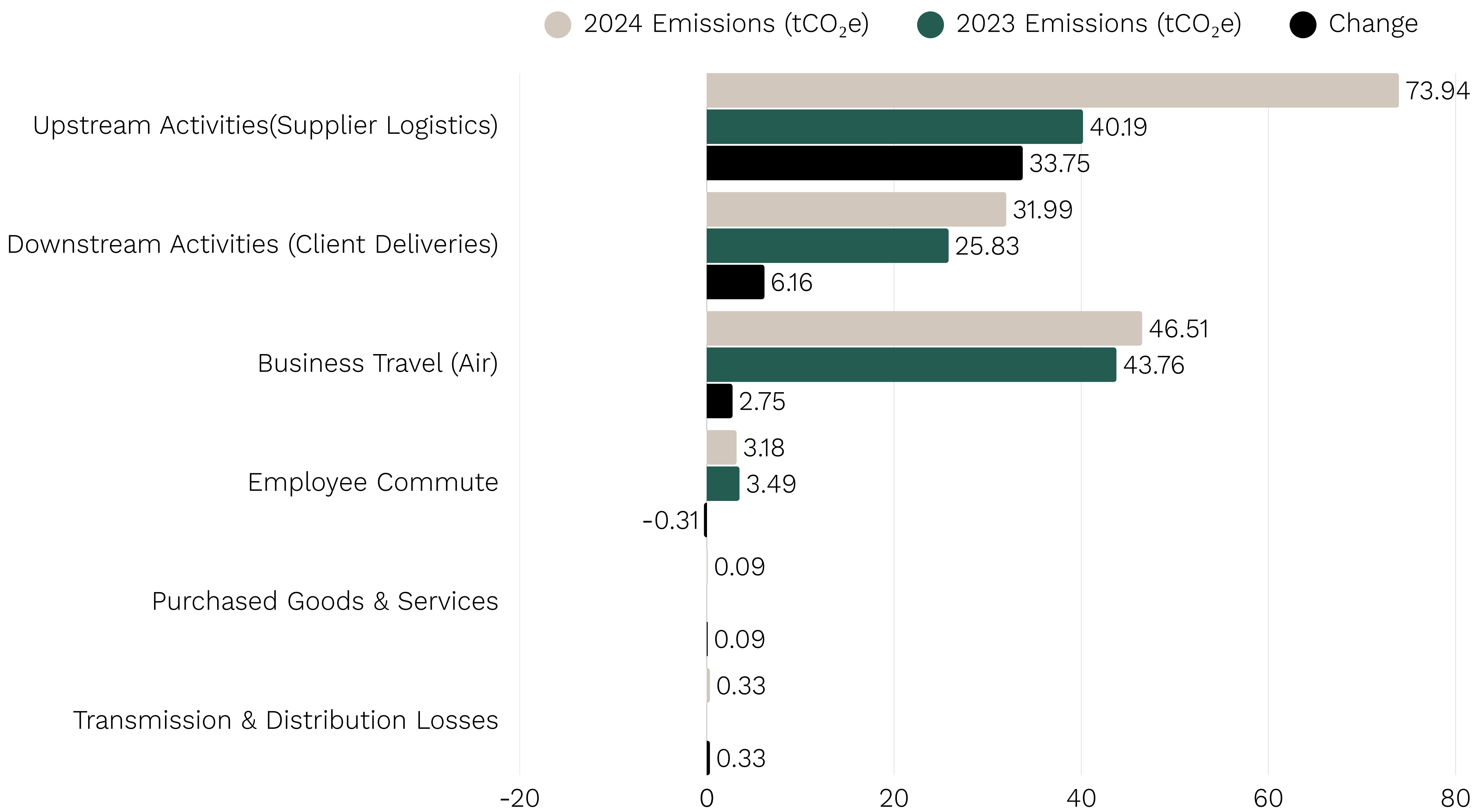
Reason for cancellation
Excellent Facets Inc. has purchased carbon credits to offset its Scope 1, Scope 2, and Scope 3 greenhouse gas emissions for the calendar year 2024, thereby achieving carbon neutrality for the year 2024.

Number of units cancelled

161 CERs
Equivalent to 161 tonne(s) of CO₂

Start serial number: IN-5-307524393-1-1-0-3578
End serial number: IN-5-307524553-1-1-0-3578

The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason included in this certificate is provided by the cancellor.



Cependant, l'efficacité de notre chaîne d'approvisionnement stratégique, nos outils numériques et nos partenariats durables contribuent à atténuer cet impact.

Innovation et Technologie

L'innovation est au cœur de notre stratégie :

- **Transparence Blockchain** : Les technologies iTraceIT et Rightclick ERP renforcent la transparence de la chaîne d'approvisionnement et favorisent la confiance.

Pratiques durables

Notre approche s'étend à la conservation de l'eau, à la gestion des déchets et à l'engagement communautaire :

- **Conservation de l'eau** : Nous utilisons des systèmes de récupération des eaux de pluie pour réduire la consommation d'eau externe.
- **Emballages durables** : Nous privilégions les matériaux biodégradables afin de limiter les déchets.
- **Initiatives communautaires** : Par la plantation d'arbres et l'adoption d'énergies renouvelables, nous renforçons l'autonomie des communautés locales et favorisons la biodiversité.

Une vision pour l'avenir

Chez Excellent Facets, nous nous engageons à créer une valeur partagée pour la société tout en laissant un impact positif sur la planète. En intégrant les principes de l'économie circulaire, en développant des partenariats en énergie verte et en adoptant l'innovation, nous continuons de tracer la voie vers un avenir durable dans l'industrie du diamant.

ENGAGEMENT ENVERS DES OBJECTIFS BASÉS SUR LA SCIENCE

GRI 305-5, 2-22 / ESRS E1 / E1-1, E1-4

Chez Excellent Facets Inc., nous reconnaissons le rôle crucial que les entreprises doivent jouer dans la lutte contre le changement climatique. Conformément aux objectifs climatiques mondiaux, nous nous engageons à réduire nos émissions absolues de gaz à effet de serre (GES) conformément à l'initiative Science-Based Targets (SBTi).

Notre engagement envers des objectifs basés sur la science

Excellent Facets Inc. s'est engagé dans le cadre de l'initiative SBTi, garantissant que notre stratégie de réduction des émissions est alignée sur le scénario 1,5 °C prévu par l'Accord de Paris. Notre approche suit les normes mondialement reconnues du GHG Protocol pour les émissions des scopes 1, 2 et 3.

Nos objectifs basés sur la science

Émissions	Objectif	Année de référence	Année cible	Approche de réduction
Scope 1 & 2	Réduction de 42 %	2023	2030	Approche de contraction absolue
Scope 3	Mesurer et réduire les émissions	2023	En cours	Engagement sur la chaîne de valeur

Approche et mise en œuvre

- Scope 1 & 2 : Nous explorons activement les opportunités de transition vers des sources d'énergie renouvelable lorsque cela est possible, tout en reconnaissant les défis liés à la location plutôt qu'à la possession de certains de nos bureaux. Malgré cela, nous restons engagés à mettre en œuvre des mesures d'efficacité énergétique et à réduire nos émissions absolues conformément à nos objectifs SBTi.
- Scope 3 : Nous reconnaissons l'importance des émissions de la chaîne de valeur et prenons des mesures pour les mesurer, engager nos partenaires et favoriser leur réduction tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Cohérence et transparence

- Aucun changement n'a été apporté à nos objectifs, aux méthodologies de mesure ou aux processus de collecte de données depuis l'établissement de notre engagement.
- Toutes les hypothèses, sources de données et indicateurs de reporting restent conformes à notre cadre initial, garantissant transparence et responsabilité dans notre stratégie climatique.

Perspectives d'avenir: Excellent Facets Inc. continuera de perfectionner sa stratégie d'action climatique, en intégrant des solutions innovantes pour atteindre notre objectif de réduction de 42 % d'ici 2030, tout en impliquant activement les parties prenantes tout au long de notre chaîne de valeur afin de réduire les émissions de Scope 3

EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE ET INNOVATION

GRI 302-1, 302-4 / ESRS E1 (E1-1, E1-6)

En tant que bureau de négoce, notre consommation directe d'énergie est minimale. Cependant, nous prenons des mesures proactives pour réduire notre impact environnemental en appliquant des pratiques de bureau écoénergétiques :

- Optimisation de l'utilisation énergétique grâce à des équipements à haut rendement et à des systèmes intelligents de gestion de l'énergie.
- Réduction de la consommation inutile via des politiques d'arrêt automatique des ordinateurs et appareils de bureau.
- Promotion d'un environnement de travail sans papier, privilégiant les solutions numériques pour limiter l'impression énergivore et les déchets.

Consommation d'énergie dans la chaîne d'approvisionnement

Conscients que l'utilisation d'énergie s'étend au-delà de nos propres activités, Excellent Facets Inc. encourage ses partenaires de la chaîne d'approvisionnement à adopter des pratiques énergétiques durables :

- Collaboration avec des prestataires logistiques privilégiant le transport à faibles émissions de carbone et les méthodes de distribution écologiques.
- Incitation des fournisseurs et partenaires de production à adopter des technologies économes en énergie, telles que la découpe laser, la fabrication de précision et des procédés de production optimisés.

Innovation au service d'une croissance durable

L'innovation joue un rôle essentiel dans le renforcement du développement durable au sein de l'industrie du diamant. Excellent Facets Inc. promeut activement :

- Des technologies de pointe pour la découpe du diamant, telles que la découpe laser, permettent d'améliorer la précision et de réduire le gaspillage d'énergie.
- L'intégration de la technologie blockchain pour renforcer la transparence et garantir un approvisionnement éthique tout au long de la chaîne de valeur.
- L'exploration de plateformes numériques pour rationaliser les opérations et minimiser les processus énergivores dans les échanges et transactions commerciales.

GESTION DE L'EAU

GRI 303-1, 303-3, 303-5 / ESRS E1 (E1-1, E1-6)

L'eau est une ressource cruciale pour Excellent Facets, essentielle aux processus industriels, au nettoyage et aux systèmes de refroidissement. Notre engagement en matière de gestion durable de l'eau vise à réduire la consommation, améliorer l'efficacité et minimiser l'impact environnemental.

Consommation d'eau

Nous utilisons de l'eau provenant des réseaux municipaux, des nappes phréatiques et des systèmes de récupération des eaux de pluie, tout en investissant activement dans des initiatives de recyclage et d'efficacité. Notre consommation actuelle d'eau s'élève à 16,89 mètres cubes, reflétant notre engagement pour une gestion responsable des ressources.

Stratégie de conservation de l'eau et objectifs

Nous nous engageons à :

- ✓ Réduire la consommation d'eau de 5 % d'ici 2028 grâce à des mesures d'efficacité.
- ✓ Étendre les systèmes de recyclage de l'eau dans l'ensemble de nos opérations.
- ✓ Investir dans des technologies économes en eau pour optimiser l'utilisation des ressources.

Initiatives clés

Engagement communautaire

- Nous collaborons à des projets locaux de conservation de l'eau et organisons des programmes de sensibilisation pour promouvoir un usage responsable de l'eau auprès des employés et des fournisseurs.

BIODIVERSITÉ ET CONSERVATION

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 308-1 / ESRS E1 (E1-1, E1-6)

Notre engagement envers la biodiversité

La biodiversité est la base d’une planète prospère, et chez Excellent Facets, nous reconnaissons notre responsabilité de protéger les écosystèmes naturels. En tant que société de négoce de diamants, notre impact principal sur la biodiversité découle de nos décisions d’approvisionnement et de nos partenariats dans la chaîne d’approvisionnement, plutôt que de la fabrication ou de l’extraction directe. Nous nous engageons donc à influencer nos fournisseurs et partenaires afin qu’ils adoptent des pratiques environnementales responsables et réduisent les risques pour la biodiversité.

En intégrant des principes de conservation basés sur la science, nous alignons nos efforts sur le Cadre mondial pour la biodiversité, les Objectifs scientifiques pour la nature (SBTN) et les Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD 14 et 15).

Évaluation des risques et impacts sur la biodiversité

Pour assurer une gestion proactive de la biodiversité, nous réalisons des Évaluations des impacts et des risques sur la biodiversité afin d’évaluer les risques potentiels associés à notre chaîne de valeur en amont. Cette évaluation nous permet d’identifier les zones d’approvisionnement à haut risque et de mettre en œuvre des stratégies d’engagement des fournisseurs favorisant la conservation de la biodiversité.

Principaux risques pour la biodiversité et mesures d’atténuation

Étape de la chaîne de valeur	Impact sur la biodiversité	Stratégies d’atténuation
Approvisionnement en matières premières (achats auprès des mines et fournisseurs)	Dégradation des sols, destruction des habitats et perte d’espèces	Partenariat avec des fournisseurs éthiques et certifiés, soutien à des programmes de restauration et promotion de compensations en matière de biodiversité
Chaîne d’approvisionnement et logistique	Émissions de carbone, fragmentation des habitats et pollution	Optimisation de la logistique pour réduire les distances parcourues, priorisation des transports à faible émission et adoption d’emballages écologiques
Opérations corporatives et bureaux	Expansion urbaine, consommation de ressources	Mise en œuvre de politiques de bureaux verts, soutien à des projets de reforestation et réduction des déchets et de la consommation énergétique
Déchets et élimination	Pollution marine et terrestre	Promotion des principes d’économie circulaire, gestion responsable des déchets et respect par les fournisseurs de pratiques durables en matière d’élimination

Stratégies et initiatives pour la conservation de la biodiversité

1. Approvisionnement responsable et éthique
 - Partenariat avec des organisations minières éthiques pour garantir que l’approvisionnement en matières premières ne contribue pas à la destruction des habitats.
 - Renforcement de la traçabilité au sein de notre chaîne d’approvisionnement afin de vérifier que les matériaux sont sourcés de manière éthique.
 - Soutien à des initiatives de réhabilitation et de restauration des écosystèmes affectés par l’extraction des diamants.
2. Gestion de l’eau chez les fournisseurs et protection des écosystèmes
 - Collaboration avec les fournisseurs pour mettre en place des systèmes avancés de recyclage de l’eau et des politiques de Décharge Liquide Zéro (ZLD).
 - Évaluation de l’utilisation de l’eau par les fournisseurs dans les régions où la ressource est limitée et encouragement à des pratiques de gestion efficace de l’eau.
3. Transition énergétique et climat pour la protection de la biodiversité
 - Encouragement des fournisseurs à adopter des solutions d’énergie renouvelable pour atténuer les effets du changement climatique sur la biodiversité.
 - Promotion de pratiques à faible émission de carbone dans la chaîne d’approvisionnement diamantaire.
 - Soutien à des initiatives qui alignent les objectifs de réduction carbone avec la conservation de la biodiversité.
4. Économie circulaire et réduction des déchets
 - Promotion d’emballages écologiques, biodégradables et recyclables auprès des fournisseurs et partenaires logistiques.
 - Partenariat avec des organisations de gestion des déchets pour assurer l’élimination et le recyclage responsables des déchets industriels dans notre chaîne de valeur.
5. Amélioration des espaces verts et restauration des habitats
 - Soutien à des projets de reforestation et d’afforestation en collaboration avec des ONG environnementales.
 - ncouragement des initiatives en matière de développement durable en milieu de bureau, telles que l’infrastructure verte et l’aménagement paysager avec des plantes locales.
6. Engagement des parties prenantes et plaidoyer pour la conservation
 - Organisation de formations sur la biodiversité pour les employés, fournisseurs et partenaires.
 - Collaboration avec des organisations environnementales pour promouvoir la conservation de la biodiversité au-delà des limites opérationnelles.
 - Plaidoyer pour des pratiques durables dans l’ensemble de l’industrie du diamant.

Évaluation et gestion des risques de biodiversité dans l’approvisionnement

Bien qu’Excellent Facets ne soit pas directement impliqué dans l’exploitation minière ou la fabrication, nous reconnaissons que nos activités d’approvisionnement ont des impacts indirects sur la biodiversité. Grâce à l’engagement des fournisseurs et à la diligence raisonnable, nous évaluons les risques potentiels liés à la nature dans notre chaîne de valeur amont, notamment :

- **Stress hydrique** : Certaines régions d’approvisionnement connaissent une forte rareté de l’eau, impactant le traitement responsable des diamants. Nous privilégions les fournisseurs adoptant des pratiques économes en eau dans les zones à risque élevé et utilisons des outils de cartographie pour améliorer nos évaluations.
- **Dégradation des terres et perte d’habitat** : L’extraction de diamants peut contribuer à la déforestation et à la perturbation des écosystèmes. Nous collaborons avec des fournisseurs certifiés qui mettent en œuvre des programmes de réhabilitation des terres.
- **Risques climatiques** : Les événements météorologiques extrêmes peuvent perturber la logistique de la chaîne d’approvisionnement et affecter la disponibilité des diamants. Nous engageons les fournisseurs sur des stratégies de résilience climatique.
- **Zones sensibles pour la biodiversité** : Nos zones d’approvisionnement peuvent se situer dans des régions écologiquement sensibles. À l’aide d’outils tels que le Filtre de risque pour la biodiversité de la WWF, nous évaluons la proximité des régions d’approvisionnement amont avec des écosystèmes critiques.

Pour atténuer ces risques, nous collaborons avec des organisations minières éthiques, promouvons des pratiques d’approvisionnement respectueuses de la biodiversité et soutenons des projets de conservation dans les zones d’approvisionnement à haut risque. Notre engagement garantit que la protection de la biodiversité reste une composante essentielle de notre stratégie d’approvisionnement responsable.

Mesure des progrès et objectifs futurs

Afin d’assurer la responsabilité de nos actions, Excellent Facets a défini des objectifs mesurables en matière de biodiversité et suit son impact à l’aide d’indicateurs de performance clés (KPI).

Objectif	Étape clé	Année d’achèvement
Réduire la consommation d’eau opérationnelle de 5 %	Investissement dans des technologies à haute efficacité hydrique	2028
Augmenter la couverture végétale sur site de 15 %	Aménagement paysager durable et initiatives de plantation d’arbres	2028
Atteindre une certification d’approvisionnement 100 % responsable	Collaboration avec des programmes d’approvisionnement éthique	2027
Étendre les initiatives de recyclage et d’économie circulaire	Réduire les déchets non biodégradables de 50 %	2030

Excellent Facets a mis en place des mécanismes de suivi pour les émissions de carbone, la conformité des fournisseurs et le respect des droits humains. Toutefois, un cadre de suivi global couvrant l’ensemble des objectifs ESG, tant pour les opérations directes que pour la chaîne d’approvisionnement, est encore en cours de développement. Les efforts de suivi actuels comprennent :

- **Indicateurs de développement durable des fournisseurs** : Suivi des émissions de carbone, de la consommation d’eau et des performances en matière de gestion des déchets des fournisseurs.
- **Évaluations ESG en amont** : Réalisation d’évaluations périodiques de développement durable avec les principaux fournisseurs.
- **Suivi facilité par la technologie** : Extension des solutions numériques de traçabilité afin d’améliorer le suivi de la conformité en temps réel.
- **Audits et analyses comparatives par des tiers** : Renforcement des processus de vérification indépendante pour garantir la transparence des rapports.

Nos prochaines étapes consistent à renforcer le suivi de la biodiversité, à améliorer la collecte de données auprès des fournisseurs et à élargir la portée des indicateurs de performance liés au développement durable dans l’ensemble de notre chaîne d’approvisionnement.

Notre engagement pour un avenir favorable à la nature

Chez Excellent Facets, la préservation de la biodiversité dépasse le cadre d’une simple initiative environnementale : elle constitue un pilier essentiel de notre stratégie en matière de développement durable en entreprise. En intégrant des pratiques commerciales favorables à la nature, nous visons un impact net positif (NPI) sur la biodiversité, afin que nos activités contribuent activement à la santé de la planète.

Notre vision de la biodiversité s’aligne sur le Cadre mondial pour la biodiversité de Kunming-Montréal, avec les priorités suivantes :

- Réduire au minimum la perte de biodiversité tout au long de notre chaîne de valeur.
- Investir dans des innovations axées sur la conservation pour un avenir durable.
- Promouvoir des pratiques commerciales éthiques qui protègent les écosystèmes.

Dans la poursuite de cette mission, nous restons engagés en faveur d’une transparence totale, d’une amélioration continue et d’une collaboration sectorielle visant à faire progresser la protection de la nature.

FEUILLE DE ROUTE NATURE : NOTRE CHEMIN VERS UNE

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 308-1 / ESRS E4 (E4-1, E4-2, E4-3, E4-4), ESRS 2 (IRO-1)

Préserver la biodiversité | Protéger les écosystèmes | Promouvoir un avenir positif pour la nature

Chez Excellent Facets, le développement durable est au cœur de toutes nos activités. Grâce à notre Feuille de route Nature, nous adoptons une approche structurée visant à évaluer, nous engager, transformer et communiquer nos impacts sur la nature, afin que nos opérations contribuent à un avenir prospère pour la planète. Nous nous alignons sur la Watch & Jewellery Initiative 2030 (WJI 2030) et le Cadre mondial pour la biodiversité (GBF) pour être un acteur de premier plan dans le sourcing responsable, la production éthique et la préservation de la biodiversité.

Évaluer : comprendre notre impact sur la nature

Se préparer au changement

- Mettre en place une équipe dédiée à la biodiversité au sein du département de développement durable.
- Collaborer avec les fournisseurs, les ONG et les associations professionnelles pour évaluer les risques liés à la biodiversité.
- Utiliser le Filtre de risque biodiversité de la WWF et l'outil SBTN Materiality Screening pour recueillir des données pertinentes.

Identifier les risques pour la biodiversité

- Identifier les principaux risques liés à l'extraction minière, à l'utilisation de l'eau et à la conversion des terres.
- Évaluer les impacts sur la biodiversité tout au long de la chaîne de valeur.

Hiérarchiser les actions

- Réduire la pollution de l'eau et la dégradation des sols.
- Prévenir la déforestation et la destruction des habitats naturels.
- Garantir un approvisionnement éthique et des pratiques commerciales favorables à la nature.

S'engager : notre vision d'un avenir positif pour la nature

Notre déclaration d'engagement

"D'ici 2030, Excellent Facets atteindra un impact net positif sur la biodiversité, en contribuant activement à la restauration et à la régénération des écosystèmes à travers l'ensemble de ses opérations et de sa chaîne d'approvisionnement."

Objectifs SMART pour 2030

- **Éviter** : atteindre zéro conversion d'écosystèmes naturels dans notre chaîne d'approvisionnement en diamants.
- **Réduire** : mettre en œuvre une réduction de 30 % de la consommation d'eau dans les zones d'approvisionnement et de production à haut risque d'ici 2025.

- **Restaurer** : investir 10k de dollars dans des initiatives ciblées de restauration d'écosystèmes dans les régions impactées par nos activités.
- **Transformer** : assurer la traçabilité complète et un approvisionnement éthique vérifié pour 100 % de nos diamants d'ici 2030.

Plan d'action

- Mettre en œuvre des Plans de gestion de la biodiversité (BMP) sur les sites opérationnels.
- Travailler avec les fournisseurs pour adopter des pratiques minières durables.
- Se tourner vers l'utilisation de matériaux recyclés afin de réduire la demande en ressources vierges.

Suivi des progrès

- Augmenter la proportion de matériaux recyclés dans la production.
- Réduire la consommation d'eau et la pollution associée.
- Restaurer et protéger les écosystèmes critiques.

Transformer : impulser un changement durable

Innover pour le développement durable

- Adopter un modèle d'économie circulaire fondé sur des produits recyclables et durables.
- Intégrer des solutions d'énergie renouvelable dans nos opérations.

3.2 Collaboration avec les acteurs du secteur et plaidoyer politique

- Nouer des partenariats avec le Responsible Jewellery Council (RJC) et l'Alliance for Responsible Mining (ARM).
- Promouvoir le renforcement des politiques de protection de la biodiversité.

3.3 Responsabiliser les chaînes d'approvisionnement et les communautés

- Fournir des formations en développement durable aux fournisseurs.
- Investir dans des projets de restauration des écosystèmes avec la WWF et Conservation International.

Divulguer : transparence et responsabilité

Rapports et divulgation

- Aligner les rapports sur les cadres CSRD, GRI et TNFD.
- Divulguer publiquement les impacts et les progrès en matière de biodiversité.

4.2 Communiquer notre impact

- Utiliser la technologie blockchain pour améliorer la transparence de la chaîne d'approvisionnement.
- S'engager dans des initiatives mondiales en faveur de la biodiversité afin de favoriser le changement à l'échelle du secteur.

Conclusion : ouvrir la voie vers un avenir positif pour la nature

La Feuille de route pour la nature représente notre engagement à transformer notre façon de travailler. En accordant la priorité à la biodiversité, au développement durable et à l'approvisionnement éthique, Excellent Facets sera à l'avant-garde de la fabrication responsable de diamants.

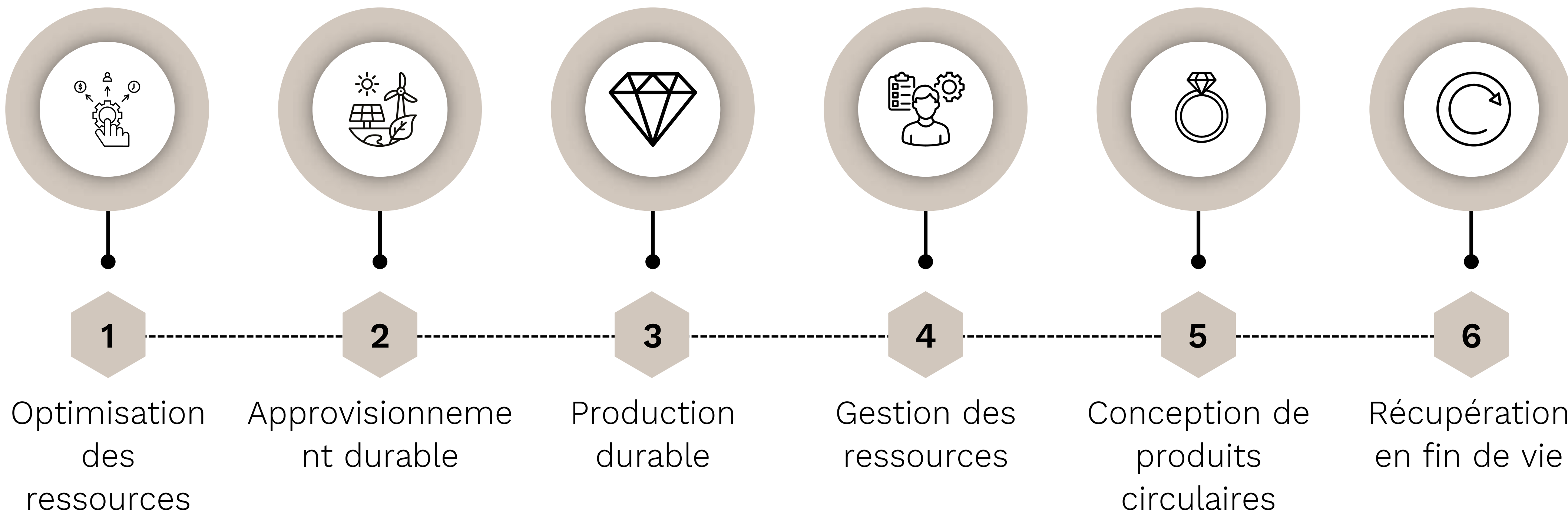
Nos objectifs pour 2030 :



PRÉSERVER LES RESSOURCES

GRI 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-4, 306-5 / ESRS E5 (E5-1, E5-2, E5-3)

Chez Excellent Facets, nous adoptons activement les principes de l'économie circulaire et des stratégies innovantes de gestion des déchets afin d'améliorer la durabilité et de minimiser notre impact environnemental. Spécialisés exclusivement dans les diamants naturels, nous supervisons directement l'approvisionnement éthique, la transformation et la gestion des ressources par l'intermédiaire de notre partenaire de fabrication à Visakhapatnam, en Inde. Parmi nos initiatives notables :



Recyclage et réutilisation des diamants naturels

Faciliter la revente et la réutilisation des diamants : Les diamants naturels sont des ressources durables et réutilisables. Nous soutenons activement la revente et la réutilisation de diamants d'occasion afin de prolonger leur cycle de vie et de réduire l'impact environnemental lié à l'extraction de nouveaux diamants.

Optimisation de la taille et du polissage : Dans notre usine de fabrication dédiée, nous utilisons des techniques avancées pour optimiser les processus de retaillage et de repolissage, minimisant ainsi la perte de matière et maximisant la valeur des diamants.

Approvisionnement durable en diamants naturels

Pratiques d'approvisionnement éthique : Nous nous approvisionnons exclusivement en diamants naturels auprès de fournisseurs respectant strictement les normes

d'approvisionnement éthique, les certifications "sans conflit" et les pratiques commerciales responsables.

Pratiques de traitement responsables

Réduction des déchets de découpe et de polissage : Grâce à la conception assistée par ordinateur (CAO) et à la modélisation 3D, nous optimisons la précision de la découpe du diamant, réduisant ainsi considérablement les pertes de matière.

Optimisation de l'utilisation des ressources : Nos opérations intègrent des systèmes de filtration avancés pour collecter la poussière de diamant générée lors du polissage, garantissant une utilisation efficace des ressources et une réduction des déchets.

Gestion efficace des ressources

Conservation de l'eau dans le processus de fabrication : Nous mettons en œuvre des technologies de recyclage de l'eau chez notre partenaire de fabrication afin de réduire considérablement la consommation d'eau lors du traitement des diamants.

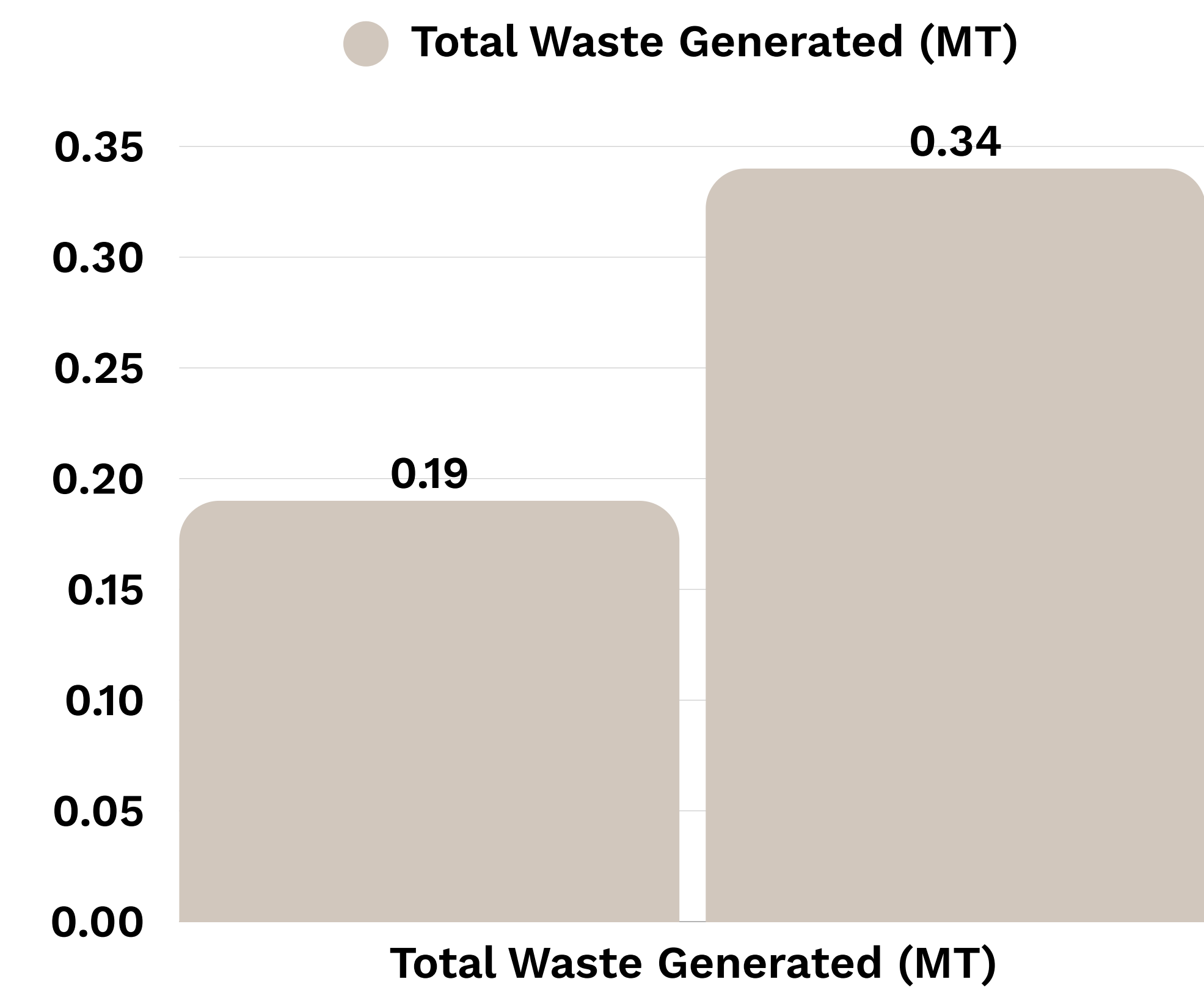
Conception circulaire des produits

Initiatives d'emballage écologique : Excellent Facets privilégie des matériaux d'emballage biodégradables et recyclables pour tous les envois de diamants, réduisant l'impact environnemental tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

Récupération en fin de vie des diamants naturels

Promotion de la revente et de la réutilisation : Nous facilitons activement la revente, la réutilisation et le commerce des diamants naturels, conservant leur valeur et favorisant le développement durable dans le secteur du luxe.

Intégration des principes de développement durable : Le développement durable est profondément ancré dans tous les aspects de notre activité, de l'approvisionnement et la fabrication à l'emballage et la distribution, renforçant notre engagement à long terme envers des pratiques responsables.



Produits récupérés et matériaux d'emballage

Chez Excellent Facets, le développement durable est au cœur de la gestion du cycle de vie de nos produits. Nous recyclons activement les matériaux, notamment les diamants cassés, afin de minimiser les déchets et de préserver les ressources précieuses. Notre engagement en faveur d'une économie circulaire se traduit par les pratiques suivantes :

Récupération des diamants cassés : Après leur utilisation dans la production, les diamants cassés ou excédentaires sont soigneusement collectés et recyclés. Ils sont ensuite transformés en nouveaux produits, ce qui réduit le besoin en matières premières et minimise l'impact environnemental.

Collecte de la poussière de diamant et des déchets de polissage : En complément des diamants cassés, nous collectons la poussière de diamant et les déchets générés lors des processus de taille et de polissage. Ces matériaux sont également réutilisés pour créer de nouveaux produits, garantissant qu'aucune matière ne soit perdue.

Emballages biodégradables et recyclables : Nos matériaux d'emballage sont composés de matières biodégradables ou recyclables, contribuant davantage au développement durable et réduisant l'impact environnemental.

Intégration dans l'économie circulaire : En récupérant diamants et autres matériaux, nous soutenons le modèle d'économie circulaire, où les ressources sont réutilisées, les déchets minimisés et l'empreinte environnementale réduite. Cette approche est alignée sur l'Objectif de Développement Durable (ODD) 12 : Consommation et production responsables.

ODD PERTINENTS :



SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CLIENTS

GRI 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3 / ESRS S4 (S4-1, S4-2)

Chez Excellent Facets, la protection de la santé des clients et la garantie de la sécurité des produits sont au cœur de notre engagement à fournir des diamants naturels issus de sources responsables. Nos contrôles de qualité rigoureux, nos normes d'approvisionnement éthique et nos pratiques transparentes garantissent que chaque diamant répond à des critères d'excellence stricts et respecte les principes d'une conduite responsable.

Intégrité et certification des produits

Chaque diamant naturel fait l'objet de contrôles de qualité complets et est certifié par des organismes de classement reconnus internationalement. Le strict respect du Processus de Kimberley garantit que tous nos diamants sont non liés à des zones de conflit, issus de sources éthiques et entièrement traçables.

Sécurité et qualité dans le traitement des diamants

Notre partenaire de fabrication à Visakhapatnam, en Inde, respecte des normes industrielles rigoureuses afin de garantir une qualité et une sécurité exceptionnelles tout au long des processus de taille et de polissage des diamants.

Normes de sécurité chimique : Nous respectons scrupuleusement la réglementation en vigueur, éliminant les substances dangereuses du traitement des diamants et assurant ainsi l'intégrité du produit et la sécurité au travail.

Garantie éthique des produits et innovation

Classement et cartographie de précision : Nous utilisons des technologies avancées, telles que la modélisation Sarine, pour un classement précis, garantissant une qualité et une exactitude optimales des diamants.

Authenticité des diamants naturels : Excellent Facets se consacre exclusivement aux diamants naturels, préservant leur authenticité, leur beauté et leur valeur grâce à des pratiques transparentes et éthiques.

Emballages durables et sûrs

Nous utilisons des matériaux d'emballage biodégradables et recyclables conformes aux normes environnementales internationales, réduisant ainsi notre empreinte écologique tout en assurant des solutions d'expédition sûres et non toxiques pour nos clients.

Transparence et communication avec les clients

Chaque diamant d'Excellent Facets est accompagné d'informations complètes sur son origine, sa classification et sa certification, permettant aux clients de faire des choix éclairés. Des instructions claires pour l'entretien et la conservation des diamants sont également fournies afin de préserver la brillance et la longévité de chaque pierre.

CONFORMITÉ

GRI 307-1, 302-1, 302-4, 305-2, 305-3, 306-1 / ESRS E1 (E1-1), ESRS E2, ESRS E5

Chez Excellent Facets, le développement durable n'est pas simplement un principe ; c'est le moteur de notre mission et de nos opérations. Fondés sur une base solide guidée par notre conseil d'administration, nous nous engageons à lutter contre le changement climatique, à conserver les ressources naturelles précieuses et à garantir un environnement plus sain pour les générations futures.

Chaque aspect de notre activité reflète cet engagement : du respect strict des réglementations environnementales locales, nationales et internationales à notre alignement sur des normes mondiales en matière de développement durable telles que ISO 14064 et GRI. Nous plaçons la responsabilité et la transparence au cœur de nos pratiques, et nous faisons évoluer continuellement nos stratégies pour répondre aux standards environnementaux les plus exigeants. L'innovation est au centre de notre approche, nous permettant d'intégrer des pratiques écoresponsables dans toutes nos activités. Grâce à des technologies telles que les panneaux photovoltaïques, les systèmes de recyclage des eaux usées et les solutions écoénergétiques, nous minimisons les déchets, réduisons les émissions et optimisons l'utilisation des ressources pour atteindre nos ambitieux objectifs de développement durable.



Notre engagement envers le développement durable va au-delà de l'efficacité opérationnelle. Nous collaborons activement avec des fournisseurs soucieux de l'environnement et responsabilisons nos employés grâce à des programmes de formation, garantissant que chaque individu joue un rôle essentiel dans notre parcours de développement durable. Nous adoptons les principes de l'économie circulaire, en réutilisant la poussière de diamant et en utilisant des matériaux d'emballage recyclables et biodégradables pour réduire les déchets. Pour renforcer notre engagement, nous compensons les émissions de gaz à effet de serre de Scope 3 grâce à des initiatives telles que le projet de centrale à cycle combiné au gaz de 155 MW à Hazira soutenu par la CCNUCC et contribuons à la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.

En adoptant les énergies renouvelables et en soutenant les efforts de reforestation, nous créons des impacts environnementaux et sociaux positifs et durables. Notre vision est claire : nous voulons montrer l'exemple, inspirer le changement à travers les industries et contribuer à un monde plus vert et plus durable. Chez Excellent Facets, le développement durable est tissé dans l'essence même de notre identité, et il continuera de définir notre héritage pour les générations à venir.

FEUILLE DE ROUTE ET OBJECTIFS POUR 2030 : STRATÉGIE ENVIRONNEMENTALE

Objectif	Indicateur clé de performance (KPI)	Année de Référence	Année cible	Fréquence de suivi
Réduire les émissions de carbone	Réduction de 50 % des émissions de CO ₂ (Scopes 1 & 2)	2023	2027	Annuelle
Passer aux énergies renouvelables	100 % d'électricité provenant de sources renouvelables	2023	2028	Annuelle
Améliorer l'efficacité de l'eau	Réduction de 30 % de la consommation d'eau par carat	2023	2028	Annuelle
Renforcer la traçabilité des diamants	100 % des diamants vérifiés via des outils de traçabilité	2024	2025	Trimestrielle
Atteindre zéro déchet mis en décharge	100 % des déchets recyclés et réutilisés dans les opérations	2023	2028	Annuelle
Optimiser l'efficacité énergétique	Réduction de 40 % de la consommation d'énergie par carat	2023	2028	Annuelle
Restaurer les écosystèmes affectés par l'exploitation minière	Plus de 100 000 arbres plantés et 50 hectares restaurés	2024	2030	Semestrielle
Éliminer les emballages plastiques	100 % d'emballages biodégradables et recyclables	2023	2028	Annuelle
Réduire les émissions de carbone de Scope 3	Réduction de 30 % des émissions des fournisseurs et de la logistique	2023	2028	Annuelle



CITOYENNETÉ D'ENTREPRISE

Cadres de référence couverts: GRI, ESRS

People are at the heart of our journey, as we foster safe workplaces, respect human rights, and contribute positively to the communities we engage with.

ALIGNEMENT AVEC LES ODD

1

PAS DE PAUVRETÉ



4

ÉDUCATION DE QUALITÉ



8

TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



10

INÉGALITÉS RÉDUITES



11

VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



16

PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



17

PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS





FAVORISER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ÉPANOUISSANT

GRI 2-7, 401-2, 403-1, 403-2, 405-1, 405-2, 406-1 / ESRS S1 (S1-1, S1-7, S1-11)

Chez Excellent Facets, nous considérons que nos collaborateurs constituent notre plus grand atout. Un environnement de travail épanouissant repose sur la confiance, l'inclusion, l'épanouissement professionnel et le bien-être. Dans le cadre de notre engagement à favoriser un environnement de travail positif et stimulant, nous mettons en œuvre des politiques et des initiatives globales afin de garantir que nos employés se sentent valorisés, respectés et motivés à contribuer au succès de l'entreprise.

Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion

Chez Excellent Facets, nous sommes fiers de favoriser un lieu de travail diversifié et inclusif, car nous reconnaissons que la diversité est source de force et d'innovation. Tout en célébrant la représentation des femmes à des postes de direction, nous nous engageons à améliorer la diversité des genres à tous les niveaux de l'organisation. Grâce à des stratégies de recrutement ciblées, des programmes de mentorat et des initiatives de développement du leadership, nous visons à attirer, retenir et autonomiser les talents féminins, en créant des opportunités équitables pour l'ensemble de notre personnel. Nous défendons fermement le principe de l'égalité de rémunération pour un travail égal (GRI 405-2). Nos révisions annuelles des rémunérations garantissent l'équité salariale, sans préjugés sexistes, et sont conformes à notre engagement en faveur de l'équité et de la transparence.

Ratios des employés par rapport au salaire minimum local

Nous maintenons une politique salariale équitable, en veillant à ce que tous les employés rémunérés au-dessus du salaire minimum, quel que soit leur sexe, dépassent les exigences locales en matière de salaire minimum. En promouvant l'équité salariale, nous contribuons à réduire les disparités de revenus et à favoriser un lieu de travail socialement inclusif, conformément à l'ODD 8 (Travail décent et croissance économique) et à l'ODD 5 (Égalité entre les sexes).

Proportion de cadres supérieurs recrutés au sein de la communauté locale

Dans le cadre de notre engagement en faveur du développement communautaire, cette pratique nous permet de contribuer à la croissance économique locale, de tirer parti de l'expertise régionale et d'établir des relations solides avec les parties prenantes, tout en favorisant l'inclusion sociale et l'autonomisation.

Tolérance zéro pour la discrimination

Nous nous engageons pleinement à créer un environnement de travail respectueux, inclusif et équitable. Notre politique de tolérance zéro garantit que chaque individu, quel que soit son genre, sa race, son origine ethnique, sa religion, son âge, son handicap ou toute autre caractéristique, est traité avec équité et dignité. Alignée sur les standards éthiques internationaux, cette politique reflète nos valeurs d'entreprise et notre engagement pour un environnement respectueux.



Bien-être et sécurité des employés

- **Santé et sécurité** : Nous respectons rigoureusement les normes de santé et de sécurité au travail, garantissant un lieu de travail sans danger grâce à des formations régulières sur la sécurité, des audits et des exercices de préparation aux situations d'urgence.
- **Soutien en matière de santé mentale** : Nous offrons un accès à des ressources en matière de santé mentale, notamment des services de conseil et des programmes de gestion du stress, reconnaissant l'importance du bien-être holistique.
- **Équilibre entre vie professionnelle et vie privée** : Nos politiques de travail flexibles permettent aux employés de concilier efficacement leurs responsabilités professionnelles et personnelles.



Pratiques de travail équitables et normes éthiques

- **Politiques d'emploi équitables** : Nos politiques garantissent le respect du droit du travail, en offrant des salaires, des avantages sociaux et des conditions de travail équitables à tous les employés.
- **Tolérance zéro envers le harcèlement** : Nous appliquons une politique de tolérance zéro envers le harcèlement ou la discrimination sur le lieu de travail, avec des mécanismes solides de signalement et de résolution.



Engagement et autonomisation

Nous accordons la priorité au bien-être et à l'épanouissement professionnel de nos employés grâce à diverses initiatives :

- **Communication ouverte** : Une culture de transparence est encouragée par des mécanismes de retour d'information réguliers tels que des enquêtes, des réunions publiques et des discussions individuelles, garantissant que la voix des employés est entendue.
- **Programmes de reconnaissance** : Les performances et les contributions exceptionnelles sont récompensées par des prix, des primes et une reconnaissance publique afin de motiver et d'inspirer l'excellence.
- **Initiatives d'autonomisation** : Les employés sont encouragés à s'approprier les projets, ce qui favorise l'innovation, la responsabilité et l'épanouissement professionnel.
- **Soutien familial** : Conscients de l'importance de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, nous offrons des politiques généreuses en matière de congé parental.

INTÉGRATION DES DROITS DE

GRI 2-23, 2-25, 2-26, 406-1, 408-1, 409-1, 414-1 / ESRS S1 (S1-1, S1-4, S1-6), ESRS S2 (S2-1, S2-3)

Chez Excellent Facets, notre engagement indéfectible en faveur du respect des droits de l'homme et de la promotion de pratiques de travail éthiques est au cœur de nos activités commerciales. Nous reconnaissons que la protection de la dignité, du bien-être et des droits de tous les individus au sein de notre main-d'œuvre et de notre chaîne d'approvisionnement est à la fois une obligation morale et un élément essentiel de notre responsabilité d'entreprise.

Engagement en faveur des droits humains

La Déclaration internationale des droits de l'homme

Comprend la Déclaration universelle des droits de l'homme, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques, et le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels.

Conventions de l'OIT

Normes fondamentales du travail, telles que l'interdiction du travail forcé, du travail des enfants et de la discrimination, ainsi que le droit à la liberté d'association et à la négociation collective.

Éradiquer le travail forcé et le travail des enfants

- **Schéma de certification du Processus de Kimberley**
Garantit qu'aucun diamant provenant de zones de conflit n'entre dans notre chaîne d'approvisionnement.
- **Conformité des fournisseurs**
Audits réguliers pour vérifier le respect des normes internationales visant à prévenir le travail forcé, le travail sous contrainte et le travail des enfants.
- **Approvisionnement éthique**
Cadre de diligence raisonnable assurant que tous les diamants sont extraits de manière éthique et sans lien avec les conflits tout au long de la chaîne de valeur.

Pratiques de recrutement éthiques

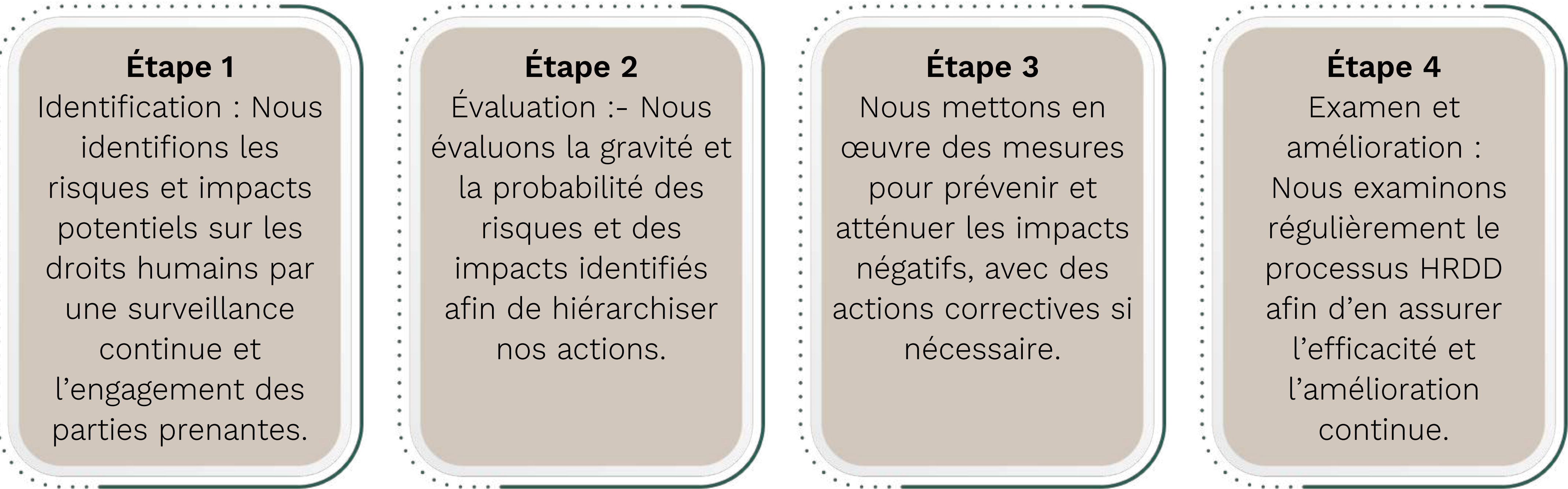
Notre processus de recrutement est conçu pour être transparent, équitable et exempt d'exploitation, garantissant des pratiques de recrutement éthiques dans toutes les régions géographiques. Nous appliquons une politique de zéro frais de recrutement afin de prévenir toute exploitation des travailleurs lors de nos embauches.

Sensibilisation et formation des employés

Tous les employés, y compris la direction, suivent régulièrement des formations pour comprendre et respecter les droits humains ainsi que les normes éthiques du travail. Notre Code de conduite définit clairement les attentes en matière de comportement éthique, et les employés sont régulièrement informés des évolutions des lois et pratiques du travail.

Processus de diligence raisonnable en matière de droits humains (HRDD)

Nous nous engageons à mener une diligence raisonnable continue en matière de droits humains (HRDD) afin de prioriser, évaluer et répondre aux impacts potentiels et réels sur les droits humains dans nos opérations et notre chaîne de valeur. Notre processus HRDD comprend :



Mécanismes de réclamation

Nous avons mis en place un mécanisme de réclamation accessible au public permettant de signaler et résoudre tout problème lié aux droits humains. Ce mécanisme est conçu pour :

- **Inclusivité:** Ouvert aux employés, fournisseurs et parties prenantes externes.
- **Exhaustivité:** Accepte les signalements de tous les incidents ou préoccupations liés aux droits humains.
- **Accessibilité:** Les signalements peuvent être faits dans plusieurs langues.

Processus de signalement

- **Public concerné :** Notre mécanisme de traitement des plaintes est ouvert à tous les employés, fournisseurs et parties prenantes externes.
- **Liens:** Pour plus d'informations détaillées, veuillez consulter notre Manuel de l'Employé et le Code de Conduite des Fournisseurs.
- **Confidentialité et absence de représailles :** Tous les signalements sont traités avec la plus grande confidentialité, et nous garantissons qu'aucune mesure de représailles ne sera prise contre toute personne rapportant un problème de bonne foi.

Description du processus

- **Soumission:** Les plaintes peuvent être envoyées par e-mail au Président Deepak Sheth (deepak@excellentfacets.com)
- **Examen:** Les rapports sont examinés par le Président, qui agit en tant que Responsable des Droits Humains.
- **Investigation:** Enquêtes approfondies impliquant les départements concernés et des experts externes si nécessaire.
- **Résolution:** Actions appropriées prises pour traiter rapidement et efficacement les violations.
- **Feedback:** Le plaignant reçoit des mises à jour sur l'avancement et les résultats, assurant la transparence.

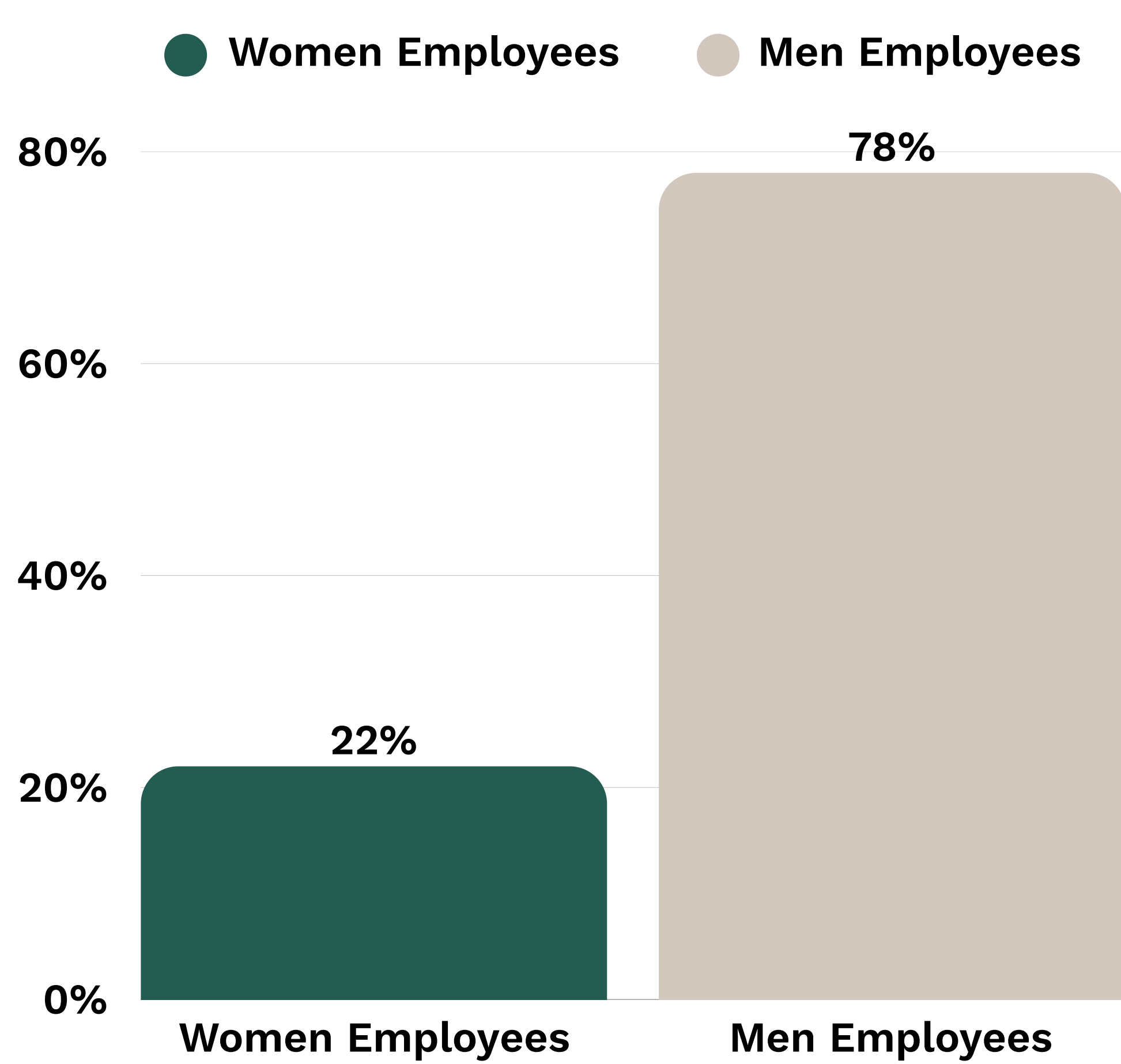
Chaîne d'approvisionnement transparente

Nous réalisons des audits réguliers par des tiers de notre chaîne d'approvisionnement afin de garantir le respect des normes en matière de droits humains et des pratiques de travail éthiques. Nos systèmes de traçabilité basés sur la blockchain offrent une visibilité sur l'origine et le parcours de chaque diamant, assurant transparence et responsabilité.

FAVORISER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

GRI 405-1, 404-1 / ESRS S1 (S1-1, S1-7)

Chez Excellent Facets, nous croyons que la diversité stimule la créativité, que l'équité favorise la justice et que l'inclusion renforce notre réussite collective. Nous nous engageons à créer un milieu de travail où chaque individu, indépendamment de son genre, de ses origines ou de son rôle, a la possibilité de s'épanouir.



Représentation par genre

Nous reconnaissons l'importance d'accroître la diversité de genre à tous les niveaux de notre organisation. Actuellement, notre effectif se compose de 22 % de femmes et 78 % d'hommes. Bien que cela reflète nos progrès, nous reconnaissons la nécessité d'une représentation féminine plus importante, notamment dans les postes de direction.

Pour réduire cet écart, nous explorons des programmes ciblés de mentorat et de développement du leadership afin de responsabiliser les femmes dans les postes de management.

Égalité salariale entre les sexes

Dans le cadre de notre engagement pour l'équité, nous travaillons à analyser et à corriger d'éventuelles disparités salariales entre hommes et femmes. Actuellement, nous ne disposons pas de données globales sur les écarts de salaire mais nous évaluons des cadres pour un reporting et un benchmarking futurs.

Formation et évolution de carrière

La valorisation des employés par la formation est essentielle pour créer un environnement de travail équitable. En moyenne, les employées de Excellent Facets ont reçu 60 heures de formation. Nous visons toutefois à augmenter les heures de formation pour le développement du leadership et les compétences techniques afin de soutenir la progression professionnelle des femmes.

60

Moyenne des heures de formation (femmes)

Initiatives en matière de parentalité et d'équilibre entre travail et vie privée

Nous reconnaissons que le soutien aux employés va au-delà du lieu de travail. Actuellement, nous ne suivons pas les taux de maintien en poste des parents en congé parental, mais nous explorons des moyens de renforcer les avantages sociaux liés à la parentalité et les politiques d'équilibre entre travail et vie privée.

Diversité au-delà du genre

Si la diversité des genres est une priorité, nous visons également à favoriser une main-d'œuvre inclusive qui reflète la diversité des origines. À l'heure actuelle, nous ne suivons pas la diversité de la main-d'œuvre au-delà du genre, mais nous évaluons des méthodes pour améliorer la représentation et les pratiques d'embauche inclusives.

Engagement envers un avenir plus inclusif

Chez Excellent Facets, nous comprenons que la Diversité, l'Équité et l'Inclusion (DEI) constituent un parcours continu. Pour l'avenir, nous nous engageons à :



En intégrant ces efforts à notre stratégie à long terme, nous visons à créer un lieu de travail véritablement inclusif, équitable et diversifié, qui reflète les valeurs d'équité et d'égalité des chances pour tous.

IMPACTS SUR LES COMMUNAUTÉS ET AUTONOMISATION

GRI 413-1, 413-2, 404-2, 201-1, 407-1 / ESRS S3 (S3-1, S3-2)

Chez Excellent Facets, nous croyons fermement que les entreprises prospèrent lorsque les communautés prospèrent. Notre engagement à créer un impact positif sur les communautés et à favoriser leur autonomisation va au-delà de nos activités. Grâce à un engagement significatif, à des investissements stratégiques et à des initiatives axées sur le développement durable, nous contribuons au bien-être des communautés associées au commerce des diamants naturels et soutenons les pratiques d'approvisionnement éthiques.

1. Autonomisation des communautés locales

Notre partenaire industriel basé à Visakhapatnam, en Inde, s'engage à respecter des normes éthiques strictes en matière d'emploi. Nous soutenons activement des pratiques de travail équitables, l'autonomisation économique et les programmes de développement des compétences, bénéficiant directement aux travailleurs et à leurs communautés.

2. Éducation et renforcement des capacités

- Bourses d'études et soutien à l'éducation : Excellent Facets contribue à des programmes éducatifs dans les communautés impliquées dans le commerce des diamants, garantissant ainsi l'accès à une éducation de qualité pour les enfants et les jeunes adultes.
- Développement des compétences pour le commerce des diamants : Nous nous engageons dans des initiatives de formation et de sensibilisation qui favorisent le développement professionnel, en particulier dans les domaines de l'évaluation des diamants, de l'approvisionnement responsable et des pratiques commerciales éthiques.

3. Soutien aux initiatives de développement communautaire

Project	Details
Accès aux soins de santé	Soutien aux programmes de sensibilisation médicale et partenariats visant à améliorer l'accès aux services de santé dans les zones d'approvisionnement.
Eau potable et assainissement	Contribution à des initiatives telles que les systèmes de collecte des eaux de pluie et les projets de purification de l'eau pour améliorer le bien-être des communautés.
Efforts en matière de développement durable	Promotion de pratiques environnementales responsables, y compris le soutien à des projets d'énergie verte et aux initiatives de réduction du carbone.

Secours d'urgence et renforcement de la résilience

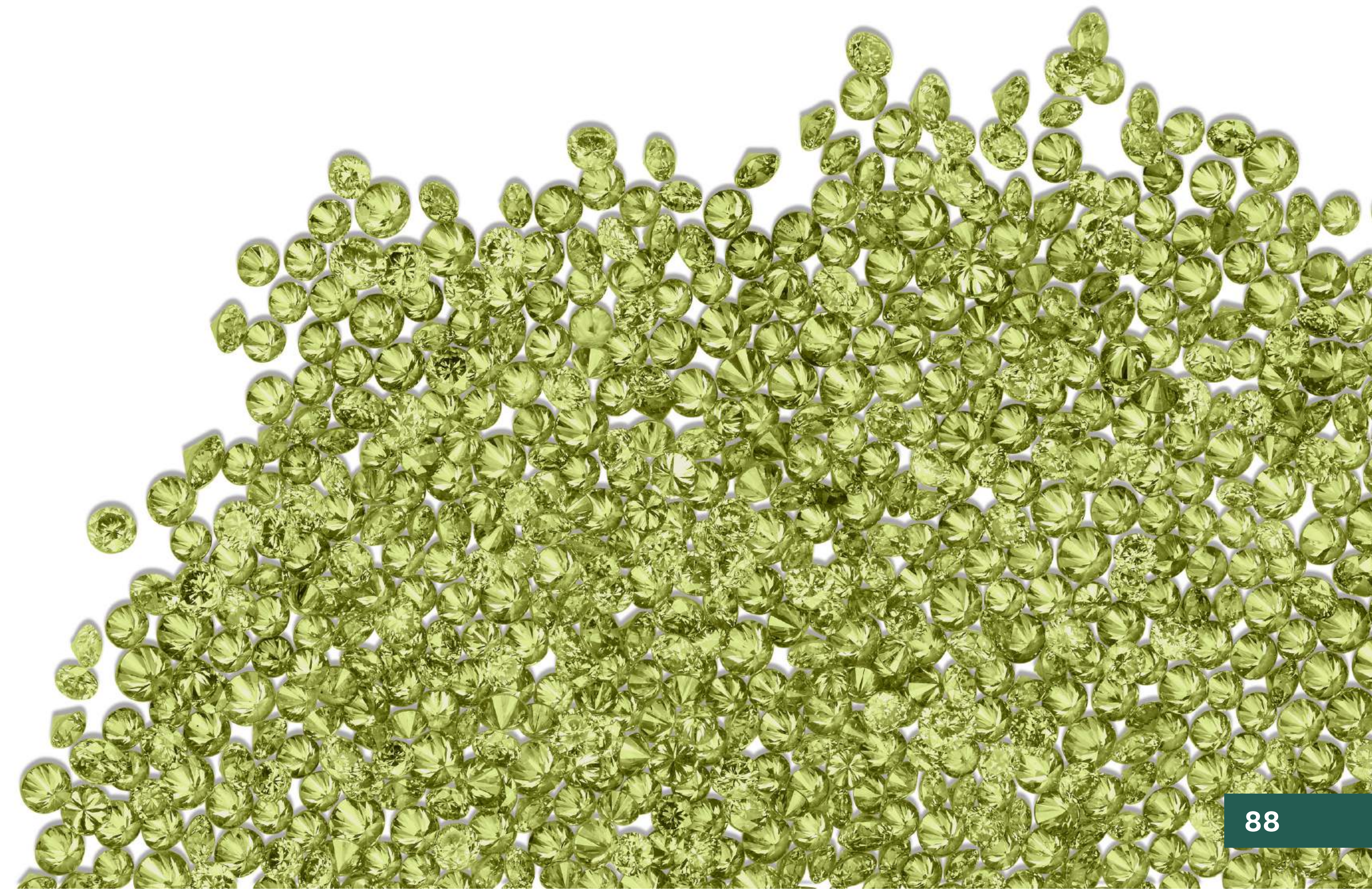
Focus Area	Details
Secours immédiat	Partenariat avec des organisations humanitaires pour fournir un soutien d'urgence, tel que nourriture, abri et assistance médicale lors de catastrophes naturelles.
Renforcement de la résilience	Soutien aux programmes d'éducation à la résilience climatique pour aider les communautés à s'adapter aux défis environnementaux et économiques.

5. Bien-être communautaire et inclusion sociale

- Bénévolat des employés : Excellent Facets encourage ses employés à participer activement à des programmes communautaires, en soutenant des campagnes d'alphabétisation, la préservation de l'environnement et des initiatives en matière de santé.
- Préservation culturelle : Nous célébrons et soutenons les traditions locales, en contribuant à des événements culturels, à l'artisanat et à des programmes patrimoniaux au sein des communautés liées au commerce des diamants naturels.

6. Engagement en faveur de pratiques de travail équitables

- Conventions collectives : chez Excellent Facets, nous défendons le droit des employés à la négociation collective, en garantissant des conditions de travail équitables, un dialogue ouvert et la transparence.
- Actuellement, 100 % de nos employés sont couverts par des conventions collectives, ce qui renforce notre engagement en faveur de l'équité et du bien-être sur le lieu de travail.



CONFORMITÉ SOCIO-ÉCONOMIQUE

GRI 201-1, 202-1, 204-1, 205-1, 205-2, 205-3, 407-1, 413-1 / ESRS S3 (S3-1, S3-2), ESRS G1

Chez Excellent Facets, nous nous engageons pleinement à respecter les normes les plus strictes en matière de conformité socio-économique, en veillant à ce que nos activités respectent les principes d'équité, d'égalité et de conduite éthique, tout en favorisant le développement économique et social des communautés avec lesquelles nous travaillons. Conformément aux normes internationales, aux réglementations locales et aux meilleures pratiques du secteur, nous alignons nos pratiques sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies afin d'avoir un impact positif sur la société.

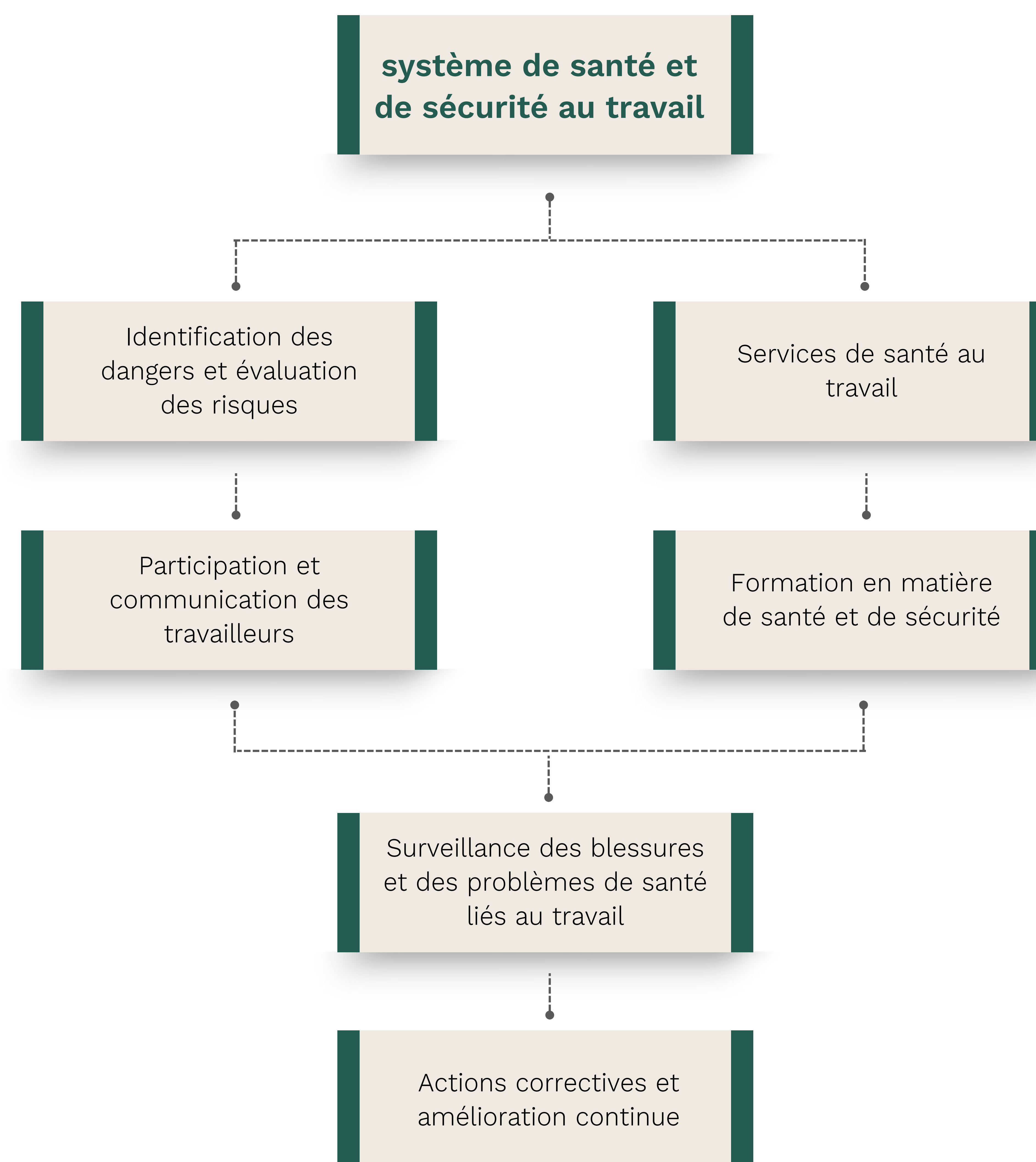


Promotion du développement économique : Excellent Facets privilégie le recrutement local afin de créer des opportunités d'emploi directes et indirectes et de soutenir la croissance économique régionale. Nous collaborons avec les petites entreprises locales pour promouvoir une croissance inclusive et faire bénéficier les communautés défavorisées de nos pratiques d'approvisionnement.

Investissements sociaux et développement communautaire : Excellent Facets investit dans des projets d'infrastructure essentiels, tels que des écoles et des centres de santé, afin d'améliorer la qualité de vie des communautés locales. Nous mettons également en œuvre des programmes de formation pour les groupes défavorisés afin de favoriser leur participation à la croissance économique.

SYSTÈME DE GESTION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

GRI 403-1,403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7,403-8,403-9, 403-10



Chez Excellent Facets, nous nous engageons à maintenir un environnement de travail sûr, sain et productif. En tant que société de négoce de diamants, notre approche en matière de santé et de sécurité au travail (SST) met l'accent sur la sécurité au bureau, le bien-être des employés et la préparation aux situations d'urgence, en veillant au respect des réglementations et des meilleures pratiques en vigueur sur le lieu de travail.

1. Gestion de la santé et de la sécurité au travail

- Des évaluations régulières de la sécurité garantissent le respect des réglementations locales en vigueur sur le lieu de travail et des meilleures pratiques du secteur.
- Des équipements de sécurité incendie et des plans d'intervention d'urgence sont en place pour garantir un environnement de travail sûr.
- L'aménagement ergonomique des bureaux minimise les risques pour la santé liés à une utilisation prolongée des écrans et au travail de bureau.

2. Santé et bien-être des employés

- Des bilans de santé annuels et des programmes de bien-être favorisent le bien-être général des employés.
- Des initiatives de sensibilisation à la santé mentale et des ressources de gestion du stress sont disponibles pour promouvoir un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée.
- Des trousse de premiers secours et un accès à une assistance médicale d'urgence sont fournis au sein du bureau.

3. Préparation aux situations d'urgence et sécurité au bureau

- Les exercices d'évacuation incendie et les procédures d'évacuation sont revus périodiquement afin de garantir une réponse rapide en cas d'urgence.
- Une formation de base aux premiers secours est dispensée aux employés afin qu'ils puissent gérer efficacement les incidents mineurs liés à la santé.
- L'ergonomie des postes de travail est optimisée afin de réduire la fatigue physique et d'améliorer la productivité.

4. Formation et sensibilisation des employés

Les employés reçoivent une formation de base en matière de sécurité sur les thèmes suivants :

- Protocoles de sécurité incendie et d'évacuation
- Procédures de premiers secours en cas d'urgence
- Sécurité au bureau et contacts d'urgence

Des réunions d'information trimestrielles sur la sécurité renforcent la sensibilisation aux protocoles de santé sur le lieu de travail.

5. Performance en matière de santé et sécurité au travail

Indicateur	Unité	Données
% d'employés couverts par le Système de Gestion de la Santé et Sécurité	%	100
Décès liés au travail	Nombre	0
Accidents de travail	Nombre	0
Cas de maladies professionnelles	Nombre	0
Jours de travail perdus pour cause de blessure	Jours	0

PHILANTHROPIE ET ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

GRI 201-1, 201-2, 201-4, 202-1, 203-1, 203-2, 413-1 / ESRS S3 (S3-1, S3-2), ESRS E1 (E1-9)

Fondation Deepak et Neena Sheth

Créée par notre président Deepak Sheth en 2012 pour lutter contre la faim, soutenir l'éducation et promouvoir l'entrepreneuriat, en lien avec les Objectifs de Développement Durable (ODD).

Domaines d'action: Lutte contre la faim, éducation, promotion de l'entrepreneuriat.

 DIAMONDS DO GOOD® Favorise un impact social positif dans les communautés productrices de diamants en finançant l'éducation, la santé et la conservation de l'environnement. Domaines d'action : Éducation, santé, programmes de conservation.	 Organisation mondiale dédiée au bien-être des enfants, à la santé, à l'éducation et à l'aide d'urgence pour les mères et enfants. Domaines d'action: Santé infantile, éducation, aide d'urgence.	 Fournit une aide médicale aux populations touchées par les conflits, épidémies, catastrophes et l'exclusion des soins à l'échelle mondiale. Domaines d'action: Soins médicaux en zones de conflit et de catastrophe
 American Red Cross Apporte un soutien en cas de catastrophes, programmes éducatifs, dons de sang et services communautaires aux États-Unis. Domaines d'action: Aide en cas de catastrophe, éducation, dons de sang.	 Mène des recherches pionnières sur le cancer pédiatrique et offre des traitements gratuits aux enfants atteints de maladies graves. Domaines d'action: Recherche sur le cancer pédiatrique, traitement médical gratuit.	 Réduit les inégalités socio-économiques en soutenant l'éducation, la santé et l'autonomisation des femmes dans les communautés indiennes défavorisées. Domaines d'action: Éducation, santé, autonomisation des femmes.

Implications financières et autres risques et opportunités liés au changement climatique

- Le changement climatique représente à la fois des défis et des opportunités pour notre entreprise et les communautés que nous servons. Pour faire face à ces risques, Excellent Facets investit dans des projets d'énergie renouvelable, des technologies à haut rendement énergétique et des pratiques minières durables. En atténuant de manière proactive les risques liés au climat, nous assurons une résilience économique à long terme tout en favorisant la stabilité sociale grâce à des initiatives en faveur des énergies propres, à la création d'emplois dans les secteurs verts et à des programmes d'adaptation au climat.

Engagements liés aux régimes à prestations définies et autres régimes de retraite

- Nous accordons la priorité à la sécurité financière de nos employés en offrant des régimes de retraite complets, comprenant des régimes à prestations définies et des programmes de pension. Ces initiatives illustrent notre engagement envers l'équité sociale, garantissant un soutien aux employés tout au long de leur carrière et pendant leur retraite. Ces avantages contribuent également à promouvoir la stabilité financière et la fidélité au sein de notre personnel.

Aide financière reçue du gouvernement

- Excellent Facets reconnaît et utilise de manière responsable toute aide financière reçue dans le cadre de programmes gouvernementaux pour soutenir des initiatives telles que la formation des employés, l'adoption des énergies renouvelables et le développement des infrastructures. Ces fonds contribuent directement au progrès social en nous permettant de créer des emplois, de réduire l'impact environnemental et d'améliorer le bien-être des communautés locales.

Taux de rémunération des employés par rapport au salaire minimum local

- Nous appliquons une politique salariale équitable, garantissant que le salaire de départ de tous les employés, quel que soit leur sexe, dépasse le salaire minimum local. En favorisant l'équité salariale, nous contribuons à réduire les disparités de revenus et à promouvoir un lieu de travail socialement inclusif, conformément à l'ODD 8 (Travail décent et croissance économique) et à l'ODD 5 (Égalité entre les sexes).



Impacts économiques indirects significatifs

- Au-delà des contributions directes, nos activités génèrent des impacts économiques indirects significatifs en soutenant les fournisseurs locaux, en créant des opportunités d'emploi en aval et en stimulant le développement économique régional. Par exemple, nos programmes de formation destinés aux artisans et aux petits exploitants miniers permettent aux individus d'acquérir de nouvelles compétences, favorisant ainsi l'esprit d'entreprise et l'indépendance financière au sein de la communauté.

PROGRAMME DE FORMATION AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Chez Excellent Facets, nous croyons en l'importance de promouvoir une culture d'apprentissage et de formation continue afin d'améliorer les compétences de notre personnel, de favoriser l'excellence opérationnelle et d'assurer notre viabilité à long terme. Nos programmes de formation sont conçus pour doter nos employés des compétences essentielles, des connaissances nécessaires dans notre secteur et des pratiques commerciales éthiques.

Principaux axes de formation

- Formation technique et artisanale** – Privilégier la découpe de précision, le polissage et le contrôle qualité.
- Formation au développement durable et à la conformité** – Couvre l'approvisionnement éthique, les réglementations ESG, la conformité au Responsible Jewellery Council (RJC) et la sécurité sur le lieu de travail.
- Leadership et développement professionnel** – Amélioration des compétences en gestion, en communication, en travail d'équipe et en résolution de problèmes.
- Apprentissage numérique et innovation** – Intégration de modules d'apprentissage axés sur la technologie afin de renforcer l'adaptabilité au secteur.

Données sur la formation et le développement (GRI 404-1, ESRS S1-14)

GRI 404-1, ESRS S1-14

Indicateur de formation	2023	2024
Nombre moyen d’heures de formation par employé	-	60
Pourcentage d’employés formés	100%	100%
Formation sur l’ESG et le développement durable (% de la main-d’œuvre)	100%	100%
Participation à la formation en leadership et compétences relationnelles	100%	100%

Engagement envers le développement des employés

Grâce à des initiatives de formation structurées et à des programmes d'amélioration des compétences, nous veillons à ce que notre personnel reste compétitif, engagé et en phase avec les meilleures pratiques du secteur. En investissant continuellement dans le développement professionnel, Excellent Facets renforce son engagement en faveur d'une croissance durable de l'entreprise et de l'autonomisation des employés.

FEUILLE DE ROUTE ET OBJECTIFS POUR 2030 : STRATÉGIE EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE

Objectif	Indicateur clé de performance (KPI)	Année de référence	Année cible	Fréquence de suivi
Assurer un approvisionnement éthique	100 % des fournisseurs conformes aux standards d'approvisionnement éthique	2023	2025	Annuelle
Promouvoir la diversité de genre	40 % de femmes en postes de direction	2023	2028	Annuelle
Instaurer des salaires décents	100 % des employés rémunérés au-dessus du salaire minimum	2023	2025	Annuelle
Renforcer la sécurité au travail	Zéro accident sur le lieu de travail (LTIR = 0)	2024	2028	Annuelle
Fournir une formation ESG	100 % des employés et fournisseurs formés annuellement	2023	2025	Annuelle
Développer l'investissement communautaire	Augmentation de 50 % du financement des initiatives locales	2024	2026	Annuelle
Éliminer le travail des enfants et le travail forcé dans la chaîne d'approvisionnement	100 % des fournisseurs audités et actions correctives mises en œuvre	2023	2028	Semestrielle
Accroître la diversité dans la main-d'œuvre et le leadership	40 % de femmes et 10 % de groupes sous-représentés dans la main-d'œuvre	2023	2028	Annuelle
Réduire les heures supplémentaires des employés	Réduction de 20 % des heures supplémentaires	2024	2028	Annuelle



CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

Cadres de travail couverts: GRI 2, 204, 205, 302, 303, 305, 306, 414 / ESRS E1, E3, E5, S1, S2, S3, G1

Chez Excellent Facets, notre engagement envers la communauté fait partie intégrante de notre philosophie d'entreprise. Nous sommes conscients du rôle important que jouent les entreprises dans la promotion du développement durable et l'amélioration de la qualité de vie des communautés au sein desquelles elles opèrent. Grâce à nos initiatives stratégiques, nous nous efforçons de créer un impact positif durable tout en garantissant la transparence et la responsabilité dans toutes nos actions.

ALIGNEMENT AVEC LES ODD



PROMOUVOIR LA PRÉCISION ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

GRI 204-1 ESRS 2 (SBM-1), ESRS E1 (E1-1), ESRS E3, ESRS E5, ESRS S1, ESRS S3

Chez Excellent Facets, nous nous engageons à garantir la précision, l'approvisionnement éthique et le développement durable dans tous les aspects de nos activités. De l'approvisionnement responsable aux pratiques commerciales transparentes, nous nous alignons sur des cadres mondialement reconnus, notamment les normes de la Global Reporting Initiative (GRI) et la directive sur le reporting extra-financier (CSRD), afin de garantir la responsabilité et l'amélioration continue dans les domaines environnemental, social et de gouvernance (ESG).

Précision dans l'approvisionnement et les opérations

- Excellent Facets accorde la priorité à la précision et à l'excellence dans l'approvisionnement, la sélection et la fabrication des diamants. Chaque diamant naturel que nous proposons répond à des normes rigoureuses en matière de qualité, d'authenticité et d'approvisionnement responsable.
- Chez notre partenaire de fabrication à Visakhapatnam, en Inde, nous utilisons des technologies de pointe écoénergétiques et des techniques de précision pour minimiser le gaspillage de matériaux, optimiser l'utilisation des ressources et maintenir un savoir-faire exceptionnel.
- Les principes de développement durable sont intégrés de manière approfondie dans toutes nos opérations, garantissant ainsi la responsabilité environnementale et l'efficacité opérationnelle à chaque étape de notre chaîne d'approvisionnement.

Le développement durable au cœur de nos préoccupations

- Excellent Facets s'engage à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) dans l'ensemble de ses activités.
- Nous recherchons activement des solutions à faible émission de carbone dans les domaines de la logistique, des opérations administratives et de la chaîne d'approvisionnement, notamment des installations écoénergétiques et des initiatives de compensation carbone.
- Grâce à des initiatives telles que la dématérialisation des documents, l'approvisionnement responsable et les politiques d'achat durable, nous soutenons la transition de l'industrie vers un avenir à faible émission de carbone.

Approvisionnement éthique et chaînes d'approvisionnement responsables

- Excellent Facets s'approvisionne et commercialise exclusivement des diamants naturels, en veillant à ce que chaque pierre soit issue d'une source éthique, non liée à des zones de conflits et entièrement traçable.
- Notre gestion complète de la chaîne d'approvisionnement respecte des normes rigoureuses en matière de transparence et de diligence raisonnable, en adhérant strictement aux cadres internationaux tels que le système de certification du processus de Kimberley et le code de bonnes pratiques du Responsible Jewellery Council (RJC). Notre site de fabrication interne à Visakhapatnam, en Inde, renforce encore notre engagement en faveur de pratiques commerciales éthiques, du développement durable et d'une production responsable de diamants

Gestion de l'eau et des déchets

- Nous mettons l'accent sur la conservation des ressources en promouvant des solutions d'emballage durables et en minimisant les déchets dans nos opérations.
- Grâce à des initiatives de collecte des eaux de pluie en collaboration avec nos partenaires, nous contribuons aux efforts de gestion responsable de l'eau dans les régions où sont traités les diamants.
- Notre approche en matière de développement durable s'étend à la réduction des déchets plastiques, à l'optimisation des matériaux d'emballage et à la promotion des principes de l'économie circulaire dans notre chaîne d'approvisionnement.

Responsabilité sociale et inclusion

- Nous nous engageons à promouvoir un environnement de travail sécurisé, éthique et inclusif, où les employés sont traités avec dignité et respect.
- Grâce à des programmes de développement professionnel, des pratiques de travail équitables et des initiatives en faveur de la diversité, nous garantissons une culture d'entreprise qui favorise l'équité et l'inclusion.
- Nous collaborons avec les communautés locales afin de soutenir l'éducation, le développement des compétences et les programmes de sensibilisation à l'approvisionnement responsable.

Reporting transparent

- Excellent Facets publie un rapport détaillé sur le développement durable afin de communiquer nos progrès, nos défis et nos engagements continus aux parties prenantes.
- Nos rapports sont conformes aux cadres reconnus à l'échelle mondiale afin de garantir la responsabilité et la crédibilité, renforçant ainsi notre engagement en faveur de la transparence en matière de performance ESG.



PROGRÈS TECHNOLOGIQUES AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

GRI 302-1, 302-4, 303-1, 306-1, 305-5 / ESRS E1 (E1-1), ESRS E3, ESRS E5

Chez Excellent Facets, l'innovation joue un rôle essentiel dans la promotion du développement durable et la mise en place de pratiques respectueuses de l'environnement dans l'ensemble de nos activités. En tirant parti des technologies de pointe en matière de transparence de la chaîne d'approvisionnement, de réduction des émissions de carbone et d'efficacité des ressources, nous contribuons à rendre l'industrie des diamants naturels plus éthique et plus durable.

Catégorie	Description	Principaux avantages
Énergie renouvelable dans les opérations	Transition des bureaux et sites opérationnels vers l'énergie solaire et des systèmes à haute efficacité énergétique.	Réduit la dépendance aux combustibles fossiles et diminue l'empreinte carbone des opérations.
Utilisation responsable de l'eau	Soutien aux initiatives de récupération des eaux de pluie et collaboration avec les partenaires d'approvisionnement pour promouvoir une gestion responsable de l'eau.	Contribue à la préservation des ressources en eau et minimise l'impact environnemental.
Solutions d'emballage durables	Utilisation de matériaux d'emballage biodégradables, recyclables et légers pour les expéditions de diamants.	Réduit l'empreinte environnementale et soutient les pratiques d'économie circulaire.
Stratégies de réduction du carbone	Investissement dans des initiatives de compensation carbone, y compris la reforestation et les projets d'énergie verte.	Contribue aux objectifs de neutralité carbone en réduisant les émissions de Scope 2 et Scope 3.
Transparence et reporting numérique	Mise en place de plateformes numériques et de tableaux de bord pour suivre la performance ESG et l'approvisionnement éthique.	Renforce la transparence, la conformité et la confiance des parties prenantes.
Logistique à faible émission de carbone	Optimisation des itinéraires de transport, soutien aux solutions de fret vert et promotion des déplacements professionnels durables.	Minimise les émissions liées au transport et améliore l'efficacité.

MATÉRIAUX ET PRATIQUES DURABLES

GRI 301-2, 302-1, 302-4, 305-5, 306-1, 306-2, 306-5 / ESRS E1 (E1-1), ESRS E5 (E5-1, E5-3)

Excellent Facets met l'accent sur les matériaux et les pratiques durables dans la phase d'exploitation, ce qui aide l'entreprise à réduire ses émissions de carbone. Notre engagement en faveur d'un approvisionnement responsable et d'une gestion environnementale responsable nous permet de contribuer positivement à l'industrie du diamant tout en minimisant notre empreinte environnementale.

Matériaux durables

Excellent Facets utilise des matériaux d'emballage biodégradables, légers et recyclables afin de réduire les déchets et de promouvoir une consommation responsable.

Pratiques durables

Notre entreprise s'efforce de passer à une énergie 100 % renouvelable, notamment grâce à des installations solaires et des partenariats dans le domaine des énergies vertes, afin de réduire les émissions de scope 1 et scope 2.

Excellent Facets se concentre également sur l'objectif zéro déchet en utilisant des matériaux recyclés, ce qui contribue à réduire la production de déchets, et des alternatives biodégradables dans les phases d'exploitation.

Excellent Facets encourage également ses employés à utiliser les transports publics afin de réduire les émissions liées aux trajets domicile-travail.

Élimination sûre des déchets dangereux :

Tous les déchets dangereux, tels que les produits chimiques de polissage ou les solvants, sont traités par des prestataires certifiés en gestion des déchets qui respectent des normes de sécurité environnementale strictes.

Initiatives de réduction des déchets mis en

décharge : Pour les déchets non recyclables, nous visons à réduire les quantités mises en décharge en explorant des solutions de valorisation énergétique des déchets et d'autres méthodes d'élimination durables.

Impact de nos activités sur le développement durable

Grâce à ces initiatives, Excellent Facets intègre activement la responsabilité environnementale dans tous les aspects de ses activités. De la réduction de la consommation d'énergie à la gestion de l'utilisation de l'eau et à la protection de la biodiversité, nos actions sont conformes aux normes mondiales en matière de développement durable et démontrent notre engagement à créer un avenir plus vert et plus durable pour toutes les parties prenantes.

APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

GRI 2-6, 204-1, 308-1, 414-1, 205-1 / ESRS S2 (S2-1, S2-3), ESRS G1

Chez Excellent Facets, l'approvisionnement responsable est au cœur de notre engagement en faveur de pratiques commerciales éthiques et de la protection de l'environnement. Nous adhérons à des normes mondialement reconnues, notamment la Global Reporting Initiative (GRI), le processus de Kimberley (KP) et le code de bonnes pratiques du Responsible Jewellery Council (RJC), afin de garantir la responsabilité, la transparence et l'amélioration continue de notre chaîne d'approvisionnement.

Pratiques d'approvisionnement responsables

Engagement en faveur d'un approvisionnement éthique : Tous les diamants naturels achetés par Excellent Facets sont conformes aux directives du World Diamond Council (WDC) et au processus de certification de Kimberley (KP), garantissant ainsi que nos diamants sont sans conflits et obtenus de manière éthique.

Audits indépendants de conformité : Nous nous soumettons régulièrement à des audits réalisés par des tiers afin de vérifier notre conformité aux normes éthiques, sociales et environnementales, renforçant ainsi notre engagement en faveur de la transparence et des pratiques commerciales responsables.

Transparence totale et traçabilité : Excellent Facets fournit des informations détaillées sur l'origine de tous les diamants achetés, comme le pays d'origine et le lieu de traitement, garantissant une traçabilité totale de la chaîne d'approvisionnement.

Engagement de l'industrie et normes éthiques : En tant que membre actif des principaux organismes du secteur, nous nous alignons sur les organisations qui promeuvent le commerce éthique des diamants, une conduite commerciale responsable et les meilleures pratiques en matière de développement durable.

Diligence raisonnable des fournisseurs et évaluation fondée sur les données :

Nous collectons et analysons les données des fournisseurs, en nous concentrant sur la vérification de l'origine, la conformité éthique et les performances en matière de développement durable. Notre cadre d'évaluation des fournisseurs comprend des évaluations de l'empreinte carbone, des conditions de travail et de la traçabilité des matériaux afin de garantir le respect total des normes éthiques. L'intégration d'outils basés sur la blockchain, tels que iTraceiT, améliore la traçabilité et la vérification, renforçant ainsi notre capacité à contrôler l'intégrité de la chaîne d'approvisionnement.

Garantie de la conformité ESG : Excellent Facets ne travaille qu'avec des fournisseurs présélectionnés qui adhèrent majoritairement au Processus de Kimberley, au Code de bonnes pratiques du RJC et à d'autres normes éthiques reconnues à l'échelle mondiale.

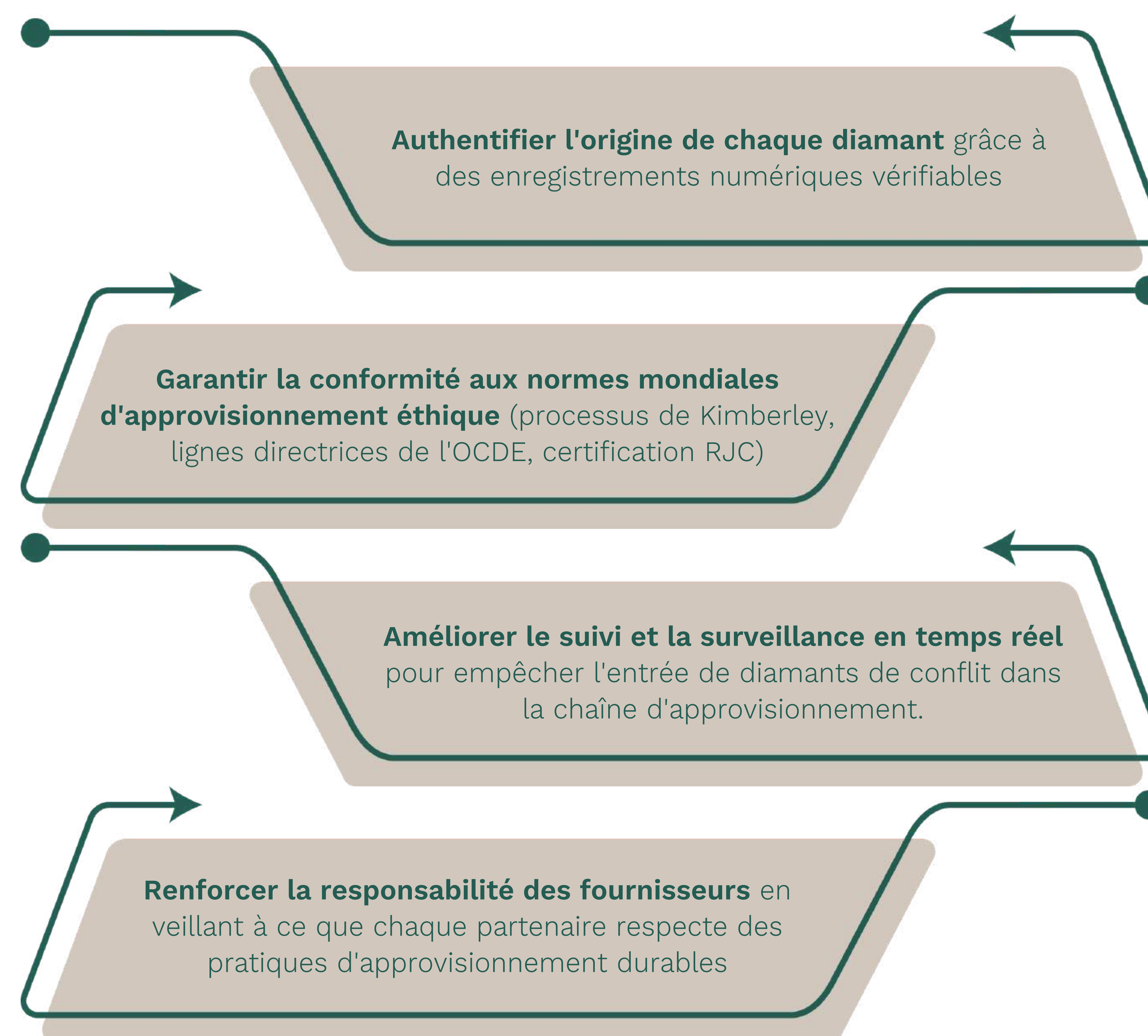
Amélioration continue du contrôle de la chaîne d'approvisionnement : Bien qu'aucun risque matériel significatif n'ait été identifié dans nos évaluations d'approvisionnement, nous améliorons continuellement nos pratiques de contrôle de la chaîne d'approvisionnement afin de traiter de manière proactive les risques ESG potentiels et d'améliorer les normes du secteur.

REPORTING SUR LA MINE D'ORIGINE

GRI 2-6, 204-1, 308-1, 414-1, 205-1 / ESRS S2 (S2-1, S2-3), ESRS G1

Chez Excellent Facets, nous estimons que chaque diamant doit raconter une histoire d'intégrité, de responsabilité et de transparence. Notre reporting sur la mine d'origine garantit que chaque pierre est issue d'une source éthique, avec une traçabilité complète depuis son origine jusqu'à sa forme finale. En renforçant notre cadre « de la mine au marché », nous respectons les normes les plus strictes en matière d'approvisionnement, de conformité et de vérification afin de protéger à la fois l'industrie et les communautés concernées.

Afin de renforcer notre engagement, nous avons intégré iTraceiT, une solution de traçabilité numérique de pointe qui nous permet de :



En tirant parti d'iTraceiT, nous créons un écosystème d'approvisionnement transparent, responsable et sans faille, renforçant ainsi notre engagement en faveur d'une exploitation minière responsable et d'une excellence éthique.

FEUILLE DE ROUTE 2030 ET OBJECTIFS : STRATÉGIE DE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

Objectif	Indicateur clé de performance (KPI)	Année de référence	Année Cible	Fréquence de suivi
Améliorer l'efficacité de la taille	Réduction de 5% de la perte de matière lors de la taille	2024	2028	Annuelle
Réduire la consommation d'énergie lors du polissage	Réduction de 20 % de la consommation d'énergie par carat poli	2023	2028	Annuelle
Utiliser des emballages écoresponsables	100% d'emballages recyclables et biodégradables	2024	2028	Annuelle
Renforcer la conformité ESG des fournisseurs	100% des fournisseurs audités selon les standards ESG	2023	2028	Annuelle
Garantir un approvisionnement en diamants bruts neutre en carbone	100 % de participation des fournisseurs à des programmes de compensation carbone	2024	2028	Annuelle
Mettre en œuvre la traçabilité blockchain	100 % des diamants suivis via blockchain	2024	2026	Annuelle
Sensibiliser les consommateurs à l'origine des diamants	100 % des certificats de diamant incluent la transparence sur l'origine	2024	2025	Annuelle

Tout en continuant à affiner notre stratégie ESG, nous poursuivons nos efforts en matière de développement durable de la chaîne d'approvisionnement en développant une étude structurée sur la résilience climatique et un processus complet de cartographie de la matérialité à l'échelle de la chaîne d'approvisionnement. Ces initiatives renforceront notre capacité à traiter de manière proactive les risques environnementaux et sociaux tout en garantissant une résilience à long terme et l'intégrité de l'approvisionnement éthique.



IMPACT POSITIF NET

Cadres de travail couverts: GRI 2, 302, 305, 403 / ESRs E1, S1

Chez Excellent Facets, notre engagement envers la communauté fait partie intégrante de notre philosophie d'entreprise. Nous sommes conscients du rôle important que jouent les entreprises dans la promotion du développement durable et l'amélioration de la qualité de vie des communautés au sein desquelles elles opèrent. Grâce à nos initiatives stratégiques, nous nous efforçons de créer un impact positif durable tout en garantissant la transparence et la responsabilité dans toutes nos actions.

ALIGNEMENT AVEC LES ODD



NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA NEUTRALITÉ CARBONE

GRI 2-22, 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5 / ESRS E1 (E1-1, E1-4, E1-6, E1-7)

Chez Excellent Facets, le développement durable est au cœur de notre stratégie commerciale. En tant qu'entreprise de négoce de diamants naturels, nous nous engageons à lutter contre le changement climatique en réduisant notre empreinte carbone sur l'ensemble de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement, grâce à l'adoption d'énergies renouvelables, de pratiques durables et à la collaboration avec les acteurs du secteur.

Nous nous sommes engagés à réduire de 42 % nos émissions de portée 1 et 2 d'ici 2030, en prenant 2023 comme année de référence, avec des objectifs approuvés par l'initiative Science-Based Targets (SBTi) pour les PME. Nous mesurons également activement nos émissions de portée 3 afin de prendre en compte les impacts indirects sur l'ensemble de notre chaîne de valeur. De plus, nous investissons dans des initiatives de compensation carbone telles que la reforestation, les énergies renouvelables et les projets de transport durable pour compenser les émissions inévitables.

Nos principaux engagements en matière de développement durable

1. Vers un avenir à faible émission de carbone : Réduire de 42 % les émissions des scopes 1 et 2 d'ici 2030 et évaluer les émissions du scope 3 en vue d'une planification de réduction à long terme.

2. Transition vers une énergie 100 % renouvelable: Transition vers une énergie 100 % renouvelable pour l'ensemble des opérations mondiales, grâce à l'énergie solaire et à l'électricité verte certifiée.

3. Investissement dans des projets de compensation carbone: Investir dans des projets de reforestation, d'énergies propres et de crédits carbone pour compenser les émissions résiduelles.

4. Réduction de l'empreinte carbone dans la logistique et le transport : Nous collaborons avec des prestataires logistiques à faible émission de carbone et privilégions des options de transport et de voyage d'affaires durables.

5. Solutions d'emballage durables : Éliminer les plastiques à usage unique et adopter des emballages biodégradables, recyclables et légers, conformément à l'objectif de développement durable n° 12.

Lancement d'initiatives novatrices pour un avenir plus vert

- **Évaluation des émissions de portée 3 :** Collaboration avec les fournisseurs pour mesurer et gérer les émissions de la chaîne de valeur.
- **Programmes de plantation d'arbres :** Soutien à la biodiversité, à la restauration des écosystèmes et à la séquestration du carbone.
- **Voyages d'affaires écologiques :** Exploration d'alternatives de voyage à faible émission de carbone.
- **Développement des énergies renouvelables :** Augmentation de l'utilisation d'électricité verte certifiée dans l'ensemble des activités.

ALIGNEMENT SUR LES ODD

Excellent Facets s'engage en faveur d'une croissance durable en alignant ses opérations et ses initiatives sur les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Consciente de son rôle dans la résolution des défis environnementaux, sociaux et économiques, l'entreprise a intégré les ODD à sa stratégie commerciale. Grâce à ses pratiques en matière de développement durable, Excellent Facets contribue activement à la réalisation des principaux ODD, renforçant ainsi son engagement en faveur d'un impact positif, d'un leadership sectoriel et de l'innovation.

Alignement des ODD sur les initiatives de l'entreprise :

ODD	Engagements	Alliance/soutien de l'entreprise
 	Verser des salaires supérieurs au marché aux fournisseurs et soutenir l'autonomisation des communautés locales.	Diamonds Do Good, Share & Care Foundation
	Garantir des conditions de travail sûres et soutenir des organisations de santé humanitaire en situation d'urgence.	Médecins Sans Frontières, UNICEF, Croix-Rouge Américaine
	Favoriser l'apprentissage continu des employés et soutenir des programmes éducatifs dans les zones défavorisées.	UNICEF, Diamonds Do Good
	Promouvoir l'égalité femmes-hommes (32 % de l'équipe sont des femmes) et appliquer les Principes pour l'Autonomisation des Femmes (WEP).	Principes pour l'autonomisation des femmes (WEP)
	Compenser les émissions via le projet Hazira certifié par la CCNUCC.	Projet Hazira (UNFCCC)
	Offrir des salaires compétitifs, des avantages sociaux, et encourager l'équilibre vie professionnelle / vie privée.	-
	Mettre en place des technologies avancées pour le test des diamants synthétiques et la traçabilité.	-
	Garantir la diversité au travail et appliquer la politique d'Égalité des Chances.	-
 	Encourager l'usage des transports publics et des pratiques de vie durable parmi les employés.	-
	Promouvoir la plantation d'arbres, la biodiversité et la compensation carbone via des programmes de reforestation et d'énergies renouvelables.	Terrapass Green e-Certified Renewable Energy Certificates
	Respecter les normes éthiques via les référentiels et organismes de gouvernance du secteur du diamant.	Responsible Jewelry Council, World Diamond Council, Kimberley Process

PRATIQUES DE TRANSPORT ÉCOLOGIQUE

GRI 302-4, 305-3, 305-5, 403-1 / ESRS E1 (E1-6, E1-7), ESRS S1 (S1-1)

Chez Excellent Facets, le développement durable est une valeur fondamentale qui guide tous les aspects de nos activités, des processus de production aux pratiques de nos employés. Conscients de l'impact environnemental des trajets quotidiens et de la logistique, nous avons fait de la mise en œuvre de solutions innovantes et respectueuses de l'environnement une priorité afin de minimiser notre empreinte carbone.

L'engagement d'Excellent Facets en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre s'étend au-delà de nos opérations et inclut des pratiques de transport durable, encourageant un mode de vie plus respectueux de l'environnement pour nos employés. L'entreprise s'est alignée sur les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. En favorisant une culture de responsabilité et d'innovation, nous visons à créer un impact environnemental positif, à améliorer le bien-être de nos employés et à devenir une référence en matière de leadership durable dans l'industrie du diamant.

Initiatives mises en œuvre par l'entreprise :

Transition vers les véhicules électriques

Notre entreprise s'engage activement dans la transition de son parc de véhicules vers les véhicules électriques, réduisant ainsi considérablement les émissions associées aux déplacements des employés et à la logistique de l'entreprise.

Encourager les transports en commun

Excellent Facets incite ses employés à utiliser les transports en commun en leur proposant des titres de transport subventionnés, les aidant ainsi à adopter des modes de déplacement respectueux de l'environnement.

Options de travail flexibles

Notre entreprise propose des horaires de travail flexibles dans la mesure du possible, contribuant ainsi à réduire notre empreinte carbone.

Campagnes de sensibilisation des employés

Excellent Facets organise des programmes de sensibilisation pour informer les employés sur les avantages des modes de transport durables et sur le rôle qu'ils jouent dans la réduction des émissions.

INITIATIVES EN FAVEUR D'UNE CROISSANCE VERTE

Les initiatives de croissance verte de notre entreprise témoignent de notre engagement indéfectible à réduire notre impact environnemental. Ces initiatives concilient croissance économique et responsabilité écologique en se concentrant sur la préservation de la biodiversité et la promotion des énergies renouvelables. Excellent Facets a pris des mesures proactives, telles que la plantation d'arbres pour séquestrer le carbone, le soutien à des programmes de reforestation et l'investissement dans des projets d'énergies propres. Grâce à ces efforts, nous visons à positionner l'industrie du diamant sur la voie d'un avenir plus vert et plus durable, tout en favorisant la protection de l'environnement à tous les niveaux de nos activités.

Les initiatives prises par l'entreprise :

- Croissance verte (Plantation d'arbres) :** Nos initiatives de croissance verte mettent l'accent sur la plantation intensive d'arbres pour séquestrer le dioxyde de carbone et renforcer la biodiversité.
- Vols écologiques :** Excellent Facets s'engage à minimiser les émissions de carbone liées aux voyages d'affaires, en explorant des options de voyage durables telles que les programmes de compensation carbone et les carburants d'aviation durables.
- Électricité verte :** Excellent Facets cherche à nouer des partenariats avec des fournisseurs d'énergie renouvelable afin de garantir la durabilité de son approvisionnement énergétique.
- Installations sans combustibles fossiles :** Nous avons réduit notre consommation de combustibles fossiles en remplaçant les générateurs diesel et en améliorant le bien-être environnemental et communautaire.
- Pratiques durables :** Excellent Facets utilise des emballages légers et recyclables pour les diamants, favorisant ainsi les pratiques durables et contribuant à la réduction des déchets.
- Déplacements durables :** Excellent Facets encourage l'utilisation des transports en commun et des modes de transport respectueux de l'environnement.

Feuille de route 2030 : Stratégie d'impact positif net

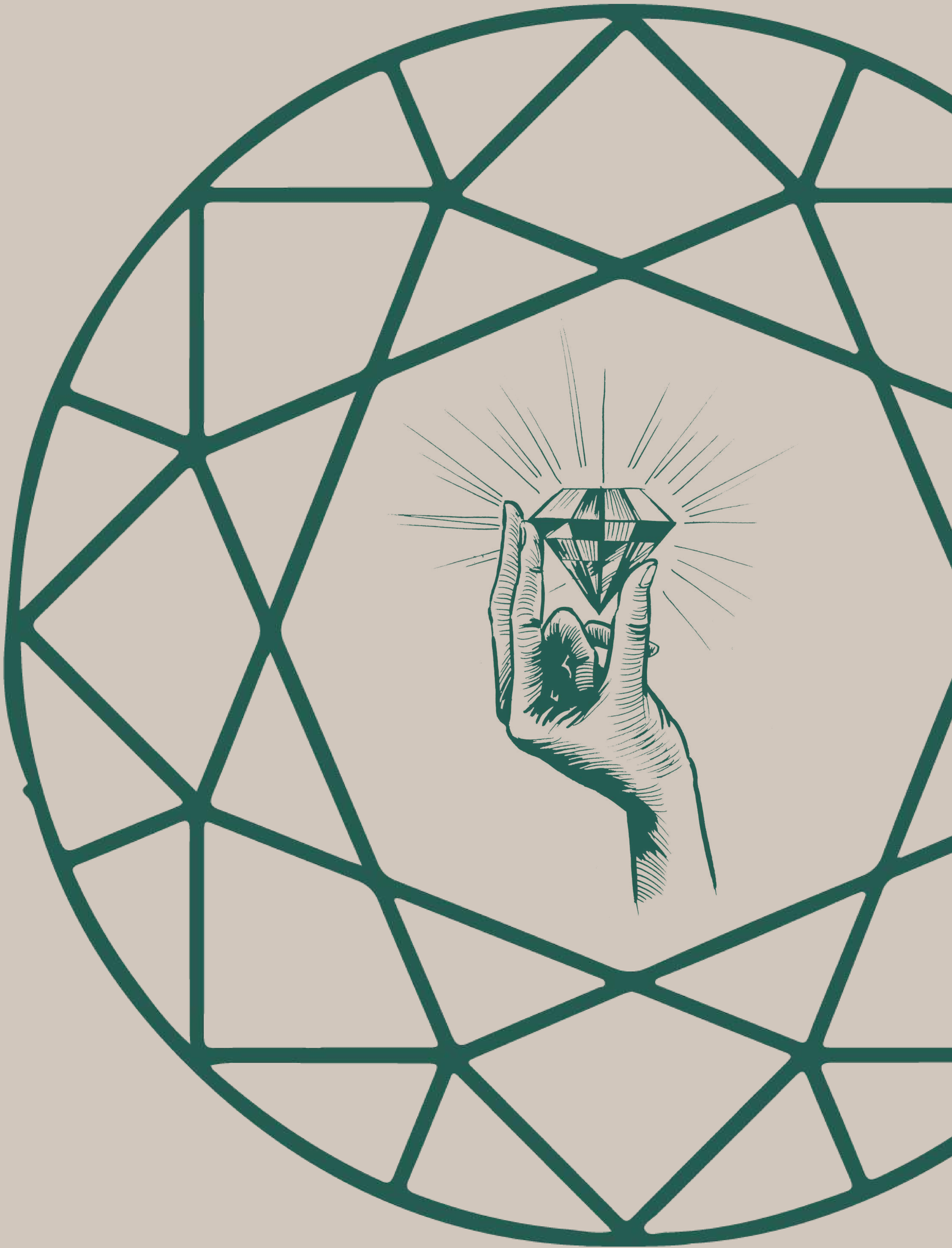
Objectif	Indicateur Clé de Performance (KPI)	Année de référence	Année cible	Fréquence de suivi
Mettre en œuvre un emballage éco-responsable	100 % d'emballages durables et recyclables pour les expéditions	2024	2027	Annuelle
Promouvoir l'investissement éthique et durable	100 % des investissements financiers soumis à des critères ESG	2024	2027	Annuelle
Encourager les déplacements durables des employés	50 % des employés utilisant les transports publics, véhicules électriques ou solutions de mobilité partagée	2024	2027	Annuelle
Stimuler la sensibilisation ESG à l'échelle du secteur	Organisation d'au moins +1 ateliers de sensibilisation ESG par an pour les fournisseurs, clients et parties prenantes	2024	2027	Annuelle

FACETTES ÉCLAIRÉES : UNE VISION HOLISTIQUE

Cadres de référence couverts : GRI 2-13

Notre partenaire en matière de développement durable nous apporte son expertise, sa structure et ses connaissances, ce qui nous permet de réaliser des communications transparentes et d'améliorer continuellement notre démarche en matière d'ESG (environnement, social et gouvernance).

ALIGNEMENT AVEC LES ODD



EXCELLENT FACETS : UNE COLLABORATION TRANSFORMATRICE AVEC GROWLITY

“
La valeur à long terme se construit grâce à un leadership responsable et éclairé.



Dr. Nitin Dumasia

President & CEO, Growlity

Excellent Facets s'est engagée dans une transformation profonde vers le développement durable, et notre collaboration avec Growlity a considérablement renforcé sa capacité à valoriser cette démarche et à aligner ses opérations sur les meilleures pratiques internationales. Spécialisée dans le développement durable et le reporting ESG, Growlity a apporté un soutien complet tout au long de l'élaboration du Rapport Annuel de Développement Durable (RASD), garantissant ainsi la prise en compte de l'ensemble des efforts environnementaux, sociaux et de gouvernance de l'entreprise. De l'analyse de matérialité à l'alignement des initiatives sur les normes GRI, Growlity a aidé Excellent Facets à exprimer clairement son engagement en faveur de la neutralité carbone, d'un approvisionnement responsable et de l'autonomisation des communautés.

L'expertise de Growlity a permis à Excellent Facets de mettre en œuvre des solutions innovantes, telles que l'intégration de systèmes de suivi avancés pour l'efficacité énergétique et la réduction des déchets, tout en assurant la pleine conformité aux référentiels internationaux comme l'ISO 14064 et les ODD. En aidant Excellent Facets à définir des objectifs concrets et des résultats mesurables, Growlity a joué un rôle essentiel dans l'affinage de sa stratégie de développement durable. De plus, l'approche collaborative de Growlity a facilité la production de rapports transparents, permettant aux parties prenantes de mieux comprendre les progrès d'Excellent Facets et renforçant la confiance et la crédibilité. L'implication de Growlity dépasse le cadre du cycle de reporting actuel. Growlity a aidé Excellent Facets à établir une feuille de route de développement durable à long terme, assortie d'objectifs concrets et de résultats mesurables. Cela comprend :

- L'intégration accrue des énergies renouvelables dans l'ensemble des installations.
- L'amélioration des stratégies de réduction des déchets afin d'atteindre l'objectif zéro déchet.
- Le renforcement des partenariats communautaires pour promouvoir l'éducation et l'autonomisation économique.

Grâce à ce partenariat, Excellent Facets a non seulement produit un rapport annuel sur la responsabilité sociale (RAS) d'une grande rigueur, mais a également consolidé sa réputation de chef de file en matière de pratiques durables au sein de l'industrie diamantaire. La collaboration stratégique avec Growlity souligne l'impact transformateur d'un accompagnement d'experts, permettant aux entreprises d'aligner leurs activités sur les objectifs mondiaux de développement durable et de communiquer efficacement leurs réussites à leurs parties prenantes du monde entier.

RÉCAPITULATIF DES AMBITIONS FUTURES EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

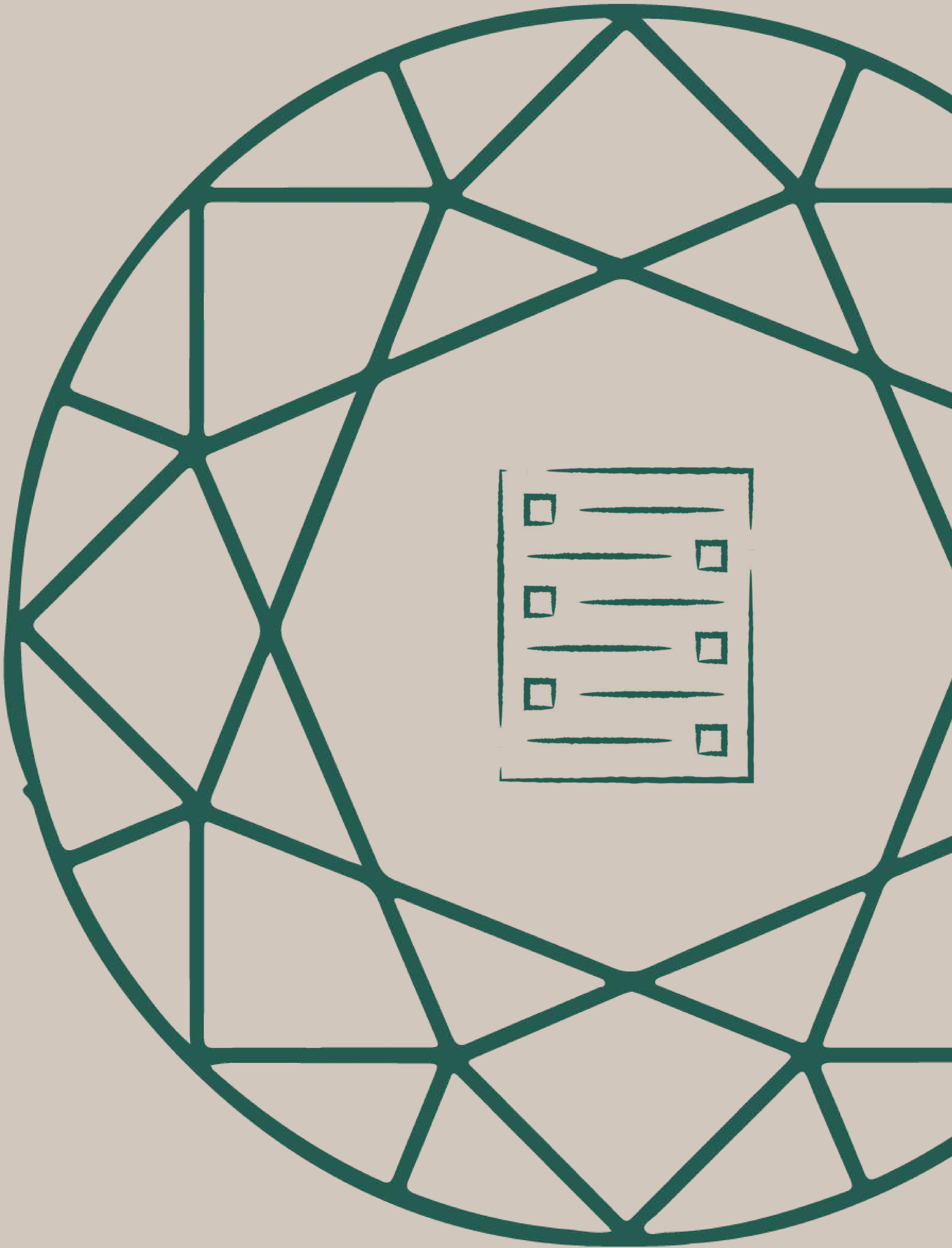
Objectif	KPI	Année de Référence	Année cible	Fréquence de suivi
Gouvernance				
Maintenir la certification RJC	100 % de conformité au Code de pratiques RJC	2023	Entretenu	Every 3 Years
Renforcer la politique anti-corruption	100 % des employés formés aux mesures anti-corruption	2023	2026	Annuelle
Atteindre 100 % d'assurance des rapports ESG & conformité GRI	100 % des rapports ESG audités par un tiers et alignés sur GRI/UNGC	2023	2025	Annuelle
Assurer la traçabilité et la transparence complètes des diamants	100 % des diamants blancs traçables & publication annuelle du rapport de traçabilité	2024	2026	Annuelle
Renforcer la supervision ESG du conseil d'administration	Deux fois par an des réunions du conseil incluent des discussions ESG	2023	2025	Annuelle
Faire respecter les standards ESG auprès des fournisseurs	100 % des fournisseurs évalués pour les risques en matière de développement durable	2023	2025	Annuelle
Renforcer la transparence sur les enjeux ESG	100 % des rapports annuels ESG alignés sur les référentiels mondiaux	2023	2025	Annuelle

Objectif	KPI	Année de Référence	Année cible	Fréquence de suivi
Renforcer les pratiques d'embauche éthiques et de travail	100 % des nouvelles recrues sont soumises à une vérification préalable en matière d'ESG.	2024	2026	Annuelle
Viser la certification ISO 37001	Conformité anti-corruption entièrement certifiée	2024	2027	Annually
Environnemental				
Réduire les émissions de carbone	Réduction de 50 % des émissions de CO ₂ (Scopes 1 & 2)	2023	2026	Annuelle
Passer aux énergies renouvelables	100 % d'électricité provenant de sources renouvelables	2022	2025	Annuelle
Améliorer l'efficacité de l'eau	Réduction de 30 % de la consommation d'eau par carat	2022	2025	Annuelle
Renforcer la traçabilité des diamants	100 % des diamants vérifiés via des outils de traçabilité	2024	2025	Trimestrielle
Atteindre zéro déchet mis en décharge	25% des déchets recyclés et réutilisés dans les opérations	2023	2026	Annuelle
Optimiser l'efficacité énergétique	Réduction de 10 % de la consommation d'énergie par carat	2023	2026	Annuelle
Restaurer les écosystèmes affectés par l'exploitation minière	Plus de 10K arbres plantés et 50 hectares restaurés	2024	2030	Semestrielle
Éliminer les emballages plastiques	100 % d'emballages biodégradables et recyclables	2023	2028	Annuelle
Réduire les émissions de carbone de Scope 3	Réduction de 30 % des émissions des fournisseurs et de la logistique	2023	2028	Annuelle

Objectif	KPI	Année de Référence	Année cible	Fréquence de suivi
Social				
Assurer un approvisionnement éthique	100 % des fournisseurs conformes aux standards d'approvisionnement éthique	2023	2025	Annuelle
Promouvoir la diversité de genre	40 % de femmes en postes de direction	2023	2028	Annuelle
Instaurer des salaires décents	100 % des employés rémunérés au-dessus du salaire minimum	2023	2025	Annuelle
Renforcer la sécurité au travail	Zéro accident sur le lieu de travail (LTIR = 0)	2024	2026	Annuelle
Fournir une formation ESG	100 % des employés et fournisseurs formés annuellement	2023	2025	Annuelle
Développer l'investissement communautaire	Augmentation de 50 % du financement des initiatives locales	2024	2026	Annuelle
Éliminer le travail des enfants et le travail forcé dans la chaîne d'approvisionnement	100 % des fournisseurs ont signé un accord	2023	2026	Semestrielle
Accroître la diversité dans la main-d'œuvre et le leadership	40 % de femmes et 10 % de groupes sous-représentés dans la main-d'œuvre	2023	2028	Annuelle
Réduire les heures supplémentaires des employés	Réduction de 20 % des heures supplémentaires	2024	2026	Annuelle
Innovation pour l'avenir				
Améliorer l'efficacité de la taille	Réduction de 5% de la perte de matière lors de la taille	2024	2028	Annuelle
Réduire la consommation d'énergie lors du polissage	Réduction de 20% de la consommation d'énergie par carat poli	2023	2026	Annuelle
Réalisez la digitalisation complète de la fabrication	Automatisation à 100 % et suivi numérique des processus de production	2024	2027	Annuelle

Objectif	KPI	Année de Référence	Année cible	Fréquence de suivi
Utiliser des emballages écoresponsables	100% d'emballages recyclables et biodégradables	2024	2025	Annuelle
Optimiser la réutilisation des déchets dans la fabrication	Réduction de 50% des déchets issus de la taille et du polissage des diamants	2024	2028	Annuelle
Renforcer la conformité ESG des fournisseurs	100% des fournisseurs audités selon les standards ESG	2023	2026	Annuelle
Garantir un approvisionnement en diamants bruts neutre en carbone	100% de participation des fournisseurs à des programmes de compensation carbone	2024	2028	Annuelle
Mettre en œuvre la traçabilité blockchain	100% des diamants suivis via blockchain	2024	2026	Annuelle
Sensibiliser les consommateurs à l'origine des diamants	100% des certificats de diamant incluent la transparence sur l'origine	2024	2025	Annuelle
Impact net positif				
Mettre en œuvre un emballage éco-responsable	100 % d'emballages durables et recyclables pour les expéditions	2024	2025	Annuelle
Promouvoir l'investissement éthique et durable	100 % des investissements financiers soumis à des critères ESG	2024	2027	Annuelle
Encourager les déplacements durables des employés	50 % des employés utilisant les transports publics, véhicules électriques ou solutions de mobilité partagée	2024	2027	Annuelle
Stimuler la sensibilisation ESG à l'échelle du secteur	Organisation d'au moins 5 ateliers de sensibilisation ESG par an pour les fournisseurs, clients et parties prenantes	2024	2026	Annuelle

ANNEXES : PIERRES
PRÉCIEUSES
TRANSPARENTES



INDICE GRI

Norme GRI	Titre	Numéro de page
GRI 2-1	Détails de l'organisation	5, 15, 17, 33
GRI 2-2	Entités incluses dans le rapport	5
GRI 2-3	Période de déclaration, fréquence et contact	5
GRI 2-4	Reprise des informations	4
GRI 2-5	Assurance externe	6
GRI 2-9	Structure et composition de la gouvernance	49, 55
GRI 2-10	Nomination et sélection du plus haut organe de gouvernance	47
GRI 2-11	Président de l'organe de gouvernance suprême	51
GRI 2-12	Rôle de l'organe de gouvernance suprême dans la supervision des impact	-
GRI 2-13	Délégation de responsabilité en matière de gestion des impacts	117
GRI 2-14	Rôle de l'organe de gouvernance suprême dans le reporting de durabilité	-
GRI 2-15	Conflits d'intérêts	-
GRI 2-16	Communication des préoccupations critiques	-
GRI 2-17	Connaissance collective de l'organe de gouvernance suprême	-
GRI 2-18	Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance suprême	-
GRI 2-19	Remuneration Policies	-
GRI 2-20	Process to Determine Remuneration	-
GRI 2-21	Annual Total Compensation Ratio	-
GRI 2-23	Policy Commitments	49, 87
GRI 2-24	Embedding Policy Commitments	29
GRI 2-25	Processes to Remediate Negative Impacts	-
GRI 2-26	Mechanisms for Seeking Advice and Raising Concerns	-

Norme GRI	Titre	Numéro de page
GRI 2-27	Respect des lois et règlements	-
GRI 2-28	Associations membres	20
GRI 2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	-
GRI 3-1	Processus de détermination des sujets abordés	-
GRI 3-2	Liste des sujets abordés	-
GRI 3-3	Gestion des sujets liés aux matériaux	75
GRI 201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	93, 96
GRI 201-2	Conséquences financières et autres risques liés aux changements climatiques	-
GRI 201-3	Obligations liées aux régimes à prestations déterminées et autres régimes de retraite	-
GRI 201-4	Aide financière reçue du gouvernement	-
GRI 204-1	Proportion des dépenses consacrées aux fournisseurs locaux	103
GRI 205-1	Opérations évaluées en fonction des risques liés à la corruption	-
GRI 205-2	Communication et formation sur les politiques anticorruption	-
GRI 205-3	Incidents de corruption confirmés et mesures prises	-
GRI 302-1	Energy Consumption Within the Organization	65, 69, 105
GRI 302-2	Energy Consumption Outside of the Organization	-
GRI 302-3	Intensité énergétique	-
GRI 302-4	Reduction of Energy Consumption	115
GRI 302-5	Reductions in Energy Requirements of Products and Services	-
GRI 303-1	Interactions with Water as a Shared Resource	70
GRI 303-2	Management of Water Discharge-Related Impacts	-
GRI 303-3	Water Withdrawal	-

Norme GRI	Titre	Numéro de page
GRI 303-4	Décharge d'eau	-
GRI 303-5	Consommation d'eau	-
GRI 305-1	Émissions directes (scope 1) de GES	-
GRI 305-2	Émissions de GES indirectes liées à l'énergie (Scope 2)	-
GRI 305-3	Autres émissions indirectes (scope 3) de GES	-
GRI 305-4	Intensité des émissions de GES	-
GRI 305-5	Réduction des émissions de GES	68
GRI 305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SAO)	-
GRI 305-7	Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques	-
GRI 306-1	Production de déchets et impacts importants liés aux déchets	-
GRI 306-2	Gestion des impacts importants liés aux déchets	-
GRI 306-3	Déchets générés	-
GRI 306-4	Déchets détournés de l'élimination	-
GRI 306-5	Déchets dirigés vers l'élimination	-
GRI 307-1	Non-respect des lois et réglementations environnementales	80
GRI 401-1	Nouvelles embauches et roulement du personnel	-
GRI 401-2	Avantages offerts aux employés à temps plein	-
GRI 401-3	Congé parental	-
GRI 403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	94
GRI 403-6	Promotion de la santé des travailleurs	-
GRI 404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	98
GRI 404-2	Programmes de perfectionnement des compétences des employés	-
GRI 405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	89
GRI 405-2	Ratio of Basic Salary and Remuneration of Women to Men	85

Norme GRI	Titre	Numéro de page
GRI 406-1	Incidents de discrimination et mesures correctives prises	-
GRI 407-1	Liberté d'association et négociation collective	-
GRI 408-1	Travail des enfants	-
GRI 409-1	Travail forcé ou obligatoire	-
GRI 410-1	Personnel de sécurité formé aux politiques relatives aux droits de l'homme	-
GRI 411-1	Droits des peuples autochtones	-
GRI 412-1	Opérations soumises à des examens des droits de l'homme	-
GRI 413-1	Engagement communautaire, évaluations d'impact et programmes de développement	91
GRI 414-1	Évaluation sociale des fournisseurs	-
GRI 415-1	Contributions politiques	-
GRI 416-1	Évaluation des impacts des produits et services sur la santé et la sécurité	79
GRI 417-3	Incidents de non-conformité en matière de marketing Communications	-
GRI 418-1	Plaintes fondées concernant la confidentialité des clients	-

INDEX CSRD - ESRS

Normes ESRS	Informations clés	Numéro de page
ESRS 1	Principes de reporting, évaluation de la matérialité, inclusion dans la chaîne de valeur.	31, 35
ESRS 2	Gouvernance, stratégie, impacts, risques, opportunités et diligence raisonnable.	13, 29, 31, 35, 45, 60, 75, 103
ESRS E1	Émissions de GES (Scope 1, 2, 3), plans de transition, risques climatiques et objectifs	65, 68, 69, 71, 80, 96, 101, 103, 105, 106, 111, 113, 115
ESRS E2	Émissions dans l'air, l'eau et le sol, substances dangereuses, mesures d'atténuation de la pollution.	80
ESRS E3	Prélèvements d'eau, consommation, rejets, gestion des ressources marines	103, 105
ESRS E4	Utilisation des terres, impact sur la biodiversité, mesures de conservation, interdépendances.	75
ESRS E5	Efficacité des matériaux, gestion des déchets, stratégies d'économie circulaire.	77, 80, 103, 105, 106
ESRS S1	Conditions de travail, diversité, égalité salariale, formation, santé et sécurité.	85, 87, 89, 98, 103, 115
ESRS S2	Conditions de travail, droits de l'homme, diligence raisonnable des fournisseurs.	87, 107, 108
ESRS S3	Engagement communautaire, impacts sociaux, mécanismes de traitement des griefs.	91, 93, 96, 103
ESRS S4	Sécurité des produits, marketing responsable, droits des consommateurs.	79
ESRS G1	Ethics, corruption prevention, tax transparency, lobbying policies.	43, 60, 93, 103, 108

ASSURANCE LETTER

Independent Assurance on Verification of Sustainability Information

Growlity/AR/25-12

Reporting Period - January 2024 to December 2024

The Management and Board of Directors
Excellent Facets
Excellent Facets Inc., 580 Fifth Avenue
New York, NY 10036, USA

Independent Assurance Report

Growlity, Inc. (hereinafter referred to as “The Service Provider” or “Growlity”) have been engaged by Excellent facets. (hereinafter referred to as “The Company”) to conduct a limited assurance engagement on the sustainability information presented in the Company’s Annual Sustainability Report (ASR) disclosure for the specified reporting period. This critical task involved a thorough examination to verify the accuracy and reliability of the sustainability data disclosed in the report. The sustainability information provided within the report adheres to the comprehensive guidelines set forth by the Global Reporting Initiative’s (hereinafter referred to as “GRI”) Universal Standards 2021, ensuring that the reported data aligns with globally recognized sustainability reporting frameworks. This engagement by Growlity underscores the Company’s commitment to transparency and accountability in its sustainability practices, highlighting its dedication to adhering to international principles for reporting on its Environmental, Social, and Governance (hereinafter referred to as “ESG”) initiatives.

Assurance Standard

The verification engagement has been planned and performed in accordance with the verification methodology developed by Growlity, which is based upon the “**AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3)**”.

Scope of Assurance and Methodology

The verification was conducted to provide limited assurance conclusion on select non-financial sustainability disclosures whether the sustainability information the mentioned reporting period and to verify its alignment with reference to GRI Universal Standards 2021. We conducted, on a sample basis, review and verification of data collection / calculation methodology and general review of the logic on inclusion / omission of necessary relevant information / data and this was limited to:

The assurance engagement was conducted with reference to the four principles of AA1000AS v3 – Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact – which were duly considered while performing this engagement. Based on our review, the Company has demonstrated materiality in disclosures, inclusivity in stakeholder engagement, responsiveness to key sustainability concerns, and consideration of impacts across relevant areas

- Remote verification of data, on a selective test basis, for the following units / locations through consultations with the site team and ESG committee members of the company:
 - Excellent Facets Inc., 580 Fifth Avenue
New York, NY 10036, USA
- Execution of audit trail of claims and data streams, on a selective test basis, to determine the level of accuracy in collection, transcription and aggregation processes followed;
- Review of company’s plans, policies and practices, pertaining to their Environmental, Social & Governance Strategy, so as to be able to make comments on the fairness of sustainability reporting or disclosures.
- Review of company’s approach towards materiality assessment disclosed in the report to identify relevant issues.

GROWLITY, INC.
575 FIFTH AVENUE, NEW YORK, NY 10017, USA
contact@growlity.com

www.growlity.com



Company's Accountability

The ESG Committee Representative at the company is responsible for preparing the ASR that is free from material misstatement in reference with the GRI and for the information contained therein. This entails specifically choosing and applying suitable methodologies for sustainability reporting, gathering and organizing data, and making well- founded assumptions or estimates as needed. Additionally, these representatives must ensure the implementation of adequate internal controls to facilitate the development of a sustainability report devoid of any significant errors, whether deliberate or accidental. The ESG Committee Representatives at the company are also responsible for preparing the designed report using graphics and relevant and responsible content.

The Company is responsible for the preparation and submission of the ASR including ensuring accuracy of the data, appropriateness of methodology, and completeness of supporting evidence.

Our Observations

The Company has demonstrated its commitment to sustainable development by reporting its performance on various material topics for 2024. The Company has prepared report having sustainability information with reference to GRI Universal Standards 2021. The ASR includes a description of the Company's stakeholder engagement process, materiality assessment and relevant performance disclosures on the identified material topics. There is further scope to strengthen data/information management system to ensure uniform and accurate reporting or disclosures. Areas of further improvement wherever identified have been brought before the attention of the management & ESG Committee representatives of the company. These observations do not affect our conclusion presented in this statement.

Areas for improvement include:

- Strengthening data accuracy through enhanced internal controls.
- Expanding disclosures on supply chain sustainability performance.
- Linking ESG performance more explicitly with strategic business outcomes

Guidelines for Utilization of This Statement

The Company is obligated to replicate the Growlity's Independent Assurance statement along with any attachments in their entirety, ensuring no alterations, deletions, or supplements are made.

This statement is specifically designed to convey the outcomes of the commissioned evaluation to the Company, defining the boundaries of the engagement. It is important to note that Growlity has not taken into account the potential interests of any third parties regarding the chosen sustainability information, this assurance report, or the conclusions drawn by Growlity. Consequently, nothing within the scope of this engagement or statement grants any third-party entities any form of rights or entitlements.

Limitations

The assurance engagement outlined herein does not encompass the following areas:

1. Our assurance does not cover any data or information pertaining to the financial performance of the Company.
2. Our role is strictly limited to providing assurance services as detailed in this letter. We will not undertake any management functions or make decisions on behalf of the Company. It is the responsibility of the Company's management to make all decisions, including those related to the acceptance and implementation of our services.
3. Any data or information that falls outside the specified reporting period is not covered by our assurance scope.
4. Our assurance is limited to the operations and locations explicitly mentioned within the defined Assurance Boundary. Any data or information pertaining to operations outside of this boundary is excluded, unless specifically stated otherwise in this report.
5. The Company's statements expressing opinions, beliefs, aspirations, expectations, or future intentions, as well as assertions related to Intellectual Property rights and competitive matters, are beyond the scope of our assurance.
6. We do not cover the Company's strategy and any related disclosures expressed in the report.
7. Our assurance does not extend to the mapping of the report with any reporting frameworks other than those specified above.

GROWLITY, INC.
575 FIFTH AVENUE, NEW YORK, NY 10017, USA
contact@growlity.com www.growlity.com



Our Assurance Team and independence:

Our assurance team, comprising multidisciplinary professionals, has been drawn from our climate change and sustainability network and undertakes similar engagements with a number of significant Indian and international businesses. As an assurance provider, Growlity is required to comply with the independence requirements set out in "AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3)". Growlity's independence policies and procedures ensure compliance with this standard. Details of Growlity's independence policies and procedures can be made available to stakeholders upon request by contacting us at contact@growlity.com

Restriction of Liability

This assurance statement has been prepared solely for the Company in accordance with the terms of our engagement. Growlity does not accept or assume any responsibility to any third party for the information contained in this statement. This assurance statement applies exclusively to the Company's ASR as defined within the scope. It may not be relied upon by other stakeholders for different purposes. Growlity shall not be held liable for any decisions or actions taken by third parties based on this assurance statement.

Conclusion

On the basis of our limited assurance procedures, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Company has not fairly presented sustainability information in its ASR for the reporting period, in all material respects.

Dr. Nitin Dumasia
President & CEO
Date: November 17th, 2025
Place: USA



GROWLITY, INC.
575 FIFTH AVENUE, NEW YORK, NY 10017, USA
contact@growlity.com www.growlity.com



EXCELLENT FACETS



www.excellentfacets.com



+1 (212) 354-5554 | +41 (79) 552-80-52



info@excellentfacets.com



NEW YORK

Excellent Facets Inc., 580 Fifth Avenue New York, NY 10036, USA.

GENEVE

Excellent Facets SA, Avenue Louis-Casaï 18 1209 Genève.