

ROCKFIN

Trusted by Industries



**Kodeks postępowania
dla Partnerów biznesowych**



Spis treści

Wprowadzenie	4
Definicje	5
Standardy pracy i prawa człowieka	6
Poszanowanie godności i dobre traktowanie	6
Zakaz dyskryminacji	6
Praca przymusowa i współczesne formy niewolnictwa	6
Praca dzieci i ochrona osób małoletnich	7
Wynagrodzenie i czas pracy	7
Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe	8
Bezpieczeństwo i zdrowie	8
Odpowiednie warunki mieszkaniowe	8
Środki dyscyplinarne	8
Społeczeństwo	11
Środowisko	12
Przestrzeganie prawa i zobowiązań środowiskowych	12
Ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko	12
Emisje gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń powietrza	12
Gospodarka wodna i wykorzystanie zasobów wodnych	12
Gospodarka odpadami i substancje niebezpieczne	13
Ochrona bioróżnorodności i ekosystemów	13
Zrównoważone wykorzystanie surowców i metali ziem rzadkich	13
Odpowiedzialność za środowisko w łańcuchu dostaw	13
Ład korporacyjny	14
Przeciwdziałanie korupcji	14
Transparentność i współpraca z Rockfin S.A	14
Zakaz prania pieniędzy	15
Przestrzeganie sankcji i embarg	15
Przeciwdziałanie konfliktowi interesów	15
Zakaz wspierania organizacji terrorystycznych i grup zbrojnych	15
Zakup surowców z obszarów objętych konfliktami	15
Uczciwa konkurencja	15
Terminowe regulowanie zobowiązań finansowych	16
Realizacja w ramach łańcucha wartości, w tym łańcucha dostaw	16
Ochrona danych, informacji poufnych i cyberbezpieczeństwo	16
Ochrona własności intelektualnej	16
Audyty	17
Środki zaradcze lub zakończenie współpracy	17
Zgłaszanie naruszeń	18
Postanowienia końcowe	18

Wprowadzenie

Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych Rockfin S.A. określa fundamentalne zasady współpracy z dostawcami, podwykonawcami i innymi Partnerami biznesowymi. Dokument ten odgrywa istotną rolę w realizacji wartości i zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności przez Rockfin S.A. Wyznacza standardy w zakresie etyki biznesowej, ochrony praw człowieka oraz dbałości o środowisko naturalne.

Swoją działalność Rockfin S.A. prowadzi zgodnie z następującymi wartościami:

- Ludzie
- Bezpieczeństwo
- Współpraca
- Doskonałość
- Innowacyjność

Przestrzegania tych wartości oczekuje również od swoich Partnerów biznesowych. Ich pełna treść jest dostępna tutaj:

<https://www.rockfin.pl/about-us/our-position>

Kodeks postępowania opiera się na międzynarodowych standardach uregulowanych w szczególności w niżej wymienionych aktach:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka (Universal Declaration of Human Rights, 1948), przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne ONZ,
- Konwencja o prawach dziecka ONZ (Convention on the Rights of the Child, 1989),
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (OECD Guidelines for Multinational Enterprises, ostatnia aktualizacja: 2023),
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, 2011),
- Podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Dziesięć zasad United Nations Global Compact (2000),
- Porozumienie paryskie w sprawie zmian klimatu (Paris Agreement, 2015) oraz inne międzynarodowe konwencje dotyczące ochrony środowiska.

Partnerzy biznesowi Rockfin S.A. oprócz przestrzegania poniższego Kodeksu, są zobowiązani do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa oraz standardów międzynarodowych. Wszystkie działania podejmowane w ramach współpracy powinny być zgodne z zasadami uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności społecznej.



Definicje

Partner biznesowy

każdy podmiot zewnętrzny, z którym Rockfin S.A. utrzymuje relacje gospodarcze w ramach realizacji swoich działań operacyjnych, projektowych lub handlowych. Do Partnerów biznesowych zaliczają się w szczególności: dostawcy materiałów i komponentów, usługodawcy, podwykonawcy, dystrybutorzy, klienci, Partnerzy konsorcjalni oraz inni uczestnicy łańcucha wartości.

Pracownik

Partnera biznesowego

osoba zatrudniona przez Partnera biznesowego na podstawie umowy o pracę.

Współpracownik

Partnera biznesowego

osoba niepozostająca w stosunku pracy, lecz świadcząca usługi lub wykonująca zlecenia na rzecz Partnera biznesowego, na podstawie umów cywilnoprawnych, kontraktów B2B lub innych form współpracy.

Standardy pracy i prawa człowieka

Poszanowanie godności i dobre traktowanie

Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania praw człowieka oraz praw pracownika w swojej działalności i relacjach biznesowych.

Każdy pracownik oraz współpracownik Partnera biznesowego powinien być traktowany z szacunkiem i godnością. Zabronione są wszelkie formy przemocy fizycznej i psychicznej, molestowania, mobbingu, przymusu oraz innych zachowań naruszających integralność osobistą pracowników i współpracowników.



Zakaz dyskryminacji

Partner biznesowy jest zobowiązany do zapewnienia równego traktowania i równych szans swoim pracownikom oraz współpracownikom, w tym do powstrzymania się od jakichkolwiek form dyskryminacji. Dotyczy to zarówno stosunku pracy, w szczególności zatrudnienia, szkolenia, wynagrodzenia, awansu, rozwiązania stosunku pracy, przejścia na emeryturę i środków dyscyplinarnych jak i innych sytuacji, w których może dochodzić do nierównego traktowania, niezależnie od charakteru relacji.

Zakazana jest dyskryminacja między innymi ze względu na wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, stan cywilny, płeć, kolor skóry, przynależność do organizacji pracowniczych, narodowość, poglądy polityczne, religię lub światopogląd, orientację seksualną, ciążę, pochodzenie społeczne, inne cechy osobiste lub inne obiektywnie nieuzasadnione okoliczności. Partner biznesowy powinien zapobiegać i aktywnie przeciwdziałać wszelkim formom dyskryminacji.

Praca przymusowa i współczesne formy niewolnictwa

Partner biznesowy nie stosuje pracy przymusowej. Praca przymusowa obejmuje każdą pracę lub wykonanie usługi, które jest wymagane od osoby pod groźbą kary i której osoba ta nie podjęła się dobrowolnie.

Praca przymusowa może przybierać różne formy, w tym m.in.:

- zatrzymanie dokumentów tożsamości lub wynagrodzenia,
- zmuszanie do pracy w celu spłaty długu (tzw. „praca przymusowa za długi”),
- ograniczenie swobody przemieszczania się,
- groźby kar finansowych, fizycznych lub psychologicznych,
- nakaz pracy pod groźbą utraty podstawowych praw lub świadczeń.

Partner biznesowy przestrzega zakazu współczesnego niewolnictwa i wszelkich innych praktyk podobnych do niewolnictwa, w szczególności umożliwia pracownikom rozwiązanie stosunku pracy bez ponoszenia kar finansowych.

Partner biznesowy przestrzega zakazu handlu ludźmi oraz nie współpracuje z podmiotami, które mogą być zaangażowane w takie działania.

Praca dzieci i ochrona osób małoletnich

Wykonywanie pracy w jakiejkolwiek formie przez dzieci jest bezwzględnie zabronione. Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania krajowych przepisów prawa pracy oraz międzynarodowych standardów w zakresie ochrony dzieci i młodocianych, w szczególności Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia (1973) oraz Konwencji nr 182 MOP dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminacji najgorszych form pracy dzieci (1999). Minimalny wiek pracownika i współpracownika nie może być niższy niż wiek, w którym kończy się ustawowy obowiązek szkolny. Zatrudnianie pracowników poniżej 15. roku życia (lub granicy określonej prawem krajowym) jest niedozwolone, a nieletni do 18 roku życia nie mogą pracować w porze nocnej.

Wynagrodzenie i czas pracy

Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania wszystkich powszechnie obowiązujących go przepisów prawa dotyczących wynagrodzeń i czasu pracy. Wynagrodzenia i inne dodatki muszą odpowiadać standardom branżowym oraz minimalnym wymaganiom ustalonym przez lokalne przepisy. Wynagrodzenie musi być jasno określone i wypłacane regularnie i w pełnej wysokości.

Potrącenia z tytułu świadczeń rzeczowych lub innych zobowiązań mogą być dokonywane wyłącznie zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa w zakresie i wysokości na nie pozwalającej. Powinny być one jasno uzasadnione, proporcjonalne do wartości świadczenia i nigdy nie mogą prowadzić do wypłaty wynagrodzenia poniżej ustawowej płacy minimalnej.

Partner biznesowy:

- jest zobowiązany do opłacania ciążących na nim, z mocy powszechnie obowiązujących przepisów, ustawowych składek i świadczeń należnych pracownikom oraz jego współpracownikom.
- jest zobowiązany do przekazywania warunków pracy i płacy oraz informacji dotyczących elementów składowych wynagrodzenia regularnie oraz w przejrzystej formie pisemnej.
- zapewnia, że jego pracownicy nie pracują dłużej niż określa to ustawowy dopuszczalny czas pracy i korzystają z przewidzianych przepisami przerw na odpoczynek.

Nie wolno wymagać od pracowników, aby regularnie świadczyli pracę ponad przewidziane prawem normy. Nadgodziny należy, zgodnie z przepisami krajowymi, wynagradzać osobno lub zwracać w formie czasu wolnego.

Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe

Partner biznesowy jest zobowiązany do zapewnienia pracownikom prawa do zrzeszania się oraz negocjacji zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Pracownicy mogą tworzyć i przystępować do związków zawodowych oraz innych form reprezentacji pracowniczej. Przysługuje im również prawo do negocjacji zbiorowych oraz, w granicach określonych prawem, do strajku w celu rozwiązywania kwestii dotyczących warunków pracy i wynagrodzenia. Wykonywanie tych praw nie może prowadzić do jakichkolwiek represji ani działań odwetowych ze strony Partnera biznesowego.

Bezpieczeństwo i zdrowie

Bezpieczeństwo pracowników oraz współpracowników Partnerów biznesowych jest wartością nadrzędną i niepodważalną. Partner biznesowy jest zobowiązany do zapewnienia środowiska pracy, które nie stwarza ryzyka dla życia i zdrowia, a wszelkie działania w tym zakresie muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, normami branżowymi oraz najlepszymi praktykami.

Partner biznesowy jest zobowiązany do:

- Przestrzegania norm BHP, stosowania skutecznych środków ochronnych oraz podejmowania działań zapobiegających wypadkom, chorobom zawodowym, nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu i psychicznemu.
- Zapewnienia szczególnej ochrony kobietom w ciąży, młodocianym pracownikom oraz innym grupom wymagającym dodatkowego wsparcia zgodnie z przepisami prawa.
- Utrzymywania miejsca pracy w stanie bezpiecznym i higienicznym, z dostępem do wody pitnej, czystych toalet, wentylacji, odpowiedniego oświetlenia oraz – w razie potrzeby – miejsca do przechowywania żywności.

- Zapewnienia widocznych i dostępnych wyjść ewakuacyjnych oraz wyposażenia zakładu w środki pierwszej pomocy i przeciwpożarowe.
- Zatrudniania wykwalifikowanego personelu medycznego, jeśli wymagają tego przepisy prawa krajowego.
- Wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej dostosowane do stanowiska i zagrożeń, wolne od wad oraz spełniające obowiązujące normy.
- Regularnego prowadzenia szkoleń BHP, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników nowo zatrudnionych, przeniesionych lub narażonych na szczególne ryzyko. Szkolenia należy powtarzać po każdym wypadku lub zmianie warunków pracy.

Wszystkie osoby zatrudnione oraz współpracujące z Partnerem biznesowym powinny posiadać odpowiednie kompetencje do wymagań stanowiska oraz być informowane o potencjalnych zagrożeniach związanych z powierzonymi im zadaniami.

Odpowiednie warunki mieszkaniowe

Jeśli Partner biznesowy zapewnia pracownikom lub współpracownikom zakwaterowanie, musi ono spełniać standardy bezpieczeństwa, a także zapewniać odpowiednie warunki sanitarne, higieniczne i bytowe, zgodne z obowiązującymi normami. Zakwaterowanie powinno gwarantować dostęp do czystej wody, odpowiedniej wentylacji, ogrzewania oraz sanitariatów spełniających standardy higieny.

Środki dyscyplinarne

Środki dyscyplinarne muszą być stosowane z poszanowaniem prawa krajowego oraz powszechnie uznanych praw człowieka. Zabrania się wszelkich nieuzasadnionych działań dyscyplinarnych, w szczególności wstrzymywania wynagrodzenia, świadczeń socjalnych, zatrzymywania dokumentów tożsamości (np. dowodów osobistych, paszportów) czy ograniczania swobody opuszczania miejsca pracy.





Społeczeństwo

Partner biznesowy zobowiązuje się do poszanowania praw, kultury i tradycji społeczności lokalnych, na których obszarze prowadzi działalność lub które mogą być dotknięte przez jego współpracę z Rockfin S.A.

Wszelkie działania powinny być realizowane w sposób odpowiedzialny, przejrzysty i z poszanowaniem interesów tych społeczności. Partner biznesowy nie podejmuje działań, które mogłyby prowadzić do naruszenia praw człowieka, degradacji środowiska naturalnego lub ograniczenia dostępu społeczności lokalnych do zasobów niezbędnych do ich życia i rozwoju. W przypadku projektów mogących wpływać na warunki życia tych społeczności Partner biznesowy zobowiązuje się do przeprowadzania rzetelnych i transparentnych konsultacji.

Środowisko



Przestrzeganie prawa i zobowiązań środowiskowych

Partner biznesowy zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego w zakresie ochrony środowiska. Powinien także stosować najlepsze praktyki oraz zasady wynikające z uznanych standardów środowiskowych.

Ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko

Partner biznesowy podejmuje działania na rzecz minimalizowania swojego wpływu na środowisko, w tym poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych, ograniczanie zużycia surowców oraz zasobów wodnych, a także wdrażanie strategii gospodarki obiegu zamkniętego. Powinien również analizować i monitorować swój ślad środowiskowy oraz wdrażać środki zaradcze w celu jego ograniczenia.

Emisje gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń powietrza

Partner biznesowy zobowiązuje się do redukcji emisji gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O) zgodnie z zasadami dekarbonizacji oraz przejścia na źródła energii odnawialnej.

Powinien również minimalizować emisje zanieczyszczeń powietrza, takich jak pyły, tlenki siarki (SO₂) i azotu (NO₂), lotne związki organiczne (LZO) oraz inne substancje szkodliwe, stosując technologie ograniczające ich emisję.

Gospodarka wodna i wykorzystanie zasobów wodnych

Partner biznesowy ma obowiązek efektywnego zarządzania zasobami wodnymi, minimalizowania zużycia wody oraz zapobiegania jej zanieczyszczaniu.

Woda wykorzystywana w procesach produkcyjnych powinna być oczyszczana i ponownie wykorzystywana w możliwie największym stopniu.

Należy dążyć do redukcji poboru wody słodkiej, szczególnie w obszarach dotkniętych niedoborami.

Gospodarka odpadami i substancje niebezpieczne

Partner biznesowy zobowiązuje się do minimalizacji ilości generowanych odpadów poprzez działania w zakresie redukcji, ponownego wykorzystania i recyklingu. Powinien również wdrożyć odpowiednie procedury zarządzania substancjami niebezpiecznymi, zapewniając ich właściwe przechowywanie, transport oraz utylizację zgodnie z przepisami prawa. Szczególną uwagę należy zwrócić na ograniczenie odpadów elektronicznych oraz plastikowych, dążąc do eliminacji tworzyw sztucznych jednorazowego użytku.

Ochrona bioróżnorodności i ekosystemów

Partner biznesowy nie podejmuje działalności prowadzącej do niszczenia siedlisk naturalnych, wylesiania czy degradacji ekosystemów.

Powinien wdrażać praktyki sprzyjające zachowaniu bioróżnorodności, w tym stosować rozwiązania przyjazne dla fauny i flory oraz ograniczać stosowanie szkodliwych pestycydów i herbicydów.

W działalności gospodarczej powinny być uwzględniane standardy certyfikacji ekologicznej, np. FSC (dla produktów drzewnych).

Zrównoważone wykorzystanie surowców i metali ziem rzadkich

Partner biznesowy zobowiązuje się do odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, w tym metali ziem rzadkich, w sposób minimalizujący negatywny wpływ na środowisko i społeczności lokalne.

Powinien priorytetowo stosować materiały pochodzące z recyklingu oraz podejmować

działania mające na celu weryfikację pochodzenia i zrównoważonego wydobycia surowców, w tym poprzez audyty dostawców tam, gdzie jest to możliwe lub poprzez korzystanie z wiarygodnych certyfikatów oraz oświadczeń dostawców.

Wydobycie i przetwarzanie metali ziem rzadkich oraz innych strategicznych surowców powinno odbywać się z poszanowaniem norm środowiskowych i praw człowieka.

Odpowiedzialność za środowisko w łańcuchu dostaw

Partner biznesowy zobowiązuje się do monitorowania i egzekwowania wymogów środowiskowych w swoim łańcuchu dostaw.

Powinien współpracować z dostawcami, aby podnosić standardy środowiskowe, ograniczać wpływ działalności na klimat oraz wdrażać strategię zrównoważonego rozwoju.



Ład korporacyjny

Przeciwdziałanie korupcji

Partner biznesowy odrzuca i zapobiega wszelkim formom korupcji, w tym tak zwanym płatnościami ułatwiającym (płatnościami mającym na celu przyspieszenie wykonywania rutynowych zadań przez urzędników). Partner biznesowy zapewnia, że pracownicy, ani nikt kto występuje w imieniu lub na zlecenie Partnera biznesowego nie udziela, nie oferuje ani nie przyjmuje łapówek, korzyści majątkowych, niewłaściwych darowizn ani innych niewłaściwych płatności lub korzyści od klientów, urzędników lub innych osób trzecich.

W sytuacji identyfikacji jakiegokolwiek formy korupcji Partner biznesowy podejmuje stanowcze kroki naprawcze i przeciwdziałające kolejnym incydentom tego typu.

Transparentność i współpraca z Rockfin S.A

Partner biznesowy jest zobowiązany do prowadzenia jasnego systemu rozliczeń, umożliwiającego wgląd w ścieżkę jego postępowania w wypadku wystąpienia ewentualnych naruszeń, takich jak korupcja, przekupstwo, wyłudzenia.

Pomiędzy Partnerem biznesowym a pracownikami Rockfin S.A nie może dochodzić do wymiany prezentów lub przekazywania środków pieniężnych w celu uzyskania osobistych korzyści.

Partner biznesowy nie może nakłaniać pracowników do składania fałszywych zeznań ani fałszować dokumentów mających na celu wykazanie przestrzegania Kodeksu. Partner biznesowy nie może oferować audytorom łapówek, które miałyby korzystnie wpłynąć na wyniki audytów.



Zakaz prania pieniędzy

Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa lokalnego i międzynarodowego dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, w szczególności ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu oraz przepisów wynikających z dyrektywy AML.

W ramach prowadzonej działalności oraz relacji biznesowych z Rockfin S.A., Partner biznesowy jest zobowiązany do wdrożenia odpowiednich procedur w zakresie identyfikacji i weryfikacji klientów, zgłaszania transakcji podejrzanych oraz zapewnienia odpowiednich środków kontroli wewnętrznej zapobiegających udziałowi w procederze prania pieniędzy.

Przestrzeganie sankcji i embarg

Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania wszelkich obowiązujących sankcji międzynarodowych, krajowych oraz embarg handlowych. Partner biznesowy nie podejmuje działań, których celem jest omijanie lub naruszanie takich sankcji. W szczególności zakazuje się prowadzenia transakcji, zawierania umów lub pośredniczenia w działaniach, które mogłyby skutkować obejściem obowiązujących ograniczeń prawnych lub regulacyjnych.

Przeciwdziałanie konfliktowi interesów

Partner biznesowy jest zobowiązany do unikania konfliktu interesów w relacjach z Rockfin S.A. oraz do niezwłocznego zgłaszania wszelkich sytuacji, które mogłyby go powodować. W szczególności Partner biznesowy nie może angażować się w relacje osobiste, finansowe lub biznesowe z pracownikami Rockfin S.A., jeśli mogłyby one wpływać na bezstronność decyzji.



Zakaz wspierania terroryzmu i grup zbrojnych

Partner biznesowy nie może, w żadnej formie, wspierać organizacji terrorystycznych, grup zbrojnych ani innych podmiotów zaangażowanych w działania zagrażające bezpieczeństwu międzynarodowemu. Zakaz ten obejmuje zarówno wsparcie finansowe i materialne, jak i pośrednie – w tym poprzez zakupy, dostawy lub inne transakcje gospodarcze.

Unikanie tzw. surowców konfliktowych

Partner biznesowy zobowiązuje się do unikania zakupu surowców, materiałów i komponentów pochodzących z obszarów objętych konfliktami zbrojnymi lub kontrolowanych przez grupy zbrojne, w szczególności tzw. minerałów konfliktowych (m.in. takich jak cyna, tantal, wolfram, złoto). Partner biznesowy wdraża środki mające na celu identyfikację pochodzenia surowców i zapewnia, że nie przyczynia się do finansowania konfliktów zbrojnych.

Uczciwa konkurencja

Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji i prawa antymonopolowego. W szczególności zabrania się wymiany poufnych lub wrażliwych

informacji handlowych pomiędzy konkurentami, uzgadniania cen, warunków sprzedaży lub podziału rynku, nadużywania pozycji dominującej lub monopolistycznej.

Terminowe regulowanie zobowiązań finansowych

Partner biznesowy jest zobowiązany do terminowego i rzetelnego regulowania wszelkich należności wobec swoich dostawców, podwykonawców i innych kontrahentów. Płatności za towary i usługi powinny być dokonywane zgodnie z warunkami umownymi oraz w sposób nieprowadzący do nadużyć wobec mniejszych lub słabszych uczestników rynku.

Realizacja w ramach łańcucha wartości, w tym łańcucha dostaw

Partner biznesowy zapewnia, że będzie odpowiednio przestrzegać standardów niniejszego Kodeksu postępowania w całym łańcuchu dostaw i egzekwować je wobec swoich Partnerów handlowych za pomocą odpowiednich zapisów w umowach.

Ochrona danych, informacji poufnych i cyberbezpieczeństwo

Partner biznesowy jest zobowiązany do zapewnienia ochrony danych oraz przestrzegania najwyższych standardów cyberbezpieczeństwa w ramach współpracy z Rockfin S.A., zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO), ustawą o ochronie danych osobowych oraz dyrektywą NIS2 i przepisami krajowymi dotyczącymi bezpieczeństwa systemów informacyjnych.

Partner biznesowy jest również zobowiązany do ochrony wszelkich informacji handlowych i poufnych, do których uzyskał dostęp w ramach współpracy z Rockfin S.A. lub klientami Rockfin S.A.. Informacje te nie mogą być wykorzystywane,



ujawniane ani udostępniane bez uprzedniej pisemnej zgody Rockfin S.A., z wyjątkiem przypadków, gdy wymaga tego obowiązujące prawo. Partner biznesowy zapewni odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony takich informacji przed nieuprawnionym dostępem, ujawnieniem lub utratą.

Wszelkie informacje poufne, dane osobowe i dane biznesowe muszą być przetwarzane w sposób bezpieczny, zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wewnętrznymi regulacjami Rockfin S.A.

Ochrona własności intelektualnej

Partner biznesowy jest zobowiązany do ochrony własności intelektualnej Rockfin S.A. oraz wykorzystywania jej wyłącznie w sposób zgodny z ustalonymi warunkami współpracy. Wszelkie informacje, technologie, patenty, znaki towarowe oraz inne prawa własności intelektualnej muszą być traktowane jako poufne i nie mogą być udostępniane ani wykorzystywane bez uprzedniej zgody Rockfin S.A. Powyższe dotyczy w równej mierze informacji, technologii, patentów, znaków towarowych oraz innych praw własności intelektualnej kontrahentów Rockfin jeśli przekazane zostały w związku z realizacją umowy.

Partner biznesowy jest również zobowiązany do niezwłocznego powiadomienia Rockfin S.A. o wszelkich stwierdzonych lub podejrzewanych naruszeniach praw własności intelektualnej Spółki oraz do pełnej współpracy przy wyjaśnianiu takich przypadków.

Audyty

Rockfin S.A. jest uprawniony do weryfikacji przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania - w odpowiednim zakresie i w oparciu o ocenę ryzyka. W tym celu Partner biznesowy jest zobowiązany, na żądanie Rockfin S.A., udzielić wszelkich niezbędnych informacji oraz umożliwić Rockfin S.A., po uprzednim powiadomieniu, przeprowadzenie audytu na miejscu w siedzibie Partnera biznesowego. Rockfin S.A. może również zlecić przeprowadzenie tego audytu podmiotowi

trzeciemu zobowiązanemu do zachowania poufności. Zapewnione będzie przestrzeganie przepisów prawa z zakresu ochrony danych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa Partnera biznesowego.

W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wyniku audytu, wyznaczony przez Rockfin S.A. audytor przekazuje Partnerowi biznesowemu raport z uwagami i zaleceniami, które Partner biznesowy zobowiązany jest wdrożyć

Środki zaradcze lub zakończenie współpracy

Naruszenie obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu postępowania uprawnia Rockfin S.A. w szczególności do wyznaczenia Partnerowi biznesowemu odpowiedniego terminu na usunięcie naruszenia, a w przypadku jego niedotrzymania do rozwiązania umowy, jeśli jest to konieczne ze względu na powagę i charakter naruszeń. Zastrzega się przy tym, że wyznaczenie dodatkowego

terminu do usunięcia naruszenia nie jest konieczne, jeśli naruszenie jest poważne.

W przypadku rozwiązania umowy Rockfin S.A. nie będzie zobowiązany do zrekompensowania Partnerowi biznesowemu szkód wynikających z zakończenia współpracy.

Zgłaszanie naruszeń

Partnerzy biznesowi oraz ich pracownicy i współpracownicy mają możliwość zgłaszania wszelkich przypadków naruszenia zasad Kodeksu za pośrednictwem wyznaczonych kanałów komunikacji.

Dane kontaktowe do zgłaszania naruszeń:
ethics@rockfin.pl

Zapewniamy pełną poufność oraz ochronę osób zgłaszających nieprawidłowości.

Postanowienia końcowe

Kodeks ten wchodzi w życie z dniem jego publikacji i może być aktualizowany w zależności od zmieniających się przepisów i standardów etycznych. Współpraca z naszą firmą oznacza akceptację i zobowiązanie do przestrzegania niniejszego Kodeksu.



My, niżej podpisani członkowie Zarządu, niniejszym potwierdzamy zatwierdzenie i wdrożenie Kodeksu Etycznego, który określa standardy postępowania i współpracy z naszymi partnerami biznesowymi. Zobowiązujemy się do budowania relacji opartych na wzajemnym szacunku, uczciwości i transparentności.

Data:

Podpisy członków Zarządu:

10.06.2025

Michał Wróblewski
Dyrektor Generalny,
Prezes Zarządu

Paweł Jaszewski
Dyrektor Zarządzania Projektami,
Wiceprezes Zarządu

Michał Markowski, dr inż., ACCA
Dyrektor Finansowy,
Wiceprezes Zarządu



ROCKFIN

Trusted by Industries

ROCKFIN S.A.
Małkowo, Pałacowa 9
83-330 Żukowo
+48 58 728 29 00
office@rockfin.pl
www.rockfin.pl