

BUSINESS COACHING

FRANK SCHNEEGANS - FÜHRUNG IN ÜBERGÄNGEN

Frank Schneegans ist dvct-zertifizierter Business Coach, Trainer und Berater für Führung in Übergängen.

Er begleitet Führungskräfte und Teams in Veränderungssituationen, bei Rollenklärung, Teamdynamik, Konflikten und Transformationsprozessen.

Sein Profil verbindet langjährige Management- und Beratungserfahrung mit Coaching-Kompetenz, systemischer Organisationsentwicklung und besonderer Erfahrung in komplexen, technisch und institutionell geprägten Organisationen.



Fokusthemen im Business-Coaching

- **Führungskräfte-Coaching bei Veränderung und Rollenwechsel**
Coaching für Führungskräfte bei Rollenwechsel, Reorganisation, Unsicherheit, Konflikten und erhöhter Verantwortung.
- **Teamcoaching und Zusammenarbeit in dynamischen Organisationen**
Begleitung von Teams und Führungskräften bei Rollenklärung, Teamdynamik, Vertrauen, Schnittstellen und gemeinsamer Wirksamkeit.
- **Change-Begleitung und Organisationsentwicklung**
Prozessbegleitung bei transformativen Herausforderungen, insbesondere in komplexen, technisch geprägten oder institutionellen Organisationen.

Schneegans Coaching

Zum Lith 168, 47055 Duisburg

T +49 (0) 172 203 12 87

E-MAIL fs@schneegans-coaching.com

WEB www.schneegans-coaching.com

Arbeitsweise

Ich unterstütze Führungskräfte und Teams darin, in Veränderungssituationen handlungsfähig zu bleiben: durch Klarheit, Reflexion, Perspektivwechsel und eine ruhige, strukturierende Begleitung. Meine besondere Stärke liegt in Übergängen - dort, wo Altes noch wirkt, Neues entsteht und Unsicherheit produktiv gestaltet werden muss.

- **Souveränität in Unsicherheit**
In Veränderungs- und Umbruchsituationen helfe ich, Handlungsfähigkeit zurückzugewinnen – durch Klarheit, Reflexion und Orientierung.
- **Gestaltung von Übergängen**
Meine Erfahrung zeigt: gerade in Schwellenmomenten – beim Rollenwechsel, in Konflikten oder in Zeiten von Reorganisation – entstehen die entscheidenden Lern- und Entwicklungsschritte.
- **Besondere Stärke in Zwischenräumen**
Viele Veränderungssituationen spielen sich nicht in klaren Strukturen ab, sondern in Übergängen – dort, wo Neues entsteht, Altes noch wirkt und Unsicherheit spürbar wird. Meine Stärke liegt darin, diese Zwischenräume konstruktiv zu begleiten: Orientierung geben, Handlungsspielräume öffnen und Klarheit schaffen, ohne vorschnell zu vereinfachen.

Typische Coachinganlässe

- Rollenwechsel und neue Führungsverantwortung
- Reorganisation und Veränderungsdruck
- Konflikte und Spannungen an Schnittstellen
- Teamdynamik und Zusammenarbeit
- Orientierung in komplexen Transformationsphasen

Zielgruppen

Führungskräfte im mittleren und oberen Management, Projekt- und Programmverantwortliche, Teams in Veränderung, HR/OE-Verantwortliche.

Region

Präsenz: Duisburg, Düsseldorf, Essen, Ruhrgebiet, Rheinland, Köln/Bonn, NRW
Online: bundesweit nach Vereinbarung

Sprachen

Deutsch: Muttersprache, Englisch verhandlungssicher, Französisch gut

Was mich prägt

- **Erfahrung mit privaten Organisationen und öffentlichen Institutionen im Wandel**

Start meiner Karriere bei Kienbaum und Prognos im Bereich Öffentlicher Sektor. Langjährige Arbeit mit Auftraggebern wie der Deutschen Telekom, Deutsche Luft-und Raumfahrt, Lufthansa Systems, sowie mit Hochschulen und innovativem, agilen Mittelstand.

- **sicher in transformativen Zwischenräumen**

Bereits in meiner Jugend wurde meine Fähigkeit herausgefordert mit Übergängen intensiver Wandlungsprozesse klarzukommen. Heute schaue ich auf weit über 60 umfassende Transformation zurück, die ich entweder selbst erlebt habe oder bei Kunden begleitet habe. Ich bleibe in unsicheren Zwischenräumen der Transformation sehr gelassen und kann das Führungskräften weitergeben.

- **Situatives Coaching mit interdisziplinärem Hintergrund**

Ich kombiniere Coaching-, Trainings- und Beratungsansätze – je nach Situation, Zielstellung und Kontext. Führungskräfte erhalten dadurch nicht nur Impulse, sondern auch Orientierung. Seit 2021 arbeite ich zunehmend mit Modulen für Team-/Leader-Entwicklungstrainings.

- **Naturwissenschaftliche und technische Affinität**

In meiner Berufspraxis habe ich über drei Jahrzehnte immer wieder mit den verschiedenen Berufsgruppen aus naturwissenschaftlichen und technischen Berufsfeldern zusammengearbeitet. Mir wird nachgesagt, dass ich als Kaufmann erstaunlich tief in naturwissenschaftliche Sachverhalte eindreinge.

- **Didaktische Kompetenz und methodische Vielfalt**

Über 20 Jahre Hochschul-Lehre mit dem Schwerpunkt auf systemischer Beratung, Teamentwicklung und Selbstführung. Studierende zu Teamplayern werden zu lassen ist mir ans Herz gewachsen.

- **Kulturelle Vielfalt als Leidenschaft**

Ich bin in der Schnittstelle zwischen Rheinland und Westfalen und dem Ruhrgebiet großgeworden. Diese Prägung bringe ich halt Fähigkeiten mit zwischen sehr unterschiedlichen Kulturvorräumen klarzukommen. Ich lebe heute bewusst gewählt in Duisburg, einer Stadt, die kaum eine andere interkulturell, generationsübergreifend und berufsgruppenübergreifend miteinander gut umgehen können. Diese Qualitäten kann ich selbstverständlich im Führungskräfte Coaching vermitteln.

Führung braucht Orientierung in Übergängen

Gerade Führungskräfte im oberen und mittleren Management erleben Spannungsfelder: zwischen Organisationslogik und persönlichen Werten, zwischen hohen Erwartungen und eigener Belastbarkeit.

Hier liegt meine besondere **Janus-Kompetenz** – die Fähigkeit, Übergänge aus zwei Perspektiven zugleich zu sehen: das Bestehende zu würdigen und gleichzeitig das Neue klar zu gestalten.

Diese Doppelperspektive ermöglicht es, Führungskräfte in Veränderungsprozessen handlungsfähig und wirksam zu halten.

- **Brücke zwischen System und Person**

Ich unterstütze Führungskräfte darin, ihren Platz zwischen Strukturen, Rollenanforderungen und individueller Identität zu klären.

- **Souveränität in Unsicherheit**

In Veränderungs- und Umbruchsituationen helfe ich, Handlungsfähigkeit zurückzugewinnen – durch Klarheit, Reflexion und Orientierung.

- **Gestaltung von Übergängen**

Meine Erfahrung zeigt: gerade an den Schwellenmomenten – beim Rollenwechsel, in Konflikten oder in Zeiten von Reorganisation – entstehen die entscheidenden Lern- und Entwicklungsschritte.

- **Besondere Stärke in Zwischenräumen**

Viele Veränderungssituationen spielen sich nicht in klaren Strukturen ab, sondern in Übergängen – dort, wo Neues entsteht, Altes noch wirkt und Unsicherheit spürbar wird. Meine Stärke liegt darin, diese Zwischenräume konstruktiv zu begleiten: Orientierung geben, Handlungsspielräume öffnen und Klarheit schaffen, ohne vorschnell zu vereinfachen.

Nutzen für die Organisation

Gerade Führungskräfte in komplexen Organisationen profitieren davon, weil sie in solchen Übergangssituationen nicht nur Entscheidungen treffen, sondern auch Halt geben müssen – sich selbst wie auch ihrem Umfeld.

So biete ich Coaching, das Führungskräfte nicht nur kurzfristig entlastet, sondern nachhaltig befähigt, Orientierung zu geben und Wandel aktiv zu gestalten.

Frank Schneegans

Trainer
Dozent
Berater
Coach

Individual Coaching / Team-Coaching / Team-Training Erfahrungen

Frank Schneegans hat seit 1990 Erfahrung in Bereich der Organisationsentwicklung, mehr als 20 Jahre im Führungskräfte-Coaching und -Training und der Strategieberatung. Er hat für Accenture, Air Products, Amcor, A.T. Kearney, Commerzbank, DPD, Danone, DLR (German Center for Aerospace and Aviation), E.ON, General Electric, FrislandCampina, Hyatt International, Hapag Lloyd, Hydro Aluminium, JohnsonDiversey Europe, Lufthansa Systems, Momentive Performance Materials, Motorola, Norsk Hydro ASA, Metronics, Qiagen, rhenag, SAP, Statkraft, Sun Microsystems, Deutsche Telekom-AG, T-Systems International, T-Systems Netherlands so wie auch für mittelständige Unternehmen mit starkem Servicecharakter gearbeitet.

Seine Unterstützungsleistungen richten sich an Führungskräfte, die er coacht, trainiert und berät. Dabei werden Dienstleistungen umgestaltet und an Marktveränderungen angepasst. Für die zukünftigen Herausforderungen erweitern die Kunden ihre Führungs- und Kommunikationsfähigkeiten und entwickeln out-of-the-Box Gestaltungen ihrer Arbeitsgebiete.

Wandel zeitgemäß gestalten und Impulse aus Krisen kreativ aufgreifen sind in den letzten Jahren seine wesentlichen Schwerpunkte. High-Performance-Team-Entwicklungskonzepte plus deren Umsetzung durch Facilitation haben Wendepunkte bei seinen Kunden eröffnet.

Management Erfahrungen

Zu Beginn seiner Berufslaufbahn hat Frank Schneegans sich bereits mit der Bandbreite von administrativen und Führungsfragen in komplexen Dienstleistungsorganisationen vertraut gemacht. Sein unternehmerischer Überblick wurde ab 1990 bei Kienbaum als junger Vorgesetzter intensiviert.

Sein Kompetenzhintergrund beruht auf mehr als 30 Jahren Erfahrung als Consultant und mehr als 20 Jahren als Managementtrainer und Executive-Coach. Seine Arbeit ist durch den täglichen Umgang mit komplexen Services geprägt, und dies vor allem in technisch orientierten Dienstleistungsunternehmen.

2013 nutzte die Deutsche Telekom AG seine Expertise als Interim Manager beim Personalumbauprojekt „Shape Headquarter“.

Erfahrungen bei der beruflichen Weiterentwicklung

Frank Schneegans' Arbeitsschwerpunkt richtet sich seit 2001 auf Fragen der beruflichen Entwicklung. Er beriet mehr als 300 Fach- und Führungskräfte bei der beruflichen Orientierung. Sowohl auf der Geschäftsführungsebene, als auch für Fachkräfte hat er individualisierte Coachings und Trainings konzipiert und durchgeführt.

MBA-Seminare für Berater

An der Fachhochschule Offenburg unterrichtet Frank Schneegans seit 2003 das Blockseminar: „Psychological aspects of consulting“ für den MBA Studiengang „International Business Consulting“. In der Corona-Krise wurde das empirische Seminar „Teambuilding and Leadership in a Crisis“ für die Studierenden von ihm konzipiert und wiederholt durchgeführt. Dabei sind die Studierenden die Dozenten und werden von Frank Schneegans als Host begleitet.

Weitere Qualifikationen

Diverse Trainings und berufsbegleitende Seminare zu folgenden Themen: Integrale Organisationsentwicklung und –design, Diverse Personal-Diagnostik-Tools, Train-the-Trainer, Harvard-Verhandlungs-konzept, Organisationsmethoden, Geschäftsprozessanalysen, Strategie-beratungsmethoden, Präsentation, Moderation und Workshop-Gestaltung, Selbstbeurteilung und Fremdbeurteilung, Projektmanagement, Hochschuldidaktische Seminare, u.a.

Sonstiges

Frank Schneegans' gilt weltweit als „Black Belt“ bei der Anwendung des entwicklungspsychologischen Modells von Clare Graves im Coaching und Team-Trainings. Viele Modelle der psychologischen Betrachtung von Veränderungs-prozessen im Bereich der Organisations- und Persönlichkeitsentwicklung sind tägliche Arbeitsinstrumente. Die Erkenntnisse über Gruppendynamik und die Nutzung von Gruppenveranstaltungen erweisen sich als maßgebliche Arbeitshilfen für Kunden in sehr dynamischen Ausgangslagen. Dabei stehen die Entwicklungen des „Wir gemeinsam im Team“ im Mittelpunkt.

Frank Schneegans ist seit 2004 ehrenamtlicher Richter am Finanzgericht Köln. Fremdsprachen: Englisch – verhandlungssicher, Französisch – fließend.

Bildung und Ausbildung

Frank Schneegans hat an der European Business School in London, Paris, und Schloss Reichardshausen studiert.

Er hat Abschlüsse als zertifizierter ValueMatch Coach, intOE® Berater (integrale Organisationsentwicklung), Social Architect (Unterstützung von umfassenden Wandlungsprozessen in Gruppen), Art-of-Hosting / Facilitation, zertifizierter Aufstellungsleiter von Integralen Organisations- und Strukturaufstellungen, als NLP-Master und als zertifizierter Wingwave®-Coach (Methode zur Reduzierung von Post- Achievement-Stress).

In den 2000 Jahren hat er in einem selbst konzipierten intensiven zweijährigen Trainingsprojekt seine Qualität zur Selbstreflektion und des Feedbacks auf ein außergewöhnliches Niveau erweitert, da keine Tabus oder Grenzen in diesem Training akzeptiert wurden. Heute nutzt er kontinuierlich Seminare zur Persönlichkeitsentwicklung.

2025 - 2026

Mitglied Deutscher Verband für Coaching und Training
(dvct) e.V. und Zertifizierung als Coach

2024 - 2025

intOE® integrale Organisationsentwicklung
Heiko Veit Organisationsentwicklung

2019

ValueMatch Certified Practitioner
ValueMatch

2015 - 2016

Art of Hosting – Ausbildung und Apprentice
Die Kunst des Gastgeberens und Erntens guter
Gespräche AOH DACH

2015

Spiral Dynamics integral - Grundlagen: Center for
Human Emergence – DACH Zertifikat

2014

Spiral Dynamics integral – SDi Seminar
Center for Human Emergence – Dr. Don Beck Zertifikat

2014

Spiral Dynamics integral – SDi in Action
Center for Human Emergence – DACH Zertifikat

2013 – 2014

Social Architect – Fundamental
Center for Human Emergence - DACH Zertifikat

2009

Birkman First Look Personal Inventory,
Birkman International

2008 - 2009

Gruppensupervisionsprojekt «Wer bin ich wirklich?»

2007 - 2008

Integrale Organisations- und Strukturaufstellungen,
Basiskurs bis Aufbaukurs IV bei Rolf Lutterbeck
Abschluss: Zertifikat

2006 - 2008

Methodische Entwicklung und autodidaktische
Vertiefung des beraterischen Einsatzes in einer
Kombination aus Spiral Dynamics, Enneagramm und
Veränderungskurve (siehe auch NLP-Masterarbeit)

2006 - 2007

NLP Master Coach Ausbildung Abschluss: DVNLP
Zertifikat

2006

Wingwave Coach Ausbildung (u.a. Methode zur
Reduzierung von Stressproblemen) Abschluss:
Wingwave Zertifikat

2005 – 2006

NLP Practitioner Ausbildung Abschluss: DVNLP
Zertifikat

2001 - heute

Selbständiger Trainer, Dozent, Coach und Berater
Frank Schneegans, Duisburg

2019 - 2028

Wiederwahl zum ehrenamtlichen Richter
am Finanzgericht Köln

2015 – 2017

Mitglied des Center for Human Emergence D-A-CH

2013 - 2018

Wiederwahl zum ehrenamtlichen Richter
am Finanzgericht Köln

2013

Competence Manager (Interim Management) Deutsche
Telekom AG, Bonn

2009

Gründung Schneegans Leadership Coaching, Ratingen

2008 - 2013

Wiederwahl zum ehrenamtlichen Richter
am Finanzgericht Köln

2004 - 2008

Ehrenamtlicher Richter am Finanzgericht Köln

1990 - 2000

Training und Schulungen u.a. in den Bereichen
Harvard-Verhandlungskonzept, Organisations- und
Strategieberatungsmethoden, Moderation,
Präsentation, Selbst- und Fremdbeurteilung,
Projektmanagement

1984 - 1988

Studium der Betriebswirtschaftslehre
European Business School (EBS), Oestrich-Winkel

Schwerpunkt

Marketing, empirische Wirtschaftsforschung
und strategische Unternehmensplanung

Studienabschlüsse

Diplom Betriebswirt
Advanced Certificate
(Spoken English for Industry and Commerce)
Certificat Pratique
(Francais commercial et économique)

2001 - heute

Selbständiger Trainer, Dozent, Coach und Berater
Frank Schneegans, Duisburg

1997 – 2000

Senior Projektleiter
Prognos GmbH Managementberatung,
Basel / Berlin / Köln

1993 - 1996

Geschäftsführer
Schneegans & Partner GmbH Unternehmensberatung,
Wiehl

1990 – 1993

Bereichsleiter Öffentlicher Sektor II
Kienbaum Unternehmensberatung GmbH, Düsseldorf

1988 - 1990

Assistenz der Geschäftsführung
Ecosystem GmbH, Düsseldorf

» Ich vertraue darauf, Menschen zu zeigen, was sie können und ihnen mehr zuzutrauen, als sie sich selbst zutrauen.

Mein Ziel ist es, eine Umgebung zu schaffen, in der Menschen über sich hinauswachsen, Verantwortung übernehmen und zur Entwicklung ihrer Organisation beitragen. Darin sehe ich zugleich einen Beitrag zur gesellschaftlichen Weiterentwicklung.«

Frank Schneegans

ANHANG

Frank Schneegans,
zertifizierter Coach, Trainer, Berater & Dozent

stark präsent analytisch humorvoll offen empathisch klug
dynamisch weise abenteuerlich autoritär freundlich ehrlich
unabhängig poientiert intuitiv lebendig sportlich systematisch
elegant spaßig anregend tiefgänglich intellektuell vielschichtig
achtsam klar emotional cool magisch aufmerksamkeitsstark

Schneegans Coaching

Zum Lith 168, 47055 Duisburg

T +49 (0) 172 203 12 87

E-MAIL fs@schneegans-coaching.com

WEB www.schneegans-coaching.de

Mitglied Deutscher Verband für Coaching und Training (dvct) e.V.

Referenz Projekt PRO

Die Deutsche Telekom AG hat im Jahr 2012 das Projekt „Shape Headquarters“ durchgeführt, mit dem die Konzernzentrale neu organisiert und für die Zukunft aufgestellt wurde.

In diesem Zuge wurden Aufgaben verlagert und in Teilen auch beendet. 2013 waren aus dieser Transformation 290 Mitarbeiter/innen beruflich neu zu orientieren.

Das Projekt „PRO Projects & Operations“ wurde - gemeinsam von Unternehmensleitung und Betriebsrat - in Leben gerufen, um diese vom Stellenumbau betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der beruflichen Neuorientierung zu begleiten. Dabei standen der interne Stellenmarkt sowie der externe Arbeitsmarkt - sowohl Behörden wie auch private Unternehmen - zur Verfügung. Weiterhin wurden Existenzgründungsvorhaben ebenso unterstützt wie Übergänge in Altersregelungen.

Neben der Einzelberatung wurden Gruppenveranstaltungen und Workshops genutzt, Peer-Groups und Career-Groups gebildet, Qualifizierungsmaßnahmen aufgesetzt und ein eigener Seminarkatalog erstellt.

Maßgebliches Erfolgskriterium in dem Projekt war - neben einer Betreuungsquote von 1:20 - das Zusammenspiel von externen Outplacement-Beratern mit HR-Experten der Deutschen Telekom AG. Gemeinsam wurde das gesamte Konzept der PRO entwickelt und eine eigenständige Organisationseinheit gebildet. Die Kombination von Markt-Expertise mit unternehmensspezifischem Know-how führte dazu, dass die betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, trotz der für sie schwierigen und herausfordernden Situation, in einem professionellen Umfeld und wertschätzendem Umgang aufgefangen und zur beruflichen Neuorientierung begleitet werden konnten.

Die geringe Zahl an krankheitsbedingten Ausfällen oder juristischen Auseinandersetzungen spricht eine deutliche Sprache, dass über diesen Weg eine für alle Beteiligten und Betroffenen gute Lösung gefunden wurde.

Bereits nach einem halben Jahr war für die Hälfte der betroffenen Mitarbeiter/innen eine neue berufliche Perspektive geschaffen, nach 9 Monaten waren über 2/3 der ursprünglichen „Fälle“ gelöst.

Durch den Einsatz der externen Berater, namentlich

- Frank Schneegans,
-
-
-
-

war es möglich, diesen Erfolg zu erreichen.

Die externen Berater haben das Projekt „PRO Projects & Operations“ nachhaltig konzeptionell begleitet und die 4 Projektphasen inhaltlich mitgestaltet, organisiert und durchgeführt. Die Deutsche Telekom AG bedankt sich bei allen Beratern für ihre sehr wertvolle Unterstützung.

Bonn, den 05. November 2013

i. V.

Olaf Häner

i. V.

Jörg Stenvert

Prof. Dr. Rainer Fischer
MBA IBC Studiendekan
Fakultät Wirtschaft

+49 7803 9698 4420
r.fischer@
hs-offenburg.de

Gengenbach, 05.08.2025

Referenzschreiben für Herrn Frank Schneegans

Im Namen des MBA-Studiengangs „International Business Consulting“ an der Hochschule Offenburg möchten wir Herrn Frank Schneegans unsere langjährige und außerordentlich geschätzte Zusammenarbeit bestätigen.

Herr Schneegans war von 2002 bis 2013 Dozent des Seminars „Management of Consultancies“ und leitet seit 2004 bis heute das Seminar „Psychological Aspects of Consulting“. Die Evaluierungen durch unsere internationalen Studierenden zeigen über Jahre hinweg ein konstant sehr hohes Niveau – sowohl inhaltlich als auch didaktisch.

Besonders hervorzuheben ist die kontinuierliche konzeptionelle Weiterentwicklung seiner Lehrveranstaltungen. Seit 2014 wird das didaktische Konzept um eine praxisorientierte Trainingseinheit erweitert: Die Studierenden übernehmen selbst Seminarteile, die sie eigenständig vorbereiten, durchführen und reflektieren – eine für den Hochschulkontext außergewöhnliche, aber äußerst wirkungsvolle Methode. Sie fördert gezielt die Entwicklung angehender Beraterinnen und Berater hin zu selbstbewussten und verantwortungsvollen Trainerpersönlichkeiten.

Während der Corona-Pandemie entwickelte Herr Schneegans ein Format zur Aufrechterhaltung der Lehrqualität und des Teamspirits der Studierenden. Im Rahmen des Moduls „Team Building and Leadership in a Crisis“, das er seit 2020 aufgebaut und betreut, wurden hybride Lernszenarien erfolgreich umgesetzt. Jahr für Jahr entstehen so lernende und sich selbst organisierende Gruppen, die komplexe Herausforderungen mit hoher Eigenverantwortung bewältigen. Das Programm beinhaltet auch strukturierte Leadership- und Team-Coachings.

Für Auftraggeber aus Wirtschaft und öffentlicher Verwaltung sprechen wir Herrn Schneegans unsere uneingeschränkte Empfehlung aus. Seine besondere Fähigkeit, Inhalte, Methoden und Coachingansätze synergetisch zu verbinden, macht ihn zu einem wertvollen Partner in der Entwicklung von Menschen, Teams und Organisationen – auch in sensiblen oder herausfordernden Kontexten.

Wir danken Herrn Schneegans für sein herausragendes Engagement, seine Innovationskraft und die stets kollegiale sowie inspirierende Zusammenarbeit.

Mit freundlichen Grüßen



Prof. Dr. Rainer Fischer



Fakultät Wirtschaft

Klosterstraße 24 | 77723 Gengenbach
Tel. 07803 9698 0 | info@hs-offenburg.de



Immer. Mehr. Wert.

Zertifikat

als

Coach (dvct)

Im Rahmen der dvct e.V. Zertifizierung wurde nachgewiesen, dass

**Herr
Frank Schneegans**

über alle notwendigen Kompetenzen, Methoden und Fertigkeiten eines professionellen Coachs verfügt und diese verantwortungsvoll einsetzt.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Thedens', written over a horizontal line.

Birgit Thedens
Vorstand

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L. Linke', written over a horizontal line.

Prof. Dr. Lars-Peter Linke
Vorstand

Hamburg, 24. Februar 2026

dvct

Deutscher Verband für
Coaching & Training e.V.

Gotenstraße 19
20097 Hamburg
Fon 040 21997754
Fax 040 98762444
Mail office@dvct.de
Web www.dvct.de

Frank Schneegans ist zertifiziertes Mitglied
Deutscher Verband für Coaching und Training (dvct) e.V.
Gotenstraße 19
20097 Hamburg



Er verpflichtet sich, nach den ethischen Richtlinien und im Sinne des Berufskodex für die Weiterbildung des Forum Werteorientierung in der Weiterbildung e.V. zu handeln und ist dadurch berechtigt, das Siegel "Qualität - Transparenz - Integrität" zu führen.

