

ESG-beleid

Inclusio's missie is om betaalbare huisvesting van hoge kwaliteit ter beschikking te stellen van kwetsbare groepen op de lange termijn. Als een toonaangevende sociale investeerder positioneren we ons als een bevoorrechte partner in sociale infrastructuurprojecten. Onze vastgoedkeuzes worden gedreven door hun sociale impact en duurzaamheid, met een bijzondere aandacht voor integratie in de lokale gemeenschap. Ons doel is om eigenaar te zijn van gebouwen die sociale inclusie bevorderen zonder de bewoners te stigmatiseren.

Sinds 2015 is Inclusio gecertificeerd als B Corp door de internationale organisatie B Lab. B Corp zijn een nieuw soort bedrijven die door hun bedrijfsactiviteiten actief deelnemen aan het oplossen van sociale en milieuproblemen. B Corp is een certificering die alle sociale en milieuprestaties van een bedrijf meet.

In 2024 sloot Inclusio zich aan bij het United Nations Global Compact initiatief, een vrijwillig initiatief voor de ontwikkeling, implementatie en openbaarmaking van verantwoordelijke bedrijfspraktijken.

Binnen dit kader is ons ESG-beleid (Environmental, Social and Governance) een natuurlijk verlengstuk van onze bedrijfsstrategie, gericht op het creëren van waarde voor al onze belanghebbenden, op de korte en lange termijn.

Onze ESG-engagementen focussen op drie impactgebieden:

- Betaalbare huisvesting bieden aan mensen in kwetsbare situaties
- Investeren in duurzame gebouwen van hoge kwaliteit
- Kwaliteitsvolle vertrouwensrelaties opbouwen met onze partners, gebaseerd op ethische praktijken

Inclusio verbindt zich ertoe om op een verantwoordelijke en duurzame manier te werken, in lijn met haar waarden en rekening houdend met alle belanghebbenden, zowel intern als extern. We zorgen ervoor dat onze ESG-strategie geïntegreerd is in elke fase van de waardeketen.

Om onze strategie voor duurzame ontwikkeling in de praktijk te brengen, hebben we een **stappenplan** opgesteld met precieze doelstellingen en targets. Alle Personeelsleden nemen deel aan het bereiken van deze doelstellingen. Elk jaar publiceren we details over onze vooruitgang in ons duurzaamheidsverslag, dat beschikbaar is op onze website.

Naast onze ESG-engagementen voldoen we aan alle wet- en regelgeving met betrekking tot duurzame ontwikkeling. We blijven op de hoogte van nationale wet- en regelgeving en van Europese richtlijnen die voortvloeien uit de Green Deal van de EU en die relevant zijn voor de vastgoedsector. We erkennen ook onze verplichtingen onder de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en de EU Taxonomy Regulation.

Ons doel is om verder te gaan dan alleen het naleven van de wet door te zoeken naar best practices op het gebied van duurzame ontwikkeling en deze toe te passen, om zo een positieve invloed te hebben op onze gemeenschap en het milieu. We willen een rolmodel zijn in het proactief beschermen en verbeteren van milieu-, sociale en bestuurskwesties.

Ons ESG-beleid wordt regelmatig herzien om te zorgen dat het relevant blijft en dat de engagementen nageleefd blijven. Inclusio zal open blijven communiceren en regelmatig overleggen met interne en externe belanghebbenden over de vooruitgang, terwijl we het bewustzijn inzake milieu en duurzaamheid vergroten.

De ESG-strategie waarop dit beleid is gebaseerd, is de volgende:

Milieu	Sociaal	Bestuur
De klimaatverandering helpen beperken	Voorzien in betaalbare huisvesting	Strikte naleving van goede bestuurspraktijken
Helpen bij aanpassing aan klimaatverandering	Kwetsbare mensen ondersteunen	Ethisch handelen door de hoogste ethische normen na te leven
De koolstofvoetafdruk van gebouwen verkleinen	Zorgen voor het personeel en de gemeenschap en hun welzijn, gezondheid en veiligheid waarborgen	ESG-regelgeving inzetten om de overgang naar duurzame ontwikkeling te versnellen
De energie-efficiëntie van gebouwen verbeteren	Kwaliteitsvolle partnerships en verbintenissen aangaan met belanghebbenden	Een strategie van ‘gepaste zorgvuldigheid’ implementeren
	Een positieve werkomgeving bevorderen die gebaseerd is op respect voor mensenrechten, waardering van diversiteit en multolerantie voor discriminatie, geweld en intimidatie	Transparante communicatie onderhouden

Toezicht op ESG-aspecten

De effectieve leiding houdt toezicht op ESG-aspecten en belangrijke prestatie-indicatoren. De Raad van Bestuur heeft het uiteindelijke toezicht over ESG-risico's en -opportuniteiten op strategisch niveau, de afstemming op de bedrijfsstrategie en de vooruitgang inzake de belangrijkste ESG-engagementen. De verantwoordelijke voor duurzame ontwikkeling speelt een strategische en operationele rol in de dagelijkse implementatie van ESG-aspecten. Elke afdeling heeft duidelijk afgebakende verantwoordelijkheden om een effectief beheer van duurzaamheidskwesties te garanderen.

Brussel, september 2024