

Politique en matière ESG

La mission d'Inclusio est de mettre à la disposition des populations fragilisées des logements de qualité et à loyer abordable à long terme. En tant qu'investisseur social de premier plan, Inclusio se positionne comme un partenaire privilégié dans les projets d'infrastructure sociale. Les choix immobiliers d'Inclusio sont guidés par leur impact social et leur durabilité, avec une attention particulière à l'intégration dans la communauté locale. Le but d'Inclusio est d'être propriétaire de bâtiments qui favorisent l'inclusion sociale sans stigmatiser les résidents.

Depuis 2015, Inclusio est certifiée comme B Corp par l'organisation internationale B Lab. Les B Corp sont un nouveau type d'entreprises qui, par le biais de leurs activités commerciales, participent activement à la résolution de problèmes sociaux et environnementaux. B Corp est une certification qui mesure toutes les performances environnementales, sociales et de gouvernance d'une entreprise.

En 2024, Inclusio a rejoint l'initiative du Pacte mondial des Nations Unies, une initiative volontaire pour le développement, la mise en œuvre et la divulgation de pratiques commerciales responsables.

Dans ce cadre, notre politique Environnementale, Sociale et de Gouvernance (ESG) est une extension naturelle de notre stratégie d'entreprise, axée sur la création de valeur pour toutes les parties prenantes, à court et à long terme.

Nos engagements ESG se concentrent sur trois domaines d'impact :

- Offrir des logements à loyer abordable aux personnes fragilisées
- Investir dans des bâtiments de qualité et durables
- Établir des relations de confiance et de qualité avec nos partenaires, basées sur des pratiques éthiques

Inclusio s'engage à opérer de manière responsable et durable, en ligne avec ses valeurs et en tenant compte de toutes ses parties prenantes, internes et externes. Nous veillons à ce que notre stratégie ESG soit intégrée à chaque étape de la chaîne de valeur.

Pour concrétiser notre stratégie de développement durable, nous avons mis en place une **feuille de route** définissant des cibles et objectifs précis. Tous les membres du personnel participent à l'atteinte de ces objectifs. Chaque année, nous publions les détails de nos progrès dans notre rapport de développement durable disponible sur notre site internet.

En complément de nos engagements ESG, nous respectons toutes les exigences légales et réglementaires en matière de développement durable. Nous nous tenons informés des lois et règlements nationaux, ainsi que des directives européennes issues du Green Deal de l'Union Européenne (UE), pertinentes pour le secteur immobilier. Nous reconnaissons également nos obligations en vertu de la Directive Corporate sur les rapports de développement durable (CSRD) et le règlement de l'UE sur la taxonomie.

Notre objectif est de dépasser la simple conformité légale en recherchant et en mettant en œuvre des pratiques exemplaires en matière de développement durable, ayant ainsi un impact positif sur notre communauté et l'environnement. Nous visons à être un modèle en matière de protection et d'amélioration proactive des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Notre politique ESG fera l'objet de révisions régulières afin de garantir la pertinence et le respect continu de ses engagements. Inclusio maintiendra une communication ouverte et consultera régulièrement les parties prenantes internes et externes sur ses progrès, tout en sensibilisant aux questions environnementales et de durabilité.



La stratégie ESG sur laquelle repose cette politique est la suivante :

Environnement	Social	Gouvernance
Contribuer à l'atténuation des changements climatiques	Offrir des logements à loyer abordable	Adhérer rigoureusement aux bonnes pratiques de gouvernance
Contribuer à l'adaptation aux changements climatiques	Soutenir les personnes vulnérables	Agir de manière éthique en respectant les normes éthiques les plus élevées
Réduire l'empreinte carbone des bâtiments	Prendre soin des membres du personnel et de la communauté, et veiller à leur bien-être, santé et sécurité	Exploiter les réglementations ESG pour accélérer la transition vers un développement durable
Améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments	Créer des partenariats de qualité et engagements avec parties prenantes	Adopter une stratégie de 'diligence raisonnable'
	Favoriser un environnement de travail positif basé sur le respect des droits de l'homme, valorisant la diversité et ayant une tolérance zéro pour la discrimination, la violence et le harcèlement	Maintenir une communication transparente

Supervision des aspects ESG

La supervision des aspects et des indicateurs clés de performance ESG est assurée par la direction effective. Le Conseil d'Administration a la supervision ultime des risques et opportunités ESG au niveau stratégique, de l'alignement avec la stratégie commerciale et du progrès par rapport aux engagements ESG les plus significatifs. Le responsable développement durable joue un rôle stratégique et opérationnel dans la mise en œuvre quotidienne des aspects ESG. Chaque département a des responsabilités clairement définies pour garantir une gestion efficace des questions de développement durable.