

BIAS Unterhalt/Logistik

Beschäftigung- und Integration

In den BIAS-Angeboten der gadPlus begleiten wir Sozialhilfebezüger im Arbeitsprozess (wertschöpfende Arbeit) und damit auf ihrem Weg eigene Ressourcen zu erkennen, auszubauen und den individuellen Integrationsprozess anzugehen. Sie werden im Rahmen der beruflichen und sozialen Integration aktiv in alle Arbeitsprozesse miteinbezogen.

Zielgruppe

Sozialhilfebezüger (SHB)

Kompetenzaufbau und Ziele

- Persönliche Stärken und Ressourcen
- Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein
- Anpassungsfähigkeit und Veränderungskompetenz
- Krisenresilienz und Problemlösungskompetenz
- Selbstwahrnehmung und persönliche Weiterentwicklung
- Strukturierung des Alltags und Zeitmanagement
- Gesundheitsbewusstsein und Selbstfürsorge

Wirkungsmessung

- Durchführung eines individuellen Assessments
- Entwicklung der Teilnehmenden wird anhand des Skills-Tool ersichtlich gemacht
- Teilnahme an Standortbestimmungen (Stao)

Erste Stao nach dem 1. Monat

- Rückmeldungen von SHB und Programmanbieter
- Ziele im Programmverlauf definieren analog der Vorgaben der Fachstelle Arbeitsintegration (FAI)

Zweite Stao im 5. Monat

- Rückmeldungen von SHB und Programmanbieter
- Auswertung der definierten Ziele
- Ausblick wie weiter

Dritte Stao im 11. Monat

- bei Verlängerungen auf 12 Monate

Fachkompetenzen

Transport und Distribution

- Planung und Koordination von Transportwegen
- Routenoptimierung

Qualitäts- und Sicherheitsmanagement

- Einhaltung von Sicherheitsvorschriften (Arbeitssicherheit, Gefahrgut)
- Qualitätskontrollen im Warenfluss

Handwerkliche Kompetenzen

- Durchführung von Umzügen, inklusive Möbelabbau, Transport und Aufbau
- Organisation und Ausführung von Räumungen und Einlagerungen
- Mitwirkung im Liegenschaftsdienst (z.B. Heckenschneiden, Rasen mähen)
- Ausführung von Aufgaben im Plakatdienst, wie Plakat kleben und Ständer aufstellen

Dienstleistungsorientierte Kompetenzen

- Kompetenter und freundlicher Kundenkontakt während der Auftragsausführung
- Vermittlung und Training von Service- und Kommunikationsfähigkeiten
- Anpassung an Kundenbedürfnisse und professionelle Problemlösung vor Ort



Dauer/Arbeitszeit

- Die Dauer wird in der Zusammenarbeitsvereinbarung festgelegt.
- Je nach Auftragslage sind die Arbeitszeiten in Unterhalt und Logistik unregelmässig.
- Im Normalfall Montag bis Freitag 8.00 – 12.00 und 13.00 – 16.30.
- Je 15 Minuten Pause am Vormittag und Nachmittag.

Ferien

- 2 Wochen Betriebsferien zwischen Weihnachten und Neujahr

Arbeitskleidung

- flache, geschlossene Schuhe
- Sicherheitsschuhe werden zur Verfügung gestellt

Anmeldung

- via Fachstelle Arbeitsintegration (FAI)
- Zuweisungen ab 20% möglich (tieferes Pensum, Schnuppertag etc. bitte telefonisch anfragen)
- die zugewiesenen Personen werden von der gadPlus direkt eingeladen

Ansprech- und Bezugsperson Neda Ghadamian

neda.ghadamian@sfa-gadplus.ch

+41 79 391 81 39

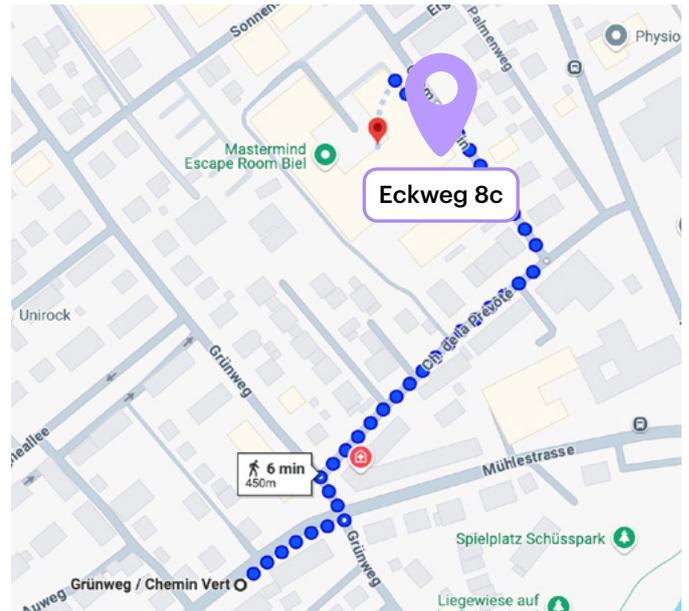
Standortleiter Unterhalt/Logistik Eki Etoski

eki.etoski@equipe-volo.ch

+41 32 374 47 72

gadPlus Biel/Bienne

sfa-info.ch/kontakt-unterhalt-logistik



Zug bis Biel/Bienne

- ab Bahnhof Biel/Bienne, Bus 2 bis Grünweg/Chemin Vert
- zu Fuss 450 m, zuerst weiter in Fahrtrichtung
- dem Wegbeschrieb (Karte oben) folgen bis Eckweg 8c

Die gadPlus ist Teil der Stiftung für Arbeit die seit 1997 in der Arbeitsintegration tätig ist und heute rund 20 Standorte von Chur bis nach Biel/Bienne führt. Sie setzt sich für den Brückenschlag zwischen Sozialpolitik und Wirtschaft ein, und will das Recht auf berufliche und soziale Teilhabe möglichst vielen Menschen ohne Arbeit in der Schweiz zugänglich machen.