

GROUPE socotrap POLITIQUE RSE

2026 | Responsabilité Sociétale des Entreprises



Les Valeurs qui nous rassemblent



Être responsable et engagé



Cultiver des relations de confiance durables



Allier bienveillance et esprit d'équipe



Plus qu'un état d'esprit collectif, **Be Wise** est une ligne de conduite pour construire ou rénover des bâtiments en visant les plus hauts standards de performance et durabilité tout en préservant l'environnement, la santé et la sécurité de son personnel.

Politique RSE | Mot du Président

La responsabilité sociétale, au coeur de notre action

Depuis ses toutes premières réalisations, le groupe **socotrap** s'est construit autour d'une conviction simple : **bâtir durablement, avec exigence, responsabilité et respect des territoires dans lesquels nous intervenons**. Fiers de notre ancrage régional en Occitanie et en Nouvelle-Aquitaine, nous avons toujours voulu concilier qualité de nos ouvrages, engagement de nos équipes et confiance durable avec nos clients et partenaires.

Aujourd'hui, face à l'accélération des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance, nous avons la responsabilité d'aller plus loin. **La RSE constitue un levier de transformation, d'innovation, de cohésion et de performance durable**. Elle nous aide à mieux répondre aux attentes croissantes de nos parties prenantes, à renforcer la crédibilité de nos engagements et à inscrire notre développement dans une trajectoire plus robuste et plus pérenne.

C'est dans cet esprit que nous avons structuré notre démarche depuis 2022 et que nous avons poursuivi ce travail à travers nos différentes initiatives **pour aboutir à notre Cap 2035**. Porté par **une nouvelle gouvernance**, celui-ci traduit notre volonté de faire évoluer notre modèle pour réduire nos **vulnérabilités et concilier performance économique, impact positif, attractivité humaine et réduction de notre empreinte environnementale**.

Notre politique RSE s'inscrit dans ce cap. Elle s'appuie sur les référentiels applicables et sur une lecture exigeante de nos enjeux, afin de guider nos décisions, nos priorités et nos actions à l'échelle du Groupe.

Politique RSE | Mot du Président

La responsabilité sociétale, au coeur de notre action

Notre ambition est claire : faire de la responsabilité sociétale un moteur de performance partagée, de résilience face aux défis à venir et de création de valeur durable pour nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs et nos territoires. Cela suppose de mesurer nos progrès, de prendre les bonnes décisions, d'assumer nos priorités et de faire vivre cette démarche dans l'ensemble de nos processus.

Cette trajectoire ne pourra réussir qu'avec l'engagement de toutes et tous. Collaborateurs, managers, partenaires, fournisseurs et parties prenantes : **chacun a un rôle à jouer.** Ensemble, nous avons l'opportunité de faire de chacun de nos projets une preuve de notre exigence, de notre intégrité et de notre capacité à bâtir un avenir plus responsable.

Notre politique RSE n'est pas une fin en soi. Elle doit nous aider à agir avec lucidité, à innover avec courage et à construire, pas à pas, un Groupe plus robuste, pérenne et durable.

Relevons ce défi avec enthousiasme, audace et conviction.

La présente politique RSE fixe le cadre stratégique de nos engagements responsables. Ses dimensions qualité, santé-sécurité et environnement trouvent leur traduction opérationnelle dans notre Politique QSSE et, pour le volet prévention et conditions de travail, dans notre Politique SSCT.

Politique RSE | Vision et Cap 2035



CAP 2035

En 2035, avec l'engagement et la coopération de ses équipes, filiales, fournisseurs et partenaires, le Groupe vise à :



Construire et rénover

Développer le **bas carbone**, structurer des filières de **réemploi** et d'**économie circulaire**.



Régénérer

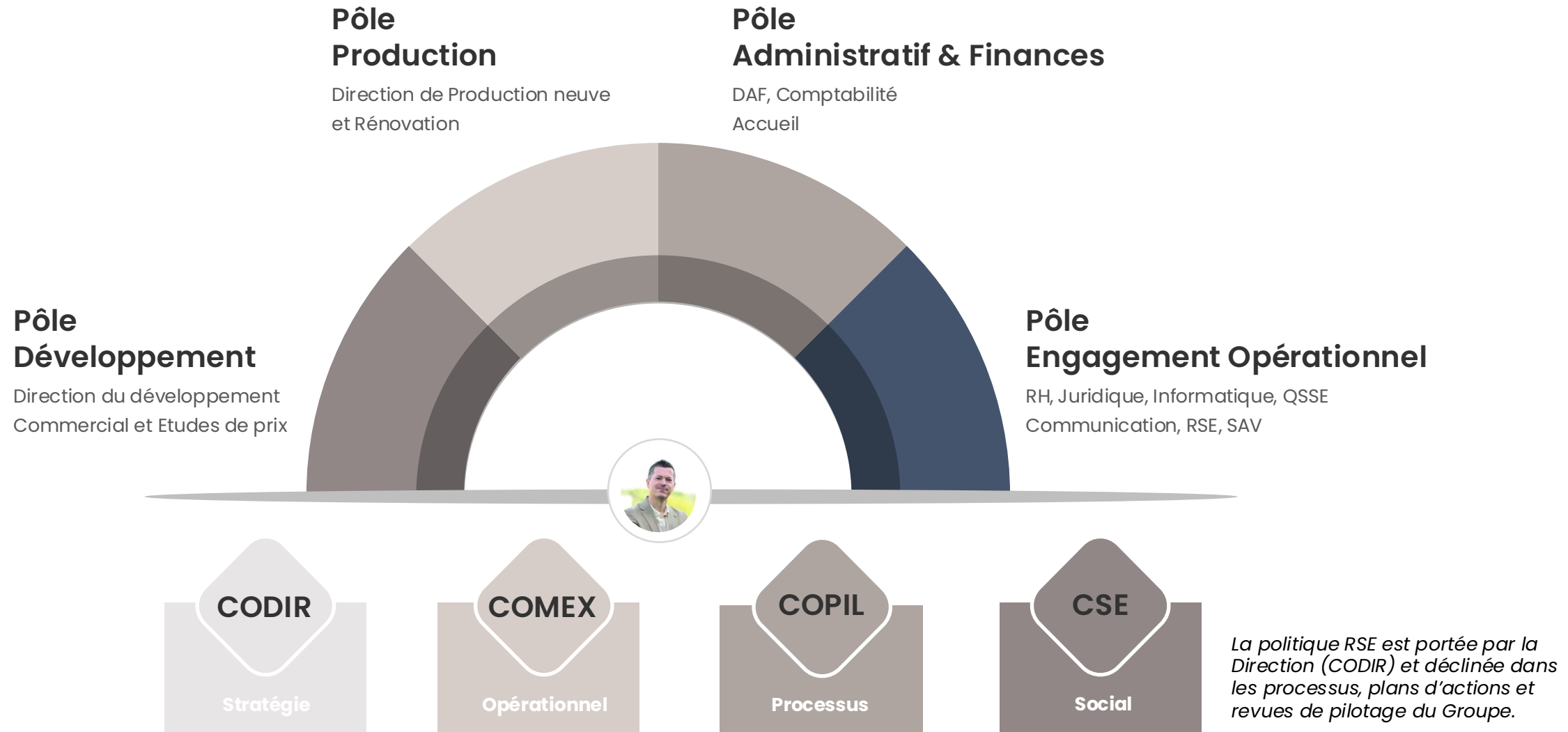
Initier et développer des projets de construction ou rénovation **régénérative** favorisant la restauration des écosystèmes.



Garantir l'avenir

Assurer une **croissance durable et partagée**, le **bien-être** et la **sécurité** des collaborateurs et l'**ancrage territorial**.

Politique RSE | Gouvernance du Groupe



Politique RSE | Déploiement de la démarche

La responsabilité sociétale, au coeur de notre action

Déclinaison | Objectifs

Les objectifs liés à la Politique RSE sont définis annuellement et déclinés au travers de nos chartes **Environnementale** | **Sociale** | **Ethique** | **Achats responsables** et de nos **Politiques QSSE et SSCT**

Evaluation externe | Labels | Certification

Suivi annuel de notre évaluation **ECOVADIS** et de nos démarches **ISO 9001, 14001, 45001**



CODIR

Fixe le Cap et les orientations stratégiques au travers de la **Politique RSE**, fruit du dialogue, de nos démarches VSME et CEC, de nos analyses environnementales ainsi que de notre évaluation ECOVADIS.

Mesure | Reporting & Indicateurs

Le reporting de nos actions et indicateurs est assuré au sein du COMEX et du COPIL et tracé par l'établissement des documents suivants :

Rapport de durabilité et bilans carbone | **Base de Données Economiques, Sociales et Environnementales (BDESE)** | **DUERP** | **Accords d'entreprise** | **index égalité professionnelle** | **Suivi des indicateurs QSSE**

La Politique RSE se traduit ainsi en objectifs, actions, indicateurs et démarches d'amélioration continue à l'échelle du Groupe.

Politique RSE | Parties intéressées

La responsabilité sociétale, au coeur de notre action

Cette politique s'appuie sur le dialogue social au sein du Groupe et sur les dialogues engagés avec nos parties intéressées.

Maîtres d'ouvrage publics et privés

Attentes et exigences : Attentes RSE, traçabilité, performance énergétique et environnementale, labels.

Maîtres d'œuvre (architectes, bureau d'études,...)

Attentes et exigences : Réponses aux Appels d'offres ou consultations. Conseils et solutions techniques. Matériaux biosourcés. Règlementation.

Actionnaires de la société

Attentes et exigences : Pérennité. Robustesse. Rentabilité. Croissance et développement.

Partenaires entreprises cotraitants ou sous-traitants et fournisseurs

Attentes et exigences : Achats responsables. Ethique. Impact carbone.

Travailleurs et instances représentatives du personnel

Attentes et exigences : Rémunération équitable et partage de la valeur. Santé et Sécurité. Conditions de travail. Mesures sociales. Reconnaissance. Egalité Hommes/Femmes.

Politique RSE | Engagements RSE

Promouvoir l'humain

- Améliorer les conditions de travail
- Garantir la Santé et la sécurité
- Favoriser le partage de la valeur
- Garantir la formation et le développement des compétences
- Améliorer l'inclusion et l'égalité hommes/femmes
- Viser l'excellence managériale et organisationnelle
- Garantir le dialogue social

Agir pour un développement durable au sein de notre écosystème

- Garantir une gestion financière durable
- Garantir le dialogue avec les parties prenantes
- Assurer un service de qualité jusqu'à la fin de nos garanties
- Favoriser l'innovation
- Engager une démarche de partenariats et d'achats durables
- Garantir l'éthique des affaires

Réduire notre empreinte environnementale

- Maîtriser et réduire notre impact environnemental et nos déchets sur chantier
- Favoriser le réemploi et l'économie circulaire
- Eviter tout type de pollution
- Promouvoir la construction et la rénovation durables
- Sensibiliser nos parties prenantes à un comportement responsable
- Favoriser la biodiversité

Politique RSE | Notre démarche engagée

La responsabilité sociétale, au coeur de notre action

Convention des Entreprises pour le Climat Nouvelle-Aquitaine 2024/2025

socotrap s'est engagée dans la démarche CEC. Après 6 sessions de formation et transformation sur près de 1 an, nous sommes mobilisés pour mettre en œuvre la feuille de route établie en nous appuyant sur le CAP 2035 qui a été défini et pleinement intégré dans notre stratégie de développement.

Bilans carbone | VSME

Nos **bilans carbone** sont réalisés annuellement à l'échelle du Groupe. Nous avons engagé notre **démarche VSME** (via la BPI et le cabinet Sustain) afin d'établir notre **rapport de durabilité**. Une démarche que nous avons poussée en établissant une **matrice de double matérialité**.

Rénovation de notre Parc Matériel en 2025

Amélioration des conditions de travail et réduction de notre empreinte environnementale au-travers de la mise en place de panneaux photovoltaïques, de la suppression des chaudières fioul, de l'isolation de l'enveloppe et du relamping de tous nos ateliers. **Une action concrète et des travaux qui illustrent et matérialisent nos 3 engagements RSE.**

Labellisation ECOVADIS

Nous avons réalisé notre premier dossier **ECOVADIS** début 2025 et obtenu une première évaluation avec la note de 54/100. Grâce au travail et aux démarches engagés au sein du Groupe par l'ensemble des équipes, notre évaluation 2026 a progressé avec l'obtention de la **Médaille de Bronze** et une note **ECOVADIS** de **65/100**. Notre objectif est de nous améliorer tous les ans.

Certification ISO 14001

Nous nous sommes engagés dans **une démarche de certification ISO 14001** fin 2025. L'objectif est d'obtenir la certification début 2027. Après avoir mené nos analyses environnementales sur nos différents sites, nous structurons actuellement notre démarche pour intégrer nos actions dans l'ensemble de nos processus. Nous sommes accompagnés dans cette démarche par le cabinet NEO FACTO.

Charte Environnementale et charte Achats Responsables

Ces chartes formalisent **les règles de conduite à suivre et les critères à prendre en compte dans nos processus**. Elles sont désormais au cœur de nos décisions, pour garantir un impact positif et durable. Pour les achats responsables, cette démarche s'applique en priorité à nos fournisseurs de béton, d'acier et d'éléments préfabriqués ; dont les produits représentent plus d'un tiers de notre impact carbone.

Politique RSE | Notre démarche engagée

La responsabilité sociétale, au coeur de notre action

CSE et dialogue social

Nous veillons à faire vivre un dialogue social régulier et constructif avec les représentants du personnel et le CSE, afin d'écouter les besoins, partager les enjeux du Groupe et faire progresser durablement les conditions de travail. Nous avons aussi des rituels d'entretiens et d'expression des salariés sur une fréquence annuelle.

Egalité professionnelle

Nous suivons et pilotons notre index égalité professionnelle afin de mesurer nos progrès, prévenir les écarts et renforcer durablement l'égalité entre les femmes et les hommes au sein du Groupe. Le dernier index publié pour **socotrap** est de **89/100**.

Équilibre vie professionnelle / vie personnelle

Nous veillons à favoriser un cadre de travail équilibré grâce à des dispositifs adaptés tels que les accords sur le télétravail, le partage de la valeur au travers de l'intéressement, le droit à la déconnexion et une organisation sur la flexibilité du temps de travail.

Atelier inclusion

Nous faisons vivre une démarche d'inclusion au travers d'un atelier dédié, visant à sensibiliser, faire progresser les pratiques et renforcer la place de chacun dans un collectif de travail respectueux et ouvert.

Plan de développement des compétences

Nous déployons un plan de développement des compétences pour accompagner les évolutions de nos métiers, renforcer l'employabilité de nos équipes et soutenir la montée en compétence à tous les niveaux du Groupe.

Actions auprès des établissements d'enseignement

Nous développons des liens avec les établissements d'enseignement professionnel afin de faire connaître nos métiers, transmettre nos savoir-faire, favoriser l'orientation vers les métiers du bâtiment et contribuer à la formation des futurs professionnels de notre secteur. Nous sommes notamment engagés auprès des jeunes du Lycée Beaumont-de-Lomagne et du Lycée Germaine Tillon de Castelnaudary.



Nous contacter.



ADRESSE

socotrap, gracia, urban corail, elaïa :
5 avenue Pierre-Georges Latécoère
Bâtiment A
31520 RAMONVILLE-SAINT-AGNE

quanthic ocean :
27 avenue des Mondaults
33270 FLOIRAC



TÉLÉPHONE | MAIL

05 34 31 91 00
societe@socotrap.fr
entreprise@gracia.fr
contact@quanthic-ocean.fr
contact@urbancorail.com
contact.elaia@elaia-immobilier.fr



SITES INTERNET

www.socotrap.com
www.gracia-demolition.com
www.quanthic-ocean.com
www.urbancorail.com
www.elaia-immobilier.com