

Wegbereiter in
die neue Welt
von Mittelstand
und Verwaltung

Superkräfte für Projektleiter:innen

Projektleitung mit Mut, Klarheit und Wirkung

Das Entwicklungsprogramm für Führung, Konfliktlösung
und Umsetzungskraft im Projekt – für Mittelstand und Verwaltung



Warum laufen sie nicht einfach, die Projekte?

Viele Organisationen haben gute Projektleiter:innen, etablierte Methoden und klare Ziele. Und trotzdem geraten Projekte ins Stocken.

Denn im Projektalltag entscheidet nicht nur der Plan — sondern auch, wie Menschen mit Verantwortung, Konflikten, Unsicherheit und Grenzen umgehen.

„Ich kämpfe von früh bis spät gegen Windmühlen und habe abends das Gefühl, das Projekt keinen Millimeter voranbekommen zu haben.“

„Jetzt haben wir schon hervorragende Projektleiter:innen und die Projekte laufen trotzdem nicht. Was ist denn jetzt kaputt?“

Niemand traut sich hier, Anforderungen abzulehnen. So kommen wir nie ins Ziel!

Der Lieferant stellt sich einfach tot. Wie kriege ich wieder Tempo in seine Arbeit?

Meier ist jetzt zum fünften Mal in Folge krank. Was tue ich, damit er nicht wegbricht?

Müller und Schulze gehen sich jetzt seit Wochen aus dem Weg. Was kann ich denn da tun?

Vom Projektmanagement zur wirksamen Projektleitung

Projektleiter:innen müssen die Projekte heute nicht nur planen, sondern auch unter schwierigen Bedingungen wirksam leiten.

Projektmanagement-Methoden bleiben die Basis. Ohne sie geht nichts. Doch in der Welt von heute reichen sie allein nicht mehr aus. Wer Projekte nach vorne bringen will, muss auch dort wirksam werden, wo es unklar, konfliktreich oder politisch wird:

Führen. Verantwortung übernehmen. Konflikte lösen. Handlungsspielräume nutzen. Grenzen des Machbaren aushandeln.

Das ist Projektleitung mit Mut, Klarheit und Wirkung: handeln, wo klassische Methoden an ihre Grenzen kommen. Genau diese Fähigkeiten entwickelt die Trainingsreihe

Superkräfte für Projektleiter:innen.



Die fünf Superkräfte für wirksame Projektleitung: Projekterfolg braucht Kompetenzen jenseits der Methodik



Konfliktkraft: Effektive Konfliktlösung

Konflikte früher erkennen, ansprechen und produktiv bearbeiten.



Handlungskraft: Erweiterte Handlungsmöglichkeiten

Mehr Optionen sehen, Spielräume nutzen und Bewegung in festgefahrene Situationen bringen.



Führungskraft: Projektteams wirksam führen

Auch ohne disziplinarische Macht Verantwortung übernehmen, Orientierung geben und Entscheidungen ermöglichen.



Belastungskraft: Leistungsfähigkeit entwickeln und halten

Die eigene Leistungsfähigkeit und die des Teams erhalten — auch bei Druck, Unsicherheit und Überlastung.



Wirkungskraft: Nachhaltigkeit und Wirksamkeit

Nachhaltig klarer, souveräner und wirksamer im Projektalltag handeln.

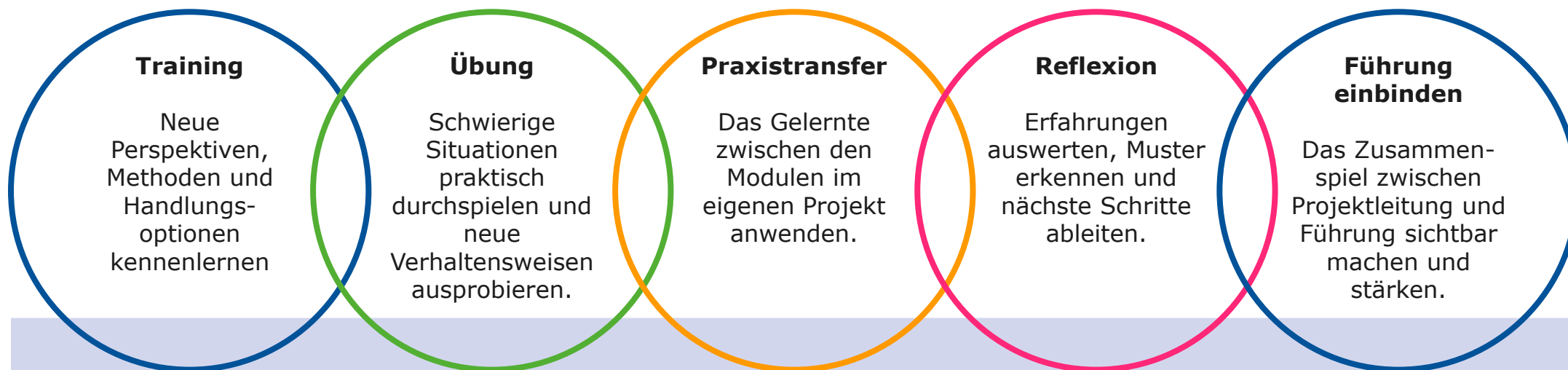
Diese Superkräfte werden im Programm nicht nur vermittelt — sie werden an echten Projektsituationen geübt.



Kein Seminar. Ein Entwicklungsprogramm.

Die Superkräfte wurden gemeinsam mit unseren Kunden entwickelt und werden an echten Projektsituationen geübt, reflektiert und in den Projektalltag übertragen.

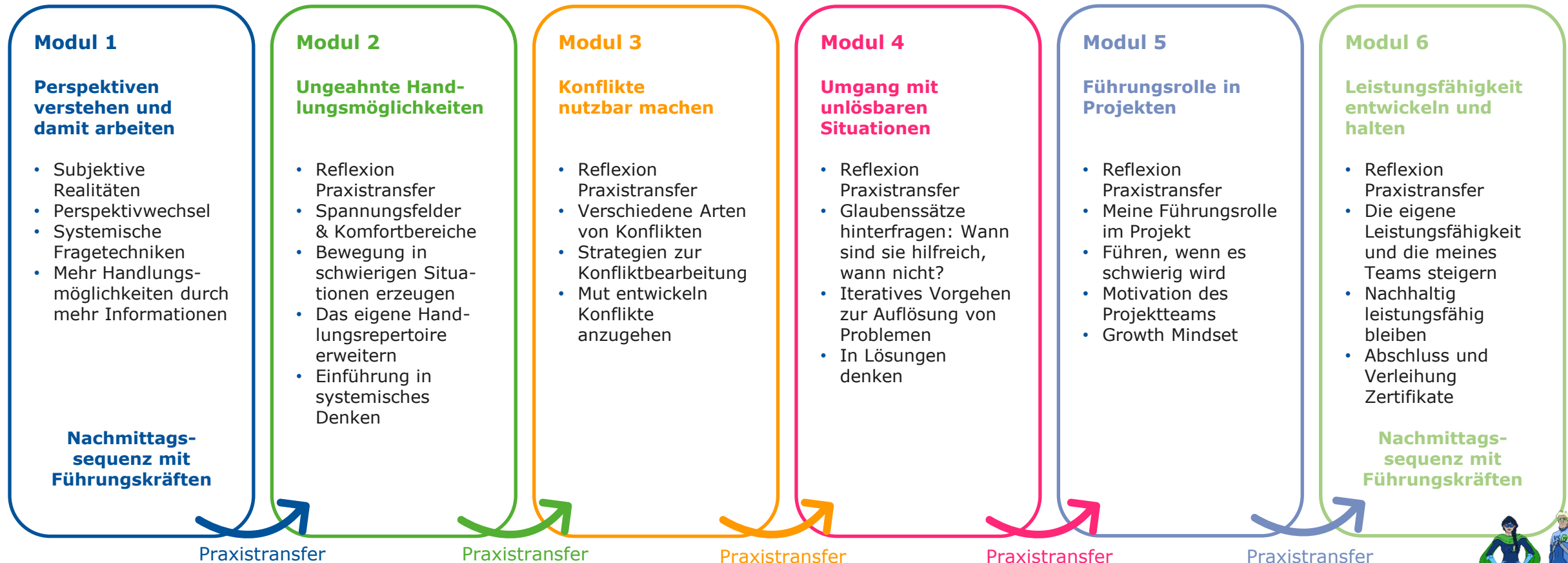
Das Programm verbindet dabei fünf Wirkungsprinzipien:



So entsteht mehr Wirksamkeit dort, wo sie zählt: im Projektalltag.

In sechs Modulen zu mehr Wirksamkeit im Projekt

Jedes Modul erweitert den Handlungsspielraum der Projektleiter:innen — vom Verstehen komplexer Situationen bis zum klaren Handeln unter Druck.



Am Ende steht mehr Souveränität, Klarheit und Wirkung im Projektalltag.



Was sich durch die Superkräfte verändert

Führungskräfte berichten

Meine Projektleiter:innen treffen seit der Teilnahme bei den Superkräften viel mutigere Entscheidungen in den Projekten.

Unsere Projekte sind deutlich schneller geworden: Die Projektleiter:innen gehen Konflikte früher an und treffen schneller Entscheidungen.



Teilnehmer:innen berichten

Die Superkräfte haben meine Haltung zu meinem Projektteam stark verändert. Ich kann nun besser motivieren und schwierigen Situationen gelassener und selbstbewusster begegnen.

Der Perspektivwechsel war mein Game-changer! Mir Gedanken zu machen, welche guten Gründe die andere Person wohl hat, hat mein Verständnis stark verändert.

Was ich selbst ändern kann, um eine Situation zu verändern, war ein wichtiger Impuls, der mich auch im Privaten verändert hat.

Die Rückmeldungen zeigen: Die Superkräfte wirken dort, wo Projekte entschieden werden — im konkreten Verhalten.

Ihre Investition in wirksame Projektleitung

Für Projektleiter:innen, Teams und Organisationen, die Projekte auch unter schwierigen Bedingungen mutig, klar und wirksam leiten möchten.

Superkräfte für Projektleiter:innen

Enthalten:

- 6 Module wirksame Projektleitung
- Verpflegung und Begleitmaterialien
- Praxistransfer zwischen den Modulen
- Teilnahme der Führungskraft an zwei Nachmittagssequenzen
- 1 h persönliches Coaching (2–3 Monate nach Abschluss)

**3.600 EUR netto
pro Person**

Early Bird / Team-Preis:
3.300 EUR netto pro Person



Zusatzoptionen

Coachingpaket:
3 × 1 h
persönliches
Coaching

850 EUR netto

**Supervision für
Führungskräfte:**
1 Termin à 6 h

700 EUR netto

Zusatzmodul:
Vertiefung
ausgewählter
Themen

700 EUR netto

Gerne berate ich Sie und kläre offene Fragen.
Auf Wunsch bieten wir für Unternehmen und Organisationen
auch individualisierte Inhouse-Durchführungen an.



Annika Brügger

Telefon: 07071 40710-16

E-Mail: annika.bruegner@vscteam.de



Termin buchen



Projekte. Change. Führung.