

Björn Borg AB - ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Björn Borg AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K8 (Uppgifter om personal samt ersättningar till styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare) på sidorna 64-65 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 104-107 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K8 på sidan 64 i årsredovisningen för 2024.

Årsredovisningen finns tillgänglig på

<https://corporate.bjornborg.com/en/section/investors/annual-reports/?l=sv>.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8-9 i årsredovisningen 2024, se

<https://corporate.bjornborg.com/en/section/investors/annualreports/?l=sv>.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive vad avser hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Ersättningsformerna ska därför vara konkurrenskraftiga och motivera koncernledningen att göra sitt yttersta för att säkerställa en god finansiell utveckling för bolaget.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare stå i relation till ansvar och befogenheter samt vara marknadsmässig. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Den rörliga ersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till definierade och mätbara mål, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen,

inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns tillgängliga på <https://corporate.bjornborg.com/en/ersattningar/> och finns sammanfattade på sidan 40 i årsredovisningen för 2024, och gäller för ersättning som har avtalats eller förändrats efter årsstämman 2024 (16 maj 2024). Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg har gjorts från riktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://corporate.bjornborg.com/en/arsstamma-2024/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna beslutade årsstämman 2023 att införa ett långsiktigt incitamentsprogram som beskrivs nedan under särskild rubrik.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		4 Pensions- kostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning	
	Grundlön, inklusive utbetald semesterersättning *	Andra förmåner* *	Ettårig	Flerårig			Fast	Rörlig
Henrik Bunge (VD)	4,730	196	889	0	1,274	7,089	87 %	13%

* Exklusive intjänad semestereskuld

** Avser bilförmån.

Långsiktigt incitamentprogram genom teckningsoptioner

Årsstämman 2023 beslutade om införande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram, LTIP 2023/2026, vilket kan beskrivas som ett teckningsoptionsbaserat program varigenom ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner har förvärvat teckningsoptioner utgivna av Björn Borg.

Björn Borg har som högst rätt att emittera 300 000 teckningsoptioner, och idag har 300 000 teckningsoptioner överlåtit till anställda. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en ny aktie i Björn Borg och får utnyttjas från och med den 18 maj 2026 till och med en dag som infaller 30 kalenderdagar därefter. Under 2024 har 30 000 teckningsoptioner överlåtit till anställda varvid teckningskursen som huvudregel är 54,70 SEK per aktie¹ (dock att deltagare kan välja att tillämpa s.k. nettostrike, varvid såväl teckningskurs som antal aktier räknas om). Teckningsoptionens värde har beräknats av den vedertagna värderingsmodellen, Black & Scholes och har tagits fram av Elleme AB.

¹ Vilket motsvarar 130 procent av den genomsnittliga volymvägda betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 29 maj 2023 till och med den 12 juni 2023 som uppgått till 42,10 kronor.

På det sätt och under de villkor som framgår av årsstämman beslut, har Björn Borg under 2024 erbjudit de två anställda en bonus som motsvarar dennes dubbla sammanlagda optionspremie. Sådana bonusar om sammanlagt 527 400 SEK har betalats ut.

Det långsiktiga incitamentsprogrammet LTIP 2023/2026 beskrivs även på <https://corporate.bjornborg.com/en/ersattningar/>.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning är utformade med syfte att främja bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Prestationskriterierna avser främst uppfyllelse av definierade mål relaterade till bolagets omsättning och rörelseresultat. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig Kontanterersättning (kSek)

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Viktning av prestationskriterier som procent av grundlön	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Henrik Bunge (VD)	Nettoomsättningstillväxt jämfört med föregående år och EBIT i % av nettoomsättningen (NO). Om antingen NO-tillväxten jämfört med föregående år är under 2 % eller EBIT-marginalen som % av NO är under 9 % kommer ingen utbetalning att ske.	Max 17,5 %	a) 13,6 % NO och EBIT 10,1 % b) 12,25 %
	Ta fram och implementera en tillväxtplan för produktkategorin skor.	Max 3 %	a) Målet uppnått till 100 % b) 3,0 %
	Utveckla en holistisk tillväxtstrategi för Tyskland med användning av alla potentiella tillväxtåtgärder (oberoende av om de faktiskt kommer att användas) inklusive ett business case med godkännande av styrelsen i maj: utrullning på marknaden, WHS-kunder, öppning av butiker/showrooms, samarbete med gym, klubbar, sportevenemang, influencer marketing - maxbonus 3%.	Max 3 %	a) Alla delmål avklarade b) 3,0 %
	EES medarbetarundersökningar avseende hur nöjda Björn Borgs anställda är med sin arbetsplats. Värdet $\geq 80\%$ - bonus 1,5 %; $>78\%$ - bonus 0,75 %.	Max 1,5 %	a) 84 % b) 1,5 %

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

Årlig förändring	RR-4 vs RR-5 (2019)		RR-3 vs RR-4 (2020)		RR-2 vs RR-3 (2021)		RR-1 vs RR-2 (2022)		RR vs RR-1 (2023)		RR (2024)
	Förändring	%	Förändring	%	Förändring	%	Förändring	%	Förändring	%	
Ersättning till verkställande direktören	-533	-10%	2 288	47%	1 861	26%	-2 020	-22%	130	2%	7 089
Koncernens rörelseresultat	-17 671	-34%	70 394	209%	-31 180	-30%	27 642	38%	1 295	1%	101 845
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	-16	-3%	88	17%	418	70%	-435	-43%	283	49%	863

*exklusive medlemmar i ledningsgruppen

Synpunkter från aktieägare avseende ersättning till ledande befattningshavare

Björn Borg AB mottog inga synpunkter från aktieägare under årsstämman 2024 avseende ersättning till ledande befattningshavare.