

# Informe de Gestión

# 2025



# Gestión Dirección de Proyectos

# EVOLUCIÓN, MANTENIMIENTO Y ESTANDARIZACIÓN DE LAS MEJORES PRÁCTICAS DE GESTIÓN DE PROYECTOS (2024–2025)

En 2024, CORPOVALLE dio un paso decisivo hacia la **profesionalización de su gestión institucional** con la **implementación de la Oficina de Gestión de Proyectos (PMO) en modalidad de soporte**. Este hito marcó el inicio de una transición desde prácticas operativas dispersas hacia un modelo estandarizado, coherente y trazable, orientado a resultados y alineado con los objetivos estratégicos de la organización. La definición de **lineamientos para seguimiento y control**, la **adopción de metodologías reconocidas (PM4R y marco lógico)** y la **incorporación de herramientas digitales especializadas** permitieron fortalecer la planeación, mejorar el control de avances y facilitar la gestión documental, la evaluación de riesgos y la asignación eficiente de recursos.

Durante 2025, CORPOVALLE consolidó y escaló los avances logrados en 2024, enfocándose en el mantenimiento y la estandarización de las mejores prácticas como una capacidad organizacional permanente. **La PMO evolucionó desde la fase de implementación hacia una fase de madurez operativa**, asegurando la aplicación consistente de procesos comunes en los proyectos y promoviendo la disciplina metodológica en todas las áreas. Este proceso incluyó la **continuidad de la formación del equipo**, el **acompañamiento técnico en la formulación y ejecución**, y la **formalización de productos y herramientas de uso institucional (plantillas, criterios de calidad, guías de seguimiento y reportes)**. Así, la estandarización dejó de ser un esfuerzo puntual para convertirse en un mecanismo continuo de aseguramiento de calidad, aprendizaje organizacional y mejora incremental.

Un elemento clave en esta evolución fue el **fortalecimiento del uso de Project Master CORPOVALLE** como plataforma institucional para el monitoreo, control y toma de decisiones basada en datos. En 2024, su implementación habilitó mayor visibilidad y control; **en 2025, su uso sostenido permitió profundizar la cultura de seguimiento, aumentar la oportunidad de los reportes, mejorar la trazabilidad documental y consolidar tableros de control** como parte rutinaria de la gestión. Esto impulsó la transparencia, la operativa y la consistencia en la rendición de cuentas, reduciendo reprocesos y facilitando la identificación temprana de desviaciones y acciones correctivas.

En conjunto, la evolución entre 2024 y 2025 evidencia un proceso progresivo de maduración: primero, estandarizar; luego, mantener y mejorar. **CORPOVALLE fortaleció su capacidad interna para formular y ejecutar proyectos con mayor rigor técnico, coherencia metodológica y control integral**, posicionándose como una organización con estándares robustos para gestionar proyectos de desarrollo e impacto social. Esta consolidación sienta bases sólidas para afrontar nuevos retos, ampliar el portafolio de iniciativas y sostener una gestión cada vez más eficiente, transparente y orientada a resultados.

## Consolidación de una PMO de soporte

La creación de la PMO de Soporte en CORPOVALLE ha sido un factor clave en la profesionalización de la gestión de proyectos dentro de la organización. Este modelo de oficina **ha permitido estandarizar procesos, brindar asistencia técnica y metodológica, y fortalecer de manera progresiva la capacidad de los equipos de trabajo** en la formulación, ejecución y cierre de iniciativas de desarrollo e impacto social.

Durante su implementación (2024) y su continuidad en 2025, se establecieron lineamientos claros para el seguimiento y control de proyectos, asegurando coherencia con los objetivos estratégicos de la organización. En paralelo, **se consolidó el uso de herramientas digitales especializadas para optimizar la gestión documental, la evaluación de riesgos, la trazabilidad de compromisos y la asignación eficiente de recursos**, fortaleciendo la disciplina de planeación y el control operativo del portafolio.

**Uno de los principales logros de la PMO de Soporte ha sido la capacitación continua del equipo en metodologías reconocidas como PM4R y el marco lógico**, garantizando que los proyectos cuenten con una base técnica y estructural sólida, homogénea y replicable. Asimismo, la implementación de tableros de control y reportes de gestión ha mejorado la transparencia y el monitoreo de avances en tiempo real. A la fecha, **la PMO ha gestionado y acompañado el portafolio de proyectos, correspondiente a 47 proyectos registrados**, lo que evidencia la adopción efectiva del modelo y su utilidad como eje articulador de la gestión institucional.

Con la consolidación de la PMO de Soporte entre 2024 y 2025, CORPOVALLE ha fortalecido su capacidad de respuesta ante los desafíos del entorno, **posicionándose como una organización con altos estándares de gestión de proyectos**, orientación a resultados y preparación para afrontar futuros retos con una estructura sólida, eficiente y en mejora continua.

## GESTIÓN DE PROYECTOS

En el año 2025, a través de Project Master, **CORPOVALLE gestionó el inicio, seguimiento y control del portafolio de 28 proyectos iniciados en la vigencia**, con un valor total registrado de **\$ 43.446.986.195 COP**, orientados principalmente al fortalecimiento social, educativo, institucional, cultural, ambiental, de empleabilidad y de construcción de paz en el Valle del Cauca y otros territorios. En este marco, se ejecutaron iniciativas como **Medidas de Atención 2025 por \$ 300.000.000 COP**, enfocada en fortalecer el acompañamiento y orientación para la atención integral de víctimas de violencias basadas en género; **Bolsa Logística 2025 por \$ 620.000.000 COP**, dirigida a implementar acciones para promover y fortalecer la participación ciudadana con énfasis en grupos poblacionales; y **Gestores #1 2025 por \$ 1.800.000.000 COP**, orientada a una estrategia educativa departamental para incrementar capacidades institucionales y comunitarias en derechos humanos y prevención de violencias de género. De esta manera, se adelantó **Fuerza Joven 2025 por \$ 6.000.000.000 COP**, centrada en la implementación y seguimiento del programa Jóvenes Valle Seguro para fortalecer acciones asociadas a convivencia y seguridad ciudadana, y se administró **Fonset 2025 por \$ 900.000.000 COP**, gestionado con un esquema de desembolsos por cuotas según lo previsto en el proyecto.

En el componente educativo, se desarrolló el proyecto **Calidad Educativa Yumbo 2025 por \$ 500.000.000 COP**, orientado al fortalecimiento de competencias básicas y específicas de estudiantes; además de **Calidad Educativa Guacarí por \$ 139.913.200 COP**, enfocada en fortalecer competencias en estudiantes y docentes, y **Calidad Educativa Bucaramanga por \$ 3.664.385.378 COP**, orientada al fortalecimiento de competencias en instituciones educativas oficiales. En empleabilidad y cierre de brechas socioeconómicas, se gestionó **Valleemplea 2025 por \$ 1.500.000.000 COP**, dirigida a promover la inserción laboral de jóvenes y mejorar la formalidad laboral, y posteriormente **VALLEMPLEA 2025-2026 por \$ 4.000.000.000 COP**, como continuidad del esfuerzo para impulsar inserción laboral en el departamento. En economía popular y fortalecimiento productivo, se ejecutó **Trayecto E 2025 por -**

**\$ 2.000.000.000 COP**, para fortalecer micronegocios mediante formalización, entrega de insumos, mentorías y conformación de una red de economía popular, y se impulsó **Trayecto E-Exporta por \$ 4.500.000.000 COP**, orientado a fortalecer capacidades exportadoras y diversificar mercados de destino de mipymes, mediante caracterización, asistencia técnica especializada, espacios de articulación y herramientas de promoción internacional.

En fortalecimiento institucional y gestión pública, se desarrolló **Capacitación Funcionarios Públicos Buenaventura por \$ 400.000.000 COP**, mediante asistencia técnica para mejorar el funcionamiento institucional con enfoque de gestión pública moderna; y la **Implementación y mejora de calidad de laboratorios IUEND por \$ 1.812.517.050 COP**, orientada al fortalecimiento institucional de la Escuela Nacional del Deporte a través del mejoramiento de laboratorios, medios educativos y ambientes de aprendizaje. En el frente ambiental y de ordenamiento territorial, se gestionó **Secretaría Medio Ambiente 2025 por \$ 141.521.348 COP**, para la organización, administración y realización de actividades misionales según ordenanzas, y **Fortalecimiento de la Articulación del Plan de Ordenamiento Territorial por \$ 500.000.000 COP**, para asistir técnicamente a municipios en instrumentos de ordenamiento territorial (gestión, financiación, planeación y fortalecimiento organizacional). En el eje de equidad de género, se ejecutó **Fortalecimiento Género 2025 por \$ 1.500.000.000 COP**, orientado a prevención de violencias basadas en género mediante empoderamiento de mujeres y población LGBTI, y **Empoderamiento de Género por \$ 4.700.000.000 COP**, enfocado en prevención, capacitación y orientación psicosocial frente a estas violencias; adicionalmente, se gestionó el **Convenio Medellín (Secretaría de las Mujeres) por \$ 611.008.118 COP** en Medellín, para formación y acompañamiento técnico con enfoque de género y diferencial a mujeres, lideresas e iniciativas de paz.

En inclusión social y cuidado, se adelantó **Fortalecimiento de la Atención Integral Personas Mayores Cali por \$ 663.897.639 COP** en Santiago de Cali, con acciones para promover participación, inclusión social y mejoramiento de calidad de vida de personas mayores; y el proyecto **Bosconia por \$ 832.838.000 COP**, orientado a fortalecer capacidades instaladas para el funcionamiento del Centro Integral de Cuidado en Buenaventura para atención de personas con discapacidad y sus cuidadoras. En paz y convivencia comunitaria, se gestionó **Tejidos de Paz-2025 por \$ 2.232.600.000 COP**, centrado en el fortalecimiento del tejido social mediante acompañamiento a procesos socio-comunitarios juveniles constructores de paz urbana y rural, así como **Comunidades en Paz por \$ 2.101.800.000 COP**, para brindar herramientas técnicas y logísticas que habiliten la implementación de planes de trabajo con enfoque comunitario por organizaciones juveniles. En patrimonio y cultura, se ejecutó el proyecto de **Secretaría de Cultura por \$ 338.965.131 COP**, orientado a salvaguardar patrimonio cultural inmaterial, impulsar oficios y saberes tradicionales y apoyar encuentros y festividades patrimoniales. Finalmente, se gestionaron proyectos en cooperación con CAF, **Comedores comunitarios por \$ 312.000.000 COP**, para acompañamiento técnico en estrategias de abastecimiento y auto sostenimiento de comedores comunitarios y fortalecimiento organizativo, y **Arrullos por \$ 312.000.000 COP**, enfocado en diseñar un esquema de implementación, seguimiento y evaluación del programa Jardín Infantil Nocturno como escenario de cuidado no convencional para primera infancia, complementados por **Bolsa Logística 2.0 de 2025 por \$ 313.540.331 COP**, como continuidad de acciones para promover y fortalecer participación ciudadana.

A continuación, se presenta la **tabla resumen de la ejecución de proyectos en 2025<sup>1</sup>**:

<sup>1</sup> Datos extraídos del Sistema de Gestión de Proyectos Project Master  
<https://corpovalle.drslucionesyproyectos.com/corpovalle/index.php?module=users/login>

| Fecha de inicio | Fecha de terminación | Proyecto                                              | Contrato/Convenio                                 | Valor                    |
|-----------------|----------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------|
| 28/01/2025      | 15/10/2025           | 1. Medidas de Atención 2025                           | 1.260.17.17-2557                                  | \$ 300.000.000           |
| 4/02/2025       | 31/07/2025           | 1. Bolsa Logística 2025                               | interadministrativo No: 1.250.17.17 - 2559        | \$ 620.000.000           |
| 14/03/2025      | 14/07/2025           | 1. Gestores #1 2025                                   | 1.260.18.02-5042                                  | \$ 1.800.000.000         |
| 25/03/2025      | 20/12/2025           | 1. Fuerza Joven 2025                                  | 1.410.18.02-5618                                  | \$ 6.000.000.000         |
| 1/04/2025       | 30/12/2025           | 1. Fonset 2025                                        | Convenio                                          | \$ 900.000.000           |
| 3/04/2025       | 30/04/2025           | 1. Proyecto Calidad Educativa Yumbo 2025              | 115.19.13-001 - 2025                              | \$ 500.000.000           |
| 21/04/2025      | 30/07/2025           | 1. Vallemplea 2025                                    | 1.310.18.02-5793                                  | \$ 1.500.000.000         |
| 6/06/2025       | 6/12/2025            | 1. Trayecto E 2025                                    | 1.310.18.02-7030                                  | \$ 2.000.000.000         |
| 12/06/2025      | 17/10/2025           | 1. Calidad Educativa Guacarí                          | Convenio N° 110-14-3-006-2025                     | \$ 139.913.200           |
| 24/06/2025      | 30/12/2025           | 1. Secretaría Medio Ambiente 2025                     | 1.330.17-17-7677                                  | \$ 141.521.348           |
| 1/07/2025       | 15/08/2025           | Convenio Medellín (Secretaría de las Mujeres)         | Convenio                                          | \$ 611.008.118           |
| 7/07/2025       | 15/12/2025           | 1. Calidad Educativa Bucaramanga                      | 136 de 2025                                       | \$ 3.664.385.378         |
| 29/07/2025      | 31/12/2025           | 1. Tejidos de Paz-2025                                | 1.420.18.02-11325                                 | \$ 2.232.600.000         |
| 30/07/2025      | 30/12/2025           | 1. Capital semilla /Somos Capaces 2025                | Contrato interadministrativo N° 1.250.17.17.11371 | \$ 500.000.000           |
| 1/08/2025       | 30/11/2025           | 1. CAPACITACION FUNCIONARIOS PUBLICOS BUENAVENTURA... | DHR-2025-0067                                     | \$ 400.000.000           |
| 25/08/2025      | 31/12/2026           | 1. Implantación, mejora de calidad laboratorio...     | 120.13.10.004.2025                                | \$ 1.812.517.050         |
| 24/09/2025      | 31/12/2025           | Fortalecimiento de la Atención Integral Person...     | Contrato 4146.010.26.1.1942.2025                  | \$ 663.897.639           |
| 26/09/2025      | 31/12/2025           | 1. Fortalecimiento Género 2025                        | 1.260.18.02-14752                                 | \$ 1.500.000.000         |
| 28/10/2025      | 31/12/2025           | Secretaría de Cultura                                 | 1.230.18.02-16572                                 | \$ 338.965.131           |
| 31/10/2025      | 31/12/2025           | Bosconia                                              | 1.250.18.02-16611                                 | \$ 832.838.000           |
| 5/11/2025       | 31/12/2025           | 1. Bolsa Logística 2.0 de 2025                        | Contrato N° 1.250.17.17-16637                     | \$ 313.540.331           |
| 6/11/2025       | 31/12/2025           | Empoderamiento de Género                              | 1.260.20.04.16696                                 | \$ 4.700.000.000         |
| 6/11/2025       | 31/12/2025           | 1. Fortalecimiento de la Articulación del Plan...     | 43410.20.04-16708                                 | \$ 500.000.000           |
| 6/11/2025       | 30/06/2026           | VALLEMPLEA 2025-2026                                  | 13101802-16610                                    | \$ 4.000.000.000         |
| 7/11/2025       | 31/12/2025           | 1. TRAYECTO E-EXPORTA                                 | 1.310.18.02-16741                                 | \$ 4.500.000.000         |
| 7/11/2025       | 31/12/2025           | 1. Comunidades en Paz                                 | 1.240.20.04-16758                                 | \$ 2.101.800.000         |
| 15/12/2025      | 30/06/2026           | CAF - Comedores comunitarios                          | Convenio internacional CAF 1                      | \$ 312.000.000           |
| 15/12/2025      | 30/06/2026           | CAF - Arrullos                                        | Convenio internacional 2                          | \$ 312.000.000           |
| <b>Total</b>    |                      |                                                       |                                                   | <b>\$ 43.196.986.195</b> |

Tabla 1. Convenios y contratos en 2025

# Gestión de Proyectos 2025 - Sistema General de Regalías (SGR)

En 2025, CORPOVALLE ha iniciado la ejecución y la gestión de proyectos financiados a través del Sistema General de Regalías (SGR), enfocados en **el fortalecimiento del sector agropecuario, la educación y la transformación digital en el departamento del Valle del Cauca**. Para garantizar trazabilidad, control y transparencia, **el seguimiento integral (hitos, avance físico y financiero, gestión documental y control de la ruta de ejecución) se realiza en el aplicativo GESPROY-SGR 3.0**, consolidando la información del portafolio y permitiendo la toma de decisiones con base en evidencia.

**En este marco de proyectos iniciados en 2025, se encuentran contratados y en ejecución tres proyectos estratégicos que suman una inversión total de \$ 50.475.568.372 COP (con recursos SGR por \$ 42.982.628.636 COP).** En primer lugar, el **proyecto BPIN 2024000030023** "Apoyo en la soberanía alimentaria departamental mediante la inclusión productiva eficiente de pequeños y medianos productores agropecuarios del Valle del Cauca", aprobado el 02/09/2025 y con terminación proyectada al 29/11/2027, orienta su alcance al fortalecimiento de activos productivos y de comercialización para pequeños y medianos productores, con **valor total de \$ 29.284.230.158 COP (de los cuales \$ 21.791.290.422 COP corresponden a SGR)**. En segundo lugar, el **proyecto BPIN 2025003760001** "Fortalecimiento de la estrategia de Gobierno Digital para la reducción de la brecha de Capital Humano y la Transformación Digital en el departamento del Valle del Cauca", aprobado el 28/02/2025 y con horizonte hasta el 30/06/2031, fortalece un programa de formación para cerrar brechas educativas y desarrollar competencias digitales (incluyendo el impulso de alianzas para la adopción de la política de Gobierno Digital), con **valor total y SGR de \$ 13.691.338.214 COP**. En tercer lugar, el **proyecto BPIN 2025003760004** "Fortalecimiento de las competencias de los estudiantes para impulsar la calidad de la educación en las instituciones educativas de los municipios no certificados del Valle del Cauca", aprobado el 17/09/2025 y con terminación al 11/12/2026, busca fortalecer el rendimiento académico y habilidades de aprendizaje de 44.849 estudiantes en 143 instituciones educativas oficiales, mediante estrategias pedagógicas y talleres teórico-prácticos, **con valor total y SGR de \$ 7.500.000.000 COP**.

Adicionalmente, en 2025 se registra el **proyecto BPIN 2025761090005** "Fortalecimiento de la capacidad institucional para prevenir, controlar y responder eficazmente al delito y la violencia en zonas urbanas, rurales y marítimas del distrito de Buenaventura", aprobado el 01/12/2025, con **valor total y SGR de \$ 6.699.067.966 COP**. A la fecha de su registro, el proyecto se encuentra sin contratar y con fecha de terminación por definir, avanzando en su fase de alistamiento para contratación, manteniendo su trazabilidad y control en GESPROY.

En 2025 CORPOVALLE mantuvo en gestión activa (seguimiento, control y reporte en GESPROY- SGR 3.0) el **proyecto BPIN 2024003760121**, "Implementación de la Estrategia de Gobierno Digital para la reducción de la brecha de capital humano y la transformación digital en el departamento del Valle del Cauca". **Si bien este proyecto fue aprobado el 19/07/2024, su horizonte de ejecución se extiende hasta el 23/12/2030, por lo cual continúa siendo parte del portafolio priorizado y monitoreado durante 2025.** El proyecto se encuentra contratado en ejecución y contempla la implementación de un programa de formación para cerrar brechas educativas en población vulnerable, incentivando el acceso y permanencia en educación superior (niveles técnico, tecnológico y profesional), mediante el desarrollo de competencias digitales en 1.120 personas y la creación de alianzas estratégicas para la adopción de la Política de Gobierno Digital. **Su valor total (y valor SGR) asciende a \$ 30.038.373.509 COP**, y con corte al reporte consultado en GESPROY **registra ejecución física del 30,03% y ejecución financiera del 50,79%**, evidenciando avances significativos y la necesidad de mantener una gestión sostenida hasta su culminación.

A continuación, se presenta un **resumen de los proyectos financiados con recursos del SGR y que están en ejecución:**

| BPIN          | PROYECTO                                                                                                                                                                                   | VALOR SGR         | Fecha a Finalizar |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| 2025003760004 | Fortalecimiento de las competencias de los estudiantes para impulsar la calidad de la educación en las instituciones educativas de los municipios no certificados del Valle del Cauca      | \$ 7.500.000.000  | 11/12/2026        |
| 2024000030023 | Apoyo en la soberanía alimentaria departamental mediante la inclusión productiva eficiente de pequeños y medianos productores agropecuarios del Valle del Cauca                            | \$ 21.791.290.422 | 29/11/2027        |
| 2024003760121 | Implementación de la Estrategia de Gobierno Digital para la reducción de la brecha de capital humano y la transformación digital en el departamento del Valle del Cauca                    | \$ 30.038.373.509 | 23/12/2030        |
| 2025003760001 | Fortalecimiento de la estrategia de Gobierno Digital para la reducción de la brecha de Capital Humano y la Transformación Digital en el departamento del Valle del Cauca                   | \$ 13.691.338.214 | 30/06/2031        |
| 2025761090005 | Fortalecimiento de la capacidad institucional para prevenir, controlar y responder eficazmente al delito y la violencia en zonas urbanas, rurales y marítimas del distrito de Buenaventura | \$ 6.699.067.966  | No definido       |

Tabla 2. Proyectos financiados con recursos de SGR

A continuación, **nuestra más reciente calificación otorgada por el DNP de acuerdo al IGPR Índice de Gestión de Proyectos de Regalías.**



Ilustración 1. Tercer trimestre IGPR - Cierre de año 2025

Con base en la medición IGPR – III Trimestre de 2025 reportada para CORPOVALLE (tablero de Departamento Nacional de Planeación), **la entidad registra un IGPR general de 87,3, con desempeño “ADECUADO”**. Este resultado refleja un buen nivel de desempeño integral y, además, evidencia **recuperación frente al II trimestre de 2025 (80)**, manteniéndose en una senda favorable respecto de la tendencia histórica.

En la desagregación por estado, se observa que la entidad tiene **6 proyectos medidos como ejecutor, con Valor SGR agregado aproximado de 96 mil millones y 2 reprogramaciones**. En términos de portafolio, **el tablero muestra 2 proyectos sin contratar, 3 en ejecución y 1 terminado. Los proyectos sin contratar reportan IGPR 100,0**, lo que sugiere cumplimiento pleno de condiciones evaluadas para ese estado. **En los proyectos en ejecución, el IGPR es 77,8**, indicando un desempeño positivo, pero con oportunidades claras de mejora en los factores que más penalizan la medición. **Para el proyecto terminado, el IGPR es 90,0**, lo cual es consistente con una gestión sólida de cierre y cumplimiento.

Al revisar los componentes del desempeño, se destacan fortalezas muy marcadas: **Eficiencia en la contratación (100,0), Programación de la ejecución (100,0), Desempeño del costo (100,0) y Cumplimiento del alcance (100,0)**. En otras palabras, la medición reconoce que la entidad está gestionando adecuadamente los aspectos de contratación, control financiero y cumplimiento de productos/entregables, así como la estructuración de la programación. Sin embargo, **el indicador que presenta la principal alerta es el Desempeño del cronograma (55,7)**, que aparece significativamente más bajo que el resto y explica, en gran medida, la diferencia entre un IGPR cercano a 90 y el resultado consolidado actual.

En este punto, es importante precisar el contexto: la calificación baja en “desempeño del cronograma” se asocia a la necesidad de reprogramaciones y a que, para el momento de la medición, no se contaba aún con la programación definitiva y completamente actualizada de los proyectos, lo cual afecta la lectura del cumplimiento temporal frente a la línea base. **Actualmente, la programación se encuentra al día, por lo que se espera una mejora del desempeño del cronograma en la siguiente medición**, en la medida en que el registro actualizado consolide hitos, rutas críticas, cambios aprobados y coherencia entre ejecución física y calendario.

En síntesis, pese a la afectación puntual del componente de cronograma, **la entidad mantiene una calificación general IGPR de 87,3 (ADECUADO)**, sustentada en **fortalezas consistentes en costo, alcance, contratación y programación**, y con una **oportunidad prioritaria de mejora concentrada en la gestión del cronograma** (estabilización de la línea base, oportunidad en reprogramaciones aprobadas, y trazabilidad de hitos). Esto ratifica una gestión global favorable y, al mismo tiempo, orienta con claridad el foco técnico para sostener y elevar el desempeño en el próximo corte.

## Recomendaciones atendidas

A medida que CORPOVALLE continúa avanzando en la implementación de su Oficina de Gestión de Proyectos (PMO) Corporativa, en la capacitación del personal en las mejores prácticas de gestión de proyectos y en el desarrollo tecnológico, **fue imperativo enfocarse en las siguientes áreas clave para asegurar una transición exitosa y sostenible:**

## Las recomendaciones atendidas impactan la PMO de CORPOVALLE



Ilustración 2. Recomendaciones del 2024 atendidas y aplicadas en 2025

### 1. Gestión del Cambio (Change Management)

Durante el 2025, CORPOVALLE fortaleció la adopción progresiva de nuevas prácticas de gestión mediante acciones orientadas a facilitar la transición cultural y operativa asociada a la implementación de la PMO. En este sentido, **se promovieron espacios internos de participación y socialización** (reuniones de seguimiento, mesas de trabajo y sesiones de coordinación) que permitieron comunicar ajustes, recoger inquietudes y acompañar a los equipos en la apropiación de lineamientos y herramientas. Paralelamente, **se impulsó el desarrollo de habilidades que facilitan el cambio, incorporando técnicas para ordenar el trabajo, gestionar el tiempo y manejar la presión operativa y las emociones en el marco de la ejecución de proyectos**, contribuyendo a una adaptación más sostenible y al fortalecimiento del clima de trabajo.

### 2. Unificación de Criterios

En 2025 se avanzó en la consolidación de criterios comunes para la gestión de proyectos, promoviendo la coherencia técnica y operativa entre áreas y equipos. La organización reforzó el uso de **metodologías y marcos de referencia estandarizados (como PM4R y el enfoque de marco lógico) y fomentó prácticas para la planificación y el control** mediante herramientas que facilitan la estructuración de actividades, la priorización y el seguimiento. Adicionalmente, se fortaleció la **capacitación continua como mecanismo para asegurar que el equipo comparta un mismo "lenguaje" de gestión**, no solo desde lo técnico, sino también desde hábitos de organización del trabajo que permiten uniformidad en la forma de planear, ejecutar y reportar.

### 3. Visión corporativa

Durante 2025, CORPOVALLE mantuvo el énfasis en alinear el trabajo de los equipos con una visión institucional compartida, promoviendo que los proyectos se gestionen con sentido de propósito y dirección estratégica. Los espacios de articulación interna facilitaron que las áreas comprendieran mejor el “para qué” de los proyectos, reforzando la coherencia entre los objetivos institucionales y las actividades operativas. En la práctica, el fortalecimiento de capacidades (técnicas y de organización del trabajo) contribuyó a mejorar la ejecución orientada a resultados, impulsando una cultura de responsabilidad por entregables y coherencia entre planeación, seguimiento y cumplimiento.

### 4. Trabajo en Equipo

En 2025 se promovió activamente la colaboración y el trabajo coordinado entre equipos, creando y fortaleciendo diferentes espacios de participación y articulación interna. Estas dinámicas favorecieron la coordinación interáreas, el intercambio de información y la solución conjunta de problemas en la ejecución de proyectos. Adicionalmente, la organización impulsó procesos de desarrollo del talento humano, incluyendo capacitación en segunda lengua, y herramientas prácticas para la gestión del tiempo y la organización del trabajo, lo cual contribuyó a mejorar la interacción entre equipos y a reducir fricciones operativas. De forma complementaria, el énfasis en técnicas de gestión emocional apoyó el desempeño colectivo, fortaleciendo un entorno de trabajo más colaborativo, resiliente y enfocado en el logro de resultados.

## Recomendaciones para 2026

Si bien se ha realizado un esfuerzo significativo en el fortalecimiento de competencias blandas y digitales abarcando desde el bilingüismo, la gestión del tiempo y el manejo de la ansiedad, hasta la adopción de herramientas de Inteligencia Artificial, resulta indispensable elevar el perfil técnico del equipo para afrontar los nuevos retos. Por ello, se hace necesario capacitar al personal en el uso intermedio y avanzado de Excel y en el dominio de herramientas de visualización de datos como Power BI, Tableau o Looker Studio. Asimismo, es prioritario instruir en el manejo de SECOP enfocado específicamente en el cierre de proyectos y contratos, definiendo un proceso estandarizado para esta labor. Finalmente, y sujeto a la total discreción y aprobación del director general, se sugiere fortalecer las competencias certificables en gestión técnica de proyectos de desarrollo e impacto social para aquellos colaboradores que aún no han accedido a esta formación.



# Conclusión

Los avances alcanzados por CORPOVALLE durante 2025 evidencian resultados positivos y concretos en la consolidación de una gestión de proyectos más robusta, ordenada y orientada a resultados. **La PMO** continuó evolucionando como **instancia articuladora**, fortaleciendo la **estandarización de procesos**, la **disciplina metodológica** y la **capacidad institucional** para planificar, ejecutar y controlar el portafolio de manera más eficiente. Este esfuerzo se tradujo en una mejora tangible en la calidad del seguimiento y la toma de decisiones, apoyada por el fortalecimiento de competencias del equipo a través de la **formación continua en enfoques como marco lógico y PM4R**, así como por el **desarrollo de habilidades prácticas para organizar el trabajo, gestionar tiempos y responder con mayor resiliencia** ante la presión operativa. De manera complementaria, el uso sostenido de herramientas tecnológicas incluyendo **Project Master CORPOVALLE**, su integración con soluciones de analítica y, cuando aplica, los aplicativos oficiales de seguimiento incrementaron la trazabilidad, la transparencia y la oportunidad de la información, facilitando **reportes más consistentes** y un **control más efectivo** de hitos, costos y alcance. En conjunto, estos logros consolidan una cultura interna de mejora continua, **fortalecen la confianza de aliados y clientes en la capacidad ejecutora de la organización** y posicionan a CORPOVALLE en 2025 como una entidad que avanza con firmeza hacia estándares superiores de gestión, con mayor madurez institucional y una visión sostenible para enfrentar los desafíos presentes y futuros.

# **Informe de Gestión**

# **2025**

