

## PROGRAMME DE FORMATION : *STRUCTURER SA STRATÉGIE CLIMAT SELON LA MÉTHODE ACT PAS À PAS*

**PUBLIC :** Chargé de mission RSE, Responsable RSE, Responsable achats, Responsable Communication, Responsable RH, CEO

**PRÉREQUIS :** Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Formation collective en présentiel sur 3,5 jours (25h), formation collective intra-entreprise à distance sous la forme de visioconférence participatives (24h) et formation collective inter-entreprise (18h) sous la forme de visioconférence
- Inscription à réaliser maximum 1 mois avant le démarrage de la formation.

**DURÉE :** 67H soit 8,4 jours

**DATES OU PÉRIODE :** Sur 12 mois, dates et horaires exactes au lancement de chaque programme

### HORAIRES :

- Formation présentielle : 9H00 à 18H00, y compris pause déjeuner
- Formation collective intra-entreprise : Visio de 2h hebdomadaires pendant la durée du programme
- Formation collective inter-entreprise : à programmer en début de programme

### LIEU :

- Formation présentielle : À déterminer en fonction du programme
- Formation à distance : vidéoconférence

***Pour les personnes en situation de handicap, nous mettrons tout en œuvre pour vous accueillir ou pour vous réorienter. Pour toutes questions, vous pouvez contacter notre référente handicap : [marine@wecount.io](mailto:marine@wecount.io)***

## OBJECTIF DE LA FORMATION ET COMPÉTENCES VISÉES

À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Appliquer la démarche ACT Pas à Pas à son entreprise
- Évaluer les risques et opportunités liées au changement climatique pour son entreprise
- Définir une vision long-terme d'entreprise dans un monde bas-carbone

- Identifier les leviers stratégiques de décarbonation
- Élaborer un plan de réduction des émissions de gaz à effet de serre et le quantifier
- Formaliser une stratégie climat

## CONTENU

### Formation présentielle – Jour I

- Introduction & enjeux environnementaux
- Introduction à la stratégie climat et la méthode ACT Pas à Pas

### Partie I – Formation collective à distance autour des risques climatiques – visio de 2h mensuelles et séances inter-entreprise

- Atelier Limites planétaires et enjeux environnementaux
- Atelier Etat des lieux réglementaires (CSRD, SBTi, CDP)
- 3h de séances inter-entreprise

### Formation présentielle – Jour II

- Atelier collaboratif sur les nouveaux récits et la vision d'un monde bas-carbone
- Formation aux trajectoires de décarbonation

### Partie II – Formation collective à distance autour du plan climat stratégique – visio de 2h mensuelles et séances inter-entreprise

- Atelier Identification et quantification des risques
- Atelier Scénarios à 2050 de l'ADEME et Accord de Paris
- Atelier Transformer son business model
- 6h de séances inter-entreprise

### Formation présentielle – Jour III

- Restitution des risques, visions et les leviers stratégiques de décarbonation de chaque entreprise
- Formation à la quantification d'action de réduction
- Atelier collaboratif sur la posture d'animation

### Partie III – Formation collective à distance autour du plan climat stratégique – visio de 2h mensuelles et séances inter-entreprise

- Atelier Solutions décarbonées des principaux postes d'émissions et retours d'expériences (x3)
- Atelier Engager sa chaîne de valeur
- Atelier Conduite du changement : engager l'interne & déployer son plan d'actions
- Atelier de codéveloppement
- 9h de séances inter-entreprise

## Formation présentielle – Jour IV

- Restitution des stratégies climats établies par chaque stagiaire et échanges entre stagiaires

## MODALITÉS D'ÉVALUATION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- QCM/Quizz
- Grille d'évaluation
- Mise en application sur leur organisation
- Tests de contrôle de connaissances et validation des acquis à chaque étape
- Échange avec le formateur par visioconférence (webinar), téléphone et mail

## MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

### **Suivi de l'exécution :**

- Feuilles de présence signées des participants et du formateur
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

### **Appréciation des résultats :**

- Recueil individuel des attentes du stagiaire en amont de la formation
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Évaluation continue durant la session
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS

### **Modalités pédagogiques :**

- Évaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique et séquences pédagogiques regroupées en différents modules,
- Cas pratiques
- Questionnaire et exercices
- Tests de contrôle de connaissances et validation des acquis à chaque étape
- Retours d'expériences

### **Référent pédagogique et formateur :**

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.

### **Informations complémentaires :**

---

WeCount

Site : [www.wecount.io](http://www.wecount.io) - Contact : [contact-us@wecount.io](mailto:contact-us@wecount.io)

Siret : 889 868 378 00015 – NDA : 84 69 1856669 auprès du préfet de région AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



- Formation synchrone, réalisée à distance en visioconférence via l'application Google Meet (sauf si contre-indication de la part des clients).
- Mise à disposition d'une assistance technique et pédagogique, par visioconférence, téléphone et mail, pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours (de préférence via le mail / numéro de téléphone du formateur communiqués en amont de la formation, par mail - et à l'adresse [support@wecount.io](mailto:support@wecount.io)).
- Informations communiquées tout au long de la formation, par le formateur, au participant, sur les activités pédagogiques à effectuer à distance et leur durée moyenne.
- Mise en place par le formateur, tout au long de la formation, d'évaluations qui jalonnent ou concluent l'action de formation.

## TARIF

À partir de **24 900 € HT**, en fonction de la taille de l'entreprise.

---

WeCount

Site : [www.wecount.io](http://www.wecount.io) - Contact : [contact-us@wecount.io](mailto:contact-us@wecount.io)

Siret : 889 868 378 00015 – NDA : 84 69 1856669 auprès du préfet de région AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



CGV

Règlement intérieur

Certificat Qualiopi

---

WeCount

Site : [www.wecount.io](http://www.wecount.io) - Contact : [contact-us@wecount.io](mailto:contact-us@wecount.io)

Siret : 889 868 378 00015 – NDA : 84 69 1856669 auprès du préfet de région AUVERGNE-RHÔNE-ALPES