

Versiedatum	11-07-2019
Datum laatste wijziging	01-04-2025

Pedagogisch werkplan 4-12 jaar

Kindcentrum de Zevensprong



Aangesloten bij

Blosse

Inleiding

Ons pedagogisch beleidsplan vormt het uitgangspunt voor de manier waarop wij dagelijks met de kinderen omgaan. Hierin laten we zien hoe wij werken met de kinderen die aan ons zijn toevertrouwd. Het uitgangspunt van ons pedagogisch beleidsplan zijn de doelen van Marianne Riksen Walraven.

Naast het pedagogisch beleidsplan werkt elke locatie met een locatie specifiek pedagogisch werkplan. In dit werkplan zijn de bijzonderheden van de betreffende locatie beschreven. Elke locatie heeft namelijk een eigen identiteit en sfeer.

Dit pedagogisch werkplan is bedoeld voor pedagogisch medewerkers en voor de ouders. Voor de leesbaarheid schrijven we “ouders” waar het gaat om één of meer ouders of verzorgers.

1. Welkom op Kindcentrum de Zevensprong

Kindcentrum de Zevensprong is gelegen in de Schilderswijk aan de Saenredamlaan 2 in Heerhugowaard (1701 MD) en bestaat uit een basisschool en een kinderopvang.

De Zevensprong is een bijzonder vormgegeven gebouw wat meteen opvalt als je de wijk inrijdt. De ingang van de opvang bevindt zich niet aan de Saenredamlaan maar aan de Pieter Soutmanlaan.

Voor de deur is er voldoende gelegenheid om te parkeren.

Binnen de kinderopvang is er sprake van een kinderdagverblijf groep, een VE-peutergroep, een VSO en twee NSO groepen. De samenwerking tussen opvang en onderwijs wordt steeds intensiever. De directie van de school en de manager van de kinderopvang hebben regelmatig overleg waarbij verschillende praktische en inhoudelijke zaken besproken worden.

De missie van Kindcentrum De Zevensprong is:

Samen groeien en ontwikkelen met Passie en Plezier!

2. Groepen en openingstijden

Kinderen hebben een eigen stam/basisgroep waar ze zoveel mogelijk dezelfde kinderen zien. Een stamgroep biedt emotionele veiligheid. Tijdens het kennismakingsgesprek horen de ouders en kinderen welke pedagogisch medewerkers bij welke groep horen, wie de mentor is van het kind en hoe vervanging bij ziekte en vervanging is geregeld.

Binnen de Zevensprong hebben we een kinderdagverblijf groep, een VE-peutergroep en 1 VSO groep en 2 NSO groepen:

- 1 kinderdagverblijf groep (**de Bloementuin**) voor de leeftijd van 0-4 jaar van maximaal 16 kinderen. Deze is 52 weken per jaar geopend (met uitzondering van officiële feestdagen) van maandag t/m vrijdag van 07.00 tot 18.00 uur.
- 1 peutergroep (**'t Puttertje**) voor kinderen van 2-4 jaar van maximaal 16 kinderen. Dit betreft de VE- groep en is 40 weken per jaar geopend op maandag t/m vrijdag van 08.30 tot 11.45 uur met uitzondering op woensdag dan zijn we tot 11.30 uur geopend.
- 1 voorschoolse opvang groep én 2 naschoolse opvanggroepen (**de Sterrennacht** voor kinderen van 4 t/m 12 jaar en **de Nachtwacht** voor kinderen vanaf circa 7 jaar, hiervoor wordt per individu gekeken). VSO de Sterrennacht en NSO de Sterrennacht 4+ zijn voor maximaal 21 kinderen. NSO de Sterrennacht Club 7+ is open op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag voor maximaal 16 kinderen. Deze groepen zijn op schooldagen geopend van 07.00-08.30 uur en van 14.00- 18.00 uur. Op studiedagen en in de vakanties zijn de opvangtijden gelijk aan de openingstijden van het kinderdagverblijf.

Wanneer in de schoolweken een naschoolse activiteit wordt georganiseerd voor alle kinderen van groep 3 t/m 8 , ongeacht of ze naar de NSO gaan, dan wordt deze activiteit gehouden in de gymzaal of aula van school. Wij vinden het belangrijk dat we dichtbij het kind laagdrempelig

aanbod aanbieden waarbij kinderen kennismaken met verschillende sporten en spelletjes, en zo hun talenten kunnen ontdekken.

3. Samenvoegen van groepen

Als het aantal kindplaatsen niet volledig bezet (bijvoorbeeld in de vakantietijd) is kan het ook voorkomen dat groepen worden samengevoegd. Er is dan altijd voor de kinderen een vaste pedagogisch medewerker aanwezig en we hanteren de beroepskracht-kind-ratio volgens de wettelijke richtlijn. Ouders worden over het samenvoegen van de groep van hun kind geïnformeerd door de manager of de pedagogisch medewerkers.

4. Pedagogisch medewerkers

Wij informeren ouders en kinderen over welke pedagogisch medewerkers er op welke dagen en in welke groep werken. Dit doen we door middel van een foto's bij de toegangsdeur.

We hanteren de beroepskracht-kindratio zoals deze wettelijk is vastgelegd (zie: www.1ratio.nl).

Bij de BSO's 4-12 jaar werken per dag drie medewerkers met de diensttijden 13.45-17.30 en 13.45-18.00. In schoolvakanties en studiedagen van het kindcentrum zijn de diensttijden van 7.00/7.30-17.00/17.30 en 8.00/8.30-18.00. *De eindtijd van de vroege dienst staat niet vast, omdat het in enkele gevallen kan gebeuren dat het pedagogisch verantwoordelijker is als de tweede pm' er langer blijft. Wanneer aanbod anders wordt door vraag ouders kunnen deze tijden veranderen.* De medewerkers nemen (beiden) 1 uur pauze wanneer de kinderen een rustmoment hebben en er geen activiteiten plaatsvinden. Wanneer er met 1 beroepskracht wordt gewerkt wordt er niet afgeweken van de BKR.

Het aantal aanwezige kinderen wisselt per dag en per groep; we kijken altijd naar de beroepskracht-kindratio en de personele inzet wordt hierop aangepast.

Er mag per dag maximaal 3 uur van de beroepskracht-kindratio worden afgeweken. We wijken van de BKR af op de volgende momenten:

- Bij de start van de dag
- Tijdens de pauzes van de medewerkers. Hierdoor zijn er op dat moment minder kinderen die pedagogische aandacht behoeven. De pedagogisch medewerkers gaan dan om de beurt pauze houden.
- Tijdens het afsluiten van de dag
- Bij een gesprek met ouders, de kinderen spelen dan buiten waar meerdere medewerkers aanwezig zijn van andere groepen.

Wanneer er wordt afgeweken van de BKR zorgt de pedagogisch medewerker voor een overzichtelijke situatie, waar er voldoende overzicht en aandacht is voor alle kinderen. Dit gebeurt bijvoorbeeld door een spelactiviteit in dezelfde ruimte, of tijdens het buitenspelen waar meerdere pedagogisch medewerkers van andere groepen aanwezig zijn.

Indien één van de vaste medewerkers afwezig is vanwege ziekte, verlof, of vakantie, en er geen ander vast gezicht beschikbaar is, wordt er een vervangende medewerker ingezet. Door de structurele overdracht middels het gebruik van de kindnotities in Konnect wordt de vervangende medewerker op de hoogte gebracht van de (zorg)behoeftes van de kinderen.

Hier staan verschillende zaken in vermeld, waaronder de eventuele eet- en dieetgewoontes van het kind en bijzonderheden op sociaal en emotioneel gebied. Daarnaast wordt het vaste

dagritme en de gebruiken overgenomen door de vervangende medewerker, dit hangt in de groepskast.

Er kunnen situaties voorkomen waarbij we moeten afwijken van hetgeen dat beschreven is in het pedagogisch werkplan, dit kan komen door bijvoorbeeld door ziekte of de situatie/samenstelling van de groep op dat moment. Hier gaan we graag over in gesprek.

5. Pedagogisch coach en beleidsmedewerker VE

Op locatie de Zevensprong vervult de pedagogisch coach/ beleidswerker die aan de locatie is gekoppeld, ook de rol van beleidsmedewerker VE. Zij heeft hier binnen haar contract voldoende ruimte voor en is door opleiding voldoende gekwalificeerd. De pedagogisch coach en beleidsmedewerker coacht de pedagogisch medewerkers individueel en op groepsniveau, op alle groepen. Voor de POV heeft zij extra uren voor de VE. De pedagogisch coach heeft een eigen coachingsplan dat jaarlijks wordt opgesteld en middels 2x per jaar wordt geëvalueerd óf wanneer dit tussentijds noodzakelijk is door ontwikkelingen in het team.

6. Ruimtes

Bijzonderheden over de ruimtes zoals:

- Buitenspelen op het schoolplein: het kinderdagverblijf en de peutergroep maken gebruik van het aangrenzende speelplein.
- De VSO/NSO maakt zowel gebruik van het aangrenzende speelplein aan de Pieter Southmanlaan als van het schoolplein van school.
NSO de Sterrennacht bevindt zich in lokaal 0.33.
NSO de Nachtwacht bevindt zich in lokaal 0.22 van school. Deze ruimte is door onze afdeling kwaliteit beoordeeld middels een RI. Eventueel kan bij uitbreiding kindplaatsen lokaal 0.21 van school gebruikt worden. Dit was de vroegere 8+ ruimte (situatie voor 2023).
- Er wordt ook gebruik gemaakt van de speellokaal (lokaal 0.19), bv als er behoefte is aan meer bewegingsruimte als het buiten regent of het past in het thema. Kinderen met een zelfstandigheidscontract mogen hier zonder toezicht spelen. Er mogen geen toestellen gebruikt worden.

Als vanzelfsprekend wordt er niet gerookt op onze locatie. Dit geldt ook voor de buitenruimte.

7. Veiligheid en gezondheid

Veiligheid en gezondheid staan bij ons voorop. In ons beleid én werkinstructies veiligheid en gezondheid hebben we onder andere vastgelegd welke maatregelen onze pedagogisch medewerkers moeten nemen om veiligheids- en gezondheidsrisico's te voorkomen. Zo staat er precies in welke hygiënemaatregelen ze dagelijks moeten nemen en bijvoorbeeld welke voorzorgsmaatregelen gelden als ze een uitstapje willen maken met de kinderen.

Daarnaast maken we gebruik van de quickscan om de risico's per locatie in beeld te brengen en welke maatregelen wij hebben genomen om de risico's zo klein mogelijk te maken.

- *kinderen van de VSO en NSO mogen binnen spelen zonder direct toezicht. Ze laten m.b.v hun naamplaatje zien waar ze spelen en overleggen met de pm'er.*
- *Kleuters worden bij de klas opgehaald, oudere kinderen verzamelen bij het podium*
- *Kinderen met een zelfstandigheidscontract (8+) mogen zonder toezicht in de speelhal spelen of buiten spelen op het schoolplein of aangrenzende plein van de opvang.*
- *In de speelhal worden geen toestellen gebruikt.*

- Als kinderen naar de naschoolse activiteit gaan in de gymzaal, vragen we ouders om toestemming (via het ouderportaal) dat hun kind zelfstandig naar en van de gymzaal mag lopen.

8. Vier ogen principe

Het vier ogen principe houdt in dat er altijd iemand moet kunnen meekijken of meeluisteren; de beroepskracht of beroepskracht in opleiding kan de werkzaamheden uitsluitend verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Binnen de Zevensprong wordt het vier ogen principe vormgegeven door zoveel mogelijk transparant te maken (ramen tussen groepsruimtes, glas in deuren etc.), zodat er altijd zicht is op kinderen en collega's. Ook de aanwezigheid en inzet van stagiaires wordt gebruikt om het vier ogen principe te waarborgen. Medewerkers lopen regelmatig bij elkaar binnen en ook de manager komt regelmatig de groepen binnenlopen. Gedurende haal- en brengtijden zijn de ouders die hun kind komen halen ook de extra oren en ogen op de groep.

Onze opvang maakt onderdeel uit van Kindcentrum de Zevensprong. Dit maakt dat medewerkers bijna nooit alleen zijn in het pand. Indien dit wel gebeurt is de achterwachtingregeling van toepassing.

9. Samenwerking met bibliotheek Heerhugowaard

De Zevensprong heeft een nauwe samenwerking met de bibliotheek van Heerhugowaard. Met het project 'Boekstart' worden alle kinderen gestimuleerd om zowel thuis, als op de groep verschillende boeken te lezen. Om het project actueel te houden (o.a. door wisselend aanbod van boeken) heeft één van de PM-ers de rol van coördinator aangenomen. Zij onderhoudt intensief contact met de vaste begeleiding vanuit de bibliotheek.