

Notulen Blosseraad

Datum	14-10-2025
Tijd	19:30 - 21:25
Locatie	De Kruin
Voorzitter	Roel Bleijswijk
Aanwezigen	Roel Bleijswijk, Angela Bos, Dick Bulthuis, Annelotte van Burgel, Jan Glorie, Patricia Groot-Dekker, Marcella Himmelreich, Bianca Hooijer, Ameé Hurkmans, Neslihan Kutlu, Kirsten Leek, Rosanne Pierik, Erik Sanders, Miranda Seton, Barbara van der Steen, Miriam Vieveen en Sjef van Waard
Afwezigen	Eline Baars, Jolent Dekker en Judith Nieman
Toelichting	<i>Ontvangers van deze notulen kunnen de genoemde bijlagen en eventuele toelichting opvragen bij de Blosseraad: blosseraad@blosse.nl</i>

1 Opening en vaststelling agenda

19:30

Notulen:

Roel heet Ronald Schaap, het College van Bestuur en het Kernteam welkom. Ronald sluit aan om kennis te maken met de Blosseraad.

2 Ingekomen documenten

2.1 Anders gekwalificeerden BSO (Blosse opvang - ter advies)

Bijlagen:

Aanbiedings-reactie brief Blosseraad Andersgekwalificeerden BSO
Andersgekwalificeerden in de BSO

Stemuitslag:

17 stemmen voor

Actiepunten:

Evaluatie anders-gekwalificeerden BSO over 12 maanden

Notulen:

Dit is een voorstel voor de inzet van de anders-gekwalificeerden in de BSO. Vanaf 1 juli 2024 mogen ook anders-gekwalificeerde beroepskrachten in de BSO binnen de formatie worden ingezet. Dit biedt kansen om het programma van de buitenschoolse opvang te verrijken. In dit document wordt weergegeven hoe we binnen Blosse omgaan met anders-gekwalificeerden in de BSO. Dit voorstel is uitgewerkt door een werkgroep bestaande collega's van opvang, onderwijs, HRM en kwaliteit.

De eerste vraag die wordt gesteld is welke taken zijn specifiek voor een Pedagogisch Professional (PP-er)? Waar verschillen de taken in?

Het antwoord is dat aan de PP-er meer eisen worden gesteld. Het is een vereenvoudiging van de functie van PP-er. De anders-gekwalificeerden doen bijvoorbeeld geen kind-

besprekingen. Het doel is dat zij iets toevoegen dat een PP-er niet heeft.

Dit mag per 1 juli 2024 al volgens de wet. Blossse heeft dit eerder nog niet ingevoerd. Met dit stuk wordt dit mogelijk gemaakt worden. Er worden specifieke opleidingen genoemd, maar zou dit ook iemand kunnen zijn die niet officieel geschoold is, maar wel relevante ervaring heeft en daardoor juist wel goede gastlessen kan geven? Om welk opleidingen gaat het? Er zijn bewust geen specifieke opleidingen genoemd. De beschreven richtingen bieden een haakje om de mogelijkheden niet te breed te maken.

Op pagina 3 staat de minimale kwalificatie genoemd voor de anders-gekwalficeerden. Deze kwalificatie is ook een wettelijke verplichting. Deze module kost 595 euro. Voor wie zijn deze kosten?

Hier worden afspraken over gemaakt met de persoon die het betreft. Een afspraak kan zijn dat de studiebelasting voor de medewerker en dat de kosten voor de opleiding door Blossse worden voldaan.

Er wordt opgemerkt dat het percentage in het plaatje in het beleidsstuk niet correct is.

Een lid van de Blosseraad vraagt wie er verantwoordelijk is als het mis gaat.

Bijvoorbeeld als de anders-gekwalficeerde buiten aan het voetballen is en de gekwalficeerde beroepskracht binnen in het pand aanwezig is?

In principe is de PP-er verantwoordelijk. Wanneer de anders-gekwalficeerde medewerker het team komt versterken is het belangrijk dat de Manager Kinderopvang van de locatie dit met het team bespreekt en hier goede basisafspraken over maakt. Over hoe het team dit met elkaar gaat doen.

Er wordt genoemd dat dit een mooie aanvulling is in verband met het personeelstekort. Er worden ook kansen gezien voor de verbreding van het BSO-aanbod.

Er wordt gevraagd of er andere organisaties zijn die zoiets al doen? Misschien kan het interessant zijn om hen te benaderen?

Het stuk doet denken aan het beleidsstuk over de Sport professional. Er is nu duidelijker omschreven waar de anders-geschoolde ook allemaal aan mee moet werken.

Bij het stemmen wordt genoemd dat het belangrijk is om over een jaar te evalueren wat de ervaringen zijn met de anders-gekwalficeerden. Ook omdat de anders-gekwalficeerden op een gegeven moment gaan meetellen voor de formatie. Het is van belang dat hiervoor feedback wordt opgehaald vanuit de werkvloer.

2.2 Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Blossebreed - ter info)

Bijlagen:

Bericht Blosseveld actueel protocol aug 2025

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling Blossse versie aug 2025 def (1)

Notulen:

Het meldcodeprotocol van Blossse is geactualiseerd. Dit protocol beschrijft hoe wij handelen bij vermoedens van huiselijk geweld of kindermishandeling en geeft duidelijke stappen om zorgvuldig en professioneel te werk te gaan.

Het vernieuwde protocol bestaat uit drie onderdelen:

- a. Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in de thuissituatie.
- b. Meldplicht bij een vermoeden van een geweld- of zedendelict door een medewerker (MOA).
- c. Seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen.

Het geactualiseerde meldcodeprotocol is goedgekeurd door de LVAK (Landelijke Vereniging Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling). Dit betekent dat ons protocol voldoet aan de landelijke eisen en dat wij officieel het keurmerk Meldcode hebben ontvangen. Dit keurmerk is een erkenning dat wij als organisatie onze verantwoordelijkheid nemen en werken volgens de best mogelijke richtlijnen.

Er wordt gevraagd of in plaats van de kindcheck (niet te vinden in zoekbalk Blosseveld) verwezen moet worden naar de signalenlijsten 0-4 of 4-12?

Nee, bij dit soort meldingen ook in andere sectoren houdt de kindcheck in dat de vraag gesteld wordt of er kinderen in het spel zijn. Dat is bij Blosse altijd het geval.

Over deel B wordt gevraagd waar de rol van de externe vertrouwenspersoon is beschreven. Zijn zij betrokken? De externe vertrouwenspersoon heeft geen rol bij de melding. De medewerker kan contact zoeken met de externe vertrouwenspersoon.

In deel B en C wordt met name de rol van het College van Bestuur genoemd. Wat is de rol van de directie in deze situaties? Het College van Bestuur is altijd eindverantwoordelijk. In veel situaties zullen zij de melding mandateren aan het Hoofd Kwaliteit die terug rapporteert aan het College van Bestuur.

Ten slotte wordt gevraagd hoe de begeleiding van de beschuldigde collega is geregeld? Ook zij hebben recht op bijstand. Het Hoofd Kwaliteit en College van Bestuur bevestigen dat de beschuldigde ook ondersteuning krijgt. Deze persoon wordt ook direct geïnformeerd. Er wordt benoemd dat Blosse er niet is voor de waarheidsvinding. Daar is de politie voor. Wanneer de casus is gesloten, is er ook een zorgvuldig na-traject.

De Blosseraad vraagt of iemand na een valse beschuldiging wel echt kan rehabiliteren? De publieke opinie is lastig te wijzigen.

Het was een lang stuk om te lezen. Het is wel nodig en goed dat het er is.

De Blosseraad gaat nog wat dieper in op de situatie wanneer iemand een melding doet. Dit wordt dan besproken met de aandachtsfunctionaris (AF). Waar ligt de verantwoordelijkheid, als een collega het heeft besproken met de AF.

Het stuk biedt een afwegingskader. De eerste stap wordt gezet door de medewerker. De signalen die gezien worden moeten worden vastgelegd.

Na elke stap moet er gewogen worden. Het afwegen doe je daarna samen met de AF. Je bent samen verantwoordelijk. Het is van belang om mensen bewust te maken. Je kunt het verschil maken voor een kind. Het is belangrijk om heel zorgvuldig te zijn.

Hier is ook een cursus voor, maar niet alle collega's doen die cursus. Blosse hoopt dat dit wel gebeurt. De cursus wordt zo nu en dan aangeboden aan schoolteams. Hopelijk gaat dit vaker gebeuren.

Bij twijfel wordt soms ook anoniem Veilig Thuis gebeld om mee te denken.
Medewerkers hebben een grote verantwoordelijkheid.
De aandachtfunctionarissen krijgen elk jaar een opfriscursus.
In T-rapportage is terug te lezen hoe vaak melding wordt gedaan.

Stap 1 - doet de medewerker zelf, want die signaleert.
Bij stap 2 staat de collegiale consultatie. Het is mogelijk om anoniem te bellen met Veilig Thuis. Van stap 2 gaat men door naar stap 3.

Dit stuk is ter info gedeeld. Er wordt niet gestemd.

2.3 Toekennen periodieken oproepkrachten (Blosse onderwijs - ter instemming)

Bijlagen:

Concept beleidsvoorstel- toekennen periodieken oproepkrachten v1
Aanbiedings- reactie brief Blosseraad periodiekdatum oproepkrachten

Stemuitslag:

17 stemmen voor

Notulen:

Concept Beleidsvoorstel toekennen periodiek oproepkrachten.

Het voorstel is dat oproepkrachten die voorafgaand aan periodiekdatum 1 augustus, minimaal 60 dagen gewerkt hebben, recht hebben op een periodiek. Het doel is eenduidigheid en duidelijkheid te geven wanneer er wel en wanneer geen salarisverhoging van toepassing is.

Met de minimale inspanning wordt bedoeld dat een oproepkracht minimaal 60 uur gewerkt moet hebben voor een periodiek toegekend wordt.

Moet de telling van de uren handmatig gebeuren? Nee dit is terug te zien in het systeem.

2.4 Reiskosten (Blossebreed - ter instemming - 2e termijn)

Er zijn aanpassingen gedaan aan het reiskosten beleid.
De hoofdstukindeling is aangepast.

- Aan hoofdstuk 1 is 1.3 toegevoegd. Uitrustingskosten woon-werkverkeer.
- In alinea 2.2 staat nu dat er 'waar mogelijk met openbaar vervoer gereisd wordt'. In de 4e en 5e alinea van dit hoofdstuk wordt aangegeven dat er in overleg met leidinggevende ook gebruik gemaakt mag worden van eigen vervoer of bij hoge uitzondering van een taxi. Hier heb ik dus verder geen wijzigingen meer op aangebracht.
- In de eerste alinea van 2.2 staat een omschrijving maar daar hebben een voorbeeld aan toegevoegd.

Voorbeeld onderwijs is maar 1 voorbeeld maar dan met een duidelijke uitleg. Dit moet ook omdat de regeling enorm complex is.

Het 2e voorbeeld gaat over de uitrustingsregeling die we binnen PO wel kennen maar binnen KO

niet. Hierdoor lijkt het of we 2 voorbeelden geven voor onderwijs versus 1 voor opvang Dit is dus een vertekend beeld.

De betaalwijze voor openbaarvervoer is uitgebreid. Wat van belang is dat we altijd een op naam gesteld overzicht met gemaakte reizen hebben welke app er dan gebruikt wordt is minder belangrijk. De medewerker moet kunnen aantonen dat de kosten voor zichzelf gemaakt zijn.

Ik hoop dat alle punten nu weer verbeterd zijn er er tot stemming gekomen kan worden

Groet HRM

Bijlagen:

20251006 reiskostenregeling versie oktober 2025

Stemuitslag:

17 stemmen voor

Notulen:

Dit stuk staat voor de tweede keer op de agenda.

Één van de adviezen van de Blosseraad was om OV-pay toe te voegen aan het stuk. Het Hoofd HRM legt uit dat er voor gekozen is de omschrijving algemener te houden, zodat het stuk niet aangepast hoeft te worden als er weer een nieuwe methode van reizen wordt bijgevoegd. Belangrijk is dat er een vervoersbewijs op naam overlegd kan worden.

Over de uitruilregeling wordt gevraagd of alle onderwijs collega's dit weten. Ja, dit moeten medewerkers onderwijs zelf invullen. Hierover wordt actief gecommuniceerd.

2.5 Directiestatuut TAO (Blossebreed - ter info)

Goedemiddag Blosseraad,

In de bijlage vinden jullie ter informatie het directiestatuut.

Tijdens de 3-daagse (8-10 oktober) zal dit stuk onderwerp zijn van gesprek en zullen we met elkaar een aantal vraagstukken doornemen om te komen tot een (tijdelijk) werkbare versie voor de praktijk van de bovenschoolse organisatie.

Met vriendelijke groeten,
Secretariaat

Bijlagen:

250916 Directiestatuut

Notulen:

Een Blosseraadlid merkt op bij de clusters dat sommige locaties geografisch juist niet bij elkaar liggen. Dit heeft gevolgen voor de inval medewerkers, gezamenlijke BSO activiteiten.

De eerste kennismaking tussen de clusters heeft plaatsgevonden. De geografische ligging hoeft geen probleem te zijn. Er zijn voorbeelden van locaties die geografisch relatief ver van elkaar afliggen, maar die al heel goed met elkaar samenwerken.

Dit stuk is ter info aangeboden.

2.6 SWO Noorderwijs samenwerking (onderwijs - advies)

Bijlagen:

250916 Aanbiedings- reactie brief Blosseraad

2025-09-11 DEF Format+samenwerkingsovereenkomst+-
+Landelijk+dekkend+netwerk+onderwijsregio's+2026-2029 (4) (002).docx

Impressie bijeenkomst Noorderwijs Onderwijsregio 26 augustus 2025 (1)

Sessie RvT-GMR-CvB Onderwijsregio Noorderwijs - 260825

250929 Samenvatting gespreksverslag ingelaste vergadering Blosseraad (i.v.m. Noorderwijs)

250929 Vragen uit ingelaste vergadering Blosseraad (i.v.m. Noorderwijs) met antwoorden cvb

251014 Concept stemuitslag Noorderwijs

Stemuitslag:

17 stemmen voor

Notulen:

Op 29 september is er een extra vergadering ingelast in verband met de samenwerkingsovereenkomst met Noorderwijs. Tijdens deze extra vergadering zijn vragen naar voren gekomen. Die zijn schriftelijk voorgelegd aan het College van Bestuur. De antwoorden zijn bijgevoegd als bijlage bij dit agendapunt.

Het College van Bestuur wordt bedankt voor de heldere antwoorden.

Het College van Bestuur bedankt de Blosseraad voor het organiseren van een extra vergadering.

Naar aanleiding van de vergadering en de ontvangen antwoorden is een concept stemuitslag opgesteld. De Blosseraad adviseert het College van Bestuur positief over het ondertekenen van de samenwerkingsovereenkomst met Noorderwijs, onder de volgende voorwaarden:

1. De Blosseraad wil graag structureel en tijdig geïnformeerd worden over ontwikkelingen binnen Noorderwijs. Een eerste voorstel is om vaste rapportage momenten te plannen: bijvoorbeeld één keer per kwartaal, maar ook wanneer er prangende zaken zijn.
2. Wanneer concrete arbeidsrechtelijke- of organisatieveranderingen ontstaan door besluitvorming vanuit Noorderwijs, behoudt de Blosseraad zich voor om op elk van deze wijzigingen advies of instemming te geven, zoals dat is aangegeven in de verschillende wetten.
3. Financiële transparantie over de verdeling van gelden.

2.7 Uitnodiging besluitvormingsdag OPR (Blosse onderwijs)

Bijlagen:

Besluitvormingsdag OPR

Notulen:

Betrokkenheid vanuit Blosse is welkom. Meld je aan als je interesse hebt.

2.8 Tarieven & aanbod 2026 advies (CCR opvang - advies)

Naar aanleiding van de ontvangen adviesaanvraag heeft de Centrale Cliëntenraad twee vragen gesteld aan het College van Bestuur. Deze zijn beantwoord door het Hoofd Financiële Administratie. De antwoorden staan in de vijfde bijlage. De eerdere documenten waren ook al gedeeld in de vergadering van 11 september jl.

Bijlagen:

Aanbiedings- reactie brief Blosseraad tarieven aanbod 2026

Blosseraad - Voorstel tarieven en aanbod opvang 2026

Bijlage 1 Ayit - Kostenpropgnose Kinderopvang 2026

Bijlage 2 Voorstel tarieven Blosseraad opvang 2026

250925 Antwoorden CvB op vragen CCR mbt tarieven 2026

Stemuitslag:

15 stemmen voor, 2 stemmen onthouden

Notulen:

De CCR heeft een goed overleg gehad over de adviesaanvraag tarieven 2026. Uit dit overleg zijn een paar vragen gekomen. Die zijn schriftelijk voorgelegd aan het College van Bestuur en vervolgens schriftelijk beantwoord.

Tijdens de vergadering wordt verder besproken waarom de peuteropvang duurder is dan de gewone kinderopvang. Er zijn veel VVE locaties. Hier is extra scholing voor nodig. Peuteropvang medewerkers maken meer uren dan de uren waarbij de kinderen op de locaties zijn (bijvoorbeeld voor de kindverslagen). Peuteropvang wordt alleen aangeboden in de schoolweken. Vaste lasten gaan wel door en moeten daardoor verdeel worden over minder uren.

Naar aanleiding van de ontvangen antwoorden adviseert de CCR de Blosseraad om een positief advies te geven over de aanvraag. Aanvullend wordt nog opgenoemd dat in de adviesaanvraag ook het verzoek tot opening van 52 weken van de locaties de Hoge Ven en de Hoge Akker vermeld staan. Omdat deze wijzigingen specifiek voor deze locaties zijn en daarom aan de lokale oudercommissies aangeboden moet worden, geeft de CCR hierover geen advies.

De Blosseraad geeft een positief advies op de adviesaanvraag Tarieven en Aanbod 2026. Zoals vermeldt in de aanvraag vallen de 51 weken van Harenkarspel (De Hoge Akker en De Hoge Ven) én het afwijkend aanbod op de Pater Jan Smit, Poppenkast/Kiem, De nieuwe Draai) niet onder dit advies van de Blosseraad, maar is dit aan de lokale oudercommissies.

De CCR is positief over het verloop van het proces dit jaar.

3 College van Bestuur en Kernteam

3.1 Vragen aan CvB/KT over binnengekomen stukken

3.2 Punten vanuit College van Bestuur

Actiepunten:

Eigenrisicodragerschap

Notulen:

Het Dagelijks Bestuur van de Blosseraad heeft het College van Bestuur gevraagd om twee onderwerpen toe te lichten:

- De huidige situatie TAO
- De gevolgen van het eigen risico dragerschap bij (langdurige) ziekte.

Eigen risicodragerschap Blosse

Het Hoofd HRM ligt dit onderwerp toe. Het verzuim neemt af in onderwijs, maar dat komt mede door uitstroom via WIA. Om hiervoor in aanmerking te komen hanteert het UWV strenge voorwaarden. De instroom vanuit Blosse is vrij hoog. Blosse is eigen risicodragers en moet een uitkering 10 jaar doorbetalen.

Als de diagnose is dat terugkeren in het werkveld echt niet meer kan, kunnen werknemers soms doorstromen naar de IVA.

Herverzekering is een aantal jaren geleden onderzocht. Er zijn een aantal jaren geweest met weinig instroom in de WIA. Recent is herverzekering weer onderzocht. Er is een berekening gemaakt. De hoge premie die is gebaseerd op het huidige aantal werknemers in de WIA. En de instroom van nu wordt er niet mee opgelost. Dus voor nu blijft Blosse eigen risicodragers. De kosten blijven in alle gevallen hoog voor de locaties.

De poort van het UWV voor de WIA uitkering is heel streng. Eerst moeten alle stappen gezet zijn en dan wordt gekeken of er echt geen mogelijkheden meer zijn. Mensen komen niet zomaar in de WIA.

Er wordt gevraagd of Blosse last heeft van vertraging bij de WIA aanvragen. Blosse ervaart dat er verbetering zit in dit proces. Het is Blosse ook bekend dat Blosse een herbeoordeling aan kan vragen.

Het probleem met de hoge kosten voor de instroom in de WIA is een landelijk probleem.

Er wordt gevraagd of het risico om in de WIA te komen ook afhankelijk is van leeftijd.

Dit is niet afhankelijk van leeftijd, maar van wat je nog kan.

Als medewerkers wat ouder zijn, dan kunnen zij sneller in de IVA terecht komen. Als medewerkers in de IVA terecht komen, dan hoeft Blosse de resterende jaren niet meer te betalen.

Op de vraag of de gemiddelde leeftijd bij Blosse in beeld en meegenomen is, wordt uitgelegd dat de gemiddelde leeftijd van de instroom in de WIA wel is bekeken.

Er wordt een forse bezuiniging gevraagd van de locaties. Er zijn gelukkig ook wat positieve meevallers, maar de begrotingen voor volgend jaar zijn lastiger voor de locaties dit jaar.

Blosse heeft een aantal jaren geluk gehad. De Financial Controller benoemt dat de premie die voorheen betaald werd voordat Blosse eigen risicodragers werd, wel altijd is gereserveerd.

Personen die nu in de WIA zitten worden wel gemonitord. Er wordt gekeken of hun situatie veranderd en of ze mogelijk bepaalde taken kunnen oppakken. Er kan wat op gestuurd worden.

TAO update

Het directiestatuut is tijdens de driedaagse (8-9-10 oktober) besproken met alle leidinggevendenden. De volgende onderwerpen zijn aan bod gekomen:

- 1] Procesbegeleiders gekozen, deze krijgen scholing.
- 2] Design servicebureau samen met KT en adviseurs
- 3] Ondersteuning clusters. De clusters zijn ingedeeld.
- 4] Communicatie naar de organisatie toe (Blossy, toolbox)
- 5] Onderzoeksvraag in combi met periodieke evaluaties in Blosseraad.

Het CvB gaat op zoek naar een objectieve onderzoeker die gaat evalueren. Mogelijk via een oproep op het Blossveld: "Zijn er mensen met een onderzoek achtergrond?"

Goed als deze vraag en de opzet van het onderzoek ook langs de Blosseraad gaan.

Tijdens de 3-daagse zijn de clusters met elkaar aan het werk gegaan. De eerste kennismaking is ingezet.

Samen Delen krijgt vanaf november een nieuwe opzet

Er kwam naar voren wat nu nodig is in het proces:

Tijd om elkaar te leren kennen.

Tijd om elkaar's locatie te leren kennen.

Voorbeelden om te ontdekken dat je samen meer weet dan alleen.

Men moet gaan werken aan het proces/design voor de locatie van het cluster.

De opleiding tot procesbegeleider gaat van start.

De inzet van het PBO met het CvB om collectief te kijken wat de organisatie nodig heeft.

De inzet van kennissessies onder leiding van Ben en begeleiders.

Het eerste voorstel is om voor het eind van het schooljaar een plan te hebben.

We hebben relaties nodig om over te gaan op een andere richting.

Er komt een procesbegeleidersoverleg. Wat speelt zich af in welke cluster?

Continue verbinding, wat is er nodig binnen een cluster of binnen Bloss?

Blosse gaat een eigen proces inrichten, soms met hulp van buitenaf.

3.3 Overige vragen aan CvB/KT

4 Pauze

5 Afberichten, notulen, mededelingen, lopende zaken

5.1 Afberichten

Notulen:

Jolent Dekker, Judith Nieman en Eline Baars hebben zich afgemeld.
Sjef van Waard, Amée Hurkmans en Patricia Dekker sluiten online aan.

5.2 Notulen vorige vergadering

Bijlagen:

250911_Blosseraad_Notulen_Concept

Notulen:

De notulen van 11 september 2025 zijn goedgekeurd.

5.3 Leden en stemmen

Bijlagen:

250313 Leden en Stemmen

Notulen:

Stand van Zaken omtrent de verkiezingen wordt besproken:

- Voor de CCR (ouders opvang): er is 1 vacature. Er was maar één aanmelding voor de CCR. Geen verkiezing nodig.
- Voor de OGMR (ouders onderwijs): er zijn 2 vacatures. Er zijn 5 aanmeldingen, waaronder 2 zittende leden die herkiesbaar zijn. Er komt een verkiezing voor de OGMR -leden in de Blosseraad.
- Voor de PGMR (medewerkers onderwijs): er zijn 2 vacatures. Er is interesse van 1 collega en er zijn 2 zittende leden die herkiesbaar zijn.
- Voor de OR (medewerkers opvang): er zijn 2 vacatures. Er zijn geen aanmeldingen en 2 zittende leden die verkiesbaar zijn. De verkiezing is gemeld bij de vakbond zoals vaststaat in de CAO.

5.4 Blosseraad in de planning

Bijlagen:

251002 Blosseraad in de planning

Actiepunten:

Notulen meest recente DGO

Notulen:

Op 15 januari 2026 staat er een DGO gepland. Eén keer in de 2-3 jaar vindt een overleg plaats met de vakbonden. Voor de vergadering in december komen de notulen van het laatste DGO op de agenda. Tijdens zo'n overleg komen de bonden vaak zelf ook wel met goede onderwerpen.

6 Bespreken en stemming

7 Rondvraag

Notulen:

Er wordt geïnventariseerd welke Blosseraadleden geen toegang hebben tot het Blosseveld.
Dit gaat om 1 persoon.

Er is vernomen uit enkele hoeken dat de bezuinigingen bij sommige teams rouw op het dak is gekomen. Dit zal worden gedeeld met het College van Bestuur.

De vergadering sluit 21:25 uur.

8 Sluiting

22:00