

## Notulen Blosseraad

<b>Datum</b>	20-01-2026
<b>Tijd</b>	19:30 - 22:01
<b>Locatie</b>	De blossekamer
<b>Voorzitter</b>	Roel Bleijswijk
<b>Notulist</b>	Marcella Himmelreich
<b>Aanwezigen</b>	Eline Baars, Roel Bleijswijk, Dick Bulthuis, Annelotte van Burgel, Rick Dekker, Jolent Dekker, Jan Glorie, Patricia Groot-Dekker, Bianca Hooijer, Jessica Kinket, Michiel Knipscheer, Neslihan Kutlu, Ellen Leegwater, Kirsten Leek, Miriam Vieveen
<b>Afwezigen</b>	Ameé Hurkmans, Rosanne Pierik, Erik Sanders, Miranda Seton, Barbara van der Steen en Sjef van Waard
<b>Toelichting</b>	<i>Ontvangers van deze notulen kunnen de genoemde bijlagen en eventuele toelichting opvragen bij de Blosseraad: <a href="mailto:blosseraad@blosse.nl">blosseraad@blosse.nl</a></i>

### 1 Opening en vaststelling agenda

19:30

*Notulen:*

Bij de opening van de vergadering worden de nieuwe leden van de raad welkom geheten. De vergadering start met de presentatie van het CvB.

### 2 Ingekomen documenten

#### 2.1 De Eigen Wijs intentieovereenkomst (Blosse onderwijs)

*Bijlagen:*

Intentieovereenkomst bestuursoverdracht DEW naar Blosse  
20251205 Oplegnotitie intentieovereenkomst

*Notulen:*

Er is in 2023 een samenwerkingsovereenkomst getekend met het bestuur van de Eigen Wijs. Eerder is besloten tot een samenwerkingsovereenkomst in plaats van een bestuursovername, omdat de Eigen Wijs geen eigen gebouw had en geen kinderopvang aanbod. Dat waren voorwaarden vanuit Blosse om tot ontwikkeling te komen.

Er komt nu nieuwe huisvesting voor de Eigen Wijs en de mogelijkheid tot kinderopvang en daarmee is de belemmering voor een fusie weggehaald. De intentie is dat 1 augustus 2026 de bestuursovername plaatsvindt. De bonden die hierbij betrokken zijn hebben aangegeven dat dit mogelijk te vroeg is.

Deze intentieverklaring over het voorgenomen besluit van de bestuursoverdracht is is ter info met de Blosseraad gedeeld. Het streven vanuit het bestuur is om de adviesaanvraag in februari aan te bieden aan de betrokken medezeggenschapsraden.

#### 2.2 Deelname NEON - memo Blosseraad (Blosse onderwijs)

*Bijlagen:*

Memo Blosseraad en RvT  
Aanbiedings- reactie brief Blosseraad

*Stemuitslag:*

13 stemmen voor, 1 stem tegen, 1 stem onthouden

*Besluit:*

De Blosseraad geeft een positief advies om initiatiefnemer te worden van NEON.

*Actiepunten:*

De Blosseraad ontvangt graag regelmatig informatie over de voortgang van het gebruik van de materialen van NEON.

De Blosseraad wil NEON uitnodigen voor een presentatie als de methoden in gebruik genomen zijn.

*Notulen:*

Het College van Bestuur vraagt advies over het voornemen om initiatiefnemer te worden van Neon. Het doel van deze innovatie is om eigen leermethoden te ontwikkelen en zo een kostenbesparing te realiseren. Door tijdig in te stappen ontvangt Blosser extra korting.

Het College van Bestuur deelt voor een introductie over NEON een introductie filmpje van Marten Blankesteyn, de initiator achter NEON.

NEON wordt een coöperatie waar schoolbesturen zich kunnen aansluiten. Het doel is om boeken en methodes voor VO en PO te maken. Deze kunnen gepersonaliseerd/op maat gemaakt worden met bijvoorbeeld lokale historie. Dit moet goedkoper kunnen dan de commerciële methodes. Door eigen lesmateriaal te kiezen en ontwikkelen wordt het eigenaarschap van de vakleerkrachten vergroot. Een belangrijk doel is ook om kosten te besparen, zodat dit geld besteed kan worden aan de kwaliteit van het onderwijs.

Marten Blankesteyn is ook bij Blosser geweest en heeft een presentatie gegeven aan alle directeuren.

Het College van Bestuur vraagt de Blosseraad advies om in te stappen in de coöperatie.

Het risico is €90.000 verspreid over 2 jaar.

De Raad van Toezicht wordt om instemming gevraagd.

De Blosseraadleden vragen hoe de kwaliteit wordt geborgd? Er zijn wetenschappers verbonden aan de organisatie. Er wordt actief getoetst op de kerndoelen. En er komt een cyclisch controle proces waarin de kwaliteit geborgd wordt. De huidige methodes worden niet gecombineerd met de wetenschap. Dat gebeurt bij NEON wel. Heel veel SLO doelen staan helemaal niet in de huidige methodes.

Het borgen van de processen en leerdoelen is wat ook veel tijd kost voor leerkrachten. Daar zou het ook een tijdsbesparing op kunnen leveren.

Een nadeel is dat NEON mensen 50 fte in dienst wil nemen. Dat zijn collega's die uit het veld gehaald worden. In plaats van mensen in dienst nemen, is detachering een optie? Het blijkt dat er ook collega's zijn die het werken bij NEON combineren met hun baan in het onderwijs.

Het is een positief initiatief. Mooi dat het zorgt voor meer eigenaarschap en bijdraagt aan vakmanschap. Is er al nagedacht over de processen? En wat zijn de criteria om eruit te stappen? Dat kan gebeuren als NEON niet waarmaakt wat ze beloven.

De eerste overleggen waren met de directies, hoe komt dit bij de leerkrachten terecht? De Blosseraad adviseert goed na te denken over deze processen en hoe dit zo snel mogelijk bij de leerkrachten terecht komt.

De Blosseraad vraagt om op de hoogte gehouden te worden van de ontwikkelingen rondom NEON. Bijvoorbeeld hoeveel scholen eraan meedoen.

Bij deelname krijgen de collega's van Blosser toegang tot de gehele bibliotheek aan lesmaterialen voor PO en VO. Scholen hoeven ook niet in 1 keer alle methodes om te gooien. Het advies wordt gegeven om dit gefaseerd in te voeren.

In de memo lijkt de nadruk te leggen op de kosten, meer dan op de kwaliteit. Dat is ook waar het risico ligt. Het doel is het vakmanschap promoten. Er worden ook gesprekken gevoerd met leerkrachten. Zij zijn het uiteindelijk die met de methodes moeten gaan werken.

Voor de scholen is het geen financiële afweging, maar een kwalitatieve afweging. De financiële afweging doet het College van Bestuur middels het nu voorliggend besluit.

Hoe verhoudt dit tot het leerlingvolgsysteem? Niet, het systeem staat nu ook los van de methodes. Het zijn onafhankelijke toetsen.

Als iedereen aanpassingen wil, wordt het aanbod dan niet te groot. En hoe blijft de kwaliteit geborgd? Scholen hoeven geen aangepaste versie af te nemen. Ze kunnen ook kiezen uit vaste methodes.

De Blosseraad wil NEON uitnodigen voor een presentatie als de methoden in gebruik genomen zijn.

### **2.3 Bevordering van Managers Kinderopvang en Directeuren Onderwijs (Blossebreed)**

*Bijlagen:*

Aanbiedingsbrief Blosseraad Bevordering Managerskinderopvang en Directeur Onderwijs  
Bevordering van Managers Kinderopvang en Directeuren Onderwijs versie 3(002)

*Stemuitslag:*

14 stemmen voor, 1 stem onthouden

*Actiepunten:*

De Blosseraad ontvangt graag de aangepaste versie van deze regeling waarin de wijzigingen zijn doorgevoerd.

*Besluit:*

De Blosseraad geeft een positief advies op dit stuk, met aantekening van een paar verbeterpunten:

- Bij de criteria voor bevordering moet een positieve beoordeling van functioneren is een voorwaardelijkheid.
- Bij de procedure de omschrijving van het voorbeeld van de kleine school aanpassen naar 'afhankelijk van de financiële positie'.
- De nummering van de hoofdstukken aanpassen.

*Notulen:*

Deze regeling geeft weer op welke manier een Managers Kinderopvang of Directeur door kan groeien van een L10 naar L11 en D12 naar D13. Het doel is om duidelijkheid en eenduidigheid in de procedure te verschaffen.

Door de PO raad is er een aanpassing gedaan naar de functieprofielen. Er is daarom een nieuw beleid opgesteld. Voor de hogere functies was het profiel wel wezenlijk anders. Voor dit stuk zijn er eerst directeuren mee aan de slag gegaan. Daarna is dit gedeeld met de domeinen voor feedback.

Bij de criteria voor bevordering onderwijs en kinderopvang staat dat moet worden voldoen aan minimaal 3 van deze criteria wordt voldaan. Eén van deze punten is een positieve beoordeling van functioneren. Er wordt opgemerkt dat in plaats van optioneel dat dit een voorwaardelijkheid zou moeten zijn.

Bij het hoofdstuk Procedure staat dat eventuele extra salariskosten in principe gedragen worden door de locatie waar de directeur werkzaam is. Hier staat bij wanneer er bijvoorbeeld sprake is van een kleine school, dat er dan maatwerk afspraken gemaakt worden en kan worden overwogen deze extra kosten Blossse breed te dragen.

Er wordt gevraagd of de definitie van kleine school wel toegevoegd moet worden. De financiële positie van een school mag nooit een belemmering zijn voor een mogelijkheid van bevordering. Dit kan ook gelden voor grotere locaties. Mocht het hier om Blossse brede werkzaamheden gaan en afhankelijk van de financiële positie van de school zullen hier maatwerk afspraken gemaakt worden en kan overwogen worden deze extra kosten Blossse breed te dragen.

De overweging en het eindbesluit voor bevordering van directies en managers ligt altijd bij het College van Bestuur.

De nummering van de hoofdstukken loopt niet goed door. Advies om deze aan te passen.

Stemming 14 voor 1 onthouding:

## **2.4 Jaarplan CvB 2026 - ter info (Blosssebreed)**

*Bijlagen:*

251215 jaarplan cvb 2026 concept

*Notulen:*

Jaarplan is voor het kalenderplan. Het is ter info gedeeld met de Blossseraad.

Als deze klaar is dan kunnen de locaties hier hun jaarplannen op baseren.

Het document is nog in ontwikkeling. Het is een werkdocument. Het document oogt volledig.

## **2.5 Klokkenluidersregeling - 2e termijn (Blosssebreed)**

De regeling en de samenvatting is aangepast n.a.v. van de opmerkingen.

Zie bijgaand: de aanpassingen zijn blauw aangegeven en onderstaand een aantal toevoegingen:

- “Er staan verschillende namen in het document. Deze namen moeten er uit”. Welke namen worden hiermee bedoeld? Ik zie geen namen in de regeling staan maar misschien kijk ik er overheen? Ik zie wel namen van de vertrouwenspersonen staan in de samenvatting. Deze zou ik graag laten staan, zodat betrokkenen meteen de juiste contactgegevens hebben.
- In het stuk staat nu bevoegd gezag, voorstel om dit concreter benoemen; bij de begripsbepalingen staat uitgelegd wat met bevoegd gezag wordt bedoeld. Mijn voorstel is om dit zo te laten, omdat de term juridisch correct is en er zo geen misinterpretatie kan ontstaan.
- In de huidige tekst lijkt het doel van de regeling zowel maatschappelijk belang als organisatiebelang te raken, maar juridisch en beleidsmatig is het uitgangspunt van een klokkenluidersregeling primair het maatschappelijk belang. De tekst op de eerste pagina is daarom aangepast.

*Bijlagen:*

Klokkenluidersregeling jan 2026

Samenvatting Klokkenluidersregeling jan 2026

Aanbiedings- reactie brief Blossseraad Klokkenluidersregeling

*Stemuitslag:*

13 stemmen voor, 2 stemmen onthouden

*Besluit:*

De Blosseraad stemt in met de Klokkenluidersregeling. De samenvatting moet nog wel verwijderd worden.

*Notulen:*

Was de samenvatting alleen voor de Blosseraad? Ja, deze is niet van belang voor het stuk. Deze moet nog verwijderd worden.

### **3 College van Bestuur en Kernteam**

*Notulen:*

Evaluatie van de flexpool agenderen in maart.

TAO. Het College van Bestuur heeft gezeten met een groep collega's die zich heeft aangemeld om te onderzoeken of TAO doet wat het moet doen. Hoe kunnen we dit merkbaar en meetbaar onderzoeken. Dit zal ook helpen voor de evaluatie en feedback die zal worden gedeeld met de Blosseraad. De onderzoeksopzet komt de volgende vergadering ook op de agenda bij de Blosseraad.

Doorstroomtoets.

Leve het Onderwijs, Inspectie en de PO Raad hebben van OCW het akkoord ontvangen om een pilot te starten met betrekking tot de inhoudelijke ontwikkeling van de doorstroomtoets.

De inspectie heeft een nieuw inspectiekader opgesteld voor 2027. De eerste stap is naar 1 type doorstroomtoets. Het doel is een latere selectie van de leerlingen. In groep 8 moeten leerlingen nu al kiezen. Het doel is dat zij langer de tijd krijgen om zich te ontwikkelen.

#### **3.1 Vragen aan CvB/KT over binnengekomen stukken**

*Notulen:*

Geen extra vragen.

#### **3.2 Punten vanuit College van Bestuur**

Het College van Bestuur geeft ook een presentatie over de ontwikkelingen van het afgelopen jaar en vertelt over de ontwikkeling van de strategie. In voorbereiding op deze vergadering zijn alle Blosseraadleden uitgenodigd om de Blosseraad strategie te lezen.

De Blosseraad strategie staat hier: [Strategie - Startpagina](#).

*Notulen:*

Deze presentatie is eerder gegeven aan de Raad van Toezicht. In het overleg tussen het College van Bestuur en het Dagelijks Bestuur van de Blosseraad ontstond het idee om deze presentatie ook te delen met de leden van de Blosseraad. Deze presentatie is bewust gepland voor deze eerste vergadering in 2026 nu de nieuwe leden zitting hebben genomen in de raad. Op de website van Blosseraad staat de strategie hier: [Cirkel van strategievorming](#).

Het idee achter de presentatie is het in kaart brengen van alle ontwikkelingen binnen Blosseraad van het afgelopen jaar. Hoe verhouden alle ontwikkelingen zich tot elkaar en hoe zorgt het College van Bestuur er voor dat collega's niet overvraagd worden.

Het doel is om inzicht te geven in de processen en de inhoud. Hoe houdt het College van Bestuur verbinding met de organisatie.

Het College van Bestuur houdt verbinding met de organisatie door continue in gesprek te zijn met alle betrokkenen: T- gesprekken op de locaties, persoonlijke contacten met leidinggevenden, de kampvuurgesprekken, de kids expeditie, de ouder expeditie. Doordat het College van Bestuur dicht op de dynamieken in de organisatie zit, zijn er weinig verrassingen. Het College van Bestuur houdt hierbij altijd de missie en visie voor ogen, en altijd 2 stappen vooruit te plannen.

Qua inhoud richt het College van Bestuur zich op 5 beloftes in 5 prioriteiten die in lijn met elkaar liggen.

De 5 prioriteiten zijn:

- Primair proces, continue aandacht voor de kernwaarden en -doelen op alle locaties,
- Nieuwe werkelijkheid kindontwikkeling,
- Leren van elkaar, aandacht voor de lerende organisatie,
- Connectie met ouders, kinderen en de buitenwereld,
- Landelijk delen van ons gedachtegoed.

Deze onderdelen worden weer doorvertaald naar een jaarplan.

Soms voegt er wat in een jaarplan. Bijvoorbeeld het proces rondom de Eigen Wijs.

Niet alle prioriteiten raken alle locaties. De conclusie van de presentatie is dat niet iedereen geraakt wordt door alle activiteiten van het College van Bestuur.

Het College van Bestuur stuurt op vakmanschap. De invoering van TAO gaat over de organisatie van de arbeidsorganisatie.

De inrichting van de arbeidsorganisatie maakt het vakmanschap duurzaam en geen toeval.

Het hoofddoel is om kinderen te inspireren om tot brede ontwikkeling te komen.

Het zou goed zijn dat de strategie ook op de locaties vaker gedeeld wordt. De Blossy is wel een mooie middel om meer over de strategie te delen. Ook de kampvuurgesprekken worden voorbereid door de strategie te lezen.

Voor de ontwikkeling van het vakmanschap hoort het ook dat mensen uit zichzelf interesse tonen in de strategie van de organisatie.

Het jaarplan wordt ook op de locaties doorgenomen. De strategie zit ook doorgeweven in de jaarplannen van de locaties en zou daar ook ter sprake moeten komen.

Landelijk is het College van Bestuur ook actief. Organisaties komen ook op bezoek bij Blossy om mee te kijken. Blossy deelt graag goede ontwikkelingen. Vooral als het ten goede komt van het kind.

### **3.3 Overige vragen aan CvB/KT**

*Notulen:*

Geen extra vragen.

### **4 Pauze**

### **5 Afberichten, notulen, actielijst, mededelingen, lopende zaken**

## 5.1 Afberichten

*Notulen:*

De volgende leden hebben zich afgemeld voor deze vergadering: Miranda, Roos, Amée, Eric en Barbara.

## 5.2 Notulen vorige vergadering

Er zijn 2 paar notulen toegevoegd: intern en voor publicatie. In de notulen voor publicatie is het stuk over het Samenvoegen van verlofsoorten in KidsVision wat ingekort. De tekst die is ingekort zijn in de interne notulen aangegeven in geel.

*Bijlagen:*

251208\_Blosseraad\_Notulen\_Concept\_Intern

251208\_Blosseraad\_Notulen\_Concept\_Publicatie

*Notulen:*

Bij agendapunt 1 moet bij de mededelingen over de stemuitslagen 1 naam aangepast worden. Met deze correctie worden de notulen goedgekeurd.

## 5.3 Actielijst

*Bijlagen:*

260108 Actiepunten openstaand

## 5.4 Leden en stemmen

*Bijlagen:*

260101 Leden en Stemmen

## 5.5 Blosseraad in de planning

*Bijlagen:*

260108 Blosseraad in de planning

*Notulen:*

Het DGO overleg met de bonden heeft plaatsgevonden. Het Dagelijks Bestuur heeft advies ontvangen over het mobiliteitsbeleid. Dit proces kan nog beter uitgewerkt worden. Het Hoofd HRM was ook bij het overleg aanwezig. Dit wordt door HRM opgepakt.

De bonden vroegen naar het meerjarenformatiebeleid voor onderwijs. Dit document geeft inzicht in leerlingen krimp, leeftijden van werknemers. Deze informatie zit nu al verweven in de T-rapportages. Het College van Bestuur was al bezig met dit document. Het meerjarenformatiebeleid wordt op een later moment voorgelegd aan de Blosseraad.

De bonden worden ook betrokken bij de mogelijke bestuursovername van De Eigen Wijs.

Het functiehuis is ook besproken. De nieuwe CAO moet eigenlijk altijd even naast het functiehuis gelegd worden. Er zijn wat wijzigingen geweest. Hier gaat HRM ook mee aan de slag.

Ook de TAO is besproken met de bonden. Zij reageerden positief op deze nieuwe ontwikkelingen. Zij gaven wel aan dat wanneer er meer verantwoording komt te liggen bij werknemers, dan hoort daar mogelijk ook een andere beloning bij. Daar moeten we als Blosseraad alert op blijven.

TAO is oorspronkelijk ontworpen voor onderwijs. Bij Blossse moet nu een vertaalslag gemaakt worden naar de kinderopvang. De pedagogisch professionals krijgen meer eigenaarschap, de manager blijft de kaders stellen. De leidinggevende stuurt in de arbeidsorganisatie.

De vraag wordt gesteld of een directeur onderwijs een coachende directeur wordt. Komt daarmee minder controle op de kwaliteit? Sommige directeuren weten meer van onderwijs, andere minder. De directie stelt wel kaders voor de kwaliteit en moet op inhoud coachen.

Bij TAO is de grote vraag hoe verhoudt de verantwoordelijkheid zich van de werknemers tot de bestaande verantwoordelijkheid die al bij hun functie hoort.

## **6 Bespreken en stemming**

## **7 Rondvraag**

*Notulen:*

Er wordt gevraagd naar de lief en leed regeling. Deze is besproken in de vergadering van 11 september 2025. Omdat er te veel aanpassingen nodig waren is toen geen stem uitgebracht. Het stuk is teruggestuurd met opmerkingen en vragen. Bij het Dagelijks Bestuur staat dit stuk nog wel op de planning. Het College van Bestuur wordt hier ook op nagevraagd.

De volgende vergadering is in maart.

Voor de evaluatie van de flexpool in maart, is daar nog extra actie voor nodig vanuit de Blosseraad? Nee, de Blosseraad wacht eerst de evaluatie vanuit Blossse af.

## **8 Sluiting**

22:00