

Notulen Blosseraad

Datum	13-04-2026
Tijd	19:30 - 21:08
Locatie	De Aula
Voorzitter	Roel Bleijswijk
Notulist	Marcella Himmelreich
Aanwezigen	Eline Baars, Roel Bleijswijk, Dick Bulthuis, Annelotte van Burgel, Jolent Dekker, Rick Dekker, Jan Glorie, Bianca Hooijer, Amée Hurkmans, Michiel Knipscheer, Neslihan Kutlu, Kirsten Leek, Rosanne Pierik en Miriam Vieveen
Afwezigen	Patricia Groot-Dekker, Daisy Horst, Ellen Leegwater, Erik Sanders, Miranda Seton, Barbara van der Steen en Sjef van Waard
Toelichting	<i>Ontvangers van deze notulen kunnen de genoemde bijlagen en eventuele toelichting opvragen bij de Blosseraad: blosseraad@blosse.nl</i>

1 Opening en vaststelling agenda

19:30

2 Ingekomen documenten

2.1 FER De Eigen Wijs (Blossebreed)

Bijlagen:

Brief Blosseraad 260323

FER DEW en Blosse 20260323

Instemmingsbesluit bestuursoverdracht DEW naar Blosse
260409 Reactie adviseur CNV op FER

Stemuitslag:

14 stemmen voor

Notulen:

Dit stuk was tijdig ontvangen. Alle vragen zijn beantwoord
De werkgroep adviseert om in te stemmen met dit voorstel.

2.2 FER De Doorbraak / Torenven (Blossebreed)

Bijlagen:

Vergevorderd concept FER 10 april Hoge Ven

Stemuitslag:

12 stemmen voor, 2 stemmen onthouden

Notulen:

Het document was wel laat aangeleverd. De vragen werden goed beantwoord. Het pand valt juridisch en economisch nog onder de gemeente. De werkgroep adviseert een positief advies in deze richting.

2.3 T3 (Blossebreed)

De juiste versie is van 9-4-2026

Bijlagen:

0. Blosse opvang en onderwijs (totaal) T3 definitieve versie

Notulen:

De resultaten van de doorstroomtoets van sommige locaties zijn onder de norm. Zijn er plannen van aanpak die uitgezet worden?

Als dit opgemerkt gaat het kernteam kijken hoe de locatie met maatwerk extra ondersteuning kan krijgen. Het Kernteam gaat om de locatie heen staan. De T-plus cyclus wordt dan opgestart. Voorstel om de voortgang helderder te benoemen in de T-rapportage.

Er is veel innovatie: TAO, NEON. De S1 opbrengsten staan onder druk. Het ziekteverzuim loopt op. De organisatie wil en doet heel veel, maar een lid ziet ook vermoeidheid bij collega's ontstaan.

In deze fase vindt inderdaad veel tegelijk plaats, maar deze stappen moeten in de toekomst verbetering opleveren m.b.t. kwaliteit en ziekteverzuim. Er wordt eerst wat extra's gevraagd van medewerkers.

Blosse kijkt waar verzuim van opvang oplaag kan. Er is een voorzichtige daling zichtbaar. Daarentegen loopt bij onderwijs het langdurig verzuim juist weer op. De cijfers zijn nog steeds positief t.o.v. verzuim landelijk en in de omgeving.

In het rapport staan financiële risico's beschreven vanwege lagere leerlingen aantallen en hogere personeelskosten. Hoe wordt hierin gestuurd?

Het College van Bestuur maakt concrete keuzes en stelt prioriteiten om dit risico te kunnen ondervangen. Tijdens het begrotingsproces is hier rekening mee gehouden. Voor 2025 waren er incidentele meevallers waarmee tekorten zijn gedekt. Maar de tekorten lopen structureel door in de meerjarenbegroting.

De begrotingen zijn besproken met de leidinggevendenden met name m.b.t. de formatie. Hier komt ook het mobiliteitsbeleid bij kijken. HRM doet een beroep op de leidinggevendenden voor meer inzicht, zodat HRM beter kan ondersteunen.

De strategische personeelsplanning speelt hierbij ook een rol.

Blosse is alert op de leerlingenaantallen. Leerlingenaantallen zijn bekend per 1 februari. Daarna kunnen we duidelijker zien welke locatie bijgestuurd moet worden.

Aan de hand van de resultaten worden de prognoses bijgesteld.

Door beter te prognostiseren, hebben we meer grip op cijfers.

Het ziekteverzuim loopt op. De afdracht van de scholen is eerder wat verhoogd. Bedragen die overblijven worden gereserveerd voor een extra buffer.

Er is een krimpdoelstelling. Dit jaar wordt wel stevig gestuurd op de krimpdoelstellingen.

Volgend jaar wordt ook strakker gekeken naar de personeelsplanning van de opvang. De prognose is dat er minder baby's binnen Blosse zijn.

De onderwijsresultaten lopen wat terug. Klopt dat?

Het streven is resultaten boven de grenswaarden. De 1F gaat goed. De 1S grens is voor de meerkunners. Het College van Bestuur kijkt welke locaties in de gevarenzone komen. Soms kun je duidelijk zien dat het alleen een groep is, soms zie je dat het structureel is. Wanneer nodig wordt de T-plus cyclus.

Het College van Bestuur kijkt ook naar de rapportage welke leerlingen na 3 jaar nog op het niveau zijn waar ze naar zijn verwezen. Op dat vlak doet Blosse het goed.

Hoe borgen we dat de maatschappelijke opdracht om 'passend onderwijs en opvang te blijven bieden' niet leidt tot morele overbelasting van medewerkers op de werkvloer?

In 2035 moet speciaal onderwijs verdwijnen. Speciaal onderwijs en onderwijs zouden moeten fuseren met de mensen en de middelen. Op dit moment gaan de kosten voor de baten uit. Op alle locaties wordt een nulmeting gedaan.

Dit wordt later gedeeld in Samen Delen, in juni komt dit op de agenda van de Blosseraad.

Dit betreft een grote verandering in de sector.

Er zijn nu minder doorverwijzingen. Dat siert de sector. Tegelijkertijd moeten we alert zijn wat het met de medewerkers doet. We moeten voorkomen dat een last misschien leiden wordt.

Dit is een onderwerp dat de aandacht heeft van het College van Bestuur. Over dit onderwerp wordt volgende vergadering meer gesproken.

Voor de T3 rapportage was 20 minuten geagendeerd. Dit blijkt te kort voor dit agendapunt. De volgende vergadering waarbij de T rapportage op de agenda staat wordt hier meer tijd voor ingepland.

2.4 Pedagogisch beleidsplan (Blosse opvang - ter advies)

Het beleid is geëvalueerd door de afdeling Kwaliteit en besproken in het domein Kwaliteit. De wijzigingen zijn in groen aangegeven. Dit pedagogisch beleidsplan is stichting-breed en geldt voor alle locaties en alle opvangvormen. Op de locaties zijn de details en locatie-brede afspraken vastgelegd in een pedagogisch werkplan. De lokale oudercommissies hebben adviesrecht op de pedagogische werkplannen.

Bijlagen:

Aanbiedings- reactie Blosseraad pedagogisch beleidsplan

Pedagogisch beleidsplan Blosse versie jan 2026

Stemuitslag:

12 stemmen voor, 2 stemmen onthouden

Actiepunten:

- Agenderen 'Traktaties' bij opvang
- Controleren aangepast Pedagogisch beleidsplan.

Notulen:

Pagina 1 - Tip om dit beleidsplan te voorzien van een header.

Pagina 4 - Is de zin "De behoefte van het kind staat bij ons altijd centraal" handig om er in te zetten? Wat is de behoefte van de groep?

Pagina 5 - Opmerking: Waar staat 'heelheid' voor in dit geval? Het betreft hier een christelijke uitdrukking die betekent dat je goed om wil gaan met je omgeving. Voorstel om dit woord te vervangen.

Welke verantwoordelijkheid ligt bij de pedagogische professional

Hier moet ook een aanpassing in komen, Blosse is verantwoordelijk als het conform het beleidsplan gaat.

Pagina 8 - Hier staat dat onze visie aansluit bij die van Blosse? we zijn toch Blosse? Deze zin wordt aangepast.

Pagina 8 - Opmerking: Welke verantwoordelijkheid ligt bij de individuele pedagogisch professional wanneer risicovol spel binnen deze kaders tóch leidt tot een incident?

Hier moet ook een aanpassing in komen, Blosse is verantwoordelijk als het conform het beleidsplan gaat.

Pagina 9 - Opmerking: Moet hier iets bij over de bewuste keuzes om af te wijken van wet en regelgeving? Nee, we wijken hier niet van af.

Pagina 9 - Bij 2.3 de suggestie om volwassenen te specificeren als medewerker. Zo kan je het interpreteren dat ook 'niet medewerkers' deelnemen. Dit wordt aangepast.

Pagina 11 - Bij 2.5 toevoegen dat dit alleen geldt bij dagopvang/BSO. Voor kinderen die alleen gebruik maken van de Peuteropvang is dit niet van toepassing.

Pagina 15: Opmerking: Ook n.a.v. de ingezonden brief van de vorige keer: zijn er afspraken over traktaties wel/niet opeten op de opvang of is dit naar eigen inzicht van de PP'ers?

Dit is een onderwerp die we bij de Blosseraad kunnen agenderen.

Pagina 15: toiletbezoek: suggestie om toe te voegen dat bijvoorbeeld ook gestimuleerd wordt om voor het buitenspelen naar het toilet te gaan.

Pagina 16: Bij 3.6 staat dat we rekening houden met het slaapritme. Er zijn ook locaties waar maar 1 slaapkamer is. Hier moet wel wat mee. (minimaal 2 slaapkamers)

Dit hoeft niet in het stuk. Maar wel duidelijk maken.

Op pagina 16 is toegevoegd dat indien nodig een (kleine) knuffel of speen meegaat in bed. De Blosseraad adviseert deze tekst aan te passen zodat het conform het document 'Veilig Slapen' is.

Bij punt 3.7 staat het beleid bij ziekte beschreven. Bij ziekte wordt er een poster/formulier op de deur gehangen. Suggestie om Managers Kinderopvang er aan te herinneren dat dit ook daadwerkelijk gebeurt.

Pagina 19 - Opmerking: Doen we dit op elke locatie?

Nee, dit gebeurt alleen op VE locaties, niet op alle locaties. Suggestie om te specificeren dat het alleen voor VE locaties geldt.

Pagina 23 - Opmerking: En wat als we er achter komen dat de plek bij Blosse niet de beste plek is? Wordt er dan afscheid genomen? Of toont Blosse inspanning om wel een geschikte plek te vinden?

Bij onderwijs gaat Blosse altijd op zoek naar een passende plek. Er geldt een inspanningsverplichting. Bij opvang staat in het contract dat Blosse kan afwijken.

De werkgroep brengt een positieve advies uit met het verzoek om een aantal wijzigingen nog door te voeren.

2.5 Wijziging organisatie FA en ICT in Financiën en Informatievoorziening (Blossebreed - ter advies en instemming)

Met betrekking tot deze wijziging heeft de Blosseraad instemmingsrecht op de formatiewijziging en adviesrecht op de organisatiewijziging.

Er zijn geen gevolgen voor de huidige medewerkers. Wel een efficiëntere aansturing.

Bijlagen:

Aanbiedings- reactie brief Blosseraad ICT rol en positie
ICT rol en positie 20260326

Notulen:

Vooraf is al gesproken met het hoofd Financiën en de vraag gesteld: hoe haalbaar is het?

Een onderdeel van de verantwoordelijkheid is het managen van personen. Het andere onderdeel is de expertise.

Het ad interim gedeelte gaat weg en dat levert een besparing op.

De medewerkers van de afdeling ICT hebben elk een duidelijke rol toegewezen. Het zijn drie professionals elk op hun eigen vlak. Als hoofd FA is de inhoudelijk kennis van belang. In het

aansturen van ICT zit de kennis bij het ICT team.

Deze periode wordt gebruikt om duidelijke afspraken te maken over ieders verantwoordelijkheden. Daarbij wordt ook vastgesteld wie de tweede persoon wordt voor elke taak.

In de formatie is nu het voorstel 1 leidinggevende minder. Als dan blijkt dat er toch iemand anders nodig is dan volgt het gesprek met het College van Bestuur over de oplossing. Een optie kan ook zijn om gebruik te gaan maken van bijvoorbeeld Nedvice voor inhoudelijke ondersteuning als dat nodig is op basis van projectondersteuning. Een andere optie is uitbreiding op de Financiële Administratie. Dan blijft er voor de leidinggevende meer tijd over voor ICT. Het zijn twee naast elkaar werkende teams.

2.5.1 Adviesrecht op de organisatiewijziging

Stemuitslag:

14 stemmen voor

2.5.2 Instemmingsrecht op de formatiewijziging

Stemuitslag:

14 stemmen voor

2.6 Veilig slapen (Blosse opvang - ter advies - 2e termijn)

Bijgaand het aangepaste protocol veilig slapen, zoals dat vorige week is besproken.

Het volgende is aangepast door de afdeling kwaliteit:

- De alinea over “grote knuffels mogen vanaf 2 jaar” heb ik verwijderd (pagina 5)
- Mutsje: er staat op pagina 3 dat baby’s binnen geen mutsje op hebben. Op pagina 6 staat dat bij buiten slapen een baby wel een mutsje op mag/kan. En er staat bij “een mutsje is zonder koorden, dat goed past en dat niet over het gezichtje kan zakken als de baby met het hoofdje draait”. Deze tekst komt letterlijk uit het landelijke protocol. Ik heb hieraan toegevoegd:
“Kies voor een dun, ademend katoenen of wollen mutsje dat de oren goed bedekt, maar het voorhoofd vrijlaat”.
- Toezicht bij het slapen: in het protocol staat eens per 15 minuten, en bij startende baby’s eens per 10 minuten. Deze richtlijn komt letterlijk uit het landelijk protocol. Deze controle moet wel fysiek gebeuren, zeker bij jonge baby’s. Bij veelgestelde vragen over het landelijk protocol vond ik meer informatie over deze richtlijn. Deze heb ik in groen toegevoegd op pagina 8.
- Kinderwagen: veiligheid NL geeft inderdaad aan dat het slapen in een kinderwagen geen veilige slaapplek is. Ik heb de alinea over het slapen in een kinderwagen als een kind hier in slaap is gevallen, aan veiligheidNL voorgelegd, en wacht hun reactie even af. Mijn intentie is om deze alinea er helemaal uit te halen maar dat wil ik nog even goed kunnen onderbouwen met een reactie van veiligheidNL. Bij het slapen in een hangwieg heb ik aanvullende info toegevoegd, zie pagina 7.

Bijlagen:

Veilig slapen maart 2026

Stemuitslag:

13 stemmen voor, 1 stem onthouden

Notulen:

Pagina 11 - Punt 4: is het nodig om dit zo te vermelden? Iedere medewerker heeft een Eerste Hulp Aan Kinderen EHBO (EHAK EHBO)?

De Manager Kwaliteit licht toe dat deze informatie ter verduidelijking in het beleidsstuk blijft staan.

2.7 Lief en leed (Blossebreed - ter advies - 2e termijn)

Beste Blosseraad

Onze ambitie was om op de vergadering in april een nieuw Lief en leed beleid te presenteren. Helaas gaat dit niet lukken. We merken dat met alleen het aanpassen van de bedragen we niet tot goed beleid komen.

Binnen kernteam en CvB is de discussie m.b.t. duurzaamheid en het goede doen voor medewerkers gerezen. Ook zullen we het nog langs de WKR moeten halen en een grove inschatting moeten doen m.b.t. de begroting.

We hebben geconstateerd dat een aanpassing door alleen HRM met het consulteren van betrokkenen te kort doet. We kiezen er dus voor om een werkgroep op te zetten die hier inhoudelijk naar gaat kijken.

Als een Blosseraadslid wil deelnemen in de werkgroep hoor ik het graag.
De ambitie is wel dit na de zomer in september aan jullie te presenteren.

Ik hoop jullie voor nu voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groeten,

Hoofd HRM

Notulen:

Er is een werkgroep van diverse mensen mee aan de slag.

Dankzij de opmerkingen uit de Blosseraad is de werkgroep gestart.

3 College van Bestuur en Kernteam

3.1 Vragen aan CvB/KT over binnengekomen stukken

3.2 Punten vanuit College van Bestuur

Notulen:

De klachten nemen toe, binnen Blosse en landelijk. Deze klachten hebben betrekking op pestgedrag en soms discriminatie.

Dit leidt tot een bepaalde dynamiek, ook tussen ouders. Soms ontstaan er kampen.

Er wordt een metaforische vergelijking gemaakt met een veenbrand. Een leerkracht denkt dat het gesust is, maar later breidt zich uit naar de sportverenigingen.

Dit is niet fijn voor alle betrokkenen (ouders, leerlingen, leerkrachten, directies).

Het CvB wil dit vraagstuk grondig aanpassen.

Moeten we beleidstukken aanpassen?

We moeten er niet voor weggijken, maar we kunnen het als organisatie alleen niet oplossen.

Praten met een externe om het vraagstuk .

Gesprek aangaan met ouders en misschien ook wel leerlingen?

Hoe lang is de trend al gaande? Bij de T3 rapportage kwam dit naar boven. Toen werd zichtbaar dat het bij meerdere locaties voor komt.

Het is een complexe situatie. Blossie wil er zijn voor alle kinderen, het is een groot vraagstuk. Naar aanleiding van de T3 is vastgesteld dat het goed is om inclusie meer bespreekbaar te maken.

Hieruit ontstaat het idee om dit als thema te gebruiken voor de volgende MR avond.

3.3 Overige vragen aan CvB/KT

4 Pauze

5 Afberichten, notulen, actielijst, mededelingen, lopende zaken

5.1 Afberichten

Notulen:

Voor deze vergadering hebben de volgende personen zich afgemeld: Barbara (OR), Miranda (OR), Erik (PGMR), Patricia (PGMR), en Daisy (CCR)

5.2 Notulen vorige vergadering

Bijlagen:

260319_Blosseraad_Notulen_Concept

Notulen:

De notulen zijn goedgekeurd.

5.3 Actielijst

Bijlagen:

260402 Actiepunten openstaand

5.4 Leden en stemmen

Bijlagen:

260320 Leden en Stemmen

Notulen:

Er zijn binnen de oudergeleding van de GRM een aantal wijzigingen. Blosseraadlid Erik meldt zich af voor de Blosseraad vanwege persoonlijke redenen. Daarmee wordt Michiel volledig lid van de Blosseraad. Marcella stond op de reservelijst en neemt de rol van invaller over.

5.5 Blosseraad in de planning

Het DB heeft besloten om het Contactmoment met de achterban van 9 april te laten vervallen wegens te weinig belangstelling.

Bijlagen:

260402 Blosseraad in de planning

5.5.1 Voorbereiding thema-avond RvT & Blosseraad (waardegedreven medezeggenschap) (ter info)

Bijlagen:

260319 Informatie over waardegedreven medezeggenschap

Notulen:

Deze bijeenkomst wordt meer interactief dan de themadag in 2025.

6 Bespreken en stemming

7 Rondvraag

Notulen:

Vanwege een verhuizing verandert de locatie van een Blosseraadlid van de Zevensprong naar de Boomladder. Het is goed om de lokale medezeggenschap hierover te informeren.

Een Blosseraadlid vraagt of in de kinderopvang gebruik gemaakt wordt van digitale controle ondersteuning. Dit is een innovatie vanuit die in de zorg al verder is ontwikkeld. Bijvoorbeeld het bedmatprincipe.

8 Sluiting

21:08

Notulen:

21:08 is de vergadering afgesloten.