



OCTA

RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL
2025



SUMÁRIO

1. Mensagem do CEO
2. Sobre o Relatório
3. Nossa História
4. Programas Sociais
5. Equidade de Gênero
6. Consumo Sustentável
7. Nosso Compromisso



MENSAGEM DO CEO

"O ano de 2025 foi marcado por mudanças relevantes na Octa, incluindo o rebranding da empresa e sua integração ao Grupo Entre. Esse período exigiu foco na organização das rotinas, na observância das diretrizes regulatórias e na condução responsável das atividades.

No campo socioambiental, a Octa iniciou a estruturação de suas diretrizes, políticas e iniciativas, em alinhamento às práticas do Grupo Entre e às exigências normativas. Este Relatório reflete esse momento de construção e reafirma o compromisso da Octa com a transparência, a integridade e a evolução responsável de suas práticas."

Carlos Moreira Jr - CEO





SOBRE O RELATÓRIO

Reunimos neste relatório, de forma clara e acessível, as principais ações socioambientais desenvolvidas ao longo do ano.

Em 2025, avançamos ao implementar nossa Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC), com o estabelecimento de diretrizes e o aprimoramento dos parâmetros que orientam a atuação da Octa, refletindo o compromisso contínuo com a sustentabilidade, a gestão responsável e a geração de valor para a sociedade.

Após a integração ao Grupo Entre, o desenvolvimento dos controles socioambientais foi iniciado ao longo do segundo semestre, em observância às diretrizes institucionais e regulatórias aplicáveis.

Este documento será disponibilizado no site institucional, reforçando o compromisso com a transparência e permitindo o acompanhamento, de forma objetiva, das práticas e dos avanços relacionados à sustentabilidade.

Conheça nossa [Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática](#), que orienta nossas práticas e reforça nosso compromisso com a sustentabilidade.





NOSSA HISTORIA

2016

Fundação da Credihome, com foco em soluções digitais para crédito imobiliário.

2020

A Credihome obtém autorização do Banco Central para operar como Sociedade de Crédito Direto, passando a conceder crédito com recursos próprios.

2024

Negociações e tratativas para integração da Credihome ao Grupo Entre, com submissão do processo ao Banco Central.

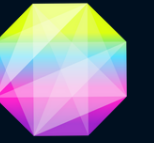


2 0 2 5

Após a conclusão da operação, a instituição passou a integrar o Conglomerado Prudencial liderado pela EntrePay Instituição de Pagamento S.A.

O Banco Central do Brasil aprova a aquisição da Credihome pelo Grupo Entre.

A Credihome SCD passa por rebranding e é renomeada para Octa Sociedade de Crédito Direto S.A. (Octa SCD).



PROGRAMAS SOCIAIS

Em 2025, a Octa lançou um treinamento socioambiental, integrante da trilha de treinamentos obrigatórios do processo de onboarding de funcionários e prestadores de serviços. A iniciativa tem como objetivo fortalecer a conscientização sobre sustentabilidade e responsabilidade socioambiental, em linha com a Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC) do Conglomerado Prudencial.

O programa aborda, de forma prática e aplicada, as dimensões sociais e ambientais da PRSAC, incluindo temas como diversidade e equidade, uso consciente de recursos naturais e gestão de resíduos. Além disso, incentiva a aplicação dos conceitos no dia a dia de trabalho e o compartilhamento de boas práticas entre os colaboradores, contribuindo para a consolidação de uma cultura corporativa mais consciente, responsável e alinhada à estratégia do negócio.



PROGRAMAS SOCIAIS

Além do treinamento socioambiental, a Octa investe de forma contínua no acultramento e desenvolvimento de seus colaboradores, promovendo a disseminação de valores éticos, sociais e ambientais alinhados à cultura organizacional.

TREINAMENTOS DIVERSOS

A trilha de onboarding contempla capacitações em temas essenciais, como Socioambiental, LGPD, Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo, Anticorrupção entre outros conteúdos relevantes.

CAMPANHAS E COMUNICADOS

Ao longo do ano, são realizadas diversas campanhas e comunicados internos com foco em conscientização e engajamento, como a Semana do Compliance Journey, o Dia Mundial do Meio Ambiente entre outras iniciativas relevantes.

PROGRAMA DE MENTORIA

O Programa de Mentoria possibilita que colaboradores atuem como mentores ou mentorados, promovendo o aprendizado mútuo, o fortalecimento de competências técnicas e comportamentais e o crescimento profissional dentro da organização.





EQUIDADE DE GÊNERO



A Octa reafirma seu compromisso social e com a construção de um ambiente corporativo justo, inclusivo e sustentável, reconhecendo a equidade de gênero como um pilar estratégico para o crescimento organizacional. Alinhada a esse propósito, a empresa desenvolveu um programa de mentoria exclusivo voltado à valorização, ao fortalecimento e ao desenvolvimento de seus talentos femininos.



O Programa EmpoderaPay é uma iniciativa estruturada para promover o protagonismo feminino, ampliar a representatividade e fortalecer competências técnicas e comportamentais. Por meio da troca de experiências, o programa prepara as participantes para enfrentar desafios, assumir posições estratégicas e aproveitar oportunidades no presente e no futuro, contribuindo para um ambiente corporativo mais diverso, inovador e equilibrado.



EQUIDADE DE GÊNERO

Além de suas iniciativas sociais, a Octa acompanha, por meio de indicadores internos, a participação de mulheres em diferentes níveis hierárquicos, com o objetivo de promover a equidade de gênero e ampliar oportunidades de desenvolvimento e crescimento profissional.

A gestão ativa desse tema contribui para o fortalecimento institucional da Octa, ao mitigar riscos relacionados à discriminação e a práticas trabalhistas inadequadas, consolidar uma cultura organizacional alinhada às melhores práticas de governança e promover um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.



Em 2025, esses esforços já resultaram em um quadro composto por 46% de colaboradoras mulheres.

Sumário

Mensagem do
nosso CEO

Sobre o
Relatório

Nossa História

Programas
Sociais

Equidade de
Gênero

Consumo
Sustentável

Nosso
Compromisso



CONSUMO SUSTENTÁVEL

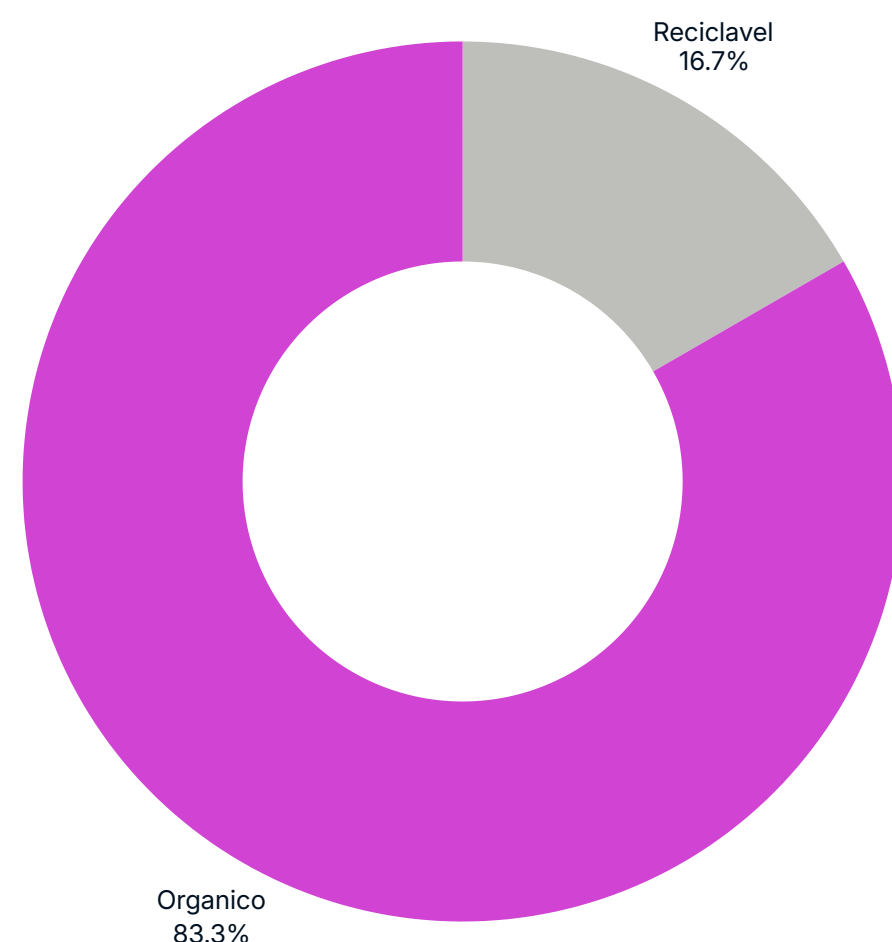
O consumo sustentável integra de forma essencial o pilar ambiental da PRSAC. Embora a Octa seja uma sociedade de crédito com baixo impacto ambiental direto, a empresa mantém o compromisso de acompanhar o consumo em nossas operações administrativas.





CONSUMO SUSTENTÁVEL

Gestão de Resíduos 2025



O monitoramento mensal do consumo de água, energia elétrica e resíduos gerados permite acompanhar o uso desses recursos de forma precisa e consistente.

Além disso mantemos pelo escritório, coletores de plástico, papel, metal e resíduos orgânicos. Somente no último semestre, foram descartados adequadamente mais de 100 kg de materiais recicláveis e 500 kg de resíduos orgânicos, demonstrando o comprometimento da empresa com práticas sustentáveis.

Sumário

Mensagem do
nosso CEO

Sobre o
Relatório

Nossa Historia

Programas
Sociais

Equidade de
Gênero

Consumo
Sustentável

Nosso
Compromisso



NOSSO COMPROMISSO

A Octa reafirma seu compromisso contínuo com a responsabilidade socioambiental, incorporando práticas responsáveis em seus processos e operações. A importância de integrar práticas socioambientais de forma estruturada e consciente em nossos processos e decisões corporativas.

Iniciamos nossos esforços para desenvolver e implementar iniciativas que promovam transparência, responsabilidade e sustentabilidade, alinhadas às melhores práticas do mercado e às diretrizes regulatórias aplicáveis.

Acreditamos que a construção de uma cultura socioambiental sólida depende do engajamento de todas as áreas e colaboradores. Seguiremos avançando de forma planejada e consistente.



OCTA

