

OCTA

RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL  
2025



# SUMÁRIO

1. Mensagem do CEO
2. Sobre o Relatório
3. Nossa Historia
4. Programas Sociais
5. Equidade de Gênero
6. Consumo Sustentável
7. Nosso Compromisso



# MENSAGEM DO CEO

*"O ano de 2025 foi marcado por mudanças relevantes na Octa, incluindo o rebranding da empresa e sua integração ao Grupo Entre. Esse período exigiu foco na organização das rotinas, na observância das diretrizes regulatórias e na condução responsável das atividades.*

*No campo socioambiental, a Octa iniciou a estruturação de suas diretrizes, políticas e iniciativas, em alinhamento às práticas do Grupo Entre e às exigências normativas. Este Relatório reflete esse momento de construção e reafirma o compromisso da Octa com a transparência, a integridade e a evolução responsável de suas práticas."*

**Carlos Moreira Jr - CEO**





# SOBRE O RELATÓRIO



Reunimos neste relatório, de forma clara e acessível, as principais ações socioambientais desenvolvidas ao longo do ano.

Em 2025, avançamos ao implementar nossa Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC), com o estabelecimento de diretrizes e o aprimoramento dos parâmetros que orientam a atuação da Octa, refletindo o compromisso contínuo com a sustentabilidade, a gestão responsável e a geração de valor para a sociedade.

Após a integração ao Grupo Entre, o desenvolvimento dos controles socioambientais foi iniciado ao longo do segundo semestre, em observância às diretrizes institucionais e regulatórias aplicáveis.

Este documento será disponibilizado no site institucional, reforçando o compromisso com a transparência e permitindo o acompanhamento, de forma objetiva, das práticas e dos avanços relacionados à sustentabilidade.

Conheça nossa [Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática](#),  
que orienta nossas práticas e reforça nosso compromisso com a  
sustentabilidade.



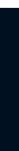
# NOSSA HISTÓRIA

2016



Fundação da Credihome, com foco em soluções digitais para crédito imobiliário.

2020



A Credihome obtém autorização do Banco Central para operar como Sociedade de Crédito Direto, passando a conceder crédito com recursos próprios.

2024



Negociações e tratativas para integração da Credihome ao Grupo Entre, com submissão do processo ao Banco Central.



# 2 0 2 5

Após a conclusão da operação, a instituição passou a integrar o Conglomerado Prudencial liderado pela EntrePay Instituição de Pagamento S.A.

O Banco Central do Brasil aprova a aquisição da Credihome pelo Grupo Entre.

A Credihome SCD passa por rebranding e é renomeada para Octa Sociedade de Crédito Direto S.A. (Octa SCD).



# PROGRAMAS SOCIAIS

Em 2025, a Octa lançou um treinamento socioambiental, integrante da trilha de treinamentos obrigatórios do processo de onboarding de funcionários e prestadores de serviços. A iniciativa tem como objetivo fortalecer a conscientização sobre sustentabilidade e responsabilidade socioambiental, em linha com a Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC) do Conglomerado Prudencial.

O programa aborda, de forma prática e aplicada, as dimensões sociais e ambientais da PRSAC, incluindo temas como diversidade e equidade, uso consciente de recursos naturais e gestão de resíduos. Além disso, incentiva a aplicação dos conceitos no dia a dia de trabalho e o compartilhamento de boas práticas entre os colaboradores, contribuindo para a consolidação de uma cultura corporativa mais consciente, responsável e alinhada à estratégia do negócio.



# PROGRAMAS SOCIAIS

Além do treinamento socioambiental, a Octa investe de forma contínua no aculturamento e desenvolvimento de seus colaboradores, promovendo a disseminação de valores éticos, sociais e ambientais alinhados à cultura organizacional.

## TREINAMENTOS DIVERSOS

A trilha de onboarding contempla capacitações em temas essenciais, como Socioambiental, LGPD, Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo, Anticorrupção entre outros conteúdos relevantes.

## CAMPANHAS E COMUNICADOS

Ao longo do ano, são realizadas diversas campanhas e comunicados internos com foco em conscientização e engajamento, como a Semana do Compliance Journey, o Dia Mundial do Meio Ambiente entre outras iniciativas relevantes.

## PROGRAMA DE MENTORIA

O Programa de Mentoria possibilita que colaboradores atuem como mentores ou mentorados, promovendo o aprendizado mútuo, o fortalecimento de competências técnicas e comportamentais e o crescimento profissional dentro da organização.





# EQUIDADE DE GÊNERO



A Octa reafirma seu compromisso social e com a construção de um ambiente corporativo justo, inclusivo e sustentável, reconhecendo a equidade de gênero como um pilar estratégico para o crescimento organizacional. Alinhada a esse propósito, a empresa desenvolveu um programa de mentoria exclusivo voltado à valorização, ao fortalecimento e ao desenvolvimento de seus talentos femininos.



O Programa EmpoderaPay é uma iniciativa estruturada para promover o protagonismo feminino, ampliar a representatividade e fortalecer competências técnicas e comportamentais. Por meio da troca de experiências, o programa prepara as participantes para enfrentar desafios, assumir posições estratégicas e aproveitar oportunidades no presente e no futuro, contribuindo para um ambiente corporativo mais diverso, inovador e equilibrado.



Sumário

Mensagem do  
nosso CEO

Sobre o  
Relatório

Nossa Historia

Programas

Sociais

Equidade de  
Gênero

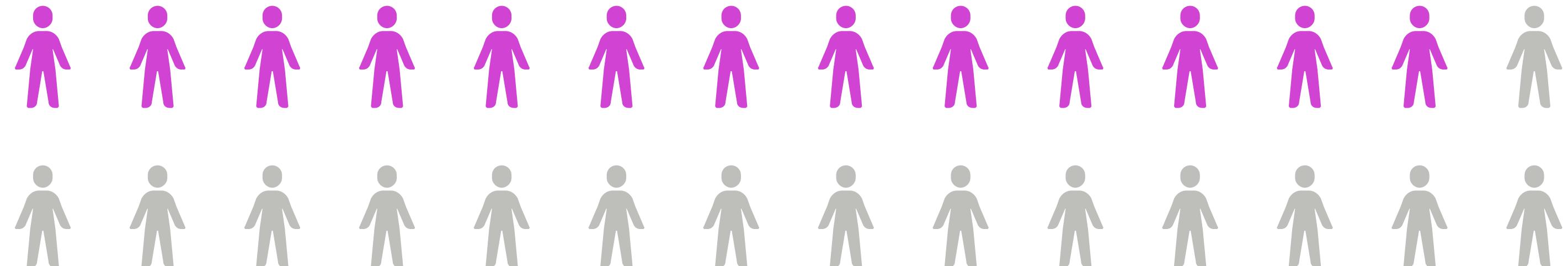
Consumo  
Sustentável

Nosso  
Compromisso

# EQUIDADE DE GÊNERO

Além de suas iniciativas sociais, a Octa acompanha, por meio de indicadores internos, a participação de mulheres em diferentes níveis hierárquicos, com o objetivo de promover a equidade de gênero e ampliar oportunidades de desenvolvimento e crescimento profissional.

A gestão ativa desse tema contribui para o fortalecimento institucional da Octa, ao mitigar riscos relacionados à discriminação e a práticas trabalhistas inadequadas, consolidar uma cultura organizacional alinhada às melhores práticas de governança e promover um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.



**Em 2025, esses esforços já resultaram em um quadro composto por 46% de colaboradoras mulheres.**



# CONSUMO SUSTENTÁVEL

O consumo sustentável integra de forma essencial o pilar ambiental da PRSAC. Embora a Octa seja uma sociedade de crédito com baixo impacto ambiental direto, a empresa mantém o compromisso de acompanhar o consumo em nossas operações administrativas.





Sumário

Mensagem do  
nosso CEO

Sobre o  
Relatório

Nossa Historia

Programas

Sociais

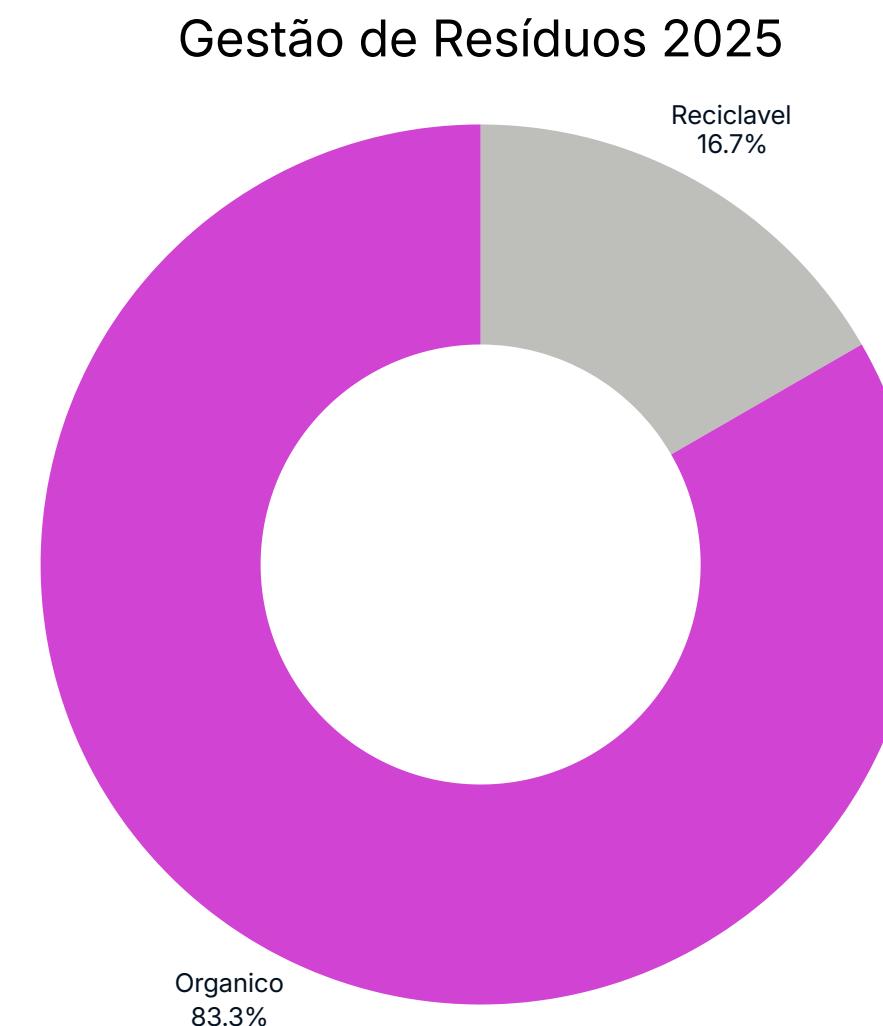
Equidade de  
Gênero

Consumo

Sustentável

Nosso  
Compromisso

# CONSUMO SUSTENTÁVEL



O monitoramento mensal do consumo de água, energia elétrica e resíduos gerados permite acompanhar o uso desses recursos de forma precisa e consistente.

Além disso mantemos pelo escritório, coletores de plástico, papel, metal e resíduos orgânicos. Somente no último semestre, foram descartados adequadamente mais de 100 kg de materiais recicláveis e 500 kg de resíduos orgânicos, demonstrando o comprometimento da empresa com práticas sustentáveis.

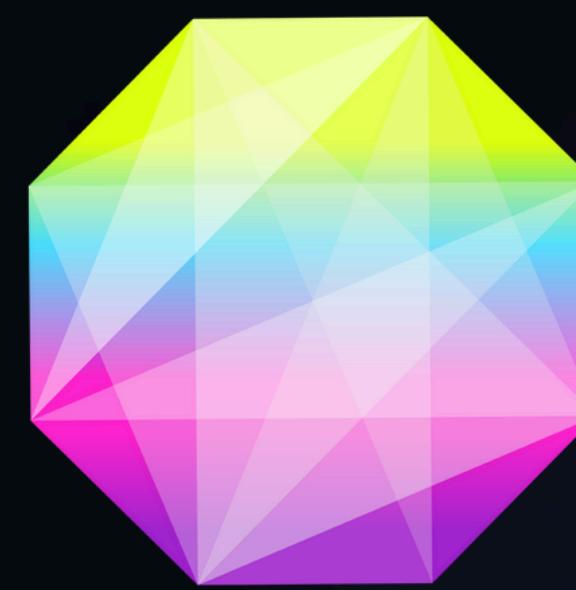


## NOSSO COMPROMISSO

A Octa reafirma seu compromisso contínuo com a responsabilidade socioambiental, incorporando práticas responsáveis em seus processos e operações. A importância de integrar práticas socioambientais de forma estruturada e consciente em nossos processos e decisões corporativas.

Iniciamos nossos esforços para desenvolver e implementar iniciativas que promovam transparência, responsabilidade e sustentabilidade, alinhadas às melhores práticas do mercado e às diretrizes regulatórias aplicáveis.

Acreditamos que a construção de uma cultura socioambiental sólida depende do engajamento de todas as áreas e colaboradores. Seguiremos avançando de forma planejada e consistente.



OCTA