



**Erklæring om godtgjørelse til ansatte og tillitsvalgte i
Bud og Hustad Forsikring i 2025**

Styrevedtatt:

09.04.2026

ERKLÆRING OM GODTGJØRELSE TIL ANSATTE OG TILLITSVALGTE I BUD OG HUSTAD FORSIKRING FOR 2025.

Hovedprinsipper for godtgjørelse

I samsvar med Forskrift om finansforetak (finansforetaksforskriften) av 9.desember 2016 har styret vedtatt retningslinjer «Policy for godtgjørelse» til ansatte i Bud og Hustad Forsikring.

Retningslinjene for fastsettelse av godtgjørelse til adm.direktør og øvrige ansatte skal til enhver tid understøtte gjeldende strategi og verdigrunnlag, og bidra til selskapets måloppnåelse.

Godtgjørelsene i selskapet skal være konkurransedyktig, men ikke markedsledende, og skal ligge innenfor alminnelige aksepterte rammer i næringen. Selskapets godtgjørelsesordning skal være åpen, rettferdig og forutsigbar.

Ledende ansatte:

Følgende ansatte anses som ledende ansatte: Adm.direktør

Adm.direktør anses å ha hovedansvaret for selskapets risikoeksponering.

Adm.direktør har i tillegg kontrollopgaver.

Variabel lønn

Variabel lønn skal knyttes til oppnåelse av selskapets uttrykte strategiske og økonomiske mål.

Styret har vedtatt en bonusordning som omfatter alle ansatte i selskapet. Bonusen er avhengig av oppfyllelse av bestemte mål mht overskudd før skatt og premierabatt/utbytte til selskapets medlemmer.

Det konstateres at målene ble oppfylt ved utgangen av 2024 og bonusen ble utbetalt og innrapportert i 2025. Bonusen begrenset seg til 1,0 månedslønn

Naturalytelser

Selskapets kollektive forsikringsordning omfatter alle ansatte og består av obligatorisk yrkesskade, gruppelivsforsikring, kollektiv ulykkesforsikring, sykdomsforsikring og reiseforsikring.

Selskapet yter lån til ansatte ved kjøp av bil.

Selskapet dekker utgifter til elektronisk kommunikasjon, bredbånd, fri telefon (herunder fri mobiltelefon) mv. til alle ansatte.

Selskapet dekker fast bilgodtgjørelse til adm.direktør.

Pensjonsordning

Selskapet har en Innskuddsbasert pensjonsordning fra og med fylte 67 år.

I tillegg har selskapet en Førtdispensjonsordning fra fylte 63 år – 67 år. Dette omfatter alle ansatte.

Etterlønn/sluttvederlag

Det er ikke avtalt noe særskilt vederlag til adm.direktør ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet. Det er heller ikke inngått noen særskilte avtaler om bonuser, overskuddsdelinger og opsjoner m.m.. Det er heller ingen avtalte sluttvederlagsordninger for de øvrige ansatte.

Godtgjørelsesutvalg

Styret har ikke funnet det nødvendig å opprette eget underutvalg til å vurdere adm.direktørs vilkår.

Styret har en slik gjennomgang årlig, etter at selskapets resultatregnskap er fastsatt og årets øvrige lønnsoppgjør er vedtatt.

Hele styret utgjør godtgjørelsesutvalget.

Godtgjørelser for 2025

Utvalget bekrefter at godtgjørelser som er utbetalt til selskapets ansatte og tillitsvalgte i 2025 er innenfor retningslinjene gitt i selskapets godtgjørelsesordning.

Fast godtgjørelse som fastsettes hvert år av Generalforsamlingen (sist endret 2025 for styreleder og styremedlemmene):

Styreleder i styret kr. 73.000,- pr. år.

Medlemmene i styret kr. 31.000,- pr. år.

Medlemmer i valgkomiteen fast årlig godtgjørelse kr. 4.000,- pr. år. Sist endret i 2025.

Møtegodtgjørelse som fastsettes hvert år av Generalforsamlingen (sist endret 2024)

Møtegodtgjørelse for tillitsvalgte kr. 4.750,- pr. møtedag.

Godtgjørelsen gjelder for styremøter, andre møter i selskapets regi eller når den tillitsvalgte deltar i møter som representant for selskapet.

Følgende godtgjørelse er gitt til ledende ansatte i 2025:

Navn	Stilling	Verdien av fast lønn og naturaltelser	Sum bonus utbetalt i 2025	Pensjon-kostnader
Ole Morten Sørvik	Adm.dir.	2.269.945	149.500	277.842

Bud, 09. April 2026

Remi Teistklub
Styrets leder

Janiche Sandvik
Styrets nestleder